**关于如何请示汇报的教言**

缘起：普明上一周的情况是这样的：周四供师结缘日，在精舍现场，说到房间现在开展活动和管理的问题，那么谁能够做这个管理啊，这时候普明有发心，上师在这里做了很多讲解“现在关键的是要领悟上师的意图，不要偏离，同事要沟通同修，然后说不要受别人影响，每做一个事情就要及时的请示汇报，这样就能当管理。”所以普明就发心当管理。

因为普明知道平常存在听话跑偏，做事容易自己埋头干，也就是不会善于及时请示汇报，所以这一点，特意就是说会在接下来做事情的时候开始操作起来会请示一下，要请教下湛越 他说要上管之前请示辅导该怎么样去做。那么接下来就到了下面的安排，下面安排必须有所提法，下面就发生了以下的事情：这个问题等于说事先讲好，就是能不能落实的问题，还不是一个说在做事前要不要及时的请示和汇报的问题，那么上一周出现三个关键问题：

第一点，就是原来说好的，要去跟辅导员商量一下让他把做法和想法告诉请教一下辅导，让他看看她有没有什么指点，这点他根本没有做到；

第二点，这是商量好沟通好这是新做的事情，在开展活动之前呢，他没有丝毫的及时的请示和汇报，并没有说一切都准备妥当了，然后把想法跟辅导也沟通了，然后在这个时候在群里或者在其他地方体现出来然后告诉这次我准备这么做，做请示，上师可能这时候可能给他开示，“先这样做，这样可以，做的过程中然后在调整”，他这个前提没有

第三点，在马上就开始活动或已经开始活动，我还用语音不断的提示他，他仍然没有反应，当下没有反应，这也是违背了四项基本原则。所以这普明是反应我们也这样。

请示和汇报指在承事过程中，非常重要的环节，很多同修没有及时请示汇报的习惯，这其实不单在学佛修行中，在实际生活当中，在单位里工作很多同修都不具备这种素质，很多老板或者领导都头疼，这是主要再员工的素质低下的原因，不完全是老板没有能力，很大程度是素质比较低，就体现在这里了。

那么从承事的角度来说，承事就是为上师做事情，如上房间当管理，维持好房间的学习秩序，上自己的本地道场去劳作，去做事情 ，维持道场的学修秩序，乃至说去上师的护持道场如云林禅寺，这都是为上师做事，在这个做事过程中而且要及时的请示和汇报，该请示就请示，该汇报就汇报，不能不及时的请示和汇报，

那对于学修而言，就是另外的一回事了。

学修所以说刚才于净光所讲的，关于自己心事的成长，对佛法的理解如法不如法，包括我这样修对不对啊，我这样修，修了以后会结果怎么样啊。这些都是学修的范畴，也就是都属于第三欢喜的范畴，也就是什么叫如说修行的范畴，这个适应于关于求情开示和答疑印证这样的一个过程，不是承事方面的请示汇报。因为我这个理解的对不对并不是请示和汇报的问题。

所以说承事他显示出沟通是否顺畅，所以说人的我执很大，那么在做事过程中沟通不畅，就会带来很大的问题，因为他的自我固执很强，互相之间意思的传达就会出现很大的偏差，所以说这个承事修好就会极大的清楚自我固执的业障，最快消业障，体现为沟通顺畅，也是为第三欢喜打下良好的基础，第三欢喜体现了心是迷还是悟，对善恶的抉择怎么样。这主要体现在心的辨别。他并不是平常的简单的沟通和传递，所以第三欢喜更生威吧，需要非常的精细，法的传承有三种形式：心意传承，表示传承，口耳传承；心意传承现在几乎不可能，表示传承也相当的难，你像我们今天口耳传承都很难，存在极大的辨别，我们要辨别三欢喜之间的差别。

要点：

（1）因为承事是为上师办事，所以必须及时请示

（2）如果是直接承担上师指令，就要直接请示上师。

（3）如果不是直接承接那就要及时请示上师认定的上级，如此宏观整体上就不易出错也利于及时调整，还可能及时阻止破坏。

（4）成办之后未必尽如人意，而且情况可能有变，所以必须汇报，以便上级及时调整和确定下步行动。

作用：同时也助于自己及时发现问题和提高认识。