

# EGRESADA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL/ GESTIÓN HUMANA

YAJAYRA ARAUCO FLORES

## OBJETIVO PROFESIONAL

Cuento con 2 años y 8 meses de experiencia en Atracción del Talento, Capacitación, Desarrollo Organizacional, Clima y Cultura, siendo parte de empresas multinacionales. Me distingo por mi vocación de servicio, proactividad, adaptabilidad y facilidad en el uso de las herramientas tecnológicas. Tengo formación en Excel Avanzado, Metodologías Ágiles, Pruebas Psicológicas, Inglés intermedio y Francés básico.

## EXPERIENCIA LABORAL



INDUSTRIAS SAN MIGUEL - PERÚ - CHILE

Practicante Profesional de Gestión del Talento | Febrero - Julio 2020

### Funciones:

- Entrega de Indicadores a Merco Talento 2020.( subimos 32 posiciones)
- Dar seguimiento al Plan de Capacitación 2020 a través del despliegue de la Universidad Corporativa USM a Perú y Chile.
- Procesar de resultados de Encuesta de Clima Laboral, Encuesta de Satisfacción, Desarrollo Organizacional.
- Responsable de consolidar los indicadores del plan anual de Gestión Humana 2019.
- Generar presentación de reporte de actividades e indicadores semanales para Gerencia General.
- Soporte en Implementación de matriz de talento del plan de desarrollo individual.
- Apoyo en implementación de políticas de plan de sucesión de promoción.
- Responsable del contacto y seguimiento de instituciones educativas claves para beneficios corporativos.
- Soporte en programación de exámenes médicos, inducción e ingreso del personal.
- Edición de material audiovisual de medidas de prevención ante el Covid-19.

### Logros:

- 1.Optimización al procesar indicadores.
- 2.Optimización al proceso de beneficios internos.
- 3.Implementar seguimiento a actividades de trabajo remoto en Gestión Humana.
- 4.Implementar guías de recursos virtuales para el trabajo remoto.
- 5.Creación audiovisual de medidas de prevención ante el Covid-19.
- 6.Iniciativa de captar y entablar conexiones con instituciones educativas, nacionales e internacionales, para beneficios corporativos.
- 7.Despliegue de E-Learning a toda la Corporación.



COSAPI S.A.

Practicante de Clima y Cultura | Noviembre 2018 - Diciembre 2019

### Funciones:

- Soporte en despliegue de la aplicación de encuesta de Clima Organizacional.
- Responsable en análisis de resultados estadísticos de la Evaluación de Clima Laboral.
- Apoyo en la devolución de resultados de la Ev. de Clima a Gerencias.
- Proponer y ejecutar plan de actividades mensuales de Clima Laboral.
- Asistir en la organización y desarrollo de los eventos corporativos.
- Diseñar y definir la red de beneficios para colaboradores internos así como activaciones de beneficios corporativos.
- Programación y monitoreo del programa nutricional "Cosapi Saludable".
- Soporte en campañas festivas, celebración de cumpleaños mensual, publicación de flyers por fechas representativas, nacimientos y entrega de regalos corporativos a toda la corporación.

### Logros:

- 1.Implementación de macros para el procesamiento de resultados de la Evaluación de Clima.
- 2.Implementación de envíos de correos masivos personalizados automatizados.
- 3.Captar y reconectar con instituciones para beneficios corporativos.
- 4.Implementación de envíos de correos masivos personalizados automatizados.
- 5.Captar y reconectar con instituciones para beneficios corporativos.

## DATOS DE CONTACTO



980898970



yajayra.arauco@gmail.com



[Yajayra Arauco Flores](#)



[Página Web](#)

## HABILIDADES PROFESIONALES

Pruebas Psicológicas  
Corel Draw Básico  
Excel Avanzado  
Metodologías Ágiles  
Edición de material audiovisual  
OneDrive, Teams, Forms, zoom.

## DATOS ADICIONALES

Ubanización Ingeniería.  
San Martín de Porres  
(Ref. Frente a la Universidad Nacional de Ingeniería)

Hobbies: Bailar, aprender de forma autodidacta.

## DOCUMENTOS





## HADAS PERÚ

Practicante de Atracción al Talento | Septiembre - Noviembre 2018

### Funciones:

- Responsable de Reclutamiento y Selección, gestionando la publicación de anuncios a bolsas laborales, filtro de cv, citar, evaluar y entrevistar mediante assesment center a los candidatos para los diferentes clientes de la empresa.
- Responsable de aplicar pruebas psicométricas y proyectivas.
- Responsable de comprobar las referencias laborales.
- Solicitud y ordenamiento de legajos del pesonal seleccionado.
- Selección y presentación de terna a los clientes.
- Comunicación con la CEO de la empresa para coordinar acerca de los procesos de selección.
- Ingreso y actualización del personal en base de datos.

### Logros:

1. Implementación inicial del MOF.
2. Implementación de metodología Agil para la efectividad del desarrollo de tareas.
3. Desarrollo un flujograma del proceso de selección.
4. Iniciativa en realizar actividades de integración como almuerzos, cumpleaños entre otros.
5. Captar y entablar conexiones con bolsas de empleo (Ministerio de Trabajo, Municipalidades, más bolsas laborales virtuales)



## CATALIZ TALENT LAB

Practicante de Atracción al Talento | Septiembre 2017 - Junio 2018

### Funciones:

- Responsable de Reclutamiento y Selección, gestionando la publicación de anuncios a bolsas laborales, filtro de cv, citar, evaluar y entrevistar mediante assesment center a los candidatos para los diferentes clientes de la empresa.
- Responsable de aplicar pruebas psicométricas y proyectivas.
- Encargada de coordinar las capacitaciones de los postulantes gestionando el material de trabajo, ambiente de desarrollo y el pago de entidad contratada.
- Solicitud y ordenamiento de legajos del pesonal seleccionado.
- Presentación del personal seleccionado los clientes (Scotiabank, Crediscotia, Financiera Oh).
- Reportes semanales de selección. e Ingreso y actualización del personal en base de datos.

### Logros:

1. Implementar reporte de KPI's, a procesos de selección.
2. Encargada de la restructuración de la plantilla de base de datos en toda el área de Selección y Desarrollo.
3. Realizar procesos de selección en Universidades.
4. Captar y entablar conexiones con bolsas de empleo (Universidades, más bolsas laborales virtuales, Redes sociales).
5. Creación, diseño y publicación de flyers para convocatorias a través de redes sociales.

## EXPERIENCIA LABORAL

## FORMACIÓN



Universidad Nacional  
Federico Villarreal

### PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL - EGRESADA

Universidad Nacional Federico Villarreal | Mar 2014 - Dic 2019  
Quinto Superior Académico



Platzi

CURSO DE ESTRATEGIAS PARA APRENDER EN LÍNEA EFECTIVAMENTE - 2020 Platzi | 14 horas

CURSO GESTIÓN EFECTIVA DEL TIEMPO - 2020 Platzi | 12 horas



Universidad  
Corporativa  
COSAPI UCC

### TALLER DE COMUNICACIÓN EFECTIVA - 2019

Universidad Corporativa de Cosapi | 4 horas

### CURSO DE INTELIGENCIA EMOCIONAL - 2019

Universidad Corporativa de Cosapi | 4 horas



SISTEMAS  
UNI  
Tecnología de la Información

### EXCEL (BÁSICO - INTERMEDIO - AVANZADO)

Universidad Nacional de Ingeniería | 90 horas

## IDIOMAS



INGLÉS - INTERMEDIO

FRANCÉS - BÁSICO

## ÚLTIMA REFERENCIA LABORAL



**Edward Sanchez Rojas**  
 Jefe de Gestión y Desarrollo  
 del Talento Perú - Chile en  
 Industrias San Miguel  
 25 de agosto de 2020. Edward  
 supervisó a Yajayra  
 CEL. 989444511

Tuve la oportunidad de laborar con Yajayra, quien demostró en todo momento ser super pro activa, capacidad de liderazgo y capacidad para adaptarse a nuevos eventos, todos nuestros procesos tuvieron éxito gracias a su capacidad de planeamiento y organización, por lo cual estoy completamente seguro en la organización que se desempeñe demostrará lo competente que es.