

PROYECCIÓN SOCIAL

OBSERVATORIO DE GRADUADOS

INSTRUMENTO DE EMPLEABILIDAD PARA EMPLEADOR



Código:	PS-FOR-003
Versión:	1.0
Fecha:	22/05/2019
Página:	1 de 3
1	

1. Datos personales del emplea	lor	
Nombres:	Apellidos:	
Teléfono:	Correo electrónico:	
2. Datos de la empresa		
Nombre de la Empresa:		
Cargo que ocupa en la empresa:		
¿A qué sector económico perte Industria Comercio ¿A qué se dedica su empresa?		Cuál?
3. Condiciones del entorno lab	en la empresa que representa?	
¿Cuántos profesionales estima	que necesitará en los próximos 5 años?	
Valore el grado de satisfacción o	on el desempeño profesional de los graduados de la	Universidad de Manizales
Muy Ba	o Bajo Medio	Alto Muy Alto



PROYECCIÓN SOCIAL

OBSERVATORIO DE GRADUADOS

INSTRUMENTO DE EMPLEABILIDAD PARA EMPLEADOR



Código:	PS-FOR-003
Versión:	1.0
Fecha:	22/05/2019
Página:	2 de 3

A continuación, se presenta una serie de competencias desarrolladas en el programa de la Universidad de Manizales del cual es graduado y que son requeridas para el ámbito laboral. Valore las competencias con un puntaje de 1 (Muy Baja) a 5 (Muy Alta) en los siguientes aspectos.

Importancia de la competencia para su perfil profesional

Calificación que asignaría a la competencia según su perfil profesional

5. Competencias Generales del Graduado

Competencia		port Com				Calificación de la Competencia						
•		2	3	4	5		1	2	3	4	5	
1.Capacidad para planificar y utilizar el tiempo de manera efectiva.												
2.Capacidad para comunicar por escrito												
3.Capacidad para comunicarse oralmente de tal forma que los demás entiendan												
4.Capacidad para hablar y escribir en idioma extranjero												
5.Capacidad para utilizar herramientas informáticas básicas (procesador de palabra, hojas de cálculo, etc.)												
6.Capacidad para utilizar herramientas informáticas especializadas (paquetes estadísticos, programas de diseño, etc.)												
7.Capacidad para asumir responsabilidades y tomar decisiones (establecer metas, identificar limitaciones y riesgos, generar, evaluar y escoger las mejores alternativas)												
8.Capacidad para trabajar en equipo para alcanzar una meta común												
9.Capacidad para trabajar de forma independiente (sin necesidad de supervisión permanente)												
10.Formación en valores y principios éticos.												
11.Capacidad para identificar, plantear y resolver problemas												
12.Disposición para aprender y mantenerse actualizado/a												
13.Capacidad para manejar información procedente de áreas y fuentes diversas												
14.Capacidad creativa e innovadora												



PROYECCIÓN SOCIAL

OBSERVATORIO DE GRADUADOS

INSTRUMENTO DE EMPLEABILIDAD PARA EMPLEADOR



Código:	PS-FOR-003
Versión:	1.0
Fecha:	22/05/2019
Página:	3 de 3
1	1

15.Capacidad para formular y gestionar proyectos						
16.Capacidad de abstracción, análisis y síntesis						
17.Capacidad para adaptarse a los cambios						