

# SHAPE

## SES COMPORTEMENTS PRIVILÉGIÉS SHAPE

### SHAPE + DRIVE

Diriger  
Fédérer  
Communiquer avec tact  
Travailler en équipe  
Anticiper les obstacles  
Planifier et organiser  
Partager son enthousiasme  
Gérer le stress

POINTS D'APPUI  
TALENTS NATURELS  
ZONES D'INCONFORT  
ZONES DE DÉVELOPPEMENT

Réussira facilement  
Réussira dans l'effort  
Risque d'être frustré(e)  
S'épanouira facilement

### SON STYLE PERSONNEL

Rarement en manque d'idées, Yattara Ousmane prend facilement des initiatives. Il aime provoquer les évolutions dans son travail et a besoin d'être très stimulé pour ne pas s'ennuyer. Il s'attache à ce que ses propositions conviennent aux personnes avec qui il collabore. En effet, il sait se montrer à l'écoute et favorise le collectif lorsque des décisions sont à prendre. Il est à la fois en mesure d'aller de l'avant et de se remettre en question sur la base des feedbacks qu'il reçoit. Il sait par ailleurs renforcer les liens dans les équipes.

### SES POINTS FORTS

#### Dans sa relation avec les autres

- Il implique les autres dans les décisions, joue collectif.
- Il fait preuve de spontanéité dans son discours, se montre franc.
- Il fait preuve d'ouverture d'esprit, de curiosité envers les idées des autres.

#### Dans sa manière de travailler

- Il se centre sur une tâche pour ne pas se disperser dans son travail.
- Il s'adapte facilement au changement, le considère positivement.
- Il possède une approche concrète tournée vers l'action.

#### Dans sa gestion des émotions

- Il dégage de l'enthousiasme, voit les choses positivement.
- Il est serein, ne se laisse pas perturber par les événements extérieurs.
- Il maîtrise ses émotions, ne les répercute pas sur les autres.

## TALENT TAGS

#observateur#direct#ouvert#Critique#participatif#concentré#concret#changement#délègue#Enthousiaste

### COMMENT IL POURRAIT ÊTRE PLUS EFFICACE

- Il pourrait faire en sorte de trancher plus vite lorsque l'équipe ne parvient pas à tomber d'accord sur la décision à prendre. Ceci lui permettrait d'avancer plus rapidement.
- Il pourrait prendre en charge davantage de travail, notamment en s'ouvrant à d'autres sujets que ceux en lien direct avec sa mission principale.
- Il pourrait se concentrer plus longtemps sur un sujet et éviter au maximum de se laisser distraire dans le cadre de son travail.

## DRIVE

### CE QUI LE MOTIVE...

SE PRÉOCCUPER DE L'ESTHÉTIQUE

TRAVAILLER EN ÉQUIPE

AVOIR UN IMPACT POSITIF SUR LE MONDE

### ET CE QUI LE MOTIVE MOINS

AVOIR DE L'INFLUENCE

RECEVOIR DES RÉCOMPENSES

ÊTRE RECONNU(E) PAR LES AUTRES

### LA FAÇON DONT IL GÈRE SON ÉNERGIE

L'énergie de Yattara Ousmane est partagée entre dynamisme et stabilité. Une part de ses facteurs de motivation l'entraîne vers l'action et la recherche de stimulation. Mais il a aussi besoin d'une certaine stabilité et de repères pour se sentir bien dans un environnement professionnel. Il est important pour lui de retrouver cet équilibre pour s'investir pleinement dans un poste.

### LES ACTIVITÉS QU'IL PRIVILÉGIE

ANALYSER

Réfléchir

Yattara Ousmane se retrouve dans le fait de devoir analyser des situations. En effet, il cherche à baser ses prises de décision sur des éléments factuels et rationnels. Par ailleurs, ne cherchant pas l'approbation, il est suffisamment détaché des autres pour ne pas se laisser influencer dans ses conclusions.

PERFECTIONNER

Agir

Yattara Ousmane apprécie de pouvoir consacrer son énergie à soigner la présentation d'un travail et à le perfectionner. Il est important pour lui que ce qui est réalisé soit fiable et parfait d'un point de vue visuel. Il serait frustré s'il devait sacrifier cette qualité pour des raisons de délais ou parce que ce n'est pas la priorité.

## COORDONNER

### Interagir

Yattara Ousmane est particulièrement motivé et investi lorsqu'il doit coordonner un projet. Il apprécie tout spécialement de pouvoir travailler en équipe à l'atteinte d'objectifs concrets.

## L'ENVIRONNEMENT DANS LEQUEL IL AIME TRAVAILLER

#studieux#respect#professionnel#process#calme#méthode#concentration#ordre#sérieux

## LE STYLE DE MANAGEMENT QU'IL ADOPTE

### COACH

Essayez ça

### DIRECTIF

Faites ce que je vous dis

#### CE QUE CELA IMPLIQUE

Yattara Ousmane est un manager inspirant qui cherche à faire progresser ses collaborateurs sur le plan personnel. Il a un plan d'action pour chacun et se positionne en tant que mentor. C'est un manager qui entraîne vers un objectif collectif mais qui se montre également capable de prendre en compte les singularités de chacun.

## LE MANAGEMENT QU'IL/ELLE RECHERCHE

### VISIONNAIRE

Venez avec moi

### DIRECTIF

Faites ce que je vous dis

#### COMMENT LE MANAGER ?

Yattara Ousmane attend d'un manager que celui-ci prenne les choses en main et qu'il fournisse des consignes claires. Il a besoin de savoir ce qui est attendu de lui et d'éviter toute ambiguïté. Pour lui, un leader doit exprimer clairement sa vision et donner le cap à suivre au groupe. Il est motivé par quelqu'un qui valorise le respect des principes et la fiabilité.

## LA CULTURE DANS LAQUELLE IL S'ÉPANOUIT

FlexibilitéContrôleRelationsRésultatsCOLLABORATIONINNOVATIONORGANISATIONCOMPÉTITION

Culture privilégiée

Culture secondaire

#### DANS QUEL ENVIRONNEMENT LE FAIRE ÉVOLUER ?

Yattara Ousmane se retrouve pleinement dans une culture tournée vers la relation à l'autre et le collectif. Il aime que l'humain soit mis en avant et que chacun se retrouve dans l'environnement de travail. Il évite les lieux où l'on met en avant uniquement le résultat et où la culture du chiffre domine. Cela nuit en effet à l'ambiance qu'il attend au quotidien. Il préfère que la culture soit orientée sur la collaboration et la réalisation de projets collectifs. Pour que tout le monde se retrouve dans ce cadre de travail, cela implique à la fois qu'il y ait des principes structurants à respecter et une liberté d'action accordée à chacun.