



ระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย  
ว่าด้วยวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้าง (ฉบับที่ ๗)  
พ.ศ. ๒๕๖๕

---

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้สอดคล้องกับประกาศ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายค่า รักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ (๖) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ ผู้ว่าการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย จึงวาง ระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มเติมนิยาม “การรักษาพยาบาล” “ค่ารักษาพยาบาล” “ผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต” “สถานพยาบาล” “สถานพยาบาลของทางราชการ” และ “สถานพยาบาลของเอกชน” ถัดจากนิยาม “เงิน สวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล” ในข้อ ๔ ของระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่ง ประเทศไทย ว่าด้วยวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

“การรักษาพยาบาล” หมายความว่า การให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อการ รักษาโรค การตรวจวินิจฉัย การฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิตและให้หมายความรวมถึง การตรวจสุขภาพ การสร้างเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรคเพื่อประโยชน์ด้านสาธารณสุข ตามที่ กระทรวงการคลังกำหนด แต่ไม่รวมถึงการเสริมความงาม

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ดังต่อไปนี้

(๑) ค่ายา ค่าเวชภัณฑ์ ค่าอุปกรณ์ทางการแพทย์ ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสาร ทดแทน ค่าน้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจน และอื่นๆ ทำนองเดียวกันที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค

(๒) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซมอวัยวะเทียมและ อุปกรณ์ดังกล่าว

(๓) ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจวินิจฉัยโรค ค่าวิเคราะห์โรค แต่ไม่รวมถึงค่าธรรมเนียมแพทย์พิเศษ ค่าจ้างผู้พยาบาลพิเศษ ค่าธรรมเนียมพิเศษ และค่าบริการอื่นทำนอง เดียวกันที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทนพิเศษ

(๔) ค่าตรวจครรภ์ ค่าคลอดบุตร และการดูแลหลังคลอดบุตร

(๕) ค่าห้องและค่าอาหาร ตลอดระยะเวลาที่เข้ารับการรักษาพยาบาล

(๖) ค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นการสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค

(๗) ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ

(๘) ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต

(๙) ค่าธรรมเนียมแพทย์นอกเวลาราชการในสถานพยาบาลของทางราชการ

(๑๐) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นแก่การรักษาพยาบาลตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

“ผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต” หมายความว่า ผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตตามกฎหมายว่าด้วยการแพทย์ฉุกเฉิน

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชน

“สถานพยาบาลของทางราชการ” หมายความว่า สถานพยาบาลซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และให้หมายความรวมถึงสถานพยาบาลของมหาวิทยาลัยของรัฐ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ กรุงเทพมหานคร สภาการศึกษา องค์การส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โรงพยาบาลประสานมิตร และสถานพยาบาลอื่นตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

“สถานพยาบาลของเอกชน” หมายความว่า สถานพยาบาลของเอกชนซึ่งได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการและดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔/๑ ของระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

“ข้อ ๔/๑ การเบิกค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ ให้นำหลักฐานการรับเงินที่สถานพยาบาลซึ่งตนเอง คู่สมรสหรือบุตร เข้ารับการรักษาพยาบาลออกให้ มายื่นต่อสถาบัน หรือให้สถานพยาบาลเบิกค่ารักษาพยาบาลโดยระบบการเบิกจ่ายตรงแทนตนก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนด”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ บรรคหนึ่งย่อหน้าแรกซึ่งได้มีการแก้ไขโดยระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การยื่นคำขอรับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการประเภทผู้ป่วยภายใน และลูกจ้างมีความประสงค์เบิกค่ารักษาพยาบาลโดยระบบการเบิกจ่ายตรง ให้ปฏิบัติดังนี้”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖ (๗) ของระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

“(๗) เมื่อผู้มีสิทธิดำเนินการตาม (๕) แล้ว ให้นำหลักฐานการรับเงินนั้นยื่นต่อกองบริหารบุคคลเพื่อตรวจสอบสิทธิการได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล ตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้าง

เมื่อกองบริหารบุคคลตรวจสอบแล้วเห็นว่าผู้ขอรับเงินมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ ให้ลงลายมือชื่อรับรองแล้วเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๑๑ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ การขอรับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการประเภทผู้ป่วยภายใน ผู้มีสิทธิจะจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลไปก่อนแล้วนำใบเสร็จรับเงินมาขอเบิกตามข้อ ๘ ได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่สถานพยาบาลไม่มียา เลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทน น้ำยา หรืออาหารทางเส้นเลือด ออกซิเจน อวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคจำหาย หรือสถานพยาบาลไม่อาจให้การตรวจทางห้องทดลองหรือเอ็กซเรย์ได้ เมื่อแพทย์ผู้ตรวจรักษาหรือหัวหน้าสถานพยาบาล หรือหัวหน้าสถานพยาบาลของสถานพยาบาลแห่งนั้นลงลายมือชื่อรับรองตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนดแล้วให้ผู้เข้ารับการรักษายาบาลซื้อหรือรับการตรวจทางห้องทดลองหรือเอ็กซเรย์จากสถานที่อื่นซึ่งอยู่ในประเทศไทยแล้วนำมาเบิกได้ตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

(๒) กรณีถูกสั่งพักงานเมื่อคดีหรือกรณีถึงที่สุด ถ้าปรากฏว่าผู้นั้นได้รับเงินเดือนในระหว่างถูกสั่งพักงาน”

ข้อ ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘/๑ ข้อ ๘/๒ และข้อ ๘/๓ ของระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

“ข้อ ๘/๑ ในกรณีที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่น ให้ลูกจ้างเลือกที่จะใช้สิทธิรับค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ หรือใช้สิทธิรับค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่น ทั้งนี้ การเลือกและการเปลี่ยนแปลงการใช้สิทธิให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในกรณีที่คู่สมรสหรือบุตรมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิของตนเองจากหน่วยงานอื่นแล้ว ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลสำหรับคู่สมรสหรือบุตรตามระเบียบนี้ เว้นแต่ค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าค่ารักษาพยาบาลที่มีสิทธิจะได้รับตามระเบียบนี้ ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลสำหรับคู่สมรสหรือบุตรเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่

ข้อ ๘/๒ ในกรณีที่ลูกจ้าง คู่สมรส หรือบุตร ได้เข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาลและก่อนที่การรักษายาบาลจะสิ้นสุดลง ลูกจ้างนั้นได้พ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้าง คู่สมรส หรือบุตรได้พ้นสภาพจากการเป็นผู้มีสิทธิตามระเบียบนี้ ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลนี้ตามสิทธิเดิมก่อนพ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้างสำหรับตนเอง คู่สมรส หรือบุตรต่อไปจนสิ้นสุดการรักษายาบาลในครั้งนั้น

ข้อ ๘/๓ การจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้กับลูกจ้าง คู่สมรส หรือบุตร กรณีการเจ็บป่วยฉุกเฉินอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ให้สถาบันดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ และประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๙ ระเบียบย่อมไม่มีผลกระทบกระเทือนการใด ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้วโดยชอบด้วยกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบหรือคำสั่งที่ใช้อยู่ก่อนวันใช้ระเบียบนี้

การใดที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งของสถาบันที่ใช้อยู่เดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ชุตินา เอี่ยมโชติชวลิต  
(นางชุตินา เอี่ยมโชติชวลิต)  
ผู้ว่าการ