# 3. Opciones Profesionales

La incorporación al mercado laboral pude realizarse de diferentes formas:

* Trabajador por cuenta ajena: consiste en trabajar de forma voluntaria, personal y directa para otra persona, sometiéndose a su poder de organización y dirección, a cambio de un salario. Esta relación laboral se formaliza con la firma de un contrato de trabajo y se regula mediante el Estatuto de los Trabajadores
* Trabajador por cuenta propia: Cuando una persona decide trabajar por sí misma, puede hacerlo constituyendo una **sociedad** (anónima, limitada, cooperativa, laboral, etc.) o bien como **autónomo.**
* Trabajador para la administración pública: Cada Administración (estatal, autonómica o local ) puede publicar ofertas de empleo en su boletín oficial (Boletín o local )(donde figurara los requisitos, las bases, los plazos, los exámenes etc.)Nuestra Constitución española señala que el ingreso en la función pública debe basarse en los principios de mérito y capacidad los funcionarios se rigen por el estatuto básico del Empleado Público (EBEP), se clasifica a los funcionarios en grupos y subgrupos, según el título que se exija para su ingreso

|  |  |
| --- | --- |
| Grupos | Titulo exigido |
| Grupo A (A1 y A2) | Título universitario de Grado, Licenciatura o Diplomatura. |
| Grupo B | Título de Técnico Superior (TF-Grado superior) |
| Grupo C (C1 y C2) | C1:Titulo de Bachiller o Técnico (CFGM)  C2:Graduado en ESO |
| Grupo E | Agrupaciones profesionales que no exigen estar en posición de ninguna de las titulaciones anteriores |

La clasificación en subgrupos (A1/A2, C1,C2) se determina el función del grado del responsabilidad del puesto de trabajo y de las características de las pruebas de acceso.

Se puede acceder a la función pública pasando por una fase de oposición, por un concurso o bien por combinación de ambos:

Una oposición consiste en la celebración de uno o más exámenes para fijar el orden de clasificación de los aspirantes.

Un concurso consiste en comprobar y calificar por méritos de los aspirantes, dando una puntuación a cada opositor. Los méritos suelen consistir en cursos experiencias idiomas etc.

# 4. Búsqueda de empleo

La intermisión en el mundo laborar tiempo y dedicación. Lo primero que debes saber es donde encontrar ofertas de empleo

En prensa, revistas y guías profesionales. Diario lanza t la tribuna

En radio y televisión. Onda cero cadenas SER

En la televisión. Castilla la mancha

En el servicio público de empleo ([www.sepe.es](http://www.sepe.es))

Las empresas de trabajo temporal en bosa de trabajo del centro educativo

Mediante contactos personales networking

A través de internet y redes sociales

Paginas web dedicadas a la búsqueda de empleo (infojobs, infoempelo, trabajos.com,canaltrabajo.com)

Las paginas web publican anuncios de empresas que buscan trabajadores, permiten el cv, rellenar un formulario y ofrece una suscrición online

Las redes sociales son fundamentales para elaborar un perfil profesional, manteniendo el perfil personal cerrado. Toda acción en la red tiene consecuencia, pude ser visto por cualquiera en cualquier momento.

Linkedin es la red prfesional por excelencia ofrece los siguientes servicios

1. Subir el CV
2. Crear una red de contactos
3. Crear y participar en grupos profesionales en los que se intercambia información
4. Encontrar ofertas de empleo

## El currículum y la carta de presentación

El curriculum vitae (cv) es una expresión latina que significa carrera de la vida. En este documento se presentan de forma resumida y ordenada todos los datos que puedan resultar de interés para los encargados de realizar una selección personal .

La carta de presentación acompaña al CV y nos indica nuestras características personales puede ser de dos tipos

1. Carta que responde a una oferta de empleo concreta
2. Carta que se envía a una candidatura general o espontanea. En este caso, se desconoce si existe un puesto vacante
3. Se envía el CV con la idea con la idea de anticiparse al resto, para cunado la empresa tenga necesidad de contratar un trabajador en el futuro

### Modelo Curiculum vitae

1. Datos personales
   1. Nombre
   2. Dirección
   3. Correo electrónico
   4. Teléfono
   5. Enlace a red rocíales
   6. Foto

Preguntas sobre las áreas de conocimientos básicas

### 4.2.3dinamica

Las dinámicas de grupo ponen al descubierto rasgos de la persona cuando entra en contacto con otras es una manera de comprobar su comportamiento respecto a un grupo de trabajo

Se plantea un situación generalmente problemática, que puede estar relacionada con el puesto de trabajo vacante