UNIVERSIDAD PRIVADA BOLIVIANA MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS FINANZAS CORPORATIVAS



CAMBIANDO LA CULTURA DE BRITISH AIRWAYS

GRUPO 2:

- 1. Bertha Cusi
- 2. Carlos Choque
- 3. Martin Conde
- 4. Joaquin Callisaya

La Paz – Bolivia

29 de agosto de 2021

Antecedentes	Diagnóstico		ores y etivos	Problema Central	Alternativas	Pros	Contras	Plan de Acción
1990: BA reportó récords de utilidades por 3er año consecutivo. 1981 – 1982: Pérdidas millonarias antes de impuestos. 1990: BA ganó el premio "Atención al Pasajero". 1981: La peor crisis de la historia de BA. 1979: BA llego al estado de ineficiencia. 1952: BOAC inició oficialmente el servicio de jet para pasajeros. 1974: Fusión de BOAC con divisiones domésticas y europeas de la BEA. 1981: Crisis financiera.	Fortalezas: Experiencia profesional Innovación en los programas viajeros. Debilidades: Limitación en los lugares de destino. Oportunidades: Alianzas con aereolinas conocidas. Innovación en los sevicios Amenazas: Costos altos Guerra de precios por la competencia.	A A C n C P S (L K (F e G D (I F) C M (F e G	British Airways BA) British Overseas Airways Corporatio (BOAC) Clientes Personal Sir John Lord) Cing President Ounlop Director Financiero Colin Marshall President	Mala funcionalida d en la estructura organizativa , falta de enfoques y estrategias con miras a adaptación a los lineamiento s para una nueva década.	Reestructura ción organizativa desde los altos cargos. Evaluación del personal y a sus habilidades. Restructuración de los parámetros enfocados a los objetivos, visión y misión. Nuevas estrategias económicas de escala.	Mejoras en el rendimiento de la organizació n. Personal capacitado. Objetivos claros. Disminución de costos.	Tiempo que llevará la reestructur ación. Personal sin motivación . Cambios radicales.	Establecier nuevos parámetros y una meta hacia donde enfocarse y estar alineados con los lineamiento s de marketing globalizado enfocado en el cliente y tomando especial atención en el personal para que sientan a British Airways como parte de ellos.