

Critères d'évaluations d'un travail d'équipe efficace

Mener une évaluation globale et active avec :

- une auto-évaluation du travail réalisé
- une évaluation groupée avec l'équipe sur la qualité des interactions :

Auto-évaluation :

- I. Place dans l'équipe
- II. Compétences développées
- III. J'ai apporté une contribution réelle au travail et respecté mon rôle (oui/non)
- IV. J'ai apporté une expertise ou partager mes connaissances avec les membres du groupe (oui/non)
- V. J'ai été motivé et respectueux(euse) des échéances fixées. (oui/non)

Évaluation groupée sur la qualité des interactions :

- I. bonne entente
- II. respect des uns et des autres
- III. entraide
- IV. collaboration
- V. communication
- VI. planification du travail