1. 开发环境

* nodejs 8.4.0
* npm 5.3.0
* angular/cli: 1.5
* TypeScript 2.4.2

1. 快速启动
2. 下载项目资源

git clone https://github.com/yangyongjiandty/ng-base.git

1. 安装淘宝镜像源

npm i -g cnpm --registry=https://registry.npm.taobao.org

1. 安装angular-cli

npm install -g @angular/cli

1. 安装依赖包

cnpm install

1. 启动

ng serve

打开浏览器进入localhost:4200即可访问

1. 使用说明
2. 个人主页：

上半部分为职业规划。已经达到要求的职位按钮呈绿色，没有达到要求的职位按钮呈灰色。点击职位按钮会弹出达到该职位所需要的技能要求，没有达到要求的技能会显示红色，点击该技能，会展开列表显示算法推荐的提高该技能的学习途径和方法。

下半部分为个人的能力测试所得的基本信息，分别为个人信息、职业信息、技能信息、能力评估信息。点击“修改信息”按钮可以进入信息修改页面。

1. HR页面：

上半部分为人才池。显示每个职位需要的人数和现有人数，现有人数达到需要的人数呈绿色，否则呈红色，点击职位会在下方显示职位的详情。点击“意向人员投稿”按钮可进入投稿的详情页。

下方为不同职位的详情。按照分数将现有人员从高到低进行排名，可以进行多选操作到处该员工的报告，当员工技能达到要求时，便可以提交升职申请给相关部门。

1. 管理员页面：

顶部为所有模型的树集合，点击模型名称可以更换模型的实例。

主体为评分库，一分为三：

1. 技术能力：通过级联选择框可选择对应的模型。
2. 评分方法：可以增加、删除、更改评分方法。同时可以修改子选项所占的分值。
3. 判断方法：通过修改判断框架中的条件来调整判断的结果。