



Politique RSE de l'association INAT Junior

Notre vision

→ Faire de l'association INAT Junior un cabinet de conseil spécialisé en Responsabilité Sociétale des Entreprises et en Développement Durable.

Motivé par une volonté d'agir de manière responsable et pérenne, l'association INAT Junior intègre une démarche volontaire de Responsabilité Sociétale des Entreprises.

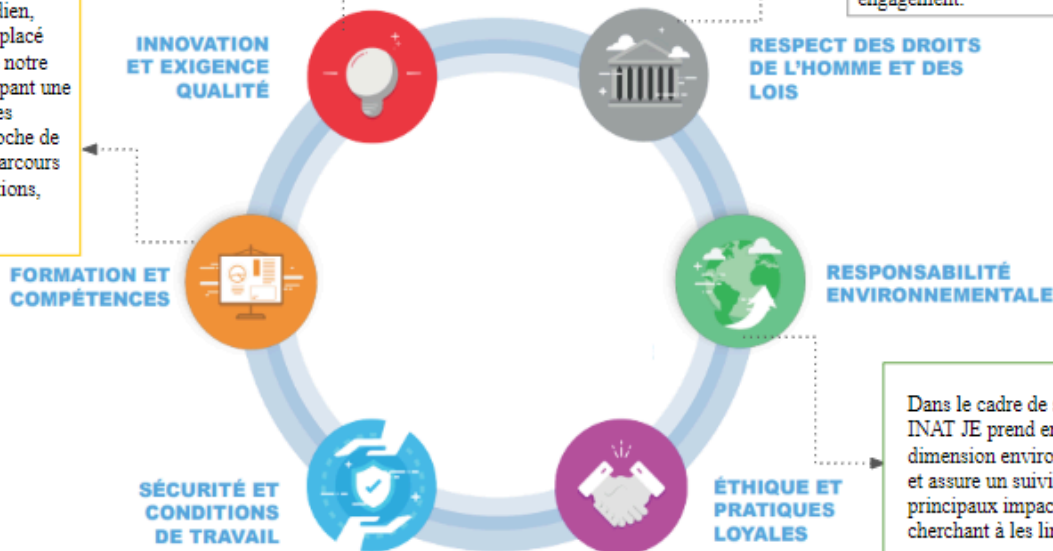
Le développement de notre démarche RSE, inscrite dans le respect des lignes directrices du Pacte Mondial et de la norme ISO 26 000, est axé sur la promotion et l'amélioration continue des trois domaines majeurs du Développement Durable : Économie, Environnement, Social et Sociétal. Notre politique RSE s'appuie sur un socle commun regroupant nos lignes directrices. Les expertises et savoir-faire de l'INAT JE s'appuient sur une démarche d'amélioration continue maîtrisée. L'engagement dans cette démarche est un gage de progrès et de pérennité dans le cadre d'une croissance partagée par l'association, ses collaborateurs, ses clients, ses partenaires et plus largement le territoire et la société civile dans lesquels nos activités s'intègrent. Fort de cette dynamique et souhaitant poursuivre ses efforts en matière de développement durable, INAT JE s'attache à favoriser, à chaque étape, l'implication des différentes parties prenantes.

NOTRE SOCLE COMMUN S'ARTICULE AUTOUR DE 6 FONDAMENTAUX

Depuis sa création, INAT JE, experte en matière d'agronomie et agriculture, s'attache à développer une offre globale permettant de maîtriser toute la chaîne de valeur et d'offrir à ses clients une solution adaptée aux attentes et enjeux du marché. L'innovation et la prise d'initiatives sont, au sein de l'association, fortement encouragées pour une meilleure prise en compte des clients et des autres parties prenantes.

Parce que ce sont les adhérents qui façonnent notre association au quotidien, nous avons toujours placé l'humain au cœur de notre stratégie, en développant une gestion des ressources humaines au plus proche de ses collaborateurs. Parcours d'intégration, formations, développement des compétences.

Dans la conduite de ses activités, INAT JE s'engage à respecter et à promouvoir dans sa sphère d'influence l'application des principes universels des droits de l'homme et des lois tunisiennes. D'une manière générale et en toutes circonstances, INAT JE s'engage au sein de son organisation à observer les réglementations nationales, locales ainsi que les règles de déontologie professionnelle relatives à ses activités, et attend de tous ses collaborateurs ainsi que des parties prenantes le même engagement.



Toute personne travaillant pour ou avec INAT JE a droit à un environnement de travail lui assurant santé et sécurité. La préservation de la santé et de la sécurité des collaborateurs et des tiers dans le cadre de ses prestations est une priorité absolue pour notre entité. INAT JE vise la consolidation du capital humain en donnant du sens au travail des femmes et des hommes, en offrant les conditions de travail les plus favorables possibles pour attirer et fidéliser les talents, et en encourageant un dialogue social continu et de qualité.

Dans le cadre de ses activités, INAT JE prend en compte la dimension environnementale et assure un suivi de ses principaux impacts tout en cherchant à les limiter.

INAT JE en croissance continue, elle intègre chaque année de nouveaux collaborateurs et interagit avec de nombreux partenaires. C'est pourquoi, INAT JE a choisi de formaliser l'ensemble de ses règles de conduite dans une charte éthique que chacun se doit de respecter.

Fait le 21-05-2023
Présidente - Chtourou Rahma

ASSOCIATION INAT JUNIOR
M.F. : 1593795 A