

Инструкция научно-педагогического работника по работе со страницей «Ввод и просмотр фактических значений показателя»

В сервисах «Система стимулирования НПР» и «Эффективный контракт высших достижений» научно-педагогическому работнику доступен просмотр фактических значений по каждому показателю.

Переход на страницу просмотра фактических значений конкретного показателя осуществляется из соответствующего сервиса со страницы «Мои показатели» по кнопке в столбце «Исходные данные».

КРП Система стимулирования НПР
Главная / Мои показатели / Система стимулирования НПР

Мои показатели Документация

Отчетный период
2022, 01.01.2022 - 31.12.2022 ✕

Уважаемые научно-педагогические работники!
Сервис открыт для сбора данных по показателям.

Обратите внимание, вы можете ввести информацию по показателям 1.2.4, 3.18, 3.21, 4.4, 4.5, 4.6, 4.10.1, 4.11, 4.13 до 31.12.2022
Данные по другим показателям либо предоставляются Центрами ответственности, либо импортируются из информационных систем.

№	Показатель	Вид деятельности	Ограничение	Факт	Дата факта	Баллы	Баллы (с учетом ограничений)	Передача баллов	К оплате	Исходные данные	Обратная связь
1	1.1.1. Обеспечение проведения промежуточной аттестации (зачет, экзамен) по учебной дисциплине в форме независимой оценки результатов обучения студентов	1. Образовательная деятельность	250			0.00	0.00		0.00		
2	1.1.2. Достижение студентами высоких результатов обучения по результатам оценки при проведении промежуточной аттестации (зачет, экзамен) в прошедшем году (осенняя и весенняя сессии) с применением независимого контроля (в любой форме) при условии, что не менее 80% обучающихся имеют оценку не менее 40 баллов.	1. Образовательная деятельность	400			0.00	0.00		0.00		
3	1.1.3. Публикация издания, имеющего номер ISBN и официально утвержденного в статусе учебника, повышающего рейтинг и узнаваемость УрФУ в мировом образовательном пространстве, ассоциированная с профилем УрФУ в базе данных РИНЦ Научной электронной библиотеки	1. Образовательная деятельность	500			0.00	0.00		0.00		
4	1.1.4. Издание учебного пособия (в том числе учебно-методического пособия), практикума, ассоциированного с профилем УрФУ в базе данных РИНЦ Научной электронной библиотеки и имеющего: - гриф Методсовета УрФУ и номер ISBN или - статус "ЭОР УрФУ" и регистрационный номер ФГУП ТЦ «Информрегистр», (объемом не менее 3,5 уч.-изд. л.)	1. Образовательная деятельность	500			0.00	0.00		0.00		
5	1.1.5. Руководителю программ ДПО и/или ДО за объем средств, привлеченных при реализации этих программ	1. Образовательная деятельность	500			0.00	0.00	передано - 0.00 получено - 0.00	0.00		
6	1.1.6. Разработка и реализация программ ДПО и/или ДО с использованием дистанционной образовательной технологии	1. Образовательная деятельность	300			0.00	0.00	передано - 0.00 получено - 0.00	0.00		

Рисунок 1: кнопка просмотра фактических значений по показателю

В верхней части страницы можно посмотреть **информацию** от ответственного за показатель и **методику расчета** баллов по показателю. Для этого необходимо «раскрыть» информацию, щелкнув по заголовкам.

КРП Система стимулирования НПР
Главная / Мои показатели / Система стимулирования НПР / Просмотр фактических значений

1.1.5. Руководителю программ ДПО и/или ДО за объем средств, привлеченных при реализации этих программ

Информация по показателю ▾

Методика расчета баллов за показатель ▾

Рисунок 2: информация по показателю и методика расчета баллов

1.1.5. Руководителю программ ДПО и/или ДО за объем средств, привлеченных при реализации этих программ

Информация по показателю▼

Ответственный: Вятчина В.Г., тел.375-45-51, v.g.vyatchina@urfu.ru
Руководителям необходимо разделить в Сервисе баллы между ответственными исполнителями до 31.12.2022

Методика расчета баллов за показатель▼

100 баллов за каждые 500 тыс.руб., поступивших суммарно по всем реализуемым в учитываемом году программам

Рисунок 3: информация по показателю и методика расчета в раскрытом виде

Новые/неутвержденные записи отображаются в соответствующей таблице «**Неутвержденные фактические значения**» в нижней части страницы.

Утвержденные записи отображаются в таблице «**Утвержденные фактические значения**», в которой для каждой записи в столбце «**Балл**» выводится балл, начисленный согласно методике расчета.

Под таблицей с утвержденными записями выводится **итоговый балл за показатель** (сумма баллов за утвержденные значения, балл без учета передач).

Если у показателя, согласно приказу, есть ограничение по баллам, то под итоговым баллом также выводится балл «**С учетом ограничений**».

Система стимулирования НПР
Главная Мои показатели Система стимулирования НПР Просмотр фактических значений

1.1.5. Руководителю программ ДПО и/или ДО за объем средств, привлеченных при реализации этих программ

Информация по показателю▼
Методика расчетов баллов за показатель▼

Утвержденные фактические значения:

№	Состояние	Действие	ФИО руководителя	Название программы	Сумма выручки (руб.)	Балл
1	Утвержден		Городецкая Наталья Валерьевна (Доцент, Департамент информационных технологий и автоматизации)	Развитие ИТ	350000	70

Для установления надбавки будет учтено количество баллов с учетом ограничений по показателю!

Итого баллов за показатель: **70**
С учетом ограничений: **70**

Неутвержденные фактические значения:

№	Состояние	Действие	ФИО руководителя	Название программы	Сумма выручки (руб.)	Балл
1			Городецкая Наталья Валерьевна (Доцент, Департамент информационных технологий и автоматизации)	Проблема нравственности в романе Ф.М.Достоевского "Идиотские и оскорбленные"		700000
2			Городецкая Наталья Валерьевна (Доцент, Департамент информационных технологий и автоматизации)	Культура и сознание		2500000

столбец с баллами за каждую запись согласно методике расчета

Рисунок 4: страница просмотра фактических значений по показателям

Обратите внимание на показатели **3.10**, **3.11** и **4.3**.

По данным показателям сложная методика расчета – баллы начисляются как на общую сумму по всем работам, так и за каждую работу в отдельности – **в зависимости от суммы по каждой работе (см. рис. 5)**.

3.10.	<p>Руководителю конкурсных (в том числе, финансируемых в рамках государственного задания) и внебюджетных НИР и ОКР (за исключением международных проектов), в том числе работ по оказанию научно-технических услуг, грантов, проектов, хозяйственных договоров и т.д., за исключением средств госзадания по науке и иных средств на выполнение НИОКР, распределенных университетом»⁷:</p> <p>на общую сумму по всем работам (если объем каждой работы менее 5 млн. руб. в год:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 200 тыс. руб. - от 200 тыс.руб. до 1 млн. руб. - от 1 млн. руб. до 3 млн. руб. - от 3 млн. руб. до 5 млн. руб. - от 5 млн.руб. и выше <p>на сумму по каждой работе в отдельности (если объем одной работы в год 5 млн. руб. и более):</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 5 млн. руб. до 10 млн. руб. - свыше 10 млн. руб. 	Управление мониторинга научных исследований, оборудования и конкурсов	<p>100</p> <p>300</p> <p>380</p> <p>480</p> <p>580</p> <p>580</p> <p>960</p>
-------	--	---	--

Рисунок 5: фрагмент методики расчета показателя 3.10 из приказа №0467/03 от 13.05.2022 «О введении Положения «О стимулировании труда научно-педагогических работников»»

Таким образом, на странице просмотра фактических значений предусмотрена отдельная таблица «**На общую сумму по всем работам**» для записей, по которым балл начисляется за общую сумму работ. Под такой таблицей выводятся «Общая сумма договоров» и соответствующий балл за эту сумму договоров.

3.10. Руководителю конкурсных (в том числе, финансируемых в рамках государственного задания) и внебюджетных НИР и ОКР (за исключением международных проектов), в том числе работ по оказанию научно-технических услуг, грантов, проектов, хозяйственных договоров и т.д., за исключением средств госзадания по науке и иных средств на выполнение НИОКР, распределенных университетом

Информация по показателю

Методика расчета баллов за показатель

Утвержденные фактические значения:

На общую сумму по всем работам:

№	Состояние	Действия	Руководитель	Тема	Объем, тыс. руб.
1	Утвержден		Колмачихина Эльвира Барыевна (Научный сотрудник, Научная лаборатория перспективных технологий комплексной переработки минерального и техногенного сырья цветных и черных металлов)	Тема	150
2	Утвержден		Колмачихина Эльвира Барыевна (Научный сотрудник, Научная лаборатория перспективных технологий комплексной переработки минерального и техногенного сырья цветных и черных металлов)	Тема	580
3	Утвержден		Колмачихина Эльвира Барыевна (Научный сотрудник, Научная лаборатория перспективных технологий комплексной переработки минерального и техногенного сырья цветных и черных металлов)	Тема	950
					Общая сумма договоров: 1680
					Сумма баллов: 380

На сумму по каждой работе:

№	Состояние	Действия	Руководитель	Тема	Объем, тыс. руб.	Балл
1	Утвержден		Колмачихина Эльвира Барыевна (Научный сотрудник, Научная лаборатория перспективных технологий комплексной переработки минерального и техногенного сырья цветных и черных металлов)	Тема	5000000	960

Сумма баллов: 960

Итого баллов за показатель до передачи: 1340

Рисунок 6: таблица «На общую сумму по всем работам»

Записи, по которым балл начисляется за каждую работу в отдельности, попадают в другую таблицу, где для каждой записи отображается балл в столбце «Балл». А затем общий балл по таблице.

Утвержденные фактические значения:

На общую сумму по всем работам:

№	Состояние	Действия	Руководитель	Тема	Объем, тыс. руб.
1	Утвержден		Колмачихина Эльвира Барыевна (Научный сотрудник, Научная лаборатория перспективных технологий комплексной переработки минерального и техногенного сырья цветных и черных металлов)	Тема	150
2	Утвержден		Колмачихина Эльвира Барыевна (Научный сотрудник, Научная лаборатория перспективных технологий комплексной переработки минерального и техногенного сырья цветных и черных металлов)	Тема	580
3	Утвержден		Колмачихина Эльвира Барыевна (Научный сотрудник, Научная лаборатория перспективных технологий комплексной переработки минерального и техногенного сырья цветных и черных металлов)	Тема	950

Общая сумма договоров: 1680

Сумма баллов: 380

На сумму по каждой работе:

№	Состояние	Действия	Руководитель	Тема	Объем, тыс. руб.	Балл
1	Утвержден		Колмачихина Эльвира Барыевна (Научный сотрудник, Научная лаборатория перспективных технологий комплексной переработки минерального и техногенного сырья цветных и черных металлов)	Тема	5000000	960

Сумма баллов: 960

Итого баллов за показатель до передачи: 1340

Неутвержденные фактические значения:

Рисунок 7: таблица «На сумму по каждой работе»

Итоговый балл за обе таблицы отображается ниже под чертой.

Утвержденные фактические значения:

На общую сумму по всем работам:

№	Состояние	Действия	Руководитель	Тема	Объем, тыс. руб.
1	Утвержден		Колмачихина Эльвира Барыевна (Научный сотрудник, Научная лаборатория перспективных технологий комплексной переработки минерального и техногенного сырья цветных и черных металлов)	Тема	150
2	Утвержден		Колмачихина Эльвира Барыевна (Научный сотрудник, Научная лаборатория перспективных технологий комплексной переработки минерального и техногенного сырья цветных и черных металлов)	Тема	580
3	Утвержден		Колмачихина Эльвира Барыевна (Научный сотрудник, Научная лаборатория перспективных технологий комплексной переработки минерального и техногенного сырья цветных и черных металлов)	Тема	950

Общая сумма договоров: 1680

Сумма баллов: 380

На сумму по каждой работе:

№	Состояние	Действия	Руководитель	Тема	Объем, тыс. руб.	Балл
1	Утвержден		Колмачихина Эльвира Барыевна (Научный сотрудник, Научная лаборатория перспективных технологий комплексной переработки минерального и техногенного сырья цветных и черных металлов)	Тема	5000000	960

Сумма баллов: 960

Итого баллов за показатель до передачи: 1340

Неутвержденные фактические значения:

Рисунок 8: итоговый балл за показатель

Таблицы отображаются только в том случае, если у работника имеются уже утвержденные Модератором записи. Если ни одна запись не утверждена, то таблиц «Утвержденные фактические значения» на странице не будет.

При возникновении вопросов по работе с сервисами можно обратиться за помощью в «Отдел технической поддержки пользователей» Дирекции ИТ по телефону 227-20-70, либо по электронной почте support@urfu.ru, либо через сервис личного кабинета сотрудника [«Запрос в техническую поддержку»](#) (группа Сервисы ИТ, в поле Сервис выбрать «ЛКС – Сервис стимулирования НПР»/«ЛКС – Эффективный контракт», в поле Услуга «ЛКС – Индивидуальные баллы сотрудника в сервисе стимулирования»/«ЛКС – Индивидуальные баллы сотрудника в сервисе эффективный контракт»).

Благодарим за вашу работу!