



Your success in focus

Sandvik Teeness AS
Ranheims veien 127, 7053 Ranheim
P.O.Box 8606, 7452 Trondheim
Tel: +47 73 53 96 00
Fax: +47 73 53 96 96
Email: teeness@sandvik.com
www.silenttools.com
NO 951 487 074 MVA

Yaolin Ge

23.06.2023

Tilbud om stilling som Software Developer

Vi viser til tidligere samtaler og har gleden av å tilby deg 100% stilling som Software Developer.

Vi tilbyr en månedslønn på kr. 53.000, - med årlig vurdering første gang 01.05.2024.

Ønsket tiltredelse: 14 august 2023

Øvrige betingelser:

- Du vil inngå i Sandvik Teeness's til enhver tid gjeldende bonusordning
- Du blir innmeldt i bedriftens gjeldende forsikringsordninger som pr tiden er gruppelivsforsikring, helseforsikring, reiseforsikring samt innskuddsbasert pensjonsordning. Se for øvrig vedlagte brosjyre over gjeldende forsikringer.
- Godtgjørelse for internett (p.t. opp til 600,-/mnd.)

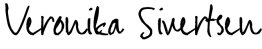
For øvrig kan nevnes at vi har gode velferdsordninger, som bedriftsidrettslag, kantine, treningsrom på huset, og feriested på Hitra.

Ta gjerne kontakt om du har spørsmål vedrørende tilbudet.

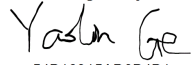
Vi håper du finner tilbudet interessant, og aksepterer dette ved å signere snarest og senest innen 26.06.2023.

Arbeidsavtale signeres etter nærmere avtale.

Med vennlig hilsen

DocuSigned by:

B8960370745B4E7...
Veronika Sivertsen
Sandvik Teeness AS

June 23, 2023 | 10:22 CEST

DocuSigned by:

54B16915AD0B4B1...
Yaolin Ge

June 23, 2023 | 23:23 CEST

DINE FORSIKRINGER SANDVIK TEENESS AS

Gjelder fra 01.01.2023





I tillegg til denne brosjyren vil du motta følgende informasjon/dokument:

FRA DIN ARBEIDSGIVER

- Forsikringsbevis for dekninger ved invaliditet, uførhet og død (ved ansettelse og ved endringer i dekninger)
- Tilbud om fortsettelsesforsikring for dødsfalls- og sykeforsikring (når du slutter)

FRA PENSJONSLEVERANDØR

- Velkomstpakke for pensjonsordningen (ved innmelding)
- Forsikrings-/pensjonskapitalbevis for pensjonsforsikringen (etter lønnsregulering og når du slutter)
- Tilbud om fortsettelsesforsikring for pensjonsordningen (når du slutter)
- Beregning av pensjon ved uttak av alderspensjon mellom 62 og 67 år (når du fyller 61 år)

DINE FORSIKRINGER



Her er en kortfattet oversikt over pensjons- og personalforsikringsordningene som din arbeidsgiver betaler for. Ordningene kommer i tillegg til utbetalingene

fra folketrygden og eventuelle private pensjons- og forsikringsordninger. Du kan ikke reservere deg mot medlemskap i ordningene.

AVTALE	LEVERANDØR	INTERNETTADRESSE	AVTALENR
Pensjon	DNB	www.dnb.no	794815
Personalforsikring	Protektor	www.protektor.no	317668
Reiseforsikring	Gouda	www.gouda.no	31302419
Helseforsikring	DNB	www.dnb.no	PV28045

Vi anbefaler at du setter deg og din familie godt inn i innholdet i ordningene. Formålet med pensjon og personalforsikringene er å gi deg og din familie økonomisk støtte ved sykdom eller ulykke som fører til død, Invaliditet og/eller uførhet.

Det står arbeidsgiver fritt å endre pensjons- og forsikringsordningene, enten som følge av endringer i lovverket eller i samsvar med bedriftens behov. Alle bedrifter med mer enn 15 ansatte skal ha en styringsgruppe for pensjonsordningen.

Styringsgruppen har representanter fra ansatte og ledelse og vil få rett til å uttale seg ved endringer i pensjonsordningen.

I denne brosjyren gis det kun en kortfattet orientering om de ulike forsikringene. Dine rettigheter i de ulike forsikringer reguleres av forsikringsavtalene, forsikringsbevisene, forsikringsvilkår og lover som til enhver tid gjelder. Eventuelle endringer i forsikringsavtalene kan føre til at denne orienteringen ikke er oppdatert til enhver tid. Vilkårene for forsikringen får du ved å henvende deg til HR.

KONTAKTPERSONER

Randi Bakke
HR/HMS Coordinator
Office Phone: (+47) 73 53 96 00
Mobile Phone: (+47) 93 00 52 93
E-mail: randi.bakke@sandvik.com

PENSJONSFORSIKRING



Bedriftens pensjonsordning omfatter følgende:

1. Innskuddsbasert alderspensjon
2. Innskuddsfritak
3. Uførepensjon

Du vil bli meldt inn i alderspensjonen fra ansettelsesdato dersom du er over 13 år og er medlem av folketrygden. Forutsatt at du oppfyller kravene til medlemskap vil du fra samme tid også bli meldt inn i uførepensjon og innskuddsfritak.

Pensjonsordningen gir utbetaling i tillegg til folketrygdens ytelser.

1. INNSKUDDSBASERT ALDERSPENSJON

Din arbeidsgiver betaler et årlig beløp for deg som utgjør:

- 7 % av pensjonsgrunnlaget mellom 0G og 7,1 G
- 22 % av pensjonsgrunnlaget mellom 7,1G og 12G

Dersom du jobber deltid utgjør sparebeløpet en forholdsmessig del av det beløpet som ville blitt innbetalt i full stilling. Saldo på din pensjonssparekonto forvaltes av pensjonsleverandøren, og vil omgjøres til en pensjonsutbetaling når du starter uttak av alderspensjon.

FLEKSIBELT UTTAK

Du kan ta ut alderspensjon fra tidligst fylte 62 år, senest ved fylte 75 år. Pensjonen kan kombineres med videre arbeid og må utbetales over en periode på minst 10 år, men minst til fylte 77 år. Pensjonens størrelse avhenger av hvor mye som er innbetalt på din pensjonssparekonto, ønsket utbetalingstid og hvilken avkastning du har fått.

HVORDAN FORVALTES PENSJONSMIDLENE

Det første innskudd du får på din pensjonskonto blir plassert i en oppstarts profil som din arbeidsgiver har valgt. Du får tilsendt en fondsbekreftelse hvor det står hvilken investeringsprofil pensjonsmidlene er plassert i. Denne profilen benyttes også for kommende innbetalinger og gjelder inntil pensjonsleverandør mottar melding fra deg om eventuell ny investeringsprofil.

Vi gjør oppmerksom på at det oppstartsfondet din arbeidsgiver har valgt, ikke nødvendigvis samsvarer med risikoprofil og ønskene til den enkelte ansatte. Det er viktig at man selv kartlegger sine individuelle preferanser og eventuelt foretar nødvendige endringer i investeringsprofilen.

For nærmere informasjon om investeringsprofiler, gå inn på www.dnb.no

KRAV TIL MEDLEMSSKAP I UFØREPENSJON OG INNSKUDDSFRIK:

- Har fylt 13 år
- Er medlem av folketrygden
- Er 100 % arbeidsdyktig ved ansettelse
- Er under 67 år

PENSJONSGRUNNLAG

Pensjonsgrunnlaget er lønn inntil 12G. Overtidsgodtgjørelse og andre variable eller midlertidige tillegg tas ikke med. Eventuell bonus er ikke inkludert i pensjonsgrunnlaget.

Generell informasjon om folketrygdens ytelser finner du på www.nav.no

Informasjon om dine opptjente rettigheter i folketrygden finner du på www.minpensjon.no

Ved spørsmål om rettigheter kan du også kontakte NAV Servicesenter, tlf. 55 55 33 34.

PENSJONSFORSIKRING



2. INNSKUDDSFRIKAK

Innskuddsfritak er en forsikring som skal sikre fortsatt innbetaling på din pensjonskonto selv om du blir syk og ikke kan jobbe. De første 12 månedene du er sykemeldt betaler arbeidsgiver inn på din pensjonskonto. Deretter vil forsikringen sørge for fortsatt innbetaling slik at samlet sparing til alderspensjon er det samme som før du ble syk. Innskuddsfritak gir utbetaling ved uføregrad på 20 % eller mer.

3. UFØREPENSJON

Hvis du har vært sykemeldt utover 12 måneder skal arbeidsavklaringspenger eller uførepensjon fra NAV sikre deg inntekt. Ved 100 % uførhet utgjør dette 66 % av inntektsgrunnlag opp til 6 G.

Uførepensjon beskrevet under kommer i tillegg til utbetaling fra NAV.

UFØREPENSJON FRA TJENESTEPENSJONSORDNINGEN

Dersom din arbeidsevne blir nedsatt med 20 % eller mer, anses du som ufør i pensjonsforsikringen og du kan ha rett til uførepensjon. Uførepensjon utbetales etter at du har vært 12 måneder sykemeldt.

Årlig uførepensjon utgjør summen av følgende:

- 3 % av pensjonsgrunnlag opp til 12 G
- 66 % av pensjonsgrunnlag mellom 6 G og 12 G, fordi folketrygden ikke gir uførepensjon for inntekt i dette lønnsintervallet

I tillegg gis et barnetillegg til barn under 18 år på 4 % av lønn inntil 6 G pr. barn. Har du flere barn er maksimalt barnetillegg 12 % av lønn inntil 6 G.

Til fradrag kommer eventuelle opptjente fripoliserettigheter fra arbeidsgiver og tidligere arbeidsforhold.

Ved lavere uføregrad enn 100 % avkortes uførepensjonen forholdsmessig.

Uførepensjon utbetales til fylte 67 år, deretter vil det bli utbetalt alderspensjon.

Dersom du får utbetalt arbeidsavklaringspenger fra NAV gjøres et fradrag i uførepensjonen dersom summen av arbeidsavklaringspenger og uførepensjon overstiger 70 % av pensjonsgrunnlaget, slik at samlet utbetaling blir 70 % av pensjonsgrunnlaget.

VIKTIG UNNTAK

Det vil ikke bli utbetalt uførepensjon eller spares til alderspensjon (innskuddsfritak) om du blir ufør på grunn av sykdom, skade eller lyte som du hadde og må antas å ha kjent til da du ble medlem av pensjonsordningen, og hvor første sykedag som fører til uførheten inntreffer innen 2 år etter at du ble medlem av ordningen.

PENSJONSFORSIKRING



DØDSFALL I SPAREPERIODEN

Ved dødsfall skal pensjonskapitalen arves i følgende rekkefølge:

- 1) Barn skal sikres en årlig pensjon på 1 G hver til barnet fyller 21 år
- 2) Dersom du ikke har barn, eller pensjonskapitalen er større enn det som trengs for å sikre hvert barn en årlig pensjon, benyttes det overskytende til pensjon til gjenlevende ektefelle, samboer eller registrert partner.
- 3) Dersom du ikke har barn, eller pensjonskapitalen er større enn det som trengs for å sikre hvert barn en årlig pensjon, og medlemmet ikke har ektefelle, samboer eller registrert partner, utbetales pensjonskapitalen/resterende pensjonskapital som engangsbeløp til dødsboet.

UTMELDING AV PENSJONSORDNINGEN

Dersom du slutter i bedriften og det ikke utbetales innskuddsfritak eller uførepensjon, vil du bli meldt ut av pensjonsordningen. Du har rett på oppspart saldo til alderspensjon. Du får da tilsendt et pensjonskapitalbevis som viser saldo. Du vil også få tilbud tilsendt fra pensjonsleverandør om å videreføre pensjonsordningen uten at det stilles krav til at du har tilfredsstillende helse.

Du blir uansett meldt ut samtidig som du blir alderspensjonist. Dersom du inngår særskilt avtale om å fortsette å jobbe etter nådd pensjonsalder i bedriften, vil du fortsette som medlem av innskuddsbasert alderspensjon.

PENSJONSFORSIKRING



EGEN PENSJONSKONTO

Et regelverk som gir deg en Egen pensjonskonto er innført fra 01.01.2021. Dette innebærer at du får samlet all pensjonssparing fra innskuddspensjon på en Egen pensjonskonto i arbeidsgivers pensjonsordning. Opptjening i innskuddspensjon fra tidligere arbeidsgivere, såkalte pensjonskapitalbevis, blir overført til Egen pensjonskonto om du ikke reserverer deg mot dette.

Egen pensjonskonto skal følge deg gjennom ulike arbeidsforhold og gi bedre oversikt og kontroll over din pensjonssparing fra innskuddspensjon. I tillegg er målet at det nye regelverket skal føre til lavere kostnader på din tidligere pensjonsopptjening, og dermed en høyere fremtidig alderspensjon.

Fra 01.02.2021 har du mulighet til å gjøre egne valg. Hvis du ikke ønsker at pensjonen din samles i en Egen pensjonskonto hos arbeidsgivers pensjonsordning kan du reservere deg mot dette. Du kan også velge å samle pensjonen din i en Egen pensjonskonto hos en annen leverandør. Reservasjonsfristen er 3 måneder fra 01.02.2021.

For nyansatte etter 01.02.2021 gjelder en 3 måneders reservasjonsfrist fra innmelding i arbeidsgivers innskuddspensjonsordning. Nyansatte vil motta separat informasjon om dette fra arbeidsgivers pensjonsleverandør.

Eventuell reservasjon gjøres hos www.norskpensjon.no. Her kan du også gi aktivt samtykke slik at pensjonskapitalbevis samles. Dette kan medføre at oppsparingen din fra innskuddspensjonsordninger samles raskere på Egen pensjonskonto.

Egen pensjonskonto i arbeidsgivers pensjonsordning

Dersom du har Egen pensjonskonto hos arbeidsgivers pensjonsordning gjelder følgende:

- Arbeidsgiver betaler forvaltningskostnad for pensjonssparing innbetalt av arbeidsgiver
- Du betaler forvaltningskostnader for sparing som kommer fra opptjening fra tidligere arbeidsforhold, men får samme pris som arbeidsgiver betaler for sparing innbetalt av arbeidsgiver
- Arbeidsgiver betaler alle administrasjonskostnader
- Pensjonssparing fra tidligere arbeidsforhold blir investert i samme investeringsprofil som sparing innbetalt fra arbeidsgiver
- All pensjonssparing utbetales samlet med samme utbetalingsperiode

EGEN PENSJONSKONTO

Egen pensjonskonto plassert hos arbeidsgivers pensjonsordning –
logg inn på www.DNB.no

RESERVASJONER

Reservasjoner gjøres hos
www.norskpensjon.no.

PENSJONSFORSIKRING



Egen pensjonskonto hos selvvalgt leverandør

Dersom du velger å ha Egen pensjonskonto hos en annen leverandør enn arbeidsgivers pensjonsleverandør gjelder følgende:

- Du må selv betale eventuelle administrasjonskostnader for Egen pensjonskonto
- Du betaler alle forvaltningskostnader, men for den del av pensjonssparingen som kommer fra nåværende arbeidsgiver får du et kostnadsfradrag lik den forvaltningskostnaden arbeidsgiver betaler til arbeidsgivers pensjonsordning
- All sparing blir plassert i den investeringsprofil du har valgt hos selvvalgt leverandør
- All pensjonssparing utbetales samlet med samme utbetalingsperiode

Dersom du ønsker å benytte selvvalgt leverandør til å forvalte din Egen pensjonskonto, må du selv ta kontakt med aktuell leverandør for å inngå avtale om dette.

Dersom du vurderer selvvalgt leverandør for Egen pensjonskonto, anbefales det at du vurderer pris og kvalitet på kapitalforvaltning opp mot alternativene i arbeidsgivers pensjonsordning.

PERSONALFORSIKRINGER



Med personalforsikringer menes i denne brosjyren følgende forsikringer:

FORSIKRING	HVA FORSIKRINGEN DEKKER
Lovbestemt yrkesskade	Invaliditet, uførhet, død, påførte utgifter, tapt inntekt frem til oppgjør, fremtidige merutgifter
Utvidet yrkesskade	Invaliditet
Fritidsulykke	Invaliditet, uførhet, død, påførte utgifter, tapt inntekt frem til oppgjør, fremtidige merutgifter
Sykdomsforsikring	Uførhet
Gruppeliv	Død

Alle ansatte med medlemskap i norsk folketrygd er omfattet av lovbestemt yrkesskade. For å være omfattet av forsikringer utover dette må du tilfredsstille tilleggskravene vist til høyre.

Personalforsikringene gir deg en engangserstatning dersom du blir invalid og/eller varig ufør, og gir dine etterlatte engangserstatning om du dør.

På neste side vises grunnerstatningene i personalforsikringen for ulike grupper ansatte. Erstatningene vises for en ansatt på 45/46 år med inntil 7G i inntekt. Er du i en annen aldersgruppe, eller har annen inntekt enn 7G, kan erstatningens størrelse avvike fra tallene i tabellen. Erstatningene gjelder ved 100 % varig medisinsk invaliditet/uførhet.

KRAV TIL MEDLEMSKAP I PERSONALFORSIKRINGENE:

- Er fast ansatt og yrkesaktiv
- Er medlem av folketrygden

Opphørsalder:

- Yrkesskade - ingen opphørsalder
- Gruppeliv - 70 år
- Annen sykdom og Fritidsulykke - 67 år

TILLEGGSKRAV FOR GRUPPELIVSFORSIKRING OG SYKDOMSFORSIKRING

- Er 100 % arbeidsdyktig ved ansettelse, eller senere blir 100 % arbeidsdyktig

PERSONALFORSIKRINGER



PERSONALFORSIKRINGENS DEKNINGER

GRUNN- ERSTATNING	MEDISINSK INVALIDITET				UFØRHET				DØD			
FORSIKREDE	ULYKKE		SYKDOM		ULYKKE		SYKDOM		ULYKKE		SYKDOM	
	Yrke	Fritid	Yrke	Annen	Yrke	Fritid	Yrke	Annen	Yrke	Fritid	Yrke	Annen
Fast ansatte	10G	10G	10G		22-30G	22-30G	22-30G	11-15G	25G	25G	25G	25G
Detaljer	Erstatning for medisinsk invaliditet:				Erstatning for uførhet som følge av annen sykdom utbetales fra minimum 40 % uførhet.				Erstatning ved dødsfall som skyldes yrkesskade eller yrkessykdom er nærmere beskrevet under dekningen dødsfall			
Folketrygdens grunnbeløp (G) pr. 01.05.2022 = 111.477	<ul style="list-style-type: none"> Som følge av ulykke utbetales fra 1 % invaliditet. Som følge av annen sykdom utbetales fra minimum 50 % invaliditet. <p>Rett til erstatning gis ikke ved ulykkesskader som forsikrings-selskapet har reservert seg mot</p>				<p>Du må være erklært varig ufør for å få erstatningen.</p> <p>Rett til erstatning gis ikke ved ulykkesskader som forsikringsselskapet har reservert seg mot.</p>							

PÅFØRTE UTGIFTER, FREMTIDIGE MERUTGIFTER OG TAPT INNTEKT

I tillegg til dekningene beskrevet ovenfor gis det ved yrkessykdom, yrkesulykke og fritidsulykke helt eller delvis erstatning for følgende:

- Påførte utgifter frem til oppgjørstidspunktet, for eksempel behandlingsutgifter
- Fremtidige merutgifter
- Tapt inntekt frem til oppgjørstidspunkt

Mer detaljer om dekningene finnes i vilkårene.

Behandlingsutgifter som følge av yrkesulykke og yrkessykdom skal dekkes av NAV (du må selv søke om refusjon).

PERSONALFORSIKRINGER



PERSONALFORSIKRINGENS DEKNINGER

GRUNN- ERSTATNING	MEDISINSK INVALIDITET			
	ULYKKE		SYKDOM	
FORSIKREDE	Yrke	Fritid	Yrke	Fritid
Fast ansatte, forsørger	10G	10G	10G	
Ektefelle tillegg				
Barn tillegg				
Begravelse tillegg				
Detaljer	Erstatning for medisinsk invaliditet:			
Folketrygdens grunnbeløp (G) pr. 01.05.2022 = 111.477	- Som følge av ulykke utbetales fra minimum 1 % invaliditet. Rett til erstatning gis ikke ved ulykkesskader som forsikrings-selskapet har reservert seg mot			

Personalforsikringen skal kompensere for tapt livsutfoldelse og gir erstatning ved livsvarig medisinsk invaliditet. Erstatningens størrelse er avhengig av invaliditetsgrad og alder.

- Er du 45 eller 46 år, svarer erstatningen til grunnerstatningen.
- For hvert år du er eldre enn 46 år, gjøres et fradrag på 2 % pr. år. Erstatningen skal likevel utgjøre minst 50 % av grunnerstatningen.
- For hvert år du er yngre enn 45 år, gjøres et tillegg på 2 % pr. år

Ved lavere invaliditetsgrad enn 100 % avkortes erstatningen etter særskilte regler fastsatt i forsikringsvilkårene.

PERSONALFORSIKRINGER



PERSONALFORSIKRINGENS DEKNINGER

GRUNN- ERSTATNING	UFØRHET			
	ULYKKE		SYKDOM	
FORSIKREDE	Yrke	Fritid	Yrke	Fritid
Fast ansatte, forsørger	22-30G	22-30G	22-30G	11-15G

Personalforsikringen skal kompensere for tapt arbeidsevne og gir erstatning ved helt eller delvis varig tap av evne til å utføre inntektsbringende arbeid. Erstatningens størrelse er avhengig av lønn, alder og arbeidsevne.

LØNN	YRKESYKDOM, YRKESULYKKE OG FRITIDSULYKKE	ANNEN SYKDOM
Til og med 7G	22G	11G
Over 7G til og med 8G	24G	12G
Over 8G til og med 9G	26G	13G
Over 9G til og med 10G	28G	14G
Over 10G	30G	15G

Detaljer

Folketrygdens
grunnbeløp (G) pr.
01.05.2022 = 111.477

Erstatning for uførhet som følge av annen sykdom utbetales fra minimum 40 % uførhet.

Du må være erklært varig ufør for å få erstatningen.

Rett til erstatning gis ikke ved ulykkesskader som forsikringsselskapet har reservert seg mot.

- Er du 45 eller 46 år, svarer erstatningen til grunnerstatningen.
- Er du eldre enn 46 år gjøres et fradrag på 5 % pr. år Erstatningen skal likevel utgjøre minst 10 % av grunnerstatningen.
- Er du mellom 35 og 44 år gjøres et tillegg med 3,5 % av grunnerstatningen for hvert år du er yngre enn 45 år.
- Er du 34 år eller yngre, gjøres et tillegg med 2,5 % av grunnerstatningen for hvert år du er yngre enn 35 år. I tillegg forhøyes erstatningen med 35 % av grunnerstatningen

Ved lavere uføregrad enn 100 % avkortes erstatningen

Du må være erklært varig ufør for å kunne ha krav på erstatning. I tillegg må du ha vært sykemeldt i 2 år sammenhengende.

Dersom du er mer enn 50 % sykemeldt kan du ha krav på delutbetaling før du er erklært varig ufør. Se vilkårene eller kontakt arbeidsgiver for mer informasjon.

PERSONALFORSIKRINGER



PERSONALFORSIKRINGENS DEKNINGER

ERSTATNING		DØD				
FORSIKREDE		ULYKKE		SYKDOM		
		Yrke	Fritid		Yrke	Fritid
Fast ansatte,		25G	25G	25G	25G	Personalforsikringen gir utbetaling ved dødsfall. Erstatningens størrelse er uavhengig av alder og lønn og om du er forsørger.
Detaljer		Erstatning ved dødsfall som skyldes yrkesskade eller yrkessykdom er nærmere beskrevet nedenfor.				BEGUNSTIGELSE Gjennom begunstivelse kan du selv velge hvem som skal motta forsikringssummen. Om du ikke har begunstiget noen vil forsikringssummen utbetales etter standardbegunstigelsen som er: 1. Ektefelle/registrert partner/samboer 2. Livsarvinger (dvs. Egne barn og barnebarn) 3. Testamentarvinger 4. Øvrige arvinger etter arveloven
Folketrygdens grunnbeløp (G) pr. 01.05.2022 = 111.477						BARNETILLEGG Ved yrkesulykke og yrkessykdom utbetales et barnetillegg for barn under 20 år. Det beregnes særskilt erstatning for hvert barn avdøde forsørget. Barnetillegget er fra 6,5 til 0 G, og erstatningens størrelse avhenger av barnets alder når du dør.
						EKTEFELLE/SAMBOERTILLEGG Ved yrkesulykke og yrkessykdom utbetales ektefelle/samboertillegg på 15 G. Tillegget avtrappes med 5 % pr. år fra og med året du fyller 47 år. Yrkesskadeforsikringen er samordnet med gruppelivsforsikringen.
						BEGRAVELSESTILLEGG Ved yrkesulykke og yrkessykdom utbetales et begravelsestillegg på 0,5 G.

PERSONALFORSIKRINGER



VIKTIGE UNNTAK

Personalforsikringen gir ikke utbetaling ved uførhet eller invaliditet som skyldes sykdom, lyte eller invaliditet som du hadde og må antas å ha kjent til ved inntreden i forsikringen og som innen 2 år medfører arbeidsuførhet.

Personalforsikringen har unntak for definerte ulykkesskader og lidelser som er forårsaket av ulykke - se forsikringsvilkårene. Dersom du utøver ekstremsport eller reiser på ekspedisjoner bør du sjekke ekstra nøye om ulykkesforsikringen dekker deg under slike aktiviteter.

Det er ikke krav til å få godkjent helseerklæring for å bli omfattet av personalforsikringen.

.

UTMELDING AV PERSONALFORSIKRINGENE

Du blir meldt ut av personalforsikringene den dagen du slutter i bedriften.

OM DU SLUTTER FØR DU NÅR ALDERSGRENSEN

Du har rett til å tegne fortsettelsesforsikringer på følgende dekningsgrupper uten å måtte avgi helseerklæring:

- Gruppeliv
- Annen sykdom

Tilbud om å tegne fortsettelsesforsikring får du fra din arbeidsgiver.

HELSEFORSIKRING



Helseforsikringen skal sikre deg tilgang til rask behandling om du blir syk eller får en plage.

All bruk av helseforsikring avtales med forsikringsleverandøren før oppstart.

Dersom du har bostedsadresse utenfor Norge må du selv dekke reisekostnader til det behandlingstedet DNB tilbyr.

KRAV TIL MEDLEMSKAP I HELSEFORSIKRINGEN

- Er fast ansatt og yrkesaktiv
- Er medlem av folketrygden
- Er fast bosatt i Norden
- Er 100 % arbeidsdyktig ved ansettelse, eller senere blir 100 % arbeidsdyktig

FORSIKRINGENS VIKTIGSTE INNHOLD

DEKNINGER:

- Garantert spesialistvurdering innen 10 virkedager
- Garantert behandling/operasjon innen 10 virkedager
- Rehabilitering inntil 14 dager etter operasjon/behandling dersom foreskrevet av behandlede lege. Ubegrenset fysioterapi i 6 måneder etter operasjon
- 12 fysikalsk behandling uten henvisning fra lege per 12 måneder
- Psykolog inntil 10 behandling uten henvisning per 12 måneder i tillegg tilbys digitalt selvhjelpsprogram for mental helse
- Psykologisk førstehjelp inntil 10 behandling uten henvisning fra lege
- Rus – og spill avvenning: Ett behandlingsforløp med inntil 2 opphold innenfor forsikringstiden på godkjent behandlingsinstitusjon, med totalpris opptil kr 125 000 per person
- Mulighet for ny vurdering av diagnose ved alvorlig diagnose
-

TJENESTER:

- **Rask helsehjelp på telefon**, døgnetjent 365 dager i året. For generelle helsespørsmål. Gjelder for faste medlemmer av hele husstanden. Ring tlf. +47 240 62 220
- **KRY** – videolege for enkle problemstillinger. Du kan få resepter/henvisninger. Kan også benyttes av barn under 18 år. Alle dager kl.07.00-22.00, mer info finnes på www.dnb.no/helse
- **Kriseassistanse**, psykologisk førstehjelp ring tlf. +47 240 62 123 døgnetjent 365 dager i året

KONTAKT

DNB – Falck Helse
www.dnb.no/helse

Tlf: +47 240 62 220

SLIK BRUKER DU FORSIKRINGEN

1. Gå inn på www.dnb.no/helse for å registrere din sak og få godkjenning før oppstart av behandling
2. For behandling som krever henvisning kontakt din fastlege, helsetelefonen eller KRY for henvisning
3. Falck Helse hjelper deg med bestilling og koordinering av behandling.

All bruk av helseforsikring avtales med forsikringsleverandøren før oppstart.

REISEFORSIKRING



Reiseforsikringen gjelder for deg når du er på tjenestereise. I tillegg gjelder den for deg, din ektefelle/samboer og egne barn under 21 år (som bor hos en av foreldrene) på ferie-/fritidsreise med inntil 180 dagers varighet.

Forsikringen gjelder ved plutselige og uforutsette hendelser.

KONTAKT

Gouda Reiseforsikring Oslo
Skademelding Tlf: +47 24 14 45 70
E-post: skade@gouda.no

Gouda Alarm
Tlf: +45 33 15 60 60
E-post: alarm@gouda.dk

FORSIKRINGENS VIKTIGSTE DEKNINGER

- Reisegods – ubegrenset
- Arbeidsgivers effekter – inntil kr. 50.000
- Reisesyke utenfor Norge – ubegrenset
- Hjemtransport – ubegrenset
- Ansvar – inntil kr. 40.000.000
- Rettshjelp – inntil kr. 100.000
- Psykologisk førstehjelp – inntil kr. 25.000 (kr 50 000 for familie)
- Avbestilling – inntil kr. 200.000 (kr 300.000 for familie)
- Forsinket bagasje – inntil kr. 10.000 på tjenestereise, inntil kr. 5.000 på ferie-/fritidsreise
- Ulykke død/invaliditet for deg og din ektefelle/samboer – kr. 300.000
- Ulykke invaliditet for barn under 21 år – kr. 500.000
- Ulykke død for barn under 21 år – kr. 100.000
- Penger dekkes med inntil kr. 5 000 (kr 10 000 for familie)
- Enkeltgjenstander dekkes med inntil kr 40.000 pr. skadetilfelle
- Egenandel ved skade/tap på leiebil utenfor bostedsland: kr. 20.000 pr. skadetilfelle

SLIK BRUKER DU FORSIKRINGEN

Ta kontakt med forsikringsselskapet direkte.

NYTTIG Å VITE



JEG ER NYANSATT. HVA SKJER?

Du vil bli meldt inn i pensjons- og forsikringsordningene dersom du fyller medlemskapsbetingelsene. Du bør velge investeringsprofil i pensjonsforsikringen hvis du ikke ønsker oppstartsprofilen. Du bør også vurdere å begunstige forsikringssummen fra gruppelivsforsikringen (erstatning ved dødsfall).

HVA HVIS DU BLIR SYK?

Du vil fortsatt være medlem av pensjons- og forsikringsordningene så lenge du er ansatt. Om du skulle slutte og fremdeles være syk, vil du bli meldt ut av personalforsikringen. For pensjonsforsikringen gjelder spesielle regler dersom du slutter når du er syk.

HVA HVIS DU BLIR VARIG UFØR?

Du vil kunne ha rett på erstatning fra personalforsikringen. Pensjonssparepremien vil bli betalt frem til du blir frisk eller når pensjonsalder. Dersom du blir innvilget uførepensjon i folketrygden opphører gruppelivsforsikringen og øvrige personalforsikringer. Hvis pensjonsordningen omfatter uførepensjon kan du ha krav på erstatning fra denne også.

HVA HVIS DU SKAL HA PERMISJON?

Du vil bli stående som medlem av pensjons- og forsikringsordningene under fødsels-/foreldre-permisjon og øvrig lovbestemt permisjon. Ved annen permisjon er hovedregelen at du vil bli meldt ut av ordningene fra du går ut i permisjon. Sjekk med kontaktperson hos arbeidsgiver for å finne ut hva som gjelder før du starter permisjon.

HVA HVIS DU SLUTTER?

Du vil bli meldt ut av pensjons- og forsikringsordningene og du vil også få tilbud om fortsettelsesforsikring for de forsikringene som tilbyr dette. Har du vært syk, kan fortsettelsesforsikring være gunstig, ettersom den ikke stiller krav til helseerklæring. I motsatt fall kan du risikere å få avslag eller reservasjoner mot det du lider av når du skal kjøpe tilsvarende forsikringer privat. Er du i tvil, kontakt forsikringsselskapet direkte.

HVA HVIS DU ØNSKER Å FRATRE MED PENSJON?

Under visse forutsetninger kan du velge å ta ut pensjon fra det året du fyller 62 år.

Du blir meldt ut av personforsikringer ved fratreden med alderspensjon. Du vil heller ikke ha rett til opptjening i pensjonsordningen.

Ønsker du å jobbe mindre eller fortsette å jobbe utover ordinær pensjonsalder i bedriften, må du avklare dette med din arbeidsgiver først.

HVA HVIS DU ØNSKER Å KOMBINERE ARBEID OG UTTAK AV ALDERSPENSJON?

Om du velger å kombinere pensjon med videre arbeid, vil du fortsette å tjene opp pensjonsrettigheter i henhold til ditt pensjonsgrunnlag og stillingsprosent.

HVA HVIS DU SKAL REISE TIL FARLIGE STRØK?

Bedriftens forsikringsordninger dekker ikke uten videre risiko for krig eller uro. Du må derfor alltid ta kontakt med forsikringsansvarlige før du reiser.

Informasjon om land og områder som kan anses urolige eller utsatt for krigsrisiko finner du på www.landside.no.

HVA HVIS DU SKAL MELDE EN SKADE?

Får du bruk for forsikringene må du eller dine pårørende snarest ta kontakt med forsikringsansvarlig (se første side). Forsikringsansvarlig hjelper deg å melde skaden. Du bør melde skaden så snart du har kjennskap om forhold som kan gi rett til erstatning. I motsatt fall kan du miste rett til erstatning.

Ved bruk av evt. helseforsikring, kontakt aktuelt forsikringsselskap direkte.

HVA MED SKATT?

Forsikringene kan resultere i ulike skatteforhold, både ved premiebetaling og ved utbetaling:

- Pensjonspremie betalt av arbeidsgiver gir ingen FORDELSBESKATNING. Alle utbetalinger fra disse forsikringene vil bli beskattet som pensjonsinntekt eller lønn.
- Premien for alle personalforsikringer ut over den lovpålagte yrkesskadeforsikringen blir innberettet som lønn på den enkelte ansatte hvert år og beskattet som vanlig lønnsinntekt. Utbetalinger fra samtlige personalforsikringer er skattefrie.

ORD OG UTTRYKK



ANNEN SYKDOM ENN YRKESYKDOM

Sykdom som ikke blir godkjent som yrkessykdom. Dette omfatter f.eks. folkesykdommer som kreft, muskel- og skjelettlidelser, hjerte- og karsykdommer samt belastningslidelser.

BARN

Med barn menes egne barn (biologiske) eller adoptivbarn.

BEGUNSTIGELSE

Du kan selv velge hvem som skal motta forsikringssummen dersom du dør. Dersom du ikke begunstiger noen gjelder forsikringenes standard bestemmelser.

EKTEFELLE

Ektefelle, den person du er gift med. Registrert partner regnes også som ektefelle i de aktuelle forsikringene. En person regnes ikke lenger som ektefelle når det er avsagt dom for eller gitt bevilgning til separasjon (for personalforsikring) eller skilsmisse (for ektefelleepensjon)

FORSØRGER

Med forsørger menes arbeidstaker som har ektefelle, registrert partner, samboer eller er enslig med dokumentert forsørgeransvar for barn under 21 år – jfr. definisjonen av barn over.

FORTSETTELSESFORSIKRING

Mulighet for å fortsette betaling av forsikringspremien på individuell basis når du meldes ut av en ordning. Stiller ikke krav til helseerklæring hvis forsikringen tegnes innenfor en frist oppgitt av forsikringsselskapet, normalt 6 mnd. fra man trer ut av ordningen.

G (FOLKETRYGDENS GRUNNBELØP)

Pensjon og personalforsikringer fastsettes og reguleres ut i fra folketrygdens grunnbeløp (G). Grunnbeløpet fastsettes av Stortinget pr. 1. mai hvert år. Aktuell verdi finner du i tabellen under Personalforsikringer.

GRUNNERSTATNING

Erstatningssum før fradrag eller tillegg grunnet alder, lønn, og fradrag som følger av lavere uføre-/invaliditetsgrader enn 100 %

GRUPPELIV

Med gruppeliv menes i denne brosjyren forsikring som gir engangsutbetaling ved dødsfall.

INVALIDITET

Hel eller delvis varig skade/lyte av medisinsk art. Erstatning som følger av varig invaliditet er en kompensasjon for redusert livskvalitet, det vil si for ikke-økonomisk skade. Hva som er invaliditet og graden av varig invaliditet fastsettes derfor uavhengig av den ansattes evne til inntektsgivende arbeid og inntekt.

KARENSTID

Når det ikke kreves helsebedømmelse ved innmelding i pensjonsforsikringen og/eller personalforsikringen, gjelder en karenstid på 2 år ved uførhet. Det betyr at forsikringsselskapet kan avslå å gi erstatning ved uførhet som skyldes sykdom/plager den ansatte hadde eller antas å ha kjent til ved ansettelse/innmelding.

REGISTRERT PARTNER

Med registrert partner forstås når 2 personer av samme kjønn har latt sitt partnerskap registrere, med de rettsvirkninger som følger av lov om registrerte partnere av 30. april 1993, nr. 40

SAMBOER

Samboer er den person du lever sammen med i ekteskapslignende forhold hvis det i folkeregisteret fremgår at dere har hatt samme bolig de to siste årene (fem år for ektefelle/samboerpensjon fra pensjonsordningen) og/eller dere har felles barn. Unntak dersom det på skadetidspunktet forelå forhold som var til hinder for at lovlig ekteskap kunne inngås.

UFØRHET

Helt eller delvis varig tap av evnen til inntektsgivende arbeid. Erstatningen ved uførhet er avhengig av uføregrad, alder og lønn.

ULYKKESSKADE

Skade på kroppen forårsaket av en plutselig ytre begivenhet.

YRKESKADE OG YRKESYKDOM

Dette er skade og sykdom som inntreffer på jobb, i arbeidstiden, på arbeidsstedet. Hva som godkjennes som en yrkesskade og yrkessykdom fremgår av yrkesskadeloven m/ forskrifter og rettspraksis. Belastningslidelser som over tid har utviklet seg i muskel-/skjelettsystemet og psykiske lidelser er eksempel på sykdommer som ikke regnes som yrkesskade eller yrkessykdom.

100 % ARBEIDSDYKTIG

Dersom du ikke faller inn under en av de følgende kategorier anses du 100 % arbeidsdyktig

- Helt eller delvis sykemeldt
- Aktivt sykemeldt
- Mottaker av lønnstilskudd fra NAV eller arbeidsgiver mottar lønnstilskudd for å finansiere din lønn
- Helt eller delvis uføretrygdet eller mottaker av arbeidsavklaringspenger

Det kan også stilles krav til at du ikke er omfattet av arbeidsmarkedstiltak finansiert av NAV.



Mercer (Norge) AS
Karenslyst Allé 20
0278 Oslo
Norway

+47 21 01 10 00
www.mercer.no

Argentina	Indonesia	Saudi Arabia
Australia	Ireland	Singapore
Austria	Italy	South Africa
Belgium	Japan	South Korea
Brazil	Mainland China	Spain
Canada	Malaysia	Sweden
Chile	Mexico	Switzerland
Colombia	Netherlands	Taiwan
Denmark	New Zealand	Thailand
Finland	Norway	Turkey
France	Peru	United Arab Emirates
Germany	Philippines	United Kingdom
Hong Kong	Poland	United States
India	Portugal	Venezuela

Certificate Of Completion

Envelope Id: 5A0DF60601FA489680FA95EE75BF6EC4

Status: Completed

Subject: Complete with DocuSign: Tilbud om stilling Yaolin Ge.pdf, Pensjon og forsikringer SCT.pdf

Source Envelope:

Document Pages: 20

Signatures: 2

Envelope Originator:

Certificate Pages: 2

Initials: 0

Veronika Sivertsen

AutoNav: Enabled

Sandviken

Envelopeld Stamping: Enabled

Sandviken, Sweden 811 81

Time Zone: (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

veronika.sivertsen@sandvik.com

IP Address: 193.71.243.173

Record Tracking

Status: Original

Holder: Veronika Sivertsen

Location: DocuSign

6/23/2023 10:03:08 AM

veronika.sivertsen@sandvik.com

Signer Events

Veronika Sivertsen

veronika.sivertsen@sandvik.com

Security Level: Email, Account Authentication
(None)**Signature**DocuSigned by:

B8960370745B4E7...

Signature Adoption: Pre-selected Style

Using IP Address: 193.71.243.173

Timestamp

Sent: 6/23/2023 10:21:55 AM

Viewed: 6/23/2023 10:22:08 AM

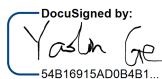
Signed: 6/23/2023 10:22:18 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Not Offered via DocuSign

Yaolin Ge

geyaolin@gmail.com

Security Level: Email, Account Authentication
(None)DocuSigned by:

54B16915AD0B4B1...

Signature Adoption: Drawn on Device

Using IP Address: 78.156.10.173

Signed using mobile

Sent: 6/23/2023 10:21:56 AM

Viewed: 6/23/2023 4:31:27 PM

Signed: 6/23/2023 11:23:40 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Not Offered via DocuSign

In Person Signer Events**Signature****Timestamp****Editor Delivery Events****Status****Timestamp****Agent Delivery Events****Status****Timestamp****Intermediary Delivery Events****Status****Timestamp****Certified Delivery Events****Status****Timestamp****Carbon Copy Events****Status****Timestamp**

Mathias Tjomsland

mathias.tjomsland@sandvik.com

Security Level: Email, Account Authentication
(None)**COPIED**

Sent: 6/23/2023 10:21:57 AM

Viewed: 6/23/2023 10:26:50 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Not Offered via DocuSign

Witness Events**Signature****Timestamp****Notary Events****Signature****Timestamp**

Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	6/23/2023 10:21:57 AM
Certified Delivered	Security Checked	6/23/2023 4:31:27 PM
Signing Complete	Security Checked	6/23/2023 11:23:40 PM
Completed	Security Checked	6/23/2023 11:23:40 PM
Payment Events	Status	Timestamps