


	PROYECCIÓN SOCIAL PROCEDIMIENTO PARA LA INTERMEDIACIÓN LABORAL		Código:	PS-PRO-007
			Versión:	01
			Fecha:	16/05/2019
			Página	1 de 3

**PROCEDIMIENTO PARA
LA INTERMEDIACIÓN LABORAL**



VERSIÓN	MOTIVO DEL CAMBIO

Fecha de aprobación:	05/06/2019
Aprobó:	Dirección de Proyección Social

	PROYECCIÓN SOCIAL PROCEDIMIENTO PARA LA INTERMEDIACIÓN LABORAL		Código:	PS-PRO-007
			Versión:	01
			Fecha:	16/05/2019
			Página	2 de 3

OBJETIVO	Establecer y definir un procedimiento que determine las actividades necesarias para la intermediación laboral gestionado por el Observatorio de Graduados de la Universidad de Manizales.
ALCANCE	Este procedimiento aplica para el personal del Observatorio de Graduados encargado de la actualización de bases de datos y todas las actividades que establecen relación con los graduados de la Universidad de Manizales. Este inicia con la identificación y diagnóstico de
MARCO NORMATIVO	Decreto 2852 de 2013 SPE Resolución N° 838 de 8 de agosto de 2016
DEFINICIONES	Observatorio de Graduados: El Observatorio de Graduados de la Universidad de Manizales tiene como propósito fortalecer el vínculo de los graduados con la Institución, para que participen y aporten al desarrollo de actividades y procesos de transformación económica, social, política y cultural de la región y el país.
DOCUMENTOS DE REFERENCIA	NTC ISO 9001:2015

PASO	RESPONSABLE/DEPENDENCIA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD
1.	Observatorio de Graduados	Aplicación Test Performance: El objetivo de este test es detectar posibles competencias que posteriormente se puedan potencializar y fortalecer, para lograr un mejor desempeño laboral.
2.	Observatorio de Graduados	Retroalimentación: Explicar los resultados del test performance a los involucrados (tanto estudiantes próximos a graduarse como a graduados)
3.	Observatorio de Graduados	Registro de hoja de vida en el portal de empleo: Ver instructivo (PS-IT-02) para la administración del portal de empleo NOTA: En caso de que el involucrado sea un graduado, se prosigue con el paso 5; de lo contrario (estudiante) sigue el paso 4.
4.	Observatorio de Graduados	Identificación de la necesidad formativa del grupo: Con base en la retroalimentación del test, se identifican las posibles ideas que dan camino a la apertura de talleres formativos, que en su mayoría provienen de competencias con bajo nivel.

	PROYECCIÓN SOCIAL PROCEDIMIENTO PARA LA INTERMEDIACIÓN LABORAL		Código:	PS-PRO-007
			Versión:	01
			Fecha:	16/05/2019
			Página	3 de 3

		NOTA: Si el involucrado es un estudiante próximo a graduarse, salta al paso 7.
5.	Observatorio de Graduados	Revisión de la hoja de vida: Como los graduados ya tienen una hoja de vida establecida, se revisa con el fin de verificar que las competencias allí descritas, concuerden con el resultado del test performance. NOTA: Sólo aplica para graduados
6.	Observatorio de Graduados	Orientación entrevista laboral: Fortalecimiento en procesos de entrevistas tanto individuales como grupales.
5.	Observatorio de Graduados - Confa	Ofertar talleres: Los grupos son de máximo de 17 personas y sus temáticas dependen de las competencias analizadas en el test.
6.	Observatorio de Graduados - Confa	Certificar taller

DOCUMENTOS ASOCIADOS:

NOMBRE DEL DOCUMENTO	CÓDIGO
Caracterización Proyección Social	PS-CRT-001
Instructivo para la administración del portal de empleo	PS-IT-02

FORMATOS ASOCIADOS:

NOMBRE DEL DOCUMENTO	CÓDIGO
Listado maestro de documentos	PS-FOR-001