**HR面试问题集合**

1、离职原因？

2、你怎么理解你应聘的职位？

3、在完成某项工作时，你认为领导要求的方式不是最好的，该怎么办？

4、工作中你难以和同事、上司相处，你该怎么办？

5、如果通过这次面试我们单位录用了你，一段时间发现工作不适合我?

6、如果你的工作出现失误，给本公司造成经济损失，你认为如何处理？

7、对HR提出哪些问题？

8、我们为什么要录用你？

9、最能概括你自己的三个词是什么？

10、你认为家庭与事业之间存在着难以调和的矛盾吗？

11、你可以接受出差吗？对加班有什么看法？

12、请挑一个你觉得做的最好的项目介绍一下。

13、你觉得在项目中遇到的最有挑战性的问题？

14、你觉得从项目中得到的最大收获是什么？

15、挑一个你写程序中遇到的bug以及如何解决的讲一下？

16、你项目中用的最多的语言是什么？ 或者你最擅长的语言是什么？

17、如果遇到不同意见，你如何处理？

18、以往工作中您的职责是什么？

19、您感觉还有哪方面的知识、技能或能力需要提升？

20、你觉得自己每年加薪的幅度是多少？

21、从现在开始的三年内，你的薪金目标是什么？

22、你是否应聘过其他公司？

23、工作最重要的考虑因素是什么？

24、你所取得的最大成就是什么？

25、如果我录用你，你认为你在这份工作上会待多久呢?

26、有没有男朋友/女朋友？

27、为什么不选择与专业相关的工作？

28、上一份工作的工作职责，你的工作内容是什么？你有什么收获？

29、有什么业余爱好？

30、除了工作之余，平时的一些学习方法还有哪些？

经典非技术面试问题回答思路

**问题一：“请你自我介绍一下”**

　　思路：

　　1、这是面试的必考题目。

  　2、介绍内容要与个人简历相一致。

　　3、表述方式上尽量口语化。

　　4、要切中要害，不谈无关、无用的内容。

　　5、条理要清晰，层次要分明。

6、事先最好以文字的形式写好背熟。

**问题二：“谈谈你的家庭情况”**

　　思路：

　　1、家庭情况对于了解应聘者的性格、观念、心态等有一定的作用，这是招聘单位问该问题的主要原因。

　　2、简单地罗列家庭人口。

　　3、宜强调温馨和睦的家庭氛围。

　　4、宜强调父母对自己教育的重视。

　　5、宜强调各位家庭成员的良好状况。

　　6、宜强调家庭成员对自己工作的支持。

　　7、宜强调自己对家庭的责任感。

**问题三：“谈谈你的缺点”**

    思路：

　　1、不宜说自己没缺点。

　　2、不宜把那些明显的优点说成缺点。

3、不宜说出严重影响所应聘工作的缺点。

4、不宜说出令人不放心、不舒服的缺点。

     5、可以说出一些对于所应聘工作“无关紧要”的缺点，甚至是一些表面上看是缺点，从工作的角度看却是优点的缺点。

**问题四：“谈一谈你在工作中或者项目中做得最好或者不足地方面”**

　　思路：

　　1、不宜说自己没有失败的经历。

　　2、不宜把那些明显的成功说成是失败。

　　3、不宜说出严重影响所应聘工作的失败经历，

　　4、所谈经历的结果应是失败的。

　　5、宜说明失败之前自己曾信心百倍、尽心尽力。

　　6、说明仅仅是由于外在客观原因导致失败。

　　7、失败后自己很快振作起来，后期改进的行动方案。

**问题五：“你为什么选择我们公司？”**

　　思路：

　1、面试官试图从中了解你求职的动机、愿望以及对此项工作的态度。

　2、建议从行业、企业和岗位这三个角度来回答。

3、参考答案——“我十分看好贵公司所在的行业，我认为贵公司十分重视人才，而且这项工作很适合我，相信自己一定能做好。”

**问题六：“如果我录用你，你将怎样开展工作”**

　　思路：

　　1、如果应聘者对于应聘的职位缺乏足够的了解，最好不要直接说出自己开展工作的具体办法。

　　2、可以尝试采用迂回战术来回答，如“首先听取领导的指示和要求，然后就有关情况进行了解和熟悉，接下来制定一份近期的工作计划并报领导批准，最后根据计划开展工作。”

**问题七：“与上级意见不一致，你将怎么办？”**

　　思路：

　　1、可以这样回答：“作为团队的一员，虽然和上司在某些问题上产生了分歧，但是大家最终的目标都是能够更出色地完成任务。意见不一致，可能是思考问题的角度不同，或者沟通方式上出了问题。我不会急于去和上司辩论，而是先站在上司的角度去考虑问题，毕竟上司比我有着更丰富的实战经验，他（她）是站在大局、宏观的角度考虑问题。”

**问题八：“我们为什么要录用你？或者“你觉得你自己有什么优势可以说服我录用你”？**

　　思路：

　　1、应聘者最好站在招聘单位的角度来回答。

　　2、招聘单位一般会录用这样的应聘者：基本符合条件、对这份工作感兴趣、有足够的信心，工作的稳定性。

3、如“我符合贵公司的招聘条件，凭我目前掌握的技能、高度的责任感和良好的适应能力及学习能力 ，完全能胜任这份工作。我十分希望能为贵公司服务，如果贵公司给我这个机会，我一定全力以赴去工作！”

**9、该对HR提出哪些问题？**

（1）贵公司的主打产品是什么?主要涉及的领域是什么?

　（2）贵公司在中国国内市场发展的前景如何?(针对外企，尤其是刚进入中国市场的)

　（3）贵公司现在有多少员工，所求职岗位部门有多个同事?

　 （4）贵公司有无针对新人的培训计划，具体是什么?

（5）这个职位工作内容有哪些?我需要向谁汇报工作?

**10、离职原因是什么？**

回答这个问题时一定要小心，就算在前一个工作受到再大的委屈，对公司有多少的怨言，都千万不要表现出来，尤其要避免对公司本身主管的批评，避免面试官的负面情绪及印象。建议此时最好的回答方式是将问题归咎在自己身上，例如觉得工作没有学习发展的空间，或是前一份工作与自己的生涯规划不合等等，回答的答案最好是积极正面的。②我希望能获得一份更好的工作，如果机会来临，我会抓住。我觉得目前的工作，已经达到顶峰，即没有升迁机会。

**11、你怎么理解你应聘的职位？**

回答提示：把岗位职责和任务及工作态度阐述一下。

**12、如果你做的一项工作受到上级领导的表扬，但你主管领导却说是他做的，你该怎样？**

 回答提示：我首先不会找那位上级领导说明这件事，我会主动找我的主管领导来沟通，因为沟通是解决人际关系的最好办法，但结果会有两种：①我的主管领导认识到自己的错误，我想我会视具体情况决定是否原谅他。②他更加变本加厉的来威胁我，那我会毫不犹豫地找我的上级领导反映此事，因为他这样做会造成负面影响，对今后的工作不利。

**13、工作中你难以和同事、上司相处，你该怎么办？**

回答提示：首先我相信这种事情不会发生在我身上，如果出现这种情况的话，首先①我会服从领导的指挥，配合同事的工作。②我会从自身找原因，仔细分析是不是自己工作做得不好让领导不满意，同事看不惯。还要看看是不是为人处世方面做得不好，如果是这样的话 我会努力改正。③如果我找不到原因，我会找机会跟他们沟通，请他们指出我的不足，有问题就及时改正。④作为优秀的员工，应该时刻以大局为重，即使在一段时间内，领导和同事对我不理解，我也会做好本职工作，虚心向他们学习，我相信，他们会看见我在努力，总有一天会对我微笑的。

**14、如果通过这次面试我们单位录用了你，一段时间发现工作不适合我?**

有两种情况：①如果你确实热爱这个职业，那你就要不断学习，虚心向领导和同事学习业务知识和处事经验，了解这个职业的精神内涵和职业要求，力争减少差距；②你觉得这个职业可有可无，那还是趁早换个职业，去发现适合你的，你热爱的职业，那样你的发展前途也会大点，对单位和个人都有好处。

**15、如果你的工作出现失误，给本公司造成经济损失，你认为如何处理？**

回答提示：①我本意是为公司努力工作，如果造成经济损失，我认为首要的问题是想方设法去弥补或挽回经济损失。如果我无能力负责，希望单位帮助解决。②分清责任，各负其责，如果是我的责任，我甘愿受罚；如果是一个我负责的团队中别人的失误，也不能幸灾乐祸，作为一个团队，需要互相提携共同完成工作，安慰同事并且帮助同事查找原因总结经验。③总结经验教训，一个人的一生不可能不犯错误，重要的是能从自己的或者是别人的错误中吸取经验教训，并在今后的工作中避免发生同类的错误。检讨自己的工作方法、分析问题的深度和力度是否不够，以致出现了本可以避免的错误。

**16、你朋友对你的评价？**

回答提示： 想从侧面了解一下你的性格及与人相处的问题。

回答样本一：我的朋友都说我是一个可以信赖的人。因为，我一旦答应别人的事情，就一定会做到。如果我做不到，我就不会轻易许诺。

回答样本二：我觉的我是一个比较随和的人，与不同的人都可以友好相处。在我与人相处时，我总是能站在别人的角度考虑问题。

**17、“我们为什么要录用你？**

1、 应聘者最好站在招聘单位的角度来回答。   
　　2、 招聘单位一般会录用这样的应聘者：基本符合条件、对这份共组感兴趣、有足够的信心。   
　　3、 如“我符合贵公司的招聘条件，凭我目前掌握的技能、高度的责任感和良好的适应能力及学习能力 ，完全能胜任这份工作。我十分希望能为贵 公司服务，如果贵公司给我这个机会，我一定能成为贵公司的栋梁！”

**18、最能概括你自己的三个词是什么？**     
回答提示：我经常用的三个词是：适应能力强，有责任心和做事有始终，结合具体例子向主考官解释

**19、就你申请的这个职位，你认为你还欠缺什么？**

 回答提示：企业喜欢问求职者弱点，但精明的求职者一般不直接回答。他们希望看到这样的求职者：继续重复自己的优势，然后说：“对于这个职位和我的能力来说，我相信自己是可以胜任的，只是缺乏经验，这个问题我想我可以进入公司以后以最短的时间来解决，我的学习能力很强，我相信可以很快融入公司的企业文化，进入工作状态。”企业喜欢能够巧妙地躲过难题的求职者。

**20、说说你对行业、技术发展趋势的看法？**

 回答提示：企业对这个问题很感兴趣，只有有备而来的求职者能够过关。求职者可以直接在网上查找对你所申请的行业部门的信息，只有深入了解才能产生独特的见解。企业认为最聪明的求职者是对所面试的公司预先了解很多，包括公司各个部门，发展情况，在面试回答问题的时候可以提到所了解的情况，企业欢迎进入企业的人是“知己”，而不是 “盲人”。

**21、你有什么业余爱好？**

思路：   
　　1、 业余爱好能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是招聘单位问该问题的主要原因。  
　　2、 最好不要说自己没有业余爱好。   
　　3、 不要说自己有那些庸俗的、令人感觉不好的爱好。   
　　4、 最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上网，否则可能令面试官怀疑应聘者性格孤僻。

**22、你所取得的最大成就是什么？**  
回答：从你过去或目前的相关工作中，找出具体的实例来加以说明。如为了举办校园歌手比赛，成功地联系了一家企业作为赞助商，使比赛开展的很成功，或大三开始，自己边学习，边工作，勤工助学，生活不依靠父母，完全自立等等。  
　　 点评：进一步了解你的能力和背景，你要有备而去，想些可能成就比较小，但和他们的需求比较相关的一件成就来叙述