



OPORTUNIDADES SÃO PARA SOLDADO E SARGENTO

CONCURSO BOMBEIROS RJ TEM EDITAL PUBLICADO PARA 800 VAGAS

O Corpo de Bombeiros do Estado do Rio de Janeiro publicou novo edital de concurso com 800 vagas, distribuídas entre os cargos de soldado e sargento músico. A escolaridade é a partir do nível médio, com Carteira Nacional de Habilitação. Página 5

Receita Federal prorroga prazo de inscrição de concurso com 699 vagas de nível superior. Até R\$21 mil

O prazo para participar do concurso da Receita Federal foi prorrogado até 25 de janeiro, pelo site da banca FGV. As vagas são para analista e auditor-fiscal. Página 2

CONCURSOS

Concurso Nilópolis: sai edital com 29 vagas

Seleção da Câmara está com inscrições abertas para cargos de níveis médio e superior. **Página 7**

Concurso para Agetransp em fase de escolha da organizadora

Agência prepara concurso com cargos de assistente, analista e especialista dos níveis médio e superior. **Página 4**

Concursos da UFF tem edital publicado para área de apoio

Inscrições começam em março para mais de 180 vagas em cargos de técnico-administrativo. **Página 6**

CONCURSO VAI ABRIR 2 MIL VAGAS PARA SOLDADO

PMERJ: CONTRATAÇÃO DA BANCA E DESPESAS COM O CONCURSO SÃO AUTORIZADAS. EDITAL IMINENTE

A Polícia Militar do Estado do Rio de Janeiro recebeu a autorização sobre as despesas para contratação da banca organizadora. Contrato com Ibade deve ser oficializado em breve. Página 5

CNMP divulga edital de concurso com vagas para níveis médio e superior

Novo edital é publicado para o Conselho Nacional do Ministério Público, com vagas para técnicos e analistas, com requisito de níveis médio e superior de escolaridade. Página 3

DESTAQUE

|

Inscrições estão abertas para analista e auditor

Concurso Receita Federal tem prazo de inscrição prorrogado

Seleção oferece vagas de nível superior e terá provas aplicadas em março

Mais uma chance de participar do concurso Receita Federal! As inscrições foram prorrogadas e, agora, seguem até 25 de janeiro. O comunicado já está disponível no site da Fundação Getulio Vargas, a banca organizadora. O prazo anterior terminaria em 19 de novembro.

Ao todo, o concurso oferece 699 vagas, sendo 230 para auditor e 469 para analista. Todas as oportunidades pedem o nível superior de escolaridade. As remunerações são um dos atrativos do concurso, podendo chegar a R\$21 mil.

Para analista-tributário o valor é de R\$11.684,39

mais R\$458 de auxílio-alimentação, totalizando remuneração de R\$12.142,39;. E para auditor-tributário de R\$21.029,09 + R\$458 de auxílio-alimentação, totalizando remuneração de R\$21.487,09.

Para se candidatar, basta acessar o site da Fundação Getulio Vargas (FGV) e preencher o formulário com todos os dados para cadastro. Feito isso, imprima o boleto bancário e quite a taxa de inscrição, que será de R\$115 para o cargo de analista e R\$210 para a carreira de auditor.

O requerimento de inscrição será cancelado caso o pagamento da taxa de

inscrição (DARF) não seja efetuado até o dia 26 de janeiro de 2023. Outra mudança é na data de divulgação dos candidatos que concorrem nas vagas para negros e pessoa com deficiência, que passou para 8 de fevereiro.

As provas do concurso da Receita Federal estão marcadas para o dia 19 de março. Os exames ocorrerão em dois momentos, sendo: Manhã: provas de Conhecimentos Básicos, de 8h às 12h30; Tarde: provas de Conhecimentos Específicos e prova discursiva, de 15h às 19h30. A primeira etapa será realizada em todas as capitais, com exceção da

pesquisa de vida pregressa, que será online.

Em entrevista à Folha Dirigida, o subsecretário de Gestão Corporativa, Juliano Brito da Justa Neves, falou sobre a possibilidade de mais chamadas de aprovados, além das 699 vagas.

O porta-voz admitiu que a carência de pessoal é bem maior do que o número de vagas ofertado no concurso público e que a Receita Federal buscará nomear o máximo de candidatos que for possível. No entanto, salienta que, para uma possível nomeação além das vagas autorizadas, será preciso um decreto de autorização.



Divulgação: Receita Federal

DESTAQUE

|

Cadastro de reserva atual deve ser utilizado

INSS: ministro anuncia até 4 mil convocações de aprovados

Concurso está em andamento com mil vagas imediatas para cargo de técnico

O novo ministro da Previdência Social, Carlos Lupi, voltou a falar sobre o concurso INSS na última terça-feira, 17, durante reunião com a presidência da Anasps (Associação Nacional dos Servidores Públicos da Previdência e da Seguridade Social).

De acordo com Lupi, de imediato, serão chamados mil aprovados na seleção. Logo após, serão convocados de dois a três mil concursados. De forma a totalizar até 4 mil convocações.

A informação foi compartilhada pela Anasps na noite de quarta, 18. O concurso para o Instituto Nacional do Seguro Social oferece mil vagas imediatas para o cargo de técnico do seguro social, de nível médio.

Conforme o anexo VII do edital, até 3.373 candidatos têm chances de classificação no concurso, sendo pelo menos 2.487 na ampla concorrência. Os contratados

terão uma remuneração inicial de até R\$5.905,79, para jornada de trabalho de 40 horas.

As provas objetivas já foram aplicadas e, agora, os candidatos aguardam os demais resultados. O concurso terá ainda um curso de formação, realizado nas cidades de Belém (PA), Belo Horizonte (MG), Brasília (DF), Florianópolis (SC), Fortaleza (CE), João Pessoa (PB), Manaus (AM), Rio de Janeiro (RJ) e São Paulo (SP).

Serão convocados para a matrícula, nas primeiras turmas do curso de formação, os classificados dentro do número de vagas imediatas (mil). Para ser aprovado no curso de formação, que é considerado uma etapa do concurso, o candidato precisará alcançar notas satisfatórias nas provas objetivas e discursivas que serão aplicadas.

Durante a formação, o concorrente fará jus, a título

de auxílio financeiro, a 50% da remuneração da classe/padrão inicial do cargo. Em janeiro, Carlos Lupi tomou posse como ministro da Previdência Social.

Em seu discurso, ele afirmou que pretende zerar a fila do INSS, o que pode gerar mais convocações do concurso que está em andamento. “Quero acabar com a fila em tempo recorde para o povo brasileiro se sentir respeitado”, afirmou.

Lupi ainda que quer criar uma comissão quadripartite com representação dos sindicatos patronais, dos trabalhadores, aposentados e governo para discutir as últimas mudanças feitas na legislação previdenciária.

“Precisamos discutir em profundidade a anti reforma que foi feita”, declarou. Apesar das promessas, o ministro não deu prazo para essas mudanças, afirmando que precisa se instalar na pasta e conversar com os

ministros da Fazenda, Fernando Haddad, e Planejamento, Simone Tebet.

Carlos Lupi assume a pasta que comandará o Instituto Nacional do Seguro Social. O INSS sofre desde 2016 com uma desestruturação institucional, segundo apontou o relatório final do Gabinete de Transição Presidencial.

Atualmente o INSS tem concurso em andamento com mil vagas imediatas para a carreira de técnico. As provas foram aplicadas em 27 de novembro (todo país) e 11 de dezembro (Gerência Executiva de Guarulhos SP). Folha Dirigida teve acesso aos números de faltosos. A relação é dividida por cada GEX e apresenta uma média de 30 a 45% de abstenções. A maior abstenção registrada foi no estado de São Paulo, com 53,14%. Em segundo ficou o Estado da Bahia, na GEX de Feira de Santana, com 47, 43% de faltosos.

Concurso INSS é defendido em reunião com novo ministro

A necessidade de um concurso INSS, assim como a contratação dos aprovados na seleção que está em andamento, também foi abordada no dia 9 de janeiro, em reunião com a Federação Nacional de Sindicatos de Trabalhadores em Saúde, Trabalho, Previdência e Assistência Social (Fenasps).

“A Fenasps ressaltou que não existe solução fácil para o problema. A ampliação dos acordos de cooperação técnica e a possibilidade de novos acordos com estados e municípios não iriam resolvê-lo, já que seria apenas uma medida paliativa. Foi destacada a necessidade contratação de servidores mediante concurso público para sanear os graves problemas estruturais do INSS”, disse a categoria.

Ainda segundo a Fenasps, o ministro da Previdência se mostrou sensível às pautas apresentadas e afirmou que o governo assumiu há apenas uma semana e que está em processo de organização do Ministério.

No encontro, concurso INSS,

reajuste do Vencimento Básico (VB), comitê gestor da carreira, jornada de trabalho, reestruturação dos serviços previdenciários, entre outros assuntos estiveram em pauta.

“Lupi afirmou, por fim, que se propõe a realizar reuniões periódicas com os representantes da Fenasps para avanço das pautas, sendo definida a data de uma próxima reunião em um prazo de 15 dias”, informou a categoria.

Em janeiro, Carlos Lupi tomou posse como ministro da Previdência Social. Em seu discurso, o novo ministro afirmou querer zerar a fila do INSS, o que pode gerar mais convocações do concurso que está em andamento. “Quero acabar com a fila em tempo recorde para o povo brasileiro se sentir respeitado”, afirmou.

Carlos Lupi destacou também que pretende criar uma comissão quadripartite com representação dos sindicatos patronais, dos trabalhadores, aposentados e governo para discutir as últimas mudanças feitas na legislação previdenciária.

DESTAQUE

|

Órgão tem pedido para 127 vagas em análise

Concurso CVM: presidente quer edital com até 1.200 vagas

Presidente da Comissão de Valores Mobiliários volta a falar da necessidade do concurso

Em recente entrevista ao programa Bottom Line do Brazil Journal, o presidente da Comissão de Valores Mobiliários, João Pedro Nascimento, voltou a falar sobre a necessidade de um novo concurso CVM.

Segundo ele, o quadro de servidores atual conta com cerca de 400 pessoas, incluindo movimentados e aqueles que estão no abono aposentadoria. No entanto, para que o trabalho adequado consiga ser feito, Nascimento ressaltou que seria preciso ter de duas a três vezes mais o número atual servidores, ou seja, aproximadamente 1.200 novos funcionários.

“O corpo de servidores da CVM ele é qualificadíssimo. O

time é excelente. Eu preciso de mais gente [...] Eu já tenho um déficit de 30%, em relação ao número de servidores que eu deveria ter. Eu precisava ter, pelo menos, para fazer um trabalho adequado, duas a três vezes mais o número de servidores que eu tenho hoje”, disse o presidente João Pedro Nascimento.

Segundo ele, desde 2010 a CVM não possui uma seleção. Nesse período, houve uma contínua perda no quadro de servidores, principalmente em função de aposentadorias. Em abril de 2022, foi protocolado o pedido de um novo concurso CVM. Ao todo, foram solicitadas 127 vagas, em cargos dos níveis médio e superior.

Desse total, 50 vagas foram para a carreira de agente executivo, que exige o nível médio e conta com remuneração inicial de R\$7.647,98, já com o auxílio-alimentação de R\$458. O pedido, enviado ao antigo Ministério da Economia, incluiu 27 vagas para inspetores e 50 para analistas. A primeira carreira exige o nível superior em qualquer curso, enquanto a segunda requer a graduação em área específica.

No último concurso CVM, realizado em 2010, as chances foram para graduados em Contabilidade, Recursos Humanos, Arquivologia e Biblioteconomia. Ambos os cargos contam com remuneração de R\$19.655,06, já com o auxílio-alimentação.

O último concurso da CVM perdeu sua validade em 2014. Ou seja, desde então não são contratados novos servidores efetivos. E isso só poderá ser feito quando um novo edital for homologado.

A seleção anterior foi aberta em 2010. Na ocasião, foram oferecidas 150 vagas para os cargos de inspetor, analista e agente executivo. No caso de analista, as especialidades concorridas eram nas áreas de Contabilidade, Recursos Humanos, Arquivologia e Biblioteconomia. Na época, a organizadora foi a Esaf. Já os candidatos foram avaliados por meio de provas objetiva e de redação.



Divulgação: CVM

DESTAQUE

|

Inscrições seguem abertas até fevereiro

Banco do Brasil: saídas anuais favorecem convocação geral

Concurso oferece 6 mil vagas, sendo 2 mil para o cadastro de reserva

O concurso Banco do Brasil está com inscrições abertas para o preenchimento de 6 mil vagas de nível médio. Deste total, 2 mil são para a formação de um cadastro reserva. Apesar do uso do cadastro de reserva não ser obrigatório, tudo indica que ocorrerá uma convocação geral, como aconteceu no concurso de 2021 do BB.

Isso porque, segundo o diretor de Gestão da Cultura e de Pessoas do BB, Thiago Borsari, por ano, em média, 2 mil funcionários se aposentam no Banco do Brasil. Desta forma, o BB se prepara para convocar os candidatos aprovados, na medida em que surgirem oportunidades, e, durante a validade do concurso.

As primeiras chamadas ocorrerão a partir do segundo semestre deste ano. “No caso de surgimento de novas vagas, os candidatos do cadastro de reserva também poderão ser convocados”, confirma o diretor do BB.

Vale lembrar que, no edital de 2021, todos os aprovados foram convocados logo no primeiro e único ano de validade da seleção. Diante da celeridade nas convocações, o BB não prorrogou o prazo por mais um ano, como permitia o edital.

Com seu histórico e saídas anuais, tudo indica que a convocação irá incluir o cadastro de reserva, podendo, inclusive, preencher todas as 6 mil vagas ofertadas. Ao

todo, o concurso do Banco do Brasil oferece 6 mil vagas para escriturário, cargo que exige o nível médio completo.

Assim como a última seleção, a atual tem abrangência nacional, ou seja, permite que o candidato escolha o local de trabalho. Há oportunidades nos 26 estados do país, além do Distrito Federal. Além disso, as vagas de escriturário estão distribuídas por dois perfis profissionais, sendo 3 mil para cada um deles: agente comercial (escriturário tradicional) ; agente de tecnologia (escriturário voltado para a área de TI) . As inscrições para o concurso Banco do Brasil devem ser realizadas até o dia 24 de fevereiro, no site da Fundação Cesgranrio. A taxa é de R\$50.

DESTAQUE

|

Provas serão aplicadas em 23 de abril

Banco do Brasil: veja dicas para Conhecimentos Bancários

Disciplina conta com 15 questões e professor analisa a dificuldade

As provas do concurso para o Banco do Brasil estão marcadas para o dia 23 de abril em todo país. Os candidatos devem intensificar os estudos, desde já, para garantir o melhor rendimento nas avaliações.

Uma das disciplinas que costuma ser novidade para os concurseiros é a de Conhecimentos Bancários. Ao todo, serão cobradas 15 questões sobre essa temática para agente comercial (escriturário tradicional) e cinco questões para agente de tecnologia (escriturário com foco em TI).

Folha Dirigida conversou com o professor de Conhecimentos Bancários do Qconcursos, Ricardo Barrios, para verificar a forma

de cobrança para essa disciplina, principais pontos e dicas de estudo.

De acordo com o professor, a Fundação Cesgranrio, banca organizadora do concurso Banco do Brasil, tem uma cobrança mediana em Conhecimentos Bancários. “Normalmente com uma ou duas questões mais difíceis”, apontou.

Para Ricardo Barrios, as provas da Cesgranrio se tornaram mais generalistas nos últimos anos, com a cobrança de uma compreensão mais ampla do mercado. “Em um passado próximo, as cobranças eram mais detalhistas, abordando requisitos para abertura de conta corrente, cheques, entre outras

situações mais específicas, que se mostravam, em minha opinião, defasadas frente ao maior dinamismo que o sistema bancário como um todo hoje necessita de seus funcionários”, citou o especialista.

Diante desse cenário, ele aconselhou que os candidatos foquem nos temas centrais de cada tópico do conteúdo de Conhecimentos Bancários, sempre resolvendo muitas questões para testar essa compreensão. Segundo Barrios, é possível estudar todo o conteúdo programático até a data da prova, assim como revisá-lo. Mais dicas de estudo da disciplina estão disponíveis no site da Folha Dirigida.

DESTAQUE | Remunerações a partir de R\$7,5 mil

Concurso CNMP: saieditalcom vagas de níveis médio e superior

Prazo de inscrição já está aberto pelo site da banca organizadora Cebraspe

O edital do novo concurso CNMP foi publicado nesta segunda-feira, 23, no Diário Oficial da União. O Conselho Nacional do Ministério Público oferece nove vagas para técnicos e analistas, cargos que exigem nível médio e superior, respectivamente. As remunerações chegam a R\$12 mil. Ainda será formado um cadastro de reserva, que poderá ser utilizado durante o prazo de validade do concurso.

As inscrições ficarão abertas de 27 de janeiro a 17 de fevereiro. As provas estão marcadas para abril, em Brasília/DF. Para técnico (nível médio) as vagas estão distribuídas por: Técnico Administrativo: 6 vagas mais cadastro de reserva; Técnico de segurança institucional: cadastro de reserva.

Já para analista do CNMP (nível superior) as vagas são de Analista jurídico: 1 vaga mais cadastro de reserva; Analista de Arquivologia: cadastro de reserva; Analista de Comunicação Social: cadastro de reserva; Analista de Contabilidade: cadastro de reserva; Analista de En-

genharia Civil: cadastro de reserva;

E Analista de Estatística: cadastro de reserva; Analista de Gestão Pública: 1 vaga mais cadastro de reserva; Analista de Desenvolvimento de Sistemas: 1 vaga mais cadastro de reserva; Analista de Suporte e Infraestrutura: cadastro de reserva.

No caso de técnico de segurança institucional, além do nível médio, é exigida Carteira Nacional de Habilitação (CNH) na categoria “D” ou “E”. As remunerações são de R\$7.591,36 para técnicos e R\$12.455,30 para analistas. A lotação será no edifício-sede do CNMP, em Brasília/DF.

A contratação será pelo regime estatutário, que garante a estabilidade no cargo público. O concurso tem reserva para candidatos com deficiência e negros. Os interessados poderão se inscrever a partir do dia 27 de janeiro, no site do Cebraspe , organizador do concurso. O prazo ficará disponível até 17 de fevereiro.

O primeiro passo será preencher o formulário com to-

dos os dados solicitados. Em seguida, gerar o boleto e pagar a taxa de R\$55 para técnicos (nível médio) e R\$75 para analistas (nível superior). O pagamento poderá ser efetuado até 10 de março.

Terão direito a isenção da taxa de inscrição: membros de famílias de baixa renda, inscritos no programa Cadastro Único (CadÚnico); e doadores de medula óssea. Para solicitar a isenção da taxa será preciso enviar a documentação comprobatória das condições, de 27 de janeiro a 17 de fevereiro, pelo portal do Cebraspe.

O concurso CNMP será composto por provas objetivas para todos os cargos. Somente os inscritos para as vagas de analista também realizarão, no mesmo dia, provas discursivas. A aplicação das provas objetivas e discursivas está marcada para 16 de abril, na cidade de Brasília/DF. No turno da manhã será a vez dos candidatos ao cargo de analista (nível superior).

Já no período da tarde serão realizadas as avaliações para o cargo de técnico (ní-

vel médio). Os candidatos deverão responder a 120 questões, no estilo CERTO ou ERRADO, sendo 50 de Conhecimentos Gerais e 70 de Conhecimentos Específicos.

DESTAQUE | Oportunidades para técnicos e analistas

Concurso TRF3: projeto revela cargos, vagas e etapas

Tribunal Regional do Trabalho da 3ª região tem contrato assinado com banca

Está iminente a publicação de um novo edital de concurso TRF3, com vagas para a área de apoio. O contrato com a banca já foi assinado e a reportagem da Folha Dirigida teve acesso do documento na íntegra, além do projeto básico. O projeto foi usado no processo de escolha da organizadora e confirma alguns detalhes importantes, tais como: oferta de vagas, cargos, etapas de seleção, estimativa de inscritos e mais.

O documento não traz a data prevista para a publicação do edital. Mas, o lançamento deve acontecer nos próximos dias, haja vista que já começou a contar a vigência do contrato com a banca desde 21 de dezembro de 2022 e será de apenas um ano. De acordo com o projeto básico, o edital do concurso TRF3 ofertará 23 vagas



Divulgação: CNMP

imediatas mais formação de cadastro de reserva. Todas as oportunidades são efetivas, para cargos de técnico e analista judiciários.

Do total, são 18 destinadas ao analista e 5 para o técnico, sendo: TRF 3ª região: 4 vagas + CR, sendo 1 de analista e 3 de técnico; Seção Judiciária de São Paulo: 16 vagas + CR, sendo 15 de analista e 1 de técnico; Seção Judiciária de Mato Grosso do Sul: 3 vagas + CR, sendo 2 de analista e 1 de técnico

As contratações serão feitas pelo regime estatutário, que assegura a tão sonhada estabilidade empregatícia ao servidor. O edital do novo concurso TRF3 trará oportunidades para técnico e analista judiciários em várias especialidades. Veja a lista completa no site da Folha Dirigida.

O documento ainda confirma a remuneração que

será paga aos servidores selecionados neste concurso TRF3 de técnico e analista. Para o primeiro, o valor será de R\$7.591,37, enquanto que o segundo terá iniciais de R\$12.455,30. Estes valores estão inclusos o vencimento inicial mais gratificações, podendo aumentar com o auxílio-alimentação.

Todos os candidatos serão avaliados mediante provas objetivas e discursivas, com caráter eliminatório e classificatório. Elas terão quatro horas e meia de duração, sendo aplicadas na mesma data.

Para todos os cargos de analista, serão cobradas 60 questões de múltipla escolha, sendo: 20 de Conhecimentos Gerais; e 40 de Conhecimentos Específicos, com peso 1 e 2, respectivamente. A prova discursiva será composta por dois estudos de caso.

DESTAQUE | Seleção ainda deve escolher banca organizadora

TRE Unificado: TSE discute tópicos sobre provas e nomeação

Concurso está sendo preparado e deve trazer vagas para diversos estados

O Tribunal Superior Eleitoral (TSE) já trabalha nas definições sobre o concurso TRE Unificado 2023. Em resposta à Folha Dirigida nesta terça-feira, 17, o órgão informou que discutiu, em reunião em dezembro de 2022, pontos sobre comissão organizadora, aplicação das provas e prazos para nomeação dos aprovados.

Tais informações constam em documento que circula nas redes sociais. A reportagem questionou a veracidade ao TSE, que enviou a seguinte nota:

“As informações contidas no documento são apenas tópicos de discussão sobre o tema. Por ora não há nenhuma definição de como se dará o concurso, haja visto que nenhuma Resolução ainda foi publicada por parte do TSE.”

Os tópicos mencionados

no documento são: Comissão organizadora será instituída em janeiro de 2023, com participação dos tribunais interessados; Um servidor de cada regional integrará a comissão; Os tribunais deverão realizar concurso interno de remoção antes do concurso nacional;

Apenas uma banca organizadora será contratada para cumprimento do cronograma em uma só data em todo o país, com conteúdo de interesse de todos; O candidato poderá fazer a prova na capital onde mora, mas concorrendo para capital que quiser; O concurso deverá ter cadastro de reserva; Previsão de posse: início de 2024; Haverá reserva de vagas para negros e deficientes; Conteúdos das provas devem ser atualizados para não ficarem obsoletos.

Conforme apuração da Folha Dirigida, além do TSE, 15 TREs já confirmaram oficialmente o interesse em participar da seleção: Goiás, Rio de Janeiro, São Paulo, Mato Grosso, Piauí, Santa Catarina, Rio Grande do Norte, Ceará, Sergipe, Tocantins, Espírito Santo, Roraima, Rio Grande do Sul, Maranhão e Paraná.

Todo o orçamento do concurso ficará concentrado no Tribunal Superior Eleitoral, que realizará a escolha da banca e trará a previsão de nomeações. Na última seleção unificada para a Justiça Eleitoral, o Cebraspe foi contratado como organizador.

Nesse último concurso, o candidato só pôde se inscrever para um dos tribunais com vagas disponíveis. O que restringiu a concorrência. Ainda não há informações se tal estrutura será mantida no próximo edital.

DESTAQUE | Concurso foi homologado este mês de janeiro

Senado: 122 aprovados são nomeados, mas recursos geram polêmica

Concurso fez convocação para analista e recursos da discursiva geram polêmica

Apenas um dia após a homologação do resultado final, o Senado Federal nomeou 122 aprovados no concurso para analista legislativo. A lista completa está disponível no Diário Oficial da União da quarta-feira, 18 de janeiro. O número de convocações chama a atenção, uma vez que o cadastro de reserva já foi utilizado. O edital trouxe a oferta de 11 vagas imediatas para analistas.

A única especialidade de analista que não teve nomeações foi a de Registro e Redação Parlamentar. Isso porque demanda a realização de prova prática e o resultado final, nesse caso, ainda não foi divulgado.

O Senado Federal também oferece vagas para outros cargos, como técnico legislativo, consultor legislativo e advogado. O concurso terá outras etapas. No entanto, a divulgação do resultado final para analistas, após a análise dos recursos, chamou a atenção dos candidatos.

Muitos alegaram que recursos deferidos na prova discursiva concederam entre 40 e 60 pontos. A etapa valia o total de 80 pontos. O professor de Raciocínio Lógico

co do Qconcursos , Pedro Campos, avalia que a concessão de tantos pontos por recurso modificou completamente a lista de classificação no concurso.

“É uma prova discursiva que vale 80 pontos. Você ganhar 60, 50 ou 40 pontos por recurso é muita coisa. Modifica completamente a classificação”. O especialista criticou a atuação da Fundação Getúlio Vargas (FGV), banca organizadora do concurso Senado:

“Crítico aqui a correção vergonhosa que esse concurso teve, já que para ter uma avaliação tão grande nas notas é porque a primeira correção foi uma vergonha. Não existe outra palavra para isso. Crítico também a transparência do concurso ao passar as informações”.

Concorrentes também reclamaram da banca para deferimento de questão com ponto não atribuído e também ao contrário: alguns com recurso indeferido e com pontuação concedida.

Há ainda questionamentos sobre respostas idênticas nas provas discursivas, em que algumas contaram com recurso aceito e outras não.

Além de questões na qual o candidato respondeu utilizando sinônimos do espelho de correção e teve a questão indeferida.

A Folha Dirigida entrou em contato com a FGV e o Senado Federal para esclarecimentos sobre o caso. A banca organizadora enviou a seguinte nota:

“A Fundação Getúlio Vargas informa que devido a problemas técnicos na página de consulta a resposta dos recursos, a mesma precisou ser retirada do ar e atualizada na manhã de 17 de janeiro de 2023. Em razão disso, alguns candidatos acessaram informações incompletas. Os candidatos que interuseram recursos já podem acessar a página para devida visualização da resposta. A indisponibilidade e a atualização da referida página não têm qualquer impacto sobre as notas e o resultado final publicado”.

Já o Senado Federal informou que: “as notas das provas discursivas foram revisadas quando da interposição de recurso pelos candidatos, na forma do item 15.3.7 do Edital nº 1, de 22 de agosto de 2022”.

DESTAQUE | Oportunidades para técnico e analista

TRE DF volta atrás e pretende aderir ao concurso unificado

Editai unificado deve ser divulgado pelo TSE em 2023 e contar com vagas para o DF

Apesar de inicialmente ter negado a participação no concurso unificado da Justiça Eleitoral, o Tribunal Regional Eleitoral do Distrito Federal passou a considerar a adesão. A informação foi transmitida à Folha Dirigida pela Ouvidoria do órgão.

De acordo com o tribunal, as vagas para o TRE DF devem ser destinadas à formação de cadastro de reserva. Uma vez que as vacâncias devem ocorrer de futuras aposentadorias ou exonerações para posse em outros cargos públicos.

Confira a nota na íntegra enviada pelo TRE do Distrito Federal: “Em atenção ao seu questionamento, a chefia da Seção de Seleção, Lotação e Avaliação de Desempenho (SESAD) deste Tribunal informou que o TRE-DF pretende aderir ao concurso do TSE. Quanto ao quantitativo

de cargos a serem providos ainda não sabemos precisar, uma vez que as vacâncias deverão ocorrer de futuras aposentadorias ou exoneração de servidores para posse e exercício em outro cargo público, que ocorrerão à época do concurso. Em razão disso, as vagas do concurso para TRE-DF provavelmente deverão ser destinadas a um cadastro reserva”.

Em julho do ano passado, a Assessoria de Imprensa do tribunal tinha informado que o órgão não iria aderir ao concurso unificado, previsto para 2023. Meses depois, voltou atrás da decisão.

Desde 2021, o Tribunal Superior Eleitoral (TSE) prepara um novo concurso unificado, que funciona da seguinte maneira: um único edital é publicado com vagas para o próprio TSE e para Tribunais Regionais Eleitorais que têm interesse em preencher seus cargos vagos.

Em dezembro do ano

passado, foi divulgada a Lei 14.456/2022, que exige o ensino superior completo para ingresso no cargo de técnico judiciário. A partir disso, o novo requisito de escolaridade já deve ser respeitado nos próximos concursos dos tribunais federais.

Como os tribunais da Justiça Eleitoral integram o Poder Judiciário da União, o nível superior deve ser cobrado no concurso TRE unificado. A menos que o Supremo Tribunal Federal (STF) declare a lei inconstitucional antes da publicação do edital.

O novo concurso unificado da Justiça Eleitoral deve ter oferta para os cargos de técnico judiciário e analista judiciário. Agora, ambos de nível superior. O presidente Luiz Inácio Lula da Silva sancionou a Lei 14.523/2023, que reajusta a remuneração dos servidores do Poder Judiciário da União. A partir de fevereiro de 2023, será aplicada o aumento de 6%.

DESTAQUE | Remuneração inicial é de R\$32 mil

TST inscreve para concurso unificado da Magistratura

Período de inscrição vai até o dia 15 de fevereiro, pela internet

O concurso TST 2023 unificado para a Magistratura (juiz) já teve seu edital divulgado. O documento com as regras da seleção foi publicado no Diário Oficial Eletrônico do Tribunal Superior do Trabalho no dia 5 de janeiro.

O edital do concurso TST unificado oferece 300 vagas para a carreira de juiz em todo o país. As oportunidades contemplam os Tribunais Regionais do Trabalho (TRTs). A tabela com a distribuição completa de vagas está disponível no site da Folha Dirigida.

De acordo com o edital, a localização das vagas indicadas poderá sofrer alterações, especialmen-

te, em razão da ocorrência de remoções de juizes substitutos. Além disso, o provimento dos cargos será feito conforme disponibilidade orçamentária e a necessidade do serviço.

A carreira de juiz do TST exige o nível superior em Direito, experiência jurídica de, no mínimo, três anos e registro na Ordem dos Advogados do Brasil (OAB). Os ganhos em início de carreira são de R\$32.004,65. O regime de contratação é o estatutário, com estabilidade. As inscrições serão feitas pela internet e aceitas de 9 de janeiro a 15 de fevereiro. Para participar, será necessário acessar o site da Fundação Getúlio Vargas (FGV), banca organizadora.

O primeiro passo será pesquisar a área destinada ao edital de interesse e, em seguida, preencher o formulário com todos os dados para cadastro. Por último, o candidato deve imprimir o boleto bancário e quitar a taxa de inscrição. O valor é de R\$320.

Os candidatos do concurso TST unificado serão avaliados por meio de várias etapas, tendo elas caráter eliminatório e classificatório. As primeiras provas do acontecem em 14 de maio. A primeira e a segunda etapas serão compostas por: a primeira uma prova objetiva e a segunda duas provas escritas (uma discursiva e prática, que consiste na elaboração de uma sentença trabalhista).

AVAL | Agência já conta com autorização do governo para edital com 25 vagas

Agetransp-RJ: escolha da banca está em andamento

Somente com a empresa contratada o edital poderá ser publicado

O processo de escolha da banca do concurso Agetransp RJ está em andamento. A informação foi confirmada pela própria Agência Reguladora de Transportes Públicos do Estado do Rio de Janeiro. “No momento, estamos em fase de seleção da empresa que fará o edital do concurso público”, disse.

Somente com a empresa escolhida e contratada, o edital poderá ser publicado. A expectativa é para que isso ocorra ainda neste primeiro semestre, apesar da Agetransp RJ não dar prazos para a abertura da seleção.

Autorizado em setembro de 2022, o concurso Agetransp RJ contará com 25 vagas efetivas, sendo no nível médio para assistente técnico de regulação (cinco) e no nível superior para analista técnico (cinco) e especialista em regulação (15).

Em 2015, quando o concurso chegou a ter a Fundação Getúlio Vargas (FGV) como organizadora, antes de ser suspenso devido ao agravamento da crise econômica do estado, as remunerações seriam de R\$2.160 para assistente, R\$4.530 para analista e R\$5.670 para especialista.

Atualmente, o quadro de pessoal da autarquia é composto por servidores concursados e comissionados, além de funcionários cedidos de outros órgãos, como a Central Logística e a RioTrilhos.

O maior desafio da agência, nos últimos anos, é justamente estruturar esse quadro. Em 2014, uma lei criou 70 vagas para a Agetransp RJ, sendo 15 para assistente técnico de regulação (nível médio), 15 de analista técnico (superior) e 40 de especialista em regulação (superior). Conforme despacho do governador, publicado em 2022,

o próximo edital deve observar a proporção de cargos prevista nesta lei. Desta forma, é possível que um cadastro de reserva ainda seja formado.

Em dezembro, a Assembleia Legislativa do Rio de Janeiro (Alerj) aprovou, em uma discussão única, o relatório final da CPI dos trens. Dentre as reivindicações está a realização de um novo concurso Agetransp RJ. O documento foi entregue, em setembro de 2022, pelo relator da comissão, deputado Waldeck Carneiro.

Em relação à Agência Reguladora de Transportes Pú-

blicos do Estado do Rio de Janeiro, o parlamentar falou sobre a seleção. “Outra recomendação urgentíssima é a realização de concurso público para a Agetransp, para que ela possa cumprir o papel regulatório fiscalizador, já que, até hoje, desde sua existência, nunca houve um concurso público”, disse o deputado.

No texto, o parlamentar concluiu que o sistema ferroviário do Rio de Janeiro está em pré-colaço. Diante disso, existe a necessidade de um novo concurso, além da qualificação dos servidores da autarquia reguladora. “Criada em

2005, a agência reguladora do setor de transporte jamais realizou um concurso público! Este fato somado à alta rotatividade de secretários estaduais de transporte estão na base do total descompromisso dos governos estaduais, inclusive do atual, com a estabilidade da política de transporte e, sobretudo, com a melhoria e da qualidade dos serviços prestados à população”, diz trecho do relatório. Após a recomendação, a agência conseguiu o aval para o seu próximo edital. A autorização foi dada pelo governador Cláudio Castro em setembro do ano passado.

VAGAS | Chances para cargos dos níveis médio e superior Concurso AgeRio tem cargos confirmados e edital segue previsto

Com banca contratada desde 2022, seleção ainda segue nos planos para ser realizada

A Agência de Fomento do Estado do Rio de Janeiro tem um contrato com a Fundação Cesgranrio, para organizar o próximo concurso AgeRio, desde junho de 2022. Em resposta à Folha Dirigida, a agência falou sobre a seleção. Segundo a companhia, o edital para a próxima seleção pública da instituição será publicado após a finalização de todos os procedimentos necessários para a abertura do concurso.

Estes procedimentos, no entanto, não foram revelados. Ainda em resposta, a AgeRio confirmou os cargos e áreas que serão contemplados no próximo edital, que contará com oportunidades para a formação de um cadastro de reserva.

Segundo a AgeRio, o concurso terá uma reserva de vagas para o cargo de assistente administrativo, que exige dos candidatos apenas o nível médio completo.

O salário, no entanto, ainda não foi revelado.

A seleção contará ainda com oportunidades para a carreira de analista de desenvolvimento, de nível superior, nas áreas de Comunicação e Marketing; Contabilidade; Crédito, Risco e Finanças; Gestão; Administração e Planejamento; e Tecnologia da Informação (TI). Os ganhos previstos são de R\$5.261,08. Além do analista, também serão contemplados os cargos de advogado e engenheiro, sendo ambos destinados a candidatos com nível superior nas respectivas áreas. Neste caso, a remuneração prevista é de R\$8.233,42.

Vale lembrar que a AgeRio contrata pelo regime celetista. Desta forma, os funcionários recebem, além dos salários e do vale-transporte, benefícios como auxílio-alimentação de R\$562,76; auxílio-refeição de R\$776,31; planos de saúde e odon-

tológico; auxílio creche/babá/excepcional; e 13ª cesta alimentação.

O último concurso AgeRio foi realizado em 2014. Na época, foram oferecidas 15 vagas para cargos de nível superior. Desse total, três foram para advogado, duas para engenheiro civil e 12 para analista de desenvolvimento.

A banca responsável pela seleção foi a Fundação Don Cintra. Já o concurso foi composto por provas objetivas e discursivas. Na objetiva, os candidatos tiveram que responder dez questões de Língua Portuguesa, dez de Raciocínio Lógico e 40 de Conhecimentos Específicos em Economia, Administração e Contabilidade.

A Agência de Fomento do Estado do Rio de Janeiro foi criada em 2012 e tem como objetivo estimular o desenvolvimento econômico do estado.

TRÂMITES | Projeto básico do edital já foi concluído e será usado para definir banca CGE-RJ tem 110 vagas previstas para auditor do estado

Controladoria-Geral do Estado do Rio de Janeiro prepara escolha da organizadora da próxima seleção

A Controladoria-Geral do Estado do Rio de Janeiro se prepara para dar início à escolha da banca organizadora do seu concurso CGE RJ. Para isso, o projeto básico do edital foi concluído, revelando detalhes importantes sobre a seleção.

Como previsto, o concurso contará com dez vagas imediatas para o cargo de auditor do estado. No entanto, a comissão organizadora está propondo uma oferta de mais 100 vagas para o cadastro de reserva, totalizando assim 110 oportunidades. “Número aproximado de servidores que já estão recebendo ‘abono permanência’, ou seja, pessoal com possibilidade de aposentadoria em possível ‘curto tempo’. Ressaltamos que o ingresso de novos servidores, os que estarão em cadastro de reserva, ficará condicionado às regras do Regime de Recuperação Fiscal”, diz o documento ao qual

Folha Dirigida teve acesso.

A seleção para o cargo exigirá dos candidatos o nível superior em Administração, Ciências Atuariais, Ciências Contábeis, Ciências Jurídicas, Ciências Econômicas, Engenharia, Estatística ou de Tecnologia da Informação. Os aprovados, em todas as etapas, e convocados de acordo com a Administração, terão um salário inicial de R\$7.779,29, com base nos vencimentos de 2022.

Ainda de acordo com o projeto básico do edital, a banca contratada ficará responsável pela avaliação dos candidatos. Neste caso, serão aplicadas provas objetivas e discursivas, a serem realizadas no mesmo dia e horário, na cidade do Rio de Janeiro.

As avaliações terão caráter classificatório e eliminatório e irão abordar as disciplinas de Conhe-

cimentos Gerais: Língua Portuguesa; Administração Pública; Fundamentos de Auditoria Governamental; e Administração Financeira e Orçamentária. Já Conhecimentos Específicos: Controladoria Geral do Estado; organização e competências; Direito Constitucional; Direito Administrativo; Direito Civil; Direito Processual Civil; Direito Penal; Direito Processual Penal; Sistema normativo anticorrupção; Sistema normativo de transparência e acesso à informação; Contabilidade Geral; e Contabilidade Aplicada ao Setor Público.

O número de questões não foi revelado, mas, segundo o documento, somente será corrigida a prova discursiva dos candidatos habilitados na objetiva em até duas vezes o quantitativo de vagas. O limite será considerado, também, para as reservas destinadas aos hopossuficientes, deficientes, negros e índios.



Divulgação: AgeRio



Divulgação: CGE RJ

VAGAS | Oferta será para ingresso de professores em caráter efetivo

Concurso Seeduc RJ tem estudos confirmados para novo edital

Em resposta à Folha Dirigida, Secretaria de Educação confirma estudos para nova seleção

A Secretaria de Estado de Educação do Rio de Janeiro confirmou os estudos para abertura de um novo concurso Seeduc RJ para efetivos. O edital deve ser finalizado após o término da convocação dos aprovados nas seleções de 2013 e 2014. “A Secretaria de Estado de Educação informa que, no momento, está complementando a convocação dos aprovados no concurso dos anos de 2013 e 2014. Em breve a Seeduc estará concluindo os estudos para a montagem deste novo edital”.

Logo após tomar posse no dia 1º de janeiro, o governador do Rio de Janeiro, Cláudio Castro, declarou que a Educação será uma prioridade em seu novo mandato. De acordo com ele, um concurso

para professores já está autorizado para 2023. O objetivo é preencher o déficit na rede estadual. “Temos um déficit de professores, principalmente em disciplinas como Química, Física, Biologia e Matemática. Autorizei a preparar um concurso grande, sobretudo, para matérias em que a gente tem mais dificuldades. Será em 2023”, disse o governador, em entrevista ao jornal Extra.

Segundo dados do Sindicato Estadual dos Profissionais da Educação (Sepe RJ), a rede apresenta carência superior a 7 mil professores. Em 2022, o governo convocou 600 professores aprovados em concursos Seeduc RJ. Porém, esse quantitativo não é suficiente para suprir a necessidade de novos servidores. Na nova

gestão de Cláudio Castro, a partir de 2023, a Secretaria de Estado de Educação terá como titular Patrícia Reis.

A realização de um novo concurso já está no radar da Secretaria de Educação há mais de dois anos. Em 2021, por exemplo, a pasta informou que o edital teria 303 vagas para professores I (16 horas). O cargo requer licenciatura plena na área de atuação e registro no conselho, quando for o caso.

As vagas do novo concurso Seeduc RJ, como divulgado inicialmente pela própria secretaria, seriam distribuídas entre diferentes áreas para docência. O maior quantitativo seria para as disciplinas de Língua Portuguesa e Matemática, com 32 vagas cada.

No total, 14 matérias seriam contempladas, sendo Artes (13), Biologia (8), Pedagógicas (5), Educação Física (15), Espanhol (18), Filosofia (29), Física (24), Geografia (27), História (23), Inglês (20), Matemática (32), Língua Portuguesa (32), Química (27), Sociologia (27), Ciências (-).

A Seeduc RJ justificou que a tabela contava com a distribuição de 300 das 303 vagas. A pasta ficou de divulgar o destino das oportunidades restantes. Apesar da indefinição, vale citar que a disciplina de Ciências, que estava prevista para ser oferecida, não foi ainda contemplada. A Secretaria de Educação não confirmou se essa estrutura será mantida no concurso de 2023. Folha Dirigida está em contato com a pasta para verificar os prazos e os demais detalhes.



Divulgação: Seeduc-RJ

ESCOLARIDADE | Oportunidades são para cargos dos níveis médio e técnico

CBMERJ: sai edital com 800 vagas de soldado e sargento

Corpo de Bombeiros do Estado do Rio de Janeiro abre novo concurso com 800 vagas para soldados e sargentos

O edital do novo concurso CBMERJ foi publicado no Diário Oficial. O Corpo de Bombeiros do Estado do Rio de Janeiro oferece 800 vagas para soldados e sargentos. Os salários iniciais chegam a R\$5 mil. As inscrições serão realizadas de 23 de janeiro a 12 de março. Já as provas objetivas estão marcadas para o dia 30 de abril.

Do total de oportunidades, 670 são para soldados e 130 para sargentos músicos. O cargo de soldado tem como requisitos: idade mínima de 18 anos no momento da nomeação e até 32 anos no dia de abertura das inscrições; além de escolaridades que variam conforme a especialidade. Para a especialidade de condutor e operador de viaturas: ensino médio completo e Carteira Nacional de Habilitação (CNH) nas categorias D e E.

Para as especialidades de pedreiro, bombeiro hidráulico, lanterneiro, lanterneiro (pintor de automóveis), serralheiro e borracheiro: curso de formação inicial e continuada ou qualificação profissional, reconhecido pelo MEC.

Para a especialidade de mestre-de-lancha: Carteira

de Habilitação do Amador (CHA) na categoria mínima de Arrais-Amador. Para as demais especialidades: curso técnico na respectiva área, expedido por instituição reconhecida pelo MEC. Para conferir as áreas com vagas é só verificar o quadro ao lado.

Os salários iniciais para soldados são de R\$2.791,72. O valor não contempla a gratificação de habilitação profissional, a ser acrescida aos vencimentos em caso de conclusão de curso de formação com aproveitamento.

No caso dos sargentos músicos, os requisitos são: idade mínima de 18 anos no momento da nomeação e até 32 anos no dia de abertura das inscrições; além de curso técnico na respectiva área.

Os salários são de R\$5.056,46. O valor não contempla a gratificação de habilitação profissional, a ser acrescida aos vencimentos em caso de conclusão de curso de formação com aproveitamento. Há reserva de vagas para negros, indígenas e pessoas com hipossuficiência econô-

mica.

As inscrições ficarão abertas de 23 de janeiro a 12 de março, pelo site do IUDS, organizador do concurso. O primeiro passo será preencher o formulário com todos os dados solicitados.

Em seguida, gerar o boleto e pagar a taxa de inscrição de R\$61,50. O pagamento poderá ser efetuado até 13 de março. Terão direito a isenção da taxa: doadores de medula óssea; e candidatos com renda familiar inferior ou igual a R\$1.567 e que apresentem declaração de hipossuficiência. Para solicitar a isenção da taxa será necessário enviar os documentos comprobatórios das condições até esta terça-feira, 24 de janeiro, pelo portal do IUDS.

O concurso CBMERJ será composto pelas etapas de Prova Objetiva; Teste de Aptidão Física; Teste de Habilidades Específicas, quando couber; Exame de Saúde; Exame Documental; Prova de títulos, nos casos previstos no edital.

A prova objetiva está marcada para 30 de abril, no turno da manhã. Os candidatos deverão responder a 60 questões,

distribuídas por Língua Portuguesa: 15 questões; Raciocínio Lógico: 15 questões; Conhecimentos Específicos: 30 questões. Serão considerados reprovados os candidatos que obtiverem menos de 30 pontos na prova de conhecimentos e não acertarem ao menos uma questão de cada disciplina.

O Teste de Aptidão Física (TAF) está previsto para 18 de junho. Essa etapa será composta pelos exercícios de Flexão/isometria de braços na barra fixa; Flexão de tronco (abdominal);Corrida de 2.400 metros; Natação. Serão convocados para o TAF os candidatos que classificados em até três vezes o número de vagas para cada concorrência.

Por sua vez, o Teste de Habilidades Específicas (THE) será aplicado exclusivamente para os cargos de sargento músico e para soldados nas especialidades de corneteiro e marítimo. O concurso terá validade de um ano, com possibilidade de prorrogação por igual período. Durante esse prazo, o CBMERJ poderá convocar os aprovados para suprir a necessidade de novos servidores.

QUADRO DE VAGAS CBMERJ 2023 SOLDADOS E SARGENTOS			
3º Sargento músico		Soldado	
Clarinetista	22	Pedreiro	14
Flautista	5	Eletricista (predial)	6
Flautinista	2	Eletricista (eletrotécnico)	8
Saxofonista	5	Bombeiro Hidráulico	6
Fagotista	2	Carpinteiro	6
Oboísta	3	Pintor	12
Trompetista	8	Condutor e operador de viaturas CNH tipo D	130
Trombonista	9	Condutor e operador de viaturas CNH tipo E	100
Bombardinos	4	Mecânico (motor à diesel)	36
Trompista	5	Mecânico (motor à gasolina)	20
Contrabaixista	8	Mecânico (motor de 2 tempos)	14
Percussionista	6	Mecânico (refrigeração automotiva)	8
Pianista	8	Mecânico (eletricista automotivo)	12
Violinista	1	Mecânico (eletromecânico)	12
Violista	24	Lanterneiro	16
Violoncelista	10	Lanterneiro (pintor de automóveis)	16
Tubista	8	Serralheiro	16
		Borracheiro	12
		Telecomunicações (técnico em telefonia)	10
		Telecomunicações (técnico em radiofonia)	10
		Telecomunicações (Eletrotécnico em Telecomunicações)	6
		Corneteiro	50
		Mestre-de-Lancha	150

AVANÇADO | Pedido de autorização visa ao preenchimento de 50 vagas de oficiais

CBMERJ oficial: novo pedido para o CFO 2024 é encaminhado à PGE

Um novo pedido de autorização para o concurso, com 50 vagas para o CFO 2024, já está pronto e, agora, segue para a PGE-RJ

O pedido de autorização para um novo concurso CBMERJ, para o Curso de Formação de Oficiais (CFO) de 2024, foi aprovado pelo Conselho de Supervisão do Regime de Recuperação Fiscal e pela Assessoria Jurídica.

Diante disso, o documento foi encaminhado, nos últimos dias, para a aprovação da Procuradoria Geral do Estado do Rio de Janeiro (PGE RJ). Caberá ao órgão avaliar os pareceres dados, até o momento, para a realização da seleção.

Conforme documentos, tanto o Conselho de Recuperação Fiscal quanto a Assessoria Jurídica entendem ser possível realizar o novo concurso. Vale lembrar que, apesar de estar com uma seleção em andamento para oficiais, o CBMERJ já prepara o próximo edital, visando ao ingresso da turma de 2024.

Isso acontece porque os concursos para oficiais do Corpo de Bombeiros do Estado do Rio de Janeiro são realizados anualmente. Desta forma, com o

término da seleção, que está em curso, terá início o CFO de 2024.

Ainda segundo o Corpo de Bombeiros do Rio, o novo pedido de autorização leva em conta o “natural envelhecimento da tropa e o atual déficit de oficiais combatentes, considerando o número de militares que já deixaram o serviço ativo”.

Desta forma, o CBMERJ solicita a autorização para a realização do novo concurso já no primeiro semestre de 2023. “O início do processo seletivo ocorre no primeiro semestre de 2023, objetivando permitir tempo hábil para o processamento do ingresso de novos cadetes no ano de 2024, faz-se necessária a autorização governamental para realização do concurso em tela”, diz o pedido do CBMERJ.

Atualmente, está em andamento o concurso CBMERJ, para o CFO 2023. Os candidatos realizaram suas provas

no dia 27 de novembro. Os habilitados na prova objetiva, em até quatro vezes o número de vagas, foram convocados para as demais fases.

A próxima etapa é o exame de saúde, que ocorrerá nos dias 16 e 17 de janeiro, às 8h, em Charitas, na cidade de Niterói. Os aprovados serão convocados para o exame documental (entrega da documentação exigida), a ser realizado no dia 13 de fevereiro.

Após a conclusão de todas as etapas, os candidatos habilitados serão indicados à matrícula no curso de formação, no dia 24 de fevereiro. A apresentação para o CFO será realizada no dia 27 do mesmo mês.

Atualmente, o Corpo de Bombeiros do Estado do Rio de Janeiro seleciona para o preenchimento de 40 oportunidades, no cargo de oficial. Do total de vagas, 28 são destinadas à ampla concorrência, quatro para as pessoas com hipossuficiência econômica e oito para os can-

didatos negros ou indígenas.

Para concorrer, é preciso ter o nível médio completo. Diferente de outras seleções

militares, esta não conta com divisão entre homens e mulheres, além de não exigir limite de idade, sendo necessário possuir 18 anos ou mais para

participar. Os aprovados terão ganhos iniciais de R\$3.897,24, podendo ser acrescido das gratificações e adicionais atinentes ao cargo.

REQUISITO | É necessário possuir nível médio e carteira de habilitação na categoria B PMERJ: diretor autoriza e prevê verba para contratar Ibade

Diretoria da PMERJ concede novas autorizações e reserva de orçamento para contratar a banca do concurso para soldado

Novas autorizações foram concedidas por membros da Polícia Militar do Rio de Janeiro para contratação do Instituto Brasileiro de Apoio e Desenvolvimento Executivo (Ibade) como organizador do concurso para soldados. Na última segunda-feira, 23, foram publicados no Diário Oficial do Estado avais para despesa referente a contratação da banca. O valor é de R\$5.700.000.

As autorizações foram assinadas pelo diretor-geral de pessoal, Claudio de Bessa Halicki, e pelo subsecretário de Gestão Administrativa da corporação, Renato de Souza Neto. Aos poucos, a Polícia Militar do Rio avança com o processo de contratação da banca. A minuta de contrato com o Ibade já foi revisada e, no momento, está em análise pela Assessoria Jurídica.

Com o parecer positivo, do ponto de vista jurídico, a assinatura contratual entre o Ibade e a PMERJ poderá acontecer. A estimativa é que isso ocorra já nos próximos dias. Depois da contratação, o edital deverá ser concluído e divulgado no Diário Oficial. A previsão da Polícia Militar era disponibilizar o documento em dezembro, porém a demora na análise jurídica acabou adiando o processo.

No total, nove bancas encaminharão seus preços e documentos para habilitação: Fundação Getúlio Vargas (FGV); Instituto Access; Instituto AOCP; Instituto Brasileiro de Apoio e Desenvolvimento Executivo (Ibade); Instituto Brasileiro de Formação e Capacitação (IBFC); Instituto de Avaliação Nacional (IAN); Instituto de Desenvolvimento e Capacitação (IDCAP); Instituto de Desenvolvimento Educacional, Cultural e Assistencial Nacional (Idecan); Instituto Selecon.

A Polícia Militar, por sua vez, trabalha para que o processo seja finalizado o mais rápido possível. Uma vez que a intenção da corporação é que o edital do concurso com 2 mil vagas seja publicado ainda este mês. O Ibade é atualmente o escolhido como banca organizadora do outro concurso da PMERJ, para a área da Saúde.

A oferta será de 2 mil vagas para soldados, sendo 200 para o sexo feminino e 1.800 para o sexo masculino.

A carreira tem os seguintes requisitos, de acordo com o termo de referência: Ensino médio completo; Idade entre 18 e 32 anos, até o primeiro dia para o ato de inscrição no concurso. Considera-se para efeito deste item da idade-limite de trinta e dois anos, aquela idade compreendida até a véspera do trigésimo terceiro aniversário; altura de 1,65m para o sexo masculino e 1,60m para o sexo feminino.

O termo de referência não cita, mas a Carteira Nacional de Habilitação na categoria B ou superior também deve ser cobrada. Haverá cotas para negros, índios e pessoas com hipossuficiência econômica. A estimativa da corporação é que o concurso tenha 100 mil inscritos.

A PMERJ concede ainda alimentação nos próprios batallhões. Porém, nas unidades em que não há refeitório, como nas Unidades de Polícia Pacificadora (UPP), o valor para alimentação é pago junto ao salário. A corporação também paga um valor mensal para o transporte dos policiais. A PM concede também auxílio-fardamento após o posto de sargento. Os cabos e soldados precisam comprar suas fardas.

O concurso será composto por nove etapas. Apenas as duas primeiras serão de responsabilidade da banca organizadora a ser contratada. As demais serão realizadas pela própria Polícia Militar: Haverá provas objetiva e discursiva (redação), de caráter eliminatório e classificatório, preenchimento do FIC e verificação dos requisitos, exame antropométrico, teste de aptidão física e exames psicológico, de Saúde,social e toxicológico, além da: avaliação documental.

As provas objetivas e discursivas serão aplicadas de 9h às 13h, no tempo de quatro horas, em dias diferentes. A objetiva contará com 50 questões, com quatro alternativas, distribuídas da seguinte forma: Língua Portuguesa (dez questões); Matemática Básica (dez); Noções de

Direitos Humanos (dez); Noções de Direito Administrativo e Legislação Aplicada à PMERJ (dez) e Noções de Direito Penal e Processo Penal (dez).

Cada questão terá o valor de dois pontos. Será classificado na prova objetiva quem obtiver 60% dos pontos, ou seja, 30 questões corretas ou 60 pontos e não zerar nenhuma disciplina. Na prova discursiva, os candidatos terão que elaborar uma redação, que valerá de zero a 100 pontos. Quem não alcançar o grau mínimo de 50 pontos será eliminado do concurso.

Serão convocados para as demais etapas do concurso até 3.780 candidatos de ampla concorrência; até 1.080 da cota de negros e índios e até 540 da cota de pessoas com hipossuficiência econômica. Para mulheres serão até 420 aprovadas de ampla concorrência; até 120 da cota de negros e índios e até 60ª da cota de pessoas com hipossuficiência econômica.

O candidato que alcançar o grau mínimo estabelecido para aprovação, mas não estiver dentro dos quantitativos permanecerá com a classificação preliminar inalterada, na condição de EXCEDENTE. Ele somente poderá ser chamado para as demais etapas do concurso na ocasião de, ainda no prazo de validade, após a última fase prevista, não ter alcançado o quantitativo de candidatos aptos para o cargo, em razão de eliminação ou não comparecimento (desistência) e, portanto, ocorrerem vagas remanescentes na seleção.

O termo de referência não traz detalhes das demais etapas do concurso, uma vez que esse documento é usado durante a escolha da banca organizadora. Apenas as provas objetivas e discursivas serão de responsabilidade da instituição a ser contratada.

Os esforços da PMERJ são para a publicação do edital ainda este ano. Já as provas devem ser realizadas no início de 2023. Os prazos foram informados com exclusividade à Folha Dirigida no último dia 25 pela Assessoria de Imprensa da corporação.

CBMERJ para temporários está previsto; 1.500 vagas!

O Corpo de Bombeiros do Estado do Rio de Janeiro preparou uma série de seleções para este ano. Além do novo concurso CBMERJ, com 800 vagas para soldados e sargentos, a corporação também confirma um edital para o seu Serviço Militar Temporário Voluntário (SMTV). Segundo o CBMERJ, cerca de 1.500 vagas estão previstas.

Em outubro de 2022, a solicitação para a realização da seleção foi encaminhada à Comissão de Acompanhamento e Monitoramento Econômico-Financeiro do Regime de Recuperação Fiscal (COMISSARF).

Conforme o processo ao qual Folha Dirigida teve acesso neste início de ano, a comissão não observou nenhum impedimento para a publicação do novo edital, com 1.500 vagas temporárias.

Desta forma, cabe ago-

ra ao CBMERJ encaminhar o processo para providências internas, em busca de viabilizar a seleção. Em resposta à Folha Dirigida, o Corpo de Bombeiros do Rio confirmou a necessidade de um edital para o SMTV, considerando que a última seleção, com 3 mil vagas, resultou no preenchimento de apenas metade da oferta. “Provavelmente, ainda em 2023, será realizada uma nova seleção para completar o quadro de temporários”, disse o CBMERJ.

Como prevê o SMTV, o concurso CBMERJ para temporários é destinado a homens e mulheres maiores de 18 anos. Nesse caso, são reservadas 30% das vagas disponíveis para as mulheres.

A idade máxima para ocupar o posto de praça temporário é de 25 anos e a de oficial temporário é de 35 anos. Já a admissão do bombeiro militar

temporário pode ser feita em posto ou graduação diverso do inicial.

Os requisitos, como a escolaridade, para ingresso em cada área de atuação do CBMERJ são definidos no edital. O último concurso, por exemplo, contou com oportunidades para os níveis médio, técnico e superior.

Tanto os praças quanto os oficiais temporários têm, no segundo ano de serviço, remuneração similar, mas não superior, a de um bombeiro militar de carreira de mesma classe ou nível e escala hierárquica.

O tempo de voluntariado, por lei, é de 12 meses, podendo ser prorrogado por até oito anos. Os militares temporários não têm direito à estabilidade e, após serem desligados, passam a compor a reserva não remunerada da corporação.

Bons estudos!

*Monica Massad é especialista em Português e Redação para concursos para as áreas de Segurança Pública e Tribunais. Cursos pós-graduação em Direito Público e, atualmente, é pós-graduanda em Direito Penal e Direito Processual Penal.

Estas foram as minhas dicas de hoje. E se você desejar saber mais sobre meu trabalho de orientação de estudos/mentorias mande uma mensagem para o WhatsApp (21) 981210550 e diga que você leu esta coluna e que está interessado. Siga nos meus perfis no Instagram @mentalidadecda. Um grande abraço!

A única opção é a sua vitória!

VAGAS | Oportunidades previstas para cargos dos níveis médio e superior Com edital iminente, concurso Semas Nova Iguaçu-RJ tem nova comissão

Equipe é responsável pela realização da seleção, que tem edital iminente

Às vésperas da publicação do seu novo edital, o concurso Semas Nova Iguaçu RJ teve mudanças na sua comissão organizadora. A equipe, formada em maio de 2022, foi alterada, por meio de uma portaria publicada na última terça-feira, 17. Agora, cabe aos novos membros o andamento da seleção. O edital pode ser publicado a qualquer momento. Em seu portal, o Instituto Consulpan afirma que as inscrições serão abertas "em breve".

Como antecipado por Folha Dirigida, são esperadas 70 vagas para a seleção da Secretaria Municipal de Assistência Social de Nova Iguaçu, em cargos dos níveis médio e superior, sendo no nível médio para agente administrativo (15) e agente educacional (dez); e nível superior

para administrador (uma), assistente social (25), contador (uma), economista (uma), nutricionista (uma), pedagogo (uma) e psicólogo (15). Conforme o projeto básico do edital, os aprovados nos cargos de nível médio terão um salário inicial de R\$17.08,32, enquanto os de nível superior receberão R\$3.241,97.

Ainda segundo o projeto básico do edital, o concurso contará com provas objetivas e de títulos. Vale lembrar que a primeira avaliação é comum a todos os cargos, mas a segunda tende a ser cobrada apenas para os concorrentes de nível superior.

As disciplinas que serão abordadas no exame objetivo ainda não foram reveladas, mas, conforme os últimos concursos do município,

questões de Português, Matemática e/ou Raciocínio Lógico não devem ficar de fora.

Ainda segundo o documento, a Secretaria trabalha com um cronograma, que deve ser aplicado pela banca organizadora. Nele, são reservados 31 dias para as inscrições. Já as provas devem ocorrer pouco mais de dois meses após esse prazo (68 dias), com o exame de títulos tendo início 43 dias após a aplicação das avaliações objetivas.

A banca organizadora foi contratada no dia 3 de novembro de 2022. Conforme o documento, o prazo de vigência do contrato é de 12 meses, podendo chegar ao seu termo final com a execução de todo o seu objeto, ou seja, entrega do resultado final e o esgotamento da fase recursal.

PREVISÃO | O documento está previsto para ser publicado ainda este mês Concurso São João de Meriti RJ pode ter edital esta semana

Com previsão de 288 vagas, mas ainda em ajuste final, o concurso pode ter seu edital publicado esta semana

O edital do concurso de São João de Meriti, na Baixada Fluminense, pode ser publicado esta semana, ou seja, até o próximo dia 27. Segundo fontes, existe essa expectativa. No site da banca organizadora, o Instituto de Avaliação Nacional (IAN), o aviso de novo edital, que estava no ar nos últimos anos, foi retirado.

Desta forma, tudo indica que testes para a publicação estão sendo realizados. Vale lembrar que o concurso São João de Meriti RJ está previsto há anos, mas, segundo fontes, a nova previsão de publicação para este mês está próxima de se concretizar.

Aguardado há anos, o concurso tem 288 vagas previstas, em cargos dos níveis médio e superior, sendo eles: assistente social (24 vagas); psicólogo (22); orientador social (16); apoio-administrativo (nove); orientador jurídico (duas); apoio técnico (duas); agente educativo de creche (58); professor I - Língua Portuguesa (oito); professor I - Matemática (oito); professor I - História (dois); professor I - Geografia (quatro); professor I - Ciências (quatro); professor I - Língua

Inglesa (duas); professor I - Educação Física (sete); professor I - Artes (três); professor II (90); professor mediador de aprendizagem - Educação Inclusiva (17); e professor - Tradutor Intérprete de Libras (dez).

Previsto há anos, o concurso chegou a ter suas etapas definidas. No entanto, tudo pode mudar até a publicação do edital. Até então, os candidatos devem realizar uma prova objetiva contendo 50 perguntas, sendo elas de Língua Portuguesa (12); Legislação e Direito Municipal (15); Informática (cinco); Conhecimentos Gerais (oito); e Conhecimentos Específicos (dez).

A parte de Conhecimentos Gerais pode ter perguntas de História e Geografia (geral e do município), Atualidades e Matemática. Os aprovados, nos cargos de nível superior, ainda devem realizar uma prova de títulos. Apesar da previsão de vagas para a Educação e Assistência Social, a Prefeitura de São João de Meriti RJ ainda não se manifestou sobre o assunto.

Mesmo assim, a seleção é uma promessa antiga do prefeito Dr.

PREVISÃO | Dudu Reina faz balanço do biênio e projeta a nova seleção para vários cargos ConcursoCâmaradeNovalguaçu'estánaretafinal', diz presidente

Com preparativos bem avançados, a seleção entra na sua reta final e deve ter o edital lançado muito em breve

O presidente da Câmara de Nova Iguaçu-RJ, Dudu Reina, falou sobre o andamento das tratativas para lançar o próximo concurso público da Casa. Segundo ele, os preparativos estão "na reta final" para o lançamento. Dudu Reina fez um balanço do último biênio, detalhando algumas ações realizadas e projetando algumas medidas para 2023. Sobre o concurso Câmara de Nova Iguaçu RJ, além de antecipar que está na reta final, também garantiu a sua realização e a contratação dos aprovados.

De acordo com o presidente da Casa, a oferta contemplará cargos de níveis fundamental, médio e superior. "Foram dois anos de muitos desafios e também de muitas conquistas. Tenho certeza que concluiremos diversos projetos e objetivos neste 2023. Que seja um ano mais leve para todos nós.", disse Dudu Reina.

MOTIVO | Exames aconteceriam em dezembro, mas foram adiados para janeiro Saquarema-RJ: concurso para Educação terá provas esta semana

Com mais de 45 mil inscritos, seleção destinada à Educação teve provas adiadas

Estão liberados os gabaritos preliminares do primeiro dia de prova do concurso de Saquarema, no Rio de Janeiro, que conta com vagas para a Educação. Os resultados podem ser consultados no site do Instituto Brasileiro de Administração Municipal (Ibam). Os recursos poderão ser apresentados nos dias 24 e 25 de janeiro.

Seguindo o cronograma, foram divulgadas as respostas das exames dos candidatos aos cargos de inspetor escolar, orientador (educacional e pedagógico), psicólogo educacional, auxiliar de educação infantil e de disciplina, intérprete/tradutor de Libras, profissional de apoio ao estudante com deficiência e secretário escolar. As provas para estes candidatos foram aplicadas no último domingo, 22.

Vale lembrar que, no próximo final

TRÂMITES | Apesar da banca definida, equipe deverá realizar estudos para o edital Concurso Câmara de Volta Redonda RJ dependerá de novo presidente

Sidney Dinho deixa presidência e espera que atual gestor assuma compromisso

A realização do concurso da Câmara de Volta Redonda, no Estado do Rio de Janeiro, vai depender do novo presidente da Casa Legislativa, Paulo Conrado. O vereador tomou posse no domingo, 1º. Em seu discurso de agradecimento, o presidente afirmou que pretende contar com o apoio dos demais vereadores e servidores do legislativo. A realização do concurso, no entanto, não foi mencionada por ele, mas sim pelo ex-presidente.

Em coletiva, Sidney Dinho desejou um bom mandato para o seu sucessor e aproveitou para lembrá-lo sobre a necessidade de realização do concurso. "Esperamos que ele dê continuidade ao trabalho e possa ainda realizar um concurso público para novos agentes legislativos", disse.

Em seu mandato, Sidney Dinho disse que realizaria o concurso da Câmara de Volta Redonda, o que não ocorreu, segundo ele, devido ao ano eleitoral. Em março de 2022, quando falou sobre o processo, o presidente afirmou que o objetivo era preencher até 11 vagas, no cargo de agente legislativo, de nível médio. Do total de oportunidades, seis seriam imediatas e cinco para a formação de um cadastro de reserva.

O último concurso da Câmara Municipal de Volta Redonda foi aberto em 2012, completando dez anos este ano. Na época, 16 vagas foram oferecidas, em cargos dos níveis fundamental, médio e superior. Os salários variavam entre R\$684,20 e R\$2.451,61.

Quem tinha o nível fundamental

935 vagas, em cargos dos níveis médio, técnico e superior, sendo no nível médio para auxiliar de disciplina (120); e auxiliar de educação infantil (150). No nível médio técnico ou normal para intérprete/tradutor de Libras (cinco); professor de educação especial (dez); professor I (280); profissional de apoio ao estudante com deficiência (150); e secretário escolar (25). Já no nível superior para inspetor escolar (dez); orientador educacional (20); orientador pedagógico (20); professor de Artes (20); professor de Ciências (oito); professor de Educação Física (dez); professor de Geografia (12); professor de História (15); professor de Língua Inglesa (15); professor de Língua Portuguesa (30); professor de Matemática (30); e psicólogo educacional (cinco). Os aprovados terão ganhos iniciais entre R\$1.212 e R\$4.025,84, conforme a carreira escolhida.

completo poderia concorrer ao posto de motorista do legislativo. No nível médio, as oportunidades eram para os cargos de agente legislativo, telefonista, técnico de informática e recepcionista. Já os graduados tinham o cargo de analista de sistemas legislativo como opção. A seleção teve organização do Instituto Nacional de Concurso Público (INCP).

Os candidatos foram avaliados por meio de provas objetivas. No caso do agente legislativo, cargo confirmado no próximo edital, foram cobrados 40 questões, sendo dez para cada uma das disciplinas de Língua Portuguesa; Lei Orgânica (LOM); Regimento Interno (RI); e Conhecimentos Específicos. Com a conclusão de todas as etapas, o concurso público ficou válido por dois anos, cabendo prorrogação pelo mesmo período.

REQUISITO | É necessário ter nível superior em Direito e registro na OAB

Concurso PGM Nova Iguaçu RJ tem aumento na oferta de vagas Inscrições seguem abertas até as 23h59 do dia 8 de fevereiro

O edital do concurso PGM Nova Iguaçu RJ foi retificado. Conforme comunicado publicado no Diário do Município, a oferta de vagas será alterada de uma para quatro. Segundo a Procuradoria Geral do Município de Nova Iguaçu, a mudança ocorre devido à vacância de três cargos de procurador de primeira classe, em virtude de promoção, prevista para o próximo dia 27.

O edital está disponível no site do Instituto de Desenvolvimento Educacional, Cultural e Assistencial Nacional (Idecan), organizador. Para concorrer ao cargo de procurador municipal, os candidatos devem ter bacharel em Direito, inscrição na Ordem dos Advogados do Brasil (OAB) e, pelo menos, três anos de atividade que envolva a aplicação de conhecimentos jurídicos. A remuneração

para a classe inicial da carreira de procurador é de R\$19.02,93. Além dos ganhos iniciais, é possível que outros benefícios sejam oferecidos aos profissionais.

As inscrições para o concurso PGM Nova Iguaçu RJ devem ser realizadas, no site do Idecan, até as 23h59 do dia 8 de fevereiro. Para participar do concurso, é preciso pagar uma taxa de R\$200, até o dia 9 de fevereiro.

Os candidatos do concurso PGM Nova Iguaçu RJ serão avaliados por meio de provas escritas geral e específica, oral e de títulos. As três primeiras versarão sobre as disciplinas de Direito Administrativo; Processual Civil; Direito Constitucional; Direito Civil e Empresarial; Direito Financeiro e Tributário; e Direito do Trabalho,

PRAZO | Inscrições serão aceitas até 5 de março no site do IBGP Câmara de Nilópolis-RJ recebe inscrições para vagas efetivas

Oportunidades para cargos de níveis médio e superior. Prova em 26 de março de 2023

O concurso da Câmara de Nilópolis, no Rio de Janeiro, está com inscrições abertas para preencher 29 vagas efetivas em cargos de níveis médio e superior. Foram publicados dois editais, sendo um para diversos cargos e outro apenas para a carreira de procurador.

O primeiro edital do concurso da Câmara de Nilópolis traz uma oferta de 28 vagas para os cargos de agente administrativo - nove vagas; agente legislativo - 12 vagas; agente técnico legislativo - três vagas; técnico em finanças - uma vaga; e técnico em Web - uma vaga, de níveis médio ou técnico. Já para o nível superior, as chances são para arquivista - uma vaga e contador - uma vaga.

Para o nível médio, a exigência é ter a formação completa na escolaridade, exceto para o técnico em Web, que necessita formação em Webdesign. Já para os cargos de nível superior é necessário o curso de nível superior na respectiva área mais o registro no conselho da classe. Os salários são de R\$2.300 para o cargo de nível médio, R\$2.050 para o arquivista

BANCA | Empresa ficará responsável pela realização das etapas da seleção Concurso São Sebastião do Alto-RJ tem banca organizadora definida

Com previsão de 100 vagas mais formação para cadastro de reserva, seleção tem sua banca organizadora definida

O novo concurso São Sebastião do Alto, no Estado do Rio de Janeiro, será organizado pelo Instituto Aplicado de Seleção e Pesquisa (Iasp). A empresa foi considerada vencedora no processo de escolha da banca.

O resultado foi homologado em dezembro do ano passado, mas ainda aguarda pelos pareceres jurídicos, para a elaboração e assinatura do contrato entre as partes. Somente com a banca contratada, o edital poderá ser publicado. A expectativa é para que isso ocorra ainda neste primeiro semestre.

Como antecipado por Folha Dirigida, em novembro de 2022, o concurso contará com 100 vagas mais formação para cadastro de reserva. Conforme o projeto básico da seleção, serão oferecidas vagas para os cargos dispostos nas Leis Municipais nº 867 (de 7 de junho de 2022) e nº 871 (de 10 de agosto de 2022).

Neste último caso, porém, Folha

Dirigida não conseguiu o acesso à legislação. Já em relação à Lei 867, são previstas vagas para cargos dos níveis médio e superior, sendo eles nas áreas da Educação, Saúde, Segurança e Administrativa.

Entre os cargos previstos na legislação estão agentes comu-

nitários de saúde e de endemias; assistente social; auditor; cuidador escolar; dentista; enfermeiro; engenheiro civil; farmacêutico; fisioterapeuta; fonoaudiólogo; guarda municipal; médico (várias especialidades); nutricionista; procurador municipal; professor (diversas áreas); psicólogo; supervisor educacional; e técnico de enfermagem. Os ganhos iniciais, com base na lei, podem variar entre R\$1.300 e R\$4 mil, para jornadas de 16, 20, 22, 24 ou 40 horas, além de regimes de plantão de 24x48 horas.

Ainda de acordo com o projeto básico do edital, os candidatos serão avaliados por meio de provas objetivas, contendo 60 questões, e, conforme o cargo, discursivas, de títulos ou práticas.

O último concurso São Sebastião do Alto RJ foi realizado em 2010. Na época, a seleção contou com 82 vagas, para cargos da área da Educação, sendo para o nível fundamental: servente, motorista e merendeira; e nível superior: professor (diversas áreas), nutricionista e supervisor educacional.

Com a organização da banca Gualimp, os candidatos foram avaliados por meio de provas objetivas e, no caso dos concorrentes ao cargo de professor, de títulos. Na primeira etapa, depen-

VAGAS | Oportunidades para níveis médio e superior. Provas em 14 de maio! PGMNiterói-RJinscreveparavagasdeníveismédiosuperior

Editai oferece 1.329 vagas nas carreiras de analistas e para técnico de procuradoria, de nível médio

de validade.

Os ganhos do concurso PGM Niterói RJ são bem atrativos, podendo se elevar com os benefícios não informados no edital. Para o técnico de procuradoria, o salário é de R\$2.846,86 mais o auxílio alimentação. Para os cargos de analista, os ganhos são de R\$6.838,92 mais o auxílio alimentação.

Para se inscrever no concurso da Procuradoria Geral de Niterói, o candidato deverá acessar o site da Fundação Getúlio Vargas (FGV), a banca organizadora da seleção, e preencher o formulário de inscrição. O prazo ficará disponível até 9 de março. Assim que preenchido o formulário, basta imprimir o boleto bancário e quitar a taxa de inscrição, cujos valores são de R\$70 e R\$120, para técnico e analistas, respectivamente.

Todos os concorrentes serão avaliados por provas escritas, sendo objetivas para todos e discursivas somente para os candidatos a analistas. Em ambos os casos, o caráter será eliminatório e classificatório. Os exames estão agendados para acontecer em 14 de maio, sendo na manhã, de 8h às 13h, para os cargos de analista (nível superior); e à tarde, de 15h às 19h, para o cargo de técnico (nível médio).

Previdenciário e Processual do Trabalho.

Com cinco horas de duração, as provas escritas ocorrerão em Nova Iguaçu RJ, no dia 5 de março, na UNIG-Universidade Iguaçu, localizada na Av. Abílio Augusto Távora, 2.134, no bairro da Luz, em horário a ser divulgado com antecedência mínima de sete dias úteis.

Os aprovados, nas provas escritas, conforme resultado a ser publicado no dia 15 de maio, serão convocados para o exame oral. Somente os habilitados nessa etapa serão convocados para a entrega dos títulos. Após a conclusão de todas as etapas, o concurso será homologado e ficará válido, inicialmente, por dois anos, podendo ser prorrogado por igual período.

PRAZO | Inscrições serão aceitas até 5 de março no site do IBGP Câmara de Nilópolis-RJ recebe inscrições para vagas efetivas

Oportunidades para cargos de níveis médio e superior. Prova em 26 de março de 2023

ráter eliminatório e classificatório, que está agendada para acontecer no dia 26 de março, em dois turnos. Na manhã, de 9h às 12h, para agente legislativo e agente técnico legislativo e à tarde, de 14h às 17h, para agente administrativo, técnico em finanças, técnico em Web, arquivista e contador. Os candidatos ao cargo de procurador farão prova à tarde, das 14h às 19h.

As provas serão aplicadas na cidade de Nilópolis, município do Rio de Janeiro. Para nível médio, serão cobradas 30 questões, enquanto que para nível superior serão 40 perguntas pela frente. Em ambos os casos é necessário obter 50% de aproveitamento para ser considerado aprovado. As disciplinas presentes na prova objetiva serão Língua Portuguesa; Legislação Municipal; Conhecimentos Gerais; e Conhecimentos Específicos.

O prazo de validade do concurso da Câmara de Nilópolis RJ será de dois anos, contados a partir da homologação do resultado final e podendo ser prorrogado uma vez pelo mesmo período.

dendo do cargo, foram cobradas perguntas de Português, Matemática e Conhecimentos Específicos.

Após a conclusão do concurso, nos anos seguintes, a Prefeitura de Sebastião do Alto realizou diversos processos seletivos. O último ocorreu em 2019, com a abertura de 123 vagas temporárias, com iniciais de até R\$6 mil.

Do total de vagas, 50 foram para cargos de nível fundamental, sendo 20 para auxiliar de serviços gerais e as demais para monitor, merendeira, servente e atendente. No nível médio, o destaque foi o cargo de guarda municipal, com 12 vagas. A seleção ainda contou com oportunidades para instrutores de instrumentos musicais, agentes administrativos e motoristas.

As outras 24 vagas foram para cargos de nível superior, sendo eles: médico, enfermeiro, professor (diversas especialidades), assistente social, psicólogo, farmacêutico, fisioterapeuta, cirurgião e dentista.

Neste caso, os candidatos foram avaliados por provas objetivas, contendo questões de Língua Portuguesa, Legislação Municipal e Conhecimentos Específicos, entre outras, de acordo com o cargo escolhido.

PRAZO | Inscrições serão aceitas até 5 de março no site do IBGP Câmara de Nilópolis-RJ recebe inscrições para vagas efetivas

Oportunidades para cargos de níveis médio e superior. Prova em 26 de março de 2023

A prova objetiva do técnico contará com 100 questões, enquanto que os concorrentes a analista responderá a 80 perguntas, sendo elas de múltipla escolha. Na prova do analista a duração será de cinco horas, enquanto para o técnico será de quatro, por não ter aplicação de discursiva.

Para analista processual serão 20 questões de Língua Portuguesa; 10 questões de Legislação Específica; e 50 questões de Conhecimentos Específicos. Para analista contábil serão 20 questões de Língua Portuguesa; 10 questões de Noções de Direito Constitucional; 10 questões de Legislação Específica; 40 questões de Conhecimentos Específicos. Para analista de Tecnologia da Informação serão 30 questões de Língua Portuguesa, 10 questões de Legislação Específica e 40 questões de Conhecimentos Específicos. Já para técnico de procuradoria serão 30 questões de Língua Portuguesa; 10 questões de Noções de Informática; 10 questões de Legislação Específica; e 50 questões de Conhecimentos Específicos. O prazo de validade do concurso PGM Niterói RJ será de dois anos, contados a partir da homologação do resultado final e podendo ser prorrogado uma vez pelo mesmo período.

