

Definición del Modelo de Madurez	Es un conjunto de prácticas de Agilidad y Técnicas de Software cuyo resultado permite conocer cuál es el grado de maestría o nivel de madurez del squad en la adopción de dichas prácticas.
Definición de Pre-work	Es la última iteración o último sprint reservado del trimestre en curso para el proceso de armado de backlog para el nuevo trimestre. En esta etapa también los squads realizan el refinamiento en alto nivel y gestionan sus dependencias.
Definición de Planning	El planning es la ceremonia que se realiza antes de empezar el trimestre y sirve para planificar las entregas o funcionalidades en cada iteración o Sprint. Asimismo permite validar las dependencias con otros equipos y riesgos potenciales que
Definición de Planificación Conjunta	Es lo mismo que decir Planning en el banco.

	Niveles	Nombre	Propósito
Niveles de Madurez del squad	1	PRINCIPIANTE (P)	Asegurar la adopción de prácticas y herramientas ágiles que fomenten equipos de altamente cohesionados y que estén iniciando en la experimentación de prácticas para mejorar su proceso de entrega de valor.
	2	INTERMEDIO (I)	Desarrollar comportamientos que fomenten squads de alta productividad que hayan adoptado prácticas que transformen y aceleren el proceso de entrega continua de valor.
	3	EXPERTO (E)	

	Niveles	Nombre	Características
Niveles de Madurez del squad	1	PRINCIPIANTE (P)	Este tipo de nivel define a equipos que no han experimentado o recién están experimentando en la adopción de nuevas prácticas para la entrega continua de valor. Este tipo de nivel define el trabajo a hacer individualmente, pero no se preocupa con el desempeño como equipo, ni intenta conseguirlo. Las interacciones de los miembros inhiben el desempeño individual, sin producir ninguna ganancia colectiva. Dan sus primeros pasos adoptando nuevas formas de trabajo y les cuesta entender las dinámicas de trabajo.
	2	INTERMEDIO (I)	Este tipo de nivel define a equipos que ya han incluido mejoras en su proceso de entrega de valor, automatizando algunos de sus procesos. Conocen las dinámicas de trabajo, pero tienen una alta dependencia para intentar cosas nuevas y están en aprendizaje de las mejores prácticas.
	3	EXPERTO (E)	Este tipo de nivel define a equipos que han alcanzado un nivel alto de automatización en el ciclo de entrega de valor, incorporando prácticas que aseguren la calidad de sus entregables, los cuales son puestos en producción de manera frecuente. Estos equipos son referentes de otros. Este tipo de nivel se trabaja con un buen desempeño, existen pocos conflictos y existe un empoderamiento fuerte por lograr las metas de la organización, existe una autorganización para la toma de decisiones teniendo responsabilidades compartidas, logrando resultados con un alto grado de autonomía.