

Beyond your Expectation, 100+

WE POWER FOR GREEN

About this Report

보고서 개요

본 보고서는 지속가능경영을 위한 SK온의 경영이념과 ESG 성과를 포함하고 있습니다. SK온은 지속가능경영 활동과 주요 성과 등을 대외적으로 투명하게 공개하고, 다양한 이해관계자와 활발히 소통하기 위해 지속가능성 보고서를 발간하였습니다. 앞으로도 지속가능성 보고서 발간을 통해 ESG 경영 전략 및 목표, 경영 성과를 투명하게 공개하며 지속가능경영을 실현해 나가겠습니다.

보고 범위

본 보고서는 연결재무제표 기준으로 국내 사업장(본사, 서산, 대전), 미주(SKBA¹⁾), 아시아(SKOJ²⁾, SKOY³⁾), 유럽(SKOH⁴⁾, SKBM⁵⁾) 생산법인 등의 지속가능경영을 위한 활동 및 성과를 포함하고 있습니다. 국내, 해외 데이터를 구분하여 공개하고 있으며 보고 범위가 다른 경우 별도 주석으로 표기하였습니다.

보고 기간

본 보고서의 정성적, 정량적 성과는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 활동 내용을 기반으로 작성되었으며, 일부 주요 활동은 2025년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 본 보고서의 보고 주기는 1년이며 본 보고서는 2025년 10월에 발간되었습니다.

- 1) SKBA(SK Battery America)
2) SKOJ(SK On Jiangsu)
3) SKOY(SK On Yancheng)
4) SKOH(SK On Hungary)
5) SKBM(SK Battery Manufacturing)

보고 원칙

본 보고서는 국제 지속가능경영 보고기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 원칙을 따르고 있습니다. 또한 기후변화 재무정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 공시 권고안, 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(UN Global Compact) 10대 원칙과 UN SDGs(UN Sustainable Development Goals) 내용을 고려하여 작성하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 보고 내용의 객관성을 확보하고 투명한 정보 공개를 위해 제3자 검증기관인 BSI Group Korea(주)로부터 검증받았으며, 검증 의견서는 본 보고서 92-94페이지에 수록되어 있습니다.

보고서 문의처

- 홈페이지 : <http://www.sk-on.com>
- 담당부서 : SK온 ESG팀
- E-mail : skon_esg@sk.com

Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF 형식으로 발간되었습니다.

▷ 홈화면 이동
☰ 목차 이동

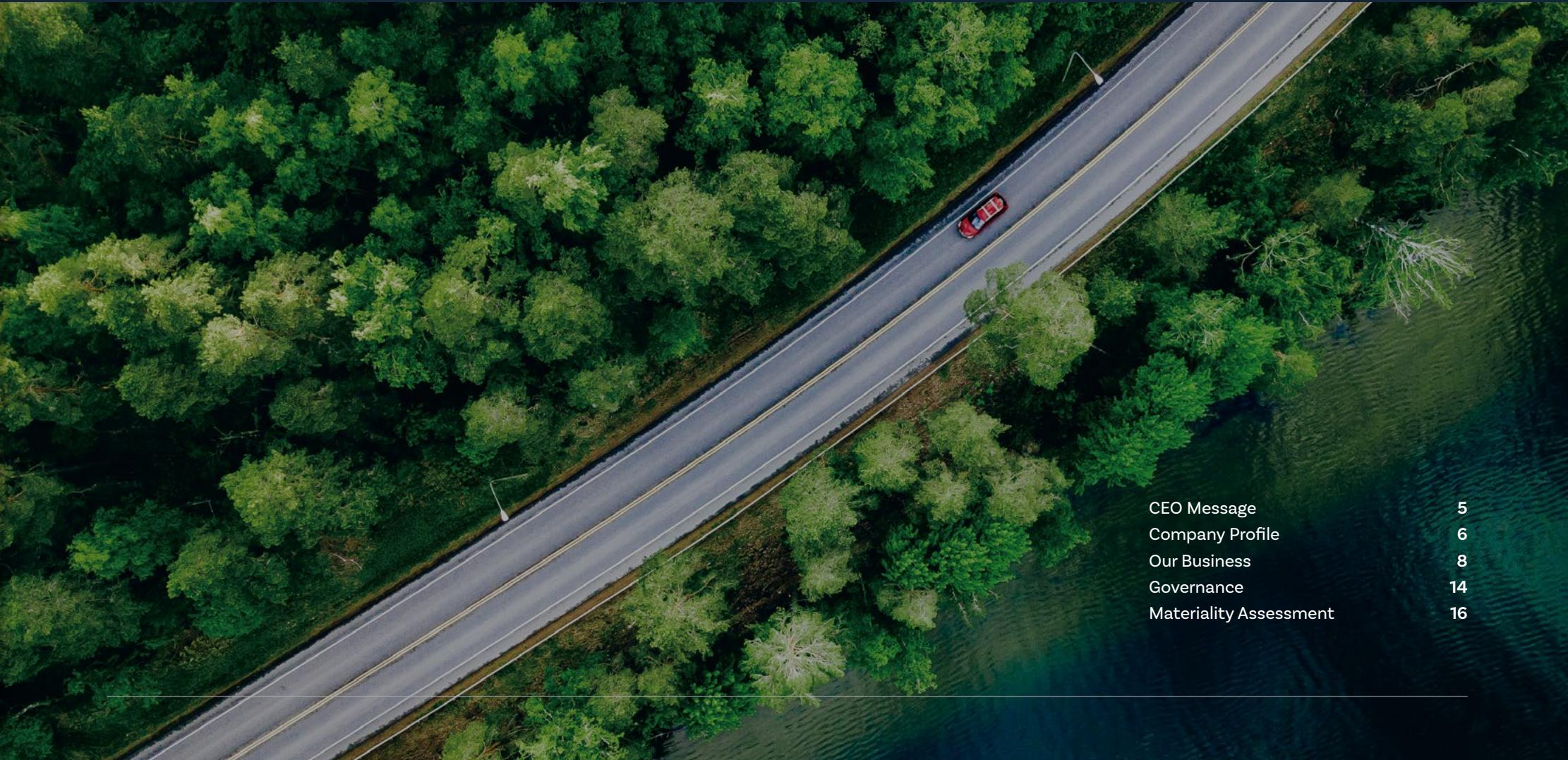
⌚ 직전 페이지 이동
✉ 보고서 인쇄

Table of Contents

CEO Message	5	환경경영	20	근무환경	40
Company Profile	6	기후변화 완화	22	안전보건	43
Our Business	8	대기오염물질 관리	30	인적자원 관리	47
Governance	14	수자원 관리	31	인권경영	49
Materiality Assessment	16	화학물질 및 유해화학물질 관리 생물다양성 및 생태계 지속 가능한 자원 사용	32 33 36	공급망 관리 공정거래 사회공헌 정보보안 및 정보보호 제품 품질 및 소비자 안전	51 55 56 60 64
윤리경영	69	Environmental	75	이해관계자 참여 및 소통	85
준법경영	72	Social Governance 재무정보	77 82 83	GRI Index TCFD Index UN SDGs UNGC Communication on Progress 제3자 검증의견서 온실가스 검증의견서	86 89 90 91 92 95

We Power for Green

GENERAL INFORMATION



CEO Message	5
Company Profile	6
Our Business	8
Governance	14
Materiality Assessment	16

CEO Message

→ CEO Message

Company Profile

Our Business

Governance

Materiality Assessment

글로벌 환경에 유연하게
대응하며, 지속가능한
성장을 추구합니다.

유정준 부회장



2025년, 글로벌 정세의 불확실성은 그 어느 때보다 높아지고 있습니다. 지정학적 리스크의 증가와 보호무역주의의 확산, 그리고 공급망의 급격한 변화는 전 세계 기업에 새로운 도전과 혁신을 요구하고 있습니다.

이러한 변화의 흐름 속에서 SK온은 SK트레이딩인터내셔널, SK엔터파크의 성공적인 합병을 통해 글로벌 배터리 및 트레이딩 기업으로 도약하는 중요한 전환점을 맞이했습니다. 이번 3사 합병을 통해 원소재 조달 역량과 트레이딩 전문성을 한층 강화하고, 재무 건전성 또한 크게 개선하였습니다. 그 결과, 급변하는 국제 정세 속에서도 안정적인 원소재 확보와 비용 절감, 그리고 수익성 개선이라는 실질적인 성과를 기대할 수 있게 되었습니다.

특히 미국 관세 정책으로 인한 글로벌 무역 환경의 변화는 우리에게 공급망 다변화와 지역별 생산 최적화라는 새로운 과제를 제시하고 있습니다. 그동안 북미 시장에서 쌓아온 경험과 네트워크는 이러한 변화에 효과적으로 대응하는 데 중요한 자산이 될 것입니다.

SK온은 변화하는 경영 환경에 대응함과 동시에, ESG 경영을 핵심 가치로 삼고 있습니다. 에너지 효율 개선과 환경영향 저감을 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 공정하고 투명한 지배구조 확립, 책임 있는 공급망 관리, 지역사회와의 상생에도 힘쓰고 있습니다.

앞으로도 환경, 사회, 경제적 가치를 조화롭게 창출하여 진정한 지속가능경영을 실현해 나가겠습니다. 글로벌 변화에 유연하게 대응하는 경영, 기술 중심의 혁신, 그리고 책임 경영을 통해 고객과 투자자, 그리고 사회로부터 신뢰받는 글로벌 기업으로 성장해 나가겠습니다.

끊임없는 변화와
기술 혁신을 통해
더 나은 미래를 만듭니다.

이석희 사장



SK온은 최근 글로벌 정책과 환경 규제의 변화, 기술 경쟁 심화 등 어려운 상황 속에서도 '끊임없는 변화와 기술 혁신을 통해 더 나은 미래를 만들겠다'라는 비전 아래 전동화 시대를 선도하는 글로벌 배터리 기업으로 도약하고 있습니다.

현재 기업 경영 환경은 전례 없는 복합적 도전에 직면해 있습니다. ESG 경영이 기업 생존의 필수 요소로 자리 잡으면서, 디지털 전환과 생성형 AI 기술의 급속한 발전은 산업 전반의 패러다임을 근본적으로 변화시키고 있습니다. 이에 SK온은 기존의 성장 전략에서 한 걸음 더 나아가, 글로벌 시장의 다양한 요구와 변화에 신속하게 대응할 수 있는 유연한 기업 체질을 갖추는데 주력하고 있습니다. 고객과 시장, 그리고 이해관계자와의 적극적인 소통을 통해 글로벌 벤처체인을 더욱 강화하고, 미래 성장 동력을 지속적으로 확보해 나가고 있습니다.

SK온은 세계 최고 수준의 기술력으로 배터리 산업을 선도하기 위해 끊임없이 연구개발(R&D) 투자에 집중하고 있으며, 산학 협력을 강화하여 유수의 교육기관과 함께 미래 배터리 산업을 이끌 인재 양성에도 힘쓰고 있습니다. 기술 인재가 곧 산업의 미래라는 믿음 아래, 최고의 연구 인력과 현장 경험을 중시하는 문화를 확산하고자 노력하겠습니다.

SK온은 모든 기술 혁신의 목적이 지속 가능한 미래에 있음을 항상 염두에 두고 있습니다. 앞으로도 글로벌 배터리 사업을 통해 그린 에너지 전환을 촉진하고, 기후 변화 등 글로벌 과제에 적극적으로 대응하겠습니다. 앞으로도 ESG 경영을 성장의 핵심 축으로 삼고, 기후변화 대응과 순환경 경영 실현, 인권 보호 및 증진, 책임 있는 공급망 관리, 그리고 투명하고 책임 있는 경영을 위해 끊임없이 혁신하겠습니다.

Company Profile

CEO Message
→ **Company Profile**

Our Business
Governance
Materiality Assessment

기업 개요

SK온은 전기차(EV) 및 에너지저장장치(ESS)용 고성능 배터리 솔루션을 중심으로 빠르게 성장하고 있는 글로벌 에너지 기업입니다. 고에너지 밀도와 고출력 기술을 바탕으로 미국, 유럽, 중국 등 세계 각지에 배터리를 공급하는 한편, BaaS(Battery as a Service) 등 배터리 기반 신사업도 함께 추진하고 있습니다. 2025년 말까지는 연간 199GWh 이상의 생산 능력을 확보해 글로벌 수요에 선제적으로 대응할 계획입니다.

한편, 2024년 배터리 사업 부문에서는 6조 2,666억 원의 매출을 기록하였습니다. 또한, 2024년 11월 SK트레이딩인터내셔널과의 합병을 통해 석유 트레이딩 사업을 통합하여 사업 영역을 확장하였습니다.

SK온 트레이딩인터내셔널은 원유 및 석유화학제품의 수출입·중개를 중심으로, 싱가포르, 유럽, 북미, 중동 등 주요 석유 트레이딩 허브에서 차별화된 플랫폼을 구축·운영하고 있습니다. 또한, 바이오 및 저탄소 연료(Low-Carbon Fuel) 중심의 트레이딩으로 포트폴리오를 확장해 나가고 있습니다. 석유 사업 부문은 합병 이후 인 2024년 11월 1일부터 12월 31일까지 7조 7,682억 원의 매출을 기록하였습니다. SK온은 배터리와 트레이딩 역량을 결합한 글로벌 에너지 솔루션 기업으로 도약하기 위해 지속적으로 성장 동력을 강화해 나가고 있습니다.

회사명 에스케이온 주식회사

회사의 설립 2021년 10월 1일

본사주소 서울특별시 종로구 종로 51(공평동, 종로타워)

주요 사업내용 전기차 및 ESS용 배터리 생산
정유 및 석유제품 트레이딩

글로벌 네트워크

SK온은 북미, 유럽, 아시아 등 글로벌 주요 지역에 배터리 생산 거점을 확보하며, 지역적으로 균형 잡힌 포트폴리오를 구축하고 있습니다. 각 지역의 시장 환경과 고객의 니즈를 반영한 운영 전략과 글로벌 네트워크를 바탕으로 공급망 관리 경쟁력을 높이며, 안정적인 원재료 확보와 제품 공급을 실현하고 있습니다. 또한, 축적된 생산 경험과 노하우를 바탕으로, 검증된 생산 시스템을 신규 생산기지에 적용함으로써 글로벌 생산 역량을 빠르게 확대하고 있습니다.



Company Profile

CEO Message

→ **Company Profile**

Our Business

Governance

Materiality Assessment

종합에너지회사를 향한 도전

1982

'에너지 축적 배터리시스템'
개발 선언

1985

정유사 최초로 연구소 설립 (울산)
신형 축전지 개발을 위한 연구

1991

태양전지를 이용한
3륜 전기차 개발 성공
1992 울산연구소, 전기차용 첨단 축전지
개발 주관기관 선정
1993 국내 최초 한 번 충전으로 120km
달리는 전기차 배터리 개발

혁신적 배터리 기술 개발

1996

리튬이온배터리 연구 본격화
SK, 이차전지 사업 추진

1998

리튬이온배터리 독자 개발
2001 리튬이온 폴리머전지 개발
2002 세계 최초 미 국방성 제품 승인 획득

2004

전기차용 중대형 배터리
시스템 개발 착수

배터리 생산 밸류체인 완성

2005

배터리 사업의 선택과 집중

2005 SK모바일에너지 인수 및
이차전지 사업 통합

2006 국내 최초 자동차용 중대형
리튬이온배터리 개발 성공
2009 배터리사업개발부 신설

2009

글로벌 첫 수주

2011 메르세데스 AMG 슈퍼카에
배터리 공급

2011

국내 최초 전기차 대중화 선도

2010 국내 최초 순수 전기차 블루온
(BlueOn) 배터리 공급업체로 선정

2011 국내 최초 양산형 순수 전기차에
배터리 공급

글로벌 전기차 파트너로 도약

2013

배터리 전담 CIC 신설과
배터리 기술력 입증

2014 세계 최초 NCM622 양극재 적용
전기차용 배터리 양산 – 기아, 소울EV

2016 세계 최초 전기차용 NCM811 개발
2018 세계 최초 NCM811 양극재 적용 전
기차용 배터리 양산 – 기아, 니로 EV

2019 세계 최초 전기차용 NCM9 개발
2022 세계 최초 NCM9½ 양극재
적용 전기차용 배터리 양산 – 포드,
F-150 Lightning

2015

서산공장 증설과 공급망 확충

2019 세계 1위 코발트 생산업체 글렌코어와
장기 구매 계약 체결

2018

유럽시장 생산거점 확보

2018 헝가리 코마룸 제1공장 착공
(SK On Hungary)

2020 헝가리 코마룸 제2공장 준공

미국 시장 진출

2018 미국 조지아주 배터리 공장 투자 결정
2019 미국 조지아 제1공장 착공
(SK Battery America)

배터리 선순환 생태계
구축과 글로벌 배터리
선도기업으로

2021

SK온 출범과 새로운 도약

2021 SK온 독립과 배터리 사업의
새로운 출발
2022 NCM9 배터리 CES 혁신상 2연패

2022

블루오벌SK 출범과
글로벌 전기차 시대 선도

2022 블루오벌SK 공식 출범으로
포드와 배터리 동맹 가시화

2023 셀투팩(CTP) 기술 적용한
S-Pack 개발 성공

2024 글로벌 배터리 제조사 최초
'에디슨 어워즈' 2년 연속 수상

Our Business

CEO Message
Company Profile
→ **Our Business**
Governance
Materiality Assessment

전기차 배터리

SK온은 전 세계 고객들에게 고품질 배터리를 공급하기 위해 엄격한 안전과 품질 관리 기준을 준수하고 있습니다. 또한, 제조 공정의 자동화와 인공지능(AI) 도입을 통해 생산성을 높이고, 생산 시설의 최적화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 더불어 공정 자동화, 스마트 팩토리 운영, 물류 자동화, 디지털화를 추진하여 제품의 일관성, 품질, 운영 효율성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

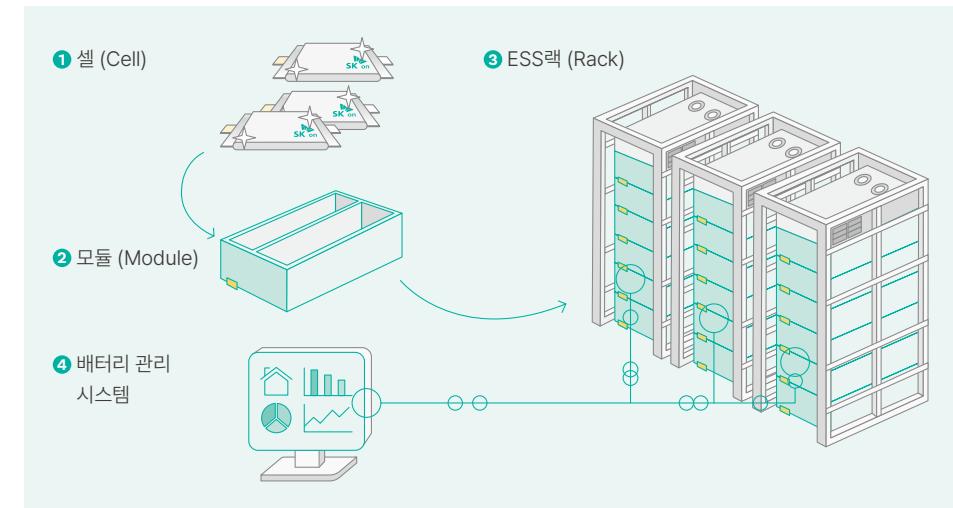
이러한 기술 경쟁력은 글로벌 주요 기관들로부터 높은 평가를 받고 있습니다. SK온은 '포춘'이 선정한 '2023 세상을 바꾸는 혁신기업'에서 테슬라, GM 등과 함께 공동 1위에 올라 국내 배터리 기업 최초로 이름을 올렸으며, '로이터 오토모티브 드라이브 2024(Reuters Automotive D.R.I.V.E 2024)'에서는 '배출 감축(Reducing Emissions)' 부문에서 수상하는 등 전동화 전환에 기여한 성과를 인정받았습니다. 또한, '2024 인터배터리 어워즈'에서는 급속충전 기술력을 인정받아 '급속충전 최고혁신상(Best Fast Charger Innovation Award)'을 수상했습니다.

아울러 SK온은 배터리 연구개발(R&D)에 대한 지속적인 투자를 통해, 진출한 모든 시장에서 제품의 안정성, 성능, 효율을 지속적으로 높이고 있습니다. 축적된 연구개발 역량을 바탕으로 다양한 셀 전극 조합을 적용한 차세대 및 리튬이온 배터리의 상용화에 주력하고 있으며, 궁극적으로는 탁월한 배터리 성능과 높은 에너지 효율, 급속 충전 기술의 구현을 목표로 하고 있습니다. 또한, 전기차를 넘어 미래 산업 전반에 적용 가능한 혁신 기술 개발에도 힘쓰고 있습니다.



ESS(Energy Storage System)

에너지 저장 시스템(ESS)은 풍력, 태양광 등과 같은 간헐적 전력원에서 생산된 여분의 에너지를 저장했다가, 전력 수요가 급증할 때 이를 활용함으로써 효율적인 전력 소비를 가능하게 합니다. 이에 따라 SK온은 안전성을 최우선으로 두고 ESS 전용 배터리 개발에 집중하고 있으며, 앞으로 성장 잠재력이 높은 북미 시장을 중심으로 ESS 사업을 확대해 나갈 계획입니다. 또한 미국, 유럽, 중국 등에서 구축한 배터리 공급망을 기반으로, 유틸리티 및 상업·산업용 ESS 배터리와 솔루션을 글로벌 시장에 공급하며 경쟁력을 지속적으로 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

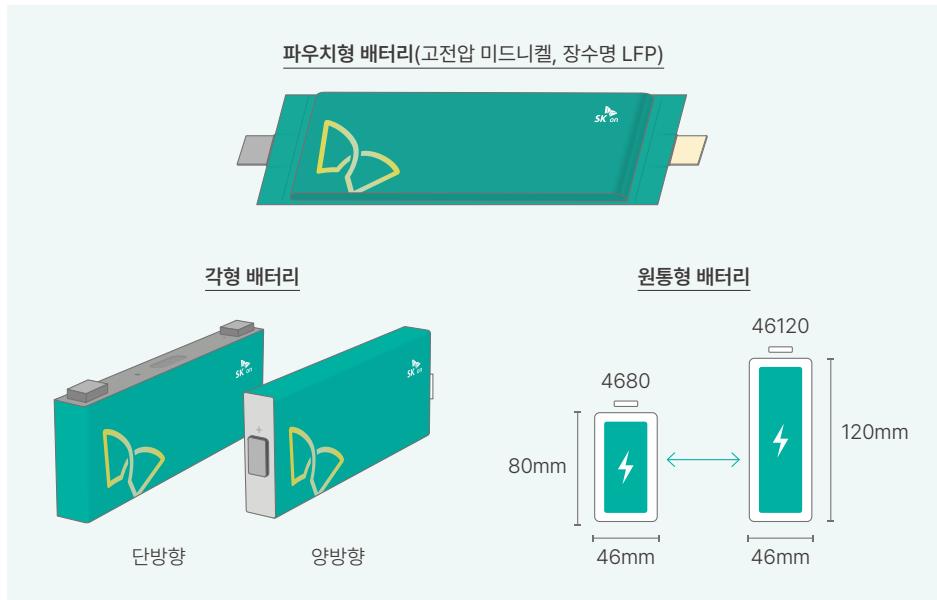


Our Business

CEO Message
Company Profile
→ **Our Business**
Governance
Materiality Assessment

배터리 로드맵

SK온의 배터리 로드맵은 다양한 소재 기술을 기반으로 에너지 밀도, 수명, 열관리 성능 등을 균형 있게 향상하는 데 중점을 두고 있습니다. 파우치형 배터리 부문에서는 고전압 미드니켈 NCM을 통해 에너지 효율성과 비용 경쟁력을 동시에 고려하고 있으며, 장수명 LFP 배터리에서는 구조적 경량화를 바탕으로 긴 수명과 주행거리 개선을 추구하고 있습니다. 각형 배터리는 단방향 및 양방향 탭 구조를 모두 개발 완료해 다양한 시스템 설계 요건에 대응하고, 열관리 성능과 충전 효율 향상을 위한 기술을 적용했습니다. 원통형 배터리는 지름 46mm 규격을 중심으로 개발완료 하였으며, 파일럿 라인을 통해 주행거리 최적화와 제조 효율성 확보를 위한 지속적인 검증과 개선을 이어가고 있습니다. 모든 개발 단계에서 SK온은 실제 사용 환경에 적합한 품질과 신뢰성을 확보하는 데 주력하고 있습니다.



3사 합병을 통한 글로벌 배터리·트레이딩 기업으로 도약

SK온은 2024년 11월 SK트레이딩인터내셔널을 흡수합병하고, 2025년 2월에는 SK엔텀과의 합병까지 마치며 '글로벌 배터리 및 트레이딩 전문 기업'으로의 도약을 본격화했습니다. 2024년 7월에 발표한 전략적 합병 계획에 따라 추진된 이번 통합은, SK온이 배터리 기술력에 더해 글로벌 트레이딩 역량과 인프라를 모두 갖춘 에너지 솔루션 기업으로 도약하는 중요한 전환점이 되고 있습니다.

합병 전 SK트레이딩인터내셔널은 정유 및 석유제품의 수출입을 담당하는 글로벌 트레이딩 기업으로, 울산, 싱가포르, 휴스턴, 런던, 두바이, 베이징 등 주요 에너지 허브에서 직접 트레이딩 플랫폼을 구축해 왔습니다. SK엔텀은 국내 최대 규모의 산업용 탱크 터미널 운영사로, 유류 화물의 저장 및 입출하 관리에 강점을 가진 기업입니다. 이번 합병을 통해 SK트레이딩인터내셔널은 'SK온 트레이딩인터내셔널'이라는 새로운 사명의 CIC로 재편되었으며, SK엔텀은 해당 CIC 산하의 터미널사업부로 운영되고 있습니다.

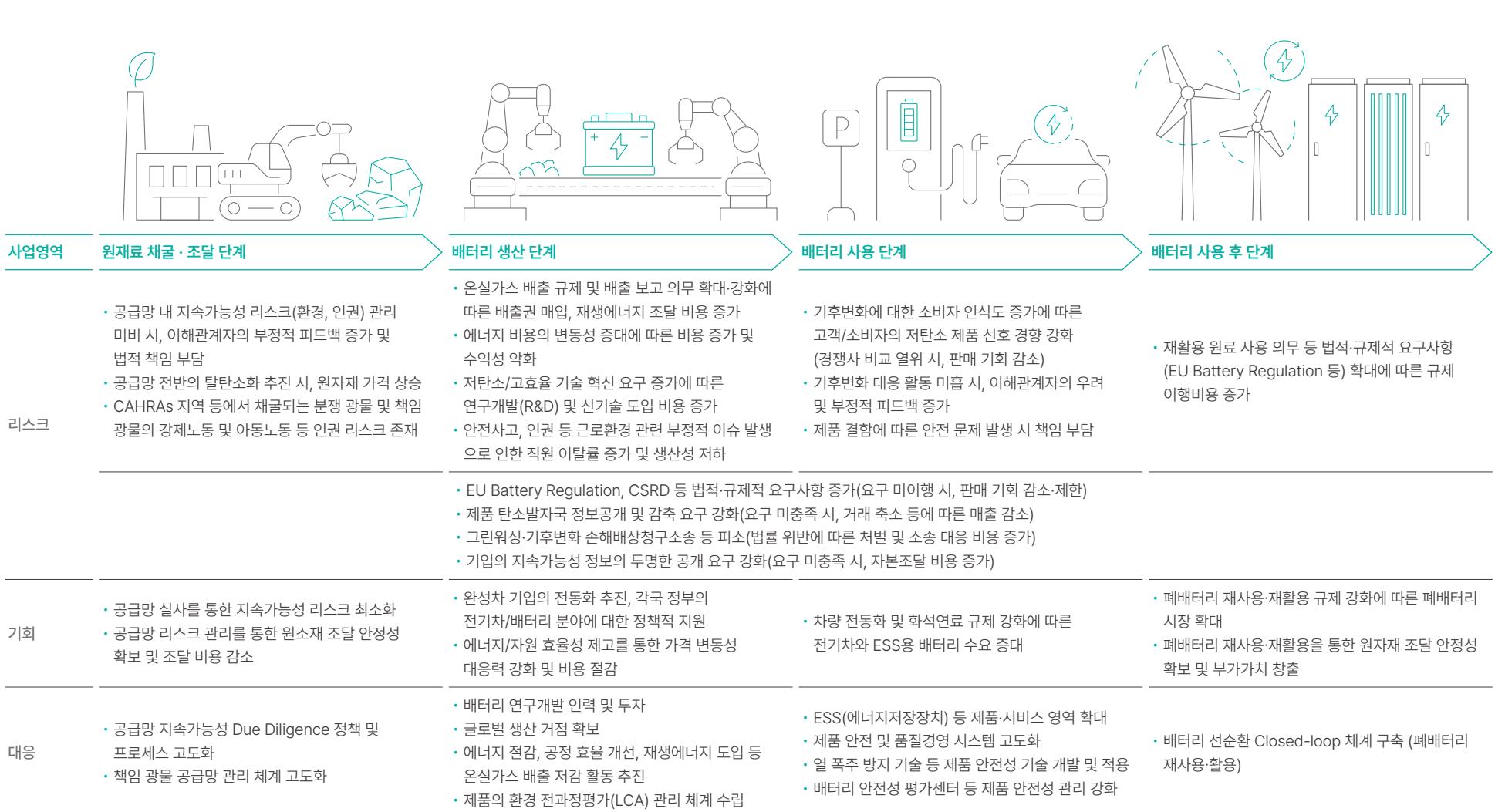
합병에 따른 시너지 효과

합병을 통해 SK온은 원자재 조달과 원자재 가격 리스크 관리, 공급망 안정성 등 다양한 측면에서 시너지를 기대하고 있습니다. 특히 트레이딩 전문성과 저장 인프라를 결합해 자원 유통의 효율성과 원가 경쟁력을 강화하고, 리튬·니켈 등 배터리 핵심 광물과 탄소 시장(Carbon Market) 등 신성장 분야에서도 사업 영역을 넓혀가고 있습니다. 또한 기존 SK엔텀의 터미널 자산을 적극적으로 활용해 트레이딩의 수익성과 효율성도 높일 계획입니다. 아울러, 합병을 통해 재무 구조가 개선되어 설비 투자 역량과 유연성이 한층 강화되었고, 안정적인 현금흐름을 창출할 수 있는 사업 모델로의 전환도 함께 추진하고 있습니다.

Our Business

Sustainable Battery Value Chain

배터리 비즈니스의 가치사슬(Value Chain) 전반에는 다양한 사회적·환경적 이슈가 존재합니다. SK온은 기업의 지속가능한 성장을 위해 가치사슬 전반에서 지속가능성 관련 영향과 리스크, 기회를 사전에 식별하고 이에 대응할 전략을 수립하여 체계적으로 실행하고자 합니다.



Our Business

CEO Message
Company Profile
→ **Our Business**
Governance
Materiality Assessment

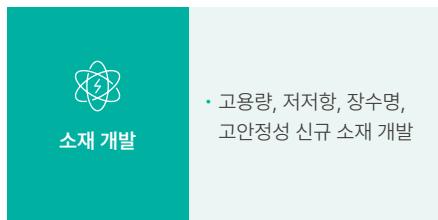
연구개발 방향

SK온은 xEV 자동차 전지 및 ESS 분야에서의 연구개발을 통해 제품 경쟁력을 지속적으로 제고하고 있으며, 차세대 배터리 등 신규 사업과 관련된 첨단 기술의 개발에도 주력하고 있습니다. 글로벌 배터리 시장에서 요구되는 에너지 밀도(주행거리) 극대화, 급속 충전 시간의 최소화, 안전성 및 가격 경쟁력 확보를 위해 양극재, 음극재, 분리막, 고체 전해질 등 핵심 소재를 개발하고 있으며, 고용량과 고속 충전이 동시에 가능한 전극·조립 공정 기술의 연구 또한 진행 중입니다. 더불어, 안전성 강화가 가능한 시스템 설계 등의 핵심 기술을 중심으로 경쟁력 있는 신제품 개발에 집중하고 있습니다.

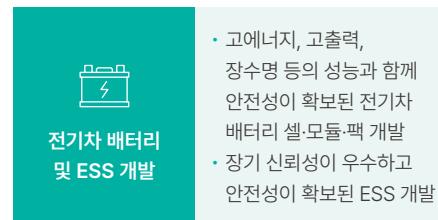
아울러, SK온은 체계적이고 효율적인 연구개발 추진을 위해 연구개발 조직을 소재 개발, 셀 개발, 시스템 개발, 선행 공정 개발, 차세대 배터리 개발 등으로 세분화하여 운영하고 있습니다. 각 조직은 유·무기 소재의 신규 개발 및 분석·개선, 고에너지 밀도·고성능 셀의 최적 설계, 우수한 안전성과 공간 효율을 갖춘 모듈과 팩 개발 등 핵심 기술을 보유하고 있으며 지속적으로 강화하고 있습니다.

향후에도 리튬이온전지 전 분야에 대한 연구 역량 및 인프라를 확충하는 동시에, 관련 지식재산권(IP)의 지속적인 출원 및 확보를 통해 기술과 시장을 선도할 수 있는 연구개발 역량을 더욱 제고해 나갈 계획입니다.

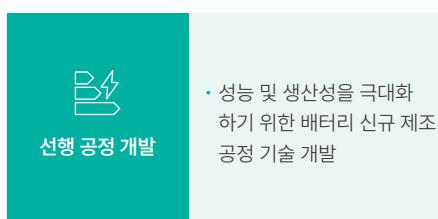
연구개발 방향



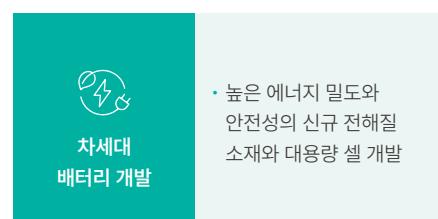
- 고용량, 저저항, 장수명, 고안정성 신규 소재 개발



- 고에너지, 고출력, 장수명 등의 성능과 함께 안전성이 확보된 전기차 배터리 셀·모듈·팩 개발
- 장기 신뢰성이 우수하고 안전성이 확보된 ESS 개발



- 성능 및 생산성을 극대화하기 위한 배터리 신규 제조 공정 기술 개발



- 높은 에너지 밀도와 안전성의 신규 전해질 소재와 대용량 셀 개발

연구개발 성과

SK온은 연구개발 활동을 통해 기존 리튬이온 배터리의 성능을 고도화하는 한편, 차세대 배터리 분야에서도 기술 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다. SK온은 급속충전 성능을 갖춘 Advanced SF (Super Fast) 배터리로 '2024 인터배터리 어워즈'에서 '급속충전 최고혁신상(Best Fast Charging Innovation Award)'을 수상하였습니다. Advanced SF 배터리는 기존 SF 배터리 대비 에너지 밀도를 9% 향상시키면서도 급속충전 시간을 유지한 혁신적인 제품으로, 동일한 에너지 밀도 조건에서는 기존 대비 약 18% 향상된 급속충전 성능을 구현하였습니다.

또한, SK온은 차세대 배터리 기술인 전고체 배터리 분야에서도 2025년을 기점으로 의미 있는 연구 성과를 도출하고 있습니다. 고분자-산화물 복합계 전고체 전해질을 초고속으로 제조할 수 있는 '광소결(Photonic Sintering)*' 기술을 한국세라믹기술원과 함께 연구하여, 수초 내에 전해질층 형성이 가능한 공정 혁신을 달성하였으며, 해당 연구는 에너지·화학 분야의 저명한 학술지인 'ACS Energy Letters'의 표지 논문으로 게재되어 기술적 우수성을 인정받았습니다.

아울러, 고에너지 밀도 양극재인 LMRO(리튬-망간 풍부 산화물)의 황화물계 전고체 배터리 적용 가능성에 대한 연구를 통해 계면 열화 메커니즘을 규명하고 이를 억제하는 특수 코팅 기술을 개발하였으며, 해당 성과는 에너지 소재 분야의 권위 있는 국제 학술지 'Advanced Energy Materials'에 주요 논문으로 게재되었습니다.

더불어, 한양대학교와의 공동 연구를 통해 리튬 메탈 음극 표면에 보호막을 형성하여 황화물계 전고체 배터리의 수명을 기존 대비 3배 이상 연장하는 기술을 확보하여 국제 학술지 'ACS Energy Letters'에 게재되었습니다. 연세대학교와의 협력 연구에서는 젤 고분자 전해질(GPE)의 경화 시간과 배터리 수명 간의 상관관계를 규명하고 수명 최적화에 기여할 수 있는 최초의 메커니즘 분석 결과를 국제 학술지 'Angewandte Chemie'에 발표하였습니다.

SK온은 이처럼 다양한 연구기관과의 협력을 기반으로 차세대 전고체 배터리의 소재, 공정, 수명 안정화 등 전방위적 기술 확보에 매진하고 있으며, 이러한 연구 성과를 토대로 전고체 배터리 상용화 기술 개발에 박차를 가하고 있습니다.

* 광소결(Photonic Sintering) : 강한 빛 에너지를 순간적으로 가해 분말 입자의 결합을 촉진시켜 강도, 내구성 등이 향상된 고체 덩어리를 만드는 공정

Our Business

핵심 기술 개발

SK온은 안전하면서도 신속하게 충전되고, 긴 수명을 자랑하는 배터리 개발을 위해 연구개발에 지속적으로 투자하며 제품 경쟁력을 강화하고 있습니다. 앞으로도 우수한 기술력과 안전성을 바탕으로 시장을 선도하고 신뢰받는 기업이 되겠습니다.

CEO Message
Company Profile

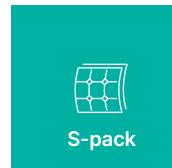
→ Our Business

Governance
Materiality Assessment



High-nickel
배터리

2014년, SK온은 니켈 함량 60%의 NCM622 배터리를 세계 최초로 양산하였으며, 이후 니켈 함량 80%의 NCM811 배터리와 90%에 달하는 NCM9 배터리를 연이어 선보이며 기술 리더십을 입증하였습니다. 이러한 배터리 기술 혁신을 바탕으로 SK온은 CES 2022에서 차량 엔터테인먼트 및 안전(In-Vehicle Entertainment & Safety) 부문과 내장 기술(Embedded Technologies) 부문에서 혁신상을 받는 영예를 안았습니다.



S-pack

SK온은 셀에서 발생한 열이 인접 셀로 전파되는 것을 차단하고, 화재 발생 시 열과 가스의 배출 경로를 효과적으로 제어하여 팩 전체로의 열 확산을 방지하는 안전 강화 기술 'S-Pack'을 개발하였습니다. 또한, 셀을 직접 팩에 연결하는 셀투팩(Cell to Pack, CTP) 기술을 도입하여 내부구조를 간소화하고 팩 용적률을 극대화함으로써 에너지 밀도를 향상시켰습니다.



고전압 Mid-nickel
배터리

SK온은 가격 경쟁력, 성능, 수명, 안정성을 고루 갖춘 고전압 미드니켈 배터리를 개발하였습니다. 고가의 니켈과 코발트 함량을 낮춰 원가 경쟁력을 확보하고, 에너지 밀도 향상을 위해 고전압 기술을 적용했습니다. 또한, 고전압 구동 환경에서의 배터리 열화 문제를 해결하기 위해 양극 계면 보호 첨가제, 단결정화, 특수 코팅 및 도핑 기술 개발을 통한 주가적인 성능 향상을 추진하고 있습니다.



차세대
무선 BMS

SK온이 개발 중인 차세대 무선 BMS는 기존 배선 대신 무선 칩을 활용하는 기술로, 모듈 안테나가 셀 텁의 무선 칩이 수집한 정보를 BMS에 무선으로 전송합니다. 액침 냉각 모듈 내부에서는 배선이 제거되어 플루이드의 흐름이 원활해지고, 누설 위험도 감소합니다. 또한, 셀마다 부착된 무선 칩을 통해 제조부터 재사용 및 폐기기에 이르기까지의 이력과 상태(SOC, SOH, SOP 등), 진단 정보를 관리하는 '배터리 여권(Battery Passport)' 기능도 지원합니다.



차세대 배터리

SK온은 배터리 사업의 미래 성장 동력으로 고체 전지 개발에 주력하고 있습니다. 현재 고분자-산화물 복합계 및 황화물계 고체 전지를 중심으로, 이온전도도가 우수한 고체 전해질과 에너지 밀도 향상을 위한 리튬 음극 적용 등 상업화의 핵심 기술을 연구하고 있습니다. 또한 국내 대학 및 연구 기관과의 협력을 통해 2025년 이후 국제 학술지에 총 4건의 연구 성과를 게재하였습니다. 고분자-산화물 복합계 고체 전지는 2027년, 황화물계 고체 전자는 2029년에 상용화를 목표로, 고안전성과 고에너지 밀도를 갖춘 제품을 개발하고 있습니다.



각형 배터리

고객 니즈의 다변화에 유연하게 대응하고 포트폴리오 확대를 위해, 보편적인 단방향 각형과 열 관리에 유리한 양방향 각형 배터리 두 가지 모델을 개발하고 있습니다. 파우치형에서 축적한 기술력을 바탕으로, 각형에서도 차별화된 경쟁력을 확보할 계획입니다. 2024년에는 대전 연구소에 양방향 파일럿 라인을 구축하였으며, 2025년에는 단방향 파일럿 라인 구축과 함께 고객사 납품이 가능한 수준까지 개발을 완료할 예정입니다.



액침 냉각

액침 냉각 기술은 절연성 냉각 플루이드(Thermal Fluids)를 배터리 팩 내부에 순환시켜 열을 효율적으로 방출하는 시스템입니다. 냉매가 배터리 셀과 직접 접촉하기 때문에 간접 냉각 방식보다 온도 상승을 더욱 효과적으로 억제할 수 있습니다. 이로 인해 급속 충전 환경에서도 셀의 온도를 낮게 유지해 셀 간 온도 편차를 줄일 수 있어, 배터리 수명 연장에도 도움이 될 수 있습니다. 전기차, ESS, 데이터센터 등 다양한 산업 분야에서 액침 냉각 기술이 각광받고 있습니다.

SK엔무브와 함께 개발 중인 액침냉각 배터리 팩은 냉각 플루이드와 셀의 접촉 면적을 극대화한 최적의 유로(油路) 설계로 냉각 효율을 높였으며, 화재 발생 시 플루이드 공급이 원활해 열 확산(Thermal Propagation) 방지 성능도 강화했습니다.

Our Business

지식재산 관리 방향 및 권리 보호

SK온은 제품의 연구 개발부터 양산까지 사업 전 분야에서 발굴되는 산출물들의 특허권 확보에 힘쓰고 있습니다. 또한, 확보된 특허의 실재적 또는 잠재적 활용성을 고려하여 특히 포트폴리오를 구성하고 이를 유지 및 강화해 나가고 있습니다. 2024년 말 기준, 등록된 특허는 국내 약 890건, 해외 약 1,173건으로 매년 큰 폭으로 증가하고 있습니다. 특허권 외에도 디자인, 상표 및 영업비밀 등의 지적재산권을 확보하고 이를 효과적으로 관리하기 위해 구성원들의 IP 전문성 향상 및 시스템 최적화에도 최선을 다하고 있습니다.

SK온은 배터리 소재, 셀, 모듈, 시스템, ESS, BMS 등의 배터리 산업 전 영역에서 다양한 특허 및 실용신안을 확보하여 특히 포트폴리오를 강화하고 있습니다. 또한, 이를 적극적으로 당사 제품에 활용하며, 향후 이용 가능한 핵심기술로서 보호하고 있습니다. SK온은 매년 빠르게 증가하는 지식재산권을 바탕으로 사업 경쟁력을 한층 더 공고히 하고 있습니다.

최근 5년간 등록된 특허/실용신안 현황



USPTO Tech Fair (2024)

SK온은 2023년 국내 배터리 3사 중 최초로 미국 특허청(USPTO) 대상 배터리 기술 설명회(Tech Fair)를 개최한 데 이어, 2024년 9월에도 같은 설명회를 진행하였습니다. SK온은 회사와 보유 기술을 미국 특허 심사관들에게 직접 소개함으로써, 심사관들의 당사 및 당사 기술에 대한 이해도를 높이고 긍정적인 인식을 제고하였습니다.

ICT 특허경영 대상 (2024)

SK온은 과학기술정보통신부와 특허청이 주최한 '2024년 ICT 특허경영 대상'에서 기업 부문 특허청장 표창을 수상하였습니다. 자동차용 이차전지 분야에서 특허 출원 증가, 특허 품질 제고, 그리고 다양한 협력업체와의 특허 협업 체계 구축 등 신성장 기술 발전에 기여한 점이 높게 평가받았습니다. 이를 통해 SK온의 지식재산권 확보 및 관리 역량이 대외적으로 인정받는 계기가 되었습니다.

발명 보상 제도

SK온은 개정된 발명진흥법을 준수하여 2021년 직무발명 보상 규정을 제정하고, 구성원들의 발명 활동을 장려하며 연구개발 성과를 보호하기 위해 보상 체계를 지속적으로 운영하고 있습니다. 특히, 핵심 기술에 대한 지식재산권 확보와 보호를 강화하고, 우수 발명 제안에 대한 실시 및 처분 보상 제도를 함께 시행함으로써 구성원들의 자발적인 기술 혁신을 적극적으로 독려하고 있습니다.

출원/등록 보상	실시/처분 보상	특별 보상
발명 등급에 기초한 출원/등록 보상 제도	처분 이익과 발명자의 공헌도를 고려한 처분 보상 제도	회사에 지대하게 기여한 특허에 대한 특별 보상 제도

Governance

이사회 구성

2025년 6월 기준, SK온 이사회는 사내이사 4인, 기타 비상무이사 4인 총 8인의 이사로 구성되어 있으며, ESG 경영을 포함한 기업의 주요 경영 의사 결정 및 경영 감독 기능을 수행하고 있습니다. 이사회는 전문성 등을 고려하여 이사 후보자를 선정하며, 주주총회에서 상법 등 관련 법령에 따라 최종 선임 합니다. 이사회는 이사회 의장이 필요 또는 타당하다고 인정할 때 또는 1인 이상의 이사가 청구하고 그 이유가 정당할 경우 이사회 의장이 소집하여 개최됩니다. 이사회 결의는 이사 과반수 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 이루어지며, 안건에 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사할 수 없습니다.

이사회 구성 현황(2025년 6월 기준)

구분	성명	임기	활동분야/담당업무 (전문분야)
사내이사	유정준	2024.06~2027.03 정기주총	대표이사/부회장 (성장 전략, 글로벌 네트워크)
사내이사	이석희	2023.12~2026.03 정기주총	대표이사/사장 (기업경영 일반)
사내이사	피승호	2024.12~2027.03 정기주총	제조총괄
사내이사	신창호	2024.12~2027.03 정기주총	운영총괄
기타 비상무이사 (의장)	장용호	2025.06~2028.03 정기주총	SK이노베이션(주) 총괄사장 SK(주) 대표이사/사장 (기업경영 일반)
기타 비상무이사	권영수	2024.12~2027.03 정기주총	SK이노베이션(주) 전략본부장
기타 비상무이사	김마이클민규	2025.03~2028.03 정기주총	한국투자프라이빗에쿼티(주) 대표이사 (재무회계)
기타 비상무이사	부재훈	2023.06~2026.03 정기주총	MBK파트너스 스페셜시튜에이션스 부회장 (재무회계)

이사회 독립성·전문성·다양성 강화

SK온은 경영환경 변화에 유연하게 대응하고 합리적인 의사결정을 내리기 위해 이사회 구성원의 독립성, 전문성, 다양성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이사 선임 시 다양한 분야의 지식, 경험, 역량을 갖춘 전문가를 영입해 이사회 내에서 다양한 시각의 건설적인 토론이 이루어지도록 하고 있습니다. 앞으로는 여성 이사 선임과 소위원회 신설 등도 적극 추진할 계획입니다.

모회사인 SK이노베이션은 선진 거버넌스 체계 구축을 위해 이사회 권한과 독립성을 강화하였고, ESG 경영 관련 핵심 의제를 이사회에서 심의·의결하고 있습니다. 또한, 이사회 중심 경영 문화를 SK이노베이션 산하 모든 사업회사로 확산하기 위해 계열사 이사회 구성 및 규정 개선도 추진할 예정입니다.

이해상충 행위 방지 규정

SK온의 이사회 규정(제14조. 이사의 의무)은 신의성실의 원칙에 따라 선량한 관리자의 주의로서 업무를 수행할 것을 명시하고 있습니다. 자기거래 등 이해상충 행위를 제한하고 기업 가치의 훼손, 주주 권익의 침해를 가하는 행위를 엄격히 금하고 있으며, 이사가 해당 의무를 이행하지 않은 경우, 회사는 해당 이사를 해임하거나 손해배상을 청구할 수 있다고 규정하고 있습니다.

성과 평가 및 보상

SK온은 주주총회 결의를 통해 이사 보수 한도를 정하고, 그 한도 내에서 이사 보수를 지급합니다. 기본급은 이사의 담당업무, 전문성, 회사 기여도 등을 종합적으로 반영하여 결정하며, 성과급은 매출액·영업이익 등 정량적 지표와 전략적 목표 달성을·리더십 등 정성 평가 결과를 종합적으로 고려해 산정합니다.

Governance

CEO KPI 내 ESG 성과 반영

SK온은 기업의 지속가능한 성장을 위해 CEO KPI에 재무·전략 과제뿐만 아니라 ESG 과제도 함께 반영하고 있습니다. 또한 CEO KPI 수립부터 평가 및 보상에 이르는 전과정과 관련된 의사결정을 체계적으로 관리·감독하기 위해 이사회에 상정하여 결의합니다. 이를 통해 경영진의 ESG 경영 책임 의식을 강화하고, 기업의 사회적 책임 이행과 다양한 이해관계자의 요구 충족에 기여하고 있습니다.

CEO KPI 수립 및 보상 수준 결정 프로세스



2024년 CEO KPI 구성

지난 2022년 SKI 계열 ESG 경영 추진체계인 GROWTH 수립 이후, SK온 전사 조직은 GROWTH 13개 과제 달성을 ESG KPI로 수립하고 목표 달성을 위해 노력했으며, 대부분 과제에서 실질적인 성과를 창출했습니다.

2024년 SK온 CEO KPI는 회사의 비즈니스 특성을 반영해 최근 ESG 중요 과제 중심으로 재편해 집중 관리하고, 기존 GROWTH 과제 기반의 ESG KPI는 과제별 주관·실행 조직의 KPI로 반영해 내재화를 추진하고 있습니다.

2024년 CEO KPI 내 ESG 과제 목록

구분	세부항목
Environment	<ul style="list-style-type: none">Scope 1&2 Net-Zero Roadmap 관리폐기물 Recycle 선도
Social	<ul style="list-style-type: none">사업장 안전사고 Zero

이사회 지원 활동

SK온은 이사회의 효율적인 의사결정을 지원하기 위한 전담 조직을 운영하고 있습니다. 이사회 개최 전 이사진이 안건을 충분히 검토할 수 있도록 관련 자료를 사전에 제공하고, 주요 현안에 대한 정보도 정기적으로 공유하고 있습니다. 특히, 부의 안건에 대해 소관 부서장이 작성한 ESG 리스크 검토 의견을 이사회에 제공하여, 의사결정 시 ESG 리스크와 영향이 충분히 반영될 수 있도록 지원하고 있습니다. 향후 이사회 관련 제도 변화를 파악하고, 지속가능성 분야의 전문성 강화를 위해 정기적인 교육을 추진할 계획입니다.

이사회 ESG 리스크 관리

SK온은 ESG 관련 리스크와 기회를 중요한 경영 관리 사항으로 인식하고, 이에 적극 대응하기 위해 이사회 의안 제출 시 소관 부서가 ESG 리스크 검토 의견을 작성·제출하는 절차를 마련하였습니다. 이를 통해 이사회가 안건의 재무적 영향과 ESG 영향을 종합적으로 파악할 수 있도록 지원하고 있습니다. ESG 체크리스트는 환경, 사회, 거버넌스 세 분야에 대해 다음과 같은 세부 항목으로 구성되어 있습니다. 앞으로도 SK온은 보다 합리적이고 체계적인 의사결정이 이루어질 수 있도록 관련 시스템을 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

ESG 체크리스트 항목

Environmental	Social	Governance
<ul style="list-style-type: none">환경 오염 물질 배출의 증감에너지 등 자원 소비의 증감친환경 포트폴리오 확대에 기여	<ul style="list-style-type: none">구성원 관점의 이슈안전/보건 관점의 이슈협력사 등 공급망 관점의 이슈친환경/소셜 생태계 조성에 기여지역사회 관점의 이슈	<ul style="list-style-type: none">이사회 등 지배구조 관점의 이슈주주 권리 보호윤리 경영 관점의 이슈정보 보호 관련 이슈

Materiality Assessment

중요성 평가 프로세스

SK온은 재무적으로 영향을 받거나 사회·환경적으로 영향을 미치는 사안을 파악하기 위해 GRI*, ESRS** 등 글로벌 공시표준에서 권고하는 중요성 평가 프로세스에 따라 이중 중요성 평가를 실시하고 있습니다. ESRS 2를 반영해 평가 프로세스를 일부 개선하였으며, 이해관계자의 니즈와 SK온의 사업 특성을 종합적으로 고려하여 지속가능성 사안을 식별하고 이중 중요성 평가를 수행하였습니다.

* GRI : Global Reporting Initiative

** ESRS : European Sustainability Reporting Standards

CEO Message
Company Profile
Our Business
Governance
→ **Materiality Assessment**

Step 1 환경 분석

SK온은 대내외 지속가능성 사안을 파악하기 위해 EU 기업 지속가능성 실사 지침(CSDD), EU 배터리 규정(EUBR) 등 글로벌 규제와 산업 이니셔티브의 요구사항을 분석합니다. 또한 GRI, ESRS 등 글로벌 표준에서 요구하는 지속가능성 사안을 필수적으로 검토하고, 인권 실사 결과와 주요 투자자 및 고객 등 내·외부 이해관계자의 니즈를 분석하여 지속가능성 사안 파악에 활용하고 있습니다. 이와 함께, 배터리 산업의 벤류체인을 기준으로 원재료 채굴 및 조달 - 배터리 생산 - 사용 - 사용 후 단계 전반에서 발생할 수 있는 지속가능성 사안도 분석합니다.

Step 2 지속가능성 사안의 임팩트, 리스크, 기회 식별

SK온은 산업 특성과 주요 현안을 반영한 지속가능성 사안의 임팩트, 리스크, 기회를 정의하기 위해 정책 및 규제, 글로벌 표준 등 환경 분석을 실시하고 있습니다. 생산 공정뿐 아니라 업스트림과 다운스트림에서 발생할 수 있는 주요 지속가능성 이슈도 포괄적으로 분석하여, 관련 임팩트, 리스크, 기회를 식별합니다. 분석 과정에서는 ESRS 1 AR 16에서 제시하는 지속가능성 사안 목록을 포함하고, 환경 분석을 통해 추가로 식별된 임팩트, 리스크, 기회도 반영하고 있습니다.

Step 3 지속가능성 사안의 임팩트, 리스크, 기회 평가 및 중요 주제 선정

SK온은 중요한 지속가능성 사안을 선정하기 위해 이중 중요성 평가 방법을 적용하여 각 사안의 영향, 리스크, 기회 요인을 평가합니다. 이중 중요성 평가 시 내부 실무자와 외부 ESG 전문가 등으로 구성된 전문가 그룹이 참여해, 내·외부 이해관계자의 의견을 충분히 반영하여 최종적으로 중요한 이슈를 선정합니다.

임팩트 평가 → SK온은 경제, 환경, 사람에게 미치는 영향을 평가하기 위해 영향(Impact) 중요성 평가를 실시하며, 이는 안전과 인권 등과 관련한 긍정적·부정적 영향을 모두 포함합니다. 특히, 사람에 대한 영향은 인권실사(인권영향평가) 결과로 파악하고 있습니다. 이 평가를 통해 단기, 중기, 장기적으로 사람과 환경에 미치는 실제 및 잠재적 영향 전반을 종합적으로 분석합니다.

임팩트 평가 요소

긍정	실제	규모, 범위
	잠재	규모, 범위, 발생가능성
부정	실제	규모, 범위, 회복불가능성
	잠재	규모, 범위, 발생가능성, 회복불가능성

리스크, 기회 평가 → 외부 환경에서 발생하는 지속가능성 사안이 재무성과 기업 운영에 미칠 수 있는 리스크와 기회를 파악하기 위해 리스크 및 기회 평가를 실시합니다. 이를 통해 단기, 중기, 장기적으로 SK온의 재무 상태, 경영 실적, 현금 흐름, 자금 조달 능력 또는 자본 비용 등에 미치는 긍정적(기회) 및 부정적(리스크) 영향을 종합적으로 평가합니다.

리스크, 기회 평가 요소

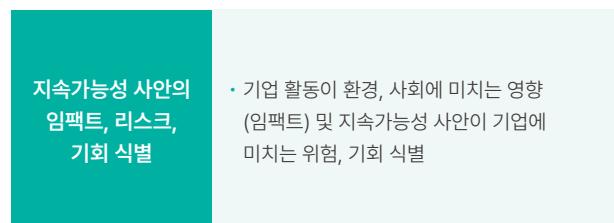
잠재규모	발생가능성
------	-------

평가 결과 통합 → SK온은 각 지속가능성 사안에 대해 실시한 임팩트, 리스크, 기회 요인 평가 결과를 종합적으로 고려하여 중요 이슈를 선정하고 있습니다. 또한, 평가 결과의 신뢰성과 객관성을 확보하기 위해 실무자와 경영진의 검증 과정을 거쳐 최종적으로 확정합니다.

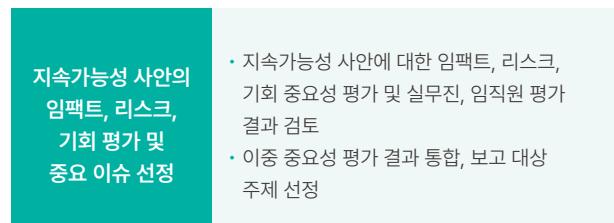
평가 프로세스



- 현황(Context) 이해 및 관련된 지속가능성 사안 분석



- 내/외부 이해관계자 의견 수렴(인권 실사, 투자자 및 고객 등 내외부 이해관계자 등)



- 기업 활동이 환경, 사회에 미치는 영향(임팩트) 및 지속가능성 사안이 기업에 미치는 위험, 기회 식별

- 전문가 그룹 참여(임팩트, 리스크, 기회에 대한 전문가 그룹 평가 실시)
- 지속가능성 사안에 대한 임팩트, 리스크, 기회 중요성 평가 및 실무진, 임직원 평가 결과 검토
- 이중 중요성 평가 결과 통합, 보고 대상 주제 선정

Materiality Assessment

CEO Message
Company Profile
Our Business
Governance
→ **Materiality Assessment**

이중 중요성 평가 결과

SK온은 연관성이 높은 지속가능성 사안에 대해 임팩트, 리스크, 기회 정의 및 중요성 평가를 실시하였으며, 이를 바탕으로 사회·환경적 중요성과 재무적 중요성을 모두 고려한 6가지 주요 이슈를 도출하였습니다. 도출된 중요 이슈별 관리 및 추진 방향, 주요 성과, 향후 계획 등을 보고서에 담아 투명하게 공개하고, 이를 지속적으로 관리하여 ESG 경영 전반에 반영할 예정입니다. 앞으로도 SK온은 투명한 정보 공개를 통해 내·외부 이해관계자와의 신뢰를 더욱 공고히 하겠습니다.

Sustainability matter	이슈 구분	Reporting page
기후변화 완화	●	22-29
에너지	●	27
오염	○	30-32
물	○	31
생물다양성 및 생태계	○	33-35
자원사용과 순환경	●	36-38
인권 및 근무환경	●	40-42, 49-50
공급망 관리	●	51-54
제품 안전/품질	●	64-67
지역사회	○	56-59
정보보안 및 개인정보보호	○	60-63
윤리/반부패	○	69-73

● 중요 이슈 ○ 관리 이슈

Materiality Assessment

CEO Message
Company Profile
Our Business
Governance
→ **Materiality Assessment**

중요 이슈 관리

SK온은 재무적 성과와 사회·환경에 중대한 영향을 미치는 주요 이슈의 영향을 정의하고, 이에 따른 긍정적·부정적 영향을 식별하고 있습니다. 또한, 이러한 중요 이슈를 지속적으로 모니터링하며, 체계적인 관리와 개선을 위한 전략을 수립 및 이행하고 있습니다. 아울러 관련 이행 활동과 성과는 지속가능성 보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

Material Topic	영향, 리스크, 기회		Description	Time horizon	Mate- riality
	영향	긍정			
기후변화 완화	리스크	영향	<ul style="list-style-type: none"> 전기차의 보급 확산 시, 내연기관 차량 대비 차량 주행에 따른 온실가스 배출량 감소 효과 	✓ ✓ ✓ ●	
		기회	<ul style="list-style-type: none"> RE100 등 재생에너지 사용 요구 강화 미대응 시, 사업 경쟁력 악화 온실가스 규제 강화 따른 전력 비용 상승 		
	리스크	영향	<ul style="list-style-type: none"> 차량 전동화 추진에 따른 전기차 배터리 시장 수요 증대 화석연료 규제 강화 및 전력 Mix 변동에 따른 ESS 시장 수요 증대 	✓ ✓ ✓ ●	
에너지	리스크	영향	<ul style="list-style-type: none"> 사업 활동에서 사용되는 에너지의 생산 과정에서 발생하는 온실가스로 인한 환경적 영향 	✓ ✓ ✓ ●	
		리스크	<ul style="list-style-type: none"> 재생에너지 수요 대비 공급 부족 시 재생에너지 가격 상승 		
	리스크	영향, 부정, 긍정	<ul style="list-style-type: none"> 사업 영위에 따른 자원 사용량(증가)이 미치는 환경적 영향 (자원 고갈, 생태계 영향 등) 재활용 소재 활용 확대 시, Virgin material 수요 감소로 인한 환경 영향 	✓ ✓ ✓ ◎	
자원사용과 순환경제	리스크	영향	<ul style="list-style-type: none"> 자원 순환 규제 요건(재활용률, 재활용 소재 적용률 등) 미충족 시 폐널티 발생 및 사업 경쟁력 악화 	✓ ✓ ✓ ◎	
		기회	<ul style="list-style-type: none"> 폐배터리 재활용 규제 강화에 따른 폐배터리 사업 시장 확대 		
	리스크	영향, 부정	<ul style="list-style-type: none"> 적절한 근무 환경 미관리 시, 임직원 인권·건강에 부정적 영향 발생 	✓ ✓ ✓ ◎	
인권 및 근무환경	리스크	영향	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 안전관리 소홀에 따른 위반 사항, 사고 발생 시 법적 책임 발생 	✓ ✓ ✓ ◎	
		리스크	<ul style="list-style-type: none"> 근무 환경(안전)에 따른 가치사슬 내 근로자 건강 영향 		
	리스크	영향	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 내 노동 문제 미 관리 시, 관련 규제에 따른 책임 부담 고객사들의 공급망 실사 요구 사항 미충족 시 공급사 지위 악화 (시장 기회 축소) 	✓ ✓ ●	
공급망 관리	리스크	영향	<ul style="list-style-type: none"> 제품 사용 과정에서 발생하는 사고로 인한 사용자 신체/건강 영향 	✓ ✓ ✓ ◎	
		리스크	<ul style="list-style-type: none"> 제품 결함 및 품질 이슈에 따른 법적 책임 		
제품 안전/품질	리스크	영향	<ul style="list-style-type: none"> 사고 발생 시 화재 등으로 인한 소비자 영향 및 외부 2차 피해 발생 가능 	✓ ✓ ✓ ◎	
			<ul style="list-style-type: none"> 제품 결함으로 인한 안전 문제 발생 시, 리콜, 법정 소송 등 부정적 영향이 발생할 수 있으며, 이에 따른 재정적 손실 및 시장 입지 악화 	✓ ✓ ●	

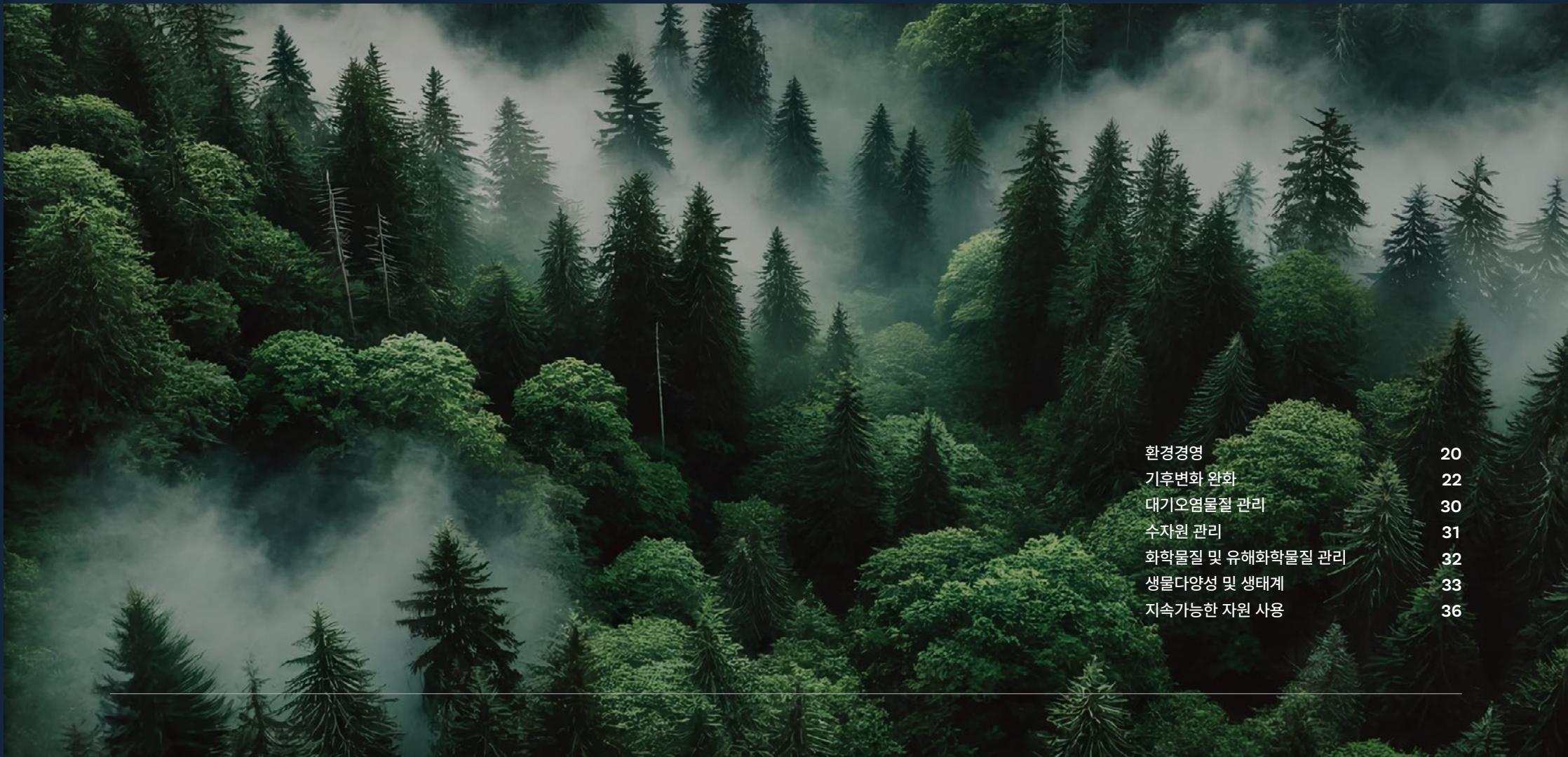
* 단기 : 1년 이내, 중기 : 5년 이내, 장기 : 5년 이후 / 중요성 평가 결과 : ○ Low ◎ Mid ● High

* 대내외 요인의 변동성을 고려하여 전년도 중요성 평가 결과에 대해 유효성을 검토한 결과, 중요 이슈의 변동사항이 없음을 확인하였습니다.

We Power for the Planet



ENVIRONMENTAL INFORMATION



환경경영	20
기후변화 완화	22
대기오염물질 관리	30
수자원 관리	31
화학물질 및 유해화학물질 관리	32
생물다양성 및 생태계	33
지속가능한 자원 사용	36

환경경영

→ 환경영영

- 기후변화 완화
- 대기/오염물질 관리
- 수자원 관리
- 화학물질 및 유해화학물질 관리
- 생물다양성 및 생태계
- 지속가능한 자원 사용

환경경영 방침

SK온은 환경 리스크에 적극적으로 대응하고 환경영영을 확산하기 위해 안전보건환경(Safety, Health, Environment) 방침을 제정하였습니다. 또한, 환경영영을 핵심 과제로 삼아 사업 활동에서의 환경영향을 최소화하는 한편, 미래 에너지 혁신에도 앞장서며 지속 가능한 발전에 기여하고자 합니다.

SK온 SHE(Safety, Health, Environment) 방침 [환경]

- 온실가스 감축 및 오염물질 최소화를 통해 지구 환경을 보전한다.
- 친환경 기술개발과 사업운영을 통해 환경의 새로운 가치를 지속 창출하여, 미래 에너지를 혁신한다.

안전보건환경(SHE) 방침 ②

환경영향평가

SK온은 생산 과정에서 발생할 수 있는 환경영향을 체계적으로 관리하기 위해 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 국내 사업장인 서산공장은 3년 주기로 환경영향평가를 실시하고 있으며, 해외 사업장의 경우에는 현지 사업장 건설 전에 환경영향평가를 완료하였습니다. 이 외에도 환경영향평가법에 따라 공정 신설 및 증설 시 평가 대상에 해당되는 경우에는 법정 환경영향평가를 실시합니다. 또한 당사는 환경영향평가를 체계적으로 수행하기 위해 전사 환경영향평가 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 앞으로도 SK온은 환경영향평가를 통해 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

환경영향평가 프로세스



환경경영 추진 전략

SK온은 기업 활동으로 인한 환경영향을 최소화하고 글로벌 기후 위기에 적극적으로 대응하며 기업의 지속 가능한 성장을 촉진하기 위해 기업 전략 및 비즈니스 모델과 연계된 환경영영 추진 전략을 수립·이행하고 있습니다. 아울러, 사업 활동에 영향을 미칠 수 있는 환경 리스크 요인을 검토·관리하고, 대표이사가 관련 내용을 이사회에 보고하도록 하는 등 이사회를 중심으로 책임 있는 환경영영을 추진할 수 있는 거버넌스를 구축하였습니다.

환경경영 실천을 통한 지속 가능한 미래 실현에 기여



환경경영

→ 환경영영

- 기후변화 완화
- 대기오염물질 관리
- 수자원 관리
- 화학물질 및 유해화학물질 관리
- 생물다양성 및 생태계
- 지속가능한 자원 사용

SHE 거버넌스

SK온은 환경영영을 체계적으로 이행하기 위해 전담 조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 환경영영 전담 조직은 온실가스 배출량 등 환경 데이터를 관리하며, 사업 활동 전반의 환경 리스크를 파악하고 대응하는 역할을 수행하고 있습니다. 한편, 환경 리스크와 관련된 주요 투자 항목은 SHE 투자 계획에 포함하여 이사회에 보고되며, 이를 통해 전사 차원의 환경 리스크 관리가 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

환경성과 모니터링

SK온은 B-SHE(SHE IT 시스템)를 구축·운영하여 환경 데이터를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이 시스템을 통해 온실가스, 에너지 사용량, 용수 사용량, 대기오염물질 배출량, 폐수 오염물질 배출량, 폐기물 발생량 등 환경성과 데이터를 매월 사업장별로 입력·관리하고 있으며, 이를 기반으로 환경성과를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

SHE 거버넌스 체계



환경경영 시스템

SK온은 글로벌 표준 규격에 부합하는 환경영영체계를 구축하고, 이를 바탕으로 국내 및 해외 사업장에 대해 ISO 14001 환경영영시스템 인증을 취득하였습니다. 또한 ISO 14001 인증 취득 후 매년 사후 심사를 진행하고 있으며, 3년마다 정기적으로 간접 심사를 실시하여 환경영영체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 더불어, 매년 환경감사를 통해 법규 준수 평가와 인증 규격에 따른 현장 이행 사항을 자체적으로 점검·관리하고 있습니다.

ISO 14001, 45001 인증 취득현황

① SKO (서산)

ISO 14001 -
Development and Manufacture
of Lithium-Ion Battery
2013.12.24 (2025.12.23)
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018

② SKOH (헝가리)

ISO 14001 -
Manufacture of
Lithium-Ion Battery
2021.12.15 (2025.12.23)
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018

③ SKBA (미국)

ISO 14001 -
Manufacture of EV Cell
2022.12.24 (2025.12.23)
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018



④ SKOJ (중국)

ISO 14001 - Manufacture of
Lithium-Ion Battery
2022.12.24 (2025.12.23)
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018

⑤ SKBM (헝가리)

ISO 14001 -
Manufacture of EV Cell
2022.12.24 (2025.12.23)
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018

기후변화 완화

환경경영
→ 기후변화 완화
대기오염물질 관리
수자원 관리
화학물질 및 유해화학물질 관리
생물다양성 및 생태계
지속가능한 자원 사용

기후변화 대응 거버넌스

SK온은 기후변화에 대응하기 위해, 자사 사업장 운영에서 발생하는 온실가스에 대한 절감 목표를 수립하고 이를 지속적으로 업데이트하며 실행력을 강화하고 있습니다. 관련 활동은 대표이사의 KPI에도 반영되어 성과 평가 및 보수 책정과 연계하고 있습니다. 또한 변화하는 고객사와 법적·규제적 요구 사항에 신속히 대응하기 위해 부문 간 협업 기반의 실무 협의체를 구성·운영하며, 국내외 모든 사업장의 온실가스 저감 활동 성과와 진척 상황을 모니터링하고 있습니다.

이와 함께, 이사회는 회사 경영에 중대한 영향을 미칠 수 있는 기후변화 대응 전략을 관리·감독하며, 실무 및 경영진의 기후변화 대응 노력이 전사적으로 통합 관리될 수 있도록 지원하고 있습니다. 나아가 SK온은 모회사인 SK이노베이션과 협력하여 통합적이고 유기적인 기후변화 대응 전략을 수립하고, 이를 이행하기 위해 노력하고 있습니다. SK이노베이션 계열이 함께 참여하는 협의체(ESG Meeting)를 통해 기후변화 대응을 비롯한 다양한 ESG 이슈에 대해 대응 전략을 수립하고, 이행 실적을 관리하고 있습니다.

기후변화 대응 거버넌스 주요 역할

이사회 Control Tower

SK이노베이션 계열사의 통합적인 ESG 전략을 수립하고, 사업 활동에 중대한 영향을 미치는 사안에 관한 심의 및 의사결정을 위해 SK이노베이션 이사회 내 전략·ESG 위원회를 운영하고 있습니다.

회사 경영에 중대한 영향을 미칠 것으로 예상되는 SK온의 특화 이슈의 경우, 이사회 의안 제출 시 소관부서에 ESG 리스크 검토 의견을 제출하도록 함으로써 중요 이슈를 관리하는 체계를 구축하였습니다.

ESG Meeting
SK이노베이션
계열 통합
ESG 추진 협의체

SK이노베이션 계열사 내 주요 ESG 관련 업무 주관 조직의 임원으로 구성된 ESG Meeting은 기후변화 대응을 비롯하여 주요 ESG 전략 성과 창출 및 계열간 시너지 제고를 위한 의사결정을 진행하며, 각 영역별 핵심 과제의 추진 현황을 검토하고 안건별 리스크 대응력을 고도화하기 위한 논의를 진행합니다.

ESG 리스크 검토

SK온은 ESG 관련 리스크와 기회를 중요한 경영 관리 사항으로 인식하고, 이에 적극적이고 능동적으로 대응하기 위해 이사회 의안 제출 시 소관 부서가 ESG 관련 위험에 대한 검토 의견을 작성·제출하도록 하는 절차를 마련하였습니다. 당사는 이사회가 ESG 검토 의견을 참고하여 심의 안건의 재무적 영향과 ESG 영향을 종합적으로 검토함으로써, 보다 합리적인 의사결정(informed decision-making)을 내릴 수 있도록 관련 체계를 고도화해 나가고자 합니다.

이사회 ESG 리스크 검토 규정

제7조의 2(의안의 제출)

③ 소관 부서장은 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 관련 위험에 대한 검토 의견을 포함하여 이사회 의안을 작성, 제출하여야 한다.

환경 관련 체크리스트 주요 내용

환경 오염 물질
배출의 증감



온실가스, 대기 오염물질,
수질 오염물질, 폐기물 등
환경오염 물질 배출이
증가/감소하는지

에너지 등
자원 소비의 증감



광물, 금속, 석유, 가스, 석탄 등
단시일 내 재생되지 않는
자원과 에너지, 용수 등의
자원 소비가 증가/감소하는지

친환경 포트폴리오
확대에 기여



친환경 제품/서비스/Tech.
개발 등을 통해
친환경 포트폴리오 확대에
기여하는지

기후변화 완화

기후변화 리스크 관리

SK온은 기후변화로 인한 리스크와 기회 요인을 체계적으로 식별하고 이에 대응하기 위해 리스크 관리 프로세스를 수립·운영하고 있습니다. 기후변화 시나리오를 기반으로 SK온의 비즈니스 환경 변화와 영향을 파악하고, 중장기 대응 전략과 연계된 경영 전략 및 재무 계획 수립을 위한 재무적 영향 측정을 강화하였습니다. 이러한 접근은 ESRS의 E1(기후변화) 기준에서 요구하는 기업의 영향, 리스크 및 기회 인식 프로세스와 기후 관련 재무정보 공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures)의 권고사항을 반영하였습니다. 앞으로 SK온은 기업에 미치는 리스크 및 기회 요인에 대한 재무적 영향을 분석하고, 회복탄력성을 확보하기 위한 전략적 대응을 지속적으로 수행할 예정입니다.

기후변화 리스크 관리 프로세스

Step 1 리스크 및 기회 요인 식별

SK온은 국내외 사업장을 포함한 전 가치사슬을 바탕으로, 기후변화가 사업 활동에 미칠 수 있는 단기 및 중장기 리스크와 기회 요인을 파악하여 이슈 풀을 선별하였습니다. ESRS E1, TCFD, CDP 등 주요 기후변화 글로벌 공시 요구사항을 중심으로, 당사에 중대한 영향을 미치는 기후변화 영향 요인(Driving Force)을 선정하였습니다. 또한, 개별 인자와 연계된 기후변화 시나리오 선정 및 시나리오 기반 분석을 통해 미래에 발생 할 수 있는 기후변화 요인의 리스크와 기회 요인을 식별하였습니다.

Step 2 리스크 및 기회 요인 중요성 평가

SK온은 중요성 평가를 통해 당사에 중대한 영향을 미칠 것으로 예상되는 기후변화 관련 요인을 도출하였습니다. 이 과정에는 관련 부서 담당자와 외부 전문가 그룹이 참여하였으며, 개별 리스크 및 기회 요인의 발생 기간(Duration), 규모(Magnitude), 발생 가능성(Likelihood)을 중심으로 평가를 진행하였습니다. 중요성 평가 시, 내부 담당자 및 유관 부서의 의견을 수렴하여, 협업에서 고려하고 있는 이슈 사항과 기후변화 이슈 간의 연계성을 반영한 시사점을 도출하는 등 평가 수준을 고도화하고 있습니다.

평가기준

발생기간(Duration)

설명

단기, 중기, 장기

규모(Magnitude)

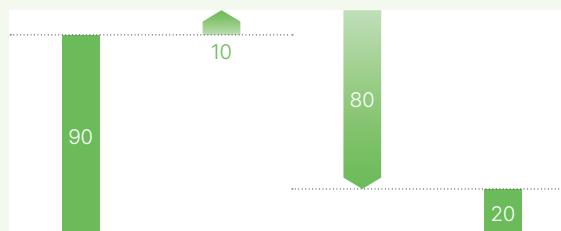
해당 기후요인이 영향을 미칠 것으로 예상되는 정도

발생가능성(Likelihood)

해당 기후요인이 발생할 것으로 예상되는 정도

Step 3 기후변화 리스크 및 기회 요인의 재무영향 분석

단기, 중기, 장기적으로 SK온의 비즈니스 환경 변화에 따라 예상되는 노출된 리스크(Risk exposure), 대응 비용(Action cost), 저감된 리스크(Managed risk)를 고려하여 잔여 재무 영향(Net financial effect)을 검토하였습니다. SK온은 개별 리스크 항목의 재무 영향 산출을 점진적으로 고도화해 나갈 예정입니다.



Risk Exposure

리스크가
기업에 미칠 수
있는 잠재적인
재무영향

Action Cost

기후리스크
대응 방안
실행에 따른
비용

Managed Risk

기업의 대응
전략 실행으로
저감된 리스크

Net Financial Effect

리스크에
대한 대응 시
예상되는
순 재무효과

Step 4 대응 전략 및 계획 수립, 이행

기후변화 관련 리스크 및 기회 요인에 대하여 요구되는 대응 전략을 도출하고, 개별 지표에 대한 관리 체계를 마련했습니다.

기후변화 리스크 관리 프로세스

기후변화 리스크 및 기회 요인 식별

- 기후변화 시나리오 기반 국내외 전 사업장 및 전 가치사슬에서 발생 가능한 리스크 및 기회 식별

리스크 및 기회 요인 중요성 평가

- 기후변화로 인한 리스크 및 기회 요인이 비즈니스 환경에 미치는 리스크, 기회의 중요성 평가

리스크 및 기회 요인의 재무영향 분석

- 리스크 및 기회 요인에 대한 재무적 영향 검토 및 대응 전략 실행을 통한 재무적 회복력 검토

대응 전략 및 계획 수립, 이행

- 기후변화 리스크 대응 전략 및 액션플랜 수립
- 대응 전략 액션플랜 이행 및 관련 지표 관리

기후변화 완화

기후변화 시나리오

SK온은 기후변화 시나리오를 활용하여 비즈니스 환경에 미치는 영향을 식별하고 검토하였습니다. 현 시점의 기후변화 시나리오 중 IPCC¹⁾, IEA²⁾, NGFS³⁾에서 공개한 시나리오를 적용하여 물리적 리스크, 전환 리스크, 그리고 기회에 대한 분석을 수행하였습니다. 지속적인 화석연료 사용과 파리협정을 통해 국제사회에서 수립한 목표인 지구 평균기온 상승 1.5°C 이하 시나리오를 포함하여, 향후 발생 가능성이 있는 리스크와 기회를 식별하였습니다.

환경경영

→ 기후변화 완화

대기오염물질 관리

수자원 관리

화학물질 및 유해화학물질 관리

생물다양성 및 생태계

지속가능한 자원 사용

구분	물리적 리스크	전환 리스크, 기회
적용 시나리오	• IPCC 6차 평가보고서에 기반한 SSP ⁴⁾ 시나리오	• IEA World Energy Outlook(세계 에너지 전망 보고서)에 기반한 시나리오 및 NGFS에서 제공하는 시나리오
시나리오별 가정 상황	• 미래 사회경제 변화를 기준으로 기후변화에 대한 미래의 완화와 적응 노력을 고려한 SSP 시나리오를 바탕으로 미래 사회의 경제적 요소를 고려	• 주요국들의 정책 이행에 따라 에너지 공급 및 수요 시장이 형성될 것을 가정하였으며, 각국의 기후변화 관련 정책에 기반한 탄소중립 이행 정도를 고려한 IEA, NGFS 시나리오를 바탕으로 미래 사회의 경제적 요소 고려
세부 시나리오 구분	• SSP2-4.5 : 기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도가 중간 수준일 것으로 가정하는 시나리오 • SSP5-8.5 : 산업기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석연료 사용이 높고 도시 위주의 무분별한 개발이 확대될 것으로 가정하는 시나리오	IEA • STEPS(Stated Policies Scenario) : 각 국가들이 설정한 정책을 미래에도 유지하는 상황을 가정 • NZE(Net Zero Emissions) : 전 세계 에너지 부문이 2050년까지 Net Zero CO ₂ 배출량을 달성하기 위한 경로 가정
적용 대상 범위	• 당사 사업장 (국내 및 해외)	• 당사 사업장 및 벤처체인
기간 범위		• 단기 : 1년 이내 / 중기 : 5년 이내 / 장기 : 5년 이후
분석에 사용된 주요 가정	• (기후 위험 요인 발생 가능성) 8대 기후 위험(산불, 하천 범람, 태풍, 폭우, 이상기온, 가뭄, 물 부족, 연안 침수)은 적용 기간동안 시나리오에 따라 발생할 것으로 가정 • (기후조건) 기후 조건은 20세기 후반의 기후에 적응한 상태를 기준으로 하며, 이를 리스크의 수준으로 설정	• (배출권 가격 전망) NGFS Net Zero 시나리오 내 한국 및 유럽 탄소 가격 전망에 따른 미래 배출권 가격 전망 • (유상 할당 비중의 증가) 국가 온실가스 감축 목표 달성을 위해, 온실가스 배출권 거래제 유상 할당 비중이 점진적으로 증가하는 것을 가정 • (시장 가격 상승) 배터리 생산 공정에서 사용되는 원자재와 전력은 청정기술 확대에 따른 수요 증가 및 정부 정책에 따른 그리드 전환 계획으로 시장 내 가격이 상승할 것으로 가정 • (전력 가격 전망) NGFS Net Zero 시나리오 내 한국 및 유럽의 전력 가격 전망에 따른 미래 전력 가격 전망 • (에너지원의 전전화) 전환 요구가 증가함에 따라 화석연료의 사용이 억제되고 전력으로의 전환이 가속화되며, 배터리 시장 수요가 증가할 것으로 가정

1) IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change, 기후변화에 관한 정부간 협의체)

2) IEA(International Energy Agency, 국제에너지기구)

3) NGFS(Network for Greening the Financial System, 녹색금융협의체)

4) SSP(Shared Socioeconomic Pathways, 공통사회경제경로)

기후변화 완화

환경경영
→ 기후변화 완화

대기오염물질 관리

수자원 관리

화학물질 및 유해화학물질 관리

생물다양성 및 생태계

지속가능한 자원 사용

기후변화에 따른 물리적 위험 증가로 인한 자산 손실 리스크 분석

SK온은 급성 및 만성적 환경 변화에 따른 물리적 위험 요인이 재무적 리스크로 이어질 수 있다는 점을 인식하고 있으며, 체계적인 대응을 위해 S&P Global의 Climanomics® Climate Risk Methodology를 활용하여 분석을 진행하였습니다. 당사는 물리적 리스크에 따른 영향을 예측 손실액과 비교한 결과, 이상기온으로 인한 자산 손실률이 가장 높은 것으로 추정하였습니다. 이 외에도 사업장 권역별로 가뭄, 폭우, 산불 등이 자산 손실에 영향을 미치는 것으로 확인하였습니다.

기후변화로 인한 물리적 리스크는 동일한 사업 자산이라도 지리적 위치에 따라 그 영향이 달라질 수 있습니다. 이에 따라 SK온은 사업장별 리스크 분석 결과를 공개하고, 기후 리스크 분석을 지속적으로 고도화하며, 식별된 리스크의 영향을 최소화하기 위한 대응 방안을 마련해 실행할 계획입니다.

물리적 리스크 분석 방법

기후변화 시나리오 ①

SK온은 미래의 사회경제적 발전을 위한 토지 사용, 에너지 사용, 인구, 배출 및 기타 요인에 대한 질적 예측의 일관된 논리를 바탕으로, 기후변화를 예측하는 SSP(Shared Socioeconomic Pathways) 시나리오를 활용하였습니다. 특히 당사는 높은 온도 시나리오(SSP5-8.5)와 중간 온도 단계 시나리오(SSP2-4.5)를 분석하여, 시나리오별 중대 위험 수준을 비교·분석하였습니다.

자산 손실 리스크 분석 방법론 ②

분석 대상 자산에 대해 글로벌 기후 위험 예측 및 사회경제 데이터와 계량 경제 모델을 활용하여, 2100년까지 10년 단위로 8대 기후 위험(산불, 하천 범람, 태풍, 폭우, 이상기온, 가뭄, 물 부족, 연안 침수)이 해당 자산에 미칠 영향을 자산 가치 손실액* 및 손실률로 평가하였습니다.

* MAAL(Modelled Average Annual Loss) : 현재 자산금액 대비 예측 손실액

물리적 리스크 분석 결과 사업장별 물리적 위험 수준(2020~2029) ②

SSP 5-8.5 시나리오 하 사업장별 물리적 리스크 지역별 예측 손실률								
구분	연안 침수	가뭄	하천 범람	폭우	이상 기온	태풍	물부족	산불
국내								
해외								
계								

SSP 2-4.5 시나리오 하 사업장별 물리적 리스크 지역별 예측 손실률								
구분	연안 침수	가뭄	하천 범람	폭우	이상 기온	태풍	물부족	산불
국내								
해외								
계								

■ 0% ■ 0~3% ■ 3~6% ■ 6~10% ■ 10~16%

기후변화 완화

기후변화에 따른 전환 요인 증가로 인한 리스크 및 기회 분석

SK온은 벤류체인 전 과정에서 기후변화 및 기후변화 대응 노력이 사업 활동에 미칠 수 있는 리스크와 기회 요인을 파악하여 이슈 풀을 구성하였으며, 이 중 이해관계자의 의견을 종합해 중요 리스크와 기회를 선정하였습니다. 선정된 중요 리스크와 기회가 영향을 미칠 시기를 추정하고, 이에 대한 대응 방안도 도출하였습니다. 또한, 리스크와 기회 요인이 기업에 미치는 영향을 정량적·정성적으로 분석하여, 리스크 요인의 재무 영향도 예측하였습니다.

환경경영

→ 기후변화 완화

대기오염물질 관리

수자원 관리

화학물질 및 유해화학물질 관리

생물다양성 및 생태계

지속가능한 자원 사용

구분	리스크/기회 설명	대응 방안	Time horizon			재무영향
			단기	중기	장기	
전환리스크	정책	탄소배출권 유상 할당량 증가로 탄소 가격 상승	• 에너지 절감, 공정효율 개선, 재생에너지 전력 도입 등 온실가스 배출 저감 활동 추진	✓		◎
	정책	제품 탄소발자국 측정 및 공개에 관한 규제 증가	• 사업장 온실가스 배출량을 비롯한 지속가능성 정보의 투명한 공개 • 배터리 제품에 대한 환경 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment) 관리 수행	✓		●
	시장	제품 탄소발자국 및 환경영향 정보에 대한 고객 요구 증가	• 제품의 탄소발자국 관리 체계 고도화 • 온실가스 배출량을 비롯한 제품의 환경영향 정보의 공개		✓	◎
	시장	Net Zero, RE 100 이행 요구 증가	• 사업장 온실가스 배출량 저감 활동 검토 및 이행 • REC 구매 등 재생에너지 도입 확대		✓	●
	시장	전력 그리드의 재생에너지 전환 등에 따른 전력 단가 상승	• 시설 설비 개선 등 에너지 효율화 활동 추진 • 재생에너지 전력 도입을 통한 전력 조달 추진	✓		●
	시장	시장 수요 증가에 따른 원자재 조달 가격 상승	• 원자재 시장 동향 모니터링 강화 및 대응 전략 수립		✓	●
기회	정책	Taxonomy 적합 사업 활동 수행에 따른 자금조달 기회 확대	• 배터리 연구개발 인력 및 투자 확대	✓		◎
	시장	전동화 추진 시 전기차 수요 증대로 인한 시장 기회 확대	• 배터리 기술력 강화 및 글로벌 생산 거점의 확대를 통한 시장 확대	✓		●

* Time horizon : 단기 1년 / 중기 ~ 5년 / 장기 5년 이후, ■ 위험 또는 기회의 예상 발생 시점, ✓ 리스크 또는 기회의 영향 분석화 예상 시점

** 재무영향 : 재무적 영향이 중대한 경우 ●, 중간수준인 경우 ○, 상대적으로 작은 경우 ◎

기후변화 완화

환경경영

→ 기후변화 완화

대기오염물질 관리

수자원 관리

화학물질 및 유해화학물질 관리

생물다양성 및 생태계

지속가능한 자원 사용

온실가스 감축 로드맵

SK온은 온실가스 감축을 위해 대한민국 정부의 NDC(Nationally Determined Contributions, 국가 온실가스 감축목표) 및 파리 기후협약에 기반하여 내·외부 이해관계자들의 요구사항에 부합한 기후변화 대응 활동을 추진하고자 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 해외에도 다수의 사업장을 보유하고 있는 만큼, 지역별로 상이한 온실가스 배출 규제 및 정책 그리고 제반 여건을 면밀히 모니터링하여, 효과적인 온실가스 저감 이행 방안을 모색하고 실행해 나가고 있습니다. SK온은 책임 있는 환경영향 실천을 위해 2030년 재생에너지 전력 100% 전환과 2035년 넷제로 달성을 목표를 수립하고, 외부 환경 변화와 내부 경영 현황을 고려하여 주기적으로 세부 이행 로드맵을 점검하며, 현실적인 최적 감축 경로를 지속적으로 모색하고 있습니다. 또한, 배터리 제조 단계에서 발생하는 온실가스 배출량의 70~80%를 차지하는 간접 배출량(Scope 2)을 저감하기 위해 전력 에너지원의 재생에너지 전환, 공정 효율화, 에너지 절감 활동 등을 추진하고 있습니다. 앞으로 업무용 차량의 전기차 전환 확대, 재생에너지 인증서 구매, 전력구매계약(PPA) 등 다양한 온실가스 감축 전략도 단계적으로 반영할 예정입니다.

에너지 절감 활동 및 공정 효율 개선 노력

SK온은 전기차 배터리 생산 전문 기업으로서 기후변화에 대응하고자 배터리 생산 과정에서 에너지 사용을 최소화하고 탄소 배출을 저감하기 위한 다각적인 전략을 수립·실행하고 있습니다.

공정별 에너지 모니터링 체계를 구축하고, 에너지 사용 증감 요인을 분석하여 에너지 손실(Loss)을 발굴하고 이를 개선하고 있습니다. 또한, 사업장 및 공정별 에너지 원단위 비교 분석을 수행하여 Best-of-Best(BoB) 공장의 우수 사례를 타 공장에 전파하고 확산하는 활동을 추진하고 있습니다.

아울러, 설비 운영 방식 개선과 신기술 도입을 병행하여 에너지 효율을 높이고 있습니다. 서산공장에서는 기존 공조기의 제습 로터를 저온 재생 제습 로터로 전환하여 재생 온도를 기준 대비 40°C 낮추어, 전기 사용량을 절감하고 있습니다. 또한 유럽 공장에서는 외기 온도 변화에 따라 팬(Fan) 속도를 자동으로 제어하는 지능형 공조 제어 시스템을 도입하여 에너지 사용 최적화하고 있습니다.

중장기적으로 에너지 관리 수준을 고도화하기 위해 AI/DT 기술 도입을 추진할 계획이며, 이를 통해 주요 설비의 최적 운전과 에너지 사용 효율 극대화를 실현하는 것을 목표로 하고 있습니다. 특히, 기존 양산 공장에 적용이 어려웠던 신기술에 대해서는 향후 신규 사업장 건설 시 설계 단계부터 적용할 수 있는 설비 최적화 방안을 검토하여 지속 가능한 에너지 운영 체계를 구축할 계획입니다.

전기차 도입 확대

SK온은 수송부문에서 에너지 사용과 온실가스 배출 저감에 기여하고, 친환경 차량 보급을 촉진하기 위해 기업 내 보유 및 임차 차량의 전기차 비율을 지속적으로 확대하고 있습니다. 전기차 비율은 2022년 전체 32대 중 4대(13%)에서 2023년 34대 중 5대(15%)로 소폭 증가하였습니다. 2024년에는 37대 중 21대를 전기차로 전환하여 전체 차량의 57%를 차지하는 등 전기차 도입을 단계적으로 확대하고 있습니다. SK온은 앞으로도 차량 전동화 비율을 지속적으로 높여갈 계획입니다.

국내사업장 전기차 구매/임차 실적

구분	2022	2023	2024
전체 차량	32대	34대	37대
전기차	4대	5대	21대
전기차 비율	13%	15%	57%

재생에너지 도입

SK온은 배터리 제조 단계에서 발생하는 온실가스 배출량 중 상당 부분을 차지하는 간접 배출량(Scope 2) 저감을 위해 노력하고 있습니다. 전력 사용량 절감을 위한 에너지 효율화 활동과 더불어 재생에너지 인증서인 GO(Guarantee of Origin) 또는 REC(Renewable Energy Certificate)를 구매하고 있으며, 향후에는 재생에너지 인증서 구매 확대를 비롯하여, 전력구매계약(PPA, Power Purchase Agreement) 등의 재생에너지 도입 방안을 검토하고, 국가별 도입 용이성 등을 고려해 최적의 이행 로드맵을 수립하고 실행해 나갈 예정입니다.

재생에너지 도입 방향 ◎

SK온은 국가별 재생에너지 조달의 용이성과 고객사별 이행 요구 사항을 종합적으로 고려하여, 재생에너지 도입 전략을 수립하고 추진할 계획입니다.

- 사업장 소재 국가별로 관련 규제와 신재생에너지 조달 환경이 상이하여, 각 사업장별 신재생에너지 도입 수단과 비용 등 제반 여건을 종합적으로 고려한 지역별 최적 이행 전략 지속 검토

- 고객사별 재생에너지 도입 요구가 강화되어, 유럽 생산 법인 중심으로 재생에너지 우선 도입 검토
- 신규 비즈니스 파트너와의 재생에너지 도입 계획 사전 논의

기후변화 완화

환경경영
→ 기후변화 완화
대기오염물질 관리
수자원 관리
화학물질 및 유해화학물질 관리
생물다양성 및 생태계
지속가능한 자원 사용

Scope 3 배출량 관리

자사 사업장의 운영에서 발생하는 온실가스뿐만 아니라, 밸류체인 전반에서 발생하는 온실가스 (Scope 3) 배출량 관리에 대한 요구가 점차 강화되고 있습니다. 글로벌 지속가능성 정보 공시 기준에도 Scope 3 배출량이 포함되는 추세이며, 각종 기후변화 이니셔티브는 기업에 Scope 3 배출량의 감축을 요구하고 있습니다. SK온은 밸류체인 전반의 온실가스 배출 관리 체계를 구축하기 위해 Scope 3 배출 15개 카테고리 중 7개를 선정해 관리하고 있습니다. 또한, 배출량 산정의 정확성을 높이기 위해 산정 대상 범위를 확대하고, 배출계수 업데이트를 통해 데이터의 신뢰도를 지속적으로 제고하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 관련 규제 및 이해관계자의 요구 수준을 고려하여 Scope 3 관리 체계를 지속적으로 고도화할 계획이며, 온실가스 배출량 비중이 높은 카테고리를 중심으로 감축 방안을 마련하고 이행하면서, Scope 3 배출량 저감을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

- Scope 1 : 기업이 직접적으로 소유하고 통제하는 배출원에서 발생하는 온실가스
- Scope 2 : 기업이 전기, 스팀 등 에너지를 사용함으로써 간접 배출되는 온실가스
- Scope 3 : 기업 활동과 연관된 value chain 전체에서 발생한 모든 간접적인 배출

* Source : GHG Protocol(Corporate Standard) 등

Scope 3 관리방안

관리 체계 고도화

- Scope 3 공시 규제 대응 수준의 Readiness 확보 추진
- Global 전 사업장에 적용 가능한 Scope 3 측정·관리 체계 마련

Scope 3 감축방안 검토

- Scope 3 감축을 위한 Hot spot 분석
- 적정 Scope 3 감축 수단을 지속 발굴·점검

2024년 Scope 3 배출 비중

사업장	Scope	배출비중
Category 1.	구매한 제품 및 서비스에서 발생하는 온실가스	88.00%
Category 3.	Scope 1&2에 포함하지 않는 연료 및 에너지 관련 활동에서 발생하는 온실가스	9.20%
Category 4.	업스트림 운송&물류에서 발생하는 온실가스	1.00%
Category 5.	운영 과정에서 발생된 폐기물에서 발생하는 온실가스	0.40%
Category 6.	임직원의 출장 과정에서 발생하는 온실가스	0.10%
Category 7.	임직원의 통근 과정에서 발생하는 온실가스	0.70%
Category 9.	다운스트림 운송&물류에서 발생하는 온실가스	0.60%

해외 사업장 온실가스 배출량 관리 체계 구축

SK온은 온실가스 배출량을 체계적으로 관리하기 위해 국내 사업장뿐만 아니라 해외 사업장의 온실가스 배출량을 측정하고 관리할 수 있는 체계를 구축하였습니다. 특히 해외 사업장의 경우 국가별로 상이한 온실가스 규제를 고려하여 현지 상황에 맞는 온실가스 배출량 측정 및 관리 체계를 마련하였으며, 이에 따라 2024년 상업 가동 중인 생산 사업장을 대상으로 온실가스 배출량 산정 및 검증을 진행하였습니다. SK온은 앞으로도 국내외 사업장의 온실가스 배출량을 보다 정확하게 관리할 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.

관리 체계 구축 프로세스

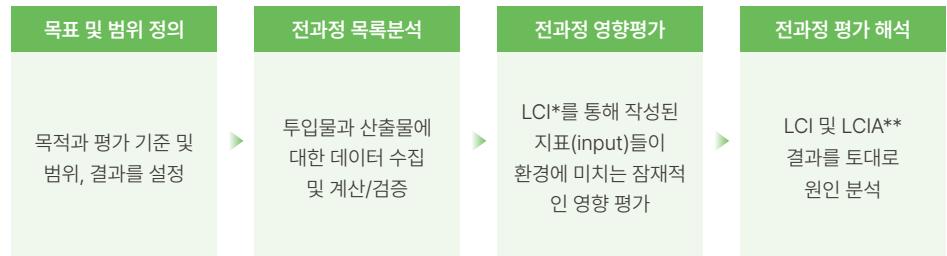


기후변화 완화

전과정평가(Life Cycle Assessment) 관리

EU 배터리 규정에 따라 배터리의 탄소발자국 신고, 탄소발자국 성능 등급 표시에 이어 배터리 탄소발자국 상한선 준수까지 단계적으로 의무화될 예정입니다. EU 배터리 규정을 비롯한 법적·규제적 요구사항과 고객의 요구사항이 강화됨에 따라, 제품 단위의 전과정 환경영향 평가(LCA, Life Cycle Assessment)에 철저한 대비가 필요한 상황입니다. EU 집행위원회(EU Commission)는 산하 공동연구센터 (JRC, Joint Research Center)의 검토 결과를 바탕으로, 2024년 4월 EV용 배터리 탄소발자국 산정 규칙에 대한 초안을 발표하였으나, 현재까지 최종 확정되지는 않은 상황입니다. 이에 SK 온은 관련 초안 기준을 선제적으로 반영하여 자체 LCA 산출 체계를 기반으로 제품별 탄소발자국 산정을 진행하고 있으며, 고객사 및 공급망 전반에 걸쳐 지속적인 커뮤니케이션과 협력을 강화하고 있습니다. 향후 EU 집행위가 공식적인 인증 기관 및 산정 기준을 확정하면 신속히 인증을 획득할 수 있도록 내부 대응 체계를 미리 구축하고, 강화되는 규제 요건에 선제적으로 대응하기 위한 준비를 지속해 나가고 있습니다.

전과정평가 프로세스



* LCI : Life Cycle Inventory

** LCIA : Life Cycle Impact Assessment

전과정평가 관리 체계 고도화 방향

SK온은 원료 채굴부터 제조, 폐기 및 재활용에 이르기까지 제품의 전 생애주기에서 발생하는 환경영향을 산정하는 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 수행하고 있습니다. 이를 통해 제품의 전 과정이 환경에 미치는 영향을 체계적으로 측정하고 있으며, 앞으로 더 많은 제품을 대상으로 정교한 평가를 실시하기 위해 내부 관리 역량을 강화하고, 협력사와의 협력 체계도 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

전과정 인벤토리 관리 시스템 구축

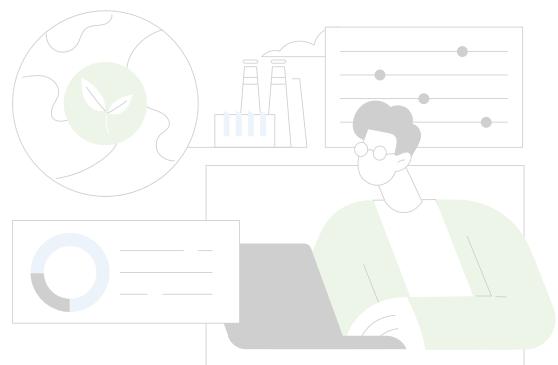


- 전과정 인벤토리 작성성을 위해 필요한 투입물과 산출물의 관리 역량 강화
- 각 생산 Site 및 부서별 담당자 대상 동일 기준 공유 및 적용

협력사/소재사 대상 실제 데이터 확보 및 활용



- 산업 평균값/상용 데이터가 아닌 소재/부품 협력사의 LCA 실측 데이터 반영
- LCA 수행 역량 미보유 협력사 대상으로 교육 시행 및 실측 지원



대기오염물질 관리

대기오염물질 관리 방향

SK온은 사업장에서 발생하는 대기오염물질을 최소화하기 위해 법적 기준보다 더 엄격한 내부 기준으로 관리하고 있습니다. 또한, 각 사업장별로 대기오염물질 저감시설을 설치하는 등 환경설비에 적극적으로 투자하여 대기오염물질 저감에 힘쓰고 있습니다. 특히 서산 사업장에서는 주요 배출시설에 원격감시체계(TMS*)를 도입해 환경오염 물질 배출 현황을 실시간으로 감시하며 체계적으로 관리하고 있습니다.

*Tele-Monitoring System

환경경영
기후변화 완화
→ 대기오염물질 관리
수자원 관리
화학물질 및 유해화학물질 관리
생물다양성 및 생태계
지속가능한 자원 사용

대기오염물질 배출 농도(2024년, 국내 사업장)



대기오염물질 최소화

SK온은 대기오염물질 저감과 사업장 인근 환경 영향 최소화를 위해 노력하고 있습니다. 지속적인 모니터링을 통해 내부 관리 기준을 초과하지 않도록, 대기 방지시설을 신규로 설치하거나 노후 설비를 교체하고, 소모품을 주기적으로 교체하는 등 다양한 방법으로 배출 농도를 낮추고 있습니다. 특히, 서산 공장에서는 노후 집진기 교체를 위한 설비 투자를 통해 먼저 배출량 원단위를 약 20% 개선하는 성과를 달성하였습니다.

더불어 SK온은 업무용 차량을 친환경 차량으로 도입·운영하여 대기오염물질을 지속적으로 감축하고 있으며, 이와 같은 대기오염물질 최소화 활동을 지속적으로 추진함으로써 쾌적한 대기환경을 조성하고자 노력하고 있습니다.

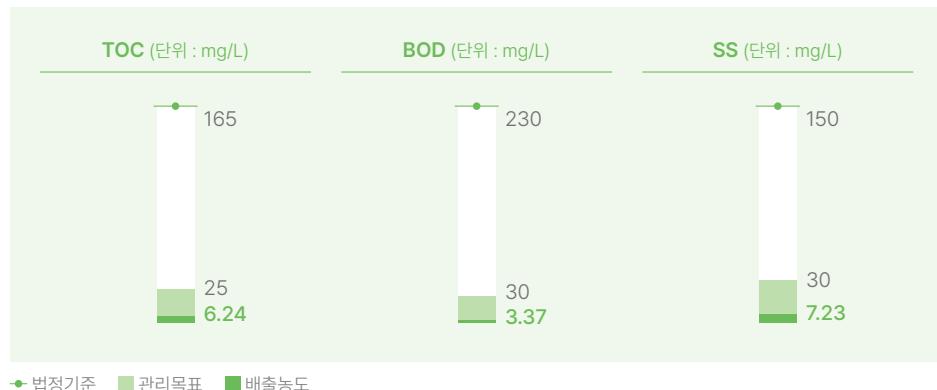
구분	활동
시설 운영	운영일지 작성 - IT 시스템으로 매일 작성/관리
시설 유지관리	소모품 적기교체 - 활성탄 연1회, 여과포 반기1회
점검관리	일상점검 - 매일 실시

수자원 관리

수자원 관리 방향

SK온은 제품 생산에 필요한 수자원을 안정적으로 확보하고 효율적으로 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 수자원 사용 과정에서 발생할 수 있는 수질오염물질을 체계적으로 관리하기 위한 정책을 수립하고 이를 이행하고 있습니다. 이러한 정책을 통해 국제 기준을 준수하고, 배터리 제조 과정에서 발생할 수 있는 모든 수질오염원을 철저히 관리하는 것을 목표로 하고 있습니다. 또한, 수질오염물질 관리 목표를 법적 기준보다 높게 설정하고 엄격한 모니터링을 통해 수질오염물질 배출을 최소화하고 있습니다. 더불어, 수질오염물질 관리 성과를 투명하게 공개하고 지역사회 생태계 보호에도 힘쓰고 있습니다.

수질오염물질 배출 농도(2024년, 국내 사업장)



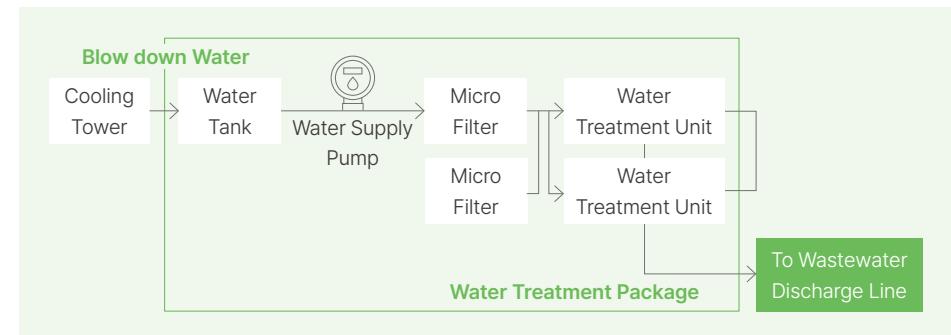
수자원 관리 활동

SK온은 수자원 사용량 절감과 수질오염물질 배출 최소화를 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 먼저, 수질오염물질 관리 정책을 고도화해 내부 기준을 강화하고, 정기적으로 자가 측정을 통해 배출 현황을 지속적으로 점검하고 있습니다. 각 사업장별로 수질 관리 목표를 설정하고, 정기적인 성과 평가를 통해 도출한 개선 과제를 이행하며 체계적으로 수자원을 관리하고 있습니다.

또한, 효율적인 폐수 관리를 위해 RO(Reverse Osmosis, 역삼투압) 설비를 도입해 냉각탑 배수를 정제하여 보충수로 재사용하고 있습니다. 기존의 습식방전 방식에서 건식방전 방식으로 전환하는 등 기술 고도화를 통해 폐수 발생량을 줄일 예정이며, 이 기술을 국내 사업장에 우선 적용한 후 글로벌 사업장으로 확대할 계획입니다. 중국 사업장은 WWT(Waste Water Treatment) 시설을 통해 일부 오수와 폐수를 자체적으로 처리하고 있습니다.

이러한 활동을 통해 지역사회에 미치는 환경영향을 줄이고, 지역사회와의 신뢰를 강화하고 있습니다. 2024년에는 대전연구원 건물 내·외부에서 화재 진화 시 발생하는 소화 폐수가 인근 하천으로 유입되는 것을 막기 위해, 폐수 저장용 수조를 새롭게 구축하였습니다.

RO(Reverse Osmosis, 역삼투압) 설비 프로세스



화학물질 및 유해화학물질 관리

화학물질 관리 체계

SK온은 화학물질 등 유해 물질을 철저하게 관리하여 사회적·법적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 국내외 모든 사업장에서 공통으로 사용하는 화학물질 관리시스템(B-CHEMS)을 통해, 각 국가별 화학물질 관련 법규 리스크를 해소하고 취급 화학물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 화학물질 자재 등록, 사전 검토, 규제 조회, 인허가 관리, MSDS 관리 등 모든 화학물질 관리 업무를 하나의 시스템으로 통합하여, 기존의 구매, ERP, MDM, 전자결재시스템과 연동해 관리의 편의성과 효율성을 높였습니다.

화학물질 인허가 검토 체계

화학물질 관리시스템 내에 화학물질 인허가 사전 검토 프로세스를 구축하여, 신규 또는 변경 도입 자재에 대해 국가별 화학물질 등록·신고 및 유해성·위해성 규제 등 인허가 필요 사항을 사전에 빠짐없이 검토하고 있습니다.

SK온 화학물질관리시스템 (B-CHEMS)



유해화학물질 관리

SK온은 화학물질 관리시스템(B-CHEMS)을 통해 사업장에 입고되는 화학물질의 유해성과 위험성을 사전 검토하여 관련 법규를 준수하고 있습니다. 특히, MSDS 관리 체계를 고도화하여 개정이 필요한 대상을 신속히 확인하고, 공급사에게 보완을 요청하는 기능을 도입해 MSDS를 최신 상태로 관리하고 있습니다. 또한, 당사 제품에 대한 MSDS 작성과 검토도 철저히 진행하여 고객사에 제공합니다. 아울러, 화학물질을 안전하게 취급하기 위해 유해화학물질 취급 시설을 주 1회 점검하고, 누출 여부를 모니터링 할 수 있는 설비와 장비를 도입하여 화학물질 사고 예방에 힘쓰고 있습니다.

화학물질 안전사고 예방

SK온은 화학물질 등 유해 물질 취급에 대한 관련 법규를 철저히 준수하고, 안전한 관리 문화를 확산하기 위해 구성원들이 연간 법정 교육을 반드시 이수할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 주요 취급 유해화학물질 4종(NCM 등)에 대해서는 법적 기준보다 강화된 전사 공통 보호구 착용 기준을 마련하여, 화학물질 취급자들이 안전하게 작업할 수 있도록 철저하게 관리하고 있습니다. 더불어, 화학물질을 보다 체계적으로 관리하기 위해 화학물질 관리 절차를 제정·운영하고 있으며, 사고 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 보고 체계를 구축하여 이행하고 있습니다.

생물다양성 및 생태계

환경경영
기후변화 완화
대기오염물질 관리
수자원 관리
화학물질 및 유해화학물질 관리
→ 생물다양성 및 생태계
지속가능한 자원 사용

생물다양성 보호 정책

SK온은 생태계와 생물다양성 보존의 중요성을 인식하고, 제15차 유엔생물다양성협약 당사국총회(COP15)에서 채택된 Global Biodiversity Framework(GBF)를 비롯한 다양한 국제 협약의 생물다양성 보전 목표를 사업 운영 전반에 적극적으로 반영하고 있습니다. SK온은 국내외 사업장 및 공급망 내에서 발생할 수 있는 생물다양성 관련 리스크를 체계적으로 관리하기 위해, 자연 관련 재무정보 공개 태스크포스(TNFD, Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)의 LEAP(Locate-Evaluate-Assess-Prepare) 접근법을 도입하였습니다. 이를 통해 SK온 사업장과 벤류체인 내 생물다양성 손실을 최소화하고자 합니다.

전략 및 체계



시범 평가

SK온은 TNFD에서 제시하는 LEAP 접근법을 기반으로 생물다양성 리스크와 기회를 시범적으로 평가하였습니다. 시범 평가에서 생물다양성 발자국 평가, 통계 분석, 전문 분석 도구, 미디어 리서치 등을 활용하여 정량·정성적으로 SK온 서산공장의 리스크와 기회를 평가하고, 사업장과 벤류체인을 포함한 전략을 수립하였습니다. 시범 평가 수행 결과를 토대로 향후 국내외 사업장을 대상으로 보호 영역을 점차 확대할 예정입니다.



생물다양성 및 생태계

생물다양성 영향 평가

SK온은 TNFD 기반 LEAP 접근법을 준용하여 벤류체인 전반의 자연자본 리스크를 체계적으로 분석·평가하고 있습니다. 2024년에는 사업장 인접지역의 보호종과 보호지역을 식별하고, 사업장과 벤류체인을 포괄한 생물다양성 및 생태계에 대한 의존성과 영향에 대해 정량평가 및 정성평가를 실시하였습니다. 벤류체인 기반 영향 측정을 통해 각 단계별 중대 영향요인을 사전에 식별하고 효과적인 대응 체계를 수립할 계획입니다.

환경경영

기후변화 완화

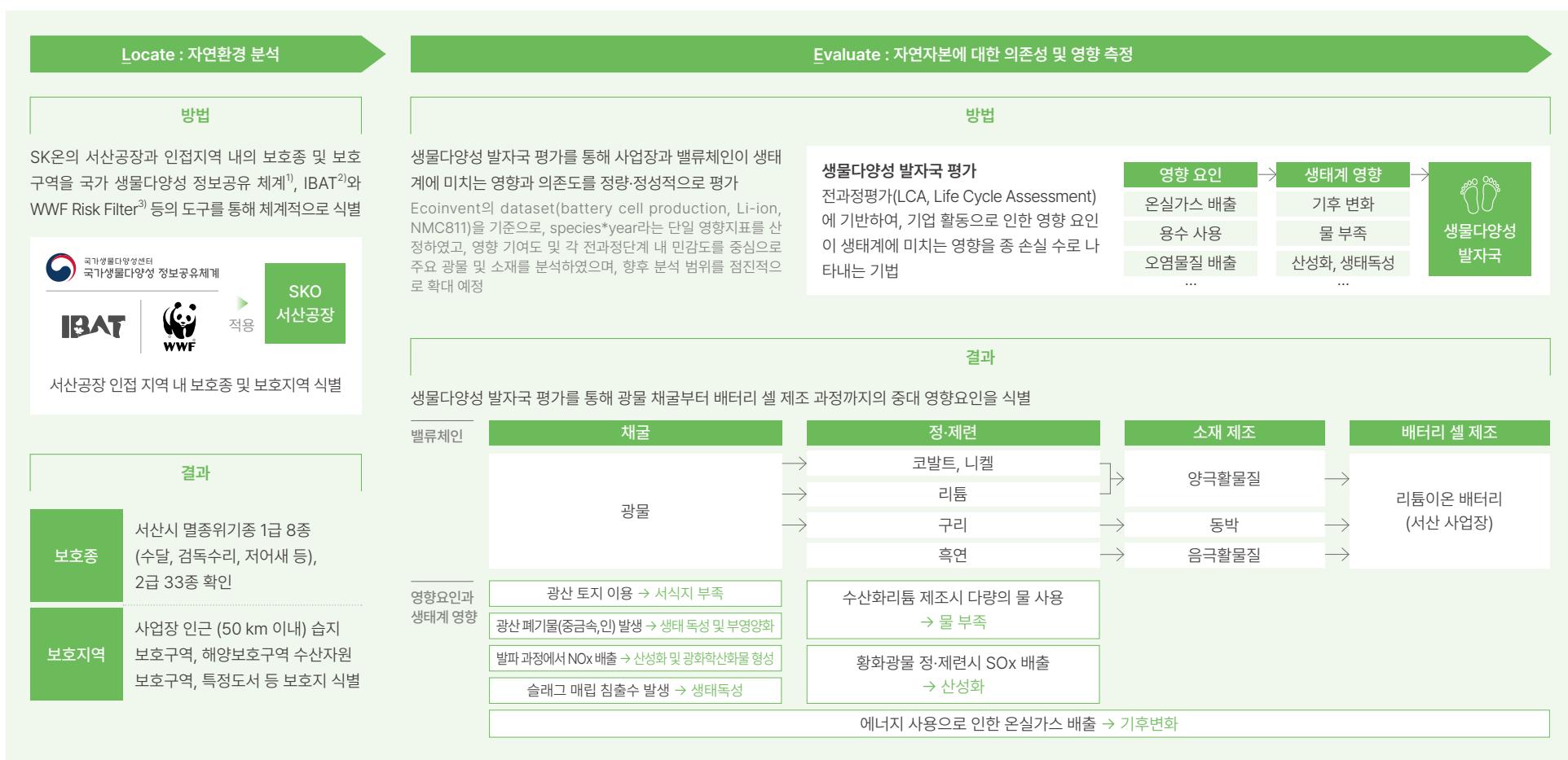
대기오염물질 관리

수자원 관리

화학물질 및 유해화학물질 관리

→ 생물다양성 및 생태계

지속가능한 자원 사용



1) 생물다양성 정보공유체계(Clearing-House Mechanism, CHM) : 생물다양성 협약의 일환으로 국가 생물다양성 정보 및 통계를 종합적으로 제공

2) IBAT(Integrated Biodiversity Assessment Tool) : 통합 생물다양성 평가 도구

3) WWF(World-Wide Fund for Nature) Risk Filter : 세계자연기금(WWF)이 개발한 기업의 환경 및 사회적 리스크 평가 도구

생물다양성 및 생태계

SK온의 서산공장과 벤류체인 전반에서 식별된 다양한 리스크를 효과적으로 저감하고, 이를 기반으로 생태계 회복을 촉진하는 동시에 지속가능한 발전, 기업의 경쟁력 강화와 사회적 가치 창출에도 기여하고자 합니다.

Assess : 리스크 및 기회 평가			Prepare : 대응 전략 수립, 이행 및 성과 공개		
방법	Locate와 Evaluate 단계에서 도출된 데이터를 기반으로 주요 리스크와 기회를 선별하여, 효과적인 대응과 개선 전략 수립을 위한 핵심 기반을 마련		Prepare 단계에서는 평가된 리스크와 기회에 대응하기 위한 실질적인 대응 방안을 마련하고, 효과적인 리스크 관리와 기회 활용을 모색		
구분	Description	Time horizon			대응 방안
		단기	중기	장기	
리스크	• 기후변화(이상기온, 하천범람 등) 따른 자산 손실	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	• 사업장 기후리스크(홍수, 폭염 등)별 취약성 진단 및 예방체계 구축 • 재해 대응 매뉴얼 수립 및 정기적 훈련
	• 배터리 핵심소재(희소금속)의 고갈 우려	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	• 폐배터리 회수 및 재활용 체계(Closed-loop) 구축 • 대체 소재 개발 및 Chemistry 다변화
	• 온실가스 배출 규제 강화	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	• 제조공정 효율 개선 및 에너지 절감과 재생에너지 도입 확대 • 온실가스 배출 모니터링 및 감축 목표 수립/ 이행
	• 유해화물질 및 오염물질 관리 미비 시, 법적 제재	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	• 유해화물질/오염물질 취급 및 배출 관리 체계 구축 • 폐기물 처리, 재활용률 제고 등 관리체계 고도화
결과	• 저탄소·고효율의 제품 선호	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	• 제품의 환경영향(온실가스, 탄소발자국 등) 정보 관리 및 공개 • 저탄소·고효율 제품에 대한 연구개발 확대
	• 기업활동이 생태계에 미치는 부정적 영향에 대한 이해관계자의 우려 증가	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	• 지속가능성 정보의 투명한 공개 • 이해관계자(지역사회, 투자자 등)와의 소통 강화
	• 화석연료 규제와 재생에너지 확대에 따른 전기차, ESS 시장 수요 증대	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	• 주요 지역별 생산거점 확보 • 신시장 진출 및 글로벌 파트너십 강화
	• 에너지/자원 효율성 제고를 통한 원가 절감 및 생산 효율 향상	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	• 에너지 사용량 절감과 공정 효율성 제고를 위한 기술 및 공정 도입 • 원소재, 수자원 등의 자원 재활용 확대
기회	• 폐배터리 재사용·재활용을 통한 원소재 조달 안정성 확보 및 부가가치 창출	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	• 폐배터리 회수 및 재활용(Closed-loop) 체계 구축 • 리사이클링 기술 개발 및 상용화
	• 책임 있는 조달, 공급망 투명성 강화로 시장, 고객사, 투자자 등과의 신뢰 구축	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	• 공급망 실사 체계 운영 및 ESG 평가/관리 • 공급망 관련 정보의 투명한 공개 및 지속적 소통
	• Taxonomy 적합 사업활동 수행에 따른 자금조달 기회 확대 (녹색금융 활용)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	• K-taxonomy 등 녹색분류체계 적합 사업 개발 및 확대 • 관련 보고서(K-taxonomy Report 등) 발간 및 투자자 대상 정보 제공

* Time horizon : 단기 1년 / 중기 ~ 5년 / 장기 5년 이후

지속가능한 자원 사용

사용 후 배터리 관리 방향

에너지 전환과 운송 부문의 탈탄소화가 가속화되면서, 배터리에 대한 글로벌 수요는 지속적으로 증가할 것으로 예상되며, 이에 따라 사용 후 배터리의 발생량도 급격히 늘어날 전망입니다. EU 배터리 규정은 역내에서 유통되는 배터리의 자원순환 촉진과 환경영향 저감을 위해 제정되었으며, 폐배터리 수거, 원소재 회수, 재활용 원료 의무 사용 비율 등을 명시하고 있습니다. 이처럼 재활용 원료 사용 의무에 대한 규제가 강화됨에 따라, 글로벌 폐배터리 시장은 빠르게 확대되고 있으며, 중장기적으로 미국과 한국 등에서도 유사한 정책 도입이 예상되고 있습니다.

SK온은 사용 후 배터리로 인한 환경 영향을 최소화하고, 지속 가능한 원소재 공급망을 구축하기 위해 배터리 재활용 사업 추진을 적극적으로 검토하고 있습니다. 또한, 배터리 제조 과정에서 발생하는 공정 스크랩과 사용 후 배터리를 분해하여 물리적·화학적으로 처리하고, 회수한 금속 자원을 다시 배터리 제조에 활용하는 완결적 순환 체계(Closed-loop)를 통해 원소재 채굴, 가공, 조달 과정에서 발생하는 부정적인 환경 영향을 최소화하고자 합니다.



- 재활용 원료 사용에 대한 법적 의무 미준수 시, 권역 내 시장 기회 상실
- 핵심 소재 수급 난항 시, 조달 비용 증가 및 시장 경쟁력 악화
- 핵심 소재(희소금속) 고갈에 대한 우려 증가
- 배터리 소재 조달 및 폐기 과정 미관리 시, 사회·환경에 부정적 영향



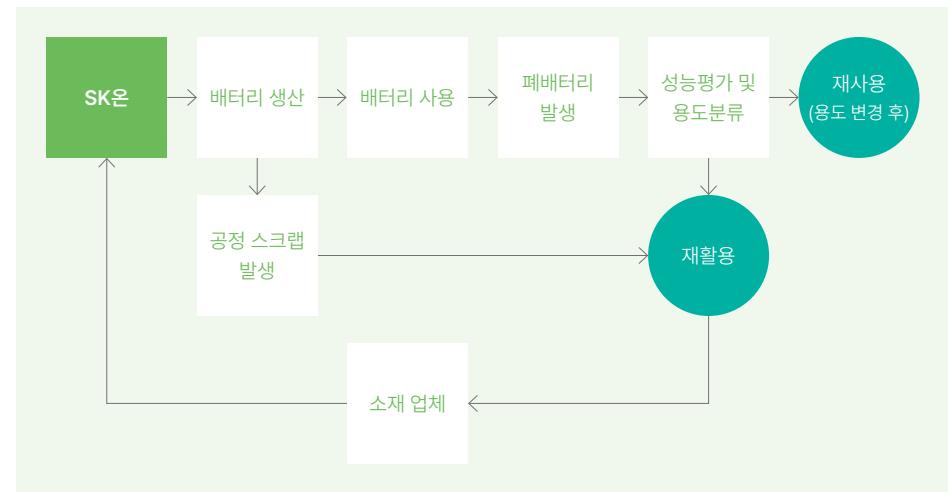
- 폐배터리 원소재 회수 및 수거 경쟁력 강화
- 배터리 생산 시 재활용 원료 사용 확대



- 폐배터리 완결적 순환 체계(Closed-loop) 구축
- 재활용 원료 사용 의무 준수

배터리 완결적 순환체계(Closed-loop)

재활용 사업의 부가가치를 높이기 위해, 국내외 다양한 기업들과 협력하여 사용 후 배터리 수거 네트워크를 구축하고, 이를 통해 확보한 사용 후 배터리를 효과적으로 처리해 원소재 회수율을 높이고자 합니다.



지속가능한 자원 사용

사용 후 배터리 재활용

SK온은 국내외 배터리 규정에 명시된 사용 후 배터리 관리 의무화 규정에 적극 대응하고, 유한한 천연자원 사용에 따른 리스크를 줄이기 위해 재활용 원료 사용에 관한 글로벌 요구사항을 준수하고 있습니다. 이를 바탕으로, 사용 후 배터리의 환경 영향을 최소화하기 위한 완결적 순환 체계(Closed-loop)를 구축하여 지속 가능한 원소재 공급망 확보에 힘쓰고 있습니다. SK온의 목표는 사용 후 배터리와 스크랩에서 핵심 소재를 추출해 자사 배터리 생산에 재투입함으로써, 생산-배출-수거-재생산으로 이어지는 선순환 구조를 완성하는 것입니다. 또한, 국내외 배터리 재활용 사업자들과의 파트너십을 기반으로 재활용 생태계를 구축하고, 다양한 분야의 생태계 참여자들과 협력해 사용 후 배터리 재활용 사업을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

재활용 소재 도입

SK온은 배터리 재활용 및 소재 사업자와 협력하여, 국내외 배터리 생산 공장에서 발생하는 공정 스크랩으로부터 회수한 니켈, 코발트 등 재활용 원소재의 일부를 배터리 제조에 활용하고 있습니다. 배터리 소재 사업자는 SK온에서 사용한 재활용 원소재의 사용 여부와 함량을 명시한 인증서를 발급하고 있습니다. 앞으로도 SK온은 관련 사업자들과 협력하여 재활용 소재 도입을 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.

재활용 효율 증대

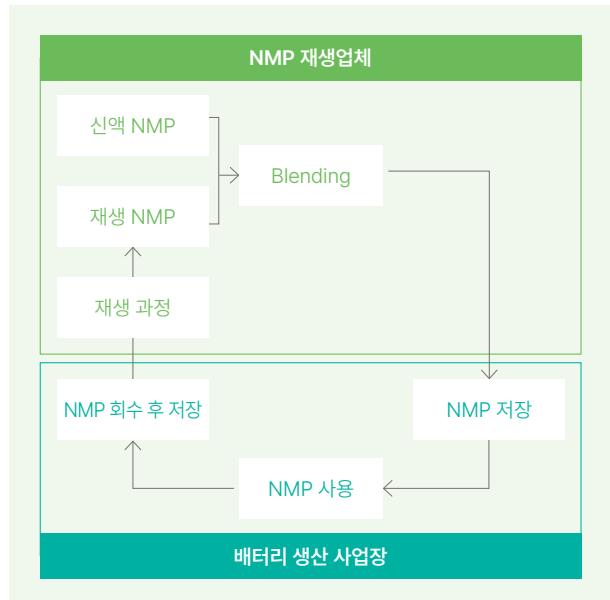
SK온은 사용 후 배터리의 재활용 효율을 높이기 위해 전처리 이전 단계에서 셀과 모듈을 분리하는 공정을 구축하였습니다. 모델 사양에 따라 파우치형 배터리를 양극판과 음극판 단위로 자동 분리한 후 자재별로 전처리를 진행함으로써 고순도의 블랙 파우더(Black Powder)*를 생산할 수 있습니다. SK온은 국내에서 이러한 분리 공정을 전문적으로 수행하는 시설을 운영하고 있으며, 향후 다른 생산 거점에도 해당 공정 도입을 추진할 계획입니다.

* 블랙 파우더(Black Powder) : 폐배터리를 분쇄해 얻는 검은색 분말로, 리튬, 니켈, 코발트 등의 희소금속을 함유



자원 재활용/재사용

SK온은 배터리 제조에 사용되는 유기 용매(NMP)를 재활용하여 사용하고 있습니다. 국내외 주요 사업장에서는 NMP 재생업체와 협력하여 NMP 재생 프로세스를 구축하였습니다. 이에 따라 셀 제조 과정에서 사용된 NMP를 회수해 세척한 뒤, 재생 협력사에 제공하고, 이를 다시 NMP로 가공하여 재사용하는 순환 공정을 운영하고 있습니다. SK온은 협력사와의 협업을 통해 글로벌 법인 평균 NMP 재생 수율을 95% 이상 달성하였으며, 앞으로도 재생업체의 기술력 조사 및 업체 다원화를 통해 재생 수율을 지속적으로 높일 계획입니다.



지속가능한 자원 사용

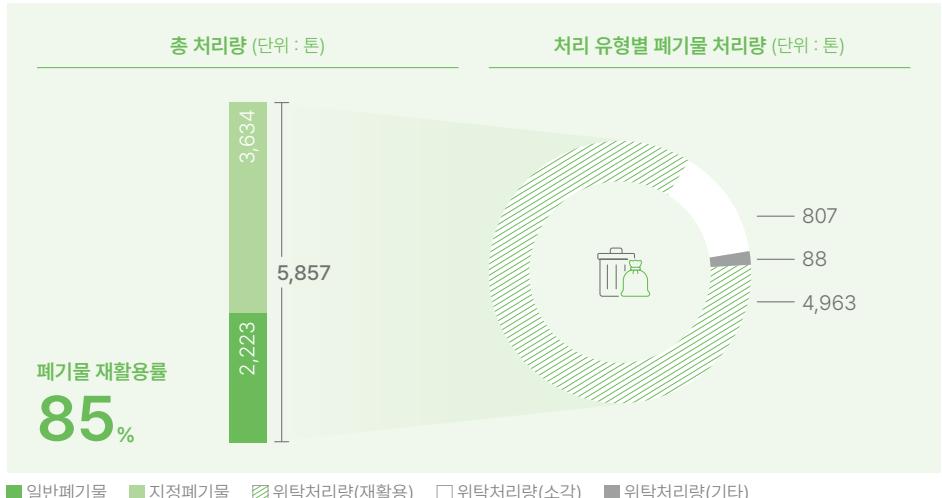
폐기물 관리 방향

SK온은 배터리 생산과정에서 발생하는 폐기물을 최소화하고 이를 효율적으로 처리하기 위해 제품 생산 전 과정에 걸쳐 보관, 운반, 처리 등 각 단계별 폐기물 관리 기준을 수립하여 체계적으로 운영하고 있습니다. 또한, 생산과정에서 발생하는 양극 및 음극 스크랩은 전문 위탁 처리 업체를 통해 재활용함으로써 소각·매립으로 인한 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 아울러 폐기물 발생량과 재활용량을 정기적으로 모니터링하며, 외주업체의 적법한 폐기물 처리를 확인하기 위해 체크리스트 기반으로 연 1회 이상 정기 점검을 실시하고 있습니다.

폐기물의 정의 및 종류

폐기물은 쓰레기, 연소재, 오너, 폐유, 폐산, 폐알칼리 등 사업 활동에 필요하지 않게 된 물질을 의미하며, 생활폐기물과 사업장폐기물로 구분하여 관리하고 있습니다. SK온 사업장에서는 주로 슬러리, 폐활물질, 전해액, 젤리를, 양극스크랩, 파우치 등이 폐기물로 발생하고 있습니다.

사업장폐기물 배출 현황(2024년, 국내 사업장)



환경경영

기후변화 완화

대기오염물질 관리

수자원 관리

화학물질 및 유해화학물질 관리

생물다양성 및 생태계

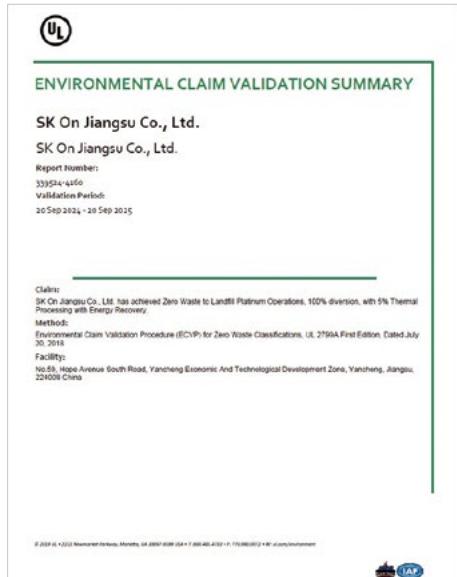
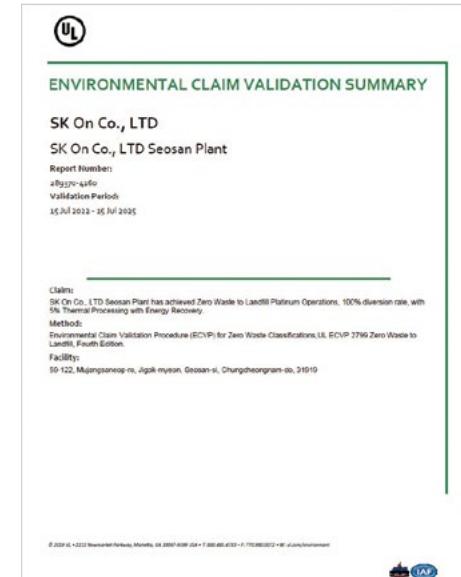
→ 지속가능한 자원 사용

폐기물 관리 체계 (ZWTL 인증 취득 등)

SK온은 사업장에서 발생하는 폐기물의 재활용률을 높이기 위해 글로벌 기준에 부합하는 폐기물 관리 체계를 구축하고 있습니다. 2022년 서산공장은 안전 인증 기준 전문기관인 UL(Underwriters Laboratories)로부터 '폐기물 매립 제로 인증 (ZWTL)* Gold 등급을 획득한 데 이어, 2024년 상반기 ZWTL 갱신 심사에서 인정 자원 순환율 100%로 Platinum 등급을 인증받았습니다. 2024년 하반기에는 SKOJ 공장도 인정 자원 순환율 100%로 Platinum 등급을 획득하였습니다. SK온은 앞으로도 Platinum 등급 수준의 폐기물 관리를 지속적으로 유지하고 향상시켜 나갈 계획입니다.

* 폐기물 매립 제로 인증 (ZWTL, Zero Waste To Landfill)은 기업의 실제 폐기물 자원 순환율과 매립량을 평가하는 인증으로, 사업장의 폐기물 배출 현황 및 대상 범주에 따라 차이 존재

ZWTL 인증서



We Power for People



SOCIAL INFORMATION



근무환경	40
안전보건	43
인적자원 관리	47
인권경영	49
공급망 관리	51
공정거래	55
사회공헌	56
정보보안 및 정보보호	60
제품 품질 및 소비자 안전	64

근무환경

→ 근무환경

안전보건

인적자원 관리

인권경영

공급망 관리

공정거래

사회공헌

정보보안 및 정보보호

제품 품질 및 소비자 안전

조직문화 및 일하는 방식

SK온은 구성원의 행복을 추구하는 SK그룹의 경영철학인 「SKMS」와 SK온의 조직문화 지향점인 「Culture Focus」를 바탕으로, 구성원이 몰입하고 자율적으로 성장할 수 있는 조직문화를 조성하고 있습니다. 2023년에 3 Focuses & 9 Guides로 구성된 Culture Focus 체계를 정립하였으며, 이후 구성원 성과 평가와 전사 포상 기준에 지속적으로 적용하고, 교육과 Workshop, 각종 업무의 Ground Rule 설정 등 다양한 제도와 프로그램을 통해 구성원이 일상 업무에서 이를 직접 체감할 수 있도록 운영하고 있습니다. 또한, 이러한 조직문화 혁신 노력을 글로벌 사업장으로도 전파·확산하고 있습니다.

이 외에도 주니어보드(C-LAB), 조직개발 프로그램(OTT), Can Meeting 및 소통 캠페인 등 다양한 조직문화 개선 활동을 전개하고 있습니다. 아울러, 연 1회 실시하는 정기 조직문화 Survey 결과를 바탕으로 구성원이 몰입할 수 있는 더 나은 업무 환경 조성을 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 SK온은 모든 구성원이 일을 통해 성장하고, 그 과정에서 행복을 실현할 수 있는 조직문화를 만들어 나가겠습니다.

SK온의 조직문화 지향점



일과 삶의 균형

SK온은 구성원들이 일과 삶의 균형을 유지하면서 효과적으로 업무 성과를 창출할 수 있도록 유연한 근무환경을 조성하고 있습니다. 선택적 근무제를 도입해 구성원 스스로 출퇴근 시간과 근무 시간을 자율적으로 관리할 수 있도록 함으로써, 효율적이고 탄력적인 근무환경을 조성하고 있습니다.

또한, 임신·출산·육아 지원제도를 운영해 각 구성원의 삶을 존중하고, 모성 보호를 위한 제도적 기반을 마련하고 있습니다. 기존 법 정 육아휴직 기간인 1년에서 최대 2년까지 육아휴직이 가능하도록 확대했으며, 이를 통해 저출산 문제와 경력 단절 가능성은 최소화하고, 일과 가정의 양립 문화 확산에 기여하고자 합니다.

SK온은 다양한 제도를 통해 구성원의 일과 삶의 균형(Work-Life Balance)을 보장하는 문화를 만들고 있습니다.

SK온 조직문화 프로그램

CEO와의 소통 Program

「C-LAB」은 CEO와 구성원이 함께 참여하는 조직문화 연구실로, 전사 조직문화와 일하는 방식에 대해 직접 논의하고 개선안을 도출하는 주니어보드 프로그램입니다. 또한, CEO와 구성원 간의 조직문화 인식 차이를 해소하기 위해 리버스 멘토 역할도 수행하고 있습니다.

CEO와 구성원이 함께하는 소규모 점심 간담회인 「CEO Talking Lunch」도 반기별로 진행하고 있습니다.

‘SK의 배터리 역사를 함께 써 나가고 있는 우리’, 그리고 ‘끊임없이 도전하는 SK온’이라는 두 가지 주제로, 구성원과 경영진이 소규모로 직접 만나 격의 없이 소통할 수 있는 자리로 마련하고 있습니다.

Town Hall Meeting

SK온은 조직별 리더 주도의 정기적인 타운홀 미팅을 통해 구성원과 리더 간의 개방적인 소통을 촉진하고, 신뢰를 바탕으로 한 조직문화를 형성하고 있습니다. 리더의 솔선수범과 구성원의 패기 실천 사례를 공유하며, 조직 내 양방향 소통을 일상화하고 더 건강하고 투명한 조직문화를 구축하고 있습니다.

OTT 프로그램 (On Team Together)

「OTT(On Team Together) 프로그램」은 SK온이 조직별 시너지 강화를 위해 자체 개발한 조직개발 프로그램입니다. 버크만 진단을 기반으로 팀빌딩 활동, 조직 내 친밀감(Intimacy) 증진, 일하는 방식 설정, 미션·역할·방향성 수립 Workshop, 리더십 어시밀레이션(Assimilation) 등 각 조직의 환경에 맞는 맞춤형 프로그램을 매칭·운영하여 일하는 방식을 혁신하고 있습니다.

Can Meeting

「Can Meeting」은 일상적인 업무 환경에서 벗어나, 정해진 과제에 대해 자유롭고 격의 없이 논의할 수 있도록 마련된 SK그룹 고유의 조직별 소통 프로그램입니다. SK온은 연 1~2회 정기적으로 캔미팅을 실시하여 팀 내·팀 간 소통을 활성화하고, 각 조직이 자발적으로 일하는 방식을 개선할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

핵심그룹 소통프로그램

SK온은 구성원 간 깊은 신뢰를 바탕으로 협업 문화를 조성하기 위해 다양한 소통 프로그램을 운영하고 있습니다. 조직별 소통 활성화와 임원-구성원 간 소통 채널 역할을 하는 「iCON」, 구성원과 리더가 정기적으로 대화하는 「1 on 1」 등 여러 프로그램을 통해 진정성 있는 소통 문화를 만들어가고 있습니다.

iCON Role & Mission

Role	Mission
2-Way Communicator	• 조직별 소통프로그램 Self Design
Opinion Leader	• 구성원 Voice 전달 • FGI(Focus Group Interview) 참여
Facilitator For Change	• Culture Focus 조직별 정착 지원 • SUPEX W/S, 캔미팅 프로그램 운영 지원

근무환경

→ 근무환경

안전보건
인적자원 관리
인권경영
공급망 관리
공정거래
사회공헌
정보보안 및 정보보호
제품 품질 및 소비자 안전

공정한 평가 및 보상

SK온은 보다 체계적이고 공정한 성과 관리를 위해 상시 성과 관리 체계를 운영하고 있습니다. 구성원들은 연초에 리더와 함께 목표를 수립하여 성과 수준에 대한 공감대를 형성합니다. 연중에는 리더와의 정기적인 성과 관리 면담을 통해 목표 달성을 점검하고, 성과 창출에 필요한 코칭을 받습니다. 또한, 연중에 소속 조직이나 리더가 변경될 경우에도 즉시 성과 관리가 재개될 수 있도록 유연한 평가 체계를 운영하고 있으며, 이를 연말 평가 결과에 반영함으로써 한 해 동안 구성원이 창출한 성과가 온전히 평가에 반영되도록 지원하고 있습니다.

성과 평가는 Calibration Session과 HR Audit 과정을 거쳐 공정하고 투명하게 시행되며, 성별, 학력, 출신 지역 등 성과와 무관한 요소는 평가에서 철저히 배제합니다. 평가 결과는 구성원에게 개별적으로 전달되며, 소원 제도를 통해 이의 제기도 가능합니다. 역량 평가 결과는 승진 및 교육 등 구성원 육성에, 업적 평가 결과는 연봉 및 성과급 등 보상에 각각 연계되어 활용됩니다.

2024년 성과평가 현황



구성원 복리후생

SK온은 구성원의 삶의 질은 물론, 조직 만족도와 몰입도 향상을 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 구성원이 자율적으로 휴가를 사용할 수 있도록 휴가 신고제를 도입했으며, 충분한 재충전을 위해 장기 휴가(Big Break)와 샌드위치 휴가 사용도 적극encouraged하고 있습니다. 이 외에도 주택 구입 및 전세자금대출 지원, 사내 어린이집 운영, 취미·레저 활동 지원 등 다양한 제도를 통해 임직원이 일과 삶의 균형을 이룰 수 있도록 돕고 있습니다. 앞으로도 SK온은 구성원의 라이프스타일에 맞춘 복리후생 제도를 지속적으로 확대해, 업무 몰입도를 높일 수 있는 최적의 근무 환경을 만들어가겠습니다.

구성원 복리후생 제도 현황

	SK행복카드, 개인연금 지원 금전적 지원		경조 휴가 및 경조금, 출산 및 육아 휴직, 어린이집, 자녀학자금, 산후조리원비 가정 및 육아
	정기 건강검진, 의료비 지원 (배우자 및 자녀 포함) 건강관리		휴양소 및 콘도, 피트니스 센터, 사내 동호회 활동 지원 취미·레저
	주택 구입 및 전세 용자, 지방 근무 시 기숙사 혹은 주거비 지원 주거지원		장기근속자 포상 기타

근무환경

→ 근무환경

안전보건

인적자원 관리

인권경영

공급망 관리

공정거래

사회공헌

정보보안 및 정보보호

제품 품질 및 소비자 안전

퇴직자 지원 프로그램

SK온은 정년퇴직 예정자들의 행복하고 안정적인 노후 준비를 위해 '행복연금' 제도와 맞춤형 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 퇴직 전에는 개별 상담을 통해 각 구성원의 희망 분야에 맞춘 창업 교육, 재취업 연계, 재무 컨설팅 등을 제공합니다. 또한, 행복연금 제도를 통해 구성원의 납입액과 회사 지원 금을 1:1로 매칭해 확정기여형 퇴직연금 계좌에 납입하고, 매년 경영성과금의 일부도 추가로 적립함으로써 정년퇴직 예정자들이 보다 안정적으로 노후를 준비할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이처럼 SK온은 구성원 모두가 행복하고 안정적인 노후를 맞이할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

노동조합 운영

SK이노베이션 계열은 헌법과 노동관계법의 기본 정신에 따라 경영권과 노동권을 상호 존중하며, 대등한 관계에서 정상적인 노사관계와 조합원의 근로조건을 확립함으로써 조합원의 인권을 보호하고, 사회적·경제적 지위 향상에 기여하고자 노동조합과 정기적으로 협력하고 있습니다. 조합원이란 회사 구성원 중 조합에 가입하여 재적 중인 자를 의미하며, SK이노베이션 계열은 구성원이 자신의 의사에 따라 자유롭게 조합에 가입하거나 탈퇴할 수 있음을 인정하고 있습니다.

노사협의회 운영

SK온은 노사 간 소통과 상호 이해를 바탕으로 공동의 이익을 실현하기 위해 노사협의회를 운영하고 있습니다. 노사협의회는 분기별로 1회 개최되며, 이 자리에서 직원 복지 증진, 고충 처리, 안전 관리 등 직원과 회사가 함께 성장할 수 있는 다양한 사안을 논의합니다. 또한, 경영 설명회, 사업 계획 공유, 조합원 간담회 등 다양한 소통 채널을 통해 기업의 주요 현안을 임직원과 공유하고 있습니다.

2024년 단체교섭 협약 적용 현황



* 임원을 제외한 정규직 직원(해외주재원 포함)



안전보건

근무환경
→ **안전보건**
인적자원 관리
인권경영
공급망 관리
공정거래
사회공헌
정보보안 및 정보보호
제품 품질 및 소비자 안전

SHE 경영방침

SK온은 '구성원과 이해관계자의 지속적인 행복'을 핵심 이념으로 삼아, 안전과 환경을 중시하는 경영을 적극 실천하고 있습니다. 사회로부터 신뢰받는 기업이 되기 위해 안전·보건·환경(SHE) 경영을 최우선 과제로 선정하고, 관련 법규는 물론 국제표준 이상의 SHE 경영 방침을 수립해 이행하고 있습니다. 앞으로도 SK온은 SHE 경영을 바탕으로 구성원과 협력사 임직원의 안전 및 보건 관리 체계를 고도화하고, 안전보건 문화를 지속적으로 확산해 나가겠습니다.

SHE Vision

Lead SHE System & Culture in Green Business
그린 비즈니스의 SHE시스템과 문화를 선도하겠습니다.

SHE 거버넌스

SK온은 회사의 최우선 과제인 SHE 경영을 체계적으로 추진하고, 종대재해 예방에 대한 사회적 요구에 적극적으로 대응하기 위해 국내 사업장에 안전보건 총괄책임자를 선임하여 안전보건 관련 업무를 수행하고 있습니다. 또한, 안전보건 전반을 관리하는 SHE 조직을 운영하고 있으며, 산업안전, 작업환경 및 보건에 관한 사항을 심의·의결하기 위해 전사 차원의 SHE 위원회를 반기 1회 개최하고 있습니다. 해당 위원회에는 CSO, SHE실장, 법인장이 참석합니다. 더불어 각 사업장에서는 월 1회 SHE 협의회를 운영하고 있으며, 공장장, 각 팀장, SHE 담당자뿐만 아니라 협력사의 안전보건 총괄책임자 및 대표자 등도 참석해 안전보건 관련 이슈를 식별하고 개선 사항을 논의합니다. SK온은 SHE 거버넌스 운영을 통해 당사 및 협력사 구성원이 안심할 수 있는 균형을 지속적으로 조성해 나가겠습니다.

SHE 거버넌스 구성

SHE 위원회 (반기 1회, 전사)	안전·보건·환경 사고로부터 회사의 인적·물적 손실을 방지하고 안전·보건·환경 경영활동을 지속적으로 강화하기 위한 방향성을 제시하는 의사결정기구
SHE 조직	안전·보건·환경 경영시스템 운영, 구성원 안전보건 문화 확산 등 전사 SHE 경영 활동 지원을 위한 전담 조직
SHE 협의회 (월 1회, 사업장)	위험성 평가 등 산업안전보건상의 영향을 미치는 사항에 대한 이슈 식별 및 개선사항 논의를 위한 협의체

SHE 경영 체계 및 시스템

SK온은 국내외 사업장이 국제 수준의 안전·보건·환경(SHE) 경영을 지속적으로 실천하고, 실행력을 높일 수 있도록 안전·보건·환경 경영시스템(SHE Management System)을 수립해 운영하고 있습니다. 이를 위해 10가지 핵심 요소(Key Elements)를 정의했으며, 리더십을 기반으로 각 요소의 이행력을 강화하고, 지속적인 점검을 통해 시스템을 개선하는 선순환적 발전 체계를 구축했습니다.

SK온의 국내외 사업장은 체계적인 SHE 경영시스템을 바탕으로 국제표준 안전·보건·환경 경영시스템인 ISO 14001 및 ISO 45001 통합 인증을 취득했습니다. 또한, 해외 건설 및 설비 구축 단계까지 이행 현황을 점검하는 등 전 사업 영역에서 안전·보건·환경 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

2024년에는 SHE Standard를 개발해 SHE 전 영역에 대한 관리체계를 구축했습니다. 또한, 배터리 장비에 특화된 설계·운영 기술 가이드를 제정하여 SHE 기술 기준을 정립하고 운영하고 있습니다. 나아가 2025년에는 사업장별 현지 법규와 환경을 고려한 SHE 절차서의 현지화도 추진하고 있습니다.



안전보건

근무환경
→ 안전보건
인적자원 관리
인권경영
공급망 관리
공정거래
사회공헌
정보보안 및 정보보호
제품 품질 및 소비자 안전

위험성 평가

SK온은 모든 사업 과정에서 위험성 평가를 실시하여 안전한 작업 환경을 조성하고 있습니다. 특히, 작업·공정·설비 설계 단계에서 위험성 평가를 통해 화학적·물리적 위험과 산업보건 측면의 유해·위험 요인을 사전에 식별하고, 이를 바탕으로 개선 방안을 마련하여 이행하고 있습니다. 서산 사업장에서는 작업 위험성 평가를 연 1회 정기적으로 실시하고 있으며, 2024년에는 총 54건의 개선 조치를 완료하였습니다. 공정 위험성 평가는 정량평가와 이행평가로 구분해 4년 주기로 진행하고 있으며, 2022년에는 정량평가를, 2024년에는 이행평가를 각각 완료하였습니다. 또한, 현장 중심의 안전보건 이슈를 개선하기 위해 국내외 사업장 근로자들이 직접 참여하여 스스로 위험 요인을 발굴하고 개선하는 활동도 추진하고 있습니다. 앞으로도 SK온은 사업장 내 안전보건 리스크를 최소화하여 모든 구성원이 안심하고 근무할 수 있는 환경을 만들어 나가겠습니다.

비상상황 대응체계

SK온은 안전사고 예방과 신속한 대응을 위해 체계적인 비상상황 대응체계를 운영하고 있습니다. 각 사업장에서는 전문 소방대원으로 구성된 ERT(Emergency Response Team)를 24시간 상시 운영하여, 비상상황에 즉시 대응할 수 있는 시스템을 갖추고 있습니다. 또한, 사고의 피해 범위와 확대 가능성을 고려해 비상 대응 등급을 4단계로 구분하고, 이에 따른 대응 기준과 프로세스를 마련해 구성원들이 충분히 숙지할 수 있도록 반복적인 비상대응훈련을 실시하고 있습니다. 아울러, 지속적으로 새로운 시나리오를 개발·적용함으로써 비상상황 대응 역량을 강화해 나갈 계획입니다. 사업장별 대응체계뿐만 아니라, 전사 차원의 대응 매뉴얼을 개발해 부서별 역할과 책임(R&R)을 명확히 부여·관리하고 있습니다. 이처럼 SK온은 잠재적인 위험에 철저히 대비함으로써 구성원, 환경, 재산을 보호하는 데 최선을 다하고 있습니다.

화재 예방 체계

SK온은 배터리 사업에 특화된 소방 관리 체계를 구축하고, 화재 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 2021년 배터리 화재 실증 실험 및 특성 연구를 바탕으로 소방 설계 기술 기준을 고도화하였으며, 2024년에는 전체 공정과 공간을 아우르는 통합 소방 설계 기술 기준과 내화 설계 기술 기준을 마련했습니다. 또한, 배터리 셀의 보관 및 취급에 대한 관리 체계를 수립하고, SK온의 사내 창고는 물론 사외 창고까지 정기적으로 점검해 배터리 화재를 예방하는 데 주력하고 있습니다.

필수안전 수칙(SGR)

SK온은 중대재해를 예방하기 위해 구성원과 협력사가 사업장에서 반드시 준수해야 하는 필수 안전 수칙인 'SGR(Safety Golden Rules)'을 운영하고 있습니다. SGR은 글로벌 공통 수칙과 더불어, 각 사업장의 문화적 특성과 주요 위험 요인을 반영한 사업장별 수칙으로 구성되어 있습니다. 이를 통해 SGR 운영체계의 실행력을 한층 강화했습니다. 또한 SGR 위반 시에는 사업장별로 정해진 제재 기준에 따라 조치가 이뤄지며, 위반 사항, 조치 결과, 위반자 현황 등은 B-SHE IT 시스템을 통해 전산으로 통합 관리되고 있습니다. SK온은 이러한 체계적인 관리를 바탕으로 중대재해와 다발사고를 예방하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

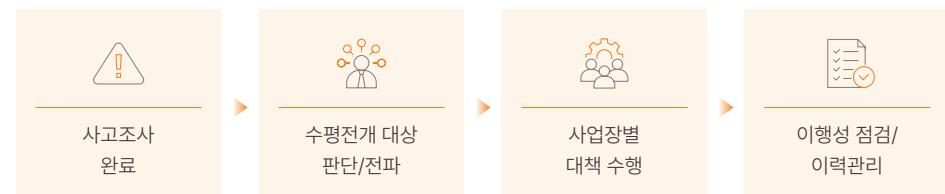
SGR 운영 절차



안전사고 재발방지 수평전개

SK온은 SHE IT 시스템을 통해 사고보고서를 전산화하여 작성 및 관리하고 있습니다. 또한, 유사 사고의 재발 방지를 위해 LFI(Learning From Incidents) 체계를 구축해 사업장 간 SHE 사고에 대한 수평 전개를 실시하고 있습니다. 2024년에는 경미한 사고를 포함한 41건에 대해 재발 방지 대책의 수평 전개를 완료했습니다.

LFI 운영 절차



사고 외의 SHE 이슈에 대해서는 SHE Lessons Learned 체계를 구축하여, SHE 이벤트에 대한 원인 분석과 개선 방안 검토 이력을 관리하고, 사업장 간 수평 전개를 실시함으로써 SK온의 SHE 관리체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

안전보건

근무환경
→ 안전보건
인적자원 관리
인권경영
공급망 관리
공정거래
사회공헌
정보보안 및 정보보호
제품 품질 및 소비자 안전

안전보건 교육 프로그램 운영

SK온은 산업안전보건법에 따라 SHE(안전·보건·환경) 관련 관리감독자 및 업무 담당자를 대상으로 연간 16시간 이상의 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 생산직과 사무직 근로자에게는 반기마다 각각 12시간 이상의 교육을 제공하고 있습니다. 신규 채용자에게는 8시간 이상의 법정 산업 안전보건 교육을 실시하며, 유해하거나 위험한 작업을 수행하는 근로자에게는 16시간의 특별 안전보건 교육을 의무적으로 이수하도록 하고 있습니다.

법정 안전교육 외에도, 안전 역량 강화를 위해 글로벌 사업장 교육 현황과 사고 사례 분석을 바탕으로 SK온 맞춤형 교육 영상 자료를 제작하고 있습니다. 이 자료는 신규 및 현지 채용 구성원이 쉽게 이해할 수 있도록 국가별 언어 자막과 함께 제공되고 있습니다. 2023년에는 총 11종의 교육 영상을 개발했으며, 2024년에는 3종의 신규 영상을 추가로 제작하였습니다.

아울러 서산공장에서는 협력회사 및 SK온 구성원을 대상으로 서산공장 사고 사례 분석과 작업 시 불안전한 상태 및 행동 분석 실습을 통해, 개선 방향을 도출하는 사고 예방 교육도 실시하였습니다.

SK온은 앞으로도 안전교육을 지속적으로 확대하여 구성원의 안전 의식을 높이고, 조직 내 안전문화가 확고히 정착될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

SK 맞춤형 안전보건 교육

분류	교육 주제	분류	교육 주제
SHE시스템	Safety Golden Rules 제도 운영	작업안전	사고관리 일반
	위험성 평가		추락사고 예방 수칙
안전의식	사고 사례	작업안전	개인보호구(PPE) 착용 수칙
	근골격계 질환 예방		밀폐공간 작업 안전
보건관리	응급처치 신규	작업안전	지게차 작업 안전
	화학물질 취급 안전 신규		화기작업 안전수칙
작업안전	전기안전(LOTO) 신규		끼임/협착 예방

2024년 산업안전보건 교육 현황



건강 관리 프로그램 운영

SK온은 구성원의 건강을 최우선으로 여기며, 신체적·정서적 건강 증진을 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 각 사업장에 건강관리실을 설치해 운영하고 있으며, 2024년에는 건강관리실 내에 혈압계와 체성분 분석기 등을 추가 도입해 구성원의 건강관리 수준을 한단계 높였습니다.

뇌·심혈관계 발병 위험도 평가를 통해 관련 질환을 사전에 예방·관리하고 있으며, 직업성 질병 예방을 위해 작업환경 측정과 특수건강검진을 주기적으로 시행하고 있습니다. 또한, 소음과 균골격계 유해인자 등 주요 유해요인을 선정해 체계적으로 관리하고 있습니다. 그 결과, 2022년과 2023년에 이어 2024년에도 직업성 질환 발생 건수는 0건을 기록했습니다.

SK온은 앞으로도 직업성 질환이 발생하지 않도록 선제적이고 지속적인 건강관리를 추진해 나가겠습니다.

보건관리체계

SK온은 배터리 사업의 특성을 반영한 보건 관리를 위해 화학물질, 유해 인자, 작업 환경, 건강검진 등 각 분야별 보건관리체계 구축을 목표로 종장기 로드맵을 수립하고, 단계적인 개선을 추진하고 있습니다.

최근 국내외 보건 규제가 지속적으로 강화되고 있으나, 이차전지 업종에 대한 명확한 외부 기준이 부재한 상황입니다. 이에 SK온은 선제적으로 자사만의 배터리 보건관리체계를 구축해 나가고 있습니다. 2024년에는 국내외 사업장의 보건관리 수준을 조사하여 개선이 필요한 중점 분야를 도출하였으며, 앞으로는 해당 설문조사를 매년 정기적으로 실시해 관리 수준의 변화 추이를 지속적으로 점검할 계획입니다.

안전보건

SHE 문화 활동

구성원의 SHE 인식 수준을 높이고 관리체계 준수를 강화하기 위해 사업장별 SHE 문화활동을 기획·운영하고 있습니다. 효과가 검증된 우수 활동은 글로벌 사업장에 공유·확산하여, 전사적 안전문화 정착과 수준 제고를 지속 추진하겠습니다.



근무환경

→ **안전보건**

인적자원 관리

인권경영

공급망 관리

공정거래

사회공헌

정보보안 및 정보보호

제품 품질 및 소비자 안전

2024년 국내 사업장 SHE 문화 활동 주요 내역

정기	시상	공모전/퀴즈
	· (서산) Employee of the Month (매월, 협력사 대상)	· (서산) 안전표어 경진대회(협력사 대상) · (서산) 도전!안전 골든벨
	· (서산) SHE News Clips & Study 발송(매월) · (대전) 알쓸세집(알고 보면 쓸데 있는 세이프티 잡학지식)(매월)	· (서산) 안전문화협약식(SK온, 협력사 안전보건총괄책임자) · (서산) 우수 SHE Coordinator 표창 · (대전) 보행 중 휴대폰 사용금지 캠페인

인적자원 관리

공정하고 투명한 인재채용

SK온은 우수 인재를 확보하기 위해 공정하고 전문적인 채용 정책을 운영하고 있습니다. 당사는 개인의 역량과 무관한 인종, 성별, 종교 등 모든 차별 요소를 배제하고, 지원자의 적성과 역량을 객관적으로 평가할 수 있는 전문적인 채용 프로세스를 통해 인재를 선발합니다.

SK온의 채용 현황 

우수 인재 확보

SK온은 우수 인재 확보를 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 미국 실리콘밸리에서 글로벌 포럼을 개최해 선진 기업 및 학계의 R&D 인재들과 연구 및 기술을 교류하며 인사이트를 얻고, 인적 네트워크를 구축하여 우수 인재 영입의 기회로 활용하고 있습니다. 또한 SK온은 글로벌 업무 역량을 갖춘 인재 확보를 위해 해외 주요 대학을 방문해 캠퍼스 리크루팅 활동을 펼치고 있습니다. 아울러 배터리 관련 박람회와 학회 등에서도 인재를 직접 만나고 영입하기 위해 노력하고 있습니다. 이와 함께 2022년부터 성균관대학교, 한양대학교, KAIST, UNIST 등과 산학협력 프로그램을 운영하며 배터리 산업 전문 인재 양성에도 힘쓰고 있습니다. 이 밖에도 배터리 연구를 선도하는 주요 연구실을 직접 방문해 이 공개 석박사 인재를 대상으로 커리어 상담을 진행하거나 본사로 초청해 회사 탐방(Work Place Tour)을 실시하는 등 적극적인 채용 활동을 통해 우수 인재 확보에 매진하고 있습니다.

인재육성 방향

SK온은 '경영철학에 대한 확신'과 '패기' 있는 인재 양성을 위해, 핵심 가치 내재화와 전문 역량의 체계적 진단 및 개발, 그리고 조직과 사업을 선도하는 리더십 역량 개발을 지원하는 육성 체계를 갖추고 있습니다. 또한 글로벌 경쟁력 확보를 위해 Globality 교육과 AI 및 최신 산업 트렌드에 대한 학습도 강화하여, 변화에 앞서 나가는 인재로 성장할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다. 이와 함께 체계적인 육성 프로그램을 제공하며, 근무 시간 내 학습과 사내 강사를 통한 지식 공유를 장려함으로써 자율적 학습과 성장이 일상화된 학습 문화를 조성하고 있습니다. 이를 통해 일과 구성원, 조직 역량이 함께 성장하는 선순환 문화를 만들어가고 있습니다.

SK 인재상

경영철학에 대한 확신



VWBE를 통한 SUPEX 추구로
구성원과 이해관계자의 행복 창출

- VWBE : 자발적이고(Voluntarily),
의욕적으로(Willingly),
두뇌활용(Brain Engagement)
- SUPEX : 인간의 능력으로 도달할 수 있는
최고의 수준인 Super Excellent 수준



패기



스스로 동기 부여하여 높은 목표에 도전하고
기존의 틀을 깨는 과감한 실행을 하고,
그 과정에서 필요한 역량을 개발하기 위해
노력하며, 팀워크를 발휘함

SK온 인재육성 체계

리더 육성

- 직급별 리더십 역할 기반 바람직한 행동
실천할 수 있도록 과정 기획/ 운영
- 신임팀장, 코칭, 승진자 과정 등을 통해 역할
수행에 필요한 리더십 역량 개발

차세대 리더의 선제적 발굴 및 성장 지원

- 미래 성장 잠재력이 높은 우수 인재를 조기 선발,
체계적 육성 프로그램 지원
- 사업에 대한 이해와 리더십 역량을 강화하여
준비된 리더로 성장할 수 있도록 지원

전문 역량의 체계적 진단 및 개발

- 업(業)의 전문가로의 성장을 지원하는 직무별
역량 진단 및 육성 커리큘럼에 따른 강화
프로그램 제공
- 영어, 제2외국어 역량 수강 지원 및 글로벌리티
향상 프로그램 지원
- 우수 전문 인력의 사내강사로의 육성 지원

Values 전파 확산

- 전 구성원 대상 핵심가치 내재화
- SKMS 및 SK온 Culture Focus 실천 제고
프로그램 시행

인적자원 관리

근무환경
안전보건
→ 인적자원 관리

인권경영
공급망 관리
공정거래
사회공헌
정보보안 및 정보보호
제품 품질 및 소비자 안전

구성원 역량 강화 프로그램

SK온은 인재 육성 플랫폼인 'SK On Academy'를 중심으로 Values, Leadership, Globality, Professional Competency 등 각 영역의 역량을 강화하는 온·오프라인 학습 콘텐츠를 제공하고 있습니다. 새롭게 합류한 구성원들이 회사와 사업을 이해하고 조직문화를 체득할 수 있도록 온보딩(On-Boarding) 과정을 운영하며, 전 구성원의 배터리 산업 관련 지식과 역량 강화를 위한 다양한 콘텐츠도 개발하여 제공하고 있습니다. 또한, 직무별 'College' 운영을 통해 체계적으로 직무 전문 역량을 육성하고, 단계적인 성장을 지원합니다. 이 밖에도 리더, 핵심인재, 주재원 등 주요 인재 풀의 성장을 위한 맞춤형 교육과 전 구성원의 글로벌 역량 강화를 위한 다양한 교육 과정을 마련하고 있습니다.

SK On Academy 역량 강화 프로그램 현황



직무 전문 College 구축

직무별 전문 역량 확보 체계 고도화

엔지니어 직군의 체계적인 역량 강화를 위해 제조, 품질, 구매, 디지털 기술 등 직무별 전문 College를 운영하고 있습니다. 각 College는 Basic, Advanced, Expert의 단계별 육성 커리큘럼을 마련해, 구성원이 자신의 역량 수준에 맞는 교육 과정을 이수할 수 있도록 지원합니다.

① 엔지니어 직무 기본과정 운영

엔지니어라면 반드시 갖추어야 할 직무 기본기를 강화할 수 있도록, Data/통계 분석법과 Engineering Tool 등 필수 지식을 적시에 습득할 수 있게 지원합니다.

② 역량 단계별 체계적인 육성을 위한 직무 전문 College

엔지니어 직군의 수행 업무를 분석한 뒤, 성과 달성을 필요로 하는 역량을 도출하고 교육 과정과 연계하여 직무별 육성 커리큘럼을 설계하였습니다. 3단계(Basic/Advanced/Expert)로 구조화된 교육 과정을 통해 각 College 구성원은 개인의 역량 수준에 맞는 온·오프라인 학습을 효과적으로 이수할 수 있습니다.

특히, 실질적인 문제 해결 방안 도출에 중점을 둔 '문제 기반 학습(PBL : Problem Based Learning)'을 전 과정에 적용하였으며, 앞으로는 커리큘럼을 더욱 체계화하고, 필수 과목을 중심으로 한 역량 인증 체계 및 학점제 등 사내 대학 수준의 학사 관리 방안으로 고도화해 나갈 예정입니다.



③ 사내 강사를 활용한 직무 교육 과정 개발

직무 전문 분야의 교육 과정은 사내 직무 전문가인 사내 강사가 직접 기획하고 개발합니다. 현업에서 쌓은 풍부한 경험과 전문 지식을 보유한 120여 명의 구성원이 사내 강사로 활동하고 있습니다. 또한, 사내 강사의 동기 부여와 전문성 강화를 위해 사외 연수 제공, 전임 강사제 도입 등 지속적인 성장을 위한 제도적 지원도 강화할 계획입니다.

④ 구성원 직무 역량 진단 도입

구성원의 역량 보유 현황을 명확하게 파악하고, 이를 기반으로 육성 방향성을 구체화하기 위해 직무 역량 진단을 도입하고자 합니다. 구성원 각자가 현재 수행 중인 직무에 대해 스스로 역량 수준을 진단한 뒤, 리더의 검증 과정을 거쳐 역량 수준을 정량화할 계획입니다. 진단 결과를 바탕으로 보완이 시급한 역량을 중심으로 관련 교육 과정을 집중 제공하는 등, 개인 맞춤형 육성 지원 프로세스를 구축하고자 합니다.

인권경영

인권경영 방침

SK온은 경영활동과 사업 운영 전반에서 직·간접적인 인권 침해가 발생하지 않도록 각별히 주의를 기울이고 있습니다. 또한 UNGC(UN Global Compact)가 제시한 인권, 노동, 환경, 반부패 등 4대 분야의 10대 원칙을 지지하며, ILO와 UNGP(UN Guiding Principles) 등 국제 행동규범을 체계적으로 이행하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

SK이노베이션 계열 인권선언

- SK이노베이션 계열은 지속 가능한 행복 실현을 위해 모든 구성원의 인간으로서 존엄과 가치를 존중한다.
- SK이노베이션 계열은 인본정신을 바탕으로 모든 구성원이 행복을 추구할 수 있도록 일하기 좋은 균형 유지를 위해 최선의 노력을 다한다.
- SK이노베이션 계열은 UN, ILO 등 노동 관련 국제 기구의 인권보호 및 노동기준을 지지하고 존중하며, 성별·인종·국적·종교·연령 등 어떤 사유로도 차별하지 않는다.
- SK이노베이션 계열은 당사 인권정책 및 사업장이 있는 각 국가 또는 지역의 노동 관계 법규를 준수하며, 본 방침은 당사와 거래하는 모든 공급업체 및 사업 파트너가 준수해야 할 기본 의무임을 확인한다.
- SK이노베이션 계열은 인권경영 담당부서를 지정하며 CEO를 포함한 전 구성원을 대상으로 하는 인권교육을 정기적으로 진행한다.

차별 및 괴롭힘 예방 정책

SK온은 모든 구성원에게 동등한 기회를 보장하며, 성별, 국적, 인종, 종교, 문화적 배경 등 어떠한 이유로도 차별하지 않고, 공정하고 평등하게 대우합니다. 당사는 차별 및 괴롭힘을 예방하기 위한 규정과 지침 등 제도적 장치를 마련하고, 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 모든 형태의 차별과 괴롭힘을 사전에 철저히 방지하고 있습니다. 앞으로도 SK온은 모든 구성원이 존중받고 동등한 기회를 누릴 수 있도록 공정한 조직문화를 조성하는 데 최선을 다하겠습니다.

인권 문화 확산

SK온은 모든 구성원의 인권 보호와 인권 침해 예방을 최우선 가치로 여기며, 인권 의식 수준 향상을 위한 다양한 인권 교육을 의무적으로 실시하고 있습니다. 또한 인권 관련 법규 개정과 구성원 요구의 변화 등 여러 인권 경영 현안을 교육 과정에 반영하여, 지속적으로 프로그램을 개선하고 있습니다. 이를 통해 모든 구성원이 인권의 중요성을 깊이 이해할 수 있도록 지원합니다. 더불어 SK온은 다양한 인권 캠페인과 홍보 활동을 전개해 구성원은 물론 다양한 이해관계자에게 인권 존중 문화를 확산시키기 위해 힘쓰고 있습니다.

인권정책

	인권존중	모든 구성원을 인간으로서 존중하며, 인권 침해에 해당하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 노력한다.
	아동노동 금지	15세 미만의 아동 및 청소년을 고용하지 않는다.
	차별금지	성별·인종·국적·민족·종교 등 어떠한 사유로도 고용에 있어 차별하지 아니하며, 동일한 이유로 임금·승진 등 근로조건에 대한 차별을 하지 않는다.
	인권보호 실사 프로세스	실질적인 인권보호를 위해 당사의 인권 실사 프로세스를 성실히 이행하여 리스크 예방 및 인권 보호를 위해 꾸준히 노력한다.
	근로시간	정규 근로시간 및 초과근로 시간은 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하고 있는 기준을 따른다.
	결사의 자유	각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에 의한 결사의 자유 및 단체 교섭 권리가 보장되며, 노동조합 가입 및 활동 또는 결성 등을 이유로 불이익한 처우를 하지 않는다.
	사업장 안전과 환경	근로환경에 대한 국제 기준, 관계 법령, 내부 규정을 준수함으로써 쾌적한 근무환경을 조성하고 안전사고를 예방하기 위해 지속적으로 노력한다.
	강제노동 금지	노예제도, 인신매매를 포함한 정신적·신체적 구속에 의한 구성원의 자유 의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동 허가증의 양도를 요구하지 않는다.

인권경영

인권 리스크 관리 체계

SK온을 포함한 SK이노베이션 계열은 국제 가이드라인에 따라 구성원의 인권 보호를 위한 인권 실사를 실시하고 있습니다. 인권 실사는 인권영향평가, 영향 식별, 개선 목표 수립, 개선 활동 실행, 모니터링, 이해관계자 공개의 순서로 진행되며, 이를 통해 각 사업장에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 효과적으로 관리하고 있습니다.

SK온은 글로벌 사업 확대와 함께 인권경영 관리 범위를 해외 사업장까지 넓혀, 전 사업장에서 인권 리스크를 체계적으로 관리해 나갈 계획입니다.

인권 리스크 관리 프로세스



인권영향평가 ◎

SK온은 유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPs)에 따라 인권영향평가(HRIA)를 정례화하고 있습니다. 2025년에는 국내 전 사업장에 대해 헝가리 사업장을 평가 대상으로 포함하여, 국내·외 사업장 이슈를 반영한 38개 설문 지표를 기반으로 전사 설문과 데이터 분석을 실시하여 중대 리스크를 식별 및 우선 순위화했습니다. 결과는 인력·안전·노사관계·고충처리 등 내부 절차에 통합하여 개선조치 및 담당부서를 도출하고, 모니터링 지표를 통해 조치 이행 여부를 추적·검증합니다.

2025년 인권영향평가 진단 항목

대분류	소분류	대분류	소분류
인권경영 일반현황	인권경영 인식과 교육, 인권보호 인식, 주요 인권 이슈, 취약그룹 인식	동등대우와 기회	여성, 장애인, 비정규직, 다양성, 교육과 훈련, 직장내 괴롭힘과 성희롱
노동조건	고용안전성, 근로시간, 적정한 보수, 결사의자유와 단체협약, 일과 삶의 균형, 보건과 안전	다른 노동 관련 권리	아동노동, 강제노동, 적절한 주거, 프라이버시
		인권경영체계	인권침해 구제절차, 인권경영 개선 필요사항

인권 고충처리 채널 운영(SK윤리경영)

SK온은 다양한 소통 채널을 운영하여 구성원, 협력사, 고객 등과 원활하게 소통함으로써 인권 리스크를 적극적으로 개선하고자 노력하고 있습니다. 구성원들은 인권 고충 처리 온라인 채널인 'SK윤리경영'을 통해 근무 환경에 대한 불만, 요구, 개선 제안 등을 자유롭게 제보할 수 있으며, 회사는 제보 내용과 제보자의 신원이 노출되지 않도록 철저히 비밀을 보장하고 있습니다. 또한 피해자 보호 조치와 보복금지 원칙을 적용해 2차 피해를 예방하고 있으며, 동일한 사안이 재발하지 않도록 근본적인 원인에 대한 정책을 수립하고 이를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

구성원 인권 제보 처리 프로세스



이해관계자 인권 제보 채널 현황

구성원	윤리경영제보 웹사이트, 사내 인트라넷, 하모니아 상담코칭 센터
고객	윤리경영제보 웹사이트, 고객행복센터(콜센터), SK이노베이션 계열 홈페이지 등
지역사회	윤리경영제보 웹사이트, 각종 지역단체 간담회
협력사	윤리경영제보 웹사이트, 협력사 정기협의회, 협력사 CEO 간담회

공급망 관리

근무환경

안전보건

인적자원 관리

인권경영

→ **공급망 관리**

공정거래

사회공헌

정보보안 및 정보보호

제품 품질 및 소비자 안전

공급망 관리 체계

주요국을 중심으로 공급망 실사 의무를 규정하는 법령들이 제정됨에 따라 공급망 정보의 투명한 공개와 관리가 요구되고 있습니다. SK온은 지속가능한 공급망 실현을 위해 공급망 ESG 리스크 관리, 협력사의 동반성장 지원, 광물 공급망 관리 등 영역별 전략과제를 추진하고 있습니다. 앞으로도 공급망 ESG 리스크를 최소화하고 대응 역량을 강화하기 위해 관리체계를 고도화해 나가겠습니다.

공급망 관리 체계

구분	대상	내용
공급망 ESG 리스크 관리		<ul style="list-style-type: none">• 공급망 ESG 관리기준 수립• 공급망 ESG 리스크 평가 및 개선• 구매과정에서 공급망 ESG 리스크 평가결과 반영
협력사 동반성장 지원		<ul style="list-style-type: none">• 동반성장 프로그램 운영• 혁신 컨설팅 활동/교육 지원 및 글로벌 투자 설명회• 협력사 소통 채널 강화 및 글로벌 시장 동향 공유
광물 공급망 관리		<ul style="list-style-type: none">• 책임광물 공급망 관리 정책 정립• 책임광물 공급망 실사

공급망 관리 프로세스

구분	대상	사전 점검	정기 점검	심화 점검/개선	고충처리
공급망 ESG 리스크 관리	전체 협력사	<ul style="list-style-type: none">• 행동규범 / 윤리규범 서명• ESG 사전평가	ESG 정기평가	ESG 심화평가	
광물 공급망 관리	1차 주요 협력사	<ul style="list-style-type: none">• 책임있는 원재료 조달 정책 준수 서약• N차 공급망 정보 점검	<ul style="list-style-type: none">• 공급망 정보 평가• 제3자 공급망 실사 및 개선 계획 점검	<ul style="list-style-type: none">• 제보채널 운영• 협력사 대면 인터뷰	
	N차	<ul style="list-style-type: none">• RMI Conformant• 여부 점검	<ul style="list-style-type: none">• 제3자 공급망 실사 및 개선 계획 점검		

공급망 ESG 관리 정책

SK온은 지속가능한 공급망 구축을 위해 공급망에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이해관계자들의 요구사항을 고려하여 협력사가 준수해야 할 기준인 협력사 행동규범을 개정하였습니다. 계약 과정에서도 필수 의무사항인 행동규범을 성실히 이행할 것을 독려하고 있으며, 협력사 ESG 관리 수준을 진단하는 절차를 포함한 구매계약 프로세스를 운영하고 있습니다.

구매 윤리 규범	<ul style="list-style-type: none">• 공정투명거래 기본원칙• 법규 및 국제협약의 준수(인권선언, UNGC 등)• 위반행위 보고 및 제보자 보호
입찰평가 가이드	<ul style="list-style-type: none">• 협력사 선정 원칙, 입찰 프로세스, 세부지침 등
협력사 ESG 행동규범	<ul style="list-style-type: none">• 인권 및 노동, 안전·보건, 환경친화적 사업장 관리, 기업윤리 준수, 분쟁광물 사용 금지, 경영시스템
구매일반원칙	<ul style="list-style-type: none">• 동반성장 및 노동, 인권, 반부패, 환경 등 기업의 사회적 책임 준수



협력사 ESG
행동규범

SK온은 협력사가 인권, 환경, 안전, 윤리 등을 고려하여 책임있게 운영할 수 있도록 협력사 ESG 행동규범을 수립하였습니다. 국제 가이드라인 및 규제를 고려하여 행동규범을 업데이트하여 주요 항목을 고도화하고 있습니다.

구매 절차상 협력사 등록 시 행동규범에 대한 준수를 요구하고 있으며, 기본 계약 내에도 행동규범에 대한 준수를 권고하고 있습니다.

인권 및 노동	강제 노동 금지, 아동 노동 금지, 차별 금지, 근로시간 준수, 결사의 자유보장 등
안전 및 보건	산업 안전, 비상사태 대비, 산업 재해 및 질병 예방, 유해인자 관리, 안전보건 교육 등
환경	환경 법규 준수, 오염 예방 활동 및 자원 사용 절감, 온실가스 관리, 화학물질 관리, 토양/수자원 보호 등
기업 윤리	투명한 경영 및 부당이익 금지, 공정거래 등
책임있는 조달	공급망 관리 체계 구축, 공급망 추적성 확보, 관련 인증 취득 등

공급망 관리

근무환경
안전보건
인적자원 관리

인권경영

→ 공급망 관리

공정거래
사회공헌
정보보안 및 정보보호
제품 품질 및 소비자 안전

공급망 ESG 리스크 관리 프로세스

SK온은 공급망 내 ESG 리스크를 식별·예방·완화하고자 협력사를 대상으로 ESG 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 신규 협력사의 경우 구매 시스템 가입 시 ESG 사전평가를 실시하고, 기존 협력사를 대상으로는 연 1회 ESG 정기평가를 진행하고 있습니다. 고위험 협력사 및 ESG 리스크 발생 가능성이 높다고 판단되는 일부 핵심 협력사의 경우, ESG 심화평가를 실시하여 공급망 내 ESG 리스크를 체계적으로 관리하고자 합니다. 협력사 ESG 평가 결과를 바탕으로 우수 파트너사에게는 다양한 혜택을 제공하며, 평가 결과 하위 등급으로 분류된 기업에는 개선 계획서 제출을 요구하고 있습니다.

협력사 ESG 리스크 관리 프로세스

구분	대상	주요 내용
사전 평가	구매 시스템(Bi-on) 신규 등록 협력사(구매 시 스템 가입 시 필수 진행)	<ul style="list-style-type: none">연중 상시 진행협력사 ESG 행동규범 준수 등의 의무화윤리실천서약 등의 의무화
	중점 관리 대상 협력사	<ul style="list-style-type: none">연 1회 실시정기평가 결과 하위등급으로 분류된 협력사는 심화평가 대상으로 지정
정기 평가	정기평가 결과 하위 등급으로 분류된 협력사 (고위험 협력사)	<ul style="list-style-type: none">연 1회 실시심화평가 결과 하위등급으로 분류된 협력사에게 개선조치계획서 제출 의무 부과고위험 협력사의 ESG 경영 수준 제고를 위한 지원활동 수행
심화 평가		

협력사 자가진단서(Self-Assessment Questionnaire) ◎

SK온은 공급망 내 협력사를 대상으로 자가진단서(Self-Assessment Questionnaire, SAQ) 작성 을 요청하여 협력사별 운영 현황을 파악하고 있습니다. 2025년에는 기존 자가진단서를 일반 공급 망 협력사용 SAQ와 광물 공급망 협력사용 SAQ로 구분하여 공급망 유형별 이슈를 보다 명확하게 식 별할 수 있도록 항목을 개선하였습니다. 먼저 일반 공급망 협력사용 SAQ는 유럽 기업 지속가능성 실 사지침(Corporate Sustainability Due Diligence Directive)에서 규정하는 물적범위를 포함할 수 있도록 구성하였으며, 국제적으로 활용되는 RMI의 RRA(Risk Readiness Assessment) 및 Drive Sustainability 자료를 참고하여 항목을 보완하였습니다. 한편, 광물 공급망 협력사용 SAQ는 OECD 공급망 실사 지침(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas) 및 EU 배터리 규정(EU Battery Regulation)의 물적범위를 반영하여 구성하였으며, 광물 공급망의 특수성을 고려하여 RMI의 Facility Standard와 Drive Sustainability의 Battery SAQ 등을 참고하여 항목을 개선하였습니다.

공급망 추적 시스템(Supply Chain Tracing System)

SK온은 2024년 공급망 데이터를 효율적으로 수집하고 관리하기 위한 공급망 추적 시스템(Supply Chain Tracing System)을 구축하였으며, 다양한 글로벌 규제와 고객 대응을 위해 시스템의 기능을 확대하고 있습니다. 2025년에는 구매관리 시스템과 연계하여 생산제품과 투입된 원소재를 추적 관리하기 위한 시스템 고도화를 진행하고 있습니다. 이 시스템을 통해 소재 별 광산, 정·제련소 정보와 실사 결과를 실시간으로 수집하고 공급망 매팅 정보와 함께 자동화 관리함으로써, 다층적 공급망의 투명성과 추적성을 확보하여 공급망 리스크 식별 및 모니터링 체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

주요 광물 공급망 제3자 실사

SK온은 EU 배터리 규정 내 공급망 실사 정책을 준수하기 위해 OECD 공급망 실사 지침에 따라 리튬, 니켈, 코발트, 흑연 등 주요 광물 공급망에 속한 22개사를 대상으로 제3자 전문기관을 활용하여 실사 를 진행하였습니다. 서면실사와 현장실사를 통해 정책의 내재화, 리스크 관리 등의 관리 체계 뿐만 아니라 환경, 인권, 윤리 등의 주요 ESG 리스크에 대한 이행 현황까지 종합적으로 평가하였습니다. 실사 과정에서 식별된 리스크와 개선이 필요한 사항에 대해서는 협력사와 협의하여 90일 또는 180일 이내 의 개선 계획을 수립하고 실제 이행여부를 점검하고 있습니다. 또한, 공급망 매팅 정보를 확보하여, 실사 결과를 바탕으로 고위험 협력사를 선제적으로 식별하고 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 앞으로도 정기적인 실사를 진행할 계획이며, 실사 대상을 확대하고 공급망 내 광산과 정·제련소의 제3자 인증, 증빙자료 등을 면밀히 점검하여 실사를 강화해 나가겠습니다.

공급망 관리

근무환경
안전보건
인적자원 관리
인권경영
→ **공급망 관리**
공정거래
사회공헌
정보보안 및 정보보호
제품 품질 및 소비자 안전

광물 공급망 관리 체계

SK온은 원재료 조달 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해, 환경 파괴 등 관련 리스크를 최소화하기 위해 책임 있는 원재료 조달 정책 (SK Responsible Sourcing Guidelines)을 수립하고, 광물 공급망 내 협력사를 대상으로 정책 이행을 위한 서약을 체결하고 있습니다. 또한 구매기본계약서 내에 윤리적 기업 운영 및 관련 법률, 규정, 국제표준을 준수할 것을 명시합니다.

SK온은 이러한 조치와 더불어 광물 공급망 내 인권 및 환경 리스크를 사전에 식별하고 이에 대한 예방, 완화 조치를 수립하고자 OECD 공급망 실사 지침 및 EU 배터리 규정에 기초하여 광물 공급망 실사 이행지침을 제정하였습니다.

광물 공급망 실사 이행지침은 당사가 협력사를 대상으로 시행할 예정인 인권 및 환경 영향에 대한 실사 프로세스를 규정하고 있습니다. 당사는 배터리에 사용되는 주요 원재료 중 EU 배터리 규정에서 규정한 필수 광물, OECD 공급망 실사 지침에서 규정하는 분쟁 및 고위험지역과 관련된 광물 등을 관리대상 광물로 규정하였으며, 해당 광물의 공급망에 속한 협력사를 대상으로 인권 및 환경 영향에 대한 실사를 주기적으로 시행할 예정입니다.

구매기본계약서 주요 내용(광물 공급망 관리 관련)

- “SK”와 “공급사”는 근로자들이 존중받을 수 있는 경영 시스템을 구축하고 윤리적으로 기업을 운영해야 한다.
- “SK”와 “공급사”는 모든 적용 가능한 법률, 규정 및 국제노동기구(ILO), 경제협력개발기구(OECD), 기타 국제 표준으로 통용되는 여하한 국제 규범을 준수하여야 한다.
- “공급사”는 본 계약의 이행을 위하여 “공급사”에게 재화 및 용역 등을 제공하는 제3자가 있는 경우, 제3자에게도 법률, 규정, 규범 등을 준수하도록 하여야 한다.

광물 공급망 실사 프로세스

SK온은 1차에서 N차에 이르는 협력사 정보를 관리하기 위해 신규 협력사로부터 RMI(Responsible Minerals Initiative)의 보고 양식을 활용한 협력사 정보와 제3자 인증에 관한 정보를 수집하고 있습니다. 이후 범위지정 단계에서는 광물 공급망 전반에 대하여 고위험 지역을 선별하고, 수집된 정보를 활용하여 실사 대상 협력사를 선정합니다. 실사 대상으로 선정된 협력사에 대해서는 SAQ를 통한 자가진단 및 추가 증빙자료를 수취하는 일반평가를 진행하며, 필요하다고 판단되는 경우 현장 실사를 진행합니다. 당사는 실사 대상 협력사와 함께 부정적 영향을 완화 및 예방하기 위한 개선 조치를 수립하고, 개선조치 이행을 통한 효과성 모니터링을 시행할 예정입니다.

협력사가 제공하는 정보의 신뢰성을 제고하기 위해 협력사를 통해 수취한 정보의 정확성을 확인하는 프로세스를 수립하였으며, 이를 통해 공급망 추적성도 지속적으로 확보해 나갈 예정입니다.

범위지정

- 분쟁 및 고위험 지역(CAHRAs)과 ESG 고위험 지역 식별
- 협력사 정보 검토 및 실사 대상 협력사 선정

일반평가

- 자가진단서(SAQ) 작성 요청
- 추가적인 심층문서 제출 요구
- 자가진단서 및 심층문서 분석

대응조치 수립 및 모니터링

- 현장실사 결과를 반영하여 협력사와 대응조치 마련
- 현장실사 미실시 협력사는 일반평가 결과 기반으로 대응조치 마련
- 대응조치 이행 여부 및 효과성에 대한 모니터링 시행

심화평가

- 일반평가 분석 결과 현장 실사가 필요한 협력사에 대해 현장실사 실행

광물 공급망 관리 거버넌스

SK온은 책임광물 관련 공급망 내 리스크에 체계적으로 대응하기 위해 책임광물 관리 거버넌스를 구축했습니다. 이슈에 대한 정확하고 신속한 대응을 위해 유관 부서가 참여하는 실무협의체를 구성·운영하고 있으며, 주요 이슈는 경영진에게 보고하여 전사 차원의 관리와 의사결정이 이루어질 수 있도록 체계를 마련하고 있습니다.

광물 공급망 협의체

공급망 실사	협력사 공급망 실사 총괄 관리, 구매 정책 및 업무 절차 수립, 공급망 정보 관리 시스템 구축, 공급망 정보 수집, 협력사 공급망 실사 지원
컴플라이언스	구매 계약서 검토, 협력사 행동규범(책임조달), 법적 이슈 대응 및 규제 해석 지원
비즈니스 파트너 협력	협력사 ESG 경영 역량 강화 지원, 고객사 요구사항 관리·대응
대외 커뮤니케이션	정책 동향 파악, 공급망 실사 관련 대외 언론 대응, 고충처리·이의 제기 접수 창구 관리

글로벌 이니셔티브 참여

SK온은 국제 기준에 부합하는 원재료 관리체계 구축을 위해 꾸준히 노력하고 있습니다. RMI에 가입하여, 지속가능한 배터리 공급망을 조성하고 원재료 조달 관행을 개선하기 위한 국제적 노력에 동참해 왔습니다. 앞으로도 SK온은 글로벌 이니셔티브 참여 기업들과 긴밀히 협력하며, 공급망 내 사회적·환경적 문제 해결을 위해 지속적으로 힘쓸 것입니다.

RMI(Responsible Minerals Initiative)

분쟁광물 4종(주석, 탄탈룸, 텐스텐, 금)과 코발트 등 광물의 원산지 추적 조사와 생산업체에 대한 모니터링 등을 실시하는 글로벌 협의체



공급망 관리

근무환경
안전보건
인적자원 관리
인권경영
→ 공급망 관리

공정거래
사회공헌
정보보안 및 정보보호
제품 품질 및 소비자 안전

협력사 동반성장 지원 프로그램

SK온은 협력사와의 신뢰를 바탕으로 실질적인 동반성장을 실천하기 위해 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력사의 ESG 역량 강화를 위해 맞춤형 ESG 컨설팅을 제공하며, ESG 우수 협력사에는 이자 지원 등 여러 혜택을 제공합니다. 앞으로도 SK온은 공정한 거래 질서와 신뢰를 기반으로 한 상생협력 체계를 구축하고, 다양한 동반성장 프로그램을 통해 협력사의 경쟁력 강화를 지원하겠습니다.

협력사 동반성장 지원 프로그램

구분	지원내용
ESG 컨설팅 지원	ESG 평가 결과를 바탕으로 취약점 개선 컨설팅 프로그램
경영 지원	사회적기업, 협력사 채용, 배터리 사업 관련 경영지원 프로그램
금융 지원	동반성장펀드 및 우수 협력사 대출 프로그램
협력사 이자 지원	ESG 우수 협력사 대출이자 지원 프로그램
교육 지원	ESG 전략 공유, SK동반성장아카데미, 협력사용 온라인 교육 플랫폼 등 교육 지원 프로그램
기술 지원	공동 기술 개발, 기술 인프라 공유, 기술교육 등 기술지원 프로그램
동반성장 소통 프로그램	협력사 분과 모임, 실무진 대상 ESG 교육 프로그램 및 배터리 시장 동향 공유 등 정보 공유 및 소통 확대
채용 지원	채용 지원/일자리 박람회 추천, 팀장 역량 교육 지원

협력사 소통체계 구축 및 운영

SK온은 협력사가 참여하는 동반성장 협의회를 구성해 상생 협력 방안을 논의하고 있습니다. 이 협의회에는 SK온 경영진과 배터리 원소재 공급사를 포함한 42개 협력사가 참여하고 있으며, 국내외 배터리 및 소부장 사업의 성장과 더불어 ESG, 품질, 제조 공정 효율화 등 다양한 분야에서 전문성을 바탕으로 한 프로보노 활동을 전개하고 있습니다.

협력사가 주도적으로 의견을 제시할 수 있도록 열린 소통 환경을 조성하고, SK온은 간사 역할을 맡아 협의체 운영의 효율성을 높이고 있습니다. 또한, 실무진 분과 모임과 '동반성장데이' 등을 정기적으로 개최하며, 2024년에는 CEO 만찬(10월 15일)과 배터리 신규 정책·규제 교육(협력사 38개사, 약 100명 참석)을 통해 협력사와의 직접 소통 기회를 확대했습니다. 이와 함께, 신규 및 기존 중소 협력사 16개사를 대상으로 협력 방안에 대한 인터뷰를 진행하고, 배터리 시장 동향 등 주요 정보를 일 단위로 공유하는 등 실질적인 협력사 지원에도 앞장서고 있습니다.



동반성장 협의회(2024)

협력사 SHE 관리체계

SK온은 협력사와의 긴밀한 협력을 통해 안전·보건·환경(SHE) 사고 예방에 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 협력사에도 SHE 경영관리 시스템을 동일하게 적용하여, 협력사가 SHE 기준과 절차를 자율적으로 준수할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 건설공사 등 프로젝트 단계에 참여하는 협력사를 대상으로도 SHE 관리 기준을 적용하고 있습니다. 2024년에는 사업장 내 상주 협력사를 대상으로 SHE 정기평가를 실시하겠습니다. 아울러, 협력사의 안전보건 의견을 청취하기 위해 정기적인 협의체 운영과 상시 소통 채널을 마련하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 협력사의 안전·보건·환경 관련 제안을 적극 검토·수용하며, 내부 구성원은 물론 협력사 임직원 모두에게 안전한 작업 환경을 제공하고자 최선을 다하고 있습니다.

협력사 SHE 관리 절차

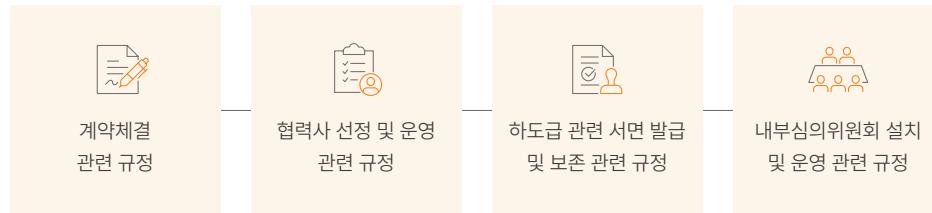
단계	주요 내용	세부 내용
협력사 등록시	SHE 등록평가	• 등록평가 check-list에 따라, 협력회사의 증빙 자료를 확인하여 등록평가 실시
협력사 선정시	SHE 사전평가	• SHE 요구조건 및 준수사항을 RFQ에 반영 • 입찰하는 구매/용역에 대한 SHE 계획서를 제출 • 사전평가 check-list에 따라 평가 후 기준 점수 이상의 협력사를 선정
협력사 SHE 관리 및 점검		• SHE 계획서에 대한 이행 성과 확인 및 현장 점검 • 작업의 유해성/위험성 교육 및 안전보건 교육 제공 • 협력사 사고 관리 및 위험성 평가
협력사 업무완료	SHE 완료평가	• SHE 계획서 이행 결과, 법정 SHE 교육 결과, 보건/환경관리 등을 평가
협력사 거래종	SHE 정기평가	• 연1회 이상 정기평가 실시 • 정기평가 결과에 따라 우수 및 미달 협력사에 대한 포상 및 제재

공정거래

협력사와의 공정한 거래관행 실천

SK온은 협력사와의 투명하고 공정한 거래를 위해 체계적인 절차를 구축하여 운영하고 있습니다. 구매 시스템을 통해 발주에서 계약까지 전 과정을 관리하며, 입찰 평가 가이드를 바탕으로 업체 선정 방식과 프로세스를 일관성 있게 이행하고 있습니다. 또한 협력사와의 거래 시 지급 조건과 지급일을 철저히 준수하는 등 하도급법을 준수하고, 공정거래 관련 내용을 포함한 기본 계약을 체결하여 거래의 공정성을 확보하고 있습니다.

협력사와의 4대 공정거래 실천사항



협력사 윤리경영 확산

SK온은 협력사는 윤리경영의 중요성과 필요성을 깊이 인식하고, 윤리 실천 의지를 다지기 위해 '윤리실천 서약'에 적극 동참하고 있습니다. SK온은 변화하는 경영 환경에 맞춰 협력사에도 윤리경영 확산이 필요하다고 판단하여, 2023년부터 주요 협력사를 대상으로 교육 인프라와 콘텐츠를 제공하며 윤리경영 교육을 실시하고 있습니다. 모든 발주 대상 협력사가 윤리실천 서약에 동의하였으며, 앞으로도 협력사의 윤리경영 확산을 위한 다양한 활동을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

공정거래 자율준수 프로그램

SK온은 경영활동에서 거래의 투명성을 높이고, 자유롭고 공정한 경제 질서의 정착을 선도하기 위해 '공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)'을 도입해 운영하고 있습니다. 당사는 CP의 8대 필수 요소에 관한 현실적이고 구체적인 지침을 마련하여, 국내외 사업장을 대상으로 지속적으로 점검과 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 공정거래 인식을 강화하고, 법 위반을 사전 예방하고 있습니다.

아울러, 체계적인 CP 관리와 운영을 위해 공정거래 자율준수 관리 담당 부서가 프로그램의 전반적인 실행 계획을 수립하고 집행 과정을 감독합니다. 또한, 매년 이사회에 해당 프로그램의 운영 실적과 향후 계획을 보고하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램



사회공헌

근무환경
안전보건
인적자원 관리
인권경영
공급망 관리
공정거래
→ 사회공헌
정보보안 및 정보보호
제품 품질 및 소비자 안전

사회공헌 추진체계

SK온은 지속 가능한 행복을 창출하고 이를 이해관계자들과 나누기 위해, 경제적 가치뿐만 아니라 사회적 가치의 창출과 확산에 집중하고 있습니다. 이를 위해 전 세계 사업장을 기반으로 지역사회와 열린 소통을 이어가며, 신뢰 관계를 강화해 나가고 있습니다. 또한, SK이노베이션 계열의 3대 사회공헌 추진 체계인 '지역사회와의 상생', '지속 가능한 환경 조성', '창의적 사회문제 해결'을 중심으로 다양한 사회공헌 활동을 전개하며, 모두가 함께하는 행복한 미래를 만들기 위해 노력하고 있습니다.



지역사회 이해관계자 소통 및 사회 환원

지역사회가 직면한 문제 해결에 기여하기 위해 SK이노베이션 계열은 이해관계자와의 협의체를 운영하며, 지역주민과 사회문제에 대해 열린 소통을 이어가고 있습니다. 이를 통해 해결 방안을 도출하고, 사회공헌 사업을 기획·실행하고 있습니다. 이 과정에서 분야별 전문가의 자문을 받아 지역 사회공헌 전략과 프로그램을 연구하고, 지역사회에 미칠 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 노력하고 있습니다.

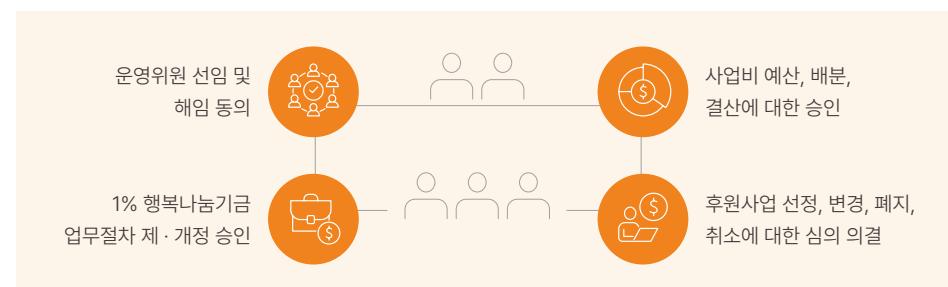
SK온을 포함한 SK이노베이션 계열 구성원은 자발적으로 기본급의 1%를 기부하며, 회사도 동일한 금액을 매칭그랜트(Matching Grant) 방식으로 지원해 '1% 행복나눔기금'을 조성합니다. SK이노베이션 계열은 기금의 모금, 운영, 결산 업무의 효율성과 투명성을 높이기 위해 '1% 행복나눔기금 운영위원회'를 운영하고 있습니다. 운영위원장은 PR실장이 맡고 있으며, SK온을 비롯한 각 사업장별 구성원 대표 10인이 운영위원으로 참여해 후원사업의 선정, 변경, 취소 등 의사결정 과정에 직접 참여함으로써 투명하고 효율적으로 예산을 운영하고 있습니다.

SK온은 앞으로도 이해관계자 모두의 지속 가능한 행복을 만드는 기업이 되겠습니다.

1% 행복나눔기금 운영 Process



운영위원회 역할



사회공헌

근무환경
안전보건
인적자원 관리
인권경영
공급망 관리
공정거래
→ **사회공헌**
정보보안 및 정보보호
제품 품질 및 소비자 안전

지역사회 문제 해결 및 상생

SK온은 지역사회 문제 해결과 함께 성장하기 위해 미래세대 및 사회적 돌봄이 필요한 취약계층의 삶의 질 개선에 집중하고 있습니다. 또한, 책임 있는 기업으로서 사회안전망 구축 프로그램을 지속적으로 추진하고 있습니다. 국내는 물론 미국, 중국, 혼가리 등 글로벌 사업장에서도 지역사회 기여 활동을 통해 사회적 가치(Social Value, SV)를 창출하고 확산하기 위해 노력하고 있습니다. SK온은 앞으로도 다양한 사회공헌 활동을 전개하며 더 나은 미래를 만들어 나가겠습니다.

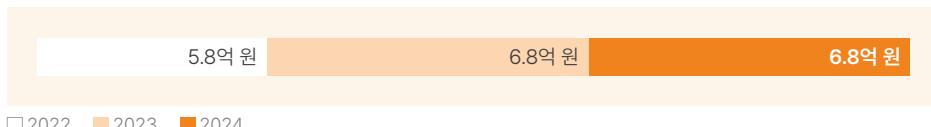
1% 행복나눔 기금 운용

적립된 기금은 협력사와의 상생을 위한 지원뿐만 아니라, 사업장이 위치한 지역사회와 전국 단위의 다양한 사회공헌 사업에도 활용됩니다. 복지 사각지대 해소를 위한 사회 안전망 구축과 협력사 상생을 위한 복지 프로그램 운영 등, 앞으로도 임직원이 직접 참여한 재원을 바탕으로 지역사회에 다양한 사회문제 해결에 앞장서겠습니다.

2024년 실적 및 2025년 계획

실적	구성원 지속적 참여를 통한 사회적 가치 창출 기여	<ul style="list-style-type: none">백혈병 소아암 의료비 지원장애인 의수족 제작/수리사업가족돌봄아동 지원자립준비청년 지원농어촌지역 행복Dream 도서관 조성난치병 아동 소원성취 지원 사업(위시메이커)
기부금액 약 6.8억 원	SK온 구성원 1,316명 참여	
계획	<ul style="list-style-type: none">기금 활용 사업 발굴 및 확대 : 백혈병 소아암 의료비 지원, 장애인 의수족 제작/수리사업가족돌봄아동 지원, 국가유공자 주거환경 개선 지원, 농어촌지역 행복Dream 도서관 조성, 맹그로브 숲 복원사업, 독거노인 결연, 발달장애인 Happy Dream, 난치병 아동 소원성취 지원 사업(위시메이커)	

3개년 1% 행복나눔기금 규모



구성원 자원봉사

전국 사업장에 자원봉사단을 조직해, 구성원이 자발적으로 참여하고 지역별로 실질적인 도움이 되는 봉사활동을 전개하고 있습니다. 대표 자원봉사 프로그램으로는 독거노인 결연, 발달장애 아동의 사회적 자립 훈련 지원 등이 있으며, 기존 봉사활동 외에도 무료급식, 난치병 아동 소원 성취 프로젝트, 프로보노, 생태계 교란 식물 확산 대응, 가족과 함께하는 장애인 인식 개선 활동 등 다양한 영역에서 봉사활동을 펼치며 지역사회와의 상생을 실천하고 있습니다. 그 결과, 연간 2,127명의 구성원이 누적 13,919시간 동안 봉사활동에 참여했으며, 이를 화폐 가치로 환산하면 약 3억 5,200만 원에 달하는 사회적 가치를 창출했습니다.



2024년 실적 및 2025년 계획

실적	행복나눔 사랑잇기 : 결연 독거노인 방문 및 안전지원	해피드림 : 발달장애 아동 사회적응 지원	한강지킴이 : 서울 한강 유역 생태계 교란식물 제거 봉사활동
1,567명(6360.5시간)	709명(3030.5시간)	269명(1,076시간)	
지역사회 환경정화 플로깅	프로보노	총 자원봉사	
376명(979.5시간)	392명(1,179시간)	2,210명	
위시메이커	현혈	14,598시간	
129명(478시간)	78명(312시간)	sv창출 3.52억 원	
계획	<ul style="list-style-type: none">봉사활동의 양적/질적 확대 및 봉사활동 문화 확산기존 인당 8시간 → 16시간 봉사활동 확대저소득 독거노인, 시각장애인, 결식우려 아동, 이동약자 등 봉사 대상자 확대		

사회공헌

근무환경
안전보건
인적자원 관리
인권경영
공급망 관리
공정거래
→ **사회공헌**
정보보안 및 정보보호
제품 품질 및 소비자 안전

미래세대 및 취약계층 지원 강화

SK온은 미래세대와 취약계층이 더 나은 삶을 누릴 수 있도록 기존 프로그램의 질적 개선을 추진하는 한편, 신규 프로그램을 도입해 지원의 폭을 넓혔습니다.

소외 계층 아동·청소년의 사회적 자립과 독거노인 등 취약계층의 고립 문제는 여전히 지속적인 관심이 필요한 과제입니다. 이에 SK온은 임직원이 직접 참여하는 봉사활동을 통해 이러한 문제 해결에 힘쓰고 있습니다.

지원 프로그램 상세

프로그램 활동

내용 및 성과

행복나눔 사랑잇기

- 결연 및 방문 봉사활동, 문화 체험 행사를 통한 독거노인의 사회적 고립감을 해소하는 사회안전망 구축 프로그램
- 2024년 6,467명 어르신 지원

난치병·소아암 아동치료비 지원

- 취약계층 가정 내 난치병·소아암 아동 대상 치료비 지원 사업

- 2024년 108명 아동 지원

장애인 의수족 제작 및 수리 지원

- 절단 장애인 대상 의수족 제작 지원 사업
- 산간 오지 절단 장애인 대상 의수족 방문 수리 지원

위시메이커 (Wish Maker)

- 난치병 아동 대상 치료에 집중할 수 있는 긍정 마인드 형성을 돋기 위한 소원 성취 프로그램

가족돌봄아동 지원 사업

- 돌봄을 받아야 할 나이에 가족을 돌봐야 하는 아동·청소년을 대상으로 교육비, 돌봄비, 심리 치료 지원 및 문화체험 활동 지원 사업

- 2024년 가족돌봄 아동·청소년 27명 지원

창의적 사회문제 해결

SK온은 보유한 자원을 활용해 각종 사회문제를 혁신적이고 창의적인 방법으로 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 다양한 사회문제를 발굴하기 위해 지자체, 지역사회, NGO 등 전문 기관과 지속적으로 소통하며, 함께 해결책을 모색하고 있습니다. 또한, 사회적기업과 소셜벤처를 비롯한 이해관계자들이 경제적 가치와 사회적 가치를 안정적으로 창출할 수 있도록 생태계 조성에도 힘쓰고 있습니다.

지속가능한 환경 조성

SK온은 기후위기와 생물다양성 감소에 대응하기 위해 'Green Innovation' 추진 체계를 바탕으로 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 이를 통해 지역사회 환경 보전에 기여하는 동시에, 임직원과 이해관계자를 중심으로 환경에 대한 책임 의식을 높이고 있습니다.

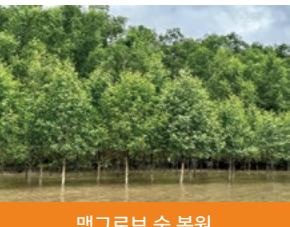
2024년 환경 보전 활동 성과 (SK이노베이션 계열)



환경정화 플로깅



생태계 교란식물 제거 '한강지킴이'



맹그로브 숲 복원



구성원 프로보노 활동

SK이노베이션 계열은 2024년부터 구성원이 보유한 업무 역량과 전문성을 사회적기업과 공유하며, 이해관계자와 함께 성장하기 위해 활동을 강화했습니다. 프로보노 활동에는 집중적이고 지속적인 자문을 제공하는 프로젝트형, 상품이나 서비스 출시 전 고객 관점의 피드백을 제공하는 사용성 테스트, 다수의 사회적기업을 대상으로 하는 교육형 자문 등이 포함됩니다. 이러한 프로보노 활동에 SK온은 2024년 한 해 동안 연인원 392명의 구성원이 참여해 103개 사회적기업을 지원하는 성과를 거두었습니다.

사회공헌

글로벌 사회공헌 활동 추진

SK온은 경제적·사회적 가치를 동시에 추구하는 SK그룹의 DBL(Double Bottom Line) 경영을 전 세계 사업장에서 실천하고 있습니다. SK온은 안정적 사업 운영과 함께 지역사회 문제 해결, 환경 보호, 생태계 보전에 적극 나서고 있습니다. 앞으로도 지역사회의 신뢰를 바탕으로 지속가능한 미래를 만들기 위해 노력하겠습니다.

근무환경

안전보건

인적자원 관리

인권경영

공급망 관리

공정거래

→ **사회공헌**

정보보안 및 정보보호

제품 품질 및 소비자 안전

SK온 글로벌 사회공헌 프로그램



① SK On Hungary

- EnviRun for the Earth
- Blood Donation
- GMF in Hungary

② SKOJ/OY, BEST

- EnviRun for the Earth
- Site Tour for Local S/H (지역사회 이해관계자 공장 견학)

③ SK Battery America

- Keep Jackson Beautiful Adopt-A-Road (ENVIRUN)
- Endowment Scholarship for Engineer Cultivation
- Boys and Girls Club 5K & Fun Run/Walk Fundraiser
- Jackson County Police and Firefighters Donation
- Veterans Internal Assistance Program
- Food Drive Fundraising & Donation
- GMF in USA

지구촌 환경 문제 해결

SK온을 포함한 SK이노베이션 계열은 대표 봉사 프로그램인 플로깅 활동을 통해 구성원의 환경 인식을 높이고, 일상 속 작은 실천으로 환경 문제 해결에 기여하는 기업문화를 만들어가고 있습니다. SK온의 해외 사업장에서도 2022년부터 'EnviRun(Environment+Running) for the Earth'라는 이름으로 캠페인을 확대해 미국, 헝가리, 중국 등에서 활발히 시행하고 있습니다. 특히 SK Battery America는 지역사회 프로그램 'Adopt-A-Road'와 연계해 약 3마일에 이르는 도로를 책임지고, 구성원들이 정기적으로 플로깅을 실시하고 있습니다.

헌혈(Blood Donation)

SK On Hungary의 임직원들은 매년 정기적으로 헌혈 활동에 참여하고 있습니다. 2024년에는 헝가리 코마룸과 이반차에서 약 140명의 임직원이 헌혈에 동참했으며, 2021년 이후 총 372명이 참가했습니다. 또한 2024년 5월에는 코마룸-에스테르골모주 적십자사 총재로부터 표창장을 받았습니다.



1 Adopt-A-Road(SKBA 미국 조지아)
2 헌혈(헝가리)



발달장애인 음악활동 지원(Great Music Festival in Hungary)

SK온은 돌봄이 필요한 발달장애인의 음악을 통해 사회적 교류를 넓히고 삶의 질을 높일 수 있도록 다양한 지원을 펼치고 있습니다. 모회사인 SK 이노베이션은 2017년부터 전국 발달장애인 음악축제인 'Great Music Festival'을 매년 개최해오고 있습니다. 2023년에는 미국 조지아에서 미국 발달장애인 음악축제(GMF in USA)를 성공적으로 개최하였습니다. 또한 SK온 헝가리는 2023년 헝가리 발달장애인 음악협회와 협력하여 발달장애인 연주팀 '파라필리크'의 체계적인 음악 교육을 지원했습니다. 2024년 6월에는 주헝가리한국문화원, 주헝가리한국대사관과 협력해 파라필리크의 공연을 개최함으로써, 발달장애인들이 꿈에 도전할 수 있는 기회의 장을 마련하였습니다.



1 헝가리 발달장애인 음악활동 지원 협약식(2023)
2 헝가리 발달장애인 음악연주회(2024)



정보보안 및 정보보호

정보보안 체계

SK온은 회사의 지속적인 안정과 성장을 도모하기 위해 「산업기술보호법」, 「국가첨단전략산업법」, 「영업비밀보호법」 등 보안 관련 법령과 규정을 철저히 준수하고 있습니다. 또한, 회사의 유·무형 자산을 안전하게 보호하기 위해 체계적인 보안 정책과 절차를 수립·운영하고 있습니다.

정보보안 거버넌스

SK온은 관련 법률에 따라 정보통신시스템의 보안과 정보의 안전한 관리를 위해 임원급 정보보호최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)와 개인정보보호책임자(CPO, Chief Privacy Officer)를 선임하고 있습니다. 또한, 보안 전담 조직을 운영하여 국내외 사업장에서의 보안 업무를 체계적으로 수행하고 있으며, 정보보호와 관련된 현안 및 이슈를 정기적으로 공유·논의하는 체계도 마련하고 있습니다. 아울러, 「산업기술보호지침」 제9조 및 제11조에 따라 국가핵심기술 취급 전문인력을 지정하고, 국가핵심기술 관리책임자를 선임하여 관련 법규를 철저히 준수할 수 있는 보안 조직 체계를 구축하였습니다.

정보보안 정책

SK온의 배터리 기술은 높은 기술적·경제적 가치를 인정받아 국가핵심기술(국가첨단전략기술)로 지정되었습니다. 이에 따라 관련 법규를 철저히 준수하고, 체계적인 보안 규정을 수립·운영하여 기술 보호에 만전을 기하고 있습니다. 또한, 국가핵심기술을 포함한 산업기술 보호를 위해 정보보호 사내 규정과 절차를 도입하고, 정보를 취급하거나 사업장을 방문하는 모든 이해관계자에게 보안 규정을 적용해 정보 보호를 강화하고 있습니다. 아울러 SK온은 산업기술보호법 제17조 및 동법 시행령 제22조에 따라 2022년 평가리와 2023년 미국 사업장에서 실시된 정부기관의 국가핵심기술 보유기관 실태조사에서 '우수' 등급을 획득하며, 산업기술 보호의 우수성을 입증했습니다.

정보보안 조직도



사업장 물리보안 체계 구축

SK온은 전기차 배터리의 설계, 공정, 제조 및 평가 기술에서 높은 기술적·경제적 가치를 인정받아 산업기술보호법에 따라 국가핵심기술로 지정된 사업장입니다. 이에 따라 관련 법률을 철저히 준수하고 있습니다.

자산과 정보를 물리적 보안 위협으로부터 보호하기 위해 견고한 물리보안 체계를 구축·운영하고 있으며, 생산 공정을 포함한 모든 보호구역을 대상으로 상시 보안 관제를 실시해 무단 침입과 정보 유출 등 다양한 물리적 위협을 실시간으로 탐지하고 있습니다. 또한, 보안용지 사용과 모바일 카메라 통제 등 정보자산 유출 방지를 위한 물리적·기술적 조치를 시행하고 있습니다. 더불어 외부 메일 발송 절차 마련, 보안 위규 관리, 보안 포상제 운영, 국가핵심기술 취급 전문인력 대상 특화 교육 등을 통해 임직원의 보안 인식 제고에도 힘쓰고 있습니다.

정보보호경영시스템 구축

SK온은 다양한 이해관계자의 정보 보호를 위해 최선을 다하고 있습니다. 국제 정보보호 및 개인정보 보호 인증(ISO 27001:27701)을 취득해 정기적으로 간접화면, 글로벌 표준에 부합하는 관리체계를 구축·유지하고 있습니다. 또한, 그룹 차원의 보안 감사를 통해 전사 보안 수준을 지속적으로 개선하고 있으며, 이를 바탕으로 글로벌 환경에서 정보보호 신뢰성을 더욱 강화하고 있습니다.

정보자산 관리체계 구축

SK온은 조직별로 보안 담당자를 지정해 운영하고 있습니다. 또한, 중요 정보 자산을 체계적으로 관리하기 위해 정보 자산 관리 시스템을 구축해 정보 조회와 관리를 일원화했습니다. 이를 통해 자산별 보안 등급, 영업 비밀, 국가핵심기술 포함 여부, 개인정보 파일 여부 등을 꼼꼼히 점검하여 내부 보안을 한층 강화하고 있습니다. 보안 담당자는 정기적으로 정보 자산 현황을 점검·갱신해 관리의 정확성과 효율성을 높이고 있습니다. SK온은 이러한 관리 체계를 바탕으로 정보 보호 책임을 더욱 확고히 하고 있습니다.

정보보안 및 정보보호

근무환경
안전보건
인적자원 관리
인권경영
공급망 관리
공정거래
사회공헌
→ **정보보안 및 정보보호**
제품 품질 및 소비자 안전

개인정보보호 정책

SK온은 고객, 협력사, 임직원 등 모든 이해관계자의 개인정보 보호를 위해 「개인정보보호법」 등 관련 법령을 엄격히 준수합니다. 개인정보의 수집부터 이용, 저장, 처리, 제공, 파기에 이르기까지 전 과정에서 잠재적 위험요소를 사전에 식별하고, 이를 통제하기 위한 체계적이고 단계적인 방안을 마련해 적용하고 있습니다. 또한, 개인정보 보호 규정과 지침을 엄격히 수립하고, 주기적으로 검토·갱신하여 정보 보호 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다. 이러한 종합적인 개인정보보호 관리체계를 통해 이해관계자의 개인정보가 안전하게 보호될 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

개인정보 위·수탁 관리체계

SK온은 안전한 개인정보 위·수탁 관리체계를 구축하고 있습니다. 개인정보 처리 업무 계약 체결 전에는 협력업체의 보안 현황을 철저히 검토해 보안 수준을 점검하고, 안전한 관리가 이루어질 수 있도록 관련 절차를 수립해 운영합니다. 또한 「개인정보보호법」을 엄격히 준수하며, 연 1회 개인정보 수탁사를 대상으로 정기 점검과 이행 여부 확인 등 보호 조치를 지속적으로 강화하고 있습니다. 이러한 체계적인 관리 방안을 통해 임직원과 협력업체 직원 등의 개인정보가 안전하게 처리되고 보호될 수 있도록 꾸준히 노력하고 있습니다.

개인정보의 안전한 관리 절차

SK온은 개인정보 보호를 위해 국내 「개인정보보호법」뿐만 아니라 EU GDPR(유럽 일반 개인정보보호법), 중국 개인정보보호법 등 해외 사업장이 위치한 국가의 관련 법규도 준수하고 있습니다. 이에 따라 글로벌 개인정보보호 기준에 부합하도록 내부 규정을 정기적으로 검토·갱신하며, 정보주체의 권리 보호를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

개인정보의 안전한 관리를 위해 SK온은 개인정보 처리방침을 투명하게 공개하고, 이를 정기적으로 최신화하여 정보주체가 쉽게 이해할 수 있도록 안내하고 있습니다. 또한, 개인정보처리시스템 개발/변경/폐기 시 개인정보 영향평가를 실시하여 초기 단계에서부터 보호 대책을 수립하고 있습니다.

아울러, 모든 개인정보 처리시스템을 식별·관리하여 개인정보가 안전하게 처리될 수 있도록 체계적인 관리 체계를 유지하고 있으며, 이러한 조치를 통해 개인정보의 유출 및 오용 위험을 최소화하고 정보주체의 신뢰확보에 힘쓰고 있습니다.



정보보안 및 정보보호

구성원 정보보호 인식 제고

SK온은 구성원의 정보보호 인식 제고와 실천 역량 강화를 위해 매년 1회 이상 전 임직원이 정보보안 및 개인정보보호 교육을 반드시 이수하도록 하고 있습니다. 신규 입사자, 퇴직 예정자, 국가핵심기술 취급자, 협력업체 임직원 등 각 대상의 특성을 반영한 맞춤형 교육을 제공하여 정보보안의 중요성에 대한 인식을 꾸준히 높이고 있습니다. 또한, 전사 공지, 사업장 내 키오스크 안내문, 댓글 참여 이벤트 등 다양한 방법으로 구성원의 적극적인 교육 참여를 유도하였으며, 그 결과 전체 평균 99.6%의 교육 이수율을 달성했습니다.

이러한 다양한 교육 및 정보 공유 활동을 통해 사업장에 출입하는 모든 임직원과 협력업체 직원이 정보 보호의 중요성을 인식하고 실천할 수 있도록 체계적인 교육과 훈련을 지속적으로 추진하고 있습니다.

정보보호 교육 이수 현황



근무환경
안전보건
인적자원 관리
인권경영
공급망 관리
공정거래
사회공헌
→ **정보보안 및 정보보호**
제품 품질 및 소비자 안전

입사 시 보안교육



대상 | 입사자(현재인 포함)
시기 | 입사 시

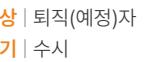
- 보안관리규정/절차
- 법적인 책임
- 사업장 출입절차
- 방문자/고객 접견절차
- PC보안/문서보안 방안
- 공정 보안 절차
- 보안사고 대응절차
- 정보시스템 프로그램, 각종 전산장비, 기록 및 저장 장치의 보안방안 등

수시 보안교육



대상 | 임직원 및 협력업체
시기 | 필요 시

- 보안사고 사례
- 보안점검결과/대책
- 보안관련 시청각교육
- 외부협업(기술의 도입, 공동연구) 관련 교육



대상 | 퇴직(예정)자
시기 | 수시

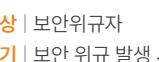
- 회사자료 활용 및 보유금지
- 경업 및 전직금지

정기 보안교육



대상 | 임직원(국가핵심기술 관리 책임자, 연구개발 인력 포함)
시기 | 1회/년

- 상동
 - 기타 제반 보안준수사항 등
- * mySUNI 교육



대상 | 보안위규자
시기 | 보안 위규 발생 시

- 보안사고 사례
- 사원 보안교육 내용 포함
- 징벌 체계

캠페인



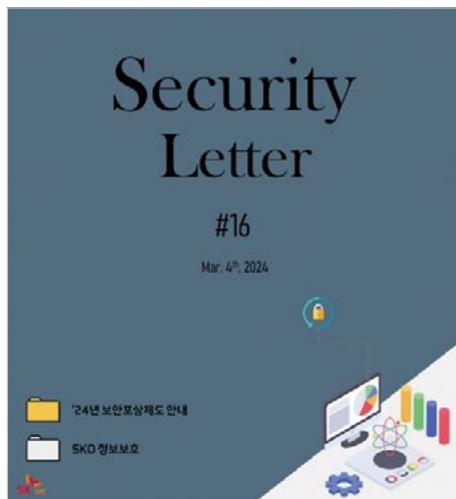
대상 | 임직원 및 협력업체
시기 | 수시

- 보안관리 홍보 등
- * 전사 게시판/E-mail/포스터 등

정보보안 및 정보보호

보안 포상 제도 시행

SK온은 자율적인 보안 문화를 정착시키고 정보보호를 강화하기 위해 보안 포상 제도를 공식적으로 시행하고 있습니다. 이 제도는 정보보호에 기여한 임직원을 선정해 포상하며, 제보의 구체성, 중요성, 영향도를 종합적으로 평가해 상점을 부여합니다. 누적 상점이 높은 우수 공헌자에게는 별도의 포상을 지급하여, 임직원들이 적극적으로 보안 문제를 식별하고 개선에 참여하도록 장려하고 있습니다. 또한, 포상 제도를 통해 잠재적 보안 위험 요소를 사전에 파악하고, 혁신적인 보안 강화 아이디어를 발굴하는데에도 기여하고 있습니다. SK온은 이러한 노력을 바탕으로 더욱 안전한 보안 환경을 구축하는 한편, 전 임직원이 보안의 중요성을 인식하고 자발적으로 참여하는 문화를 조성하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.



정보보호 리스크 모니터링 및 대응체계 운영

SK온은 외부로 발송되는 이메일에 외부 보안메일 승인 절차를 적용해 중요 정보의 유출을 방지하고 있습니다. 또한, 임직원이 악성(피싱) 이메일을 능동적으로 식별하고 대응할 수 있도록 연 1회 모의 훈련을 실시해 보안 인식과 실질적 대응 역량을 강화하고 있습니다.

정보보호 리스크 관리를 위해 SK온은 체계적이고 정교한 모니터링 및 대응 체계를 운영합니다. 정보의 유입·유출을 탐지하는 시스템을 통해 이상 행위를 상시 점검하고, 잠재적 위협을 조기에 발견해 신속히 대응할 수 있는 역량을 갖추고 있습니다.

SK온은 이러한 정보보호 리스크 모니터링 및 대응 체계를 지속적으로 고도화하여, 변화하는 보안 위협 환경 속에서도 기업의 정보 자산을 보호하고 이해관계자의 신뢰를 굳건히 지켜 나가고 있습니다.



제품 품질 및 소비자 안전

근무환경
안전보건
인적자원 관리
인권경영
공급망 관리
공정거래
사회공헌
정보보안 및 정보보호
→ 제품 품질 및 소비자 안전

제품 안전 및 품질 방침

SK온은 최고경영자의 의지를 반영한 '제품 안전 및 품질 방침'을 수립하고, 제품 안전과 최고 수준의 품질 달성을 위해 품질경영시스템을 구축·운영하며 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한, 경영활동에서 발생할 수 있는 품질 관련 이슈와 제품 안전성 위험요소를 최소화하기 위해 법적·규제적 요구사항은 물론, 고객과 내부의 요구사항도 철저히 준수하고 있습니다. SK온의 모든 구성원은 품질 방침의 중요성을 인식하고, 정해진 표준과 절차를 철저히 준수하여 차별화된 품질을 제공함으로써 고객 만족과 행복 실현에 최선을 다하고 있습니다.

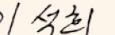
| 제품 안전 및 품질 방침 |

품질 의식을 바탕으로 한 품질경영시스템의 운영으로 제품 안전 및 품질 일류화를 달성한다.

| 품질혁신 5계명 |

- ① 고객의 기대를 충족시키고 이를 능가하는 차별화된 품질을 제공하여 고객행복을 추구한다.
- ② 원자재 및 제품개발부터 원천품질을 확보하여 품질 문제를 미연에 방지한다.
- ③ 제품의 안전성과 관련된 위험요소를 관리하여 안전성 품질 문제를 예방한다.
- ④ 법적·규제적 요구사항과 고객·내부 요구사항을 준수하여 무결점 품질을 달성한다.
- ⑤ 표준과 절차대로 일하며 품질경영시스템의 지속적인 개선을 실천한다.

SK온의 모든 구성원들은 품질 방침의 중요성을 인지하고 품질 혁신 5계명을 준수한다.

SK온 대표이사/사장 

품질경영 리더십 및 관리 목표

SK온은 품질경영방침에 따라 제품 안전성 이슈 및 유출 불량 'Zero' 달성을 목표로 고객 만족 극대화를 추구하고 있습니다. 이를 위해 SUPEX 수준의 품질 목표를 수립·실행하며, 지속적으로 관리하고 있습니다. 이러한 목표 달성과 체계적인 품질경영 추진을 위해 국내외에 품질 관리 전문 조직을 구성·운영하고 있으며, 각 조직이 품질경영 리더십을 바탕으로 실행력을 강화할 수 있도록 품질경영 관리자의 역할과 책임도 명확히 규정하고 있습니다. 또한, 경영 활동 중 발생할 수 있는 제품 안전 및 품질 관련 이슈를 최소화하기 위해 관련 사항을 정기적으로 점검하고, 주요 의사결정 과정에 적극 반영하고 있습니다.



품질경영 목표



품질경영 리더십



품질 조직

- 안전성 Issue 및 유출 불량 Zero 달성으로 고객 만족 극대화
- 안전성 Issue : Event 누적 발생률 관리
- 유출 불량 Zero : Field 불량률 관리, 고객 in-line 불량률 (0km) 관리

- 고객 중심(Customer focus)
- 증거 기반 의사 결정(Evidence based decision making)
- 프로세스적 접근(Process approach)
- 지속적 개선(Continual improvement)

- 국내 : 품질경영, 개발, 양산, 평가, 협력사 및 고객 품질 관리 조직
- 해외 : 양산, Global 협력사 및 고객 품질 관리 조직

제품 품질 및 소비자 안전

품질경영시스템 및 프로세스 운영

SK온은 'PDCA(Plan → Do → Check → Act) 사이클'과 리스크 기반 사고(Risk-based thinking)에 기반해 품질경영시스템을 구축했습니다. 이 시스템은 국제표준과 고객 요구사항을 충족할 수 있도록 경영 프로세스, 고객지향 프로세스, 지원 프로세스의 3대 프로세스로 구성되어 있습니다. SK온은 이를 바탕으로 '제품 안전 및 품질경영 매뉴얼'을 제정하고, 해당 내용을 실행하며 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.



국제 품질경영시스템

SK온은 변화하는 시장 환경에 대응하고 고객 요구사항을 충족하기 위해 공인된 제3자 전문 심사기관을 통해 국제 품질 인증을 획득하고 있습니다. 이를 통해 국내외 사업장 모두가 국제 품질 규격과 고객 요구사항을 만족하는 품질 시스템을 갖추고 운영하고 있음을 공식적으로 인정받고 있습니다. 현재 SK 온은 국내, 미주, 유럽, 중국 등 모든 사업장에서 ISO 9001(품질경영시스템)과 IATF 16949(자동차산업 품질경영시스템) 인증을 보유하고 있으며, 매년 사후 심사를 통해 시스템을 지속적으로 개선하고 3년 주기로 인증을 갱신하고 있습니다.

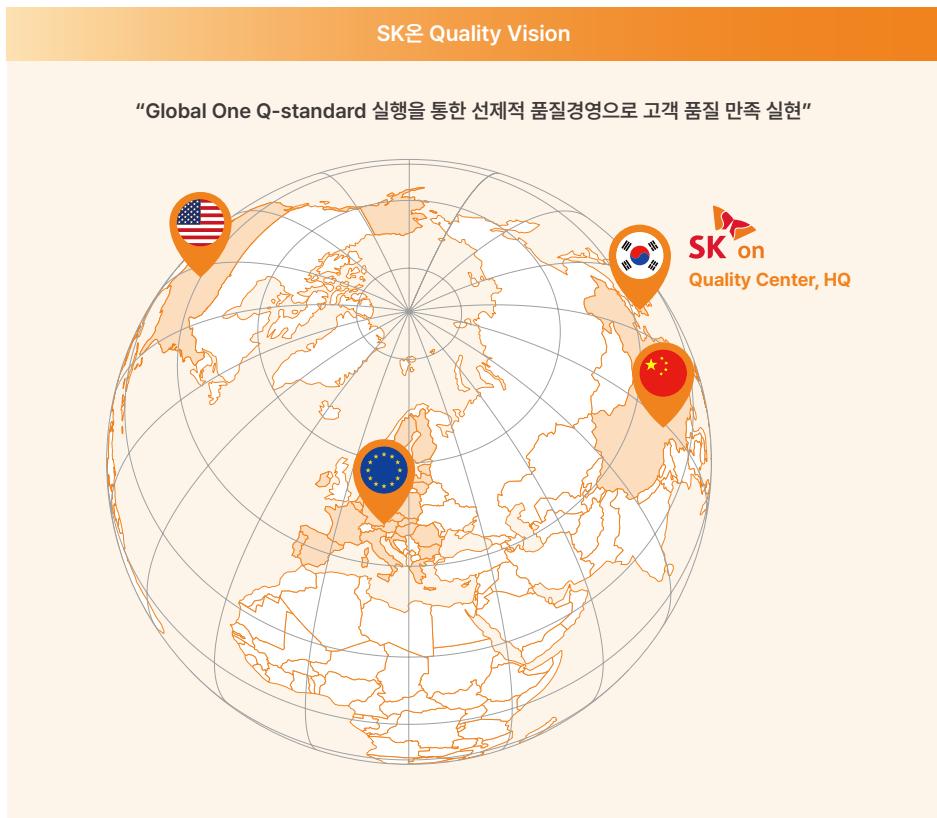
국가	생산 사업장	취득 인증	유효기간
대한민국	서산	ISO 9001	2027.05.21
	서산	IATF 16949	2027.05.21
미국	SKBA	ISO 9001	2028.04.28
	SKBA	IATF 16949	2028.04.28
헝가리	SKBM	ISO 9001	2028.02.26
	SKBM	IATF 16949	2028.02.26
SKOH	ISO 9001	2027.05.15	
	IATF 16949	2027.05.15	
SKOH2	ISO 9001	2028.05.21	
	IATF 16949	2028.05.21	
중국	SKOJ	ISO 9001	2026.06.29
	SKOJ	IATF 16949	2026.06.29
SKOY	ISO 9001	2027.08.12	
	IATF 16949	2028.08.16	

제품 품질 및 소비자 안전

근무환경
안전보건
인적자원 관리
인권경영
공급망 관리
공정거래
사회공헌
정보보안 및 정보보호
→ 제품 품질 및 소비자 안전

글로벌 품질경영

SK온은 Global One Q-Standard 실행을 통해 표준화된 품질경영을 실현하고, 고객 품질 만족을 극대화하고자 합니다. 이를 위해 내부 감사(Audit)와 교육 훈련을 정기적으로 실시하여, 글로벌 모든 사업장에서 동일한 수준의 품질로 제품을 생산할 수 있도록 관리하고 있습니다. 특히, 원자재 품질 관리를 강화하기 위해 협력사 관리에 주력하며, 각 권역별로 G-SQM(Global Supplier Quality Management) 조직을 별도로 운영해 해외 협력사를 대상으로 정기적인 현장 감사(On-site Audit)를 시행하고 있습니다. 이를 통해 신규 자재 승인 및 검증 활동을 강화함으로써, 각 사업장의 양산 품질이 안정화되고 지속적으로 향상될 수 있도록 노력하고 있습니다.



제품 안전성 강화

SK온은 리스크 기반 사고(Risk-based thinking)에 기반하여, 안전사고 리스크를 사전에 식별하고 선제적으로 대응할 수 있는 'Safety-Zero Cycle' 품질 체계를 구축하고 있습니다. 제품 설계 단계부터 ① 안전사고 가능 인자를 도출·선정하고, ② 도출된 인자들의 사전 검출 가능성 테스트합니다. 이후 ③ 최종적으로 결합 인자를 선정하여 근본적인 방지 대책을 수립하며, ④ 설계·제조 공정·품질 등 제조 전 부문에 걸쳐 이에 대한 최적의 관리 방안과 기준을 마련해 수평적으로 전개하는 'Safety-Zero Cycle'을 운영하고 있습니다.



안전사고 가능
인자 도출/선정



- 기술 사양 변화(High Nickel, 급속충전, 실리콘)에 따른 안전 위험인자 도출
- FMEA*에 기초한 Cell 소재, 설계, 공정 결함별 위험인자 도출
- 산학/전문 기관과 협업을 통한 발화 가능 매커니즘 분석/규명

* FMEA(Failure Mode and Effects Analysis)



결합인자별
검출력, 안전 Test



결합 인자 선정
및 개선안 도출



부문별 기준 수립
및 수평전개



- 위험인자 수준별 실제 발화 여부 확인 및 사전 검출 가능 여부 점검
- 운영 중인 설비에서 해당 결함 인자의 검출가능 여부 및 Spec 적절성 검토
- 안전 실험실 상시 시험 및 검증체계 점검



- 사전 위험인자 설비 예방 or 리스크 제거 방안 도출
- 시험 결과에 따른 근본적 방지 계획 수립
- Error-proof를 통한 유출 방지방안 수립



- 설계 : 결합 인자 예방을 위한 설계기준 수립
- 공정 : 결합인자 검출을 위한 설비 보완, 상시관리 시스템 운영, 글로벌 표준화
- 품질 : 부품 품질 사전 확보 및 공정 검출력 점검, 검출력 확보 검증

제품 품질 및 소비자 안전

제품 이슈 대응 체계

SK온은 제품 이상 발생 시에도 고객 신뢰를 유지할 수 있도록, 신속한 대응과 체계적인 개선이 가능하도록 설계된 품질시스템을 운영하고 있습니다. 이슈가 발생하면 우선적으로 문제를 신속히 분석한 뒤, 고객 및 관련 기관과의 합동 조사와 제품 해체 등 상세 분석을 실시합니다. 이후 원인 규명을 위한 가설을 수립하고, 재현 실험을 통해 개선점을 도출하여 이를 적용합니다. 이러한 일련의 프로세스를 통해서도 발생 시에도 고객 신뢰를 회복하며, 지속 가능한 가치 창출에 기여하고 있습니다.



제품 안전성 및 품질 경쟁력 확보

SK온은 배터리 안전성 평가센터를 통해 모든 제품을 대상으로 설계 단계부터 제품 출시 이후까지 전주기에 걸쳐 배터리 품질과 안전성을 심층적으로 분석하고 있습니다. CT 장비를 활용한 비파괴 분석과 제품 해체, 구조 분석 등 다양한 평가를 실시하여, 제품 안전에 대한 종합적 대응 체계를 구축하고 있습니다. SK온은 고도화된 시험과 연구를 지속해 글로벌 품질 경쟁력 확보에 힘쓰고 있습니다.

배터리 안전성 평가센터 운영

SK온은 고객사의 다양한 품질 요구에 대응하고, 배터리 안전 관련 핵심 역량 강화를 위해 배터리 안전성 평가센터를 운영하고 있습니다. 이 센터는 비파괴 분석부터 해체·분해를 통한 구조 확인, 자체 연구 개발까지 가능한 원스톱 솔루션을 제공합니다. 또한, 실험 및 평가 과정에서의 위험을 차단하기 위해 방재·방폭 구조로 설계되었으며, 지역 소방대와 협력해 안전 관리에 만전을 기하고 있습니다.

국제공인교정기관 인정 확대

SK온 품질본부는 국가기술표준원 산하 한국인정기구(KOLAS)로부터 간접 심사를 통해 교정 역량이 강화된 국제공인교정기관으로 인정받았습니다. 충·방전기, 온도 및 습도 챔버 등 배터리 셀 품질 평가 장비의 전압, 전류, 온도, 습도 등 주요 항목에서 높은 측정 정확성을 인정받은 결과입니다. 이번 인정은 SK온의 품질 교정 및 측정 역량 강화 노력을 반영하며, 독자적 공인교정기관 운영을 통해 비용과 시간 효율성도 높일 수 있을 것으로 기대됩니다.

We Power for Transparency



GOVERNANCE INFORMATION



윤리경영
준법경영

69

72

윤리경영

→ 윤리경영
준법경영

윤리경영 원칙

SK온은 SKMS(SK Management System)를 근간으로 고객, 구성원, 주주, 사회 등 다양한 이해관계자를 위한 가치를 창출하여 사회·경제 발전에 핵심적인 역할을 수행하고, 인류의 행복에 공헌하고자 합니다. 이를 위해 전 구성원(정규직, 계약직 포함)이 준수해야 할 올바른 행동 기준과 이를 실천하기 위한 윤리규범 및 윤리규범 실천지침을 제정하였습니다. 구성원은 업무 수행 중에 발생할 수 있는 윤리적 갈등 상황에서 윤리규범 및 윤리규범 실천지침을 의사결정과 행동의 판단기준으로 삼고 투명하고 공정하게 업무를 수행하고 있습니다. 나아가 SK온은 윤리규범 적용 대상을 산하 투자회사(해외법인 포함)로 확대하고 있으며, 회사가 일부 지분을 보유한 투자회사 및 회사와 거래 또는 계약관계가 있는 사업 파트너에게도 당사의 윤리규범 및 윤리규범 실천지침 준수를 권장하고 있습니다.

윤리규범

구성원의 기본윤리	회사 구성원으로서 자부심을 가지고 자신의 위치에서 항상 회사를 대표하는 자세로 성실히 직무를 수행한다.
고객에 대한 자세	고객을 지속적으로 만족시켜 고객으로부터 신뢰를 얻고 궁극적으로 고객과 더불어 발전한다.
주주에 대한 책임	주주의 가치가 창출될 수 있도록 기업의 가치를 높이고, 이를 위해 투명성을 제고하고 효율적인 경영을 한다.
사회에 대한 역할	경제발전에 기여함은 물론, 사회적 가치 창출을 통해 사회와 더불어 성장한다.
SK온 윤리규범 ②	

윤리규범 실천지침

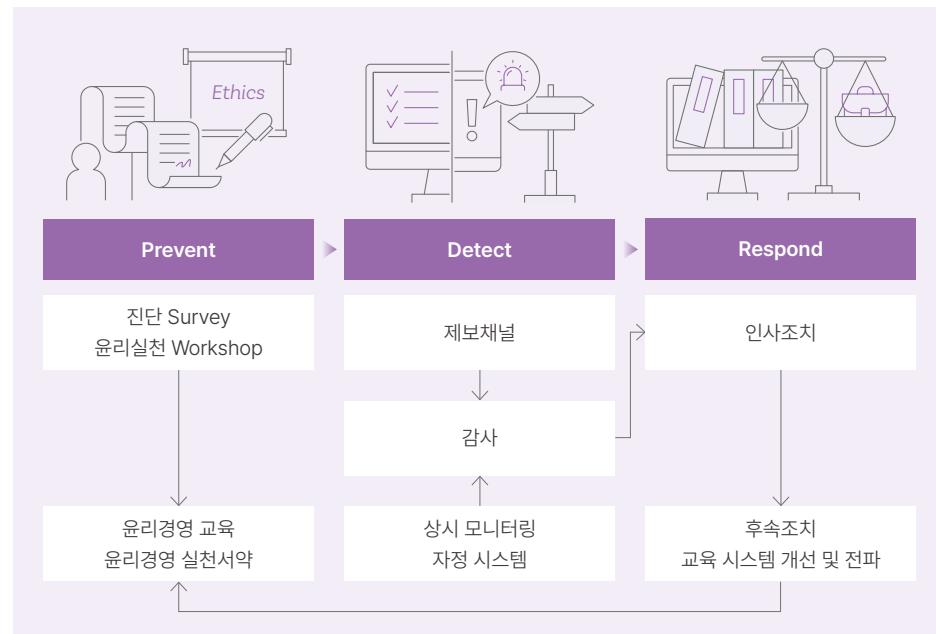
윤리적 의사결정 및 행동원칙	합법성/투명성/합리성
구성원의 자세	성실한 업무수행/이해상충 행위 금지/회사 자산 및 정보 보호/선물, 접대 등의 수수(授受) 금지/구성원 간 상호 존중
법규 및 회사 경영방침의 준수	품질방침 준수와 개인정보 보호, 경영정보의 작성과 공개 방침, 공정한 거래와 경쟁, 안전·보건·환경에 대한 방침, 반부패 관련 국제협약 및 법규 준수, 기부·후원에 대한 방침
실천지침의 운영	구성원 및 리더의 책임, 윤리규범과 실천지침 위반 행위의 보고 및 제보자 보호

SK온 윤리규범 실천지침 ②

윤리경영 체계

SK온은 법과 윤리를 준수하며, 이해관계자와 신뢰 관계를 형성하는 등 사회적 책임을 다하기 위해 윤리경영 체계를 구축하여 실천하고 있습니다. 이를 통해 법 위반이나 반부패 등의 경영 리스크를 최소화하고, 다양한 윤리경영 활동을 통해 구성원들이 윤리적 딜레마 상황에서도 올바른 의사결정을 내릴 수 있도록 지원하고 있습니다.

윤리경영 체계



윤리경영

→ 윤리경영
준법경영

내부감사, 경영진단 및 컴플라이언스 점검 주기적 실시

SK온은 2023년 대표이사 직속으로 감사 조직을 배치하여 내부감사, 경영진단 및 컴플라이언스 점검 등의 업무를 수행하고 있습니다. 감사 조직은 3년 주기로 리스크를 체계적으로 점검하는 것을 목표로 하며, 연간 계획에 따라 사업장과 자회사 등을 대상으로 내부감사, 경영진단 및 컴플라이언스 점검 등을 실시하고 있습니다. 이를 통해 윤리경영 실천 여부, 사내 규정 및 절차 준수 여부, 업무 처리의 적정성과 효율성 등을 종합적으로 점검하고 있으며, 내부감사 및 진단 계획과 결과는 이사진과 감사에 주기적으로 보고하고 있습니다.

다양한 윤리경영 활동

SK온은 구성원*의 윤리경영 의식 함양과 실천을 위해 매년 윤리경영·준법 교육, 윤리실천 Workshop, 윤리실천 서약 및 윤리실천 Survey를 실시하고 있습니다. 특히 직급 및 업무별로 특화된 교육 프로그램을 다양하게 운영함으로써 구성원의 윤리경영 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

* 국내외 사업장 전 구성원(경영진, 정규직, 계약직, 시간제, 파견직, 해외 구성원 등)

2024 윤리교육 현황



2024 윤리실천 Survey 주요 내용

 회사의 윤리경영 실천 수준	회사의 윤리경영 실천 수준을 사회적 요구 수준과 비교	 Risk 관리 운영 수준	현업 자체 검증 및 관리부서 (재무, 품질, 법무, 보안 등)를 통한 Risk 관리 체계 운영 수준
 리더/구성원의 윤리경영 실천 수준	윤리규범 준수 및 교육/인지 수준	 제보채널, 조사/징계	신뢰성, 투명성, 공정성
 윤리경영 교육	교육 활동의 효과성	 비윤리 행위 유형의 심각성	비윤리 행위 분석 (구성원 간 인격 존중 미흡, 직무상 이해 상충, 부적절한 업무처리 등)
 예산, 근태	부적절한 예산 사용, 근무규정 미준수	 회사 자산, 경영 정보의 보호	영업 비밀 유출 방지 관리 신뢰성

윤리경영

→ 윤리경영
준법경영

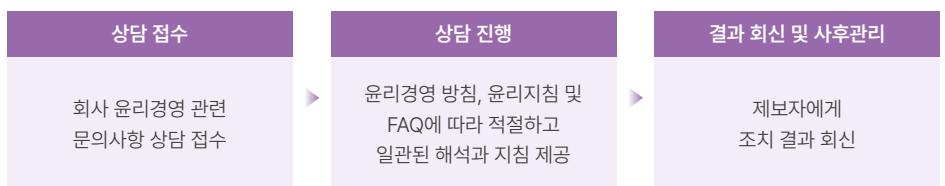
윤리 상담 및 제보 채널 운영

SK온은 구성원은 물론 고객, 협력사 등 다양한 이해관계자를 대상으로, 비즈니스 수행 과정에서 발생할 수 있는 부당한 업무 처리, 비윤리 행위, 괴롭힘, 성희롱 등에 대한 제보 접수를 위해 온라인과 이메일 등 윤리경영 제보 채널을 24시간 운영하고 있습니다. 감사 조직은 다양한 이해관계자로부터 접수된 윤리 상담 및 제보를 내부 절차에 따라 체계적이고 효율적으로 처리하고 있습니다. 윤리 상담 및 제보 처리는 윤리경영 담당 부서에서 총괄하며, 관련 프로세스에 따라 투명하고 공정하게 진행됩니다. 또한, 제보로 인한 불이익을 방지하기 위해 한국어, 영어, 중국어 등 다양한 언어로 '제보자 보호 방침'을 마련해 홈페이지, 사내 게시판, 윤리경영 활동(Survey, Workshop, 윤리경영 Letter 등)을 통해 공지하고 있으며, 감사 조직은 이 방침에 따라 제보자의 신원과 제보 내용을 철저하게 비밀로 유지하고 있습니다. 제보처리와 관련한 기록은 문서화하여 내부 규정에 따라 3년에서 10년간 보관하고 있으며, 제보처리 건수, 유형, 처리기간 등을 연 1회 분석하여 개선 필요사항을 제도 및 지침에 반영하고 있습니다.

제보자 보호 방침

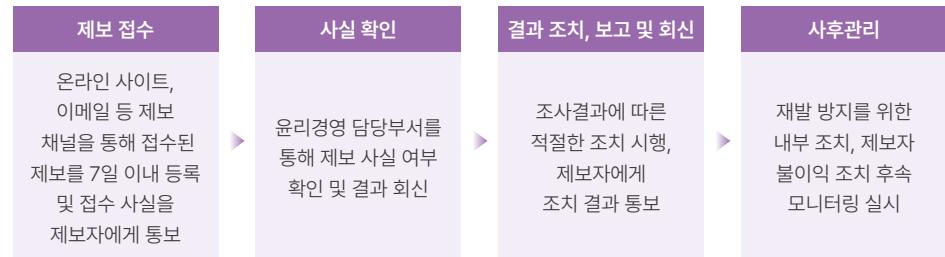
- ① 제보자의 신원 및 제보 내용은 본인의 의사에 반하여 공개되지 않도록 철저한 비밀이 유지됩니다.
- ② 정당한 제보를 한 이유로 인하여 제보자는 신분상의 불이익이나 차별을 받지 않습니다.
- ③ 제보에 대한 사실 확인과정에서 진술, 자료제공 등의 방법으로 조사에 협조하신 분 또한 제보자와 동일하게 보호되고 있습니다.
- ④ 제보자 색출 및 보복, 제보 내용 누설 등 '제보자 보호방침'을 위반하는 행위는 엄격히 금지하고 있습니다.
- ⑤ 제보자가 제보로 인하여 불이익 처분을 받았을 경우 그 시정과 보호를 윤리경영 담당부서에 요청할 수 있게 되고, 윤리경영 담당부서는 불이익이 최소화되도록 모든 조치를 취할 것입니다.
- ⑥ 제보자에 대한 불이익조치 발령 여부 점검을 위하여 연중 1회 모니터링을 실시하고 있습니다.
- ⑦ 모니터링 결과 제보자가 불이익조치 피해 응답 시 실제 피해 발생 여부를 확인하고, 피해사실 확인 시 시정 조치 및 보호 조치를 통한 제보자 피해 보전/지원을 시행합니다.

윤리상담 프로세스



* 상담 내용이 관련 부서의 자문이 필요하거나 회사 내 방침이 정립되어 있지 않은 경우, 관련 부서와 협의하여 회사의 방침을 정립한 후, 상담 진행

제보처리 프로세스



* 처리 결과 통보는 제보 내용 및 사안에 따라 3개월을 초과할 수 있음

** 비방, 허위 등 사적인 목적을 위한 제보를 한 경우, 해당 제보자는 회사 관련 사규에 따라 조치함

윤리경영 제보 처리 현황

구분	단위	2022	2023	2024
윤리경영 처리	윤리경영 제보/상담/불만 접수	건	43	62
	조사(감사)	건	16	37
	관련 부서 이관처리	건	22	22
	기타(확인불가, 기각)	건	5	3
윤리경영 위반 징계	명	10	6	83
반부패 관련 규제 위반	건	0	0	0

2024년 징계사유 및 유형별 징계 현황

징계사유	징계유형				합계
	면직	정직	감봉	경계	
성희롱	0	2	0	0	2
윤리규범 미준수	0	1	0	0	1
규정/지시 위반	4	66	1	7	78
업무 소홀	0	0	0	2	2
합계	4	69	1	9	83

준법경영

준법경영 거버넌스

사업 권역의 확대와 함께 준법경영에 대한 사회적 기대가 높아지면서, 글로벌 컴플라이언스 리스크에 효과적으로 대응하는 것이 기업에 더욱 중요해지고 있습니다. 이에 SK온은 이사회를 중심으로 한 컴플라이언스 실천 조직 체계를 구축·운영하여, 준법경영을 체계적이고 효과적으로 실천하고 있습니다.



준법경영 시스템

SK온은 ESG 경영을 가속화하고 관련 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 컴플라이언스 체계를 보완·강화하고 있으며, 국제 기준에 부합하는 준법 경영 관리체계(Compliance Management System)를 구축하여 운영하고 있습니다. 또한, 컴플라이언스 관련 규정, 행동규범, 지침 및 가이드라인, 주요 이슈 사항 등을 인트라넷에 상시 게재하여 구성원들이 언제든지 참고할 수 있도록 하고 있습니다.



컴플라이언스 문화 정착

SK온은 사내 컴플라이언스 문화를 정착시키고, 협력사 및 다양한 이해관계자와의 공정하고 투명한 거래 질서를 확립하고자 다양한 컴플라이언스 교육 프로그램을 기획·운영하고 있습니다. 교육 프로그램은 모든 구성원이 반드시 숙지해야 하는 컴플라이언스 기본 교육과, 직급 및 조직·직무 특성에 적합한 주제별 심화 교육으로 세분화하여 운영하고 있습니다.

2024년에는 구성원들이 반드시 숙지하고 실천해야 할 공정거래, 반부패, 영업비밀 등 다양한 분야의 공통 교육을 접근성이 높은 온라인 플랫폼을 통해 진행하였으며, 구성원의 컴플라이언스 역량 강화를 위해 특정 분야에 대한 심화 교육도 온라인과 오프라인으로 실시하였습니다. 더불어, 조직별 내부 점검을 바탕으로 각 조직과 업무 특성에 맞는 주제별 특별 교육(계열회사 간 내부거래 주의사항)도 실시하는 등 컴플라이언스 교육을 체계적으로 운영하고 있습니다.

컴플라이언스 교육 프로그램

구분	교육명 또는 교육내용
기본/공통 교육	공정거래, 반부패, 영업비밀 등
심화교육	그린워싱 예방을 위한 법령의 이해, ISO 내부심사원 교육
특별교육	계열회사 간 내부거래 주의사항

2024년 컴플라이언스 공통 교육 성과

교육시기	교육분야	교육주제
3월	반부패	반부패 법률 준수를 위한 실무 사례
4월	윤리경영	윤리경영 실천
6월	정보보호	보안관리규정 및 개인정보보호규정에 따른 정보보호 실천수칙
7월	영업비밀	영업비밀 관리의 의미 및 관리 필요성 등
9월	공정거래	공정거래법 전반 및 구성원 준수사항
10월	인사노무	성희롱 예방 및 장애인 인식 개선

준법경영

윤리경영
→ 준법경영

컴플라이언스 경영시스템(ISO 37301) 구축

SK온은 2023년 컴플라이언스 경영시스템(ISO 37301) 국제표준인증을 취득(3년 간 유효)하였습니다*. SK온은 2021년 10월 독자 법인 출범 직후부터 컴플라이언스 전담 조직을 마련하여 컴플라이언스 경영시스템 구축에 따른 절차 준수 및 임직원 컴플라이언스 문화 개선을 위해 지속적으로 노력해 왔습니다. 특히, SK온은 본사뿐만 아니라 해외(미국, 중국, 헝가리) 자회사의 컴플라이언스 협의체를 운영하는 등 컴플라이언스 문화 확산을 위해 노력하고 있으며, 구성원이 손쉽게 법령 및 사규를 조회할 수 있도록 온라인 플랫폼을 활용하고 있습니다.

또한 SK온은 2024년 1년 단위 사후 간접 심사에서 부적합 사항이 없는 것으로 확인되었으며, 다음 연도 심사에서도 권고 사항을 지속적으로 보완하여 컴플라이언스 경영시스템을 고도화해 나갈 계획입니다.

* 컴플라이언스 주요 분야 및 관련 조직을 대상으로 주요 리스크를 식별·평가하고, 평가 결과에 따라 개선 방안을 이행하며 주기적으로 모니터링을 실시함

구성원 컴플라이언스 자율 관리 체계 도입

SK온은 보다 실질적이고 효과적인 컴플라이언스 관리 및 실천을 위해 2024년부터 컴플라이언스 필드 매니저(Compliance Field Manager) 제도를 운영하고 있습니다. 컴플라이언스 전담 인력뿐만 아니라 주요 유관 실무 부서에서 매년 총 15명 규모의 구성원을 선정하여 관련 역량을 높이고, 부서별 Risk를 규명·분석·예방하는 활동을 수행하고 있습니다. 이러한 Compliance Field Manager들의 활동을 통해 현장에서 자율적으로 선정한 주제가 컴플라이언스 점검 및 교육 계획에 반영되는 등 컴플라이언스 경영 체계를 고도화하고 있습니다.

반부패 리스크 관리

SK온은 부패 및 뇌물 관행을 방지하기 위해 '반부패 준법경영 정책'을 수립하였습니다. 이 정책에는 '반부패 준법규정', '금품 등의 수수 가이드라인', '거래상대방 반부패 실사 업무절차', '기부금·후원금 업무절차' 등 반부패 관련 사규가 포함되어 있으며, 구성원은 물론 자회사와 협력사에도 적용됩니다. 또한 SK온은 모든 이해관계자가 손쉽게 접근할 수 있도록 컴플라이언스 플랫폼을 운영하고 있으며, 반부패 준법경영이 기업 문화로 정착될 수 있도록 윤리 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 특히 2024년에는 해외법인을 대상으로 반부패 리스크 평가를 진행하였으며, 반부패 교육 대상자를 확대함에 따라 교육 이수자가 전년 대비 약 1.71배 증가하였습니다.

SK이노베이션 계열 공통 반부패교육(온라인) 시행 내역

2022년	국내외 반부패교육 실시 (9월~10월)
2023년	상반기 국내 반부패교육 실시 (4월~6월), 하반기 해외 반부패교육 실시 (8월~9월)
2024년	상반기 국내 반부패교육 실시 (3월~4월), 상반기 해외 반부패교육 실시 (5월~7월)

SK이노베이션 계열 공통 반부패 교육 이수율



* 2024년 반부패 교육 대상을 중국 내 사업장으로 확대 적용함에 따라 대상자 및 이수자 수 증가

We Power for Accountability

ESG DATA



→ Environmental

Social
Governance
재무정보

Environmental

온실가스 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
총 온실가스 배출량(Scope 1&2) ¹⁾	tCO ₂ eq	627,627	715,229	832,115
국내	tCO ₂ eq	167,295	169,547	160,618
해외	tCO ₂ eq	460,332	545,682	671,497
Scope 1(직접배출량)	tCO ₂ eq	153,930	180,510	164,553
국내	tCO ₂ eq	29,657	29,208	23,115
해외	tCO ₂ eq	124,273	151,303	141,438
Scope 2(간접배출량) ²⁾	tCO ₂ eq	473,699	534,719	667,564
국내	tCO ₂ eq	137,640	140,340	137,506
해외	tCO ₂ eq	336,059	394,379	530,058
온실가스 배출 집약도 ³⁾	tCO ₂ eq/억 원	8.24	5.55	1.40

1) 총 온실가스 배출량 : 국내·해외 사업장의 직접·간접 온실가스 배출량을 정수로 산정하여 합산 한 값으로 실제값과 차이가 존재

2) Scope 2(간접 배출량) : 재생에너지 전력 사용량을 반영한 시장기반(Market-based) 배출량이며, 지역기반(Location-based) 배출량은 695,162 tCO₂eq임

3) 온실가스 배출 집약도 : 온실가스 배출량(tCO₂eq)/연결 기준 매출액(억 원)

* 2025년 7월 해외 사업장 검증내역 업데이트 반영에 따라 2024 SKI 통합보고서 상 SKO 해외 온실가스 배출량과 상이함

** 2024년 평가리와 중국 사업장 확대에 따라 온실가스 배출량은 전년 대비 증가하였으나, SKTI 인수합병에 따라 온실가스 배출 집약도는 전년 대비 감소함

에너지 사용량

구분	단위	2022	2023	2024
총 에너지 사용량 ¹⁾	TJ	9,422	10,597	11,242
국내	TJ	3,461	3,506	3,325
해외	TJ	5,963	7,091	7,917
직접 에너지 사용량	TJ	2,938	3,459	3,085
국내	TJ	584	574	454
해외	TJ	2,354	2,885	2,632
간접 에너지 사용량	TJ	6,486	7,139	8,159
국내	TJ	2,876	2,933	2,873
해외	TJ	3,609	4,206	5,286
에너지 집약도 ²⁾	TJ/억 원	0.12	0.08	0.02

1) 총 에너지 사용량 : 국내·해외 사업장의 직접·간접 에너지 사용량을 정수로 산정하여 합산한 값으로 실제값과 차이가 존재

2) 에너지 집약도 : 에너지 사용량(TJ)/연결 기준 매출액(억 원)

* 2025년 7월 해외 사업장 검증내역 업데이트 반영에 따라 2024 SKI 통합보고서 상 SKO 해외 에너지 사용량과 상이함

** 2024년 평가리와 중국 사업장 확대에 따라 에너지 사용량은 전년 대비 증가하였으나, SKTI 인수합병에 따라 에너지 집약도는 전년 대비 감소함

용수 관리

구분	단위	2022	2023	2024
총 취수량	톤	531,085.16	545,676.00	485,161.52
도시 상수도	톤	530,710.73	545,676.00	484,144.57
유형별	지하(담수)	374.43	0	1,016.95
	기타(우수 등)	0	0	0
총 사용량	톤	531,085.16	545,676.00	485,161.52
총 재활용량	톤	-	-	-

* 2022년, 2023년 공용부 사용량 할당에 따른 수정

국내 사업장 기준 데이터이며, 해외 사업장 데이터가 포함된 경우에는 항목을 별도 표기

Environmental

→ Environmental

Social
Governance
재무정보

폐수 처리

구분	단위	2022	2023	2024
총 취수량	톤	18,002.49	71,853.68	31,302.96
하수처리장	톤	17,457.00	71,175.00	30,165.00
유형별	해양방류	톤	0.00	0.00
위탁폐수량	톤	545.49	678.68	1,138

대기 오염물질 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
NOx 배출량	톤	7.62	5.9	3.64
SOx 배출량	톤	1.26	0.04	0.34
VOC 배출량	톤	0	0	0
먼지 배출량	톤	10.28	4.95	1.18

수질 오염물질 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
TOC 배출량	톤	0.10	0.60	0.19
BOD 배출량	톤	0.01	0.21	0.10
TN 배출량	톤	0.24	0.86	0.03
SS 배출량 ¹⁾	톤	-	1.79	0.22

1) 2023년 신규지표

폐기물 배출

구분	단위	2022	2023	2024
총 처리량	톤	13,619.42	11,785.99	5,864.31
매립	톤	3.15	0.18	0
소각	톤	712.46	725.25	806.67
재활용	톤	12,818.53	10,949.63	4,969.75
기타	톤	85.28	110.93	87.89
재활용 비율	%	94.12	92.90	84.75
유형별	지정폐기물	톤	10,324.05	9,165.78
일반폐기물	톤	3,295.37	2,620.21	2,229.86

* 환경정보공개 기준 반영에 따라 일부 데이터 정정

유해화학물질 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
유해화학물질 총 배출량	톤	0.03	0.0036	0.0023

환경법규 위반 현황

구분	단위	2022	2023	2024
별금 및 과태료	건	0	0	0
	백만 원	0	0	0
비금전적 제재	건	0	0	0

* 최종 처분 확정 기준

국내 사업장 기준 데이터이며, 해외 사업장 데이터가 포함된 경우에는 항목을 별도 표기

Social

Environmental
→ Social

Governance
재무정보

국내 구성원 구성 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 인원	명	2,769	3,160	3,125
정규직 ¹⁾	명	2,626	2,978	3,004
%	%	94.84	94.24	96.13
계약별	비정규직 ²⁾	명	91	112
%	%	3.29	3.54	1.82
임원	명	52	70	64
%	%	1.88	2.22	2.05
성별	남성	명	2,116	2,380
%	%	76.42	75.32	74.85
여성	명	653	780	786
%	%	23.58	24.68	25.15
관리직	남성	명	179	159
%	%	93.72	91.91	91.41
여성	명	12	14	17
%	%	6.28	8.09	8.59
임원	남성	명	49	67
%	%	94.23	95.71	96.88
여성	명	3	3	2
%	%	5.77	4.29	3.13
연령별	30세 미만	명	1,025	1,010
%	%	37.02	31.96	24.70
30세~50세	명	1,675	2,055	2,232
%	%	60.49	65.03	71.42
51세 이상	명	69	95	121
%	%	2.49	3.01	3.87
장애인 ³⁾	명	95	108	121
%	%	3.33	3.07	3.85
국가보훈자	명	16	26	25

1) 정규직 비율 : 정규직 직원 수/총 구성원 수

2) 비정규직 비율 : 비정규직 직원 수/총 구성원 수

3) 장애인 : 장애인고용공단 신고 기준

* 2022~2023년 인원 수 집계 기준에 따라 일부 데이터 정정

국내 사업장 기준 데이터이며, 해외 사업장 데이터가 포함된 경우에는 항목을 별도 표기

해외 구성원 구성 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 인원	명	2,983	4,144	3,701
임직원	남성	명	1,867	2,666
%	%	62.59	64.33	64.96
여성	명	1,116	1,478	1,297
%	%	37.41	35.67	35.04
임원	남성	명	2	1
%	%	100.00	100.00	100.00
여성	명	0	0	0
%	%	0.00	0.00	0.00
30세 미만	명	843	1,007	979
%	%	28.26	24.30	26.45
연령별	30세~50세	명	1,698	2,492
%	%	56.92	60.14	60.15
51세 이상	명	442	645	496
%	%	14.82	15.56	13.40
총 인원	명	3,302	4,255	2,169
임직원	남성	명	2,124	2,741
%	%	64.32	64.42	67.36
여성	명	1,178	1,514	708
%	%	35.68	35.58	32.64
임원	남성	명	6	5
%	%	100.00	100.00	100.00
여성	명	0	0	0
%	%	0.00	0.00	0.00
30세 미만	명	1,137	1,294	592
%	%	34.43	30.41	27.29
연령별	30세~50세	명	1,525	2,066
%	%	46.18	48.55	49.33
51세 이상	명	640	895	507
%	%	19.38	21.03	23.37

Social

Environmental
→ Social
Governance
재무정보

해외 구성원 구성 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 인원	명	3,100	3,871	2,735
임직원	남성	명	2,436	3,052
	%	%	78.58	78.84
	여성	명	664	819
	%	%	21.42	22.60
임원	남성	명	4	4
	%	%	100.00	100.00
	여성	명	0	0
	%	%	0.00	0.00
아시아	30세 미만	명	1,037	1,487
	%	%	33.45	38.41
	30세~50세	명	2,044	2,380
	%	%	65.94	71.59
연령별	51세 이상	명	19	4
	%	%	0.61	0.18

* 정정 : 주재원 추가 및 보고 범위 한정 재산정 (2022~2023년)

국내 신규 채용

구분	단위	2022	2023	2024
연령별	30세 미만	명	638	259
	30~50세	명	656	408
	51세 이상	명	8	7
성별	남성	명	979	501
	여성	명	323	173

해외 신규 채용

구분	단위	2022	2023	2024
유럽	30세 미만	명	613	725
	30~50세	명	902	1,273
	51세 이상	명	199	309
	남성	명	1,139	1,521
	여성	명	575	786
	30세 미만	명	1,598	823
미주	30~50세	명	1,562	1,036
	51세 이상	명	627	423
	남성	명	2,242	1,445
	여성	명	1,545	837
아시아	30세 미만	명	1,270	2,206
	30~50세	명	1,335	1,702
	51세 이상	명	1	0
	남성	명	2,128	3,297
여성	여성	명	478	611

* 정정 : 보고 범위 한정 재산정 (2023년)

국내 사업장 기준 데이터이며, 해외 사업장 데이터가 포함된 경우에는 항목을 별도 표기

Social

Environmental
→ Social
Governance
재무정보

국내 퇴직자 수

구분	단위	2022	2023	2024
고용 형태별 퇴직자 수	정규직	명	90	133
	비정규직	명	37	31
연령별 퇴직자 수	30세 미만	명	59	51
	30~50세	명	63	106
성별 퇴직자 수	51세 이상	명	5	7
	남성	명	98	121
퇴직 형태별 퇴직자 수	여성	명	29	43
	자발적	명	112	141
	비자발적	명	15	23
				55

해외 퇴직자 수

구분	단위	2022	2023	2024
권역별 퇴직자 수	유럽	명	1,085	1,238
	미주	명	1,713	2,514
	아시아	명	1,580	2,883
				2,386

구성원 평균 근속연수

구분	단위	2022	2023	2024
평균 근속연수	년	3.58	3.87	5.03

국내 사업장 기준 데이터이며, 해외 사업장 데이터가 포함된 경우에는 항목을 별도 표기

구성원 보수¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
전직원 평균 보수액	백만 원	74.26	90	87
	%	9.18	10.58	10.1
	PL	4.07	0.93	-8.4
직급별 남녀 임금 격차 ²⁾	임원	18	12	37.5

1) 최고 보수자와 근로자의 임금 격차를 나타내는 정보는 당기 사업보고서를 통해 제공

2) 직급별 남녀 임금 격차 = (남성 평균 보수액 - 여성 평균 보수액) ÷ 남성 평균 보수액 × 100

* 2022년 전직원 평균 보수액 집계 오류로 정정

육아휴직 사용 및 업무 복귀¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 대상 직원 수 ²⁾	남성	명	715	904
	여성	명	70	92
육아휴직 사용 직원 수	남성	명	12	10
	여성	명	15	21
육아휴직 사용 후	남성	명	10	12
복귀한 직원 수	여성	명	7	16
육아휴직 사용 후 복귀한 직원 중	남성	명	3	5
12개월 이상 근무한 직원 수	여성	명	2	4
				15

1) 보고연도 말일 기준으로 사용자 및 복귀자 수 산정

2) 만 8세 이하 자녀를 둔 구성원

* 사업보고서 내 육아지원제도 현황과 산정 기준의 차이로 상이할 수 있음

노사발전

구분	단위	2022	2023	2024
노조 가입 적용 대상 인원 수	명	1,512	2,812	3,031
노조 가입인원 수	명	61	74	75
단체교섭 적용비율 ¹⁾	%	100	100	100

1) 단체교섭 적용비율 : 임원을 제외한 정규직 직원

Social

Environmental
→ Social

Governance
재무정보

산업재해

구분		단위	2022	2023	2024
Fatality	구성원	건	0	0	0
	협력사	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0
	근로손실 재해건수(LTI)	건	3	0	1
근로손실재해율 (LTIR, Lost Time Incident Rate)	구성원	총 근로시간	시간	4,651,271	5,844,686
		근로손실 재해율(LTIR)	20만 근로 시간당 건수	0.13	0.00
		근로손실 재해건수(LTI)	건	8	8
	협력사	총 근로시간	시간	6,108,831	5,061,390
총 기록재해율 (TRIR, Total Recordable Incident Rate)	구성원	근로손실 재해율(LTIR)	20만 근로 시간당 건수	0.26	0.32
		근로손실 재해건수(LTI)	건	11	8
	협력사	총 근로시간	시간	10,760,101	10,906,076
		총 근로손실 재해율(LTIR)	20만 근로 시간당 건수	0.20	0.15
	구성원	총 기록 재해건수(TRI)	건	4	8
		총 근로시간	시간	4,651,271	5,844,686
		총 기록 재해율(TRIR)	20만 근로 시간당 건수	0.17	0.27
		총 기록 재해건수(TRI)	건	16	14
	협력사	총 근로시간	시간	6,108,831	5,061,390
		총 기록 재해율(TRIR)	20만 근로 시간당 건수	0.52	0.55
		총 기록 재해건수(TRI)	건	20	22
	합계	총 근로시간	시간	10,760,101	10,906,076
		총 기록 재해율(TRIR)	20만 근로 시간당 건수	0.37	0.40
		총 기록 재해건수(TRI)	건	21	41

국내 사업장 기준 데이터이며, 해외 사업장 데이터가 포함된 경우에는 항목을 별도 표기

산업재해

구분		단위	2022	2023	2024
Occupational Illness Frequency Rate)	직업성 질환 발생률 (OIFR,	직업성질환 발생 건수	건	0	0
	구성원	총 근로시간	시간	4,651,271	5,844,686
		직업성질환 발생율	20만 근로 시간당 건수	0	0
	구성원 산업재해율	%	%	0	0.03
구성원 사망률	구성원	%	%	0	0

공정안전

구분		단위	2022	2023	2024
비계획가동손실율(UCL, Unplanned Capacity Loss)	%	%	0	0	0
공정안전 사고율(Tier 1)	백만근로 시간당 건수	백만근로 시간당 건수	0	0	0

산업안전 교육

구분		단위	2022	2023	2024
산업안전교육 시간	시간	시간	64,110	43,246	43,658
평균 산업안전교육 시간	시간	시간	38.4	23.03	14.78

Social

Environmental
→ **Social**
Governance
재무정보

교육 성과

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육시간	시간	123,162	129,669	158,638
인당 교육시간 ¹⁾	시간	49.23	42.38	52.48
총 교육비용	억 원	81.3	106.9	79.94
인당 교육비용 ²⁾	백만 원	3.25	3.5	2.6

1) 인당 교육시간 : 총 교육시간/전체 구성원 수

2) 인당 교육비용 : 총 교육비용/전체 구성원 수

* 2022~2023년 일부 실적 집계 오류 정정

인권 교육 성과

구분	단위	2022	2023	2024
인권 교육 이수율	%	97.48	98.65	99.91

* 2023년 인권 교육 실적 누락 반영으로 정정

봉사 활동

구분	단위	2022	2023	2024
활동 시간	시간	2,801	7,598	14,598
참여인원	명	1,407	2,308	2,210

인증 현황

구분	유효기간
ISO 9001	2027.05.21
ISO 14001	2025.12.23
ISO 27001	2028.08.18
ISO 27701	2028.08.13
ISO 37301	2026.10.26
ISO 45001	2025.12.23
IATF 16949	2027.05.21

이니셔티브 및 협회 가입 현황

구분	단체명
협회 및 단체 가입	한국 배터리 산업 협회
	RECHARGE
	Alliance For Automotive Innovation
글로벌 이니셔티브 참여	대한상공회의소
	RMI (Responsible Minerals Initiative)

국내 사업장 기준 데이터이며, 해외 사업장 데이터가 포함된 경우에는 항목을 별도 표기

Governance

윤리경영 제보 및 처리

구분		단위	2022	2023	2024
제보 및 처리	제보	건	0	0	0
	고객	상담	건	0	0
		불만	건	0	0
	비즈니스 파트너	제보	건	1	6
		상담	건	2	0
		불만	건	0	1
	구성원	제보	건	13	30
		상담	건	4	20
		불만	건	0	4
	기타 미상	제보	건	13	6
윤리경영 제보 처리	상담	건	10	0	5
		불만	건	0	0
	조사(감사)	건	16	37	19
윤리경영위반 징계현황 ¹⁾	관련 부서 이관처리	건	22	22	5
	기타(확인불가, 기각)	건	5	3	99
	성희롱	건	1	1	2
국내 사업장 기준 데이터이며, 해외 사업장 데이터가 포함된 경우에는 항목을 별도 표기	규정/지시 위반	건	0	4	78
	기타	건	9	1	3

1) 제보 내용이 사실무근으로 확인되거나 징계조치 수준의 심각성이 없는 경우, 징계 조치없이 종결

윤리 및 반부패

구분	단위	2022	2023	2024
반부패 관련 규제 위반 건 수	건	0	0	0

* 최종 처분 확정 기준

윤리/준법 교육 성과

구분	단위	2022	2023	2024
윤리/준법 교육 시간	시간	2,082	1,458	2,433
윤리/준법 교육 이수율	%	100	98.92	99.26
윤리/준법 교육 대상자 수	명	2,409	3,882	8,501

재무정보

요약 연결 재무상태표¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
자산				
유동자산	백만 원	8,871,126	9,377,298	12,140,697
비유동자산	백만 원	12,388,733	23,873,419	36,233,490
자산총계	백만 원	21,259,860	33,250,717	48,374,187
부채				
유동부채	백만 원	9,850,518	13,026,109	15,789,400
비유동부채	백만 원	5,473,302	8,758,102	16,380,423
부채총계	백만 원	15,323,821	21,784,212	32,169,823
자본				
자본금	백만 원	216,585	243,721	290,333
기타불입자본	백만 원	5,736,983	8,718,589	12,174,483
이익잉여금(결손금)	백만 원	(1,321,653)	(2,073,340)	(4,077,895)
기타자본구성요소	백만 원	128,491	59,844	1,494,496
비지배지분	백만 원	1,175,634	4,517,692	6,322,947
자본총계	백만 원	5,936,039	11,466,506	16,204,364

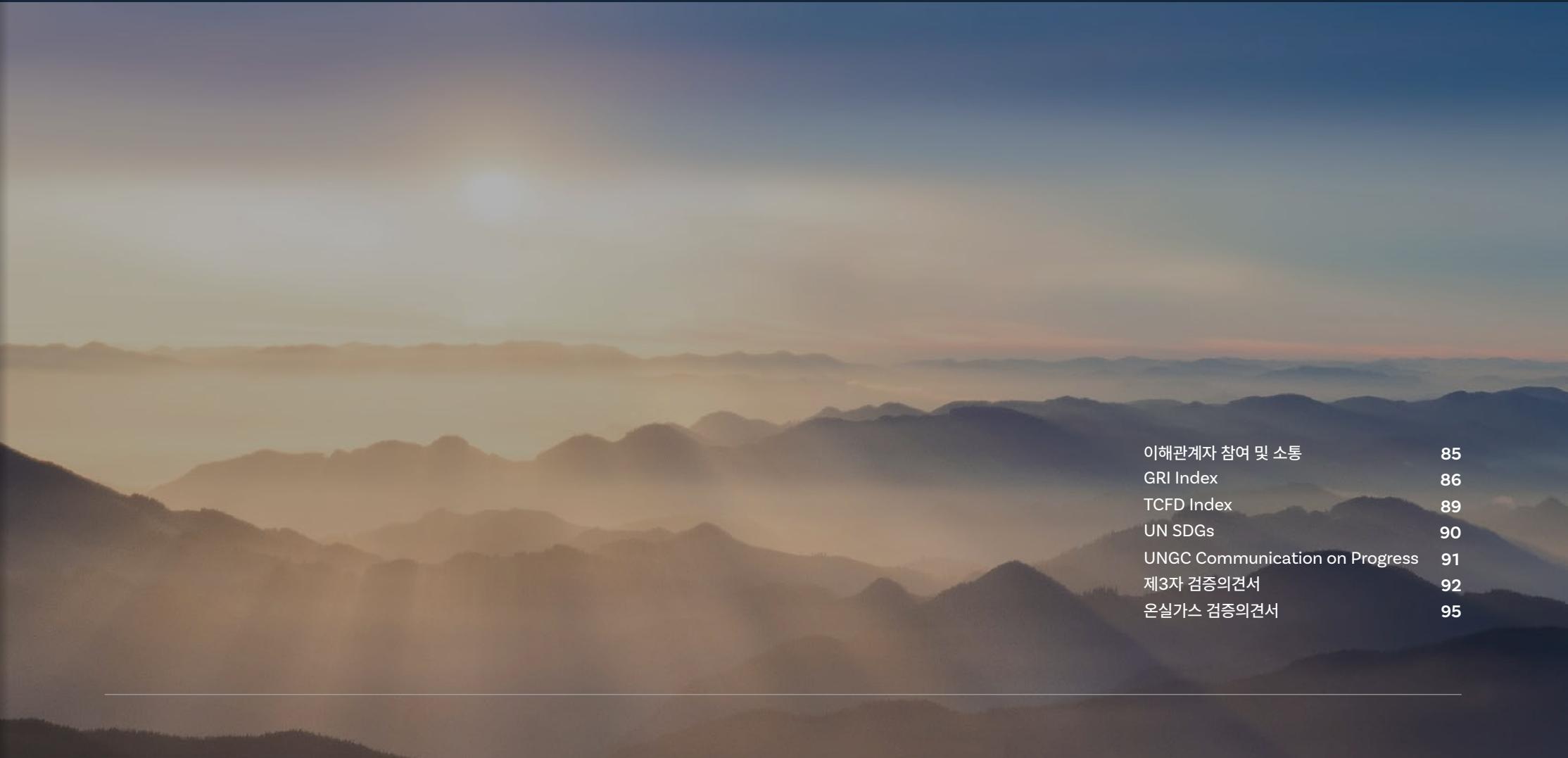
1) 요약 연결 재무정보 출처 : 2024 에스케이온 사업보고서

연결 요약 손익계산서¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
수익(매출액)	백만 원	7,617,770	12,897,212	14,034,741
매출원가	백만 원	7,613,750	12,467,441	13,750,491
매출총이익	백만 원	4,020	429,772	284,250
기타영업수익	백만 원		617,038	292,358
판매비와관리비	백만 원	1,076,705	1,628,634	1,663,170
영업이익(손실)	백만 원	(1,072,685)	(581,824)	(1,086,562)
금융수익	백만 원	683,496	812,551	876,373
금융원가	백만 원	828,879	1,206,318	1,702,025
관계기업 및 공동기업투자손익	백만 원	6,590	119,348	(130,374)
기타이익	백만 원	26,053	25,929	19,218
기타손실	백만 원	8,034	122,149	306,271
법인세비용차감전순이익(손실)	백만 원	(1,193,459)	(952,462)	(2,329,642)
법인세비용(수익)	백만 원	129,347	204,326	267,956
당기순이익(손실)	백만 원	(1,064,112)	(748,137)	(2,061,685)
기타포괄손익	백만 원	52,478	(148,559)	2,158,236
총포괄손익	백만 원	(1,011,635)	(896,696)	96,550
기본주당이익(손실)	원	(2,687)	(1,694)	(4,388)

1) 요약 연결 손익계산서 출처 : 2024 에스케이온 사업보고서

APPENDIX



이해관계자 참여 및 소통	85
GRI Index	86
TCFD Index	89
UN SDGs	90
UNGC Communication on Progress	91
제3자 검증의견서	92
온실가스 검증의견서	95

이해관계자 참여 및 소통

SK온은 내·외부 이해관계자들과의 원활한 소통을 통해 기업의 지속가능성을 향상시키고자 노력하고 있습니다. SK온은 고객, 구성원, 주주·투자자, 협력사, 지역사회를 주요 이해관계자로 정의하고 이해관계자들과의 유의미한 소통(meaningful engagement)을 위해 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 또한, 각 이해관계자들의 요구 및 기대사항을 식별하고 이를 당사의 경영 활동 및 지속가능경영 의사결정 전반에 적극 반영함으로써 지속가능한 소통을 이어가고자 노력하고 있습니다.

이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자	관심 주제	주요 활동/채널	목적	Reference	
→ 이해관계자 참여 및 소통 GRI Index TCFD Index UN SDGs UNGC Communication on Progress 제3자 검증의견서 온실가스 검증의견서	고객	<ul style="list-style-type: none">• 고객 서비스 경험 증진• 고객 요구 반영 제품 및 서비스 개발• 환경·안전 법규 준수	<ul style="list-style-type: none">• 고객 불만 접수 및 만족도 조사• 홈페이지/SNS 운영	<ul style="list-style-type: none">• 품질의 지속적 개선• 고객 만족도 제고	<ul style="list-style-type: none">• 제품안전 및 품질경영• SK온 웹사이트
	구성원	<ul style="list-style-type: none">• 조직문화 혁신• 직무 및 역량 개발 기회 제공• 안전한 근무환경	<ul style="list-style-type: none">• 인트라넷/사내 소통 프로그램 운영	<ul style="list-style-type: none">• 조직문화 혁신• 구성원의 조직 몰입도 제고	<ul style="list-style-type: none">• 조직문화
	협력사	<ul style="list-style-type: none">• 협력사 ESG 경영 수준 향상• 공정거래 및 상생협력• 협력사 산업안전보건 관리	<ul style="list-style-type: none">• 지속가능성 실사• 동반성장 프로그램 운영	<ul style="list-style-type: none">• ESG 리스크 평가·관리 (자사·협력사)• 반부패 및 공정거래 촉진• 협력사 경쟁력 강화 및 ESG 리스크 관리 지원	<ul style="list-style-type: none">• 공급망 관리• 윤리경영• 인권경영• 동반성장
	주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none">• 주주 권리 보호• 투명하고 정확한 기업 공시• 건전한 지배구조	<ul style="list-style-type: none">• 주주총회 및 컨퍼런스콜 개최• 지속가능경영보고서	<ul style="list-style-type: none">• 주주 친화적 투명경영 강화	<ul style="list-style-type: none">• 사업보고서• 지속가능경영보고서
	지역사회	<ul style="list-style-type: none">• 환경영향이 적은 기업 활동• 지역사회 상생 및 사회적 가치 창출	<ul style="list-style-type: none">• 사회공헌 활동 실행• 글로벌 이니셔티브 참여	<ul style="list-style-type: none">• 지역사회 소통 및 접점 확대• 국내외 파트너십 구축	<ul style="list-style-type: none">• 사회공헌

GRI Index

사용 성명	보고조직 SK온은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards의 부합보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
사용한 GRI 1	GRI 1 : 기본 2021
해당 GRI 섹터 기준(들)	SK온이 보고서를 발간하는 2025년 10월 기준, 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

이해관계자 참여 및 소통
 → **GRI Index**
 TCFD Index
 UN SDGs
 UNGC Communication on Progress
 제3자 검증의견서
 온실가스 검증의견서

GRI 기준/출처	GRI	공개항목	보고 페이지	비고
일반 공개항목(General disclosures)				
	2-1	조직의 세부정보	6	
	2-2	조직의 지속가능성 보고서에 포함된 기업	2, 6	
	2-3	보고 기간과 빈도, 그리고 연락처	2	
	2-4	정보의 재기술		전년도 보고서와 상이한 부분은 각주로 별도표기
	2-5	외부 인증	92-94	
	2-6	활동과 가치 사슬, 그리고 기타 비즈니스 관계	8-10	
	2-7	근로자	77-78	
	2-8	근로자가 아닌 노동자		고용형태 공시제 포털을 통해 소속외 근로자를 공시하고 있음
GRI 2 : 일반 공개항목 2021	2-9	거버넌스 구조 및 구성	14	
	2-10	거버넌스 기구의 임명 및 선정	14	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	14	반기 사업보고서 (제5기) 182쪽
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	15, 21, 43, 60, 72	
	2-13	영향 관리에 대한 책임의 위임	15, 21, 43, 60, 72	
	2-14	지속가능성 보고에서 최고 거버넌스 기구의 역할	15	
	2-15	이해 총돌	14	
	2-16	중대한 관심사에 대한 의사소통	15	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 집단 지식	14	
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	14-15	
	2-19	보수 정책	14-15	사업보고서

GRI 기준/출처	GRI	공개항목	보고 페이지	비고
일반 공개항목(General disclosures)				
	2-20	보수 결정 프로세스	14-15	
	2-21	연간 총 보상비율	79	사업보고서
	2-22	지속가능발전 전략에 관한 진술	5	
	2-23	정책적 약속	49, 51	
GRI 2 : 일반 공개항목 2021	2-24	정책적 약속을 통합	49-50, 51-54	
	2-25	부정적 영향을 구제하기 위한 프로세스	50, 52	
	2-26	조언을 구하고 우려를 제기하는 메커니즘	50, 71	
	2-27	법률 및 규제 준수	76, 82	
	2-28	가입 협회	81	
	2-29	이해관계자 관여에 대한 접근방식	85	
	2-30	단체협약	42	
중요 주제(Material Topics)				
GRI 3 : 중요 주제 2021	3-1	중요 주제를 결정하는 프로세스	16	
	3-2	중요 주제 목록	17	
	3-3	중요 주제의 관리	18	
중요 이슈 1. 기후변화 완화				
GRI 3 : 중요 주제 2021	3-3	중요 주제의 관리	22-29	
	201-2	기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	23-26	

GRI Index

이해관계자 참여 및 소통

→ **GRI Index**

TCFD Index

UN SDGs

UNGC Communication on Progress

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

GRI 기준/출처	GRI	공개항목	보고 페이지	비고	
중요 이슈 1. 기후변화 완화					
GRI 305 : 온실가스 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	75		
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	75		
	305-4	온실가스 배출 집약도	75		
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 공기 배출	76		
중요 이슈 2. 에너지					
GRI 3 : 중요 주제 2021	3-3	중요 주제의 관리	27		
	GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비량	75	
		302-3	에너지 강도	75	
		302-4	에너지 소비 절감	27	
중요 이슈 3. 자원사용과 순환경					
GRI 3 : 중요 주제 2021	3-3	중요 주제의 관리	36		
	GRI 306 : 폐기물 배출	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	36-37	
		306-2	폐기물 처리 및 영향 관리 프로세스	36, 38	
		306-3	폐기물 정보	76	
GRI 403 : 산업안전보건		306-4	미처분 폐기물	76	
	306-5	처리 방식에 따른 폐기물 총량	76		
중요 이슈 4. 인권 및 근무환경					
GRI 3 : 중요 주제 2021	3-3	중요 주제의 관리	43-46, 49-50		
	GRI 403 : 산업안전보건	403-1	산업보건안전관리시스템	43	
		403-2	위험 식별, 위험 평가 및 사고 조사	44	
		403-3	산업보건 서비스	45	

GRI 기준/출처	GRI	공개항목	보고 페이지	비고	
중요 이슈 4. 인권 및 근무환경					
GRI 403 : 산업안전보건	403-4	작업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	43		
	403-5	산업 안전보건 교육	45		
	403-6	임직원 건강 증진 활동	45		
	403-7	비즈니스 관계와 직접 연계된 직업 건강 및 안전 리스크 예방 및 완화	44-46, 54		
GRI 406 : 차별금지	403-9	업무 관련 상해	80		
	403-10	업무 관련 건강상태	80		
중요 이슈 5. 공급망 관리					
GRI 3 : 중요 주제 2021	3-3	중요 주제의 관리	51-54		
	GRI 308 : 공급망 환경 평가	308-1	환경 기준에 따라 선별된 신규 공급업체	51-52	
		308-2	공급망에서 환경에 미치는 부정적 영향 및 조치	52	
	GRI 414 : 공급업체	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	51-52	
414-2		공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 사회적 영향 평가 이에 대한 시행 조치	52-53		
중요 이슈 6. 제품 안전/품질					
GRI 3 : 중요 주제 2021	3-3	중요 주제의 관리	64-67		
	GRI 416 : 고객안전보건	416-1	개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	64-67	

GRI Index

GRI 기준/출처	GRI	공개항목	보고 페이지	비고
Other GRI Index				
GRI 201 :	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	83	
경제 성과	203-1	사회기반시설 투자와 지원서비스의 개발 및 영향	56-59	
	205-1	사업장 부패위험평가	70, 73	
GRI 205 :	205-2	반부패정책 및 절차에 관한 공지와 교육현황	70, 73	
반부패	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	71, 82	
	303-2	물 배출 관련 영향 관리	31	
GRI 303 :	303-3	취수	75	
용수	303-5	물 소비량	75	
	401-1	신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율	78-79	
GRI 401 :	401-2	임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	41	
고용	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	79	
	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	81	
GRI 404 :	404-2	임직원 직무교육 및 전환지원 프로그램	42	
훈련 및 교육	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	41	
GRI 405 :	405-1	거버넌스 기구 및 구성원 구성 현황	14, 77-78	
다양성과 기회 균등	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	79	

이해관계자 참여 및 소통

→ **GRI Index**

TCFD Index

UN SDGs

UNGC Communication on Progress

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

TCFD Index

구분	권고안	보고 페이지
지배구조	a. 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명	22
	b. 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	22
전략	a. 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	24-26
	b. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	24-26
	c. 2°C 이하의 시나리오를 포함한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여 경영전략의 유연성을 설명	24-26
위험관리	a. 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	23
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	23
	c. 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 관한 설명	23
지표와 감축 목표	a. 조직이 경영전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	22
	b. Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량 및 관련 위험 공개	75
	c. 기후변화 관련 위험과 기회를 위해 조직에서 사용하는 목표 및 목표 대비 성과 설명	27-29

→ TCFD Index

UN SDGs

UNGC Communication on Progress

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

UN SDGs

SDGs	세부목표	활동	보고 페이지
1. 빈곤퇴치	1.3 모두를 위해 사회안전망을 포함하여 국가별로 적절한 사회적 보호체계 및 조치를 시행하고, 2030년까지 빈곤층과 취약계층에 대한 실질적 보장을 달성	• 사회공헌 추진체계 • 지역사회 상생 확대	56
5. 성평등	5.4 공공서비스, 기반시설 그리고 사회적 보호정책을 제공하고, 국가별로 적절하게 가정 내 가족의 책임분담을 유도함으로써 무상돌봄과 가사노동에 대해 인정하고 가치를 부여 5.5 정치, 경제, 그리고 공적 생활의 모든 의사결정 수준에서 리더십에 대한 여성의 완전하고 효과적인 참여와 동등한 기회를 보장	• 일과 삶의 균형 • 구성원 복리후생 • 차별 및 괴롭힘 예방 정책	40-41 49
6. 물과 위생	6.3 2030년까지 오염 감소, 유해 화학물질 투기 근절 및 배출 최소화를 통해 미처리된 하수 비율을 절반으로 줄이고 재활용 및 안전한 재사용을 전 세계적으로 대폭 확대 6.4 2030년까지 모든 부문에서 물 사용 효율을 높이고 물 부족 문제를 해결하고, 물부족으로 고통받는 인구 수를 상당한 수준으로 감소시키기 위해 지속 가능한 담수와 취수, 공급을 보장	• 수자원 관리 방향 • 수자원 관리 활동	31 31
7. 깨끗한 에너지	7.2 2030년까지 전 세계 에너지원 구성에서 재생에너지 비중을 상당한 수준으로 증대 8.5 2030년까지 청년과 장애인을 포함한 모든 남성과 여성을 위한 완전하고 생산적인 고용과 양질의 일자리 그리고 동일한 가치노동에 대한 동일 임금 원칙 달성	• 재생에너지 도입 • 인재채용	27 47
8. 양질의 일자리와 경제 성장	8.7 강제노동 근절, 현대식 노예 및 인신매매 종식, 소년병 동원 및 징집 등 최악의 아동 노동 형태 금지 및 근절, 2025년까지 모든 형태의 아동 노동 근절 8.8 이주 근로자, 특히 여성이주자 및 불안정한 고용 상태에 있는 근로자를 포함하여 모든 근로자를 위해 노동권을 보호하고, 안전하며 안정적인 근로환경을 증진	• 공급망 ESG 관리 정책 • 협력사 ESG 리스크 관리 프로세스 • 공급망 ESG 관리 정책 • 협력사 SHE 관리체계	51-52 51, 54
10. 불평등 완화	10.2 2030년까지 나이, 성별, 장애, 인종, 민족, 출신, 종교 혹은 경제적 또는 기타 신분에 관계없이 모든 사람에 대해 사회적, 경제적, 정치적 포용을 강화하고 증진 10.3 차별적인 법, 정책 및 관행 등을 철폐하고 이와 관련된 적절한 입법, 정책 그리고 조치를 강화하여 동등한 권리를 보장하고 성과에 있어서 불평등을 감소	• 인권경영 방침 • 인권 정책 • 차별 및 괴롭힘 예방 정책	49 49
12. 책임 있는 소비와 생산	12.2 2030년까지 천연자원의 효율적인 사용 및 지속가능한 관리 달성 12.4 2020년까지 합의된 국제체계에 따라 화학물질 및 모든 폐기물에 대해 생애주기 동안 친환경적인 관리를 달성하고, 이들이 인체 건강 및 환경에 끼치는 부정적 영향을 최소화하기 위해, 공기, 물, 토양으로의 배출을 크게 감소 12.5 2030년까지 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통하여 폐기물 발생을 상당한 수준으로 감소	• 책임광물 관리 정책 • 책임광물 관리 체계 • 폐기물 관리 방향 • 화학물질 관리 체계 • 폐기물 관리 체계 (ZWTL 인증 취득 등)	53 32, 38 38
13. 기후행동	13.2 기후변화 조치를 국가 정책, 전략 및 계획에 통합	• 기후변화에 따른 전환 요인 증가로 인한 리스크 및 기회 분석 • 기후변화 대응 거버넌스 • 온실가스 감축 로드맵	22-27
16. 포용적인 사회 증진	16.5 모든 형태의 부패 및 뇌물을 상당한 수준으로 감소 16.6 모든 수준에서 효과적이고, 책임있고 투명한 제도 개발	• 반부패 리스크 관리 • 윤리경영 원칙	73 69

이해관계자 참여 및 소통

GRI Index

TCFD Index

→ UN SDGs

UNGC Communication on Progress

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서



UNGC Communication on Progress

이해관계자 참여 및 소통

GRI Index

TCFD Index

UN SDGs

→ **UNGC Communication on Progress**

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

노동

환경

반부패

구분

권고안

주요활동

보고 페이지

인권	원칙1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	· 인권경영 방침 · 인권 정책 · 인권 리스크 관리 체계 · 인권 고충처리 채널 운영(SK윤리경영) · 인권 문화 확산	49
	원칙2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.		50, 52
이해관계자 참여 및 소통	원칙3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,		42
노동	원칙4 모든 형태의 강제노동을 배제하며,	· 노사협의회 운영 · 인권 정책 · 차별 및 괴롭힘 예방 정책	49, 52-53
	원칙5 아동노동을 효율적으로 철폐하고,		49, 52-53
	원칙6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.		59
환경	원칙7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	· 환경영업 방침 · 환경영업 추진 전략 · 기후변화 대응 거버넌스 · 환경영업 시스템 · 온실가스 감축 로드맵	20
	원칙8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,		20
	원칙9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.		22, 27-29
반부패	원칙10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	· 윤리경영 원칙 · 윤리경영 체계 · 반부패 리스크 관리	69-73

제3자 검증의견서

에스케이온 주식회사 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 2025 SK ON SUSTAINABILITY REPORT (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 SK온으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 SK온의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 SK온이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

SK온의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 SK온에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 SK온 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 SK온의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 SK온을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

SK온과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보

- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, SK온이 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링 (Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1~2, 203-1, 205-1~3, 302-1, 302-3~4, 303-2~3, 303-5, 305-1~2, 305-4, 305-7, 306-1~5, 308-1~2, 401-1~3, 403-1~7, 403-9~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 408-1, 414-1~2, 416-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 SK온의 서울 본사 방문

제3자 검증의견서

- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 SK온의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 SK온의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 SK온의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

SK온은 이해관계자를 식별하여 구성원, 고객, 협력사, 지역사회 및 주주/투자자를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 SK온의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여 검토하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

SK온은 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 이중 중요성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, SK온의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 이중 중요성 평가 프로세스를 구축하고, GRI 및 ESRS를 고려하여 지속가능성 matter별 영향과 기회를 분석하고, 해당 프로세스를 통해 6개의 중요 이슈를 도출하였으며, 중요 이슈의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards disclosures)를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

SK온은 중요성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중요 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. SK온은 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라 보고한 중요 이슈의 대응성을 강화하고 있으며 관련된 성과 및 전략, 목표 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

SK온은 보고한 중요 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중요 이슈의 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지배구조(Governance) 차원의 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 발생 가능성과 심각도, 효과 등 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- SK온의 주요한 산업 내의 지속가능성 이슈 및 규제를 고려하여, EUBR을 포함한 글로벌 지속가능성 관련 대응 계획 및 목표 등을 투명하게 공개하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이

제3자 검증의견서

- 될 수 있습니다.
- 인수/합병, 사업영역 변경 등 주요 비즈니스 영향과 관련된 인한 지속가능성 측면의 영향 평가 절차를 구체화하는 것이 지속가능경영 체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

SK온은 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 SK온의 보고서가 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, SK온이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 26/09/2025

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 이정우, Lead Assurer, LCSAP

대표이사 임성환, Managing Director



온실가스 검증의견서

SK온 주식회사

검증 범위

한국표준협회는 SK온 주식회사의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope 1) 및 간접배출(Scope 2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2024-155호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2024-169호)
- 2006 IPCC Guidelines, KS I ISO 14064-1 : 2018 및 KS I ISO 14064-3 : 2019

검증 수준

SK온 주식회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준 총배출량의 ($\pm 5.0\%$ 미만)을 만족하고 있습니다.

이해관계자 참여 및 소통

GRI Index

TCFD Index

UN SDGs

UNGC Communication on Progress

제3자 검증의견서

→ 온실가스 검증의견서

검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

- 2024년 온실가스 배출량(Scope 1, Scope 2)

(단위 : tCO₂eq)

연도	직접배출	간접배출	총량
2024	23,114.719	137,505.710	160,618

* 본 배출량은 '24년도 배출권 제출시 기준배출량입니다.

* 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2025년 7월 24일

한국표준협회


온실가스 검증의견서

SK 신에너지(강소)유한공사

서문

(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 SK 신에너지(강소)유한공사 (이하, 회사)의 온실가스 성명서에 대해 제3자 검증을 수행하였습니다. 회사는 검증기준, 'ISO 14064-1:2018', 'WRI/WBCSD GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard', 'IPCC Guidelines: 2006'에 근거한 온실가스 성명서를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 성명서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 성명서에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계 : SK 신에너지(강소)유한공사
- 운영경계 : Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출)
- 보고대상 기간 : 2024.01.01 ~ 2024.12.31

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 회사가 보고한 온실가스 성명서의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결론은 중요성 평가 기준 5%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 성명서와 관련한 정보를 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

SK 신에너지 (강소)유한공사	온실가스 배출량 (tCO ₂ -eq)			에너지 사용량	
	직접 배출 (Scope 1)	간접 배출 (Scope 2)	총 배출량	GJ	MWh
2024년	20,108.449	218,940.206	239,048.655	1,872,266	520,074.017

2025년 5월 26일

대한민국, 서울


J.S. 대표이사 이 장 섭
(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

이해관계자 참여 및 소통

GRI Index

TCFD Index

UN SDGs

UNGC Communication on Progress

제3자 검증의견서

→ 온실가스 검증의견서

온실가스 검증의견서

SK On Yancheng Co., Ltd.

서문

(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 SK On Yancheng Co., Ltd. (이하, 회사)의 온실가스 성명서에 대해 제3자 검증을 수행하였습니다. 회사는 검증기준, 'ISO 14064-1:2018', 'WRI/WBCSD GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard', 'IPCC Guidelines: 2006'에 근거한 온실가스 성명서를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 성명서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 성명서에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계 : SK On Yancheng Co., Ltd.
- 운영경계 : Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출)
- 보고대상 기간 : 2024.01.01 ~ 2024.12.31

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 회사가 보고한 온실가스 성명서의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결론은 중요성 평가 기준 5%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 성명서와 관련한 정보를 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

SK On Yancheng Co., Ltd.	온실가스 배출량 (tCO ₂ -eq)		에너지 사용량		
	직접 배출 (Scope 1)	간접 배출 (Scope 2)	총 배출량	GJ	MWh
2024년 (지역기반)	2,010.831	158,145.791	160,156.622	1,153,443	320,400.942
2024년 (시장기반)		158,145.791	160,156.622		

2025년 5월 14일
대한민국, 서울

 대표이사 이 장 섭
(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

이해관계자 참여 및 소통

GRI Index

TCFD Index

UN SDGs

UNGC Communication on Progress

제3자 검증의견서

→ 온실가스 검증의견서

온실가스 검증의견서

SK Battery Manufacturing Kft.

서문

(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 SK Battery Manufacturing Kft. (Ivancha) (이하, SKBM 또는 회사)의 온실가스 성명서에 대해 제3자 검증을 수행하였습니다. SKBM은 검증기준, 'ISO 14064-1:2018', 'WRI/WBCSD GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard', 'IPCC Guidelines: 2006'에 근거한 온실가스 성명서를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 성명서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 성명서에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계 : SK Battery Manufacturing Kft.
- 운영경계 : Scope 2(간접배출)
- 보고대상 기간 : 2024.01.01 ~ 2024.12.31

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 SKBM이 보고한 온실가스 성명서의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결론은 중요성 평가 기준 5%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 성명서와 관련한 정보를 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

SK Battery Manufacturing Kft.	온실가스 배출량 (tCO ₂ -eq)		에너지 사용량		비고
	간접 배출 (Scope 2, 지역 기반)	간접 배출 (Scope 2, 시장 기반)	GJ	MWh	
2024년	17,034.826	0	431,869	119,963.560	

2025년 7월 17일
대한민국, 서울

 대표이사 이 장 섭
(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

이해관계자 참여 및 소통

GRI Index

TCFD Index

UN SDGs

UNGC Communication on Progress

제3자 검증의견서

→ 온실가스 검증의견서



온실가스 검증의견서

SK On Hungary Kft. (Komarom)

서문

(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 SK On Hungary Kft. (Komarom) (이하, SKOH1 또는 회사)의 온실가스 성명서에 대해 제3자 검증을 수행하였습니다. SKOH1은 검증기준, 'ISO 14064-1:2018', 'WRI/WBCSD GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard', 'IPCC Guidelines: 2006'에 근거한 온실가스 성명서를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 성명서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 성명서에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계 : SK On Hungary Kft. (Komarom)
- 운영경계 : Scope 2(간접배출)
- 보고대상 기간 : 2024.01.01 ~ 2024.12.31

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 SKOH1이 보고한 온실가스 성명서의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결론은 중요성 평가 기준 5%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 성명서와 관련한 정보를 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

SK On Hungary Kft. (Komarom)	온실가스 배출량 (tCO ₂ -eq)		에너지 사용량		비고
	간접 배출 (Scope 2, 지역 기반)	간접 배출 (Scope 2, 시장 기반)	GJ	MWh	
2024년	14,766.326	-	374,358	103,988.214	

2025년 7월 17일
대한민국, 서울

 대표이사 이 장 섭
(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

이해관계자 참여 및 소통

GRI Index

TCFD Index

UN SDGs

UNGC Communication on Progress

제3자 검증의견서

→ 온실가스 검증의견서



온실가스 검증의견서

SK On Hungary Kft. (Ivancha)

서문

(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 SK On Hungary Kft. (Ivancha) (이하, SKOH2 또는 회사)의 온실가스 성명서에 대해 제3자 검증을 수행하였습니다. SKOH2는 검증기준, 'ISO 14064-1:2018', 'WRI/WBCSD GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard', 'IPCC Guidelines: 2006'에 근거한 온실가스 성명서를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 성명서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 성명서에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계 : SK On Hungary Kft. (Ivancha)
- 운영경계 : Scope 2(간접배출)
- 보고대상 기간 : 2024.01.01 ~ 2024.12.31

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 SKOH2가 보고한 온실가스 성명서의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결론은 중요성 평가 기준 5%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 성명서와 관련한 정보를 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

SK On Hungary Kft. (Ivancha)	온실가스 배출량 (tCO ₂ -eq)		에너지 사용량		비고
	간접 배출 (Scope 2, 지역 기반)	간접 배출 (Scope 2, 시장 기반)	GJ	MWh	
2024년	33,826.867	-	857,583	238,217.376	

2025년 7월 17일
대한민국, 서울


Lee Chang-seop 대표이사
(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

이해관계자 참여 및 소통

GRI Index

TCFD Index

UN SDGs

UNGC Communication on Progress

제3자 검증의견서

→ 온실가스 검증의견서



온실가스 검증의견서

SK Battery America, Inc.

서문

(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 SK Battery America, Inc. (이하, 회사 또는 SKBA)의 온실가스 성명서에 대해 제3자 검증을 수행하였습니다. 회사는 검증기준, 'ISO 14064-1:2018', 'WRI/WBCSD GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard', 'IPCC Guidelines: 2006'에 근거한 온실가스 성명서를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 성명서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 성명서에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계 : SK Battery America, Inc.
- 운영경계 : Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출)
- 보고대상 기간 : 2024.01.01 ~ 2024.12.31

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 회사가 보고한 온실가스 성명서의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결론은 중요성 평가 기준 5%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 성명서와 관련한 정보를 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

SK Battery America, Inc.	온실가스 배출량 (tCO ₂ -eq)		에너지 사용량	
	직접 배출 (Scope 1)	간접 배출 (Scope 2)	총 배출량	GJ MWh
2024년 (지역기반)	45,825.990	114,941.917	160,767.907	1,925,850 534,958.296
2024년 (시장기반)		104,378.901	150,204.891	

2025년 6월 5일
대한민국, 서울

J.S. 대표이사 이 장 섭
(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

이해관계자 참여 및 소통

GRI Index

TCFD Index

UN SDGs

UNGC Communication on Progress

제3자 검증의견서

→ 온실가스 검증의견서