



Sorbonne Université
Faculté de Science et d'ingénierie
Département Informatique

Rapport Informatique

*Spécialité :
Science et Technologie Logiciel*

GPSTL

Rapport des séances

Tabellout Yanis

le : 26/02/2025

CHAPITRE 1

RAPPORT

1. Selection du nouveau chef d'équipe

À : Aline

Objet : Proposition d'organisation - Ticket #1664

Date : 12 mars 2029

Cher Aline,

Comme promis, voici mon analyse des profils selon Maslow, ainsi que mon choix pour le chef d'équipe du Ticket #1664.

— **Profil d'Alice**

- Stabilité professionnelle et expertise consolidée avec 5 ans d'expériences.
- Besoin d'estime : acquérir plus de reconnaissance professionnelle.
- Accomplissement de soi : aspirer à un rôle managérial.

— **Profil de Gaby**

- Un équilibre entre technicité et management.
- Une intégration forte au comEx, mais très peu sociable.
- Des ambitions financières élevées, nécessitant plusieurs sources de revenus.

— **Profil de Harry**

- Un manque de compétences techniques en comparaison avec Gaby.
- Une grande influence toxique sociale et politique dans l'entreprise.
- Un talent pour la communication et la gestion des relations.

Pour être plus claire, voici le diagramme de Maslow.

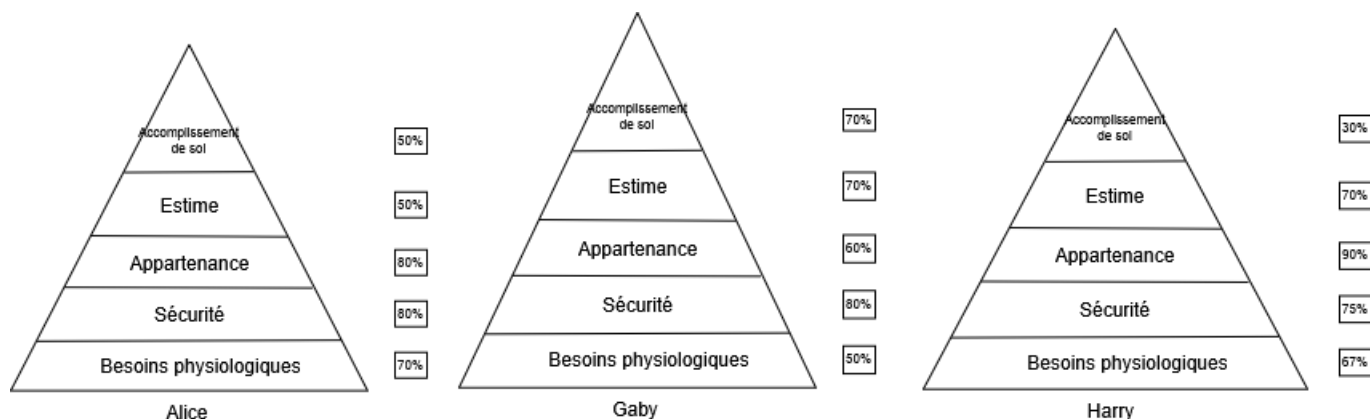


FIGURE 1.1 – Diagramme maslow

1.1. Critique du modèle de Maslow

Bien que souvent utilisé, ce modèle présente certaines limites :

- Hiérarchie rigide alors que les besoins sont souvent imbriqués.
- Peu adapté aux environnements de travail modernes et agiles.
- Ne prend pas en compte les influences culturelles et sociétales.

1.2. Choix du chef d'équipe

Après analyse, mon choix s'oriente vers Gaby pour les raisons suivantes :

- Compétences équilibrées en management et en technologie.
- Capacité à coordonner efficacement l'équipe.
- Proximité avec le comEx facilitant la communication stratégique.

Bien que Harry ait de bonnes qualités relationnelles, son manque de maîtrise technique est un frein pour ce projet.

Cordialement,
Alice

BIBLIOGRAPHIE