



NODO LABORAL Y PREVISIONAL

LANZAMIENTO

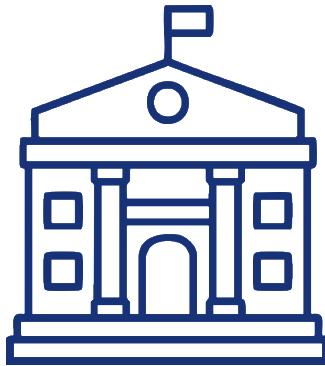
UNA ESTRATEGIA DE INTEROPERABILIDAD
PARA EL ESTADO

Subsecretaría de Previsión Social

www.lareformadepensiones.cl



NUESTRO DESAFÍO



El Estado dispone de datos valiosos, pero fragmentados, con reglas dispares y coordinación intermitente:

DECISIONES LENTAS Y OPERACIÓN EN SILOS

- Procedimientos dispersos en múltiples OAEs del MINTRAB.
- La ciudadanía debe repetir información que el Estado ya posee
- Cada institución consulta y valida por su cuenta

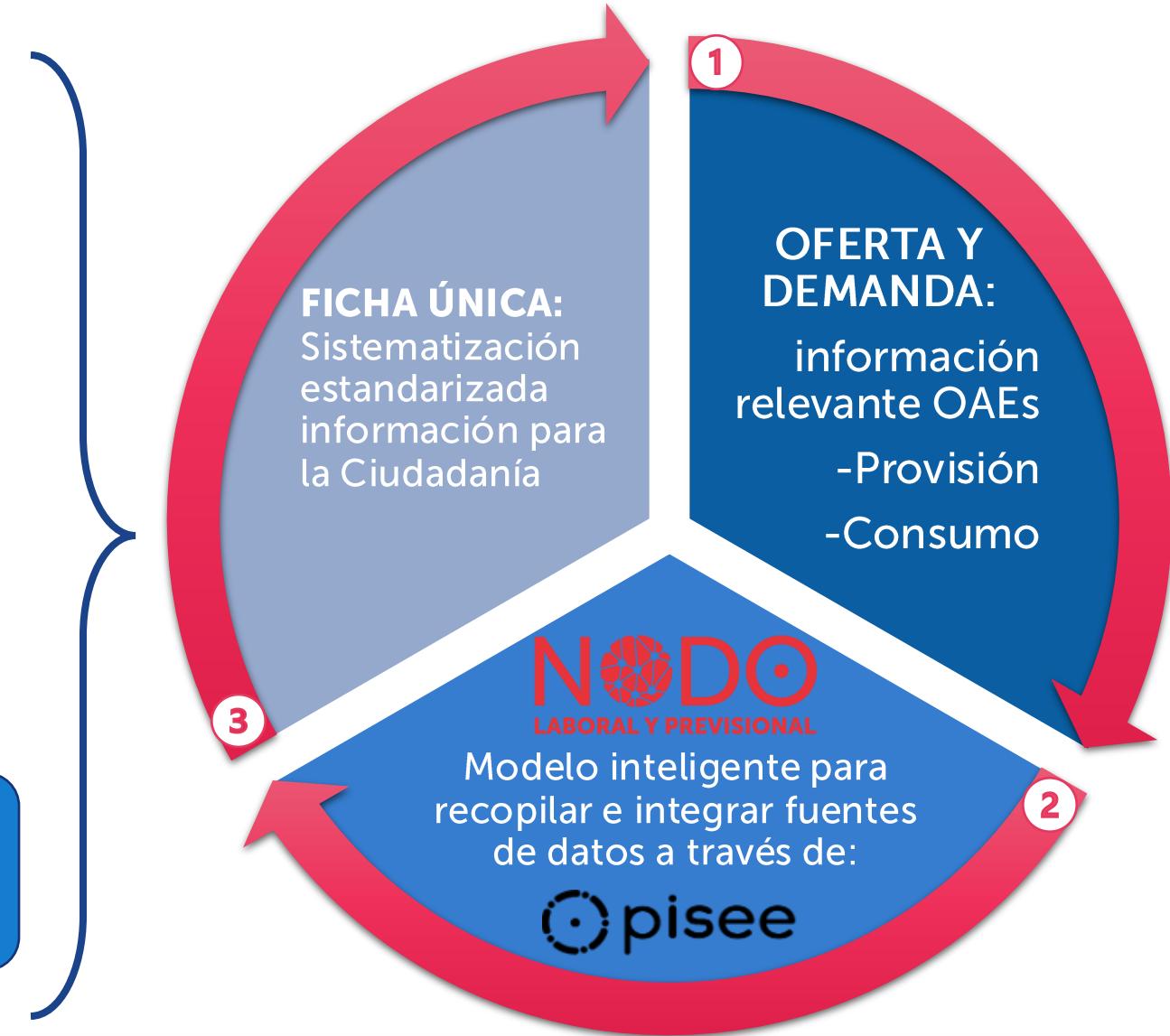
ALTOS COSTOS DE COORDINACIÓN, TIEMPOS HETEROGÉNEOS → TRÁMITES ONEROSOS

NUESTRA PROPUESTA DE SOLUCIÓN

NODO LABORAL Y PREVISIONAL

La estrategia “**Nodo Laboral y Previsional**” genera un marco de interoperabilidad que alinea voluntades en torno a un objetivo claro:

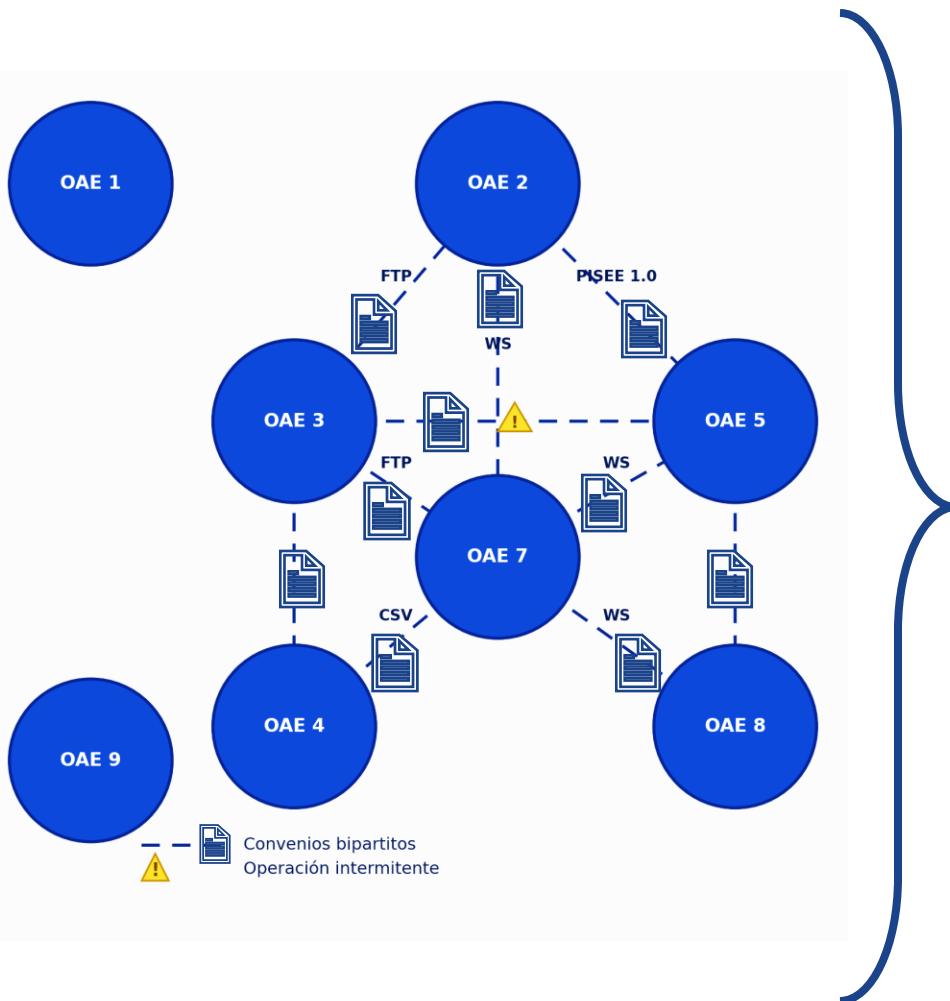
**QUE LA INFORMACIÓN LLEGE OPORTUNA,
INTEGRADA Y CONSISTENTE, CREANDO VALOR PÚBLICO**



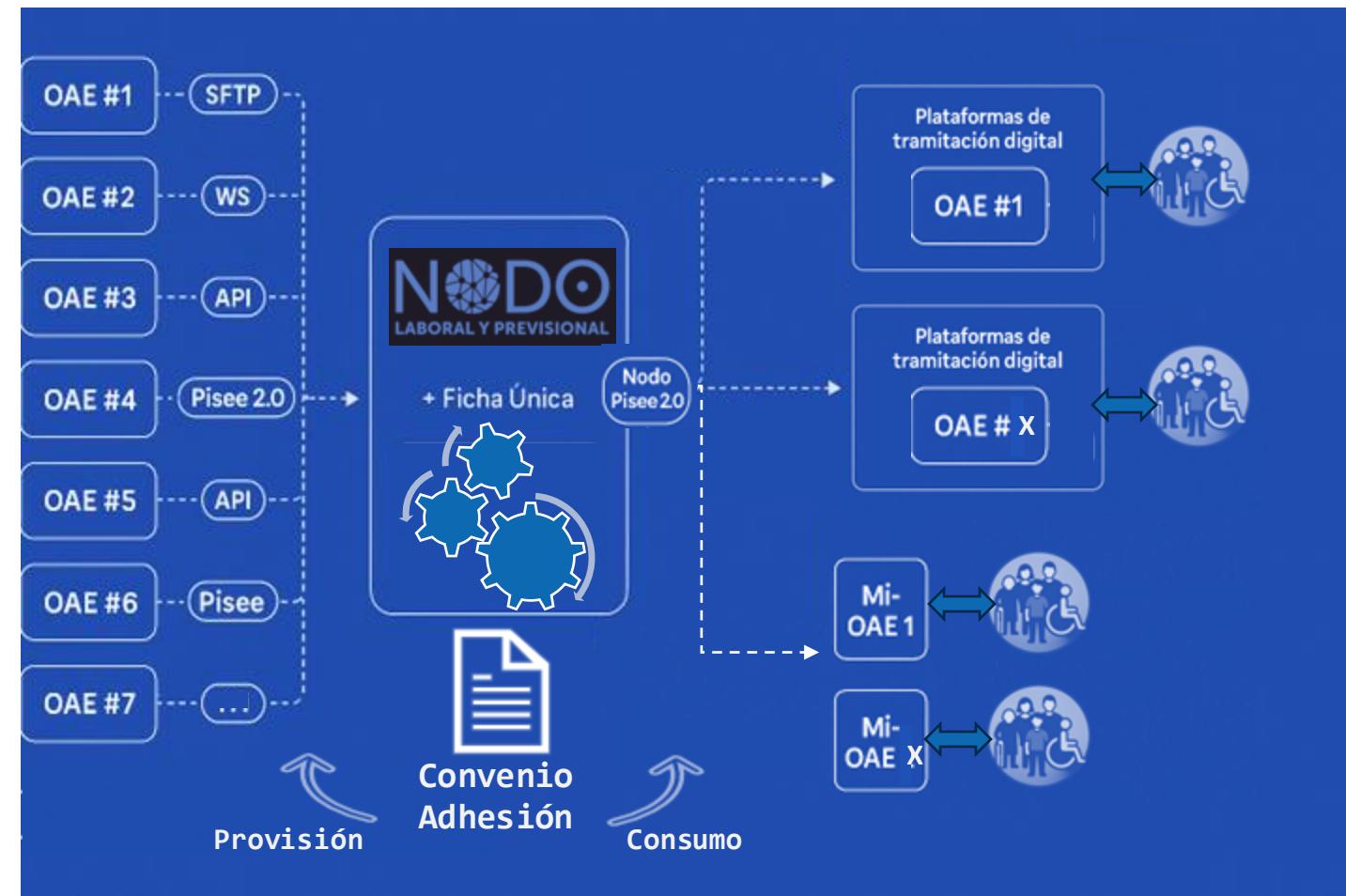
ORQUESTACIÓN SECTORIAL L&P



SITUACIÓN ACTUAL



SITUACIÓN CON NODO L&P → NOV-25



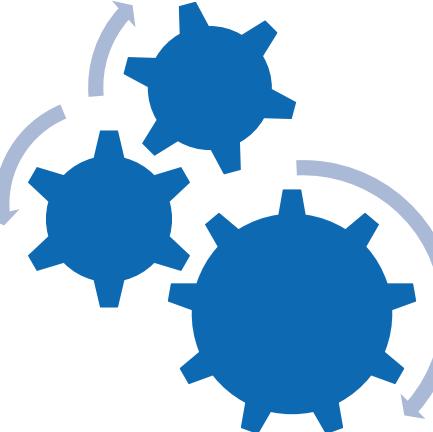
EJEMPLO (ilustrativo)



3. Solicitud de fuentes de información



NODO
LABORAL Y PREVISIONAL



4. Consumo de fuentes de información

2. OAE inicia el trámite requiriendo:

- Historial de cotizaciones (fuente: SP)
- Asignación familiar (fuente: SUSESO) y
- Último finiquito electrónico (fuente: DT)

Consumo

OAE

5. OAE realiza trámite consumiendo
FICHA:

- Historial de cotizaciones (fuente: SP)
- Asignación familiar (fuente: SUSESO) y
- Último finiquito electrónico (fuente: DT)

Ficha L&P

1. Ciudadana solicita un servicio

6. Resultado (servicio otorgado)



Conjuntos de Datos



**1a ETAPA
(2025)**

SUSESO

- Afiliación a **Mutual de Seguridad**
- Afiliación a **Caja de Compensación**
- Información de **prestaciones familiares** (SIAGF- causantes y beneficios)

DT

- Registro de **Contrato de Trabajo**
- **Finiquito Electrónico**
- **Libro de Remuneraciones Electrónico**

IPS

- Resoluciones de **Asignación Familiar**
- Próxima fecha y forma de **pago de pensiones y otros beneficios**

SP

- **Cotizaciones Previsionales**
(últimas 12) de afiliados a AFP

**2a ETAPA
(2026)**

+ 7 OAEs

- | | |
|-----------------|------------------------|
| • CAPREDENA | (2 conjuntos de datos) |
| • CHILEVALORA | (4) |
| • DIPRECA | (7) |
| • ISL | (4) |
| • SENCE | (7) |
| • SPS | (2) |
| • SUBTRAB - BNE | (3- 5) |

Datos y trámites, ejemplo 1/4



SUSESOS

- Afiliación a Mutual de Seguridad
- Afiliación a Caja de Compensación
- Información de **prestaciones familiares** (SIAGF- causantes y beneficios)

DT

- Registro de **Contrato de Trabajo**
- Finiquito Electrónico
- Libro de Remuneraciones Electrónico

IPS

- Resoluciones de **Asignación Familiar**
- Próxima fecha y forma de **pago de pensiones y otros beneficios**

SP

- **Cotizaciones Previsionales** (últimas 12) de afiliados a AFP

+ 7 OAEs
(2^a Fase)

- | | |
|-----------------|------------------------|
| • CAPREDENA | (2 conjuntos de datos) |
| • CHILEVALORA | (4) |
| • DIPRECA | (7) |
| • ISL | (4) |
| • SENCE | (7) |
| • SPS | (2) |
| • SUBTRAB - BNE | (3- 5) |

IPS: Evaluación y revisión del derecho a la Pensión Garantizada Universal (**PGU**) y recálculo periódico del beneficio.

Datos y trámites, ejemplo 2/4



SUSESO

- Afiliación a Mutual de Seguridad
- Afiliación a Caja de Compensación
- Información de **prestaciones familiares** (SIAGF- causantes y beneficios)

DT

- Registro de **Contrato de Trabajo**
- Finiquito Electrónico
- Libro de Remuneraciones Electrónico

IPS

- Resoluciones de **Asignación Familiar**
- Próxima fecha y forma de **pago de pensiones y otros beneficios**

SP

- **Cotizaciones Previsionales** (últimas 12) de afiliados a AFP

+ 7 OAEs
(2^a Fase)

- | | |
|-----------------|------------------------|
| • CAPREDENA | (2 conjuntos de datos) |
| • CHILEVALORA | (4) |
| • DIPRECA | (7) |
| • ISL | (4) |
| • SENCE | (7) |
| • SPS | (2) |
| • SUBTRAB - BNE | (3- 5) |

SUSESO:
Fiscalización de cobertura del Seguro Ley 16.744 y determinación de responsabilidades en accidentes del trabajo.

Datos y trámites, ejemplo 3/4



SUSESOS

- Afiliación a Mutual de Seguridad
- Afiliación a Caja de Compensación
- Información de **prestaciones familiares** (SIAGF- causantes y beneficios)

DT

- Registro de **Contrato de Trabajo**
- **Finiquito Electrónico**
- **Libro de Remuneraciones Electrónico**

IPS

- Resoluciones de **Asignación Familiar**
- Próxima fecha y forma de **pago de pensiones y otros beneficios**

SP

- **Cotizaciones Previsionales** (últimas 12) de afiliados a AFP

+ 7 OAEs
(2^a Fase)

- | | |
|-----------------|------------------------|
| • CAPREDENA | (2 conjuntos de datos) |
| • CHILEVALORA | (4) |
| • DIPRECA | (7) |
| • ISL | (4) |
| • SENCE | (7) |
| • SPS | (2) |
| • SUBTRAB - BNE | (3- 5) |

DT: Fiscalización del pago íntegro y oportuno de cotizaciones previsionales, detectando sub-declaración de remuneraciones, lagunas previsionales y diferencias entre lo pagado al trabajador y lo efectivamente cotizado.

Aplicación multisectorial, ejemplo 4/4

Notificación AGF, Mesa DS44

SUSESO

- **Registro de accidentes graves y fatales** informados por organismos administradores (mutuales, ISL).

DT

- **Denuncias** e inspecciones asociadas al accidente

MINSAL

- **Notificaciones Call-center**
 - Notificaciones sanitarias y registros de atención asociados al accidente (ej. hospital o centro asistencial).

Situación actual:

- Cada organismo (SUSESOS, DT, MINSAL) recibe la notificación por canales propios y aislados.
- La empresa informa varias veces lo mismo.
- Se generan expedientes separados, códigos distintos y escasa coordinación en tiempo real.
- La información llega con distinto nivel de detalle y en momentos distintos, dificultando tener una “ficha única del accidente”.



- Coordinación inmediata de fiscalización e investigación en terreno entre SUSESO, DT, MINSAL.
- Reducción de información contradictoria o incompleta.
- Menos reprocesos administrativos para empresas y servicios (un solo registro, múltiples usos).
- Mejor base de datos consolidada para análisis preventivo de accidentes graves y fatales y focalización de acciones de control.

Modelo de Operación



Plataforma
Nodo L&P

Nodo

Ficha

Plataforma
de gestión

Convenio
Adhesión

Convenio
de
Interop.

Anexos
técnicos

Reglamentos

Reglas de
uso

Instructivos

Herramientas

Repositorio
digital

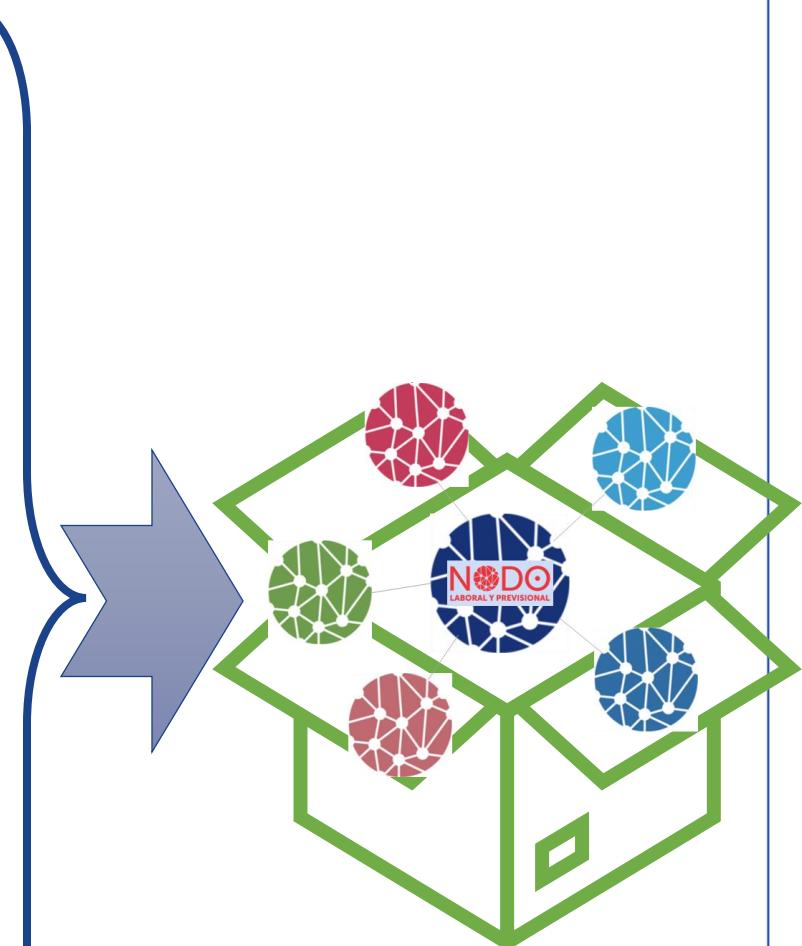
Paneles de
control

Registros
para control
y auditoría

Redes colaboración: SGD-MINHAC, BID

Gobernanza (operativa): Consejo Directivo – Mesa Técnica IoP

Gobierno del Proyecto: SPS – Mesa de IoP



BENEFICIOS E IMPACTOS DEL NODO



- Operacionaliza interoperabilidad
- Tramitación electrónica y "Solo una vez"
- Estandarizando el intercambio entre 11 OAEs

Cumplimiento
Ley 21.180

Eficiencia operativa

- Baja plazos y costos administrativos
- Evita duplicidades y bases espejo
- Fija cuotas/ventanas para proteger la continuidad del servicio

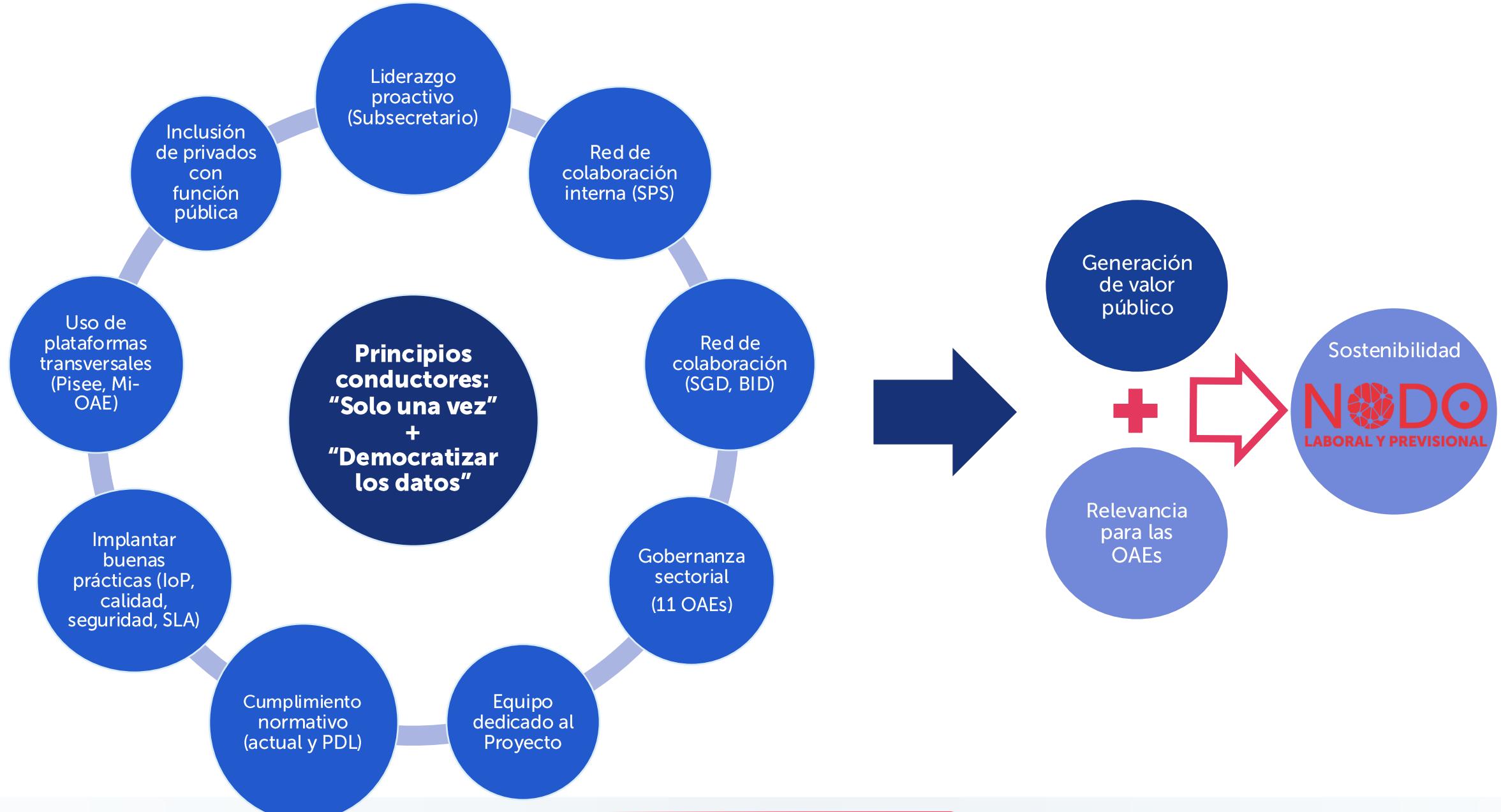
- Posibilita incorporar otras OAEs, otros sectores y privados con función pública como proveedores/consumidores
- Reglas comunes, elevando cobertura y calidad del dato sectorial

Ecosistema ampliado

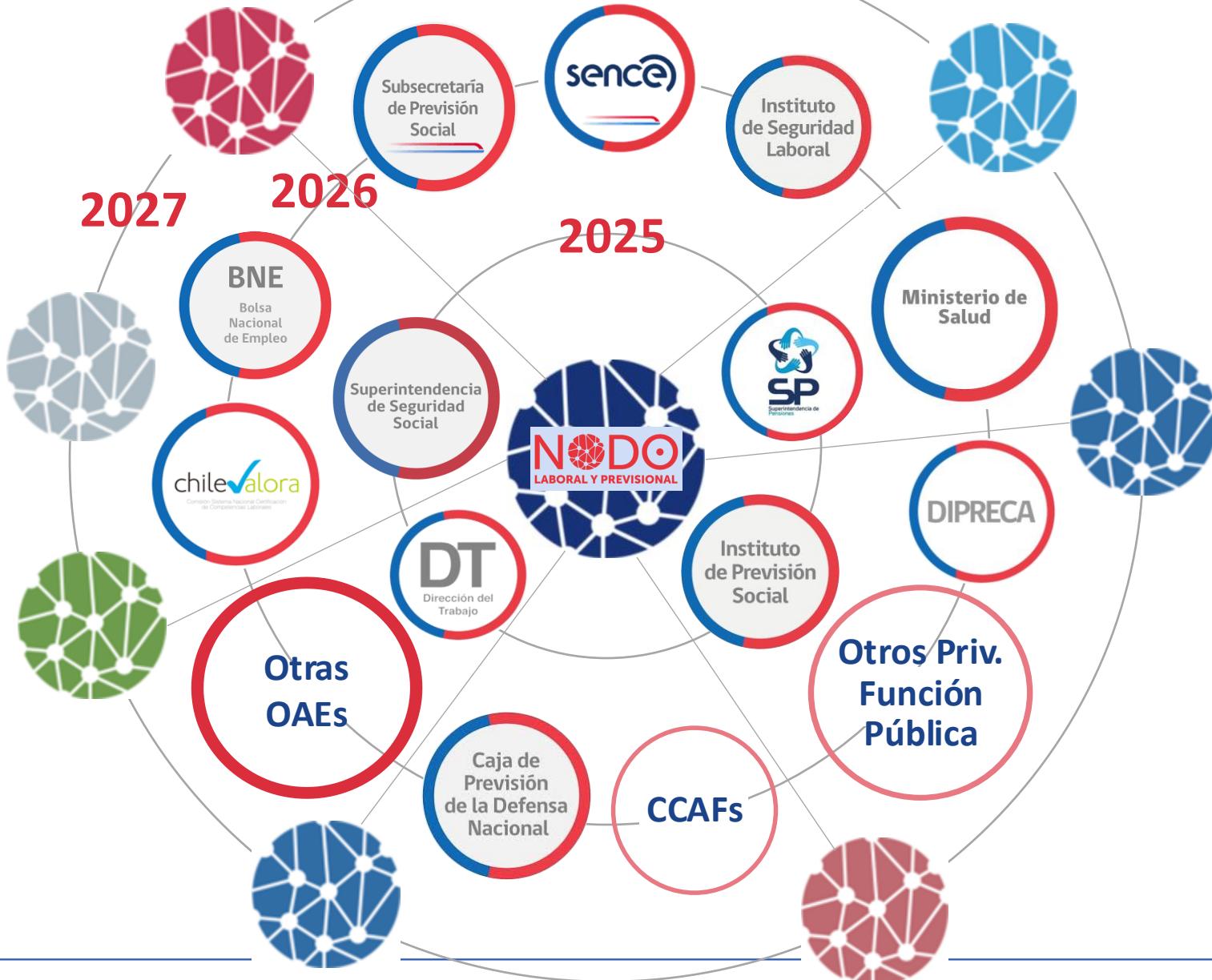
Mejor atención ciudadana

- Consultas en línea a fuentes oficiales
- Menos papeles, menores tiempos y reprocesos
- Trazabilidad de transacciones

CLAVES DEL MODELO



PROYECCIÓN DEL NODO L&P



N I G R A C I A S! D O

A group of diverse people, including men and women of various ages, ethnicities, and abilities, are standing together. Some are in professional attire, while others are more casual. They are positioned in front of a large graphic element. The graphic features the words 'NIGRACIAS!' and 'DO' in a stylized font. Behind the letters are two circular designs: one resembling a sunburst or network pattern and another resembling a target with a red bullseye.



NODO LABORAL Y PREVISIONAL

“SOLO UNA VEZ EN EL ESTADO”

www.lareformadepensiones.cl