

Universidad Nacional Autónoma de México



Facultad de Ingeniería Computo Movil Grupo 02

Tarea 5: Solicitud de empleo

Profesor:

Ing. Marduk Pérez de Lara Dominguez

Fecha de entrega:

14/Mayo/2022

Alumno:

Martínez Martínez Yanni

Semestre: 2022-2

El solicitar empleo sin duda a sido un verdadero reto, salir de la zona de confort y salir a tocar o abrir las puertas a nuevas ideas, las cuales no siempre son tan fáciles de encontrar debido a que en la mayoría de las veces es necesario aceptar las críticas, aceptar los comentarios negativos o incluso el rechazo, sin embargo, es una de las actividades de las que más se aprende y hasta cierto punto es una en la que no se arriesga nada pero se puede ganar mucho. Es cierto que cuantas más entrevistas se tengan más áreas de oportunidad son identificadas y por supuesto, muchas de ellas no serían posibles de identificar si no las conociéramos.

A continuación relataré mi experiencia en la búsqueda de empleo, los aprendizajes y las dificultades que tuve al realizar la actividad, si bien, en el pasado ya había tenido un par de experiencias a la hora de buscar empleo, el área de búsqueda era completamente diferente, es decir, no estaba enfocada a la tecnología o conocimientos sólidos sobre lo que requería la vacante.

Luxoft:

La primera opción de vacante que me llegó fue de la empresa Luxoft una consultoría de tecnología, siendo más especifico, Daniela de la Torre fue la persona que se

Daniela De la Torre Álvarez

Psychologist

Daniela De la Torre Álvarez · 2°

Psychologist

19 ABR

Daniela De la Torre Álvarez · 13:57

El trabajo y ambiente laboral que buscabas

Hola Yanni,
Espero que te encuentres muy bien. Soy Dani De la
Torre, del equipo de reclutamiento de Luxoft.
Encontré tu perfil y además de gustarme tu
experiencia quiero invitarte a que te unas a nuestro
equipo de trabajo. Sé que llevas poco en Tata, pero
Luxoft, es una empresa de desarrollo IT que trabaja
con clientes internacionales con presencia en

encargó de contactarme mediante LinkedIn.

La oferta laboral era trabajar en provectos que propone la consultoría hacia otras empresas a nivel tecnología y se encontró interesada por el perfil que tenía en cuanto a stack tecnológico, estuve investigando un poco a la empresa Luxoft y me abrí a escuchar nuevas ofertas para identificar si representaban una buena forma de crecer y de aprender. Le compartí mi contacto a la persona para poder seguir teniendo contacto y conocer más los detalles,

porque a nivel mensaje la información era muy poca.

Tras enviar mi número de contacto y tras un par de días recibí una llamada de parte de Daniela la cual me comentó todas las prestaciones que ofrecía la empresa, entre ellas en salario, que si bien no estaba mal tampoco era tan competitivo para el nivel que solicitaban, sin embargo, lo que más me llamó la atención fue la oportunidad de crecer dentro de la empresa en poco tiempo, teniendo la capacidad de elegir

proyectos tras 1 año de experiencia y con posibilidades de viajar al extranjero y cubrir la vacante, por otro lado me preguntaron si tenia experiencia con el inglés y la

Daniela De la Torre Álvarez

Psychologist

Encontré tu perfil y además de gustarme tu experiencia quiero invitarte a que te unas a nuestro equipo de trabajo. Sé que llevas poco en Tata, pero Luxoft, es una empresa de desarrollo IT que trabaja con clientes internacionales con presencia en diferentes industrias y que además de brindar un importante crecimiento profesional proporciona beneficios a nivel personal a todos los trabajadores; colocándola en las primeras posiciones de las compañías con insignia Great Place to Work.

Considero que eres el indicado para el puesto de Java Fullstack Developer y me encantará poder platicar contigo sobre esto.

¿Cuándo tienes oportunidad de recibir una llamada? Lindo día Dani.

Daniela De la Torre Álvarez Luxoft Recruiting Team charla se tornó en inglés un par de minutos, si bien mi inglés no es el mejor pareció que la reclutadora fue satisfecha al tener una charla muy sencilla donde hablamos un poco sobre mi experiencia laboral previa, al finalizar la llamada, la chica me pidió mi CV para ver la posibilidad de tener una reunión técnica en caso de seguir.

Pasaban los días y en verdad creía que no había pasado el primer filtro, pensando que mi inglés era lo que había fallado, sin embargo, al cabo de 5 días recibí otra llamada de la chica, la cual

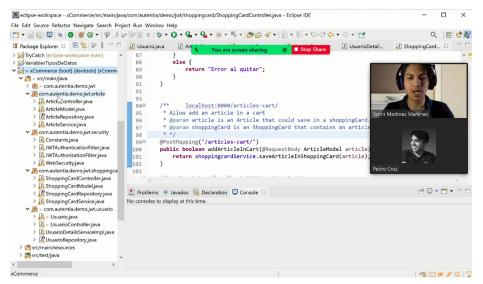
0

me solicitaba disponibilidad para tener una entrevista técnica, le comenté la disponibilidad y se agendó la reunión.

Durante la reunión me tocó ser entrevistado únicamente por 1 técnico de la empresa el cual me solicitó comentar mi experiencia como programador Java y mi stack de tecnología para conocer más sobre mi perfil y si cubría lo que requería la empresa. Comencé a



contarle sobre alguno de mis proyectos más recientes presentando mi pantalla y comentando los puntos clave. A continuación muestro una captura de la reunión.



Todo parecía perfecto en la entrevista hasta los últimos minutos cuando el técnico comentó que era una jornada completa de trabajo, pero comenté que buscaba una flexibilidad de horario debido a que aun estudiaba fue algo que no le terminó de agradar al reclutador mencionando que la empresa requería de tiempo completo, después de finalizar la prueba mencionaron que se estarían comunicando conmigo, sin embargo, no recibí ninguna novedad.

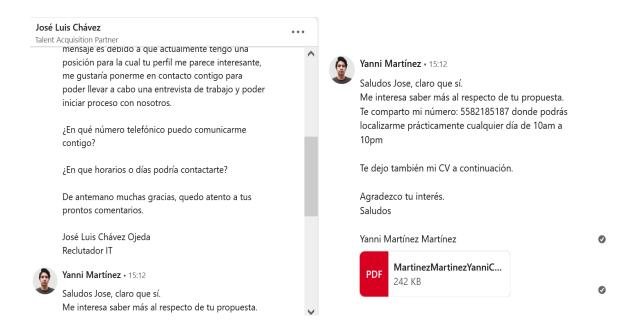
SOFTECK

Días más adelante de igual manera recibí una nueva oferta, ahora de parte de Softeck otra consultora de tecnología, para este puesto Jose Luis me contactó para saber más acerca de mi perfil, tuvimos una charla y en general supe que estaba pidiendo un mayor nivel tanto de las tecnologías de Java, Spring boot y cloud pero decidí animarme a pedir más informes, tras una llamada que tuvimos por teléfono y en base al que compartí obtuve más detalles, con una posible oferta HomeOffice, laboral salario competitivo oportunidades de crecimiento entre proyectos,



sinceramente sonaba muy buena la opción, por ello me ofrecieron tener una conversación técnica con el equipo correspondiente, por lo que acepté.

En las siguientes imágenes podemos ver parte de la conversación:



Ya en la sesión con el equipo técnico me sentía un poco más presionado con respecto a la experiencia anterior porque ahora no sólo era explicable sólo a 1 persona sino a 4, por lo que el nerviosismo aumentó ligeramente, para este caso el nivel que solicitaron fue evidente a tal punto que tuve que ser sincero cuando no conocía algo, sin embargo, en todo momento expresaba que estaba con la mayor disposición de aprender las tecnologías o reforzar algunos conceptos, a pesar de todas las complicaciones no me sentía desmotivado o incómodo debido a que pude responder la mayor parte de las preguntas y las explicaciones que me solicitaban. Al final de la sesión me comentaron que revisarán internamente mi caso para ver si cumplía con lo que solicitaba el equipo.



Tras esperar unos 3 días, recibí un mensaje de parte del reclutador, para decirme que cumplia con los requisitos solicitados, me compartió los pasos a seguir y los papeles necesarios, sin embargo, uno de ellos mencionaba que era una oferta para ir a Culiacán Sinaloa (cosa que no me agradó debido a mi compromiso de seguir estudiando), lo platiqué con el reclutador a modo de negociar, sin embargo, me comentó que no sería posible porque el trabajo home office sería alternado, 1 semana presencial y 1 en remoto, por lo que tuve que rechazar la oferta y agradecer el tiempo.

Tras esta experiencia me llevo mucha motivación por seguir aplicando en sitios en los que cumpla al menos una parte de lo que solicitan sin temor a equivocarme o ser rechazado, porque como fue este caso, pude conseguir un lugar sin cubrir todo el conocimiento técnico que ellos requerían, me di cuenta que mientras se tenga el conocimiento más fundamental es posible llegar a grandes oportunidades siempre y cuando se refleje una buena actitud y ganas de seguir aprendiendo.

Tras realizar esta actividad me llevo mucho aprendizaje, por ejemplo el aplicar sin temor a fracasar, en la mayoría de los casos siempre salimos ganando, tanto experiencia como feedback, permitiendonos saber que estamos haciendo mal y en que podemos mejorar, sobre todo esto permite seguir practicando para que llegue el día de tocar empresas aún más grandes con una amplia experiencia que nos permite ser un gran atractivo para las empresas.