

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย  
รายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕  
วันอังคารที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.  
ประชุมผ่านระบบ Zoom meeting

---

**ผู้มาประชุม**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| ๑. เรืออากาศเอกกนก ทองเผือก  | ประธานกรรมการ              |
| ๒. รองผู้ว่าการบริหาร<br>(นางจิตรา ชัยวิมล)                          | กรรมการ                    |
| ๓. ผู้อำนวยการศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา<br>(นางสาววดี วิชัยดิษฐ์)       | กรรมการ                    |
| ๔. ผู้อำนวยการศูนย์ความหลากหลายทางชีวภาพ<br>(นายพงศธร ประภักกรางกุล) | กรรมการ                    |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลัง<br>(นางสาวณอมจิต วนวัฒนากุล)        | กรรมการ                    |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักบริการกลาง<br>(นายไพศาล เรืองโชติ)                | กรรมการ                    |
| ๗. ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ วว.<br>(นายอาจหาญ คุณสุนทรกิจ)       | กรรมการ                    |
| ๘. เภรณุกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ วว.<br>(นางชญานี เยี่ยมระยับ)        | กรรมการ                    |
| ๙. นายเอกรัตน์ วุฒิเวทย์   | กรรมการ                    |
| ๑๐. นายอุทัย ชัยพัฒน์  | กรรมการ                    |
| ๑๑. นายทรงฤทธิ์ ต้นชัชวาล  | กรรมการ                    |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล<br>(นางสุวรรณา ดอกไม้คลี่)   | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๓. เลขาธิการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ วว.<br>(นายวรวิทย์ อินทร์กง)     | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

- |                            |                            |
|----------------------------|----------------------------|
| ๑. นางกุลศยา ระมัดตน       | นักทรัพยากรบุคคล/ร.ผอ.กบค. |
| ๒. นางวรลสิณี สนิทมาก      | นักวิชาการอาวุโส           |
| ๓. นางสาวปรีชญา กล้าพยัคฆ์ | ลูกจ้างประจำ               |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานฯ กล่าวเปิดการประชุม โดยให้คณะกรรมการกล่าวรายงานตัวผ่าน การประชุมระบบ Zoom meeting และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

#### วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

##### ๑. แนวทางปฏิบัติ เรื่องแนวทางการสอบสวนแนวทางทางวินัยสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องไปแล้ว

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สคร. ได้มีหนังสือแจ้งแนวทางปฏิบัติ เรื่องแนวทางการสอบสวนและการลงโทษทางวินัยและทางแพ่งที่ครอบคลุมไปถึงผู้ที่ครบเกษียณอายุแล้ว ทั้งนี้ สำคัญและหนังสือจาก สคร. จะนำส่งให้กรรมการและเลขานุการได้บันทึกไว้

##### ที่ประชุมรับทราบ

#### วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

กรรมการและเลขานุการ เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันอังคารที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข ดังนี้

หน้า ๒ แก้ไขวาระที่ ๓.๒ เรื่องแผนการจัดการเครื่องแต่งกายชุดปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๕ แผนในเดือน พฤศจิกายน ให้ใช้ข้อความดังนี้ “ก่อนที่จะมีการสำรวจขนาดและประเภทของเสื้อ ต้องมีการกำหนดรูปแบบและลักษณะของชุดเครื่องแต่งกายที่เป็นมาตรฐานของแต่ละตำแหน่งงานด้วย”

หน้า ๑๑ แก้ไขวาระที่ ๖.๑ เรื่อง ขอให้ วว. พิจารณาแนวทางเยียวยาพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการที่ วว. ยกเลิกระบบ ตำแหน่งงานเดิมและใช้ระบบ Broadbanding ตัดข้อความ “เป็นรายคน” ออก

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ภายหลังจากมีการแก้ไข

#### วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

##### ๓.๑ รายงานข้อสรุปการกำหนดวันหยุดราชการเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษและการกำหนดวันหยุดราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ รวมทั้งการเลื่อนวันหยุดชดเชยวันหยุดราชการ ประจำปี ๒๕๖๔

กรรมการและเลขานุการ รายงานข้อสรุปการกำหนดวันหยุดราชการเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษและการกำหนดวันหยุดราชการประจำปี ๒๕๖๔ รวมทั้งการเลื่อนวันหยุดชดเชยวันหยุดราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ กรรมการและเลขานุการ ดำเนินการจัดทำบันทึกนำเสนอ ผอ. ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง เพื่อทบทวนประกาศวันหยุดประจำปีกลาง (เทศกาลออกพรรษา) ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ อีกครั้ง ผอ. เรียกประชุมผู้บริหารตั้งแต่ระดับศูนย์และสำนัก ขึ้นไป เพื่อหารือพิจารณาผลกระทบจากการให้ทบทวนวันหยุด เนื่องจาก วว. ประกาศวันหยุดตามมติ ครม. ตั้งแต่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และไม่มี การแจ้งทบทวนก่อนหน้า ที่ประชุมสรุปยืนยันตามประกาศเดิม และ ผอ. ได้มีการสื่อสารให้พนักงานและลูกจ้างทราบผล ผ่านระบบ Online เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

##### ที่ประชุมรับทราบ

##### ๓.๒ ร่าง คำสั่งบริหาร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ปี ๒๕๖๕

กรรมการและเลขานุการ เสนอร่างคำสั่งบริหาร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงาน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ปี ๒๕๖๕ ให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม ให้เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ปี ๒๕๖๕ ตามที่ กรรมการและเลขานุการเสนอ

## วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### ๔.๑ การกำหนดวันหยุดราชการเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษประจำปี ๒๕๖๕

ประธาน สร.ว. แจ้งต่อที่ประชุมว่ามติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและเห็นชอบเรื่องการกำหนดวันหยุดราชการเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๔ วัน คือ ๑) วันศุกร์ที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๒) วันศุกร์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๓) วันศุกร์ที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ และ ๔) วันศุกร์ที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจและรองรับการเปิดประเทศ จึงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา วว. ไม่ได้ประกาศให้เป็นวันหยุดตามมติ ครม. เพิ่มเติม เนื่องจากให้เหตุผลว่า มีภารกิจสำคัญ และ สร.ว. เห็นว่า วว. ควรที่จะประเมินผลกระทบทางบวกอาทิปริมาณลูกค้าที่เข้ามาติดต่อกับ วว. จำนวนเท่าไร ปริมาณรายได้ที่เกิดขึ้นในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นปริมาณเท่าไร เป็นต้น เพื่อใช้เป็นบรรทัดฐานในการตัดสินใจว่า วว. จะดำเนินการหรือกำหนดวันหยุดตามมติ ครม. หรือไม่อย่างไร

ที่ประชุมมีการอภิปรายและมีความเห็น ดังนี้

- (๑) ในทางปฏิบัติ รัฐบาลอาจมีการประกาศวันหยุดเพิ่มเติมในช่วงระหว่างปี ตามที่ให้ออกสังเกต วันหยุดที่เป็นช่องว่างระหว่างวันทำงานและวันหยุด อาจมีการประกาศหยุดเพิ่มเติม การประกาศวันหยุด มอบหมายฝ่ายจัดการรับไปพิจารณา และในส่วน สร.ว. หากมีข้อโต้แย้งให้นำข้อคิดเห็นสรุปส่งให้ วว. ก่อนการพิจารณาประกาศวันหยุดประจำปี
- (๒) ที่ประชุมเสนอว่า หาก วว. ประกาศวันหยุดตามมติ ครม. ไม่ต้องหารือกับ สร.ว. สามารถออกประกาศได้เลย แต่หากไม่เป็นไปตามมติ ครม. ขอให้มีการหารือร่วมกันก่อนประกาศวันหยุด

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมตกลงเห็นชอบร่วมกันว่า มอบหมายให้ สทบ. ดำเนินการ หากการประกาศวันหยุดเป็นไปตามมติ ครม. (กรณี เช่น การประกาศวันหยุดเพิ่มเติม ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) ให้ วว. ดำเนินการโดยไม่ต้องนำเรื่องดังกล่าวหารือกับ สร.ว. และหากการประกาศวันหยุดเพิ่มเติมที่มากกว่าที่มติ ครม. กำหนดให้นำเรื่องดังกล่าวหารือกับ สร.ว. ก่อนการดำเนินการ

## วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

### ๕.๑ ความคืบหน้า เรื่อง โครงการบ้านสวัสดิการฯ

กรรมการและเลขานุการ รายงานความคืบหน้า เรื่อง โครงการบ้านสวัสดิการฯ โครงการได้ดำเนินการส่งวิธีโอนำเสนอโครงการให้เพื่อเผยแพร่ และฝ่ายดำเนินการได้ดำเนินการเผยแพร่ทางช่องทาง Social ของ วว.

ประธาน สร.ว. ได้เสนอแนะเพิ่มเติม กรณี ถ้าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ผ่อนคลายมากขึ้น ควรมีการเปิดช่องทางให้โครงการบ้านสวัสดิการฯ ได้มีโอกาสเข้ามานำเสนอเงื่อนไข

**มติที่ประชุม** รับทราบและมอบหมายให้ สร.ว. ประสานงานดำเนินการประสานเชิญผู้แทนของโครงการฯ มาจัดบูทเพื่อนำเสนอโครงการและตอบข้อซักถามในช่วงเดือนธันวาคมนี้ โดยเป็นไปตามมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) และให้ สทบ. และ สร.ว. หารือแนวทางและกำหนดวันและเวลาที่ชัดเจนร่วมกัน รวมทั้งช่วยประชาสัมพันธ์พนักงานและลูกจ้างอีกช่องทางหนึ่งด้วย



## วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

### ๕.๒ มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ฉบับที่ ๑๓/๒๕๖๔

๑. กรรมการและเลขานุการ รายงานประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ฉบับที่ ๑๓/๒๕๖๔ ประกาศเมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยมีสาระสำคัญในประกาศ ดังนี้ วว. ขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานที่บ้าน (Work From Home) ตามนโยบายรัฐบาล และให้ผู้บังคับบัญชากำหนดสัดส่วนการให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานที่บ้าน (Work From Home) และปฏิบัติงาน ณ สถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงาน โดยไม่มีผลกระทบต่อภาระงานที่รับผิดชอบและการบริการประชาชน รวมทั้งการเหลื่อมเวลาทำงาน และปฏิบัติตามมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดอย่างเคร่งครัด การเดินทางข้ามเขตพื้นที่จังหวัด กรณีมีเหตุจำเป็นที่ต้องไปปฏิบัติงานในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด สามารถกระทำได้แต่ต้องพึงใช้ความระมัดระวังในการป้องกันตนเองตามคำแนะนำของพนักงานเจ้าหน้าที่ และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนดอย่างเคร่งครัด โดยต้องมีเอกสารรับรอง หรือขออนุมัติผู้ว่าการ วว.

#### ที่ประชุมรับทราบ

## วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

### ๖.๑ เรื่องติดตามและสอบถามความคืบหน้าการดำเนินการฯ

๑. คู่มือผู้เกษียณอายุ
๒. ขอให้ วว. พิจารณาแนวทางการพิจารณาความดีความชอบแก่พนักงานและลูกจ้างที่อยู่ในระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เกษียณอายุราชการ
๓. การให้รางวัลแก่ผู้ที่ปฏิบัติงานให้กับ วว. ครบ ๒๐ ปี และ ๓๐ ปี /การปรับเปลี่ยนรูปแบบรางวัล
๔. เครื่องแต่งกายชุดปฏิบัติงาน/เสื้ออัตลักษณ์
๕. โครงการบ้านสวัสดิการ
๖. การเบิก-จ่ายค่ารักษาพยาบาลตามประกาศมาตรฐานขั้นต่ำๆ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔
๗. การจัดหาพื้นที่สันทนาการใหม่ให้กับพนักงานและลูกจ้าง วว. และคณะกรรมการ บริหารจัดการ อาคารแคนทิน
๘. สวัสดิการเสริมแรงงใจ
๙. ช่องทางการประชาสัมพันธ์ใหม่ของ สร.วว.
๑๐. เรื่องร้องเรียนจากพนักงานและลูกจ้างที่ สสส.
๑๑. เรื่องร้องเรียน กรณี ผอ.ศนย.
๑๒. สถานที่ละหมาด
๑๓. ผลกระทบจากการปรับเปลี่ยน Broadbanding
๑๔. รูปแบบการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เช่น การทำงานที่บ้าน การทำงานแบบยืดหยุ่น ฯลฯ

ประธาน สร.วว. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบในการนำเรื่องเข้ามานำเสนอเพื่อเรื่องติดตามความคืบหน้าติดตามเพื่อเป็นบันทึกช่วยจำ และในสิ่งที่ต้องดำเนินการจัดทำต่อเนื่อง

มติที่ประชุม ให้แบ่งหัวข้อเรื่อง ๑-๑๔ ออกเป็น ๒ กลุ่มดังนี้ คือ

กลุ่มที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่เป็นของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ที่ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และในอนาคตจะมีการนำเรื่องกลับมาปรับปรุงให้ดีขึ้นได้ ประกอบด้วย

หัวข้อที่ ๑ เรื่อง คู่มือผู้เกษียณอายุ ฉบับปี ๒๕๖๔ หากมีการปรับปรุงก็สามารถนำเรื่องเข้ามาอีกครั้งได้

หัวข้อที่ ๔ เรื่อง เครื่องแต่งกายชุดปฏิบัติงาน/เสื้ออัตลักษณ์ ได้มอบหมายให้ สทบ. ดำเนินการตามแผนที่กำหนดในปี ๒๕๖๕

หัวข้อที่ ๕ เรื่อง โครงการบ้านสวัสดิการ ได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ตามที่ประชุมมอบหมาย

หัวข้อที่ ๖ เรื่อง การเบิก-จ่ายค่ารักษาพยาบาลตามประกาศมาตรฐานขั้นต่ำ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔  
 อยู่ในการพิจารณาของคณะกรรมการอนุทรัพยากรบุคคลากร

หัวข้อที่ ๙ เรื่อง ช่องทางการประชาสัมพันธ์ใหม่ของ สร.ว. เนื่องจาก PDPA เลื่อนไปทำให้เพราะฉะนั้น  
 สร.ว. ยังใช้หน้าเว็บไซต์ได้อยู่ ถ้าหากมีความคืบหน้าหรือมีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมจะ  
 ประสานงานให้ทราบล่วงหน้า

หัวข้อที่ ๑๐ เรื่อง ร้องเรียนจากพนักงานและลูกจ้างที่ สสส. พิจารณาแล้วเสร็จ

หัวข้อที่ ๑๑ เรื่อง ร้องเรียน กรณี ผอ.ศนย. พิจารณาแล้วเสร็จ

หัวข้อที่ ๑๒ เรื่อง สถานที่ละหมาด พิจารณาแล้วเสร็จ

**กลุ่มที่ ๒ เรื่องที่อยู่ในแผนปฏิบัติงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ปี ๒๕๖๕ ซึ่งจะดำเนินการ**

#### **Workshop ประกอบด้วย**

หัวข้อที่ ๒ เรื่อง ขอให้ วว. พิจารณาแนวทางการพิจารณาความดีความชอบแก่พนักงานและลูกจ้างที่อยู่ใน  
 ระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เกษียณอายุราชการ

หัวข้อที่ ๓ เรื่อง การให้รางวัลแก่ผู้ที่ปฏิบัติงานให้กับ วว. ครบ ๒๐ ปี และ ๓๐ ปี /การปรับเปลี่ยนรูปแบบ  
 รางวัล โดยการให้รางวัลแก่ผู้ที่ปฏิบัติงานให้กับ วว. ครบ ๒๐ ปี และ ๓๐ ปี และการ  
 ปรับเปลี่ยนรูปแบบรางวัลอยู่ในแผนปี ๒๕๖๕ ส่วนการเรื่องพิจารณาการให้รางวัลกับพนักงาน  
 และลูกจ้าง วว. ที่ปฏิบัติงานกับ วว. ครบ ๒๐ ปี และ ๓๐ ปี ดำเนินการ ส่งเรื่องเข้า  
 คณะกรรมการปรับปรุงแก้ไขระเบียบข้อบังคับเสร็จเรียบร้อยแล้ว ในกรณีที่มีการพิจารณาเรื่อง  
 รางวัลให้กับพนักงานและลูกจ้าง วว. โดยให้แก้ไขข้อความการนับจำนวนวันให้นับถึง ๓๐  
 กันยายน ของปีงบประมาณ

หัวข้อที่ ๗ เรื่อง การจัดหาพื้นที่สันทนาการใหม่ให้กับพนักงานและลูกจ้าง วว. และคณะกรรมการบริหาร  
 จัดการอาคารแคนทิน ผอ.สวก. ได้แจ้งว่า ผวว. ได้มอบหมายให้ สวก. รวบรวมแบบเมื่อได้ผล  
 แล้วจะนำเรียนหารือร่วมกับ ประธาน สร.ว.

หัวข้อที่ ๘ เรื่อง สวัสดิการเสริมแรงจูงใจ อยู่ในแผนปฏิบัติงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ปี ๒๕๖๕

หัวข้อที่ ๑๓ เรื่อง ผลกระทบจากการปรับเปลี่ยน Broadbanding

หัวข้อที่ ๑๔ เรื่อง รูปแบบการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เช่น การทำงานที่บ้าน การทำงานแบบยืดหยุ่น ฯลฯ

#### **๖.๒ ขอร้องความคืบหน้า การร้องเรียนผลการประเมินผล KPI**

ประธาน สร.ว. สอบถามในที่ประชุมเรื่องการร้องเรียนผลการประเมินผล KPI ของพนักงานในปี  
 ๒๕๖๔ โดยในส่วนนโยบาย KPI ได้มีกระบวนการร้องทุกข์ร้องเรียนและมีกระบวนการปรับปรุงแก้ไขตามนโยบาย  
 เนื่องจากการร้องทุกข์มีการเจรจาไกล่เกลี่ย ซึ่งในเบื้องต้นหลายปีที่ผ่านมากรณีใดที่ทำไปแล้วไม่สามารถปรับปรุงแก้ไขได้  
 ทำให้พนักงานได้รับผลกระทบเมื่อเกิดกรณีที่ผิดไปแล้วไม่มีโอกาสแก้ไขให้ถูกต้อง

รอง ผวว.บห. ได้แจ้งเบื้องต้น ว่า ได้ดำเนินการตามกระบวนการและมีรองผู้ว่าการที่เป็นสายบังคับ  
 บัญชาโดยตรงโดยการมอบหมายของ ผวว. ให้ดำเนินการและอยู่ในกระบวนการขั้นตอนการตกลง

ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) ในกรณี ในปี ๒๕๖๕ หากมีการร้องเรียนผลการประเมินผล KPI ให้ สร.ว. นำเรื่องเข้าหารือทันที

(๒) เรื่องการมอบหมายงาน และการปรับลดค่างาน นโยบาย KPI เสนอให้ฝ่ายบริหารช่วยกำกับดูแล  
 ศูนย์และสำนักปฏิบัติตามนโยบาย KPI อย่างเคร่งครัดและใกล้ชิด

**มติที่ประชุม** หากมีเรื่องร้องเรียนผลการประเมินผล KPI ในปี ๒๕๖๕ มอบหมายให้ สร.ว. นำเรื่อง  
 เข้าหารือทันที และมอบหมายให้ สทบ. ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ KPI เพื่อให้เกิดความเข้าใจและไม่เป็นปัญหา  
 ในทางปฏิบัติ

๖.๓ การประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กรรมการและเลขานุการ นัดหมายการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ วว. เทคโนโลยี

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางสาวปรีชญา กล้าพยัคฆ์)

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสุวรรณา ดอกไม้คลี่)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม