
 UNIVERSIDAD DE MANIZALES®	UNIVERSIDAD DE MANIZALES		 ISO 9001:2015 Nº 0001-0001
--	--------------------------	--	--

MATRIZ DE COMUNICACIONES						
TIPO DE	EMISOR	RECEPTOR	QUÉ COMUNICAR - MENSAJE	FRECUENCIA	MEDIO DE COMUNICACIÓN	EVIDENCIA
Acuerdo o Resolución	Consejo Superior	Apoyo Estudiantil	Acuerdos o Resoluciones de becas	De acuerdo a necesidad	Correo electrónico	Acuerdos y Resoluciones
Convocatorias internas docentes, administrativos	Psicología organizacional	Personal docente y administrativo	Requisitos generales y específicos para aspirar a cargo docente o administrativo	De acuerdo a necesidad	Correo electrónico	Convocatorias enviadas
Convocatorias externas docentes, administrativos	Psicología organizacional	Personal docente, administrativo y público general	Requisitos generales y específicos para aspirar a cargo docente o administrativo	De acuerdo a necesidad	Correo electrónico y página web institucional	Convocatorias enviadas y publicadas
Certificado ingresos y retenciones	Nómina	Personal docente y administrativo	Certificado ingresos y retenciones para declarar renta	Anual	Correos electrónicos	Correo electrónico enviado
Desprendible nómina	Nómina	Personal docente y administrativo	Información sobre pago	Quincenal o mensual dependiendo	Correo electrónico	Desprendible enviado
Correo electrónico	Seguridad social	Personal docente y administrativo	Información sobre seguro de vida, Confa y cambios de fondo de pensión y EPS	De acuerdo a necesidad	Correo electrónico	Correo electrónico enviado
Correo electrónico	Seguridad social	EPS -Fondo de Pensión	Reporte estado deuda		Correo electrónico	Correo electrónico enviado
Correo electrónico	Seguridad social	EPS	Radicación y pagos de incapacidades		Correo electrónico / incapacidades	Correo electrónico enviado
Correo electrónico	Seguridad social	Asesores EPS y Fondos de	Radicación nuevas afiliaciones o retiros de		Correo electrónico -formularios	Correo electrónico enviado

Fecha de aprobación:	11/07/2019
Aprobó:	Dirección Desarrollo Humano