



ATTITUDE RECRUTEUR

- Être à l'écoute du candidat
- Être avenant
- Être organisé
- Savoir s'adapter
- Avoir la main ferme
- Faire preuve d'impartialité



Montrez vos qualités avant même le début de l'entretien **en étant ponctuel !**

ATTITUDE CANDIDAT

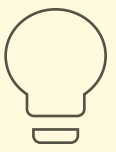
- Être souriant
- Avoir confiance en soi
- Bien se tenir
- Langage non verbal
- Ne pas se braquer (croiser les bras, regard fuyant...)
- Rester poli
- Faire preuve de spontanéité



Restez naturel, ne forcez jamais le trait, **les recruteurs le verront forcément !**

SUJETS ABORDÉS

- Votre parcours
- Vos points forts
- Vos apports à l'entreprise
- Votre intérêt pour ce stage et cette entreprise
- Passerelle entre votre CV et l'annonce
- Vos passions



Montrez au recruteur que vous prenez au sérieux son offre et que **vous êtes prêt à vous y investir !**

PRÉPARATION

- Préparer une copie de vos documents
- Se renseigner sur l'entreprise
- Connaître son parcours et ses qualités
- Penser à des justifications pour ses faiblesses
- Maîtriser l'annonce

SUJETS PROHIBÉS

- Appartenance religieuse
- Orientation sexuelle
- Apparence physique
- Appartenance syndicale
- Origines



Si vous vous sentez discriminé durant un entretien, **n'hésitez surtout pas à en parler !**

QUESTIONS FRÉQUEMMENT POSÉES

- Quels sont vos points forts ?
- Que savez-vous sur notre activité ?
- Pourquoi devrions-nous vous embaucher ?
- Aimez-vous travailler en équipe ?
- Quelle est votre philosophie de travail ?
- Savez-vous travailler sous la pression ?
- Comment comptez-vous compenser votre manque d'expérience ?



Ces questions ont beaucoup de formes différentes mais sont **quasiment toujours posées en entretien !**

- Qu'est-ce qui vous motive pour ce poste ?
- Qu'avez-vous appris de vos expériences passées ?
- Quelles sont vos passions ?

