

BUILDING A BETTER FUTURE TOGETHER

2022 포스코 기업시민보고서



posco

With POSCO

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



본 보고서는 지속가능경영을 위한 포스코의 기업시민 경영이념과 ESG 성과를 담고 있습니다. 포스코가 직면한 주요 이슈를 식별하기 위해 이중 중요성 평가를 실시하였으며, 이해관계자 설문조사를 통해 의견 수렴 범위를 확대했습니다. 포스코는 앞으로도 기업시민보고서를 통해 회사의 중장기 전략과 목표, 경영 현황을 투명하게 공개하고 관리해 나갈 것입니다.

Cover Story

포스코는 친환경차, 풍력발전기, 태양광 패널 등 다양한 친환경 산업 제품을 위한 철강재를 생산합니다. 이러한 포스코 대표 제품들의 실루엣이 그려진 첫 장을 넘기면 철 스크랩이 나타납니다. 철은 사용 후 스크랩으로 회수되어 다시 철강의 원료로 사용됩니다. 본 보고서의 표지 디자인은 이처럼 무한히 재활용되는 친환경 소재로서의 철을 표현하였습니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 GRI Standards의 작성 원칙을 따르고 있으며, 산업 특성에 적합한 주요 이슈 선정을 위하여 SASB 산업 표준을 고려하였습니다. 또한, 국제지속가능성기준위원회(ISSB)의 IFRS Sustainability Disclosure Standards를 참고하여 주요 이슈의 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표 및 목표를 보고하였으며, TCFD 권고안에 따라 기후 관련 재무 정보를 공개하였습니다.

보고 기간

본 보고서는 2022년 3월 2일 물적분할 이전인 2022년 1월 1일부터 12월 31일까지의 주요 활동 및 성과를 담고 있으며, 이해관계자의 결정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 정보에 대해서는 2023년 상반기까지의 활동을 포함하고 있습니다. 정량적 성과는 2020년부터 2022년까지 3개년 동안의 추세 데이터를 포함하였습니다.

보고 범위

본 보고서는 국내 전 사업장(포항, 광양, 서울, 송도)과 일부 해외 생산법인(중국 장가항, 인도네시아 찔레곤, 베트남 봉따우)의 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 하고 있습니다. 해외 생산법인은 일부 정보만 포함되어 있으며, 각 데이터마다 보고 경계를 명시하였습니다.

보고서 인증

보고 내용에 대한 신뢰도를 높이기 위해
독립 인증기관인 삼일회계법인에서 제3자
인증을 수행하였으며, 인증 기준으로
ISAE3000을 적용하였습니다.

담당부서 기업시민실 ESG그룹

전화 02-3457-0114

E-mail sustainability@posco.com



POSCO CHARTER OF CORPORATE CITIZENSHIP

포스코 기업시민현장

기업의 경영활동은 사회를 기반으로 이루어지며, 사회와 조화를 통해 성장하고 영속할 수 있다.

우리는 사회의 자원을 활용하여 성장한 기업이 사회공동체의 일원으로서 경제적 이윤 창출을 넘어

사회문제 해결에 동참하고 인류의 번영과 더 나은 세상을 만들어 가는데 기여하는 것이 올바른 길이라고 믿는다.

포스코는 '더불어 함께 발전하는 기업시민' 경영이념하에 고객, 구성원, 주주 등 모든 이해관계자와 소통하고 공감하면서

끊임없이 변화하고 혁신하여 궁극적으로 더 큰 기업 가치를 창출하며 지속 성장하고자 한다.

이에 기업시민 포스코는 모든 경영활동에 있어 다음 원칙을 준수한다.

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

한나

둘

셋

비즈니스 파트너와 함께 강건한 산업 생태계를 조성한다.

- 모든 사업에서 공정·투명·윤리의 가치를 실천한다.
 - 배려와 존중의 자세로 협력사, 공급사와 협업하고 동반성장한다.
 - 최고의 제품과 서비스를 제공하여 고객 성공을 지원한다.

사회문제 해결과 더 나은 사회 구현에 앞장선다.

- 사회가 직면한 문제에 공감하고 기업 차원의 역할을 다한다.
 - 지역사회 발전과 환경보호를 위한 공익적 활동을 전개한다.
 - 이웃을 배려하는 마음으로 모든 구성원이 나눔활동에 적극 참여한다.

신뢰와 창의의 조직문화로 행복하고 보람 있는 회사를 만든다.

- 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하여 구성원의 건강과 안녕을 도모한다.
 - 공정한 인사와 안정적 노사관계로 신뢰와 화합의 조직문화를 선도한다.
 - 다양성을 포용하고 일과 삶이 균형을 이루는 행복한 일터를 구현한다.

2019년 7월 25일 포스코



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

CONTENTS

Part.1

Our Business

- 06 회사소개
- 07 CEO 메시지
- 08 사업전략
- 10 철강 생산 프로세스와 라이프사이클

Part.2

Corporate Citizenship

- 기업시민 Highlight**
- 13 기업시민 경영이념 선포 5주년
- 17 포스코봉사단 20주년
- 19 포스코1%나눔재단 10주년
- 20 함께 만든 기적,
재난 극복 135일의 이야기

Part.3

ESG Performance

- Environmental**
- 23 GREEN Framework
- 24 이중 중요성 평가
- Social**
- 28 기후변화에 따른 사업 영향도 분석
- 33 탄소중립 달성을
- 43 친환경소재 판매
- 46 환경영향 최소화
- Governance**
- 55 지속가능한 공급망 관리
- 63 전략적 CSR 추진
- 69 안전보건 강화
- 74 인간존중 조직문화 구현
- 87 윤리/컴플라이언스
- 92 투명성 제고
- 102 이해관계자 커뮤니케이션
- 103 이니셔티브 참여

BUILDING A BETTER FUTURE TOGETHER

2022 포스코 기업시민보고서



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

Part.1

Our Business



06

회사소개

07

CEO 메시지

08

사업전략

10

철강 생산 프로세스와
라이프사이클

회사소개

World Steel Dynamics 선정, '세계에서 가장 경쟁력 있는 철강회사' 13년 연속 1위

포스코는 열연, 냉연, 스테인리스 등 철강재를 생산하는 종합제철회사입니다. 조강 생산량 기준 세계 최대 규모인 포항제철소와 광양제철소를 보유하고 있으며, 해외 13개국에서 13개 생산법인(상공정 3, 단압밀 10)과 26개 가공센터를 운영 중입니다.

기업 개요

회사명	주식회사 포스코
대표이사	김학동
본사주소	경상북도 포항시 남구 동해안로 6261(괴동동)
설립일	2022년 3월 2일(물적분할, 비상장 신설 법인)

사업내용	제선, 제강 및 압연재의 생산과 판매
생산제품	열연, 후판, 선재, 냉연, 용융아연도금, 전기아연도금, 전기강판, 스테인리스, 티타늄 등
홈페이지	www.posco.com

포스코 해외법인



비전 및 핵심가치

경영이념

더불어 함께 발전하는 기업시민

경영비전

With POSCO

활동영역

BUSINESS

- Biz파트너**
(협력사·고객사·공급사)
- 공정·투명·윤리실천
 - 동반성장
 - 최고의 제품·서비스

SOCIETY

- 사회공동체·개인**
(지역사회·주변 이웃)
- 사회문제 공감·해결 기여
 - 지역사회 발전·환경경영
 - 나눔활동 참여

PEOPLE

- 포스코그룹**
임직원
- 안전하고 쾌적한 근무환경 조성
 - 공정 인사·안정적 노사관계
 - 다양성 포용·일과 삶의 균형

인재상

실천의식과 배려의 마인드를 갖춘 창의적 인재

행동 강령

실질

실행

실리

핵심가치

안전

상생

윤리

창의

총 13 개국

생산법인 13 사

가공센터 26 사

* 당사 경영권 확보한 철강 법인 기준

CEO 메시지

존경하는 이해관계자 여러분,

2023년은 포스코가 일관제철소로서 첫 쇳물을 생산하기 시작한 50년이 되는 해로, 철강 전문회사로 한 단계 더 도약을 준비하는 포스코에게 매우 뜻깊은 해입니다. 작년에 포스코는 새로운 50년을 향한 새 출발을 앞두고 포항제철소가 침수되는 사상 초유의 위기를 겪기도 하였습니다만, 내부 구성원들의 창의적이고 도전적인 정신을 바탕으로 냉천 범람 재난을 135일 만에 극복한 기적을 만들 수 있었습니다. 특히 협력사, 고객사, 공급사, 지역사회에 이르는 이해관계자 모두의 관심과 지원이 큰 힘이 되었으며, 아낌없는 격려와 응원을 보내주신 여러분들께 진심으로 감사의 말씀을 드립니다.

포스코의 2022 기업시민보고서는 기업시민 선포 5주년을 맞이하여 그동안 경제적, 사회적 가치가 선순환되는 비즈니스 모델 구축을 위해 추진했던 활동과 성과를 담았습니다. 아울러 'GREEN' ESG 전략 프레임워크에 기반한 탄소중립, 안전보건, 공급망 관리 등 중점 영역별 전략과 목표를 공개하였으며, 기후 시나리오에 따른 사업장의 리스크와 기회요인 분석 결과와 주요 컨트로버시 해소를 위한 포스코의 노력과 입장을 담은 Position Paper를 통해 이해관계자와 투명하고 적극적인 소통을 위해 노력하였습니다.

포항제철소의 침수 피해 극복에서 보여준 포스코의 회복탄력성을 바탕으로, 초불확실성이라는 시대적 난관을 극복하며 초일류 100년 기업으로 나아갈 것입니다. 그리고 지속 가능한 방식으로 철강을 생산하기 위해 ResponsibleSteel을 비롯한 글로벌 이니셔티브들과 협업을 강화하고, 수소환원제철 기술 상용화 등 미래지향적 혁신에 박차를 가할 것입니다. 앞으로도 이해관계자 여러분들의 따뜻한 격려와 응원 부탁드립니다.

2023년 6월 30일

포스코 대표이사 부회장 김 학 동

김 학 동



“ 냉천 범람 극복 과정에서 보여준
포스코의 기술력과 하나 된 마음을
미래를 향한 동력으로 승화시켜
초일류 100년 기업으로
한 단계 더 도약하겠습니다. ”



사업전략

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

포스코는 2022년 3월, 지속가능한 철강 사업회사 포스코로 출범하여 새로이 경영체제를 정비하고 철강 전문성과 실행력 제고 노력으로 시장 리더십을 강화하였습니다. 하반기 철강 시황이 급격히 악화되는 와중에 9월에는 태풍 힌남노로 냉천이 범람하여 포항제철소가 침수 피해를 입은 가슴 아픈 한 해로 기록되었지만, 2023년은 위기 극복을 발판으로 힘차게 재도약하는 해가 될 것입니다.

전 세계적인 긴축 확산과 지정학적 갈등은 시장 축소와 비용 상승, 공급망 불안이 겹친 복합위기로 전개되며 경제 불확실성을 높이고 있으나, 이와 동시에 지속가능한 성장을 위한 친환경 분야로의 투자와 미래시장 선점 노력을 날이 갈수록 치열해지고 있습니다. 포스코는 위기 속 성장 기회 선점과 지속가능 경쟁력 확보 노력으로 한 단계 더 도약할 것입니다. 저탄소 친환경 시대로의 대전환을 맞아 기술 혁신을 지속하는 것은 물론, 급변하는 경영 환경 속에서 ESG 경영을 한층 더 강화하여 기업시민이 지향하는 사회적 가치 창출에 더욱 매진하겠습니다.

01

현재 당면한 대내외 위기를 극복하여 철강 시장 리더십을 강화함과 동시에 세계 최고의 원가경쟁력을 가진 스마트제철소를 구현하겠습니다.

포항제철소는 올해 1월 침수 피해를 모두 극복하고 전 공장이 정상 가동되었습니다. 본 침수 피해를 교훈으로 삼아 각종 재난 상황에 대비하는 사업지속계획(BCP : Business Continuity Plan)을 수립하여 재난 피해 예방, 복구 및 고객사/공급사 보호 등 발생 가능성이 있는 최고 수준의 재난을 염두에 두고 철저히 대처하고 있습니다. 침수 피해 재발방지를 위해 제철소 경계 면에 차수벽을 건설하고 외부 전력 공급 차단을 대비하여 비상 전원 공급체계를 구축하였으며, 냉천 범람의 원천적 개선을 위해 정부와 하천 정비사업을 추진하고 있습니다. 고객 보호 측면에서는 주요 제품을 국내 양 제철소에서 생산할 수 있는 'Dual 생산 체제'와 해외 생산법인에서도 제품을 탄력적으로 공급할 수 있는 'Multi 생산체제'를 확대하여 철강 공급의 안정성을 강화해 나갈 계획입니다. 아울러 사고 복구 전 과정에서 임직원들이 힘과 지혜를 모아 재난을 극복한

경험을 기록한 수해복구백서를 공유하여 포스코인의 위기 극복 정신이 계승될 수 있도록 하겠습니다. 포스코는 앞으로도 국내외 경기 침체 상황을 고려하여 산업별 수요 여건을 반영할 수 있는 유연 판매 생산 체제를 강화하며, 향후 고성장이 예상되는 친환경 제품군을 확대하여 미래형 판매 포트폴리오를 운영할 계획입니다. 친환경 산업별 고객사와 전략적 네트워크를 구축하고 맞춤형 솔루션을 제공하여 철강 생태계의 공동 이익 창출과 경쟁력 강화를 지속하겠습니다. 동시에 Smart Factory 2.0, Digital Twin 기술 가속화로 수작업의 자동화와 전 제철 공정을 통합 제어 할 수 있는 미래형 첨단 제철소를 구현하여 생산성, 원가, 품질의 초격차 경쟁력을 확보하도록 하겠습니다. 또한 생산공정 외에 마케팅, 구매 등 가치사를 전반에서 메타버스 기술도 점진적으로 도입하여 미래 경쟁력 확보에도 선제적으로 대응하겠습니다.

사업전략

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

02

2050 탄소중립 로드맵의 성공적 이행을 위해 ‘저탄소, 친환경 생산·판매 체제’를 조기에 구축하겠습니다.

EU CBAM 등 탄소가 글로벌 무역 장벽으로 기능함에 따라, 저탄소 생산 프로세스를 조기 실현하고자 합니다. 고객사별 요구를 만족하는 저탄소 제품의 공급역량을 확보하고, 2030 탄소 저감 목표 달성을 위해 저탄소 생산체제 전환을 위한 브릿지 기술인 환원철 고로 사용기술, 극저 HMR(Hot Metal Ratio, 용선 배합 비율) 전로기술, 전기로 고급강 제조 기술 등을 선제적으로 개발

하겠습니다. 또한 저탄소 에너지 수급, 수소 공급가격, CCUS 실현 등 다양한 외부 여건을 고려하여 능동적·탄력적으로 대응할 수 있는 탄소중립 전환 기반을 구축해 나가겠습니다. 지난해 탄소중립 마스터 브랜드 ‘Greenate’ 런칭에 이어서 친환경 제품(e-Autopos, INNOVILT, Greenable) 마케팅을 강화하고, 고객사, 철강사, 정부 등 각계각층 이해관계자와 적극적인 소통활동을 병행하겠습니다.

03

회사 전 밸류체인에서 SHE(안전·보건·환경) 등 모든 업무영역에 걸쳐 ESG 경영을 내실화하고, 해외 사업장과 글로벌 공급망까지 확산하여 글로벌 ESG 선진기업으로 도약하겠습니다.

현장 중심의 안전활동을 더욱 강화하고 Rule & Process 준수 문화를 내재화하겠습니다. 이제는 직영을 넘어 관계사의 안전까지 강화할 수 있도록 관계사의 안전보건 관리체계 구축 및 실행을 지원하겠습니다. 이를 위해 전 직원이 참여하는 안전보건 관리체계 정착 활동, 작업장 유해·위험 요소 발굴, 작업 위험성 평가 강화 등 안전활동을 다각화하겠습니다. 또한 산업보건 종합진단 및 개선을 통한 쾌적한 작업환경 조성과 건강 이상자 맞춤형 관리, 건강증진 활동을 강화하여 건강

친화적인 기업문화를 조성하며, 대내외 전문가와의 적극적인 소통으로 산업보건체계를 고도화하겠습니다. 노후 환경설비의 선제적인 진단, 개선 및 투자를 통해 환경관리 수준을 획기적으로 높여 환경사고를 미연에 방지하고, 화학물질, 대기 등 환경법규 강화에 적극 대응하겠습니다. 나아가 ESG 이슈 발굴, 성과 관리, 평가 대응 등 ESG 관리체계 전반을 한층 업그레이드하고, 이를 해외 사업장과 글로벌 공급망까지 확대 적용하여 글로벌 ESG 리더십을 선도하는 기업으로 발전하겠습니다.

04

철강사업에 최적화된 조직과 인력을 구현하고 신뢰와 존중의 조직문화를 확산하며, 기업시민 경영이념을 바탕으로 대내외 상생 협력을 확대하겠습니다.

2022년 침수피해를 통해 더욱 전문화된 정비 기술력과 체계적인 정비 체제의 필요성을 인식하고 2023년 6월에 6개의 정비 전문 사업회사를 출범하였습니다. 저탄소 제철공정 도입 등 급격한 패러다임 변화가 이루어지고 있는 가운데 기존 소규모 다수 협력사 정비 체제의 전문화와 대형화가 필수적이라고 판단하였으며, 앞으로도 선강·압연 공정 설비와 전기·계장 등 전문 기술 분야에 대해 체계적으로 정비 활동을 수행할 계획입니다. 아울러 친환경지능형 철강사를 이끌어 나갈 미래 인재를 확보하고 육성하는데 주력하겠습니다. 친환경 제철, 로봇 솔루션, AI 등 미래기술 인력을

선제적으로 채용하고, 임직원 미래기술 역량 향상을 위한 교육을 적극 지원하겠습니다. 또한 젊은 세대의 비중이 증가되는 세대교체 시기를 맞아 다양한 세대 간 격의 없는 소통을 활성화하고, 사회 인식과 시대적 변화를 반영하여 제도와 관행을 개선하는 등 상호 신뢰와 존중 기반의 조직문화 혁신을 통해 실행 중심의 일하는 문화를 조성하겠습니다. 포스코는 기업시민 경영이념을 바탕으로 지역사회를 포함한 모든 이해관계자와 공존·공생을 추구하고 더 나아가 사회적 가치를 창출하겠습니다.



철강 생산 프로세스와 라이프사이클

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

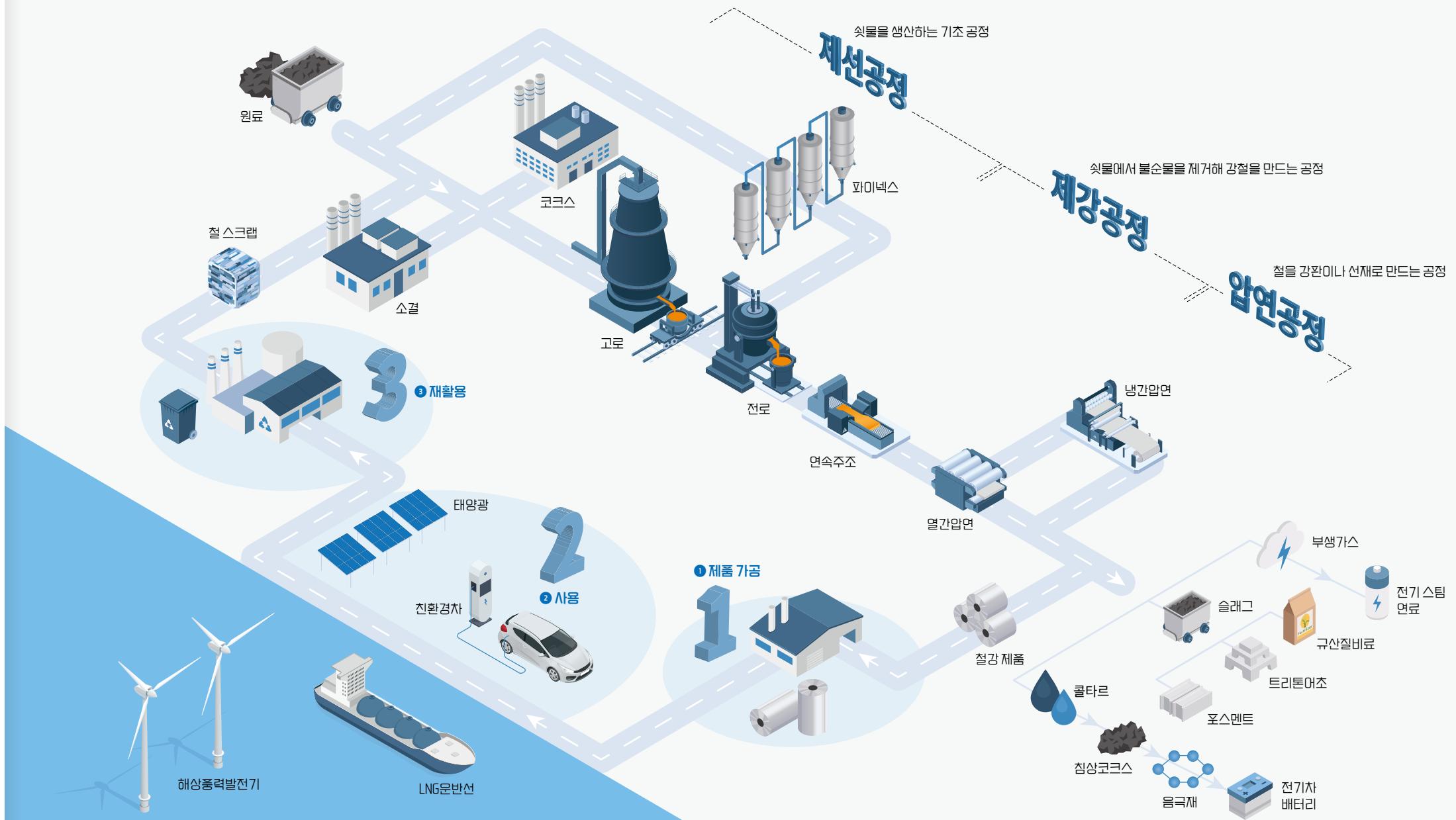
ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK





Part.2

Corporate Citizenship

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

13

기업시민 경영이념 선포
5주년

17

포스코봉사단
20주년

19

포스코1%나눔재단
10주년

20

함께 만든 기적,
재난 극복 135일의 이야기

더불어 함께 발전하는 기업시민 포스코

기업시민이란 기업에 시민이라는 인격을 부여한 개념으로 현대사회 시민처럼 사회 발전을 위해 사회공동체 일원으로서의 역할과 책임을 다하는 주체를 의미합니다.

포스코는 우리 사회가 직면한 사회문제 해결에 동참하고
인류의 번영과 더 나은 세상을 만들기 위해 2018년부터 기업시민 경영이념을 추구해 왔습니다.

2023년은 기업시민 경영이념 선포 5주년, 포스코 1%나눔재단 창립 10주년,
포스코 재능봉사단 창단 20주년을 동시에 맞이하는 의미 있는 해입니다.

그동안 포스코가 쌓아온 경험과 성과를 동력 삼아
ESG 경영 이상의 가치인 기업시민 경영이념을 통해 모든 이해관계자와 공존·공생하여
지속가능한 발전에 기여하고 궁극적으로 더 큰 기업가치를 창출하며 지속 성장하겠습니다.

기업시민, Beyond ESG



기업시민 경영이념 선포 5주년

포스코는 2018년 7월, ‘더불어 함께 발전하는 기업시민’을 경영이념으로 선포하였습니다. 기업시민은 기업에 인격을 부여한 포스코의 문화 정체성으로 모든 이해관계자와 함께 발전하고 배려와 공존·공생의 가치를 추구하는 경영이념입니다. 우리 사회가 직면한 문제 해결에 적극적으로 동참하고 더 나은 사회를 만들기 위한 기업 차원의 역할을 다하며, 누구나 함께하고 싶은 회사, 존경받는 100년 기업으로 지속 성장해 나가고자 합니다. 기업시민 선포 후 지난 5년간의 성과를 5대 브랜드 중심으로 소개합니다.

* 아래 성과는 2022년 말 누적 기준임

PART 1 OUR BUSINESS

PART 2 CORPORATE CITIZENSHIP

PART 3 ESG PERFORMANCE ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE

PART 4 ESG FACTBOOK

기업시민 5대 브랜드



함께 환경을 지키는 회사



함께 거래하고 싶은 회사



함께 성장하고 싶은 회사



함께 미래를 만드는 회사



지역과 함께하는 회사

2050 탄소중립 달성을 목표로 선언하고 많은 이해관계자들과 함께 지속적인 파트너십을 통해 탄소중립 사회 구현에 기여하고 있습니다.

2050 탄소중립 로드맵



울릉 트리톤 바다숲

Green with POSCO

생물다양성 보전과 환경문제 해결 노력

바다숲 가꾸기



트리톤어초 설치

7 천여 개 설치

바다숲 조성지역

30 여 곳

울릉 바다숲 생물다양성 증가

10 ▶ 19 종

클린오션봉사단



해양쓰레기 수거량

2,060 톤

참여인원

19,368 명

봉사 참여시간

77,472 시간

패각 자원화



국내 굴 패각 발생량

약 35 만 톤/년

자원화 가능한 패각량

최대 30 만 톤/년

탄소 감축효과

최대 13 만 톤/년



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATECITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



비즈니스 파트너와 강건한 산업 생태계 조성

Together with POSCO

비즈니스 파트너사에 대한 단순 지원을 넘어 경제적 가치와 사회적 가치를 함께 추구하는 새로운 차원의 ‘기업시민 동반성장’ 활동을 추진하여, 높아진 사회적 기대수준과 변화된 경영환경에서 더욱 강건한 공급망 및 산업 생태계를 조성해 나가고 있습니다.

성과공유제 운영



참여기업

2,254 개사

수행과제

5,418 건

성과보상금액

총 7,326 억 원

동반성장지원단

컨설팅



중소기업

60 개사

과제 발굴 및 지원

189 건

스마트화

역량강화



사업 지원

2,042 건

출연금액

354 억 원

Challenge with POSCO

벤처밸리 조성과 벤처펀드 투자로 구성되는 ‘포스코 벤처플랫폼’ 구축을 통해 100년 기업을 향한 신성장사업 발굴 기반을 만들고자 합니다. 벤처플랫폼은 유망한 벤처기업들을 발굴하고 육성·투자하여 포스코의 혁신과 지속 성장의 원동력으로 만들 것입니다.

체인지업 그라운드*



입주사

112 개사

입주사 기업가치

총 1조 4천억 원

고용 인원

1,125 명

* 벤처기업 육성을 위해 포스코에서 운영하는 스타트업 공간

사내 벤처 프로그램

‘포벤처스’



창업 성공

15 개사

기업가치

571 억 원

아이디어 마켓

플레이스(IMP)*



투자 보육

142 개사

투자금

232 억 원

* 유망 스타트업의 초기 발굴, 성장 지원 그리고 미래 신사업 발굴을 위한 사외 스타트업 발굴·육성 프로그램



체인지업 그라운드(CHANGeUP GROUND)

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE
CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

Life with POSCO

미래세대가 기업시민형 기업가 정신을 보유한 리더로 성장할 수 있도록 국내외 대학들과 협력하고 있으며, 청년 일자리 창출을 위한 다양한 프로그램도 지속 운영하고 있습니다. 저출산·취업 등 사회 문제 해결에 앞장서며 직원들의 안전하고 행복한 삶을 위해 노력하고 있습니다.

미래세대
지원 프로그램


기업시민과 ESG 경영 교과목
참여 대학('23.6월 누적 기준)

23 개교 521 명

청년 취·창업 지원 프로그램
'포유드림'

2,482 명 취·창업 성공

저출산 해결을 위한
기업 차원의
를 모델 제시


포스코 어린이집('22년 기준)

원아 676 명

'22년 인구교육 공모전

응모 500 건

Smart Safety
안전 솔루션


스마트 세이프티 볼*

700 여 대

'찾아가는 안전버스'
교육 참여자

1 만 5 천여 명

* 밀폐공간의 유해 가스 존재 여부를 사전 감지할 수 있게 한 도구



기업시민 레벨업 그라운드



스마트 세이프티 볼

Community with POSCO

창립 초기부터 지역사회와 함께 성장하는 것을 기업의 사회적 책임으로 생각하고, 지역사회 주민들과 함께 다양한 사회문제 해결을 통해 기업과 사회가 함께 발전하는 모델을 제시하기 위해 노력하고 있습니다.

지역 명소화를
통한 상생



포항 스페이스 워크 관람객

124 만 명

Park1538 관람객

6 만여 명

문화/예술
인프라 조성



기업시민콘서트* 개최

53 회, 5 만 9 천여 명 관람

문화시민교육원 강연**

200 회, 3 천여 명 참여

* 임직원과 지역사회를 위한 포스코의 대표 문화행사 ** 사회 각 분야의 전문가 및 오피니언 리더들의 강의



포항 환호공원 스페이스 워크(Space Walk)

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE
CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

저출산 해결을 위한 기업 차원의 롤 모델 제시

포스코는 우리나라의 저출산 문제를 정부뿐 아니라 기업 등 다양한 사회 구성원들이 함께 해결해야 할 과제로 인식하고, 2018년 기업시민을 경영이념으로 선포한 이후부터 기업차원의 저출산 해법을 모델을 제시하기 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 저출산에 대한 사회적 공감대 형성, 사내 가족·출산친화 문화 조성, 미래세대 인구교육 사업 등을 필두로 매년 임직원들의 출산과 육아 지원을 위한 제도 업그레이드와 저출산 문제해결을 위한 민관학(民官學) 협력활동도 활발히 진행 중입니다. 뿐만 아니라 자라나는 미래세대들이 인구에 관심을 많이 갖고 가족형성에 긍정적인 가치관을 가질 수 있도록 보건복지부와 협업하여 인구교육 지원 사업도 하고 있습니다.

① 사회적 공감대 형성 및 정책 아젠다화

포스코는 2020년 7월 저출산고령사회위원회와 협력하여 저출산 해결 방안을 모색하는 ‘2020 저출산 심포지엄’을 개최했습니다. 인구 감소로 적지 않은 지방 도시가 소멸 위기에 처해있는 상황에서 행복하게 아이를 양육할 수 있는 출산친화 환경을 만들기 위해 사회적 논의를 확산하는 의미 있는 장이었습니다. 2022년 4월에는 한국경제연구원·한미글로벌·서울대와 함께 국가 전략 세미나를 개최하여 저출산 문제에 기업들이 발 벗고 나서야 함을 강조했으며, 저출산 해법을 모델이 되기 위한 기업 차원의 노력을 주제로 강연을 진행했습니다. 뿐만 아니라 한국인구학회, 이민정책연구원 등 전문 기관과 「이주 여성 육아돌봄 노동자 법적 지위 보장 방안」, 「해외 우수 기술 인재의 국내 정착 방안」 등 연구를 수행하였고, 이를 바탕으로 세미나와 정책집 발행을 통해 적극적으로 정책 아젠다를 제안했습니다. 또한, 서울대학교 인구정책연구센터 조영태 교수와 포스코 사업장이 위치한 포항·광양을 중심으로 국내 청년 인구 감소에 따른 노동시장 변화와 기업 대응 방안을 연구하여 두 지역의 인구 추이를 조망하고 미래의 방향성을 수립했습니다. 2023년 5월에는 ‘국회 정책세미나’를 개최하여 포스코 가족·출산친화제도의 효과성과 육아기 재택근무제의 법제화 필요성에 대해 발표했습니다.

③ 미래세대 인구교육

포스코는 미래세대의 출산친화 가치관 형성을 지원하기 위해 보건복지부와 인구교육 사업 상호 협력을 위한 MOU를 2021년에 체결했습니다. 학생들이 가족친화적 삶과 다문화 가정에 대한 긍정적인 생각을 가질 수 있도록 인구교육 공모전을 2021년부터 매년 개최하고 있으며, 이를 통해 미래세대가 생각하고 기대하는 인구의 형태를 유튜브와 포스터 등 다양한 방식으로 엿볼 수 있었습니다.

② 가족·출산친화 사내문화 조성

포스코는 임직원들의 생애 주기를 고려한 가족·출산친화 제도를 운영하고 있습니다. 2020년에는 국내 기업 최초로 ‘경력단절 없는 육아기 재택근무제’를 도입하여 만 8세 또는 초등학교 2학년 이하 자녀가 있는 직원들은 직무 여건에 따라 근무시간을 선택하여 재택근무를 신청할 수 있습니다. 2021년에는 육아기 재택근무를 확대 적용하여 임신기, 난임치료, 배우자 출산 지원 등 출산을 준비하는 직원의 신체적·심리적 안정을 도모하는데 폭넓게 활용되고 있습니다. 또한 지역사회와의 출산·양육 친화 환경 조성을 위한 상생협력형 인프라 확충에도 기여하고 있습니다. 대표적으로 2020년 3월부터 포스코의 사업장이 있는 포항과 광양에 상생형 공동 직장어린이집을 운영하고 있으며, 협력사 직원 자녀들도 함께 이용 가능합니다. 이러한 사내 가족·출산친화 제도의 효과성을 서울대 인구정책연구센터와 2022년에 공동연구하였고, 포스코의 가족·출산친화제도가 저출산 문제 해결에 상당한 효과가 있으며, 직원의 직무만족도와 업무 몰입에 긍정적인 영향을 미친다는 연구 결과를 대내외에 발표하여 주목받았습니다.

가족·출산친화 제도

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

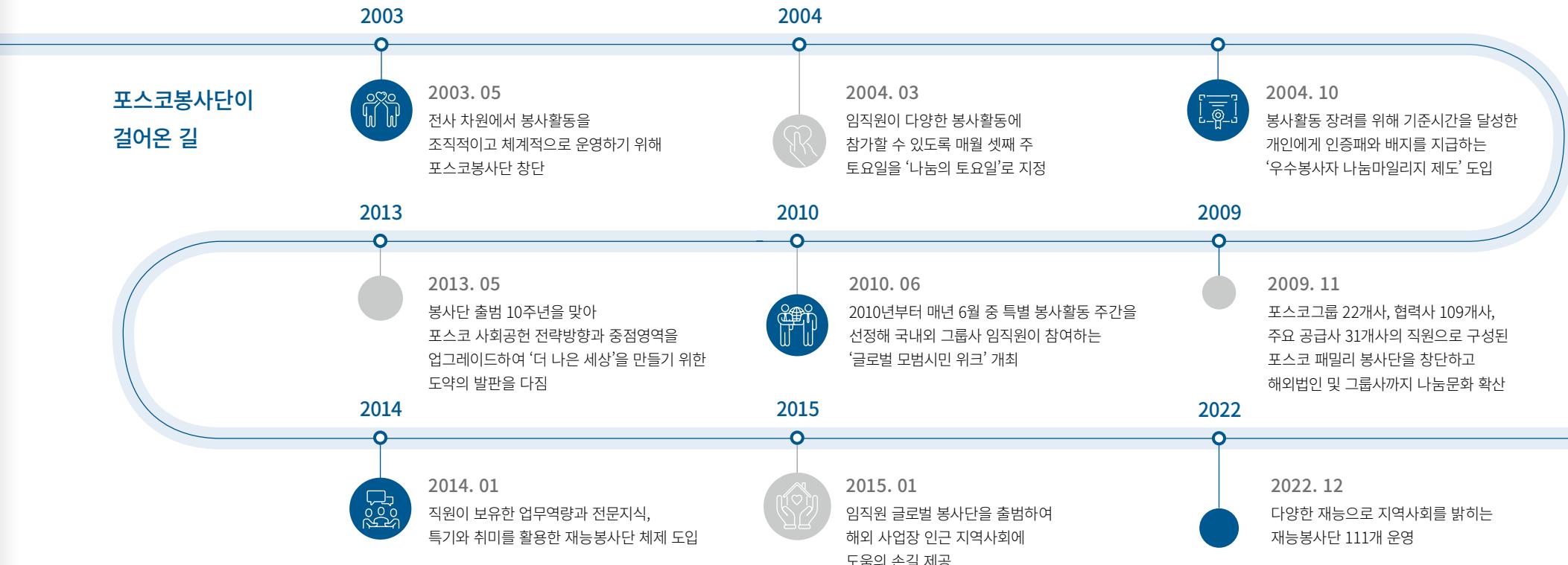
SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

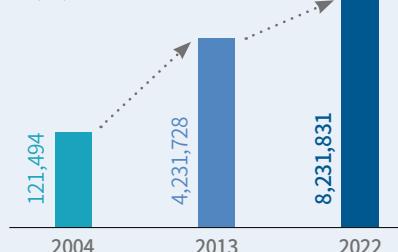
ESG FACTBOOK

포스코봉사단 20주년



임직원 누적 봉사시간

단위: 시간



광양 농기계수리 봉사단



서울 굿보이스 봉사단



포항 클린오션 봉사단

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATECITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

포스코봉사단 20주년

제도 소개

우수봉사자 나눔마일리지 제도

포스코는 2004년부터 임직원의 나눔문화 확산을 위해 일정 봉사시간 이상을 달성한 우수봉사자에게 인증패 등을 지급하는 제도를 운영해왔습니다. 2019년 7월 기업시민헌장 선포 이후부터는 봉사시간을 200시간부터 10,000시간까지 총 6개 구간으로 체계화하고 3천 시간 이상 우수봉사자에게는 대표이사가 인증패와 순금 배지 등을 지급함으로써 나눔문화 실천에 대한 자긍심을 고취하고 있습니다.

구간	인원
10,000시간 이상	4
5,000시간 이상 ~ 10,000시간 미만	32
3,000시간 이상 ~ 5,000시간 미만	83
1,000시간 이상 ~ 3,000시간 미만	782
500시간 이상 ~ 1,000시간 미만	2,502
200시간 이상 ~ 500시간 미만	6,050

* 23년 5월 기준



봉사저축휴가 제도

포스코는 임직원들이 더욱 적극적으로 봉사활동에 참여할 수 있도록 당해 봉사활동 시간의 10%를 적립하여 다음 해 평일 봉사 시 사용할 수 있는 봉사저축휴가 제도를 운영하고 있습니다.



나눔활동 통합지원시스템

포스코는 2020년 모든 봉사활동 정보를 한 곳에서 편리하게 볼 수 있도록 나눔활동 통합지원시스템을 업그레이드하였습니다. 임직원들은 각자의 봉사활동 현황은 물론 사내 재능봉사단 현황을 조회할 수 있고 각종 봉사활동을 지역, 일정, 수혜자 등 유형별로 검색하여 신청할 수 있습니다.

인터뷰

우수봉사단장 인터뷰



포항 클린오션봉사단
이상길 단장

포항 클린오션봉사단은 해양 환경분야 대표 봉사단으로서 지난 2009년 창단 후 지역사회 해양생태계 보전에 기여해왔습니다. 지난 15년간 클린오션봉사단은 총 780여 차례의 활동을 통해 2천여 톤이 넘는 해양 폐기물을 수거하였습니다. 영일만의 기적이 시작된 바로 이곳 포항을 더욱 깨끗하게 만드는 데에 일조한다는 신념으로 앞으로도 지속적으로 활동을 이어갈 예정입니다.



광양 프렌즈봉사단
최창록 단장

전라남도는 전국에서 다문화 아이들 비율이 가장 높은 곳입니다. 바로 이곳 광양에서 프렌즈 봉사단은 손길이 필요한 다문화 가정에게 학동결혼식부터 한국문화 적응교육, 고국 방문까지 다채로운 봉사활동을 펼쳐왔는데요, 20년이 넘는 봉사활동으로 지난 냉천 범람 피해 때 다문화가정분들이 오히려 저희에게 가장 먼저 도움의 손길을 내밀었을 정도로 깊은 유대감으로 이어졌습니다.

파트너기관 인터뷰



포항시자원봉사센터
이상섭 사무국장

포스코봉사단 창단 이후 포스코는 다양한 봉사활동을 통해 지역사회 곳곳의 수요나 욕구를 아주 디테일하게 파악하며 듣고 있는데 아주 작은 일이라도 정성을 다하여 지원하는 만큼 지역사회의 행복지수를 성장시키는데 누구보다 큰 역할을 하고 있습니다. 앞으로도 기업시민 경영이념을 바탕으로 역량을 모으고 시너지를 높이는 봉사단이 되길 희망하며 포스코봉사단이 향후 20년, 50년 나아가 100년을 지속하는 조직으로서의 가치를 펼치고 지역사회와 함께 하길 기원합니다.



광양 종마노인복지관
정병관 관장

포스코봉사단을 통해서 오랜 기간 많은 지원을 받아 다양한 프로그램을 운영할 수 있었습니다. 특히 포스코 임직원들의 취미와 역량에 기반하여 운영되는 재능봉사단은 저희 복지관에 찾아오시는 어르신들께 꼭 필요한 부분에 도움을 드리는 만큼 만족도가 굉장히 높은 상황입니다. 포스코봉사단을 보면 가족 단위로 활동하는 경우가 많은데, 저희 광양 지역사회와 가족처럼 지내온 20년을 넘어 앞으로도 함께 하길 기원합니다.

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATECITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

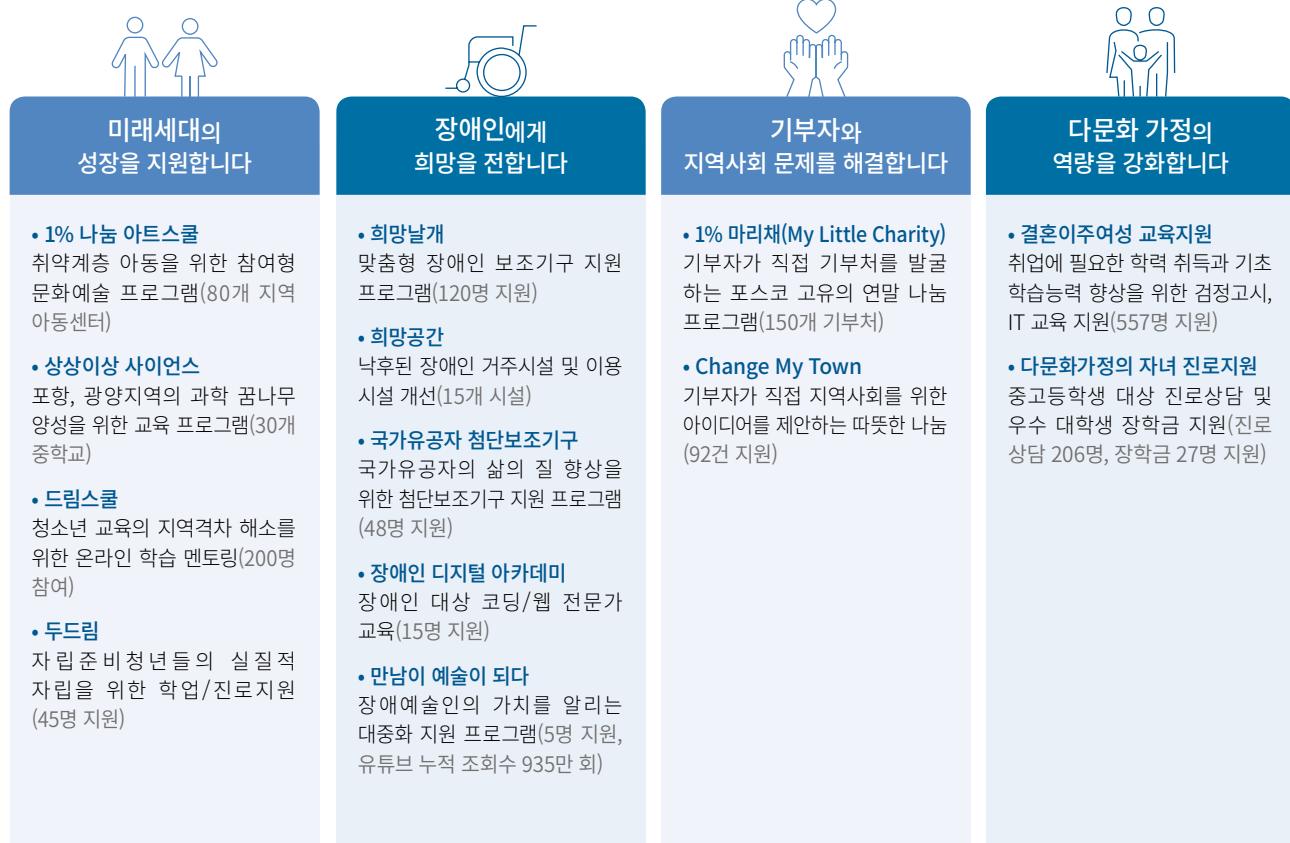
PART 4

ESG FACTBOOK

포스코1%나눔재단 10주년

포스코1%나눔재단은 2013년 11월에 설립된 비영리 공익재단으로 포스코그룹과 협력사 임직원들이 급여의 1%를 기부하여 마련한 기금으로 지역사회를 위한 사회공헌 활동을 펼쳐나가고 있습니다. 나눔재단은 미래세대와 취약계층, 장애인, 다문화 가정을 대상으로 지원을 아끼지 않고 있으며, 올해 설립 10주년을 맞이하여 사회적 가치창출 효과가 큰 사업을 시그니처 사업으로 육성해 우리 사회에 의미 있는 변화를 이끌어 낼 계획입니다.

2022년 주요 실적



사업 참여자 감사 인터뷰

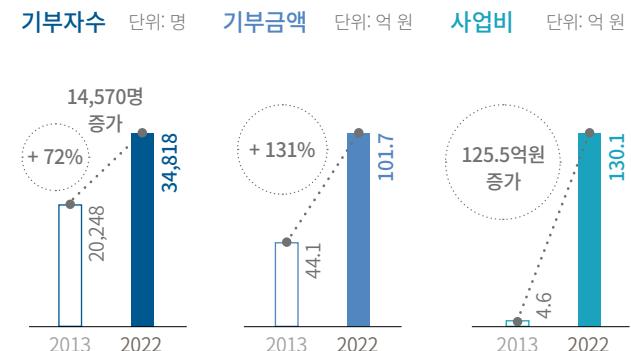
두드림
참여자 강OO님

두드림은 제 꿈을 향한 날개였습니다. 많은 지원을 받으며 그동안 제가 하고 싶었던 공부에 집중할 수 있었고, 원하던 해외 취업까지 할 수 있게 되어 감사하게 생각하고 있습니다. 재단 10주년을 축하합니다.

국가유공자 첨단보조기구 지원 프로그램
참여자 김OO님

첨단보조기구인 스마트 보청기를 지급받은 후로 소리에 대한 감각이 살아나 화재 현장에서 민첩하게 구조자를 발견하는데 집중할 수 있었습니다. 1%의 혜택을 받은 사람으로서 재난상황에서 최선을 다하겠습니다. 포스코1%나눔재단의 10주년을 축하드립니다.

지난 10년간의 성과



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



함께 만든 기적, 재난 극복 135일의 이야기



2022년 9월 6일, 태풍 힌남노가 새벽부터 포항에 쏟아 내린 비는 하루 동안 무려 541mm를 기록했습니다. 500년에 한 번 있을 정도의 기록적인 폭우로 인해 포항 지역의 냉천은 순식간에 범람하여 도로 곳곳이 끊기거나 통제되었고, 포항지역에서만 10명의 사망자와 26명의 부상자가 발생했습니다. 지금껏 철저한 준비로 많은 태풍을 견뎌냈던 포항제철소였고 이번 힌남노를 대비하기 위해 전공장 조업 중단이라는 특단의 대책까지 세웠지만, 제철소 인근에서 평소 메마른 상태를 유지했던 냉천이 만조 시기에 맞추어 범람하는 것은 예상하기 어려웠습니다. 냉천의 범람으로 약 620만 톤의 토사와 하천수가 유입되었고, 여의도 면적의 3배 넓이에 달하는 포항제철소가 빗물에 의해 30분 만에 1.5m 높이까지 물에 잠기게 되었습니다. 공장 밖 도로 전체가 잠기다 보니 긴급 투입되는 소방차가 떠내려가듯 운행할 수밖에 없었습니다. 공장 내부에 발생한 침수 피해는 상상을 초월했습니다. 열연/냉연/스테인리스 등 설비라인의 대부분이 토사와 하천수에 의해 절반 이상 물에 잠겼고, 기계/전기설비·철강제품자재 등에 막대한 규모의 침수피해가 발생했습니다. 지하 피트에 물과 토사가 가득 차고도 지상이 물에 잠겼고, 힘차게 돌아가야 할 설비들은 물살에 쓸려 나와 엿가락처럼 휘어지고 구겨졌습니다. 포항제철소로 공급되는 모든 전력이 끊겨 공장은 멈췄으나, 휴풍에 들어간 고로 3기는 5일 안에 되살리지 못하면 냉입*에 의해 고로 복구가 최대 5개월까지도 소요될 수 있는 긴급한 상황이었습니다. 제철소를 다시 세우는 것이 빠르지 않겠냐는 우려와 함께, 조업 정상화까지 최소 1년 이상이 소요될 것이라는 의견이 지배적이었습니다.

* 고로 내부의 철을 온도가 낮아 밖으로 배출되지 않는 상태

People with POSCO

사상 초유의 사태를 극복하기 위해, 포스코는 2022년 9월 7일에 즉시 전사 대응 TF(Task Force)를 조직했고, 포스코 대표이사 주재로 긴급 복구회의를 시작했습니다. 포스코는 재난 대응 조직을 현장의 복구를 맡는 ‘피해복구단’과 종합 상황 대응을 맡는 ‘종합상황반’으로 이원화했습니다. 포항제철소 현장을 중심으로 설비 복구와 조업 정상화를 전담하는 냉천 범람 피해복구단은 포스코 대표이사가 단장을 맡아 포항제철소에 주재하며 현장 복구 전반을 맡아 관리했습니다. 종합상황반에서는 고객 대응 및 대외 소통 등 현장 복구 외 업무를 총괄했습니다. 어떻게 해서든 일터를 살려야 한다는 마음으로 직원들이 제철소의 어려운 현장에 모여들었고, 추석 연휴도 잊은 채 하루 평균 10,000여 명이 복구작업에 투입되었습니다. 복구작업에 투입된 인원은 비단 포스코의 임직원뿐만이 아니었습니다. 포스코그룹의 임직원과 침수 소식에 놀란 포스코의 퇴직 선배들이 앞다투어 작업 현장으로 달려와 수해 복구를 도왔고, 거리상으로 오기 어려운 포스코 해외법인에서는 생산/제품 지원을 통해 수급 불안정 해소를 도왔습니다. 그러나 이러한 포스코의 복구 작업은 포스코의 임직원들의 힘만으로는 결코 이루어 낼 수 없었을 것입니다.

Society with POSCO

포스코가 빠른 기간 내에 복구작업을 완료한 데에는 경상북도, 포항시, 소방청, 해병대 및 인근 마을 공동체 등 민·관·군의 지원이 큰 뜻을 했습니다. 경상북도, 포항시, 영덕군, 의성군에서는 소방펌프, 준설차, 방진 마스크 등을 보내주었으며, 소방청 경북소방본부는 소방 차량 51대, 펌프 22대, 산불 진화차 15대, 소방대원 369명 등을 지원했습니다. 중앙119구조본부와 울산119화학구조센터에서는 국내에 단 2대뿐인 대용량 방사포 시스템 2대 모두와 소방대원 119명을 지원했습니다. 해병대는 제철소 침수가 시작된 2022년 9월 6일 장갑차를 투입해 제철소 복구 인력의 진입을 도왔으며, 소방펌프 73대, 살수차 및 급수차 각 15대, 세탁기, 건조기 등을 지원하였습니다. 또한 해병대원 1,957명을 급파해 제철소 복구 작업을 도왔습니다. 그뿐만 아니라 기존에 포스코와 결연을 한 포항 인근 자매마을 45곳에서는 마스크, 간식 등 물품을 포항제철소로 전달했고, 멀리 광양제철소와 서울사무소의 자매마을도 위문품을 지원하며 포항제철소 직원들을 응원했습니다.



임직원 수해복구 작업 현장



소방청의 대용량 방사포 지원



해병대의 복구 인력 지원

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE
CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

Business with POSCO

글로벌 철강 시장에서 철강사들은 서로에게 치열한 경쟁상대이지만, 위기상황에서는 서로 협업하는 파트너였습니다. 인도 철강회사 JSW그룹의 사장 진달(Sajjan Jindal) 회장은 포스코의 정상조업을 응원하며 JSW 스틸에 납품 예정인 모터 드라이브를 포스코에 먼저 납품할 수 있도록 협조하였습니다. 일본제철 역시 복구에 도움이 될 수 있는 일이 있다면 기꺼이 나서겠다며 긴급 서한을 보내왔으며, 일본제철로부터 공수한 선재소재 17.5천 톤은 국내 선재 고객사가 가지고 있었던 막연한 수급 불안감을 해소하는 데에 일조했습니다. 또한 현대제철은 당진제철소에서 사용 중이던 용선 운반차(TLC) 5대를 당시 새로 접근하는 태풍 '난마돌'의 영향에도 불구하고 포항으로 긴급·적기 지원하여 정상조업을 수행할 수 있도록 도왔습니다. 동국제강은 글로벌 전문 엔지니어링 기업으로부터 2년 전부터 정비 스케줄을 잡아야 하는 자사 인장시험기 수리 작업을 보류하고, 포항제철소 인장시험기 복구를 먼저 지원했습니다.

고객사와 공급사의 지원도 이어졌습니다. 포스코 후판 제품 최대 고객사인 현대중공업, 삼성중공업, 대우 조선해양 등 조선사는 수해 직후인 2022년 9월 8일 수중펌프 53대, 발전기 4대, 고압세척기 2대, 기타 장비 41대 등 복구 장비 총 100대를 포항제철소에 지원했습니다. LG전자는 포스코가 모터, 전기기판 등 많은 전자 부품들이 침수되어 복구에 어려움을 겪는 상황을 이해하고, 전문 전기수리 엔지니어 10여 명을 급파하여 전자부품 정비작업의 노하우를 공유했습니다. 이와 함께, 여러 고객사가 보내준 구호품과 푸드트럭은 현장 복구인력에게는 큰 힘이 되었습니다. 공급사들은 물량 및 납기 조정 등 계약 변경에 적극적으로 협조해 준 것은 물론이고 뜨거운 위로와 성원을 보내주었습니다. PHP* 공급사들은 중앙창고 복구를 위한 인력 및 복구 자재 지원, 푸드트럭 지원 등 여러 가지 방법으로 포스코를 응원하였고, 조선내화, 유니코 정밀 화학, 한승케미칼과 함께 다른 원료 공급사들 또한 복구작업을 위한 장비와 인력을 지원했습니다.

* POSCO Honored Partner



타 철강사와의 협업, 현대제철이 제공한 용선 운반차(TLC)



고객사의 구호품 지원, 소방펌프(현대중공업)와 푸드트럭(고려제강)



Building a Better Future Together!

냉천 범람 피해 복구를 통해 얻은 가장 큰 성과 중 하나는 연인원 140만 명이 참여한 대규모 작업 수행에도 중대재해 Zero를 달성하며 포스코의 안전관리 능력을 증명하였다라는 것입니다. 포스코는 제철소 침수라는 초유의 사태를 맞아 대표이사가 주재하는 일일 안전공정 회의를 운영하고 시운전 절차 등 27건의 안전 지침과 가이드를 정립하여 배포하는 등 미경험 복구작업 및 초도인력 대규모 투입에 대한 안전 대응 체계를 조기에 확립 및 시행했습니다. 또한 직원들이 안전을 최우선 가치로 삼을 수 있도록 '빠르게보다는 안전하게', '어제보다 오늘 더 안전하게'라는 안전 슬로건을 공유하였습니다. 중대재해 Zero 달성을 안전에 대한 중요성을 포스코의 경영진과 직원들이 모두 공감하였기에 가능한 결과였습니다.

포스코는 외부의 비관적인 시각에도 불구하고, 2022년 9월 7일부터 2023년 1월 19일까지 135일 만에 제철소를 완전히 복구했습니다. 수해 복구 과정은 대외 이해관계자들에게 회사가 가진 불굴의 경쟁력을 보여줬을 뿐만 아니라, 내부 직원들이 서로 의지하며 결속력을 다지는 계기가 되었습니다. 포스코는 냉천 범람에 따른 수해복구를 계기로 향후 재발 가능한 제철소의 자연재해에 대비하여 전사 차원의 자연재난 대응체계를 충실히 이행해 나갈 예정이며, 그 시작으로 지난 2023년 5월에 수해복구 백서 발간을 통해 전 임직원의 위기 극복 모습을 기록하고 공유했습니다. 또한 제철소 바깥 지역사회의 침수 피해 예방을 위해 경상북도와 협력하여 포항 냉천의 제방을 보완할 예정입니다. 포항제철소의 침수 피해 복구를 도와주시고 응원해 주신 임직원, 이해관계자, 국민 여러분들에게 다시 한번 감사의 말씀을 드립니다.



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



Part.3 ESG Performance



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

GREEN Framework

포스코는 기업시민 경영이념 아래 친환경 리더십을 주도하고 지속가능한 사회공동체를 조성하며, 경영체계 선진화로 ESG 경영을 실천하고 있습니다. 이에 포스코는 친환경 미래 소재의 의미를 담은 GREEN을 키워드로 환경(E), 사회(S), 지배구조(G)를 포괄하는 5대 ESG 전략을 수립했습니다. ESG 경영을 구체화하고 성과를 체계적으로 관리하기 위해 아래와 같이 GREEN 프레임워크와 연계하여 9가지 중점영역을 선정하였으며, 전사 차원의 ESG 경영 공감대를 형성하고 임직원의 이해도를 높이고 내재화하고 있습니다.



Green Competency



Responsible Value Chain



Employee Happiness



Ethics & Integrity



New Governance for Real value

저탄소 공정 및 에너지 효율 향상, 친환경 제품 개발을 통해 기후변화에 대응해 나가겠습니다. 또한 이 과정에서 환경에 대한 영향을 최소화하여 인류와 자연이 공생할 수 있는 미래를 만들어 나가겠습니다.

포스코와 거래 중인 비즈니스 파트너가 ESG 모든 영역에서 최고의 수준을 갖출 수 있도록 벤류체인 관점에서 지원하여 지속 가능성은 추구해 나가겠습니다.

안전한 작업환경과 인권/다양성이 존중되는 문화를 조성하고, 변화하는 시대를 선도할 창의적인 인재를 육성하여 임직원이 행복한 회사를 만들어 나가겠습니다.

모든 비즈니스 의사결정은 철저한 윤리의식 위에서 이루어지도록 윤리/컴플라이언스 수준을 지속적으로 고도화하고 공정거래 질서 확립에 힘써 나가겠습니다.

경영체계 선진화와 투명한 정보공개를 통한 ESG 커뮤니케이션 강화로 포스코의 리얼 벨류를 획기적으로 높여 나가겠습니다.

GREEN 프레임워크

전략

Green Competency

Responsible Value Chain

Employee Happiness

Ethics & Integrity

New Governance for Real value

중점영역

탄소중립 달성

지속가능한 공급망 관리

안전보건 강화

윤리/컴플라이언스

투명성 제고

친환경소재 판매

전략적 CSR 추진

인간존중 조직문화 구현

환경영향 최소화



이중 중요성 평가

포스코는 매년 중요성 평가를 통해 철강업이 직면할 리스크와 기회의 관점에서 핵심 이슈를 도출하여 관리하고 있습니다. 이번 중요성 평가는 기업 재무상태에 영향을 미치는 외부의 환경·사회적 요인과 더불어 기업의 경영활동이 환경과 사회에 미치는 영향을 모두 고려해야 한다는 개념인 이중 중요성(Double Materiality)을 적용하였습니다.

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

평가 프로세스



중요 이슈 도출

포스코는 이중 중요성 평가를 통해 총 13개의 중요 이슈를 도출하였습니다. 환경 분야에서는 ‘기후변화 대응’, 사회 분야에서는 ‘사업장 안전 리스크 관리’, 지배구조 분야에서는 ‘윤리경영 준수’가 가장 중요한 이슈로 선정되었으며, ‘환경 리스크 관리’, ‘유해 화학물질 관리’, ‘인권보호 강화’, ‘협력사 동반성장’, ‘지역사회 참여’, ‘이해관계자 소통’은 전년 대비 중요성이 높게 나타났습니다. 포스코는 본 기업시민보고서를 통해 13대 중요 이슈에 대한 관리 활동을 투명하게 공개하였습니다.

PART 1 OUR BUSINESS	PART 2 CORPORATE CITIZENSHIP	PART 3 ESG PERFORMANCE	중요도	중요 이슈	영향도			이해관계자		글로벌 공시 프레임 워크 및 이니셔티브		
					환경·사회적	재무적	임직원	고객	협력업체	GRI	SASB	SDGs
ENVIRONMENTAL	SOCIAL	GOVERNANCE	1	기후변화 대응	●	●	●	●	●	GRI 305: Emissions	EM-IS-110a.1, EM-IS-110a.2 EM-IS-130a.1, EM-IS-130a.2	SDGs 7, 11, 13
PART 4 ESG FACTBOOK	ESG FACTBOOK	ESG FACTBOOK	2	사업장 안전 리스크 관리	●	●	●	●	●	GRI 403: Occupational Health and Safety	EM-IS-320a.1	SDGs 3
			3	대기환경 개선	●	●	●	●	●	GRI 305: Emissions	EM-IS-120a.1	SDGs 11
			4	에너지효율 제고	●	●	●	●	●	GRI 302: Energy	EM-IS-130a.1 EM-IS-130a.2	SDGs 7
			5	윤리경영 준수	●	●	●	●	●	GRI 205: Anti-corruption		SDGs 16
			6	환경 리스크 관리	●	●	●	●	●			
			7	유해 화학물질 관리	●	●	●	●	●			
			8	상생의 노사문화	●	●	●	●	●	GRI 402: Labor/Management Relations		SDGs 8
			9	인권보호 강화	●	●	●	●	●	GRI 406: Non-discrimination		SDGs 5, 10
			10	공급망 ESG 관리	●	●	●	●	●	GRI 308: Supplier Environmental Assessment GRI 414: Supplier Social Assessment	EM-IS-430a.1	
			11	이해관계자 소통	●	●	●	●	●			
			12	협력사 동반성장	●	●	●	●	●			
			13	지역사회 참여	●	●	●	●	●	GRI 413: Local Communities		SDGs 11

● High Impact ● Medium Impact ● Low Impact

추진 활동 및 성과

포스코는 중요성 평가에 따른 13개의 중요 이슈를 포함한 회사의 ESG 리스크에 적극적으로 대응하고 이를 관리해 나가고 있습니다. 이슈별 유의미한 ESG 성과를 지속적으로 창출하기 위해 GREEN 프레임워크의 9대 중점영역과 연계하여 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

중요도	중요 이슈	추진 내용	PAGE	GREEN 프레임워크 & 9대 중점영역
1	기후변화 대응	<ul style="list-style-type: none"> 기술개발/원료/수소/에너지 등 중장기 전략이 포함된 '2050 탄소중립 기본 로드맵' 수립 저탄소 대응전략 3대 핵심영역인 'Green Process, Green Product, Green Partnership' 추진 	p.28~42	탄소중립 달성
2	사업장 안전 리스크 관리	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 안전 선진기업으로 도약하기 위한 안전보건 관리체계 9 요소 재정립 임직원의 질병 예방 및 삶의 질 향상을 위한 3개 분야 주요 정책 추진 	p.69~73	친환경소재 판매
3	대기환경 개선	<ul style="list-style-type: none"> 법적 허용기준 대비 80% 수준의 강화된 사내 관리기준을 설정하여 배출농도 관리 정부와 계절관리제를 체결하여 고농도 미세먼지 발생기간 동안 미세먼지 발생 저감 노력 	p.47, 51~53	
4	에너지효율 제고	<ul style="list-style-type: none"> 철강 공정에서 발생하는 부생가스를 철강 공정 및 발전소의 연료로 활용 부생가스 발생과 사용 현황을 실시간 예측하는 기술 개발을 통해 발전량 최대화 	p.28~42	환경영향 최소화
5	윤리경영 준수	<ul style="list-style-type: none"> 온/오프라인 교육 프로그램을 개발 및 운영하여 국내외 전 임직원에게 교육 실시 임원/직책자 윤리세션 및 상시 설문 운영으로 비윤리 리스크 관리 	p.87~90	
6	환경 리스크 관리	<ul style="list-style-type: none"> 제철소 주변 해역에 미치는 환경영향을 최소화하기 위해 방류수 수질을 엄격히 관리 철강 생산 과정에서 발생한 여러 부산물들을 최대한 재활용하여 순환경 사회 실현에 기여 	p.46~53	지속가능한 공급망 관리
7	유해 화학물질 관리	<ul style="list-style-type: none"> 화학물질 입고 단계부터 사용 단계까지의 유통과정을 모니터링하는 시스템 운영 	p.48, 51~52	전략적 CSR 추진
8	상생의 노사문화	<ul style="list-style-type: none"> 복수의 노동조합이 활동 중이며, 포스코노동조합은 2022년 임금교섭을 통해 복지 개선 	p.80, 83~85	안전보건 강화
9	인권보호 강화	<ul style="list-style-type: none"> 인간존중 위반사건에 대한 상담 및 조사 전담 인권센터를 신설하여, 인권 리스크 관리의 전문성 향상 매년 국내외 사업장 및 협력사 직원을 대상으로 인간존중 설문을 진행하여 인권침해 발생 여부 확인 	p.74~77	인간존중 조직문화 구현
10	공급망 ESG 관리	<ul style="list-style-type: none"> 기업시민 경영이념을 바탕으로 「공급망 4대 전략」 운영 공급사 등록부터 계약 이행에 대한 성과평가 및 사후관리까지 ESG 리스크 관리 프로세스 운영 	p.55~59	
11	이해관계자 소통	<ul style="list-style-type: none"> 다양한 이해관계자들과의 소통을 위한 오픈 플랫폼인 '기업시민 러브레터' 운영 제품 및 서비스에 관한 고객의 의견과 개선 요구사항을 파악하기 위해 매년 고객만족도 조사 실시 	p.102	윤리/컴플라이언스
12	협력사 동반성장	<ul style="list-style-type: none"> 상생협력을 위한 동반성장 8대 시그니처 프로그램 운영 	p.60~61	
13	지역사회 참여	<ul style="list-style-type: none"> 포항, 광양 등 사업장이 위치한 지역사회의 니즈를 반영한 사회공헌 이슈 발굴 및 해결 국내·외에서 미래세대를 대상으로 양질의 교육기회를 제공하여 인재 양성에 기여 	p.63~68	투명성 제고



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

Environmental



28

기후변화에 따른 사업 영향도 분석

33

탄소중립 달성

43

친환경소재 판매

46

환경영향 최소화

기후변화에 따른 사업 영향도 분석

기후변화 대응은 이중 중요성 평가에서 포스코의 가장 중요한 이슈로 선정되었습니다. 포스코는 기후변화가 회사의 성장 경로에 미칠 영향을 식별하고 평가하기 위해 다양한 기후 시나리오를 활용하여 리스크와 기회 요인을 분석하고 있습니다. 또한 국제에너지기구(IEA)의 Net Zero Emissions by 2050(NZE) 시나리오와 기후변화에 관한 정부간 협의체(IPCC) 5차 보고서에 담긴 대표농도경로(RCP, Representative Concentration Pathways) 시나리오를 활용하여 기후변화와 관련된 리스크와 기회 요인을 도출하였습니다.

NZE 시나리오 주요 특징	<ul style="list-style-type: none"> • 2050년까지 전 지구적으로 넷제로를 달성하고 2100년까지 지구 온도 상승을 1.5°C 이내로 제한하기 위한 로드맵을 제시 • 저탄소 이행 과정에서 수반되는 탄소가격, 에너지믹스, 주요 산업별 생산 방식의 변화를 담고 있음 	RCP 시나리오 주요 특징	<ul style="list-style-type: none"> • 2100년 예상 CO₂ 농도 기준으로 RCP 2.6, 4.5, 6.0, 8.5의 4가지 경로 제시 • 해수면 상승, 기온 변화 등의 기후변화 전망 제시
---------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

전환 리스크(Transition Risks)

탄소 규제 강화

대한민국을 비롯한 미국, EU, 일본 등 세계 주요국들은 2050년까지 탄소중립 달성을 약속하였습니다. 저탄소 이행 촉진을 위해 그린뉴딜 등 다양한 정책 패키지를 마련하고 탄소 배출 할당량 감소, CBAM(탄소국경조정제도) 등 탄소 배출에 대한 규제를 강화하고 있습니다. 따라서 향후 탄소가격이 크게 증가할 것으로 예상되며 온실가스 감축 추세에 뒤처지거나 실패할 경우, 탄소비용 상승과 제품 판매 경쟁력 하락으로 인해 회사의 수익성이 악화될 가능성이 높을 것으로 판단됩니다. 탄소 감축 노력과 함께 제품별 탄소 배출량 산정체계 구축을 통해 탄소 무역규제 대응 역량을 제고하고 있습니다.

NZE 글로벌 탄소가격 전망

USD / tonne of CO ₂	2025	2030	2040	2050
선진국	75	130	205	250
일부 신흥국 / 개도국	45	90	160	200
그 외	3	15	35	55

저탄소 시장 및 기술 니즈 확대

저탄소 철강 제품 및 기술에 대한 니즈가 확대됨에 따라 자동차, 기계, 에너지 기업들은 직간접 온실가스 감축 노력과 더불어 Scope 3 관리 차원에서 철강 제품의 탄소 원단위 감축을 요구하고 있습니다. 이에 따라 저탄소 강재 공급 역량을 보유하는 것은 시장 점유율을 유지하고, 지속 가능한 성장 동력을 확보할 수 있는 중요한 요인입니다. 이를 위해 포스코는 효율적인 탄소 감축 수단을 발굴하고, 전기로 신설, 전로의 스크랩 사용 확대 기술 등을 활용하여 저탄소 제품에 최적화된 생산라인을 구축해 나갈 계획입니다. 장기적으로는 수소환원제철 기술개발을 필두로 글로벌 탄소 중립 이행을 선도할 것입니다.

포스코 내부탄소가격제도 운영

포스코는 탄소비용에 따른 잠재적 리스크를 고려하기 위해 투자 의사 결정과정에 탄소가격을 반영하는 내부탄소가격제도를 운영하고 있습니다. NZE 시나리오에서 제시하는 탄소가격의 변화, 국내외 기업들의 내부탄소가격 운영 현황 등을 반영하여 회사의 탄소가격을 재 설정하고 있으며, 이를 신규 저탄소 투자사업을 가속화할 수 있는 동력으로 활용하여 회사의 2050년 탄소중립 로드맵의 실행력을 촉진하고자 합니다.



PART 1
OUR BUSINESS

PART 2
CORPORATE
CITIZENSHIP

PART 3
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

PART 4
ESG FACTBOOK



기후변화에 따른 사업 영향도 분석

물리적 리스크(Physical Risks)

포스코는 기후변화로 인한 기업의 회복 탄력성을 평가하기 위해 IPCC 5차 보고서에서 제시한 RCP 시나리오에 따라 물리적 리스크를 측정·평가하였습니다. S&P Global Climanomics 방법론을 적용하여 이상 기온, 가뭄, 산불, 물(부족), 해안 침수, 하천 범람, 태풍 등 7가지 요인에 대한 자산가치 손실 리스크를 분석하였으며, 조강 생산설비를 보유한 글로벌 5개 사업장 (포항제철소와 광양제철소, 인도네시아 크라카타우포스코, 중국 포스코장가항불수강, 베트남 포스코야마토비나) 대상으로 물리적 리스크를 분석하였습니다.

자연재해로 인한 자산 손실

RCP 2.6~8.5 시나리오별 분석을 실시하였으며, 1.5 °C 목표에 부합하는 RCP 2.6 시나리오에 대한 분석 결과를 표에 담았습니다. 1.5°C 이내로 지구 온도 상승을 억제하더라도 기후변화로 인한 물리적 리스크는 발생할 것으로 분석되었습니다. 포스코의 경우, 주요 사업장이 해안 지역에 위치하고 있는데, 그 결과 해안 침수가 가장 큰 리스크로 파악되었습니다. 이는 기후변화로 인해 해수면이 상승함에 따라 해안 침수 발생 빈도가 높아질 것으로 예상되기 때문입니다. 그리고 기온 상승으로 인한 폭염이나 하천 범람도 노동생산성 저하, 설비 침수에 따른 판매 감소 및 복구비용 등의 영향을 유발하여 자산 손실을 야기할 수 있는 리스크 요인으로 나타났습니다. 그 외 가뭄, 산불, 물 부족, 태풍의 영향은 크지 않을 것으로 평가되었습니다.

RCP 2.6 시나리오에서 식별된 위험요인

자산가치 손실률 1% 미만 자산가치 손실률 1~10% 자산가치 손실률 10% 초과

사업장	만성				급성			
	포항제철소	광양제철소	크라카타우포스코	포스코장가항불수강	포스코야마토비나	해안침수	하천범람	태풍
이상기온	이상기온	이상기온	이상기온	이상기온	이상기온	해안침수	하천범람	태풍
가뭄	가뭄	가뭄	가뭄	가뭄	가뭄	해안침수	하천범람	태풍
산불	산불	산불	산불	산불	산불	해안침수	하천범람	태풍
물	물	물	물	물	물	해안침수	하천범람	태풍

* RCP 2.6 시나리오는 1986~2005년 대비 2046~2060년에 지구 온도가 0.4~1.6°C(평균 1.0°C) 상승하고, 19~33cm(평균 26cm)의 해수면 상승을 전망함. 상기 표의 결과는 2050년까지 발생할 수 있는 자산가치 손실률을 의미

포스코의 물리적 리스크 대응 계획 및 추진 활동

포스코는 자연재해 예방, 피해 복구, 대체 생산/시장 보호계획을 종합적으로 담은 ‘업무 연속 계획(BCP, Business Continuous Plan)’을 수립하였습니다. 향후 기후변화로 인한 태풍, 호우, 해일 등의 자연재해 규모와 빈도가 더 확대될 것으로 예상되며, 경보 발령 기준을 강화하였습니다. BCP 지침은 2023년 상반기에 국내 사업장에서 수립을 완료하고, 금년 내로 해외 생산법인에서도 수립할 예정입니다. 포스코는 국내 생산설비에 대한 자연재난 예방 작업을 지속 진행해 왔습니다. 쓰나미 등으로 인한 해안 침수 리스크를 예방하기 위해 포항제철소 원료부두에 총 2.3km의 용벽을 설치한 바 있으며, 2020년에는 외곽 측에 이미 설치되어 있는 이안제에 대한 보강을 실시하였습니다. 한편, 지난해 겪은 냉천 범람 사고가 재발하지 않도록 포항제철소의 외부 차수벽(1.9km), 냉천 제방 보강(1.7km), 내부 생산시설 차수벽/판(608개소) 설치 작업이 완료 혹은 진행 중이며, 국내 제철소의 배수로 신설 및 개선 작업도 병행 중입니다. 아울러 폭염으로 인한 작업자들의 안전보건관리도 강화하고 있으며, 공장의 냉방 시스템 효율 개선도 추진 중입니다. 금번 물리적 리스크 결과를 토대로 해안 침수, 하천 범람, 이상 기온 리스크에 대한 관리를 지속 강화해 나갈 계획이며, 부지 매립 등 설비 신·증설 과정에서도 물리적 리스크 영향을 면밀히 검토하고자 합니다.

기후변화에 따른 사업 영향도 분석

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

정의롭고 경쟁력 있는 전환(Just Transition)

향후 탄소중립을 달성하는 과정에서 포스코의 설비 구성은 고로/전로 중심에서 수소환원 제철/전기로 기반 방식으로 전환될 것입니다. 재생에너지, 그린 수소와 같은 청정연료 수요 기반으로 대대적인 변화가 예상되며, 인력 운영에서도 큰 변화가 수반될 것입니다. 포스코는 정의로운 전환(Just Transition) 원칙을 준수하며, 탄소중립 이행 과정에서 회사 구성원들이 소외되지 않도록 노력할 것입니다. 먼저 공정 전환을 위하여 포스코그룹의 교육기관인 포스코인재창조원과 기술개발을 담당하는 기술연구원의 협업을 토대로 전문 기술인을 육성하고 전문 교육과정을 제작하여 안정적인 학습체계를 구축하고자 합니다.

이후 고로/전로에서 수소환원제철 HyREX로의 점진적 전환을 추진할 계획에 따라, 운영 축소가 예상되는 공정의 직원부터 직무 전환 교육(Re-skilling)을 진행하겠습니다. 또한 신설 HyREX 공정의 직무분석을 통해 적정 수준의 인력소요를 산정하고 본인 의사를 존중하여 기존 직원들을 배치함으로써 고용 안정성을 유지함은 물론 직원 경력관리를 지원하고자 합니다. 또한 이차전지, 수소 등 그룹 차원의 신사업 확장 계획과도 연계하여 그룹 차원의 인재 양성 및 인력 재배치 등을 추진해 나갈 방침입니다. 향후 공정 전환에 대한 내용은 회사의 다양한 협의체와 직원 대의기구를 통해 소통하겠습니다.

기회(Opportunities)

고강도 경량 제품, 에너지 고효율 강재 수요 증가

NZE 시나리오에 따르면, 인구증가, 도시화, 인프라 확충에 따라 철강 수요가 2050년까지 지속 증가하겠지만, 탄소중립을 달성하는 과정에서 에너지 효율 제고, 소재 경량화, 내구성 향상, 소비 패턴의 변화 등의 요인으로 철강 수요 증가를 일부 상쇄할 것으로 여겨집니다. 포스코는 고강도 경량 제품, 최고급 전기강판 등 미래 저탄소 사회에 필요한 제품 생산 역량을 한층 고도화하여 고부가가치 시장 점유율을 확대하며 세계 최고 경쟁력을 유지해 나갈 계획입니다.

특히, 전기차 시장의 가파른 성장은 포스코의 기회 요인입니다. NZE 시나리오에 따르면, 2030년 글로벌 자동차 판매 중 전기차 비중은 60%를 차지하고, 2050년에는 모든 자동차가 배터리 전기차 혹은 연료전지차로 운행될 것으로 나타납니다. 전기차 생산이 확대되면서 주행거리 향상에 필요한 가볍고 튼튼한 초고강도강과 구동모터의 에너지 효율을 높일 수 있는 고효율 전기강판 수요가 확대될 것으로 판단됩니다. 포스코는 차세대 자동차 강판인 ‘기가 스틸’ 개발 및 판매 확대를 추진하고 있습니다. 전기차 구동모터 소재인 무방향성 전기강판 수요 증가에 대비해 광양 제철소에 1조 원 가량을 투자하여 무방향성 전기강판 공장 신설을 추진 중입니다. 2023년 하반기에 해당 공장이 가동되면 고효율 무방향성 전기강판 생산능력은 연간 40만 톤 수준이 될 예정으로 포스코는 고급 전기강판 시장의 점유율을 확대함으로써 선도업체가 되고자 합니다. 그 외에도 미래 주력 에너지원으로 여겨지는 태양광이나 풍력 에너지 구조물의 수명을 늘리고 안정성을 높이는 데 도움이 되는 내식성이나 피로성능이 향상된 제품 공급능력을 확대해 나갈 것입니다.



기후변화에 따른 사업 영향도 분석

기후변화 리스크 및 기회 요인

리스크	재무적 영향	대응 현황
정책 & 법률	온실가스 배출 규제 강화	<ul style="list-style-type: none"> 국내 온실가스 배출권거래제 할당량 축소 및 유상 할당량 확대에 따른 배출권 구매 비용 CBAM 등 글로벌 온실가스 규제 준수 비용 증가
	기후공시 의무화, 그린워싱 규제 강화	<ul style="list-style-type: none"> 기후 정보공개 미흡, 저탄소 이행 부진 등의 사유로 소송 발생 시 기업가치 하락 및 소송비용
	탄소발자국이 낮은 저탄소 강제 수요 증가	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소 강제 생산을 위한 투자 및 운영 비용 증가 저탄소 연원료 조달경쟁 심화로 구매비용 상승 저탄소 제품 공급 부진 시 시장점유율 하락에 따른 수익 감소
	투자, 금융 부문의 탄소감축 요구 확대	<ul style="list-style-type: none"> 탄소 감축 이행 미흡 시 투자자 이탈, 금융조달 비용 상승
	기술	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소 신기술 개발비용 증가, 저탄소 기술 도입 지연 시 사장점유율 하락
	물리적 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 해안 침수, 하천 범람 시 조업 차질, 매출 감소, 복구비용 발생 폭염으로 인한 생산성 저하, 냉방 설비 사용 증가에 비용 상승 철광석 등 원료 공급 차질에 따른 생산성과 구매비 상승

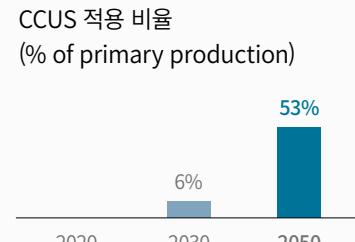
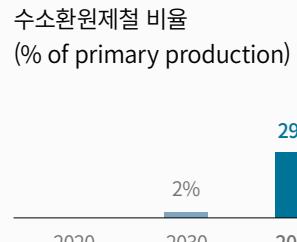
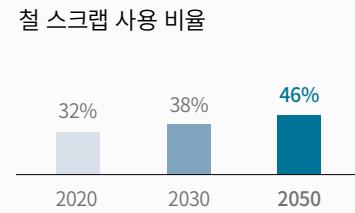
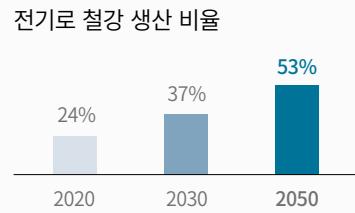
기회	재무적 영향	대응 현황
제품 & 서비스	고강도, 에너지 고효율 제품 수요 증가	<ul style="list-style-type: none"> 전기차, 재생에너지 등 저탄소 산업의 수요 확대에 따라, 고강도 경량 제품, 에너지 고효율 제품 등 고부가가치 제품 판매 확대
	저탄소 생산공정 솔루션 제공	<ul style="list-style-type: none"> 세계 철강사들이 저탄소 생산공정으로 전환할 경우 회사의 독자적인 기술 솔루션 제공
		<ul style="list-style-type: none"> 초고강도강 기가스틸, 최고급 Hyper NO 생산 확대 (공장 신설 등) 저탄소 친환경 제품 판매관리 및 마케팅 강화 수소유동환원로 + ESF 기술 기반의 독자적 HyREX 기술개발 가속화

기후변화에 따른 사업 영향도 분석

IEA에서 제시하는 철강산업의 탄소중립 경로와 포스코의 탈탄소화 노력

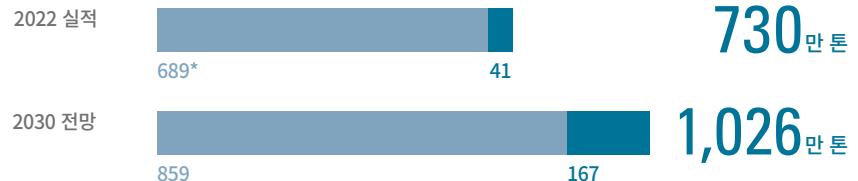
NZE 시나리오에 따르면, 글로벌 철강 생산량은 2050년까지 약 20억 톤으로 현재 대비 12%가량 늘어날 것으로 예상되며, 탈탄소 기술 개발 및 상용화에 따라 CO₂ 배출량은 현재 약 24억 톤에서 2.2억 톤으로 10분의 1 이하 수준으로 줄어들 것으로 전망되고 있습니다. 이러한 탈탄소 경로의 핵심에는 전기로 확대, 수소환원제철, CCUS 등이 중요한 역할을 할 것으로 예상되고 있습니다. 현재 철강사들이 기술개발에 박차를 가하고 있는 수소환원제철 공정은 2040년대부터 빠르게 확대되어 2050년에는 세계 1차 철강(Primary) 생산의 약 30%를 차지할 것으로 예상됩니다. 한편, 전통적인 고로/전로 생산설비도 2050년에 지속 가능될 전망인 가운데, 넷제로를 달성하기 위해 탄소 포집·활용·저장(CCUS) 기술 적용이 촉진될 것으로 나타납니다. 포스코는 지구 온도 상승을 1.5 °C 이하로 제한하기 위해 설정한 2050 탄소중립 로드맵을 토대로 탄소 감축 계획을 구체화하고 가속화하고 있습니다. IEA에서 제시한 수소환원제철, CCUS 기술의 경우, 장기적인 관점에서 기술개발 및 상용화 노력을 추진하고 있으며, 단기적으로는 전기로 신설, 해외 HBI 생산공장 신설 등 단기적인 투자계획을 구체화하여 이행하고 있습니다. 포스코는 실질적이고 선도적인 탄소 감축 투자 이행을 통해 향후 저탄소 제품에 대한 고객들의 니즈를 충족시키며 회사의 미래 경쟁력을 확보해 나갈 것입니다.

IEA NZE 시나리오에서 제시한 철강산업의 주요 이정표



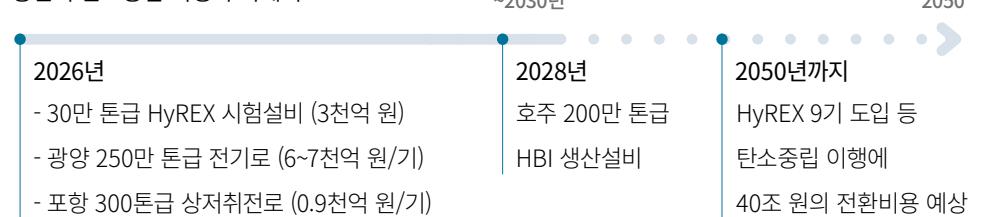
포스코 탄소 감축 투자계획

저탄소 철원류 사용 확대 계획



* 구입 스크랩 221.2만 톤, 자가 스크랩 467.4만 톤이며 침수 피해로 인한 감산으로 평년대비 사용량 감소

중단기 탄소중립 이행 투자계획*



* 성기 금액과 일정은 대내외 여건변화에 따라 변동될 수 있음

탄소중립 달성

포스코는 2020년 12월 2050 탄소중립 달성 목표를 선언하였으며, 이를 구체화하고 실행력을 높이기 위해 기술개발/원료/수소/에너지 등 중장기 전략이 종합적으로 포함된 ‘2050 탄소중립 로드맵’을 수립하였습니다. 중단기적으로 수소환원제철 상용화 기술개발 전까지 전기로를 도입하고 현재 가동 중인 설비를 활용하여 저탄소 원료 사용, 저 HMR 조업 등 저탄소 브리지 기술을 통해 공정 중 원료탄 사용량을 저감할 계획입니다. 장기적으로는 수소환원제철인 ‘HyREX(Hydrogen Reduction)’ 기술을 단계적으로 도입하여 저탄소 생산체계 전환과 비즈니스 재편으로 기업의 경쟁력을 높여 나가고자 합니다. 또한, 포스코는 사업장의 직접 배출량 감축뿐만 아니라 사회적 감축에 기여하기 위한 노력으로 저탄소 제품 공급, 부산물 자원화 확대를 지속하고 있으며, 이를 통해 투자자와 고객사 등 이해관계자 요구에 부응하여 시장경쟁력을 유지하고 온실가스 감축에 기여하고자 합니다.

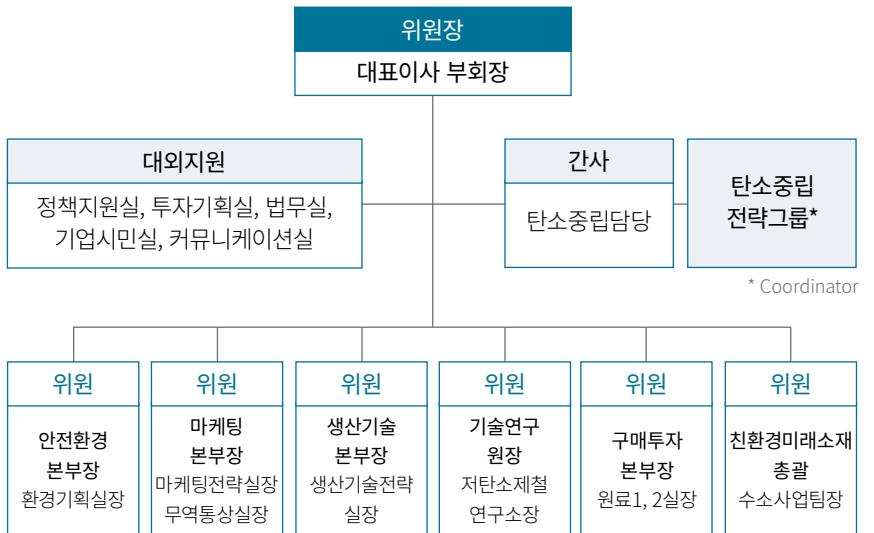
지배구조 ■ 탄소중립 관리체계

포스코는 2022년부터 탄소중립 업무를 전담하는 탄소중립전략그룹을 운영하고 있습니다. 탄소중립전략그룹은 기후위기에 따른 리스크 및 기회요인을 분석하여 전략을 수립하고, 이행상태를 점검하여 발굴된 이슈를 조정함으로써 탄소중립의 체계적 실행을 담당합니다. 탄소중립 전략은 생산-연구-판매-구매 등 전체 가치사슬에 연계하여 영역별로 수립하여 추진하고 있습니다. 특히, 2023년에는 수소환원제철 등 탄소중립 기술 개발을 가속화하기 위해 기존 저탄소공정연구소 산하에 있던 저탄소 기술 연구조직을 별도로 분리하여 저탄소제철연구소로 재편하였으며, 수소환원제철 등 탄소중립에 대한 글로벌 연대 및 협력을 강화하기 위해 탄소중립글로벌협력TF팀을 신설했습니다.

포스코 대표이사 주재로 매 분기 개최되는 탄소중립위원회는 전사 탄소중립 컨트롤타워로써 2050 탄소중립 중장기 전략이 계획대로 이행되고 있는지를 점검하고, 실행과정 중 발생 이슈에 대해 적시에 해결하는 전사 최고 의사결정기구로 자리매김하였습니다. 또한, 사외 전문가 8인으로 구성된 사외 Green 철강기술자문단을 통해 포스코 탄소중립 전략과 방향에 대한 외부의 객관적 의견을 자문 받고 있으며, 주요 내용은 탄소중립위원회에 연계하여 의사결정에 반영하고 있습니다. 2021년부터 이사회 산하 전문위원회에 ESG위원회를 신설하여 ESG 관련 주요 정책을 최종 결정하고 있습니다. 탄소중립 투자/비용 예산에 대한 조언과 환경 및 기후변화 관련 저탄소 정책 검토 등을 통해 기후변화 리스크 관리를 선도적으로 하고 있습니다. 앞으로도 포스코는 ESG위원회를

통해 탄소 관리를 더욱 체계화하고, 장기적이고 전략적인 의사결정을 통해 2050 탄소중립을 달성해 나갈 것입니다. 아울러 포스코는 탄소중립 이행 경과 및 온실가스 배출 실적을 내부적으로는 사운영회의를 통해 매월 공개하고 있으며, 외부적으로는 이사회를 통해 공유하고 있습니다.

탄소중립위원회 조직도



PART 1 OUR BUSINESS

탄소중립 달성

PART 2 CORPORATE CITIZENSHIP

전략

■ 저탄소 대응전략

포스코는 2050 탄소중립 비전을 구체화하고 실행력을 높이기 위해 원료-투자-에너지-기술개발 등 종장기 종합 전략이 포함된 2050 탄소중립 로드맵을 수립하였습니다. 2017년부터 2019년까지 3년간 평균 탄소 배출량인 78.8백만 톤 대비 2035년에는 30%, 2040년에는 50% 감축하고 2050년까지 탄소중립을 달성을 계획입니다. 포스코 저탄소 대응전략은 3대 핵심영역인 ‘Green Process, Green Product, Green Partnership’으로 구분할 수 있습니다. Green Process는 사업장 온실가스 감축을 위한 기술 개발 및 투자활동으로 철강 및 소재 생산과정에서의 에너지 효율 향상과 저탄소 투자 및 기술 개발, 철 스크랩 활용 증대와 탄소 포집·저장·활용 기술(CCUS) 적용, 수소환원제철 기술 상용화 등을 포함하고 있습니다. Green Product는 사회적 온실가스 감축에 기여할 수 있는 저탄소 철강재, 신소재 및 부산물을 의미하며, 포스코는 Green Product 공급을 지속적으로 확대해 나갈 것입니다. 또한, 투자자, 고객사, 정부 등 이해관계자를 대상으로 투명한 탄소정보 공개, 국내외 탄소정책 및 기술개발 협력 등 기존 Green Partnership를 더욱 강화할 계획입니다.

PART 3 ESG PERFORMANCE

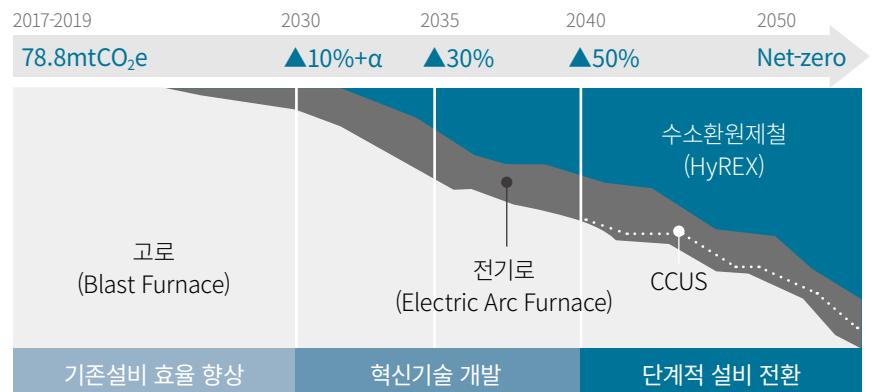
ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4 ESG FACTBOOK

탄소중립 로드맵



* 탄소중립 로드맵 업데이트로 2035년(▲30%) 목표 추가



GREEN PROCESS

포스코의 온실가스 주요 배출원은 원료탄·석회석·LNG·전력 등으로 원료탄을 사용하는 제선 공정의 배출 비중이 2022년 81%로 가장 높습니다. 포스코는 온실가스 감축을 위해 다수의 감축 기술을 적용하고 있으며, 더 나아가 고유 기술을 개발하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 급격하게 변화하는 탄소 배출에 대한 대외 여건 변화와 세계 철강 기술 동향 등을 고려하여 단기, 중기, 장기로 세분화하여 저탄소 기술 전략을 수립하여 운영하고 있습니다.

PART 1

OUR BUSINESS

탄소중립 달성

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

전략

단기적으로는 원료탄 사용 비율을 저감하기 위한 원료탄비 저감 기술개발과 제강 공정에서 용선 사용량을 줄이고 스크랩 사용량을 늘리는 저 HMR(低 Hot Metal Ratio) 기술개발을 추진하고 있습니다. 중기적으로는 CCUS 기술과 전기로 활용 탄소 감축형 강재 생산 기술개발, HyREX 공정 실증을 위한 연구개발을 추진할 계획이며, 장기적으로는 그린 수소/그린 전력 기반의 HyREX, 전기로 공정 운영과 CCUS 기술 공정 적용으로 탄소중립을 달성할 계획입니다. 그 외에도 자가 재생에너지 발전 투자, 전력구매계약(PPA), 재생에너지 공급인증서(녹색 프리미엄, REC) 구매를 통해 재생에너지 사용을 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

고로 기반 저탄소 브릿지 기술 : 저탄소 연·원료 사용

포스코는 그린 수소 및 재생에너지 기반 전력의 안정적인 공급과 경제성이 확보될 때까지 수소 환원으로 전환하는 중간단계의 연결 기술을 ‘저탄소 브릿지(Bridge) 기술’이라고 정의하고 있습니다. 다방면으로 고로 공정에서 탄소 배출을 줄이기 위해 노력하고 있으며, 그중에 대표적인 기술이 고로에서 사용하는 주원료 중 펠렛과 HBI(Hot Briquetted Iron) 사용 비율을 높이는 것입니다. 고로에서 사용하는 철광석은 크게 소결광, 펠렛, 정립광 3가지이며, 이 중 소결광이 70% 이상으로 비중이 가장 높습니다. 펠렛은 철광석을 파쇄·선별 후 일정한 크기의 구형으로 가공한 원료입니다. 고로의 원료를 소결광에서 펠렛으로 변경하는 것만으로도 소결광 생산에 사용되는 화석연료를 저감할 수 있어 탄소배출 원단위를 저감하는 효과가 있습니다. HBI는 철광석에서 산소를 미리 제거하여 환원된 원료이기 때문에, 고로에 투입하면 환원에 소요되는 원료탄의 사용량을 줄일 수 있습니다. 원료 배합 변경 외에도 고로에 원료탄 대신 저탄소 연료인 천연가스(NG, Natural Gas)를 환원제로 사용하여 탄소배출 원단위를 줄일 수 있습니다. 천연가스의 주성분인 메탄(CH₄)은 개질 시, 일산화탄소(CO)와 수소(H₂)로 분해됩니다. 수소 성분을 포함한 함(含) 수소가스를 고로 하부의 풍구에 불어넣어 환원제로 사용하면, 상대적으로 원료탄 사용량을 줄일 수 있습니다. 포스코는 2023년 상반기 고로 NG 취입 설비를 신설하여 기술을 정립해 나갈 계획을 수립하였고, 2025년까지 제철소 내 부생가스의 정제, 취입 기술개발을 완료할 목표를 가지고 있습니다. 이러한 고로 기반 브릿지 기술을 패키지화하여 향후 저탄소 특화 고로의 모델을 정립할 예정입니다.

전로·전기로 기반 브릿지 기술 : 상저취전로, 전기로 합탕

전로는 고로에서 생산한 쇳물을 ‘용선’을 담는 거대한 항아리 모양의 설비로, 용선에 산소를 불어넣어 불순물을 제거하고 원하는 온도와 성분으로 정제한 ‘용강’을 생산하는 설비입니다. 용강 1톤을 생산할 때 발생하는 탄소의 총량을 100%로 가정하였을 때, 약 80%는 용선을 생산하는 과정에서 발생하기 때문에 전로 기반 브리지 기술은 전로에 사용되는 용선의 양을 줄이는 것을 목표로 하고 있습니다. 전로에서 용선의 양을 줄이는 방법은 크게 두 가지로 나눠볼 수 있습니다. 첫 번째는 고로 용선과 전기로 용강을 혼합하여 전로의 용선 사용량을 줄이는 ‘전기로 합탕’ 기술입니다. 전기로는 이미 사용하고 난 철 스크랩을 재활용하여 용강을 만들기 때문에 고로 대비 탄소 배출량이 적습니다. 일반적으로 탄소 배출량은 고로의 4분의 1수준입니다. 그러나 전기로는 철 스크랩의 잔류 원소 함유량에 따라 고급 제품 생산이 제한적이라는 한계가 있어 현재 고급 자동차 강판이나 선박용 후판 등 고급강은 대부분 고로의 쇳물을 전로에서 정제하여 생산합니다. 이에 포스코는 2026년 광양제철소 대형 전기로 가동을 목표로 전로에 고로 용선과 전기로 용강을 합탕하여 탄소 배출 저감과 고급강 생산이 동시에 가능한 기술을 개발할 계획입니다. 두 번째는 전로의 철 스크랩 사용량을 증대하기 위하여 전로 상하부에서 산소를 불어넣어 추가 열원을 확보하는 ‘상저취전로기술’입니다. 전로는 외부에서 열이 공급되지 않고 용선 내 불순물의 산화반응의 열기 자체를 열원으로 하기 때문에 철 스크랩을 늘리면 용선의 온도가 낮아집니다. 이를 보완하기 위해 상저취전로기술은 기존에 상부에서만 불어넣던 산소를 하부에서도 취입하여 추가 열원을 공급하고, 이로써 전로 내부의 2차 연소와 열전달 효율을 극대화합니다.



PART 1 탄소중립 달성

PART 2 전략

전기로 합탕이나 상저취전로기술처럼 전로에서 용선 대신 철 스크랩을 다양 사용할 수 있는 기술을 통칭하여 ‘저 HMR 조업 기술’이라 부릅니다. 철강의 주요 장점 중 하나는 철 스크랩 회수가 쉽고 반복적으로 재활용이 가능하다는 점입니다. 포스코 고유 기술인 FINEX 용선을 활용한 저 HMR 조업 기술개발로 전로에 용선 투입 비율(HMR)을 70% 이하까지 낮출 수 있습니다. 이를 통해 용선 생산량을 줄여 제선 공정의 온실가스 배출을 감소시킬 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

에너지 효율 개선

포스코는 철강 공정 내 발전 효율 향상 활동 등 에너지 효율 증진에 힘쓰고 있습니다. 철강 공정에서 발생하는 부생가스를 철강 공정 및 발전소의 연료로 활용하며 이를 통해 2022년 제철소 사용 전력의 81.6%를 자체 생산하고 있습니다. 또한, 포스코는 노후화된 저효율 발전 설비를 합리화하여 발전효율을 향상하고 부생가스 발생과 사용 현황을 실시간 예측하는 기술개발을 통해 부생가스 방산 양을 최소화하여 발전량을 최대화할 계획입니다. 에너지 절감을 위해 에너지 회수설비 신설·보완·교체 및 공정 개선 등에 투자하고 있으며, 추가적으로 부생가스 회수 증대를 위한 설비 개선 및 연구개발에도 힘쓰고 있습니다.

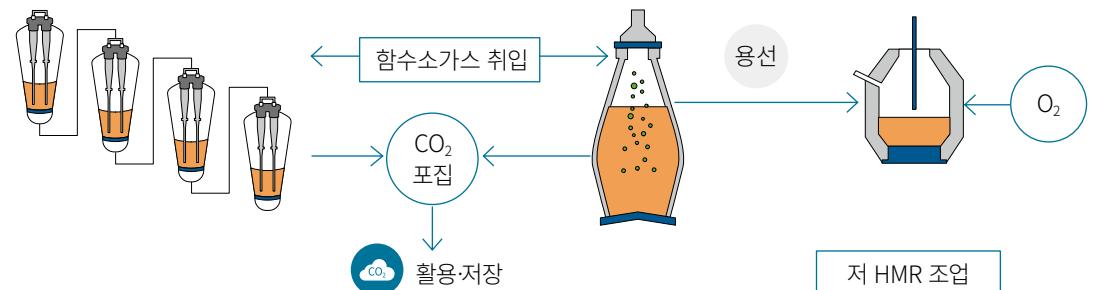
FINEX 기반 브릿지 기술 : CCUS*

CCUS는 산림·해양 흡수 등을 제외하고 온실가스를 사후 처리하는 기술로 한국 정부의 2050 탄소중립 선언 이후 중요성이 부각되고 있습니다. 포스코는 FINEX 공정 부생가스에서 CO₂를 분리하는 세계 최대 규모의 상용 CO₂ 포집설비를 운영하고 있습니다. CO₂ 포집설비의 배가스는 약 70%의 CO₂를 함유하고 있으며, 이를 코크스 오븐에 주입하여 공정 연료로 사용되는 코크스 공정 부생가스로 전환시키고 있습니다. 또한 포집한 CO₂를 화학제품 원료나 다른 대체 연료로 활용할 수 있는 다양한 방법들을 검토 중이며, 안전하고 충분한 저장 인프라가 구축된다면 포집한 탄소를 저장하는 방안도 검토하고 있습니다.

* Carbon Capture Utilization and Storage, 탄소 포집·저장·활용 기술

저탄소 브릿지 기술

FINEX



PART 1

탄소중립 달성

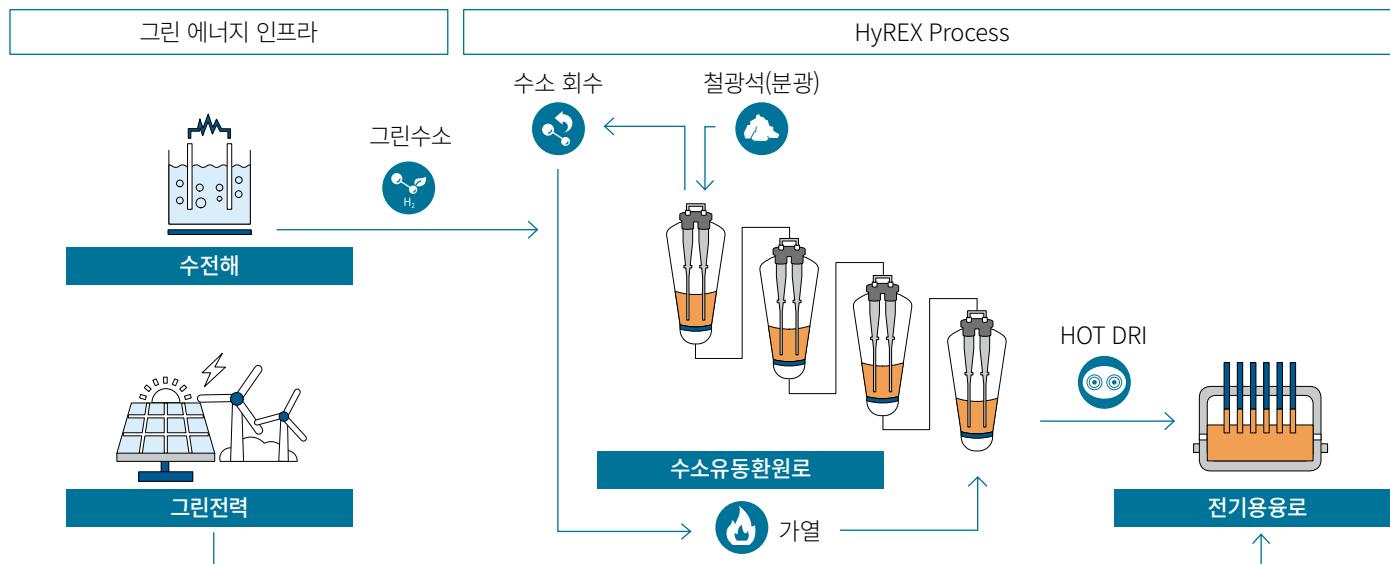
PART 2

전략

포스코형 수소환원제철(Hydrogen Reduction) 공법

수소환원제철은 제선 공정의 환원제 및 열원으로 사용되고 있는 원료탄을 수소로 대체하여 온실가스를 획기적으로 감축하는 기술입니다. 포스코가 개발한 FINEX 공정은 이미 수소환원제철의 핵심 요소 기술인 수소 투입 및 직접환원철(DRI) 제조 기술이 적용되어 수소환원제철 구현에 가장 유리한 기술로 평가되고 있습니다. 포스코형 수소환원제철인 HyREX 공법은 기존 FINEX 공정에 그린수소를 투입하여 유동환원로에서 DRI를 생산하고, 100% 재생에너지를 사용하는 전기로에서 DRI를 녹여 철강을 생산하는 기술입니다. 포스코는 현재 포항에서 상용 가동 중인 연간 1.5백만 톤과 2백만 톤급 유동환원로 2기에 대해서 수소 농도를 단계적으로 높여가면서 수소환원 기술개발을 지속할 계획입니다. 또한 2026년 까지 HyREX 시험설비를 도입하여 수소유동환원로와 수소환원 DRI 용해용 전기용융로(ESF) 기술을 확보하고, 2030년까지 상용기술을 완성할 계획입니다. 이후 기존 고로 설비를 HyREX 설비로 단계적으로 전환하여 탄소중립을 실현하는 것이 목표입니다. 포스코가 2050년 HyREX 체제로 전환하기 위해서는 연간 314만 톤의 그린수소 및 4.6GW 규모의 재생에너지의 공급이 필요합니다. 즉, 수소환원제철을 이용한 철강의 탄소중립 전환은 그린수소와 재생에너지의 경제적이고 안정적인 공급을 전제로 하고 있습니다. 이를 위한 국가 인프라 구축에 정부 지원도 필요한 시점입니다. 정부가 그린 뉴딜을 비롯해 탄소중립 이행을 가속화하고 있는 만큼, 향후 그린수소와 재생에너지 공급 인프라가 충분히 구축되어 HyREX를 통한 철강의 탄소중립 목표가 달성되기를 기대하고 있습니다.

HyREX 기반 수소환원제철 공정



탄소중립 달성

PART 1 OUR BUSINESS

PART 2 CORPORATE CITIZENSHIP

PART 3 ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4 ESG FACTBOOK



전략 GREEN PRODUCT

포스코는 Green Process를 통한 사업장 감축과 더불어 제품 및 부산물의 공급 확대를 통한 사회적 온실가스 감축*(Avoided GHG Emission)에도 노력하고 있습니다. 고장력 강판을 통한 자동차 경량화, 고효율 전기강판을 통한 모터와 변압기의 에너지 효율 개선 등 밸류체인 전반에 걸친 탄소발자국을 줄이는데 기여하는 저탄소 철강제품 포트폴리오를 확대하고 있습니다. 제품뿐만 아니라 시멘트 클링커**를 대체하는 수재슬래그, 논에서 발생하는 온실가스 배출을 줄이는 규산질 비료, 바다숲 조성을 촉진하는 트리톤 등 철강 부산물의 자원화를 통해서도 사회적 온실가스 감축에 기여하고 있습니다.

* 저탄소 제품을 통해 가치사슬 전 과정에서 기준 제품 대비 감축(reduction) 또는 회피(avoid) 할 수 있는 배출량을 의미

** 석회석 등의 시멘트 원료를 고온 소성한 것으로 이를 미분쇄하면 시멘트가 됨

고장력 자동차 강판

정부는 2050 탄소중립 선언 이후 에너지 전환·산업·수송 등 다양한 부문에서 온실가스 감축 이행수단을 모색하고 있습니다. 환경부가 발표한 '자동차 온실가스 관리제도' 이행 기준에 따르면 주행할 때 단위 거리당 온실가스 배출량이 일정수준 이상일 경우, 자동차 제조업체가 과징금을 물거나 탄소배출권을 매입해야 하므로 경량화 소재에 대한 필요성이 커지고 있습니다. 포스코의 기가(Giga)급 초고장력 강판은 자동차를 경량화하여 연비를 향상시켜 온실가스 감축에 기여하고 있으며, 앞으로도 판매를 확대해 나가겠습니다.

고효율 무방향성 전기강판

전기 모터는 산업·건물·수송 등 모든 부문에 널리 사용되고 있습니다. 특히 수송부문에서 전기차 확대가 예정되어 있어 고효율 전기 모터에 대한 수요가 갈수록 커지고 있습니다. 이에 포스코는 일반 전기강판에 비해 철손*을 줄여 온실가스 감축에 기여하는 고효율 전기강판인 Hyper NO의 판매 비중을 높여갈 예정으로 1조원을 투자하여 2022년 4월 광양에 연산 30만 톤의 전기강판 공장을 착공했습니다. 초고장력 강판인 Giga Steel과 고효율 무방향성 전기강판인 Hyper NO의 판매를 통한 2022년 온실가스 감축 기여 효과는 669만 톤에 달합니다.

* 자기의 통로로 작용하는 철심의 자화 과정에서 발생하는 자기저항에 의한 에너지 손실

고로 수재슬래그

고로 수재슬래그는 시멘트 클링커 대체재와 규산질 비료로 활용되고 있습니다. 수재슬래그는 시멘트와 유사한 화학 조성을 지녀 이를 분말화해 시멘트 대체재로 활용하고 있습니다. 포스코는 2022년 921만 톤 수재슬래그를 공급하여, 627만 톤의 온실가스 감축효과를 거두었습니다. 더 나아가 포스코는 기존 슬래그 시멘트보다 슬래그 함량을 더 높이고, 압축 강도 등 물리적 성질을 개선한 포스멘트(PosMent)를 개발·보급하고 있습니다. 규산질 비료는 벼 성장에 필수 영양소인 규산을 다양 함유하고 있습니다. 규산은 벼의 줄기를 3배 이상 강하게 만들고 쌀의 식감과 맛을 개선하여 수확량 및 품질 향상에 도움을 줍니다. 추가적으로 규산질 비료는 수재슬래그를 분쇄한 후 작은 구슬 형태로 제조되고 슬래그에 미량 함유된 철 이온(Fe^{3+})은 미생물의 유기물 분해에 의한 메탄 발생을 억제합니다. 이는 논에서의 온실가스 배출을 비료를 살포하지 않았을 때 대비 약 14% 감축하는 효과가 있습니다.

PART 1 OUR BUSINESS

탄소중립 달성

PART 2 CORPORATE CITIZENSHIP

PART 3 ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE

PART 4 ESG FACTBOOK



전략 GREEN PARTNERSHIP

포스코는 2050 탄소중립 달성을 선언하고 철강업계의 저탄소 전환을 가속화하기 위해 이니셔티브에 참여하고 있으며, 정부·산업계·고객사 등 다양한 이해관계자들과 협력하고 있습니다. 포스코는 배출권거래제, KEEP 30 등 정부의 기후변화 및 에너지 정책에 적극적으로 참여하고 있습니다. 한편, 세계철강협회에서도 파리협약 목표 달성을 전적으로 지지하는 선언을 했으며, 이에 포스코도 협회의 소속원으로서 제품의 탄소발자국을 줄이기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

탄소정보 공개

포스코는 다우존스 지속가능경영지수(DJSI, DowJones Sustainability Index) 및 탄소정보공개 프로젝트(CDP, Carbon Disclosure Project), Sustainalytics 등 글로벌 평가기관에 참여하여 기후관련 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 2020년에는 국내 제조업 최초로 TCFD Supporter로 가입하여 TCFD 지지를 선언한데 이어, TCFD 권고안에 따라 탄소 정보를 공개하였습니다. 아울러 탄소중립 선언과 함께 TCFD 권고안을 반영한 기후행동보고서를 발간하고, 온실가스 감축 이행현황 및 연간 성과를 기업시민 보고서를 통해 매년 공개하고 있습니다. 사업보고서를 통한 온실가스 정보 공개, 투자자 대상 성과 설명회, 전과정평가(LCA) 기반 환경성적표지(EPD) 인증(14개 제품), 저탄소 제품 인증, ISO 50001 인증 등을 통하여 고객사, 투자자 등의 이해관계자가 요구하는 탄소에너지 정보를 적극적으로 제공하고 있습니다.

ISO 50001 및 환경성적표지 인증

포스코는 온실가스 및 에너지를 체계적으로 관리하기 위해 2012년 9월 ISO 50001 인증을 획득했습니다. 매년 재심사를 통해 인증을 관리·유지하여 고객사 및 이해관계자들의 ISO 50001 인증 요구에 대응하고 있습니다. 또한, 2023년 1월 열연, 냉연, 전기 강판 등 총 14개 제품*에 대해 환경부의 환경성적표지(EPD, Environmental Product Declaration) 인증을 갱신하였고, EPD 인증에 기반하여 탄소배출 원단위가 개선된 판매 제품을 대상으로 저탄소 제품** 인증을 추진할 계획입니다. 탄소규제가 강화되고 친환경 제품 생산에 대한 사회적 책임이 강조되면서 국내외 자동차 및 자동차 부품사 등 여러 고객사에서 제3자로부터 인증받은 제품 탄소배출 원단위에 대한 정보 공개 요구가 증가하고 있습니다. 이에 포스코는 EPD 인증서를 활용하여 대응하고 있으며, 제품별 탄소배출 원단위를 월/분기 단위로 산출할 수 있는 시스템을 개발하여 고객사 및 EU CBAM 대응에 활용할 계획입니다.

* 열연, 산세, 냉연, 후판, 선재, HGI, GI, GA, EG, 전기강판, STS300, STS400, PosMAC, 980DP(Giga Steel)

** EPD 인증 제품 중 탄소발자국 값이 최대 허용 탄소 배출량 이하인 제품에 인증서를 부여하는 제도

탄소중립 달성

PART 1 OUR BUSINESS

PART 2 CORPORATE CITIZENSHIP

PART 3 ESG PERFORMANCE ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE

PART 4 ESG FACTBOOK



전략

사회적 온실가스 감축 사례분석 보고서 발간

포스코는 탄소중립 목표를 달성하기 위해 사업장 감축과 더불어 제품 및 부산물의 공급 확대를 통한 사회적 감축도 병행하고 있습니다. 포스코의 친환경 제품이 가진 경쟁력과 사회적 감축 기여 성과를 명확하고 효과적으로 이해관계자들에게 전달하기 위해 2022년 포스코는 「사회적 온실가스 감축 사례분석 보고서」를 발간했습니다.

이는 2021년 말 발간된 「한국 철강산업 사회적 온실가스 감축 산정보고 가이드라인*」을 기반으로 분석했으며 제품 범위를 넓혀 열처리 생략형 선재, 내구성 향상 수도관용 STS, 규산질 비료용 수재슬래그 등 8가지** 친환경 제품 및 철강 부산물에 대해 각 사례별 온실가스 감축량 산정 내역을 기술하여 신뢰도를 향상시켰습니다. 2022년에 발간한 사례 보고서를 통해 친환경 철강제품의 정량화된 사회적 감축량을 산출하여 고객과 이해관계자에게 신뢰도 높은 정보를 제공하고자 합니다.

* 포스코에서 제안·지원하고 POSRI(포스코경영연구원)에서 연구개발 및 자문단 의견을 수렴하여, KBCSD(한국지속 가능발전기업협의회)와 한국철강협회 명의로 발간

** 차량 경량화 차체용 고강도 자동차 강판, 차량 경량화 현가장치 스프링용 고강도 선재, 열처리 생략형 선재, 고효율 모터용 무방향성 전기강판, 고효율 변압기용 방향성 전기강판, 내구성 향상 수도관용 스테인리스, 클링카 대체 고로 슬래그 시멘트용 수재 슬래그, 메탄 발생량 저감 규산질 비료용 수재 슬래그

RE100 및 EVI 활동

포스코는 RE100(Renewable Energy 100%) 이행 고객사들에게 ‘재생에너지 사용 인증’ 제품 납품을 위해 REC(Renewable Energy Certificate) 구매 및 녹색 프리미엄 제*에 참여하고 있으며, 회사 소유 부지를 활용한 태양광발전 등 재생에너지 자가 발전 투자를 포함한 재생에너지 확보 방안을 마련하고 있습니다. 2022년 11월에는 고객과의 파트너십 강화를 위해 격년으로 개최하던 글로벌 EVI(Early Vendor Involvement) 포럼을 ‘친환경소재 포럼(Green Materials Forum)’으로 대체하여 고객 참석 범위를 확대했으며, 포럼을 통해 고객사들과 저탄소 강재 공급 MOU를 맺었습니다.

* 전기소비자가 기존 전기요금에 추가요금을 내어 재생에너지 전력 구매실적을 인정받는 제도

그린철강위원회

철강업계의 2050 탄소중립 추진을 위해 2021년 2월 산·학·연·관 협의체로 그린철강위원회가 출범했습니다. 그린철강위원회는 정부와 협력하여 탄소중립을 위한 정책과제를 발굴·추진하고, 정부의 R&D, 수소·에너지 인프라 구축, 생산구조 전환에 따른 지원 등을 바탕으로 미래 경쟁력 향상을 위해 노력하기로 선언했습니다.

공동선언문에서는 탄소중립을 위한 주요 감축 수단으로 에너지 효율 개선, 저탄소 연·원료 대체, 철 스크랩 재활용 증대, 수소환원제철기술, 수소 사회 대응을 위한 수소 저장 이송용 강재 개발 등을 제안하고 있습니다.

KEEP30

포스코는 산업통상자원부에서 주관하는 ‘한국형 에너지 효율혁신 파트너십(KEEP30*) 협약’(22.10월)에 참여하고 있습니다. 에너지 위기로 국가 경제와 에너지 안보가 엄중한 상황에서 에너지 다소비 기업으로서 사회적 책임을 이행하기 위해 향후 5년간(‘23~’27) 매년 1%의 에너지 원단위를 자발적으로 개선하기로 약속했습니다. 주요 감축수단으로는 고로 펠렛 사용 증대 등 원료탄 사용 절감이 있으며, 부생발전 합리화 등 에너지 효율개선 투자계획도 수립하였습니다.

* 산업부문의 에너지 절약과 효율 향상을 위해 정부와 30개 기업이 자발적인 협약을 맺어 추진하는 프로젝트

K-EV100

포스코는 2021년 환경부의 K-EV100(한국형 무공해차 전환)에 가입하여 환경부 사업에 적극 협력하고 있습니다. 2022년은 회사 소유 및 임대 공용차량에 대해서 12.7%를 무공해차(전기차, 수소차)로 교체하였으며, 2030년까지 100% 무공해차 전환을 목표로 매년 단계적으로 교체할 계획입니다.

탄소중립 달성

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

전략

COP27 Side Event 개최

포스코는 2022년 11월 이집트에서 열린 유엔기후변화협약 당사국총회(COP27)에서 POSRI(포스코경영연구원) 주관으로 열린 국제 세미나 Side Event에 참석하여 ‘철강제품 가치 사슬 내 사회적 온실가스 감축 사례’를 주제로 발표하였습니다. POSRI에서 주관한 Side Event는 산업계 부대행사로 ‘밸류체인 관점에서 본 철강산업 탈탄소 도전’을 주제로 진행되었으며 The Climate Group, ArcelorMittal, JISJ(일본철강연맹) 그리고 포스코에서 발제에 참여했습니다. 기후변화 관련 국제 비영리기구, 글로벌 철강사, 철강협회 뿐만 아니라 ØRSTED, Maersk 등 고객사까지 참석하였으며, 철강제품의 저탄소화, EU 그린스틸, 저탄소 철강 최적가용기술 국제표준 제정 동향, 철강제품의 사회적 감축 사례 등 다양한 이해관계자들과 저탄소 철강산업에 관하여 심도있는 논의를 했습니다. 특히, WBCSD(세계지속가능발전기업협의회)는 산업전반에 적용 가능한 사회적 감축 가이드 라인을 마련하여 2023년에 발표 예정으로 향후 포스코와 적극적으로 교류해 나가기로 하였으며, 이외에도 COP27에서 포스코는 한국 기후환경대사, 국회기후변화포럼, 산업부/환경부 대표단 등과의 간담회를 통해 국제 감축사업 등을 논의하며 정부협력을 추진하기로 했습니다.

■ 저탄소 기술

포스코는 유럽 수소환원제철 선도기업인 SSAB와 공동으로 수소환원제철 국제포럼 ‘HyIS 2022(Hydrogen Iron & Steel Forum)’을 개최하여 글로벌 협력을 선도하고 있습니다. 또한 포스코는 수소환원제철 기술개발을 위해 수소 유동환원로 공정 설계의 기초연구 결과를 확보하고, 저급 DRI의 용해가 가능한 수소환원철 용해용 전기용융로 개념을 도출하여 수소환원제철 공정의 사전설계 연구를 착수하였습니다. 2023년에는 수소환원제철 상용 공정의 기반연구를 위한 산업통상자원부 주관의 국책사업 예비타당성 조사가 통과되어 기술개발 연구를 7월에 착수할 예정입니다. 아울러 포스코는 고유의 FINEX 부생가스를 활용한 브라운수소 제조 연구를 통해 고순도 수소 제조 가능성을 확인하였으며, 국책과제에도 참여하여 수소제조 효율 향상 및 제조 비용 저감을 위한 기술개발을 진행하고 있습니다. 더불어 고로 기반의 저탄소 기술 확보를 위해 고로에 천연가스를 취입하는 기술을 적용하여 HMR 70%를 위한 상저취전로기술에 대한 자체 검증도 완료하였습니다.

■ 탄소관리체계

포스코는 ‘2050 탄소중립 로드맵’을 기반으로 2030년까지 연도별 온실가스 감축목표를 세워 전사적인 감축 노력을 지속하고 있습니다. 2006년부터 온실가스관리 시스템을 구축하여 사업장별·시설별로 체계적인 온실가스 배출량 관리를 하고 있으며, 국내 배출권거래제 시행에 앞서 시스템의 배출량 정합성을 개선하여 배출량의 측정·보고·검증(MRV, Measurement, Reporting and Verification) 과정의 투명성과 신뢰성을 높였습니다. 또한, 배출량 및 배출권 수급에 대한 전망을 통해 재무적 영향을 고려한 탄소중립 비용을 효과적으로 관리하고 CBAM(Carbon Border Adjustment Mechanism)* 대응을 위해 EU 수출 철강제품에 대한 제품별 탄소 배출량 산정 체계 시스템 구축을 계획하고 있습니다.

* 유럽 역내로 수입되는 제품 중 역내 생산 제품보다 탄소 배출량이 많은 제품에 대해 부과하는 관세 일종으로 EU 수출시 제품에 내재된 탄소 배출량 보고 필요

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

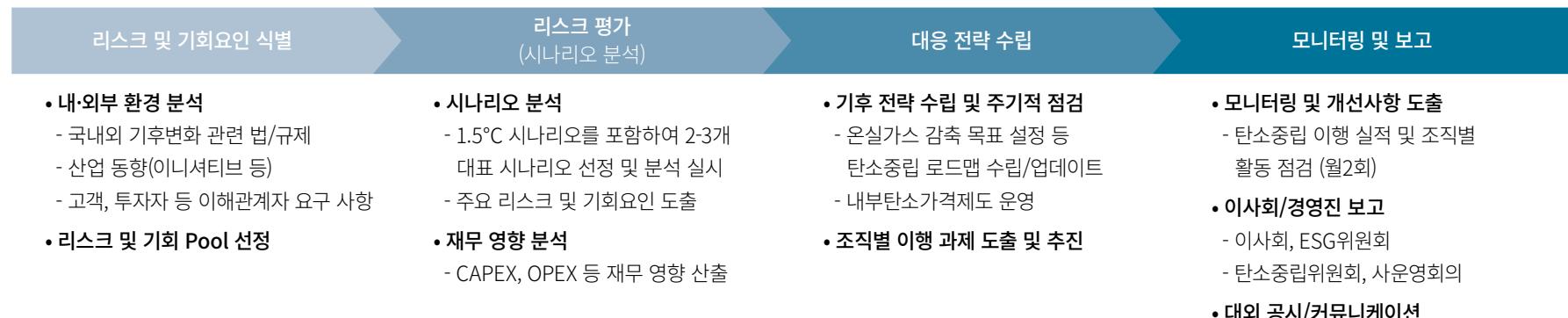
ESG FACTBOOK

탄소중립 달성

리스크 관리

포스코는 전사적으로 기후 리스크를 통합 관리하고 있습니다. 기후 관련 주요 리스크를 도출하고, 시나리오 분석 등을 통해 탄소중립 로드맵을 주기적으로 점검하고 업데이트하고 있습니다. 아울러 격주 단위로 탄소중립 이행 실적과 조직별 활동을 모니터링하고 있으며, TCFD와 같은 글로벌 기후 공시 기준에 맞춰 이해관계자들에게 회사의 탄소중립 활동을 투명하게 소통하고 있습니다.

리스크 및 기회요인 관리 프로세스



지표 및 목표

■ 온실가스 배출량

2022년 포스코 온실가스 배출량은 2050 탄소중립 로드맵 기준연도('17~'19년 평균) 배출량인 78.8백만 톤 대비 10.9% 감소한 70.2백만 톤입니다. 포항제철소 냉천 범람으로 인해 조강 생산량은 기준연도 37.6백만 톤 대비 9.0% 감소한 34.2백만 톤을 기록하였으며, 저 HMR 조업 기술을 통한 스크랩 사용 증대, 펠렛 등 고가의 저탄소 원료의 사용 비율을 높임으로써 2022년 온실가스 집약도는 기준연도 2.09 tCO₂e/ton 대비 2.1% 감소한 2.05 tCO₂e/ton으로 개선되었습니다.

지표	단위	2020	2021	2022	2022 목표	2023 목표
온실가스 배출량(Scope1 & 2)	만 톤CO ₂	7,565	7,849	7,019	7,484	*
온실가스 집약도	tCO ₂ e/ton	2.11	2.05	2.05	2.05	2.04

* '22년 온실가스 배출량 및 집약도는 '23.3.31 제출한 명세서 기준으로 작성하여 정부 배출량 인증에 따라 변동될 수 있으며, 철강시황에 따른 생산량 변동으로 이와 연계되는 탄소 배출량은 미공개

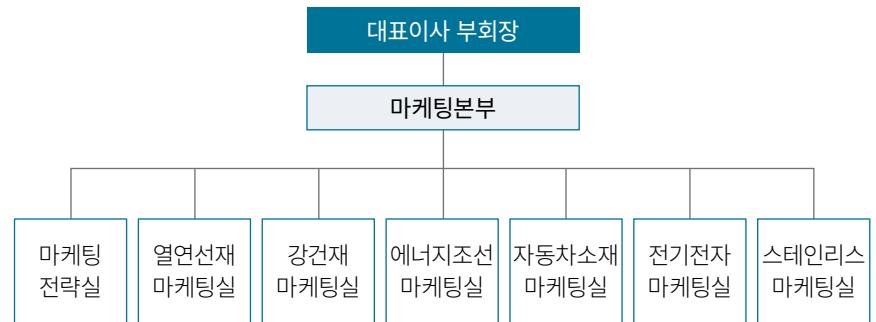
친환경소재 판매

지배구조

■ 친환경제품 관리체계

포스코는 친환경 미래성장시장을 주력 타깃으로 인식하고, 나아가 철강제품의 탈탄소화에 기여하는 친환경제품의 판매를 확대하고 있습니다. 대외 환경과 사내외 ESG 관련 조직들의 의견을 검토하여 친환경제품의 정의와 기준을 수립하였으며, 친환경제품 판매량을 중요 지표로 관리하고 있습니다. 마케팅본부는 본부 내 6개의 마케팅실에서 담당하는 수요산업과 고객사별 친환경제품 판매량을 종합 관리하고 있으며, 판매 목표 달성을 위한 중장기 전략을 수립하고 있습니다. 연간 판매 실적과 판매 확대를 위한 전략은 경영진에게 주기적으로 보고됩니다. 친환경제품 판매 확대 및 수익성 향상을 위한 중장기 마케팅전략과 기술전략은 대표이사 부회장에게 연 1회 이상 보고하고 있습니다. 또한 판매 실적은 운영회의 등 각종 회의체를 통해 대표이사 부회장에게 매월 보고하고 있으며, 판매 관련 핵심사항은 그룹 CEO에게도 반기 1회 보고하고 있습니다.

친환경제품 판매 조직도



전략

■ 친환경제품 판매전략

포스코는 친환경제품의 양적, 질적 성장을 위해 포스코형 친환경제품 브랜드 마케팅 강화, 전략적 ESG 소통 활성화, 그리고 탄소중립에 대한 선제적 대응을 추진하고 있습니다. 포스코는 친환경 프리미엄 강건재 브랜드 'INNOVILT', 친환경차 브랜드 'e Autopos', 친환경 에너지용 강재 브랜드 'Greenable'을 마련하여 친환경제품 마케팅과 판매를 확대하고 있습니다. 강건재 분야에서는 고품질 철강재로 만든 프리미엄 건설자재 INNOVILT를 통해 안전하고 품격 있는 건설시장과 지속 가능한 건설문화를 구축해가고 있으며, 모빌리티 분야에서는 글로벌 자동차사들을 대상으로 e Autopos 제품 기반의 친환경차 솔루션을 제공하고 있습니다. 또한 신재생에너지·친환경 연료 인프라 확대를 위해 Greenable 제품의 개발과 판매를 확대하고 벨류체인 전반과의 파트너십을 강화하고 있습니다.



PART 1 친환경소재 판매

PART 2 전략

탄소중립 마스터 브랜드 'GREENATE'



최근 증가하는 고객사들의 ESG 관련 니즈에 적극 대응하기 위해 사내외 협업 프로세스를 체계화하고 고도화하여 고객사에 제공하는 정보의 질을 향상하고 있습니다. 고객과 선제적 협의를 통해 고객사에서 발생하는 철 스크랩을 회수하여 재활용하는 선순환형 철원류 확보 기반을 구축하는 등 ESG 전략 관점에서 고객사와의 소통을 강화하고 있습니다. 포스코는 글로벌 친환경 트렌드에 맞춰 고객과의 친환경 비즈니스 파트너십을 강화하고자 작년 11월 「친환경소재 포럼 2022」를 개최하면서 탄소중립 마스터 브랜드인 'Greenate(그린릿)'을 론칭하였습니다. Greenate은 그린(Green)이 되게 하다(-ate)라는 의미의 합성어로, 녹색 지구(Green Planet)를 만들어 나가겠다는 포스코의 의지를 담은 이름입니다. 이는 저탄소 철강제품, 저탄소 철강기술·공정, 저탄소 인프라 등 2050 탄소중립을 달성하기 위한 활동 전체를 상징하며, 포스코의 미래전략 방향성을 제시합니다. 포스코는 탄소중립의 노력과 방향성, 성과를 집약한 마스터 브랜드 Greenate으로 대내외와 소통하면서 포스코형 저탄소제품 브랜드 마케팅을 강화하고자 합니다.

Greenate Certified Steel

포스코는 2023년 6월 국내 최초로 Mass Balance형(탄소 감축량 배분형) 제품인 'Greenate Certified Steel'을 출시했습니다. Greenate Certified Steel은 저탄소 공정·기술 등 다양한 노력을 통해 감축한 탄소 배출량을 제3자 기관으로부터 검증받아 지정된 일부 제품에 배분하여 탄소 배출량을 저감한 제품입니다. 포스코는 제품 생산과정에서 환원에 소요되는 화석연료의 사용을 저감할 수 있도록 고로에는 펠렛, 전로에는 스크랩 사용 비율을 상향하여 탄소를 감축하고 있으며, 제3자 인증기관인 DNV에서 감축 방법, 감축량, 배분 방식 등을 확인하고 사업장 실사를 통해 2022년 1~8월 전년 동기 대비 탄소 배출량을 59만 톤 감축하였음을 검증하였습니다. 탄소 배출량 감축 실적을 특정 강재에 배분하는 Mass Balance 방식은 온실가스 배출 관련 공시에 국제적으로 가장 널리 사용되는 표준인 GHG Protocol에 근거를 두고 있으며, 유럽과 일본의 글로벌 철강사들은 이미 도입하여 제품을 판매해오고 있습니다. Greenate Certified Steel 구매 고객에게는 DNV에서 검증하고 보증한다는 내용이 담긴 제품 보증서와 해당 제품에 대한 정보와 배분된 탄소 감축량 정보가 기재된 포스코의 구매 인증서가 제공됩니다. 포스코는 검증받은 탄소 감축량 59만 톤을 Greenate Certified Steel 제품 20~30만 톤에 배분하여 판매할 수 있습니다.



친환경소재 판매

리스크 관리

■ 리스크 모니터링 및 대응

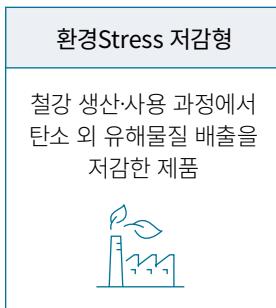
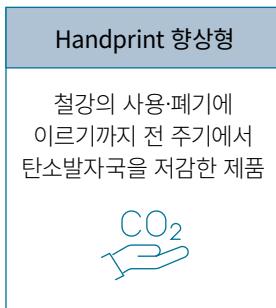
친환경제품의 수요는 국내외 탄소저감 정책에 가장 큰 영향을 받으며 더 나아가 국제유가, 금리 등 주요 경제지표에도 영향을 받습니다. 최근 각국의 무역 장벽 강화, 공급망 변화, 경쟁사의 판매전략도 여건에 변화를 주는 외부요인으로 작용하고 있습니다. 포스코는 고객사와의 소통을 통해 친환경제품의 수요와 트렌드 변화를 파악하고 있습니다. 또한 주요국의 통상 정책을 모니터링 및 대응하고 있으며, 그룹사, 해외법인, 수출상사 등을 통해 다양한 정보를 파악하여 중장기 전략을 수립합니다.

지표 및 목표

■ 친환경제품 판매량

포스코는 친환경 미래성장시장을 선점하기 위해 2022년부터 친환경제품의 개념을 정의하고 친환경제품 판매량을 주요 지표로 설정하여 관리하고 있습니다. 철강의 생산 과정이나 제품 사용부터 폐기까지의 과정에서 탄소발자국을 저감하거나 탄소 외 유해물질 배출을 저감한 제품을 친환경제품으로 정의하였고, 이를 각 특징에 따라 ‘Footprint 최소화형’, ‘Handprint 향상형’, ‘환경 Stress 저감형’ 제품으로 분류하였습니다. 2022년 친환경제품 판매 실적은 619만 톤이며 2023년 목표는 전년대비 약 10% 상향한 680만 톤입니다. 포스코는 사업장 탄소배출 저감 제품을 비롯하여 친환경산업용 제품 등 전 생애 주기(Life Cycle) 관점에서 탄소배출 저감에 기여하는 제품의 개발 및 판매를 확대하여 2050 탄소중립 목표 달성을 친환경 사회 구현에 기여하고자 합니다.

포스코형 친환경제품



지표	단위	2020	2021	2022	2022 목표	2023 목표
친환경제품 판매량	만 톤	-	632	619*	640	680

* 침수 피해로 인한 생산량 감소



환경영향 최소화

포스코는 제철소의 생산과정에서 발생하는 환경영향을 최소화하기 위해 ISO 14001에 기반하여 환경영영을 적극적으로 추진하고 있습니다. 대기, 수질, 폐기물 등 매체별 환경영향을 파악하고, 지침 수립 및 관리, 내부 심사, 교육 등의 환경영영 프로세스를 통해 주도적으로 대응하고 있습니다. 또한 법규 기준보다 강화된 내부 목표를 수립하고, 친환경 생산공정과 최적의 방지기술을 적용하며 오염 물질 배출을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

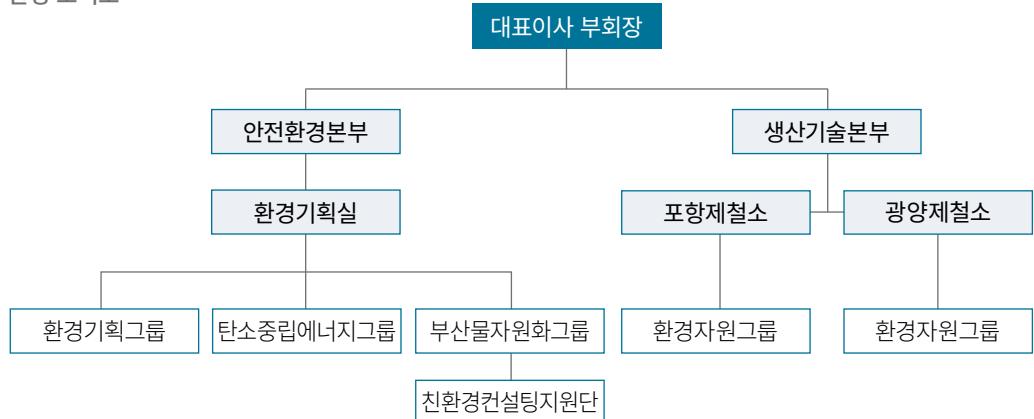
지배구조

■ 환경 관리체계

포스코는 환경영영실적 및 주요 환경 동향 등 현안에 대한 최고 경영층 보고를 매월 실시하며, 내부 환경관리 목표 달성을 위한 심사분석 및 주요 이슈 분석을 수행하고 있습니다. 또한 환경 개선 투자를 포함한 ESG 경영 추진계획과 예산 및 실적에 대해 매년 이사회에 보고하며, 환경영영 방향이 전사 경영전략에 반영되도록 관리하고 있습니다.

포스코는 본사 환경기획실 산하에 환경기획그룹, 탄소중립에너지그룹, 부산물자원화그룹 및 친환경컨설팅지원단 조직을 두고, 전사 환경전략 수립 및 실행결과를 점검하고 있습니다. 제철소 단위에서는 환경개선·대기보전·수질보전·자원재활용섹션으로 구성된 환경자원그룹이 전사 환경영영 이행 및 현장 환경개선 활동을 통해 철강제품 생산과정에서의 환경영향을 최소화하고 있습니다.

환경 조직도



전략

■ 환경영영방침

환경경영은 기업의 지속가능경영을 구현하기 위한 필수 요소입니다. 포스코는 「지속가능한 저탄소 친환경 경제 구현」이라는 환경영영 통합방침 아래, 급변하는 대외 환경 여건에 선제적으로 대응하고, 사업장과 지역사회의 환경개선을 위해 체계적인 활동을 전개하고 있습니다. 특히, 회사의 중장기 사업전략과 투자 의사결정 시 환경에 미치는 영향을 사전에 의무적으로 검토 및 평가하여 잠재적인 환경 리스크를 최소화하고 있습니다.



환경영향 최소화

PART 1 OUR BUSINESS

PART 2 CORPORATE CITIZENSHIP

PART 3 ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE

PART 4 ESG FACTBOOK



전략

대기

포스코는 대기오염물질 총량관리제도 미세먼지 계절관리제 등 다양한 환경규제를 준수하고, 미세먼지 발생을 억제하는 등 대기환경 개선을 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 회사는 대기오염물질 배출총량을 핵심 지표로 선정하여 목표 및 세부 계획에 대한 이행 여부를 체계적으로 관리하고 있습니다. 배출농도의 관점에서는 안정적인 관리를 위해 법적 허용기준 대비 80% 수준의 강화된 사내 관리기준을 설정하여 배출 농도를 관리하고 있습니다. 또한 2019년 환경부와 미세먼지 고농도 시기(12월~3월)의 미세먼지 발생을 저감하는 자발적 협약을 체결하였으며, 환경부로부터 매년 전년대비 강화된 감축 목표를 부여받아 이를 준수하기 위해 노력하고 있습니다.

이러한 규제 준수 및 목표 달성을 위해 SCR/SNCR*과 같은 대기오염방지설비 신설, 기존 방지설비 개선 및 노후교체 등 대기환경 관련 투자를 진행하였으며, 방지시설의 가동 증대를 통해 배출량을 저감하고 있습니다. 2022년에는 고로 설비 정비작업 등에 따른 휴풍 시 배출가스의 오염물질을 원활히 처리하기 위해 전 고로(포항 3기, 광양 5기)에 ‘집진 브리더’ 설치를 완료하였습니다. 그동안 지역사회에서 개선 요구가 높았던 고로 브리더 작동 시의 대기오염물질 배출 문제를 해소하여 지역 주민의 체감 환경을 개선할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

포스코는 지속가능한 환경영향 실현을 위해 제철소의 비산먼지 저감에 최선의 노력을 다하고 있습니다. 오픈 야드에 대해서는 연원료 특성, 운영 효율 등을 종합적으로 고려해 야드밀폐화를 추진하는 한편 밀폐화가 완료되기 전까지 복포, 살수 등의 비산먼지 저감 조치를 강화하여 운영하고 있습니다. 또한 설비 운영 중에 발생할 수 있는 비산먼지의 원천 차단을 위해 양 제철소에 1,500여 개 이상의 집진기를 운영하고 있습니다.

* Selective Catalytic Reduction/Selective Non-Catalytic Reduction

물

포스코는 미래 지속가능한 경영을 위해서는 사업장 수자원 관리가 중요한 사안임을 인식하고, 용수관리 최적화 및 재활용 확대 등으로 물부족 리스크 최소화에 힘쓰고 있습니다. 또한 제철소 주변 해역에 미치는 환경영향을 최소화하기 위해 방류수 수질을 엄격히 관리하고 있습니다.

먼저, 취수원으로부터 공급받고 있는 지표수, 지하수의 양을 줄이기 위해 대체 공급원 확보 활동을 추진하고 있습니다. 포항제철소는 2015년부터 포항시 하수처리시설 처리수를 재이용하는 사업에 수요처로 참여하여, 하루 약 8만 톤의 재활용수를 안정적으로 공급받아 공업용수로 활용하고 있습니다. 광양제철소는 전라남도 지역에 지속된 가뭄으로 물 부족 상황이 심화되면서, 영산강유역환경청 등 지역사회로부터 용수 사용 절감을 적극적으로 요구받고 있습니다. 이에 광양제철소는 동호안 지역에 설치한 해수담수화 시설(3만 톤/일 규모)에서 해수담수화 용수를 생산하여 기존 용수원을 대체하고 있습니다.

이러한 노력을 바탕으로 2022년 포항제철소와 광양제철소는 지표수 취수량의 30% 가량의 대체 용수를 활용하며, 지역사회 물부족 리스크 해소에 기여하였습니다. 또한 일관제철소 특성상 다량의 물 사용은 불가피하나, 취수한 물은 최대한 재활용하여 사용량을 줄이고자 노력하고 있습니다. 압연지역에서 발생하는 저농도 염소 이온(Cl⁻) 폐수는 별도 배관을 통해 원정수처리시설로 이송·처리 후 용수로 재활용하고 있습니다. 또한 일부 냉각수는 빗물, 야드·도로 살수수와 함께 우수처리시설로 집수·처리 후 재활용하고 있습니다.

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



환경영향 최소화

전략

제철소에서 취수한 용수는 원정수처리시설에서 정화과정을 거쳐 담수와 정수로 구분되어 필요 공정에 공급되고, 개별 공장에서 사용한 물은 폐수, 오수, 냉각수 등으로 분류되어 독립된 배수체계를 거쳐 집수됩니다. 이후 물리/화학적 처리(1차)와 유기물질이 함유된 폐수의 생물학적 처리(2차) 등의 과정을 거쳐 폐수종말처리시설에서 최종 처리하여 외부 해역으로 방류하고 있습니다. 환경영향을 최소화하기 위해 최종 방류수의 BOD, COD, T-N 등 주요 오염물질의 배출농도는 법기준 대비 20~80% 수준으로 자체 관리기준을 설정하여 운영하고 있습니다. 2016년부터는 물 정보 공개 프로젝트인 CDP Water Security의 평가를 받고 있으며, 물 관련 이슈가 사업에 미치는 영향과 물 관련 리스크 및 기회에 대한 정보를 분석하여 고객사에 제공하고 있습니다.

화학물질

포스코는 지속 강화되는 국내 화학물질 관리기준에 맞춰 화학물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」 제정에 따라 2018년 4종의 제조·수입 화학물질 등록을 시작으로 2018년 3월 개정된 법률에 따라 회사가 제조·수입하는 기존화학물질 100여 종을 2019년 6월에 사전 신고하였습니다. 법정 기한 이 2021년까지였던 연간 취급량 1,000톤 이상의 기존화학물질 등록은 27종 대상물질에 대해 기한 내 등록을 완료하였으며, 신규화학물질로 지정된 UVCB(복합다성분물질)물질인 고로슬래그 등 7종은 2023년 상반기 중에 등록할 예정입니다. 또한 취급량 1,000톤 미만의 등록대상물질은 법정 기한에 맞추어 순차적으로 등록할 계획입니다.

포스코는 생산공정 특성상 다양한 화학물질을 수입 또는 사용·제조하고 있습니다. 따라서 화학물질 취급 현장을 더욱 체계적으로 관리하기 위해 2016년부터는 화학물질 입고 단계부터 사용 단계까지의 유통과정을 모니터링하는 시스템을 운영 중이며, 화학물질을 운반하는 차량에 대해서는 사고 발생 시 즉각적인 위치를 파악하고 피해를 최소화할 수 있는 위치추적 시스템을 갖추고 있습니다. 이외에도 강화된 화학물질 취급 시설기준을 준수하기 위해 시설 개선과 누출 감지 시스템을 설치하여 현장 설비개선 활동도 병행하고 있습니다.

포스코는 화학사고 예방을 위한 역량 향상에도 집중하고 있습니다. 2021년 시행된 화학사고예방관리계획서 제도에 따라 유해화학물질 취급시설의 안전성을 확보하고 사고 피해를 최소화할 수 있도록 비상대응체계를 마련하였으며, 화학물질을 취급하는 직원들을 대상으로 집합교육과 온라인 교육을 실시하여 화학사고 대응 역량을 강화하고 있습니다. 특히 제철소 산하 안전방재그룹을 두고 있으며, 특수 방재 차량과 전문인력이 배치된 안전방재센터를 운영하고 있습니다. 연 1회 이상의 민관합동훈련과 수시로 실시하는 공장별 자위소방훈련을 통해 화학사고 조기 대응능력을 향상시키고 있습니다.

아울러 화학물질 구매를 위한 공급사 입찰 등 계약 초기단계부터 관리 정보를 체계적으로 수합할 수 있는 MSDS(Material Safety Data Sheet) 시스템을 구축하여 운영하고 있으며, 각 생산 제품은 소재별로 환경유해물질 성적서를 발급해 전자거래시스템(E-Sales)을 통해 외부 이해관계자에게 제공하고 있습니다.

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



환경영향 최소화

전략

부산물

포스코는 철강 생산과정에서 발생하는 여러 부산물을 최대한 재활용하여 순환경제사회 구현에 기여하고 있습니다. 2018년 자원순환 성과관리 대상사업장으로 선정되어 매년 자원순환 목표를 설정하고 실적을 관리하고 있으며, 일부 미활용되는 폐기물의 매립, 소각처리를 최소화하기 위해 ‘부산물 자원화율’을 98% 이상 지속적으로 유지하는 것을 목표하고 있습니다. 2022년에는 제철소에서 발생한 전체 부산물의 98.3%를 재활용하였으며, 재활용되지 않고 소각, 매립되는 부산물에 대해서는 수요처 발굴, 자원화 기술 개발 등을 통해 자원화율을 높이도록 노력하고 있습니다.

제철소 전체 부산물 발생량의 76~80%는 슬래그이며, 이는 고로슬래그와 제강슬래그로 구분됩니다. 고로슬래그는 고로에서 쇳물을 생산하는 과정에서 발생하는 암석 형질의 부산물로 고압의 물을 분사하여 급속 냉각시키면 모래 형상의 수재슬래그가 되며, 고로슬래그의 90% 이상은 수재슬래그에 해당됩니다. 이러한 수재슬래그의 주요 성분은 산화칼슘과 이산화규소로 시멘트 클링커* 대체재로 활용이 가능하며, 대체 시 기준 시멘트 원료인 석회석의 소성과정에서 발생되는 온실가스를 줄일 수 있어 친환경 소재로 주목받고 있습니다. 포스코는 RIST, 포스코건설 공동으로 기존의 슬래그시멘트보다 수재슬래그 함량을 최대 58%까지 높인 포스멘트(PosMent)**를 개발 및 보급하여 온실가스 저감과 부산물 자원화에 기여하고 있습니다.

또한 수재슬래그는 규산질 비료의 원료로도 활용되며 벼 성장에 필수 영양소인 규산을 다양 함유하고 있습니다. 규산은 벼의 줄기를 3배 이상 강하게 만들어 수확량 증대에 영향을 주고 쌀의 식감과 맛을 개선하여 쌀의 품질 향상에 도움을 줍니다. 추가적으로 슬래그에 미량 함유된 철 이온(Fe^{3+})은 메탄 생성균의 활동을 저하시켜 벼를 재배하는 과정에서 발생하는 온실가스를 약 14% 감소시키는 효과가 있음을 전문기관과의 연구를 통해 확인하였습니다.

제강슬래그는 제강 공정 중 전로에서 쇳물의 불순물을 제거하는 과정에서 발생됩니다. 제강슬래그는 자력선별작업을 통해 철원이 회수되는데 자착슬래그는 고철 대체재로 활용하고, 비자착슬래그는 주로 석회와 이산화규소 등 천연 암석 성분으로 구성되어 있어 건설재료인 천연골재 대체재로 활용하고 있습니다. 특히 슬래그 골재를 사용하는 토목 공사현장에서는 공사 중 물과의 접촉에 의해 발생할 수 있는 침출수를 관리하기 위해 한국철강협회에서 발간한 슬래그 관리 가이드라인에 따라 현장을 관리하고 있습니다. 또한 집진기, 수처리설비와 같은 환경 설비의 운영 과정에서 더스트와 슬러지는 발생되며 철 함량이 높은 더스트와 슬러지는 원형 그대로 활용하거나 펠렛, 단광의 형태로 가공하여 제선제강공정의 원료로 다시 재사용하고 있습니다.

이외에 재활용이 어려운 폐산, 폐알칼리와 같은 지정폐기물은 폐기물관리법에 따라 배출부터 처리까지의 전과정을 시스템을 통해 관리하고 있으며, 매달 발생량과 처리량의 추이를 파악하여 관리하고 있습니다.

* 석회석 등의 시멘트 원료를 고온 소성한 것으로 이를 미분쇄하면 시멘트가 됨

** 포스코가 개발한 자극제를 혼합하여 수재슬래그 함량을 58%까지 높이고 제품 성능을 향상시킨 슬래그시멘트의 일종

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

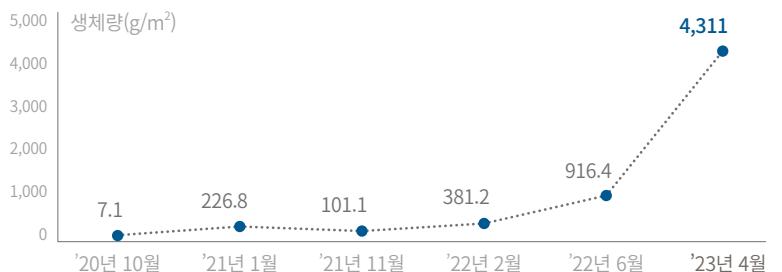
환경영향 최소화

전략

생물다양성

포스코는 해양생태계 복원과 부산물의 친환경적 활용을 위해 지난 10여 년간 바다숲 조성사업을 지속적으로 추진해오고 있습니다. 포스코는 철강 생산과정에서 발생한 슬래그로 ‘트리톤어초(Triton)’를 만들어 갯녹음 지역에 적용하여 바다숲을 조성하고 있습니다. 트리톤어초는 칼슘과 철 등 해양생태계에 유용한 미네랄 함량이 높아 해조류 생장 촉진에 효과가 있습니다. 또한 해양 플랑크톤 증식 및 해조류 포자 부착 등의 효과가 있으며, 생물다양성의 증가와 해양생태계 복원에 큰 도움을 주고 있습니다. 현재까지 총 7천여 기의 트리톤 어초를 국내 갯녹음 발생 연안에 설치했으며, 2020년에는 바다 생태계 복원을 위한 지역 협력 사업으로 울릉도 남부에 트리톤 바다숲을 조성하였습니다. 조성 이후 3년간의 사후관리를 통해 해조류 생체량 및 생물다양성의 증가를 확인하였으며, 철강 부산물을 활용하여 만든 바다숲의 우수성을 알릴 수 있었습니다. 트리톤 바다숲 조성을 통한 해양생태계 보호 노력을 해외에서도 인정받아 미국 보스턴칼리지 기업시민센터 등 주요 기관에 소개되어 큰 호응을 얻었고, 이러한 생물다양성 보전활동에 대한 공로를 인정받아 2020년에는 세계철강협회 스틸리어워드(Steelie Awards) 지속가능경영부문에서 최우수 기업으로 선정되었습니다. 또한 2023년에는 국제 기업시민 컨퍼런스 ICCC에서 아시아기업 최초로 환경혁신부문 수상자로 선정되었습니다.

울릉도 바다숲 해조류 생체량 변화



친환경컨설팅지원단

포스코는 2021년 2월 1일 친환경컨설팅지원단을 발족하여 다양한 지원활동을 펼치고 있습니다. 지원단은 환경·설비·구매 부서 및 RIST(포항산업과학연구원), 포항시와 협력하여 포항시 철강공단 내 악취발생 사업장을 대상으로 업종별 원인 진단부터 솔루션 제시까지 종합적인 환경개선 활동을 수행하고 있습니다. 친환경컨설팅지원단의 최우선 과제는 포항시 철강공단 내 악취 문제 해소입니다. 포항시는 철강공단 주요 악취 배출 사업장에 대해 폐가스 소각설비 투자를 지원하는 등 자체적인 개선 노력을 진행해왔으나 사업장별 특성에 맞는 추가적인 개선활동이 필요했습니다. 이에 지원단은 제철소의 각종 설비운영 노하우 및 환경개선 기술을 토대로 포항시와 함께 문제를 해결하고 있습니다. 지원단은 2021년부터 추진했던 악취배출 사업장(비료사, 진정제사)을 대상으로 악취 발생 원인(원료, 발생물질), 악취물질을 포집·제거하는 방지시설(스크러버 등), 에너지 효율성을 증대할 수 있는 연소설비를 진단하였고, 악취 유발 원료를 제철공정 부산물로 대체 활용하는 것을 추진함과 동시에, 비료제조 시 사용되는 바인더를 냄새 없는 바인더로 대체 적용하는 기술을 RIST와 함께 공동 개발하였습니다. 이를 종합하여 각 사업장별 악취진단 결과가 수록된 친환경컨설팅 리포트를 발간하여 제공하였으며, 포항시와 공동으로 규산질비료 악취개선 프로젝트 간담회를 개최하였습니다. 각 사업장에서도 스크러버 신설 등 방지시설 개선과 더불어 원료 대체 Test를 지속 추진하고 있습니다. 이러한 지원단의 활동, 포항시의 지원, 사업장 자체 악취관리 노력 등의 영향으로 2022년 포항시 철강공단 인근 오천지역의 민원이 개선 전('20년) 대비 43% 감소하였습니다. 지원단은 2022년 하반기에 포항시에서 추가로 제안한 악취저감이 필요한 3개 업체 (고무롤 제조, 폐기물 재활용, 사료 생산)를 대상으로 악취진단을 실시하고, 그 결과를 바탕으로 포항시와 공동으로 포항시 철강공단 악취개선 간담회를 개최하였습니다. 도출된 개선안에 따라 투자가 필요한 설비는 포항시가 지원하는 중소기업 소규모 방지 시설 지원사업과 연계하여 각 사업장에 적용될 예정입니다.

환경영향 최소화

PART 1 OUR BUSINESS

PART 2 CORPORATE CITIZENSHIP

PART 3 ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



PART 2 전략

■ 환경교육

포스코는 제철소 환경관리 강화를 위해 여러 계층을 대상으로 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2022년에는 ISO 14001 담당자를 대상으로 환경영향시스템 요구조건에 대한 이론과 내부심사 기법에 대해 비대면 교육을 실시하였고, 제철소의 통합환경허가 적용 및 시행시기에 맞춰 환경인허가 컨설팅업체의 전문 강사를 초빙하여 현장 직책자와 환경 담당자를 대상으로 변경허가 및 사후관리, 주요 이슈사항에 대한 심화 교육도 실시하였습니다. 2021년부터는 환경영향에 대한 인식 제고를 위해 ‘알기 쉬운 포스코 환경관리’라는 e-러닝 교육을 신설하여 운영하고 있습니다. 또한, 노사합동 커미티 활동을 통해 환경분야별 중점 관리가 필요한 정보를 제철소 현장 직책자와 직원, 협력사에 전파하여 실질적인 관리 역량 향상에 힘쓰고 있습니다.

■ 환경투자

포스코는 대기오염물질 배출 저감 및 부산물 재활용 확대 등 환경개선을 위해 환경투자에 힘쓰고 있습니다. 지난 6년간(‘17~‘22년) 굴뚝자동측정기기(TMS), 제강 집진기, 질소산화물 저감설비 도입 등 1조 81백억 원을 집행하였으며, 향후 3년간(‘23~‘25년) 약 1조 60백억 원 규모의 환경설비 투자를 추가 진행할 예정입니다. 특히, 「환경오염시설의 통합관리에 관한 법률」에 따른 허가 취득 및 이행 과정에 있어 지속적인 환경투자로 환경법규 준수와 더불어 제철소 내·외 환경 관리수준 제고에 힘쓰겠습니다.

구분	주요 내용	집행 실적(‘17~‘22년)	집행 계획(‘17~‘25년)
대기 환경개선	• 소결/발전/압연 지역 등 질소산화물 저감을 위한 투자 (SCR, SNCR 등)	6,784억 원 (72.7%)	9,331억 원
	• 연원료 액드 비산먼지 저감을 위한 투자 (Silo, 방진망 등)	2,260억 원 (23%)	9,832억 원
	• 제강지역 비산먼지 저감을 위한 집진설비 투자 (건옥집진기 등)	2,382억 원 (60.9%)	3,910억 원
	• 굴뚝자동측정기기 (TMS), 고로 집진 브리더 설비 투자 등	5,238억 원 (76.9%)	6,808억 원
수질 환경개선	• 원료지역 오탁수 처리시설 및 관리 시스템 투자	133억 원 (11.6%)	1,139억 원
	• 폐수처리 정화능력 증대 시설 투자 등 (BET 설비 등)	716억 원 (30.2%)	2,369억 원
부산물 자원화	• 슬래그, 더스트, 슬러지 등의 재활용 설비 처리능력 증대 투자	36억 원 (45.2%)	80억 원
	• 폐기물 전용 보관장 설치, 유ти리티 증설 투자 등	246억 원 (89.1%)	277억 원
기타(화학물질, 토양 등)	• 유해화학물질 취급시설 관리 강화 투자 (학산 방지시설, 경보설비 등)	307억 원 (86.0%)	357억 원
합계		1조 8103억 원 (53%)	3조 4104억 원

2022년 교육 내용	대상	실적
ISO 14001 내부심사원, 실무자 양성과정	사업장별 담당자	3월, 5월 (총 131명)
현장 환경 담당자 환경관리 심화 교육	현장 직책자 및 환경 담당자	2~4월 (총 219명)
제철소 환경관리 e-러닝 교육	전 직원	상시
신입사원 대상 환경부문 교육	신입사원	상시

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

환경영향 최소화

리스크 관리

포스코는 환경영향 국제표준규격인 ISO 14001 인증을 기반으로 환경영영체제를 구축하여 사업장 환경관리에 적용하고 있습니다. 매년 환경부서 주관으로 개별 부서단위 자체 내부 심사와 사외 전문 인증기관으로부터 사후관리 및 재인증 심사를 받고 있습니다. 심사 결과는 최고경영층에 보고하며, 결과에 따라 환경 전략 및 목표를 보완하여 효율적인 환경영영체제를 유지하고 있습니다. 내부 심사 및 준수평가 시에는 환경영영체제 및 준수 의무사항에 대한 점검표를 활용하여 객관성 및 일관성을 제고하고 있습니다.

포스코는 기존의 환경관리시스템인 POEMS(POSCO Environment Management System)를 개선한 새로운 환경관리시스템 ‘POEMS 3.0’을 구축하고 있습니다. POEMS 3.0은 대기, 수질, 부산물, 토양 등 매체별 관리기능과 환경인허가, 환경 이슈, 환경 비용 등의 정보 조회 기능이 있어 전사 환경 데이터를 더욱 체계적으로 관리할 수 있습니다. 또한, 포스코는 효과적인 제철소 환경관리를 위해 모바일 환경 감시 시스템을 구축하여 현장점검 시 사용하고 있습니다.

환경모니터링

포스코는 24시간 환경감시센터를 운영하며 모니터링을 강화하고 취약개소는 발견 즉시 조치할 수 있도록 하는 대응체계를 갖추고 있습니다. 제철소 주변의 대기 환경정보를 포함한 주요 오염/유해물질 현황은 지역 환경정보공개 전광판을 통해 상시 투명하게 공개하고 있으며, 지역사회, NGO, 환경전문가가 참여하는 ‘포항시 지속가능발전협의회’와 ‘광양시 지속가능한 환경협의회’의 일원으로 참여하며 활동 경과를 대외 이해관계자에게 투명하고 상세하게 전달하고 있습니다.

환경경영시스템 운영

제철소의 생산과정에서 발생하는 대기오염물질 및 수질오염물질은 TMS(Tele-Monitoring System)를 통해 원격으로 자동 측정하여 실시간으로 정부기관에 전송하고 있습니다. 특히 2021년 환경부와의 협력하에 성공적으로 진행된 무선통신(LTE) 방식의 TMS 데이터 전송 시범사업은 2022년 1월 「대기오염공정시험기준」 개정을 통해 법제화되었습니다. TMS 무선망 적용은 기존에 반드시 설치해야 했던 장거리 케이블 공사를 없애 안전사고 위험을 크게 낮추고 유지관리가 수월해지는 효과가 있어 민관 협력을 통한 규제 혁신 우수사례로 평가받고 있습니다.

환경리스크 대응

포스코는 급변하는 시장 여건과 국내외 환경 규제 및 이슈를 리스크와 기회요인으로 규명하고 기업 경영에 미치는 영향을 파악하여 중장기 사업전략 및 투자 의사 결정에 반영하고 있습니다. 국내외 환경법규의 급격한 변화 등 정책적 위험성에 대응하기 위해 관련 규제 및 정책에 대한 지속적인 모니터링을 수행하여 잠재적 사업 리스크를 규명하고 관련 논의에 적극 참여하여 합리적인 정책 발전을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 신규 사업 추진 시에는 환경에 영향을 미치는 요소들과 그 영향도를 파악하는 환경영향평가를 수행하고 영향을 최소화하는 방안을 수립하여 실시하고 있습니다. 포스코는 환경사고 및 환경법규 위반 등의 리스크를 예방하기 위해 환경 주관부서 차원에서 환경 진단을 실시하고, 진단 및 개선 결과를 최고경영자에게 보고하고 있습니다. 아울러 각 제철소에서는 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 일일 환경순찰을 실시하며 환경 리스크 대응에 힘쓰고 있습니다.



PART 1 환경영향 최소화

PART 2 지표 및 목표

■ 환경부하율

포스코는 지속적인 환경개선을 위해 주요 환경지표에 대한 실적을 관리하고 목표를 수립하여 이를 환경부서와 임원의 핵심성과지표(KPI)로 설정하여 관리하고 있습니다. 2022년 제철소 굴뚝을 통해 외부로 배출된 대기오염물질(황산화물, 질소산화물, 먼지) 배출총량*은 52천 톤으로, 지속적인 저감 활동을 통해 전년대비 약 16% 저감하였습니다. 장기적으로 대기오염물질 배출총량은 2030년까지 2021년 실적 대비 30%를 감축한 43천 톤을 목표로 하고 있습니다. 2022년 부산물 발생량과 재활용량은 각각 19,117천 톤과 18,787천 톤으로, 자원화율은 98%를 상회하고 있습니다. 장기적으로 부산물 자원화율은 2025년까지 98% 이상을 지속적으로 유지하는 것을 목표로 하고 있습니다.

* 「대기관리권역의 대기환경개선에 관한 특별법」에 따른 배출량 산정 기준 적용

지표	단위	2020	2021	2022	2022 목표	2023 목표
대기오염물질 배출총량	천 톤	66	61	52	61	56
부산물 자원화율	%	98.8	98.6	98.3	98.4	98% 이상 유지



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



55
지속 가능한 공급망 관리

63
전략적 CSR 추진

69
안전보건 강화

74
인간중심 조직문화 구현

Social



지속가능한 공급망 관리

포스코는 기업시민 경영이념 아래 ‘글로벌 지속가능 구매 선도기업으로 도약’이라는 구매 비전을 바탕으로 책임 있고 환경친화적인 철강 생태계를 조성하며 지속가능한 공급망을 구축하고 있습니다. 모든 거래 행위는 공정하고 투명하게 이루어지며, 공급망의 글로벌 경쟁력을 높이기 위해 포스코는 동반성장 8대 프로그램을 활용하여 공급사의 문제 해결을 돋고 상생협력을 지속해 나가고 있습니다. 또한 인권, 환경, 안전 등 포괄적인 공급망 리스크 관리를 위해 공급망 관리체계의 고도화를 추진하고 있으며, 분쟁 지역이나 고위험 지역의 광물 채굴 과정에서 발생하는 부정적 영향을 최소화하기 위해 책임광물 정책을 지속적으로 이행하고 관련 정보를 공개하고 있습니다.

PART 1 OUR BUSINESS

PART 2 CORPORATE CITIZENSHIP

PART 3 ESG PERFORMANCE

지배구조

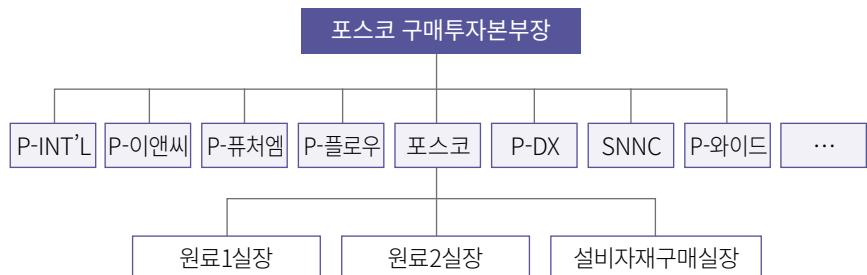
■ 공급망 관리체계

포스코는 이사회 산하 전문위원회인 ESG위원회에 공급망의 ESG 관련 위험요인과 개선방안에 대해 보고하며 공급망 리스크 관리체계를 내실화하고 있습니다. 2022년 ESG위원회에서는 포스코의 중장기 공급망 ESG 관리 전략에 대한 검토가 진행되었으며, 그동안의 공급망 관리 성과를 점검하고 중장기 ESG 리스크 관리 방안에 대해 논의하였습니다.

포스코 경영진은 글로벌 공급망 리스크에 선제적으로 대응하고 새로운 기회 요인을 발굴하기 위해 구매투자본부 내에 공급망 관리 총괄조직을 신설했습니다. 공급망 관리 총괄조직은 공급망 ESG 리스크 관리, 저탄소 친환경 구매, 책임광물 등의 관리전략 수립과 프로세스 개선을 추진하고 있습니다.

포스코는 전체 그룹사 차원의 공급망 지속가능성을 확보하기 위해 2021년부터 공급망 관리 협의체인 ‘그룹 구매담당 임원 카운슬’을 반기 1회 실시해 왔으며, 2023년부터는 이를 발전시켜 구매투자본부장을 위원장으로 하는 ‘그룹 공급망 관리 협의회’를 운영하고 있습니다. 반기 1회 개최되는 그룹 공급망 관리 협의회는 포스코그룹 차원의 공급망 관리 협의기구로 각 그룹사의 구매부서 주요 임원들로 구성됩니다. 그룹 공급망 관리 협의회는 공급망의 환경, 인권, 탄소중립 등 지속가능성 관련 이슈를 중점적으로 논의하며, 공급망 관리 실행 전략과 목표를 수립하고 실행 성과를 주기적으로 점검하고 있습니다. 또한 협의회 구성원들의 역량 강화를 위해 공급망 지속가능성 전략 및 리스크 관리 프로세스에 대한 교육도 실시할 계획입니다.

그룹 공급망 관리 협의회* 조직도



* 외부환경 변화에 대응하여 포스코 그룹 차원의 통일된 공급망 ESG 관리 전략 수립



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

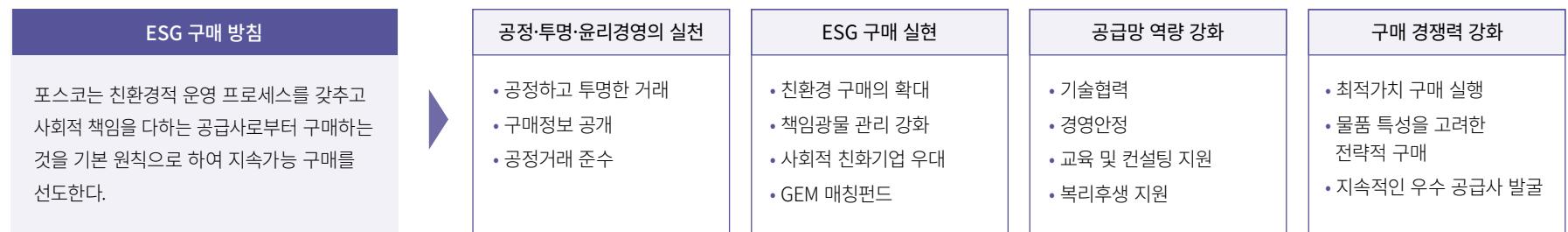
지속가능한 공급망 관리

전략

■ 공급망 관리 4대 전략

공급사는 포스코의 주요 이해관계자 중 하나입니다. 포스코는 공급사와 함께하는 ESG 경영 실천을 위해 공급망 4대 전략을 수립하고 실행하고 있습니다. 또한 최근 유럽연합(EU)의 기업 지속가능성 실사 지침 도입 논의와 더불어 ESG가 경영활동의 주요 고려 요소로 부상하는 등 대외 여건을 감안하여 공급망 관리 전략을 고도화하고 있습니다.

공급망 관리 4대 전략



공정·투명·윤리경영의 실천

포스코와 거래를 원하는 공급사는 상시 공급사 등록 신청을 할 수 있으며 공정 구매 정책에 따라 소싱그룹(구매품목군) 정보를 100% 공개하고 있습니다. 또한, 부당한 내부 거래를 방지하기 위해 내부거래 심의 위원회를 운영하여 공정구매를 실천하고 있습니다.

ESG 구매 실현

포스코는 해외 원료탄, 철광석 공급사와 친환경 원료 기술개발 협력을 추진 중이며, 광물 채굴 시 발생할 수 있는 사회적 문제를 예방하기 위해 체계적인 공급망 관리 활동을 수행하고 있습니다. 책임광물 관리 시스템 구축, ESG 리스크 관리,内外부 이해관계자 소통 강화 등을 비롯하여 원료 공급사와 1:1 매칭 방식의 'GEM(Go Extra Mile) 펀드'를 조성해 사회적 가치를 창출하고, 사회적 친화기업을 우대하는 등 ESG 구매를 적극적으로 실천하고 있습니다.

공급망 역량 강화

안정적인 공급망 조달체계를 구축하기 위해서는 중소공급사들의 지속가능한 경영이 매우 중요합니다. 이에 따라 포스코는 중소공급사와 기술협력을 추진하고 경영활동 지원 프로그램을 운영하며, 교육 및 컨설팅 등을 통해 공급사의 역량 향상을 지원하고 있습니다.

구매 경쟁력 강화

포스코는 환경비용, 유지비용, 품질비용, 물류비용 등 종합적인 비용을 고려한 최적가치 관점의 TCO(Total Cost of Ownership) 구매로 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한 강건한 공급망 구축을 위해 우수 공급사를 선발하여 우선 협상권 등 우대 혜택을 제공하고, 사업 영향도와 조달 난이도를 기준으로 품목별 특성에 따른 구매전략을 추진하여 구매 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

지속가능한 공급망 관리

전략

■ Green Purchasing

포스코는 탄소중립 실현을 위해 친환경 구매를 선도하고 있습니다. 3R(Recycle, Reduce, Reuse) 관점에서 친환경 구매 물품을 정의하고 ‘Green Purchasing’을 통해 철강공정의 부산물 및 폐기물을 활용, 친환경 대체 원료 확보, 탄소저감을 위한 철 스크랩 사용 확대를 적극 추진 중입니다.

구분	정의	주요 물품
Recycle	폐기된 자원 수집 및 활용	철/STS 스크랩, 폐페각, 폐케이블 속 구리
Reduce	탄소 및 유해물질 저감 품목	에코내화물 등
Reuse	재활용을 통한 신제품 구매 감축	사외 수리, 중고 자재 재활용

■ 공급사 행동규범

 공급사 행동규범

포스코는 2010년 6월 공급사 행동규범을 제정하여 포스코와 함께하는 모든 공급사가 기업시민으로서의 책무를 다하도록 유도하고 있습니다. 포스코의 공급사 행동규범은 RBA(Responsible Business Alliance) 행동규범에 기반한 노동인권, 안전보건, 환경, 윤리, 동반성장, 품질경영 등의 항목으로 구성되어 있으며, 포스코와 거래하는 모든 공급사는 포스코의 공급사 행동규범에 동의해야 합니다.

노동인권	안전보건	환경	
<ul style="list-style-type: none"> • 자발적 취업 • 아동 근로, 차별 금지 <ul style="list-style-type: none"> • 근로시간 준수 • 임금 및 복리후생 <ul style="list-style-type: none"> • 인도적 대우 및 차별 금지 • 결사의 자유 	<ul style="list-style-type: none"> • 산업안전 • 비상대응 방안 <ul style="list-style-type: none"> • 산업위생, 교육 	<ul style="list-style-type: none"> • 환경 인허가 • 물질 규제 <ul style="list-style-type: none"> • 오염 방지 및 자원 절감 	
윤리 및 공정거래	경영시스템	동반성장과 사회공헌	품질경영
<ul style="list-style-type: none"> • 비즈니스 청렴성 • 부당이익 금지 <ul style="list-style-type: none"> • 지적재산 보호 	<ul style="list-style-type: none"> • 경영진의 의무와 책임 • 법규 및 고객 요구사항 <ul style="list-style-type: none"> • 감사 및 평가, • 시정조치 절차 	<ul style="list-style-type: none"> • 동반성장 <ul style="list-style-type: none"> • 사회공헌 	<ul style="list-style-type: none"> • 공급망 차원의 품질관리 강화

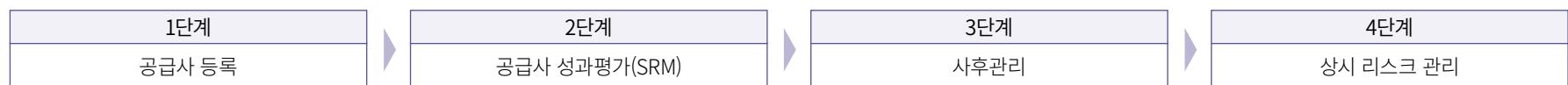


지속가능한 공급망 관리

리스크 관리

■ 공급망 ESG 관리

글로벌 공급망 ESG 규제가 강화됨에 따라 기업의 공급망에서 발생하는 환경, 인권 등의 이슈에 대한 사회적 관심이 증가하면서 기업의 책임 있는 공급망 구축 및 리스크 관리 요구가 증대되고 있습니다. 포스코는 공급망 ESG 리스크 대응을 통한 강건한 공급망 구축을 위해 공급사 등록부터 계약 이행에 대한 성과평가 및 사후관리까지 ESG 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다.



공급사 등록

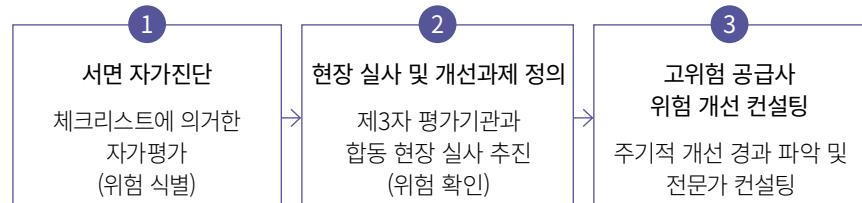
포스코의 구매 물품은 공급시장, 물품 특성, 계약 편의성 등이 고려된 품목 단위인 ‘소싱그룹(Sourcing Group)’으로 관리하고 있으며, 소싱그룹별 세부 등록 기준을 상시 공개하고 있습니다. 모든 공급사는 ‘행동규범’과 ‘윤리 특별약관’에 동의한 후 소싱그룹에 등록 신청할 수 있습니다. 신규 공급사 등록 신청사에 대해서는 환경법규, 중대재해, 임금체불, 세금 납부 등에서 위반사항이 있는지를 1차로 확인하고, 2차로 신용등급, 재무능력, 공급능력 등의 기본 자격을 심사합니다. 이후 공급사의 현장을 방문하여 실태를 조사하고, 필요한 경우, 품질 테스트를 통해 품질 안정성을 확인한 후 공급사 등록을 실시하고 있습니다.

공급사 성과평가

포스코는 공급사의 지속가능성을 평가하기 위해 공급사 성과평가인 SRM(Supplier Relationship Management) 평가를 정기적으로 시행하고 있습니다. 회사와 거래실적이 있는 모든 공급사를 대상으로 평가하고 있으며, 평가항목은 신용, 납기, 가격, 품질 그리고 ESG로 구성됩니다. 2022년에는 친환경 구매실적, 안전교육 활동 등 11가지로 구성된 ESG 항목의 비율을 35%에서 40%로 증대하였습니다. 또한 기존 3단계 평가 등급을 2021년부터 Excellent, Good, Average, Weak, Poor 5단계 평가등급으로 세분화하여 등급에 따른 차별화된 공급망 관리를 실천하고 있습니다. 2023년부터는 공급사 성과평가(SRM)의 세부 평가항목으로 운영 중이었던 ESG 평가를 별도의 공급사 현장 실사로 고도화할 예정입니다. 공급사 ESG 실사는 환경, 인권, 노동권 등을 포함하여

포스코의 공급망 내에서 잠재적 또는 실제적으로 발생 가능한 ESG 전반의 위험 요인을 식별하고 이를 완화하거나 개선하는 것을 목표로 하고 있습니다.

공급망 ESG 실사 프로세스



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

지속가능한 공급망 관리

리스크 관리

공급사 평가 사후관리

포스코는 SRM 평가 결과에 대한 분기 및 연간 단위 보고서를 발행하여 공급사에게 제공하고 있으며, 평가 결과에 따라 공급사의 강점과 약점을 피드백하여 개선기회를 제공하고 있습니다. 특히 Excellent 등급을 받은 공급사 중 포스코 우수 공급사(POSCO Honored Partner)를 별도로 선발하여 우선 협상권, 계약 관련 보증금 납부 면제 등 다양한 우대 혜택을 제공하고 있습니다. 또한 Poor 등급을 받은 공급사에게는 자발적인 개선을 유도하고자 ‘개선 활동 계획’을 작성하여 제출하도록 하고 있습니다. 개선이 미흡한 공급사에 대해서는 최소 3개월부터 최대 1년까지의 입찰 참가 제한 조치를 취하고 있습니다.

상시 리스크 관리

포스코는 강건한 공급망 체계를 구축하기 위해 등록된 공급사를 수시로 모니터링하고 있습니다. 2022년부터는 공급사가 자체적으로 부족한 사항을 파악하고 개선할 수 있도록 ‘공급사 평가 시뮬레이션’ 기능도 제공하고 있습니다.

포스코는 모니터링을 통해 환경문제, 안전사고, 부패 등 ESG 리스크가 심각한 공급사와는 거래를 중단하는 등의 제재 조치를 취하고 있으며, 2022년에는 40개사에 제재를 가하였습니다. 아울러 소싱그룹 등록기준 대비 신용등급이 미달되거나(B등급 미만) 최근 1년간 입찰 참가 실적 혹은 2년간 거래 실적이 없는 공급사는 등록을 취소하고 있으며, 2022년에는 모니터링을 통해 167개사의 등록을 취소하였습니다.

지표 및 목표

■ 공급망 성과관리

2022년 1차 공급사 1,729개사와 2차 핵심 공급사 51개사를 대상으로 공급망 성과평가를 수행했습니다. Poor 등급을 받은 공급사 중 개선활동 계획을 수립한 공급사의 비율은 3개년 연속으로 100%이며, 2023년에도 현재 수준을 유지할 계획입니다. 또한 개선활동 시작 후 개선된 공급사의 비율은 77%까지 증가하였으며, 2023년에는 현 수준보다 높은 비율을 달성하고자 합니다.

구분	지표	단위	2020	2021	2022
평가결과	전체 공급사 수	개	1,398	1,704	1,729
	Excellent	개	275	216	237
	Poor	개	60	15	3
사후조치	Poor 등급 공급사 중 개선 계획 수립 비율	%	100	100	100
	개선된 공급사 비율	%	50	70	77

* 설비/자재 공급사 기준, 소싱그룹 종복 포함

지속가능한 공급망 관리

동반성장

포스코가 세계 최고 철강사의 지위를 유지하고 보다 강건한 산업 생태계를 구축하기 위해서는 우수 공급사의 지속적인 육성이 필요합니다. 포스코는 급변하는 대내외 여건에 대응하고 보다 체계적이고 내실 있는 운영을 위해 동반성장 8대 프로그램을 운영하고 있습니다.

동반성장 8대 프로그램

1. 성과공유제 (Benefit Sharing)

포스코는 2004년 국내 최초로 성과공유제를 도입하여 협력기업과 공동으로 개선활동을 수행하고 그 성과를 공유하고 있습니다. 참여기업에게 과제 추진을 통해 발생한 재무성과의 50%를 현금으로 보상하고 최대 5년의 장기공급 계약권 등 다양한 인센티브를 부여하여 기술개발과 매출 확대에 대한 동기부여를 제공합니다. 이는 발주기업이 품질 향상 및 원가절감을 통해 경쟁력을 확보하도록 하는 상생협력 모델입니다.

2. 스마트화 역량강화

포스코는 고유의 혁신 방법론 ‘QSS(Quick Six Sigma)’를 중소기업에 전수하여 4차 산업혁명 시대에 걸맞은 작업환경 및 생산공정 개선, 공정 스마트화 기반 구축을 지원하는 ‘QSS 제조혁신’을 운영하고 있습니다. 이러한 혁신역량을 바탕으로 설계, 제조, 유통 등 생산 전 과정에 첨단 IT 기술을 적용하여 스마트공장 구축을 지원하는 ‘대·중소 상생형 스마트공장 구축 지원사업’을 중소벤처기업부와 공동으로 운영 중입니다. 포스코는 거래 여부와 관계없이 상기 스마트화 지원 사업에 연간 40억 원을 출연하였으며, 그룹사들과 함께 2022년까지 총 2,042건의 사업을 지원하여 중소기업의 체질 개선 및 생산성 향상을 추구하며 혁신성장을 돋고 있습니다.

3. 1-2차 대금직불체계

포스코는 2004년부터 중소·중견기업의 납품대금 전액을 현금으로 결제함으로써 자금유동성을

지원하여 금융부담을 완화하고 있습니다. 2018년부터는 최저가 낙찰제 대신 다양한 공정거래형 입찰제도(저가제한 낙찰제, 시장가 경쟁 낙찰제, 총비용 평가 낙찰제 등)를 운영 중이며, 2019년에는 포스코가 2차 협력기업에게 하도급 대금을 직접 지급하여 대금 회수를 보장하는 ‘하도급 상생결제 시스템’을 국내 민간기업 최초로 도입하기도 하였습니다. 그리고 2022년부터는 노무비를 노무자 계좌에 현금으로 직불하는 ‘노무비닷컴’ 시스템을 추가 도입하여 임금체불 관련 잠재 리스크를 원천 차단하는데 힘쓰고 있습니다.

아울러 2019년에는 장애인 기업 및 사회적기업과의 거래를 확대하고 인센티브를 부여하는 ‘사회적 친화기업 구매우대제도’를 도입하여 합리적인 마진을 보장하고, 사회적 친화기업이 존중 받는 문화를 조성하는 등 산업계의 모든 구성원이 보다 공정하게 경쟁하며 발전할 수 있는 토대를 마련하기 위해 노력하고 있습니다.

4. 철강 ESG 상생펀드

철강 ESG 상생펀드는 철강업계 중소·중견기업이 ESG 경영에 필요한 자금을 시중금리보다 저리로 대출받을 수 있도록 2022년 6월 포스코, 현대제철, IBK 기업은행이 함께 조성한 1,500억 원 규모의 펀드입니다. ESG 경영역량 강화에 관심 있는 중소·중견 철강기업이라면 포스코나 현대제철과의 거래 여부와 관계없이 누구나 신청할 수 있으며, 최대 2년 동안 20억 원의 금액을 1.43%p 감면된 금리로 대출받을 수 있습니다. 2022년 7월부터 12월까지 59개사의 철강기업이 755억 원을 대출받아 ESG 경영의 발판을 마련하였습니다.



지속가능한 공급망 관리

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



5. 기업시민 프렌즈

기업시민 프렌즈는 협력기업과 포스코가 함께 지역사회에서 물심양면 다양한 공헌활동을 하며 기업시민 경영이념을 실천하는 참여형 프로그램입니다. 전시성 봉사활동을 지향하고 촉약계층 및 지역사회의 현안을 고려한 활동들로 구성하여 참여자와 수혜자 모두의 보다 큰 만족을 지향하고 있습니다. 2022년에는 173개사의 협력기업 임직원들과 함께 생물다양성 보전 및 울진 산불 피해지역 생태복원을 위한 산양 먹이주기 활동, 전통시장 소상공인 지원을 위한 착한 선결제, 문화소외지역민들과 아티스트들을 위한 버스킹 공연 지원 등 다채로운 활동을 진행하였습니다.

6. 포유드림 잠매칭

포스코의 교육 및 훈련 인프라를 활용하여 청년 구직자에게 직무 수행에 필요한 실무 교육 및 훈련을 제공하고, 채용 소요가 있는 협력 중소기업에 즉시 채용을 연계해 주는 취업 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력사 및 중소기업 취업을 희망하는 청년 구직자 대상 ‘대·중소기업 상생 일자리 프로그램’과 ‘포스코 취업 아카데미’가 이에 해당합니다. 나아가 기업의 역량 강화를 위해 소정의 자격을 갖춘 인재 채용 시 지원금을 지급하는 등 포스코는 청년 일자리 문제 해결과 지역 중소기업의 구인난을 동시에 해결하는 데에도 앞장서고 있으며, 2022년에는 185명의 청년들이 포스코 거래 중소기업에 채용되었습니다.

7. 동반성장지원단

2021년 출범한 동반성장지원단은 포스코의 다양한 분야에서 평균 25년 이상 경력을 쌓은 전문가들이 컨설턴트로 활동하는 중소기업 컨설팅 전담조직입니다. 지원단은 신규 인력 확보, 기술개발 역량 부족 등 중소기업의 고충과 기업별 관심분야(스마트공장, 안전·에너지 절감 등 ESG 경영 지원, 설비·공정 효율화, 기술 나눔·혁신 지원)에 대해 전문가적 역량과 노하우가 연계된 맞춤형 컨설팅을 지원하고 있습니다. 출범 두번째 해를 맞이한 지원단은 2022년에 중소기업 41개사와 117건의 과제를 발굴 및 컨설팅하였습니다.

8. 벤처지원

포스코는 스타트업의 발굴 및 육성을 시작한 국내 최초의 대기업으로, 우수 벤처기업 지원 및 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 체인지업 그라운드와 제조 인큐베이팅 센터는 국내 최고의 산학연 인프라 기반의 보육공간으로 112개사 1,125명의 직원이 근무 중입니다. 창업 전 주기적 지원을 통해 우수 벤처기업을 육성하고 있으며, 기업가치는 약 1.4조 원에 달합니다. 2023년 1월에는 기업들의 글로벌 진출을 돋기 위해 미국 실리콘밸리에도 사무소를 개소하였습니다. 창업 3년 미만 벤처기업들의 아이디어를 공모하고 투자자들과의 네트워크 구축을 지원하며, 최대 5억 원을 직접 투자하는 IMP(Idea Market Place) 역시 포스코가 자랑하는 프로그램으로, 전국 단위 벤처기업 등용문으로 인정받아 왔습니다. 이 밖에도 사내벤처 육성 프로그램 ‘포벤처스(POVENTURES)’를 운영하여 일자리 창출과 벤처 생태계 발전을 이끄는 한편, 포항시와 함께 전국 최초 민간자율형 포항창조경제혁신센터를 운영하며 수도권 쏠림 현상이 극심한 오늘날 지방 벤처 육성의 허브로 발돋움하고 있습니다.

포스코는 전자구매 시스템 ‘e-Procurement’에서 ‘열린구매상담실’을 운영하며 협력기업의 문의와 고충에도 귀를 기울이고 있습니다. 2022년 한 해 동안 열린구매상담실을 통해 온라인 상담 기준 19건의 민원을 기한 내 처리하였습니다. 아울러, 외부 이해관계자는 회사의 홈페이지(러브레터, 비윤리신고센터), 전화, 팩스, 이메일 등 다양한 채널을 통해 기명 또는 무기명으로 의견을 개진 할 수 있으며, 회사의 공식 입장을 답변 받을 수 있습니다. 또한 내용의 사실 관계가 확인되면 모니터링 및 실사를 통해 적극적으로 대처하고 있습니다. 그리고 의견을 접수한 이해관계자가 어떤 불이익도 받지 않도록 하며, 신분 누설, 보복 및 색출 행위를 엄격히 금지하여 철저히 보호하는 한편 처리 후 결과를 직접 또는 서면으로 통보하고 있습니다.

지속가능한 공급망 관리

책임광물

책임광물 구매 정책

 책임광물보고서

포스코는 2019년부터 RMAP(Responsible Minerals Assurance Process) 인증을 받은 5개 제련소 및 3개 공급사로부터 책임광물을 구매하고 있습니다. 분쟁광물인 주석, 텅스텐에 이어 2020년부터는 광물 채굴 시 아동노동 등 인권유린 리스크가 있는 코발트까지 범위를 확대하여 관리하고 있으며, 2020년에는 ‘책임광물 협의체’를 신설하여 그룹 차원에서 일원화된 책임광물 정책을 구현해오고 있습니다. 포스코는 28개 국가 291개 지역을 위험 관리 지역으로 선정하여 공급망 관리를 하고 있으며, 특히, 공급사 등록 단계부터 정보 수집 및 위험성 평가를 통해 고위험 공급사(Red Flag)를 선정하고 리스크를 관리하고 있습니다. 고위험 공급사의 경우, 구매자가 직접 실사 혹은 독립된 제3자 기관의 전문 실사를 통해 잠재 리스크를 발견하고 개선할 수 있도록 하고 있으며, 내외부 이해관계자 대상 책임광물 교육 콘텐츠를 개발하여 제공함으로써 포스코 책임광물 정책이 공급망 전체로 확대됨과 동시에 보다 더 쉽게 이행될 수 있도록 노력하고 있습니다.

GEM* 매칭펀드 운영 현황

포스코는 2020년 11월 호주 Yancoal사와 첫 번째 펀드를 조성한 이후 호주, 미국, 브라질의 공급사와 함께 현재 총 10개의 펀드를 운영하고 있습니다. 특히, 2022년에는 기후변화 대응과 생물다양성 보존을 테마로 ‘한국 홍천군 숲 조성 환경사업’, ‘호주 German Creek 원료탄 광산 인근 목축지 생태 복원사업’, ‘호주 Peak Crossing 코알라 서식지 복원사업’ 등 7개 사업을 원료 공급사와 함께 진행했습니다. 앞으로도 포스코는 더 많은 공급사와 GEM 매칭펀드 파트너십을 구축하여 사회적 공생가치 창출을 위해 노력할 것입니다.

* GEM은 ‘보석’이라는 사전적 의미와 기업시민 포스코가 사회 발전에 한걸음 더 나아간다(Go Extra Mile)는 뜻을 담고 있습니다.

Fund명	공급사	수혜처	활동
1호 Opal	Yancoal	Clontarf Foundation, Tree Planet	<ul style="list-style-type: none"> • 호주 원주민 직업 교육, 광산 취업 연계 / 서울시 초등학교 교실 숲 조성
2호 Emerald	Xcoal	Tree Planet	<ul style="list-style-type: none"> • 강릉 옥계 산불 피해자 숲 복원
3호 Sapphire	FMG	전남 인재육성재단	<ul style="list-style-type: none"> • 전남 인재육성 교육기금 지원
4호 Diamond	Anglo American	Middlemount, Central Queensland	<ul style="list-style-type: none"> • 호주 원료탄 광산 인근 목축지 생태계 복원
5호 Gold	BHP	Peak Crossing, Queensland	<ul style="list-style-type: none"> • 호주 코알라 서식지 복원
6호 Tourmalina Paralba	CBMM	Tree Planet	<ul style="list-style-type: none"> • 서울시 초등학교 교실 숲 조성
7호 Aquamarine	Vale	Maraba Knowledge Station	<ul style="list-style-type: none"> • 한국 저소득층 학생 기술자격증 교육 및 진로설계 지원 / 브라질 저소득층 교육기금 조성
8호 Pink Diamond	Rio Tinto	Leeuwin Ocean Adventure Foundation	<ul style="list-style-type: none"> • 호주 원주민 어린이 대상 해상 안전교육 지원
9호 Jade	Kestrel	Tree Planet	<ul style="list-style-type: none"> • 홍천 생물다양성 숲 조성
10호 Citrine	South32	Tree Planet	<ul style="list-style-type: none"> • 홍천 산불재해방지 숲 조성

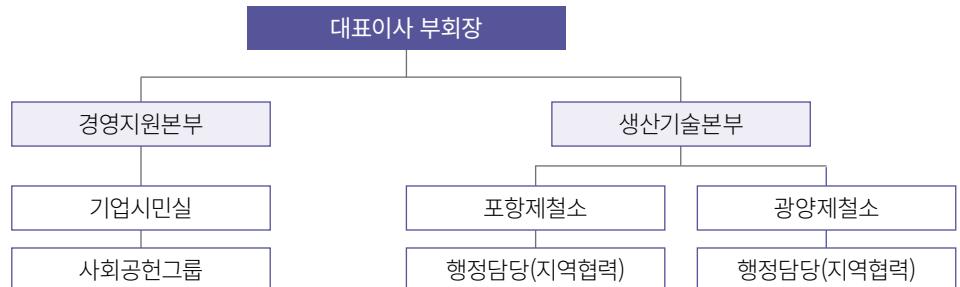
전략적 CSR 추진

포스코는 창립 초기부터 지역사회와 함께 성장하는 것을 기업의 사회적 책임으로 생각하며 다각적인 사회공헌 활동을 추진해왔습니다. 포스코는 ‘더불어 함께 발전하는 기업시민’ 경영이념 아래 회사가 지닌 강점을 최대한 활용하여 사회적 가치를 창출하고 있으며, 이해관계자들과의 적극적이고 지속적인 소통을 통해 사회문제 해결과 더 나은 사회 구현에 앞장서고 있습니다.

지배구조

포스코는 공존과 공생의 가치를 추구하는 기업시민으로서 매년 지역사회의 니즈와 사회적 이슈를 체계적인 방식으로 파악하여 사회공헌 전략을 수립 및 실행하고 있습니다. 포스코는 사회공헌 전담 조직인 사회공헌그룹을 컨트롤타워로 삼고 포항, 광양제철소에 사회공헌 업무를 수행하는 조직을 두어 사회공헌 전략을 효과적으로 실행하고 있습니다.
아울러 포스코는 이사회와 이사회 산하 기구인 ESG위원회를 통해서 주요 기부 건의 목적, 용도, 기부처, 시기 등을 철저하게 관리하고 있습니다. 특히, 10억 원을 초과하는 기부 찬조는 이사회에서 심의·의결하며, 1억원 초과 10억 원 이하는 이사회 산하 전문기구인 ESG위원회에서 심의·의결합니다.

CSR 조직도



전략

■ 3대 전략 및 중점 영역

전략 방향	다양한 이해관계자와의 소통을 통해 지역사회의 니즈를 발굴하고, 해결 우선순위를 선정	비즈니스 전문성과 업(業)특성을 연계한 사회공헌 솔루션 실행으로 사회적 영향력 제고	스토리텔링에 기반한 전략적 커뮤니케이션으로 대내외 이해관계자와 신뢰의 파트너십 구축
-------	------------------------------------------------	------------------------------------------------	------------------------------------------------

중점 영역

지역사회

미래세대 & 취약계층

임직원 참여

지속가능한 지역사회 구축

양질의 교육기회 제공, 경제적 자립과 일자리 창출

자발적 공헌활동 참여문화 조성

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



전략적 CSR 추진

전략

■ 지역사회

포스코는 사회와의 공동체 의식을 바탕으로 기업시민으로서 지역사회와의 상생을 가장 중요한 책임이자 가치로 여기고 있습니다. 포스코는 고유의 역량과 자원을 효율적으로 활용하여 지역사회의 가장 중요한 이해관계자인 지역민들을 대상으로 각종 인프라 조성을 포함한 다양한 공헌사업을 통해 지속가능한 지역사회 조성을 지원하고 있습니다.

자매마을

포스코는 지역사회와 함께 성장한 기업인 만큼 지역사회가 직면한 문제 해결에 동참하고 더 나은 세상을 만들기 위한 활동을 전개하고 있습니다. 1988년 광양 하광마을과의 자매결연을 시작으로 농번기 일손 돋기, 농기구 수리, 마을 시설 보수, 오지마을 의료 지원, 특산물 판매, 소외계층 지원 등을 꾸준히 진행하고 있으며, 총 211개 마을과 결연을 하고 있습니다.

국내외 재해 구호

포스코는 국내외 재해 발생 시 신속한 복구 지원을 위해 성금을 기탁하고 있습니다. 2022년에는 수도권 장마철 집중 호우 피해 복구를 위해 10억 원을 출연하고 경북 울진과 강원 삼척 지역 산불 피해 복구 및 이재민 지원을 위해 20억 원을 기부했으며, 구호 키트도 지원하였습니다.

무료급식소

포스코의 지원으로 2004년 5월 포항과 광양에서 각각 문을 연 무료급식소는 현재 5개(포항 3개, 광양 2개)로 확대되어 지역 어르신 및 취약계층의 건강과 안부를 확인하고 든든한 식사를 제공하고 있습니다. 거리두기 완전 해제에 따라 2022년 7월 간편식 제공에서 전면 급식으로 다시 전환하였으며 식재료비, 시설비 등 급식소 운영비를 지원하는 것은 물론 임직원이 직접 참여하여 급식봉사를 진행하고 있습니다.

문화예술

포스코는 창립 초기부터 지역사회의 문화예술 부흥을 위해 다각도로 노력해왔습니다. 지난 1980년 포항에 개관한 효자아트홀을 시작으로 포항 환호공원 스페이스 워크, 복합문화공간 Park 1538, 포스코 미술관, 전용 축구장 및 축구단 등 지역주민들을 위한 다양한 문화예술시설을 무료로 운영하고 있습니다. 이러한 활동은 삶과 문화가 공존하고 품격있는 지역사회를 만드는데 기여하고 있습니다.



전략적 CSR 추진

전략

■ 미래세대 & 취약계층

포스코는 창립 초기부터 모든 아동과 청소년이 양질의 교육을 받을 수 있도록 폭넓은 교육 기회를 제공하여 그들이 안정적으로 자립하는 것을 지원하고 있습니다. 포스코는 포항, 광양, 송도에 초·중·고등학교를 설립하여 운영하고 있으며, 미래 사회의 주역이 될 인재들을 발굴하여 장학사업을 전개하고 있습니다. 또한, 취약계층에게 안정적인 일자리를 제공하여 궁극적으로 경제적 자립을 통해 사회 구성원으로 정착할 수 있도록 돕고 있습니다.

대학생 봉사단 비욘드

포스코는 2007년부터 대학생 봉사단 비욘드(Beyond)를 창단하여 공헌활동에 열정과 재능을 갖춘 청년들과 사회 곳곳에서 나눔을 실천하고 있습니다. 2007년부터 시작한 비욘드의 국내외 누적 단원 수는 1,452명으로, 포스코는 미래세대 글로벌 모범시민 양성을 위해 힘쓰고 있습니다. 2022년 비욘드는 다양한 환경 문제 중 기후 위기와 함께 주요 환경 문제로 인식되는 생물다양성을 주제로 아시아 최대 규모 수목원인 국립 백두대간수목원에서 생물다양성과 생태계 보전 및 생물종 보전에 대한 교육을 받고 환경 보호 실천에 앞장섰습니다.

비욘드 활동보고서

포스코청암재단

1971년 제철장학회에서 시작한 포스코청암재단은 지역사회와 더불어 아시아 지역의 인재 양성을 위해 포스코청암상, 포스코아시아펠로십, 포스코사이언스펠로십, 포스코 유스펠로십 등 다양한 장학사업을 운영하고 있습니다. 포스코청암재단의 2022년 지원자 수는 576명이며, 누적 지원자 수는 13,309명입니다.

포스코청암재단

포스코교육재단

교육을 통해 사회가 필요로 하는 인재를 양성할 목적으로 1971년에 출범한 포스코 교육재단은 서울, 포항, 광양, 송도에 12개의 유치원과 초·중·고등학교를 설립하여 운영하고 있습니다. 유치원과 초등학교에서 발견한 학생 개개인의 특기와 적성을 고등학교 까지 지속적으로 관리하며, 국제화 시대에 걸맞는 글로벌 안목을 갖추고 사회 구성원으로서의 책임과 역할을 다하는 미래 인재 육성에 기여하고 있습니다. 포스코교육재단의 2022년 졸업생 수는 2,326명이며, 누적 졸업생 수는 141,440명입니다.

사회적기업 포스코휴먼스

포스코는 2007년 12월 ‘국내 1호 자회사형 장애인표준사업장’으로 포스위드라는 사회적기업을 설립한 후 2013년 1월에 포스코휴먼스로 새롭게 출범시켰습니다. 포스코휴먼스는 장애물이 없는 생활환경과 유니버설 디자인 적용을 통해 장애직원을 위한 근무 환경을 구축하였고, 전문 장애인 재활상담사, 장애인보장구 구입자금 지원을 통해 맞춤형 고용 안정을 도모하고 있으며 장애학생을 위한 장학사업, 장애아동을 위한 재활프로그램 등 지역 장애인 복지증진을 위한 사회공헌 활동도 전개하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 2021년부터 2년 연속 보건복지부 ‘지역사회공헌 인정기업’에 선정되었으며, 각종 교육 프로그램을 통해 장애인에 대한 인식 개선에도 앞장서고 있습니다. 포스코휴먼스의 직원은 총 665명이며, 장애직원은 317명으로 전체 직원의 47.7%를 구성하고 있습니다.



전략적 CSR 추진

전략

■ 임직원 참여

포스코 임직원은 ‘봉사와 나눔’이라는 고유의 문화를 실천하며 회사의 기업시민 활동에 적극 참여하고 있습니다. 2022년 한 해 동안 포스코 임직원의 평균 봉사활동 시간은 19.3시간에 달하며, 오랜 기간 지속적인 봉사활동을 통해 지역 사회의 신뢰를 얻고 더 나은 사회를 만들어가는 데 기여하고 있습니다. 지역사회와의 상생을 추구하는 기업시민 활동의 일환으로 임직원들은 지역의 니즈를 파악하여 봉사에 자발적이고 적극적으로 참여하며, 사회적 임팩트 창출에 앞장서고 있습니다. 특히 임직원 개인의 업무 특성과 특기를 활용하는 ‘재능봉사’ 활동은 지역사회에 실질적인 도움을 주는 동시에 봉사자들에게 행복과 보람을 느끼게 해주고 있습니다. 현재 총 111개의 재능봉사단이 서울, 포항, 광양, 송도지역에서 활발하게 활동하고 있습니다.

글로벌 모범시민 워크

글로벌 모범시민 워크는 포스코그룹 임직원이 사회문제 해결에 동참하고 더 나은 지역 사회 발전에 기여하기 위해 지난 2010년부터 진행해 온 특별 봉사활동 주간입니다. ‘글로벌 볼런티어 워크’로 시작된 포스코의 특별한 나눔은 2020년부터 ‘글로벌 모범시민 워크’로 명칭을 변경함으로써 기업시민 구성원으로서의 역할과 지역사회와의 상생을 더욱 강조하고자 하였습니다. 2022년 6월 14일부터 25일까지 12일간 포스코그룹이 진출한 전세계 53개국에서 진행한 글로벌 모범시민 워크에서는 지역사회와의 상생과 발전의 의미를 담은 ‘함께해 온 포스코! 함께하는 우리!’를 테마로 각 지역에서 소외계층 돌봄, 생물다양성 보전, 지역 복지기관 지원 등 1,000건 이상의 다양한 봉사활동을 펼쳤습니다. 코로나가 마무리 되어가는 시점에 이와 같이 포스코와 그룹사 임직원이 모두 함께 참여하는 봉사활동은 지역사회에 다시 활기를 불어넣고 상생의 마중물이 되었다는 평가를 받았습니다.

포스코1%나눔재단을 통한 기부 참여

포스코 임직원은 지역사회를 위한 각종 봉사활동 이외에도 기부에 직접 참여하여 나눔 문화를 더욱 풍성하게 만들고 있습니다. 2022년 말 기준 포스코그룹 임직원의 98%가 포스코1%나눔재단에 기부하고 있으며 회사는 매칭그랜트를 출연하여 지원하고 있습니다. 특히 나눔재단은 기부자가 재단 사업에도 직접 참여할 수 있도록 다양한 기부자 참여 프로그램을 운영하고 있습니다. 먼저 「1% 마리채(My Little Charity)」는 기부자가 지원이 필요한 기관 및 단체를 발굴해 기부처로 추천하고 온라인 플랫폼에서 원하는 곳에 직접 기부하는 포스코 고유의 연말 나눔 프로그램입니다. 또한 기부자가 지역사회 문제 해결을 위한 아이디어를 직접 제안하는 프로그램인 「Change My Town」도 운영 중입니다. 이는 취약계층의 주거환경 개선뿐만 아니라 산불, 침수 등 자연재해로 도움이 필요한 곳을 기부자가 제안하면 나눔재단에서 이를 실행할 수 있도록 재능봉사활동과 연계하여 지원하는 프로그램입니다.



PART 1 전략적 CSR 추진

PART 2 전략 재능봉사단

임직원이 보유한 지식, 기술, 경험 등의 재능에 열정을 더해 활동하고 있는 재능봉사단은 포항, 광양, 서울, 송도에서 총 111개가 활동 중입니다. 포스코는 봉사활동 공간인 나눔스쿨, 나눔활동 지원비, 나눔활동 통합 지원시스템 등을 통해 임직원들이 봉사활동에 집중할 수 있도록 체계적인 지원을 아끼지 않고 있습니다.

PART 3
전략
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

PART 4
ESG FACTBOOK



서울 굿보이스봉사단

2021년 4월 1일 창단한 굿보이스봉사단(목소리 봉사단)은 시각장애 아동이나 부모와 소통이 어려운 다문화가정 아동 등의 독서 학습능력 향상을 돋는 봉사단입니다. 직원들은 역할을 나눠 동화 내용을 음성 녹음하고, 이를 오디오 북으로 제작해 책을 읽기 어려운 이들의 언어발달과 지식습득을 지원하고 있습니다. ‘목소리’라는 인간 본연의 능력과 첨단 기술이 만난 굿보이스봉사단은 현재 서울지역 직원들이 가장 열정적으로 참여하는 인기 있는 재능 봉사단 중 하나입니다.



포항 클린오션봉사단

포스코는 일찍부터 해양 쓰레기의 심각성에 대해 관심을 가지고, 2009년 전문 다이버 자격증을 보유한 직원을 중심으로 클린오션봉사단을 발족하여 15년 째 봉사활동을 해오고 있습니다. 봉사단 발족이래 포항과 광양 등지에서 실시한 수중정화 봉사활동을 위해 1만 9천여 명의 봉사자가 총 77,472시간을 참여하였고, 건져 올린 해양 쓰레기 양은 무려 2,060톤에 이릅니다. 클린오션봉사단은 포스코의 대표 봉사단으로 자리매김하였고, 최근에는 불가사리, 성게 등 해적생물 퇴치에도 앞장서 지역 어민들의 소득 증대에도 많은 도움을 주고 있습니다.



광양 프렌즈봉사단

광양 프렌즈봉사단은 광양시의 다문화가정의 지역 사회 정착을 돋기 위해 창단된 재능봉사단입니다. 프렌즈봉사단은 어려운 형편으로 결혼식을 올리지 못한 지역 내 다문화부부를 위해 2007년부터 합동 결혼식을 개최해오고 있으며 현재까지 총 68쌍의 다문화부부가식을 올릴 수 있도록 지원했습니다. 프렌즈봉사단은 다문화부부 합동결혼식 외에도 친정부모 초청 행사, 다문화가정 어울한마당 개최, 한국 전통문화 체험활동 등의 다양한 프로그램을 정기적으로 열어, 결혼 이주여성들의 안정적인 정착을 돋고 있습니다.



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

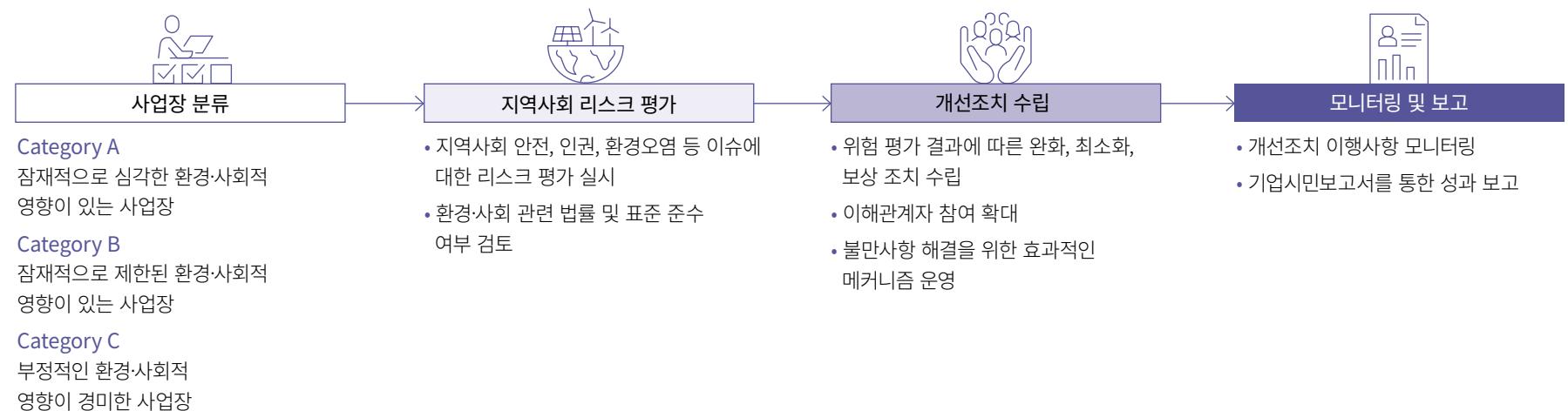
ESG FACTBOOK

전략적 CSR 추진

리스크 관리

포스코는 지역사회에 미치는 환경·사회적 리스크를 식별하고 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 신규 사업 추진 시 환경 및 사회에 영향을 미치는 요소를 파악하고, 영향 최소화 방안을 수립하여 실시하고 있습니다. 또한 지역사회와의 지속적인 소통을 통해 의견을 수렴하고 지역 갈등이 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.

■ 리스크 관리 프로세스



지표 및 목표

■ 사회공헌 활동

포스코는 ‘더불어 함께 발전하는 기업시민’ 경영이념 아래 회사가 지닌 강점을 바탕으로 더 나은 사회 구현을 위해 매년 다양한 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 2022년에는 각종 사회문제 해결을 위해 총 542.6억 원 규모의 사업을 진행하였으며, 34만 시간이 넘는 봉사시간을 기록하였습니다. 포스코는 적극적인 임직원 참여를 통해 봉사와 나눔이라는 고유의 문화를 실천하고 아울러 111개의 재능봉사단을 운영하고 있습니다. 중장기적으로는 2025년까지 120개의 재능봉사단을 운영하는 것을 목표로 하고 있으며, 지속적인 봉사 참여로 더 나은 세상을 만드는 데 기여할 예정입니다.

지표	단위	2020	2021	2022
사회공헌 비용	백만 원	34,089	49,115	54,257
총 봉사시간	시간	319,305	292,871	346,855
1인당 봉사시간	시간	17.9	16.2	19.3
재능봉사단 수	개	81	104	111

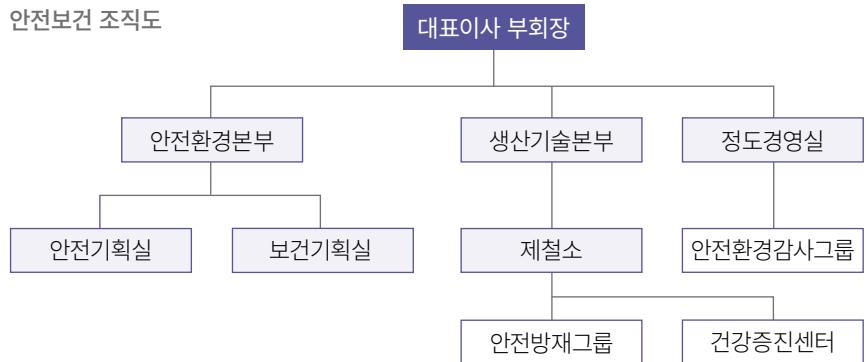
안전보건 강화

안전보건을 경영의 최우선 가치로 삼고 있는 포스코는 강건하고 지속가능한 안전관리체계 정착을 기반으로 안전을 최우선으로 중시하는 문화를 조성하고, 최고의 안전 전문 인력을 육성합니다. 안전보건 법규 준수를 기본으로 설비 및 기계·기구의 설치, 운전·보수에 대한 안전성 확보를 위하여 보다 강화된 자체 기준을 설정하고 운영합니다.

지배구조

포스코는 이사회와 ESG위원회에 매년 안전보건에 관한 계획을 보고하고 진행경과와 이슈사항을 점검하고 있습니다. 안전환경본부는 안전환경 총괄 컨트롤 타워 기능을 수행하고 있으며, 2022년 1월에는 안전환경본부 내 보건기획실과 제철소 내 건강증진 센터를 신설하여 보건관리 조직을 강화하였습니다. 또한, 공정안전관리 전문성을 높이기 위해 안전기획실과 안전방재그룹 내 전담 조직을 신설하여 운영하고 있습니다. 대표이사 직속의 정도경영실 내 안전환경감사그룹은 안전환경 분야 리스크를 예방하고 있으며, 2023년 1월에는 안전기획실 내 안전진단 총괄조직을 신설하여 진단 기능을 강화하고 현장 안전관리체계를 고도화하였습니다.

안전보건 조직도



전략

■ 안전보건 관리체계 9요소

포스코는 중대재해처벌법의 요구사항을 체계적으로 이행하고 글로벌 선진 안전체계로 도약하기 위해 포스코 안전보건 관리체계 9요소를 정립하여 이행하고 있습니다.

경영진 의지 및 목표	조직·인력 및 예산	양방향 의사소통
유해위험요인 관리	관계수급사 관리	법령 및 표준절차 준수
사고 조사 및 관리	교육·훈련	평가 및 개선

경영진 의지 및 목표



포스코는 안전이 생산, 품질, 공기, 납기 등 모든 가치보다 최우선임을 강조하기 위해 안전보건경영방침을 모든 안전 회의 및 교육 전에 낭독하고 있습니다. 또한 모든 임직원에게 2023년 1월에는 ‘2023년 포스코 안전활동 방향’, 4월에는 ‘국민 안전의 날을 맞이하여’라는 제목의 안전 당부 서한을 보내 경영진의 의지와 목표를 전달하였습니다.

조직·인력 및 예산

현장 관리감독자와 안전파트장 외에도 안전관리 지원인력을 공장마다 배치하고 있으며, 생명지킴이를 별도로 채용하여 고위험 작업에 배치하고 있습니다. 안전보건 예산은 안전환경부장 책임하에 독립적으로 편성, 운영할 수 있도록 체계를 구축하였으며, 예산 반영 여부에 관계없이 현장의 잠재위험을 신속하게 개선할 수 있는 안전예산 선실행-후정산 제도도 운영하고 있습니다.

안전보건 강화

PART 1 OUR BUSINESS

PART 2 CORPORATE CITIZENSHIP

PART 3 ESG PERFORMANCE ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE

PART 4 ESG FACTBOOK



전략 양방향 의사소통

포스코는 노와 사, 직영과 관계사를 위한 다양한 소통채널을 운영하고 있으며, 이를 통해 근로자의 의견을 경청하여 안전하고 쾌적한 균무환경을 조성해 나가고 있습니다. 산업안전보건위원회 뿐만 아니라 대표이사가 주재하고 직원 대의기구와 관계사 대표가 참여하는 안전경영위원회를 통해 전사 차원의 안전보건과 관련된 리스크 및 기회를 발굴하여 전략을 수립하고 신속한 의사결정이 가능한 프로세스를 운영하고 있습니다. 또한 매주 공장 단위 노사합동커미티를 운영하여 관계사를 포함한 모든 직원들에게 공장 내 안전활동을 공유하고 VOC를 청취하여 개선하고 있습니다. 한편 사내외 안전 전문가로 구성된 안전자문위원회를 운영하여 외부 의견도 수렴하고 있습니다.

관계수급사 관리

포스코는 “관계사의 안전 수준이 곧 포스코의 수준이다”라는 대표이사의 의지를 담아 관계사의 사고 예방과 역량 향상을 위해 모든 노력을 다하고 있습니다. 2022년 4월에는 사고 위험이 높은 용역사 작업과 정비성 투자사업의 체계적 안전관리를 위해 적격 용역사 선정 기준과 안전조치 절차를 강화하였으며, 정비성 투자사업 추진 시에 모든 관계자가 참여하는 통합안전협의체를 구성 및 운영하여 설계-계약-착공-공사-시운전 단계별 책임 관리를 할 수 있도록 강화하는 프로세스를 정립하여 운영하고 있습니다. 또한 2022년 7월에는 통로 및 계단 발판의 제작, 시공기준을 법정 요구사항 이상으로 강화하였고, 부식 정도에 따른 교체 기준을 설정하여 교체투자를 진행하였습니다. 또한 사외 전문기관과의 협업을 통해 협력사와 용역사의 안전관리체계를 진단하여 문제점을 발굴 및 개선하고 있습니다. 뿐만 아니라, 시스템에 기반한 체계적인 안전활동 전개를 위해 직영-관계사 통합 ‘안전보건 플랫폼’을 개발 중입니다. 2022년 11월에는 교육훈련과 안전관찰 및 점검 기능을 가동하였고, 2023년 4월에는 위험성 평가 및 보건관리 기능을 가동하였으며, 2023년 하반기 중으로 종합 가동할 예정입니다.

법령 및 표준절차 준수

포스코는 기본 안전 수칙과 표준 등 Rule & Process 준수 문화를 정착시켜 나가고 있으며, 중대재해처벌법 등 안전보건 관계 법령 의무사항에 대해 반기 1회 이행 점검으로 미흡사항을 발굴하여 개선하고 있습니다. 또한 모든 임직원이 참여하는 ‘Check & Feedback’ 활동을 통해 현장에서 표준대로 작업하는지, 안전수칙을 지키고 있는지 점검하고 있으며 위반사항이 있을 경우 즉시 작업을 중지 및 시정 조치를 하며, 필요시 안전교육을 연계하고 우수 직원에게는 안전쿠폰(상품권)과 포상을 수여하는 등 자발적으로 안전하게 작업하는 문화를 만들어 가고 있습니다.

교육·훈련

포스코는 모든 임직원에게 업무 수행에 필요한 교육과 훈련 기회를 제공하여 업무 수행에 적합한 역량을 보유하도록 하고 있으며, 관계사에게도 교육과 훈련 기회를 제공하여 역량 향상을 지원하고 있습니다. 2022년 안전보건 교육의 실효성을 향상시키기 위해 토론과 실습 중심의 체험형 교육을 20개 과정으로 확대하였으며, 직책자를 대상으로 계층별 안전 리더십 교육을 실시하고 있습니다. 현장 안전관리의 전문성을 높이기 위해 사외 전문가 교육을 실시하여 PSM 지도사와 ISO45001 인증심사원도 지속적으로 양성하고 있습니다. 또한, 관계사의 안전보건 교육 여건 마련을 위해 안전보건 UCC 등 교육 콘텐츠를 제공하고 있습니다. 2022년 7월에는 교육 여건이 취약한 관계사를 위한 ‘찾아가는 안전버스’를 2대에서 4대로 증차하여 관계사가 원하는 시간과 장소에서 안전 교육을 제공하고 있으며, 2022년 11월에는 포스코의 친환경 모듈러 주택 기술을 활용한 ‘With POSCO 안전쉼터’를 51개소 신설하여 쾌적한 환경에서 안전교육을 받고 휴식을 취할 수 있도록 지원하고 있습니다. 포스코는 중대산업재해가 발생하거나 발생할 급박한 위험상황에 대비하여 관련 매뉴얼을 정비하고 공장/섹션 단위로 정기적인 비상대응 훈련(소방, PSM, 밀폐공간, 화학사고)을 실시하고 있습니다.

안전보건 강화

전략

■ 보건관리체계

산업보건 정책

포스코는 ‘직원이 건강해야 회사도 건강하다’는 경영방침에 따라 임직원의 질병 예방 및 삶의 질 향상을 위해 3대 주요 정책을 추진하고 있습니다.

쾌적한 작업환경 조성	<ul style="list-style-type: none"> • 작업환경측정 및 산업보건 진단을 통한 유해요인 개선 • 위험성 평가 기반의 화학물질 관리체계 운영 • 근골격계 부담작업 유해요인 조사 및 예방 활동 • 개인 위생보호구 검토 및 교육
질병 조기발견 체계 운영	<ul style="list-style-type: none"> • 일반/특수 건강검진, 상급종합병원 고급검진 • 부속의원 진료, 물리치료, 예방접종 등 질병 예방 및 치료 • 코로나19 등 감염병 예방 및 관리체계 운영
건강증진 활동	<ul style="list-style-type: none"> • 만성질환 유소견자 등 건강이상자 케어 활동 • 코로나19 일상회복에 따른 금연, 절주, 운동, 식습관 개선 활동 • 심리상담 프로그램 운영으로 정신건강 증진

쾌적한 작업환경 조성

포스코는 포항, 광양에 고용노동부 지정 작업환경측정기관을 자체적으로 운영하여 작업장 유해인자 노출수준을 주기적으로 측정 중이며, 법적 기준보다 강화된 사내 관리기준에 따라 측정값을 평가하여 유해인자 저감대책을 수립하고 투자 및 정비에 반영하고 있습니다. 화학물질 위험성평가를 통해 개선이 필요한 사항은 설비 개선 등 조치를 완료하였으며, 포스코 자체적으로 사용금지 화학물질 관리체계를 구축하여 건강장애를 유발할 수 있는 물질은 입고단계부터 자동으로 차단되도록 하고 있습니다. 혹서기에는 온열질환 예방을 위해 온도별 작업/휴게시간 조정 등을 포함한 폭염·고열작업 관리수칙을 운영하고 혹서기 특보 운영, 그늘막/생수 등 혹서기 물품을 적극 지원하는

한편 게시/현수막/포스터를 활용하여 온열질환 예방의식을 고취하는 활동을 전개하고 있습니다. 2023년에는 보건부서 주관으로 제철소 전 공장에 산업보건 진단을 실시하여 작업환경 개선이 더욱 고도화될 수 있도록 현장부서와 소통을 강화하고 있습니다.

질병 조기발견 체계 운영

포스코는 매년 직원 및 배우자 건강검진을 실시해 질병 예방 및 조기 발견에 힘을 쏟고 있습니다. 건강검진 수준 향상과 직원 만족도 제고를 위해 상급 종합병원 검진기관을 추가 지정하고, 생애주기별 특화 검진을 신설하여 암과 같은 중증질환 예방에 대해서도 집중 관리하는 한편 직원 및 직계 가족을 대상으로 상급종합병원 진료 연계를 실시하여, 신속하게 치료할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러 협력사 직원들도 이용할 수 있는 사내 진료실과 물리치료실을 운영하여 내방하는 직원들에게 적정한 진료와 의약품을 지급하고 근골격계질환을 예방할 수 있도록 하고 있습니다.

건강증진 활동

건강 고위험군 직원에 대해 상담, 약물치료 등 1:1 밀착 사후관리를 실시하고 있으며, 찾아가는 건강플러스 활동 등 의료진이 현장을 직접 방문하여 만성질환/합병증 관리, 교대근무 건강관리 등에 대한 교육·상담 프로그램도 운영 중입니다. 2023년부터는 코로나19 일상회복 정책에 따라 금연, 절주, 운동, 식습관 등 4대 건강증진 활동을 활성화하고 있습니다. 추가적으로 직원 심리 안정을 돋기 위해 직원뿐 아니라 가족, 협력사 대상으로 심리상담실 ‘마음챙김센터 休(휴)’를 운영하고 있으며, 뇌파검사를 통해 직원 개인별 맞춤형 심리상담을 신설하고 직무 스트레스를 관리하여 건강한 직장문화 조성에 힘쓰고 있습니다. 특히, 냉천 범람으로 인한 포항제철소 침수 피해 시 심리적으로 위축 되어 있는 직원들을 대상으로 찾아가는 긴급 심리상담 프로그램을 운영하여 재난에 따른 직원 심리 안정화 활동도 적극적으로 수행하였습니다.

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



안전보건 강화

리스크 관리

■ 유해위험요인 관리

포스코는 유해위험요인을 발굴하여 개선하는 업무절차를 마련하고, 해당 업무절차에 따라 유해위험요인의 발굴과 개선이 이루어지도록 반기 1회 이상 점검한 후 필요한 조치를 하고 있습니다. 포스코는 모든 사업장에서 잠재위험과 아차사고 같은 유해위험을 안전관리 시스템에 등록하고 개선 대책을 수립한 후 이행하며 직책자가 개선 결과를 확인하고 있습니다. 2022년 1월에는 누구나 유해위험을 제보할 수 있는 안전신문고의 제보자를 대상으로 쿠폰을 제공하는 등 동기부여를 통해 참여를 확대하였으며, 반기 1회 유해위험 드러내기 경진대회를 열어 우수 사례에 대해 임원 포상을 연계하여 유해위험 발굴 참여를 유도하고 유사 개소로의 수평전개를 강화하고 있습니다. 또한 위험성평가 강화TF팀을 운영하여 작업위험성평가 열위부서 대상으로 교육과 지도를 실시하였으며, 공정 위험성평가 등 사외 전문가 교육을 병행하여 위험성평가 역량을 확보하였습니다. 더불어 작업 현장의 모든 작업 참여자들이 안전조치 확인과 누락된 잠재 위험을 발굴하는 TBM(Tool Box Meeting) 활동을 제대로 수행하기 위해 TBM 양식을 개선하고 교육 영상 7편을 제작, 배포하였으며 TBM 인증제를 운영하고 있습니다.

■ 사고 조사 및 관리

포스코는 모든 직원과 관계사 직원의 재해와 질병 예방을 위해 유해위험요소를 사전에 파악하여 지속적으로 개선하고 있지만 예기치 못한 사고 발생 시에는 관련 사실을 모든 임직원에게 고지하고 사고조사를 하여 재발방지대책을 수립하고 이행합니다. 특히, 중대재해 발생 시에는 전사 차원의 신속한 대응을 위해 안전환경본부장을 팀장으로 하는 신속대응팀을 구성하여 운영하고 있습니다. 사고가 발생했던 개소에 사고 개요 등을 담은 표지판을 설치하여 작업자에게 경각심을 고취하고 있으며, 재해발생 시 수평 전개가 필요한 핵심사항을 신속하게 전파하고 있습니다. 또한 안전사고정보 앱을 개발하여 현장 직원 누구나 모바일 기기로 QR코드를 스캐닝하면, 지난 10년간 해당 지역에

서 발생한 사고 사례를 확인할 수 있도록 재해 재발방지 대책관리 시스템을 운영하여 재발방지 대책이 체계적으로 수평전개될 수 있도록 지원하였습니다.

■ 평가 및 개선

포스코는 정기적인 성과측정과 내부심사, 경영자 검토를 통해 안전보건경영시스템의 적절성, 충족성 및 효과성을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 매월 사운영회의를 통해 안전보건방침에 따른 목표가 계획대로 달성되고 있는가를 측정하고 재해, 주요 아차사고 및 업무상 상해 발생 시 발생 원인과 안전보건활동 성과를 심사분석하고 있습니다. 또한, 2022년에는 반기 1회의 중대재해처벌법 의무사항 이행점검과 사외 전문기관을 통한 안전관리 수준 평가를 통해 안전보건경영시스템이 효율적으로 실행되고 있는지 점검하였습니다. 포스코는 안전활동으로 소통하고 안전성과로 평가받는 문화를 만들어 가기 위해 현장을 책임지고 있는 모든 임원과 직책자들의 업무성과 평가 시 안전에 대한 평가 가중치를 최대한 반영하여 반기 1회 평가하고 관리합니다.

안전보건 강화

지표 및 목표

■ 안전관리

포스코는 ‘현장 주도의 안전보건 관리체계 정착활동 내실화로 중대재해 제로(Zero) 실현’을 목표로 근로손실재해율(LTIFR)과 같은 결과지표뿐만 아니라 안전활동 실행력 증대를 위한 과정지표도 관리하고 있습니다. 또한 작은 사고도 드러내어 개선함으로써 중대재해를 예방하고자 예방 지표로 총기록사고율(TRIFR)을 도입하여 관리하고 있습니다. 포스코는 2025년 까지 글로벌 안전 선진기업 수준인 LTIFR 0.24와 TRIFR 4.10에 도달하는 것을 목표로 하고 있습니다.

구분	지표	단위	운영 정의 및 목적	2022	2023 목표
결과 지표	근로손실재해율(LTIFR)	명/100만 시간	100만 근로시간당 근로손실 재해자 수	0.93	0.51
	안전수칙 준수 지수	점	포스코 안전수칙 위반(감점) 및 자율점검(가점) 실적을 점수화하여 Rule & Process 준수 문화 조성	98.1	위험성 평가 실행지수로 대체 운영
	유해위험 개선율	점	유해위험 발굴 및 기한 내 개선 실적을 점수화하여 전원이 참여하는 유해위험 발굴·개선활동 실행력 강화	88.4	93.0
과정 지표	총기록사고율(TRIFR)	명/100만 시간	100만 근로시간당 총 기록 사고자 수 관리로 비(非)휴업 사고도 드러내고 개선하는 체계와 문화 조성	1.73	2.00
예방 지표					



PART 1 OUR BUSINESS

인간존중 조직문화 구현

포스코는 새로운 시대적 가치와 요구를 적극적으로 포용하고 인권존중의 책임을 다하기 위하여 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행지침, UN글로벌콤팩트 10대 원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인 등을 준수하고 있습니다. 포스코는 임직원 및 이해관계자에 대해 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼 여부, 성 정체성 등을 이유로 불합리한 차별을 하지 않고 개인의 존엄성과 다양성을 존중합니다. 포스코는 국내외 모든 사업장에서 인권침해를 방지하고 회사의 경영활동 과정에서 발생하는 인권에 대한 부정적 영향 방지와 해결을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

PART 3

지배구조 포스코 이사회는 투자 등 의사결정 시 인권을 포함한 ESG 관련 리스크를 점검하고 있습니다. 또한 이사회 산하 감사위원회에 회사의 임직원 윤리 준수에 관한 운영계획을 연 2회 보고하고 있습니다. 포스코는 2023년 1월 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 등 인간존중 위반사건에 대한 상담 및 조사를 전담하는 인권센터를 대표이사 직속의 법무실 내에 신설하였으며, 외부 전문기관이 상담, 조사 및 사건처리에 참여할 수 있도록 하여 인권 리스크 관리의 전문성을 높였습니다.

PART 4 ESG FACTBOOK

전략

■ 인권경영방침

인권정책

포스코는 인권을 존중하고 관련 국제 기준을 지지하며 자유, 안전, 삶의 질적 향상을 통해 모든 이해관계자의 존엄성 확립을 실천하고 있습니다. 또한, 윤리규범의 실천지침으로 인권의 보호와 존중을 명시하고 인권경영 관련 가이드라인을 홈페이지에 공개하여 모든 이해관계자가 관련 내용을 쉽게 찾아보고 실천할 수 있도록 하고 있습니다.

포스코는 인권존중의 책임을 다하기 위해 다음 입장을 기본으로 합니다.

- 포스코가 기업 활동을 하는 모든 곳에서 적용되는 법규와 국제적으로 인정된 글로벌 인권기준을 준수한다.
- 현지국의 상반되는 규제에 직면하는 경우, 글로벌 인권기준을 준수할 수 있는 방안을 모색한다.
- 심각한 인권침해를 야기할 수 있는 리스크에 대해서는 회사의 중요한 경영 이슈로 다룬다.

인권보호 업무지침

포스코는 인권 침해를 방지하고 회사의 인권경영을 실현하기 위해 ‘UN 기업과 인권에 관한 이행지침’과 포스코 윤리규범에 의거해 포스코 인권보호 가이드라인을 2014년 4월 1일에 제정하였습니다. 2020년 7월 31일에는 이를 ‘포스코 인권보호 업무지침’으로 개정하고 사규에 반영하여 인권보호 업무 수행의 기준으로 운영하고 있습니다.

인권서약 및 교육

포스코 전 직원이 매년 1월, 인권 관련 내용이 포함된 윤리규범 준수를 다짐하고 있으며 협력사에서도 준수 서약을 하고 있습니다. 2022년 11월에는 성평등 상호존중 실천 다짐서약을 실시하고 직책별 구체적 행동수칙을 배포한 바 있습니다. 또한, 인권침해 예방을 위해 임직원 대상 온·오프라인 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 특히 e-러닝 성희롱 예방교육은 법률에 따라 전 임직원이 교육을 이수하였습니다. 이외에 성윤리 중요성을 주지하기 위해 서울/포항/광양/송도 주재 전 임직원을 대상으로 특별 성희롱 집합교육을 실시하였으며, 해외법인을 대상으로 성윤리 교육자료를 배포하고 법인 자체적으로 인권과 윤리경영에 대한 교육을 실시하였습니다.

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

인간존중 조직문화 구현

전략

장애인 고용

포스코는 직원 채용 시, 장애인 지원자에게 가점을 부여하고, 장애인 체육선수를 고용하여 선수들의 자립 및 훈련을 지원하는 등 장애인 고용 확대를 위해 다양한 노력을 하고 있습니다. 2022년 포스코 장애인 고용률은 3.2%(한국장애인고용공단 신고기준)입니다. 또한, 자회사형 장애인 표준사업장인 포스코휴먼스를 설립하여 그룹사에 클리닝 서비스와 콜센터 등 사무지원을 제공하고 장애인들이 능력을 마음껏 발휘할 수 있는 다양한 신사업을 검토하고 있습니다. 특히, 포스코휴먼스 포항 사무동은 2021년 1월 장애인고용공단에서 장애물 없는 배리어 프리(Barrier-free) 사업장으로 인정받았습니다. 포스코그룹은 일자리 제공을 넘어 모든 장애인이 차별받지 않고 존중받는 고용환경과 근무환경 조성을 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

리스크 관리

포스코는 매년 정기적으로 국내외 사업장 및 협력사 직원을 대상으로 인간존중 설문을 진행하여 직원들의 인간존중 인식을 제고하는 한편, 설문을 통한 인간존중 리스크를 상시 모니터링하여 인권침해 발생 여부를 확인하고, 필요시 직접 조사를 실시하는 실질적인 리스크 관리를 하고 있습니다. 2022년에는 해외법인 포함 전 직책자를 대상으로 윤리실천 및 인간존중 위반행위 여부에 대한 설문을 진행하고 그 결과를 해당 부서에 전달하여 자체적으로 예방활동 및 관리 활동을 할 수 있도록 피드백 하였습니다. 또한, 인권 피해 사례를 감지할 경우 본사에서 직접 조사를하거나, 법인 내 전담조직이 있는 경우에는 자체 조사를 진행하고 결과를 전달받아 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 90개 협력사, 1만 6천여 명의 직원을 대상으로 갑질 등 인간존중 위반행위 및 안전준수 관련 설문을 진행하고 개선이 필요한 부서 및 개인에게는 재발방지 교육 및 개별 조사를 실시하여 필요시 인사 조치 등 즉각적인 개선조치를 이행하였습니다. 회사 차원의 성평등과 상호존중 문화 구현을 위하여 전 직원을 대상으로 조직문화 진단 및 설문조사, 계층별 인터뷰를 통해 현재 수준을 진단하고 개선방안을 수립하였습니다. 그 결과 사내에 인권센터를 신설하여 피해자 중심의 상담·신고·조사 프로세스를 전문화하고 2차 피해 예방 및 피해자 보호 제도를 강화하였습니다.

■ 인권 고충처리 프로세스

포스코는 윤리상담을 비롯해 직장 내 괴롭힘·성희롱 등에 대해 상담 및 신고할 수 있는 전담 조직을 운영하고 있으며, 홈페이지를 통해 익명으로 신고가 가능한 비윤리신고 센터를 운영하고 있습니다. 포스코는 인권 고충처리 프로세스를 통해 인간존중에 위배되는 사례에 대해 적절한 조치를 취하고 있습니다. 특히 2023년 1월부터는 피해 직원이 외부 전문기관(회사 지정 노무법인)에서 직장 내 성희롱 및 괴롭힘에 대하여 상담·조사를 받을 수 있도록 하여 고충처리 프로세스의 전문성과 신뢰도를 높였습니다.



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

인간존중 조직문화 구현

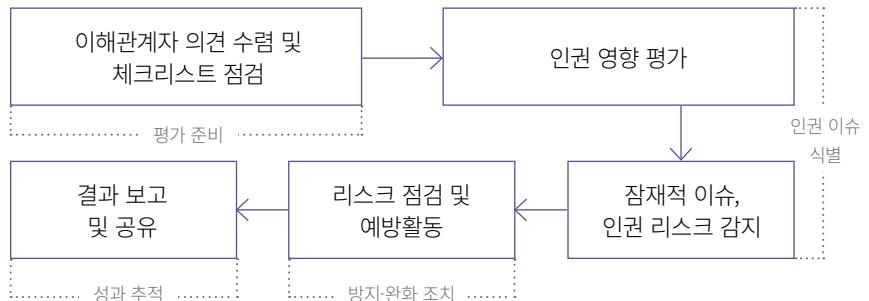
리스크 관리

■ 인권실사 프로세스

포스코는 인권에 미치는 부정적 영향을 파악하여 방지 및 완화하고, 필요시 인권실사를 실시합니다. 이 절차는 인권에 대한 실질적·잠재적 영향을 식별 및 평가하고 발견한 문제점에 대응하며, 이에 대해 관련 이해관계자들과 의사소통하는 것을 포함합니다.

인권실사 업무기준

- 인권실사**
- 1 국내·외 사업장에서 인권 관련 리스크가 감지되는 경우, 인권실사를 통해 현상 분석 및 개선방안을 도출한다.
- 2 인권실사는 인권경영 관련 핵심요소를 진단하는 체크리스트를 활용해 실시한다.
- 3 경우에 따라 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 집단과 관련 이해관계자를 대상으로 실질적인 면담을 실시한다.
- 4 인권실사 시에는 잠재적·실질적 영향을 파악한다.
- 5 잠재적 영향은 전사 차원에서 공유하여 방지·완화할 수 있는 조치를 취하고, 이미 발생한 실질적 영향은 구제 및 해결한다.
- 6 실사는 내부 전문가가 하는 것을 원칙으로 하고, 필요시 외부 전문가의 지원을 받아 함께 실시한다.



대응 및 후속 조치	인권에 미칠 수 있는 부정적 영향의 방지·완화를 위해 인권실사로부터 발견한 사실을 기반으로 대응체계를 확립하여 후속 조치를 취한다.
이해관계자 의사소통	이해관계자들이 인권영향에 대한 우려를 제기할 경우, 회사는 책임 있는 설명을 한다.
내재화 및 제도 개선	인권실사 결과를 조직문화로 내재화하고 제도 개선 활동을 통해 인권경영에 대한 실질적 개선을 유도한다.



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

인간존중 조직문화 구현

**리스크
관리**

■ 해외법인 인권 관리

포스코는 해외법인의 인권경영 수준을 점검하고자 인권경영체계 구축, 고용상 비차별, 결사 및 단체교섭 자유 보장, 강제·아동노동 금지, 산업안전 보장, 책임 있는 공급망 관리, 현지 주민의 인권 보호, 환경권 보장, 소비자 인권보호, 성희롱·괴롭힘 예방, 윤리실천 등 총 11개 영역에서 40개 문항으로 구성된 체크리스트를 배포하고 이에 근거해 해외법인에서 자체 점검을 실시합니다. 점검 결과는 각 법인에 전달되어 법인 내 자체 교육 및 개선활동의 근거로 활용되고 있습니다. 또한 2022년에는 해외법인을 포함한 전 직책자들의 윤리 수준을 파악하기 위한 윤리세션을 설문을 통해 실시하였습니다. 해당 설문조사에는 인권 항목(산업안전 보장 및 괴롭힘·성희롱 예방 등)을 포함하였고, 설문 결과는 상위 직책자에게 피드백 하였습니다. 인간존중 위반 특이사항은 추가 조사하여 후속 조치하는 등 사후관리도 실시하였습니다.

**지표 및
목표**

인권침해 예방을 위해 임직원 대상 온·오프라인 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 특히 e-러닝 성희롱 예방교육은 법률에 따라 전 임직원이 교육을 이수하였습니다.

■ 인권교육 이수율

구분	지표	단위	2020	2021	2022	2022 목표	2023 목표
온라인	성희롱 예방교육 이수율	%	100	100	100	100	100
	장애인 인식개선 교육 이수율	%	99.6	99.7	99.7	100	100



인간존중 조직문화 구현

인적자원 관리

인재 확보

포스코는 기업시민 구성원으로서의 소양과 자질을 보유한 인재를 채용하고 있습니다. 공개채용을 원칙으로 회사 전략 방향과 채용 여건을 고려하여 실천의식과 배려의 마인드를 갖춘 창의적 인재를 선발하고 있습니다. 또한, 체계적이고 전문화된 심사 절차와 기준에 따라 지원자의 역량과 자질을 객관적이고 공정하게 평가하고 있습니다. 서류심사 이후 인적성검사(PAT : POSCO Aptitude Test)를 통해 지원자의 직무 기초역량과 인성을 객관적으로 검증하며, 1차 면접에서는 지원 분야의 직무지식 및 전문성을 중점적으로 평가하고 있습니다. 2차 면접에서는 지원자의 인성과 조직 적합성을 확인하여 당사 인재상에 부합하는 역량 있는 인재를 채용하고 있습니다.

인재 육성

포스코는 직무 전문성 제고를 위한 다양한 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 업무환경 변화에 맞춰 핵심 기술 전수를 위한 전문인력 양성에 주력하고 있으며, 미래 인재 육성 및 역량 강화를 위해 집합교육 71개 과정과 e-러닝 4,046개 과정을 포함한 총 4,117개의 직군 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

뉴칼라인증제

포스코는 DT(Digital Transformation) 시대에 발맞춰 'IT 신기술을 활용해 업무를 개선하고 새로운 가치창출로 사회에 기여하는 직원'을 New Collar 인재로 정의하고 중점적으로 육성하고 있으며, 2020년부터 'New Collar Level 인증 제도'를 운영하고 있습니다. New Collar Level 인증 제도는 데이터 분석 및 활용 수준을 4단계로 나눠 수준별 온/오프라인 교육과정을 제공하는 것으로, 레벨을 획득한 직원에게 승진 가점, 유학 등 인사상 혜택을 부여하여 적극적이고 자발적인 교육 참여를 이끌고 있습니다. 앞으로도 포스코는 New Collar 인재가 새로운 시대에 변화를 선도해 나갈 수 있도록 적극 지원할 계획입니다.

New Collar Level	역량수준	교육 프로그램
Level 4 Master	• Smart 과제 독자적 수행, 타분야 컨설팅 가능	• AI 전문대학원 박사학위 과정
Level 3 Expert	• AI 알고리즘을 활용한 Smart 과제 수행 가능	• 포스텍 AI 전문가 or AI 석사학위 과정
Level 2 Semi-Expert	• Data 분석 Tool을 활용하여 업무 개선 가능	• 온라인 40hr or 집합교육 5일 과정
Level 1 Beginner	• 기본적인 데이터 수집과 분석방법 이해	• 온라인 24hr or 집합교육 3일 과정

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

인간존중 조직문화 구현

러닝 플랫폼

포스코는 임직원들의 자기개발 지원을 위해 PC, 휴대폰 등 어디에서나 학습할 수 있는 ‘러닝 플랫폼’ 시스템을 운영 중입니다. 러닝 플랫폼은 다양한 직무 분야별 e-러닝 학습 콘텐츠를 운영할 뿐만 아니라, e-book, 오디오북, 현장 실감형 콘텐츠 등 다양한 매체를 이용한 교육 프로그램을 제공하는 ‘멀티학습관’을 구축하여 운영하고 있습니다. 또한, AI 딥러닝 모델을 구축하여 학습자가 이용하는 교육 콘텐츠 및 직무를 분석하여 콘텐츠를 추천하는 서비스도 제공하고 있습니다.

Technician Level(TL) 인증제

포스코는 글로벌 수준의 현장기술직 양성을 위해 포스코 명장 제도와 TL(Technician Level) 제도를 운영합니다. 현장기술직은 장기간 지속적인 직무역량 향상 및 레벨별 인증요건 달성을 통해 TL 단계를 꾸준히 향상시키고, 심사를 통해 최고의 기술력을 갖춘 ‘포스코 명장’으로 임명됩니다. 포스코는 TL 인증제를 통해 현장 암묵지 기술을 형식지화하고 선후배간 핵심기술과 노하우를 체계적으로 전수하는 선순환 구조를 구축하였습니다.



경력개발

포스코는 인사이트를 갖춘 차세대 경영리더를 육성하고, 현장의 기술 전문성을 높이기 위해 직원들의 경력개발을 적극 지원하고 있습니다. 사무 스태프와 엔지니어는 직무 분야별 CDP(Career Development Plan) 모델을 바탕으로 스스로 경력개발 계획을 수립하고, 직무 분야 내에서 업무 순환을 통해 전문성을 배양할 수 있습니다. 아울러 회사는 직원의 자기주도적 경력개발 활성화를 위해 사내공모제도를 운영하고 있으며, 매년 직원들의 희망 성장경로를 조사하고 이를 바탕으로 부서장과의 면담을 진행하고 있습니다. 현장기술직은 담당 부서와 직무 내에서 주기별로 업무를 순환함으로써 기술 전문성 및 돌발 상황 대응 역량을 강화하고 있습니다. 우수한 직원은 생산공정 관리 역량을 키워 현장 직책자로 육성하고 있습니다.

해외 현지직원 경쟁력 강화

해외법인은 현지직원이 주도하는 현지 경영을 추구하며, 현지직원의 성장 비전을 높이고자 부장급 이상 직책의 현지화를 추진하고 있습니다. 또한 포스코는 우수한 현지직원을 위해 직책자 리더십 과정, 글로벌 신임 매니저 과정, 직무스쿨 등 다양한 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히, 2015년부터 시행된 GMP(Global Mobility Program)는 해외 현지직원이 약 5개월간 한국을 방문해 포스코의 일하는 방식을 체득하면서 한국의 문화를 알아가는 프로그램으로 본사와 해외 현지직원간의 상호 네트워크를 구축하고자 마련하였습니다. 2022년까지 10개국에서 120여 명의 직원이 GMP에 참여하였습니다.

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



인간존중 조직문화 구현

평가와 보상

포스코는 개개인의 성과에 따라 객관적으로 평가하고 직원 상호간 협업을 장려할 수 있도록 절대평가 제도를 운영하고 있습니다. 직책자의 경우 협업 동료와 부서원들의 다면평가를 통해 경영이념 실천 정도, 소통역량, 일하는 방식 등 리더십을 지속적으로 성찰하고 보완할 수 있도록 지원합니다. 평가 전, 평가자와 피평가자 모두 ‘공정평가 서약’을 하며, 평가자는 평가 기준 및 방법에 대해 주기적으로 교육을 받고 피평가자는 별도 절차에 따라 평가 결과에 이의를 제기할 수 있습니다. 평가종료 이후에는 공정하게 평가가 진행되었는지에 대한 모니터링을 실시하고 있습니다. 임금은 대내외 여건을 감안하여 남녀 동일하게 적정 수준으로 인상하고 있습니다. 임금인상을 개인별 성과에 따라 차등 적용하며, 직원들의 생활 안정을 위해 매년 임금이 인상되도록 운영하고 있습니다. 또한, ‘변동성 경영성과금 제도’를 통해 회사의 경영성과를 직원에게 배분하고 있으며, 우수한 성과를 창출한 직원에게는 공적에 따른 포상을 수여하고 있습니다. 회사는 매년 본인이 작성한 업무실적과 자기평가 결과를 바탕으로 1~3차에 걸친 성과평가를 진행하여 직원 개인의 업무성과를 체계적으로 측정하고 있습니다. 또한 직원의 업무실적을 분기별 입력하고 직책자가 코칭 할 수 있는 평가시스템을 운영하여 수시로 업무에 대한 코칭과 피드백이 이루어지도록 하고 있습니다.

협력과 상생의 노사관계

포스코는 ‘더 나은 내일을 함께 만들어 가는 동반자’라는 철학 아래 협력과 상생의 노사관계 전통을 이어 가고 있습니다. 포스코에는 현재 복수의 노동조합이 활동 중이며 그 중 포스코노동조합*이 교섭대표노조의 지위를 확보하고 있습니다. 포스코노동조합은 회사와 2022년 임금교섭을 통해 Base Up, 임금피크제 개선, 신혼여행지원금 신설, 아기 첫 만남 선물 신설 등을 합의하였습니다. 노사는 안정적인 노사관계를 바탕으로 신뢰와 화합의 조직문화를 선도하고 기업시민 활동에도 적극 참여하고 있습니다. 특히, 2022년에는 냉천 범람에 따른 포항제철소 피해 복구를 위해 전 임직원이 역량을 결집할 수 있도록 노사가 뜻을 모았으며, 이를 통해 135일의 단기간 내 피해 복구가 완료될 수 있었습니다. 또한, 포스코는 ‘근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률’에 따라 노경 협의회(노사협의회)를 설치하여 운영하고 있습니다. 노경협의회는 목공예, 방진망 교체, 조경 등 재능봉사단 활동과 에너지/용수절감 캠페인, 1%나눔재단 기부 참여 등을 통해 ‘더불어 함께 발전하는 기업시민’ 경영이념을 실천하고 있습니다.

* 가입률 45.3% ('22.12월 말 기준)

PART 1 OUR BUSINESS

인간존중 조직문화 구현

PART 2 CORPORATE CITIZENSHIP

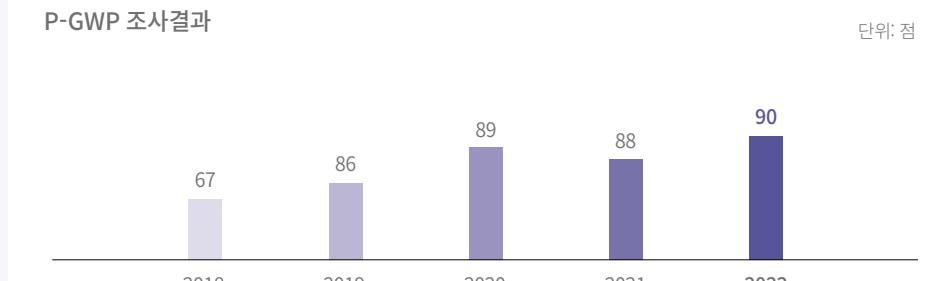
조직문화 개선

포스코는 다양한 계층이 상호 배려하고, 서로 다른 생각을 존중하는 자유로운 분위기 속에서 의견을 개진할 수 있는 유연하고 수평적인 조직문화를 지향합니다. 또한 성별, 국적, 인종, 장애 여부 등에 따른 차별을 금지하고, 다양성과 문화적 차이를 인정하여 함께 성장해 나가는 일터를 만들어가고 있습니다.

PART 3 ESG PERFORMANCE ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE

직원만족도 제고

포스코는 매년 임직원을 대상으로 조직문화를 진단하고 개선하기 위해 ‘일하기 좋은 회사(Great Work Place, 이하 P-GWP)’ 조사를 실시하고 있습니다. P-GWP는 비전, 조직관리, 구성원 관계, 일하는 방식, 제도/지원체계의 5개 영역으로 구성되어 있으며, 설문 결과는 각 부서에 전달되어 조직 내 모든 구성원이 스스로 ‘일하기 좋은 일터’를 조성할 수 있도록 활용하고 있습니다.



소통 활성화

포스코는 기업시민현장에 나와있듯이 신뢰와 창의의 조직문화를 구축하기 위해 대표이사와 2030세대 구성원들이 직접 소통하는 영보드를 운영하고 있습니다. 생산, 기술개발, 마케팅, 경영 지원 등 다양한 부서에서 선발된 영보드 위원들은 안전한 근무환경 조성, 일하는 방식 혁신, 조직문화 개선 등과 관련한 아이디어를 제안하여 실질적인 변화를 이끌고 있습니다. 2021년부터는 조직 내 구성원들의 다양한 목소리를 청취하기 위해 경영총과 50여 명 이상의 다수 직원들이 함께 대화를 나누는 타운홀 미팅을 진행하고 있으며, 부서 단위의 자발적인 조직문화 개선과 진솔한 소통 강화를 위해 본부/제철소/기술연구원 조직단위 통통커미티, 포항/광양 제철소 부/그룹단위의 밀레니얼커미티를 각각 운영하여 경영총/부서장과 2030세대 구성원들이 스스럼없이 생각을 공유하는 기회를 확대하고 있습니다.



PART 1 OUR BUSINESS

인간존중 조직문화 구현

PART 2 CORPORATE CITIZENSHIP

가족친화제도

포스코는 국가적인 저출산 사회문제 해결을 위해 다양한 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 자녀 출산 시 첫째는 200만원, 둘째 이상은 500만원의 지원금을 지급하며 2020년 9월부터는 6세 미만의 자녀를 입양한 경우에도 동일하게 적용하고 있습니다. 또한, 포스코는 2020년 국내 기업 최초로 ‘경력 단절 없는 육아기 재택 근무제’를 도입해 만 8세 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 직원은 누구나 집에서 아이를 돌보며 근무할 수 있도록 하였고, 임신 중인 여직원의 건강한 출산을 지원하기 위해 ‘임신기 재택근무제’를 도입하였습니다. 2021년에는 재택근무 적용 대상을 ‘난임치료 중인 여직원’, ‘출산이 임박한 배우자를 둔 남직원’까지 확대하였습니다. 또한, 서울/포항/광양지역에 상생형 공동 직장어린이집 6개소를 운영하고 있으며, 일과 가정의 양립을 위한 유연근무제 활용을 적극 권장하는 등 경력 단절 걱정 없이 임신과 출산, 육아를 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

SOCIAL GOVERNANCE

생애주기별 맞춤형 지원제도

임신기	출산기	양육기
난임휴가 10일 / 난임 치료 지원 100만 원/회	배우자 출산 휴가 10일 이상	육아휴직 최대 2년
난임휴가 연 10일 (유급 6일, 분할 사용 가능)	임신기 단축근무제* 일 6hr 근로	출산 장려금 첫째 200만 원, 둘째 이후 500만 원
난임 치료비 100만 원/회 (최대 1,000만원)	임신기 재택근무제 일 4~8hr 근로 (기본임금 전액 지급)	배우자 출산휴가 한 자녀 10일, 쌍둥이 출산 시 15일, 세쌍둥이 출산 시 20일 (유급, 분할 사용 가능)
태아검진휴가, 유산/사산휴가	출산전후휴가* 90일(다태아 120일)	육아기 재택근무제 일 4~8hr 근로 (기본임금 전액 지급)
		자녀 학자금 지원 유치원~대학 재학 기간 동안 자녀 2인 이하 8천만 원, 3인 12천만 원, 4인 이상 16천만 원 한도

* 근로기준법상 제도



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



Position on ESG Controversy

■ 터르키예 포스코아산TST 노동권 이슈

포스코아산TST(이하 TST 또는 회사)는 철강 수요 고성장 지역인 터르키예와 인접 국가의 수요 선점을 통한 글로벌 판매 확대를 목적으로 2011년에 포스코(POSCO)와 터르키예 Kibar Holding가 합작으로 설립한 터르키예 최대 규모의 스테인리스틸 냉연제품 생산 법인입니다. 연간 판매량이 20만 톤 수준인 TST의 직접 고용 인원은 2022년 말 기준 503명이며, 이 중 481명은 이즈밋 공장에서 근무하고 22명은 이스탄불 오피스에서 근무하고 있습니다. TST는 ‘더불어 함께 발전하는 기업시민(Corporate Citizenship)’ 경영이념을 바탕으로 터르키예 코자엘리대학교, 앙카라대학교, 이스탄불대학교 등과 산학협력을 통해 지역인재를 육성하고 지진 피해지역 구호성금과 구호품을 전달하는 등 다양한 나눔활동을 통해 지역사회 발전에도 기여하고 있습니다. 포스코는 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행원칙, UN글로벌콤팩트, OECD 다국적기업 가이드라인, 국제노동기구(ILO) 핵심협약 등 국제적으로 통용되는 인권관련 국제기준을 존중하고 지지합니다. 특히 포스코 본사 뿐만 아니라 해외법인이 위치한 국가의 헌법과 노동법을 준수하고, 임직원의 권리를 존중하고 보장하기 위해 노력하며, 결사의 자유 및 단결권, 단체교섭권을 보호한다는 내용이 포함된 인권정책을 운영하고 있습니다. 그러나 2017년에 노동권(Labor Rights) 이슈가 발생하여 본 보고서를 통해 이해관계자와 투명하게 소통하고자 합니다.



노동권(Labor Rights) 이슈의 발단과 2가지 소송의 시작

2017년 11월 13일에 터르키예 산별노조인 빌레식 금속노조(이하 금속노조)는 TST에 사내 노조를 설립하기 위하여 터르키예 노동부에 노동조합 설립 승인을 요청하였습니다. 하지만 TST는 금속노조가 사내 조합원 수를 확대하는 과정에서 이미 금속노조에 가입한 TST 직원들이 동료직원들의 노조가입을 부당한 방식으로 강요했다고 판단하였습니다. 이에 TST는 부당행위에 가담한 직원 69명을 터르키예 헌법과 노동법, 회사 사규 위반을 사유로 해고하였고(2017년 11월 14일~21일), 해고된 69명 전원(이하 해고원)은 2017년 11월 30일부터 개별적으로 회사에 ‘부당해고 확인 소송’을 제기하였습니다. 한편 2018년 1월 2일에 노동부는 TST 직원 중 빌레식 금속노조에 가입한 인원(조합원)이 사내 노조가 되기 위해 필요한 정족수에 미달한다는 사유로 노조설립을 승인하지 않았고, 다음 날인 2018년 1월 3일에 빌레식 금속노조는 노동부에 ‘노조설립 불승인 반려 소송’을 제기하였습니다.

‘부당해고 확인 소송’의 결과

해고원 69명 중 2명은 중도에 소송을 취하하였고, 67명이 제기한 총 67건의 소송은 1심과 2심(최종심) 판결에서 회사가 모두 패소하였습니다(2021년 5월 종결). 최종심에서 법원은 TST에 부당해고된 해고원을 복직시키고, 해고원이 복직신청서를 제출한 날부터 실제 복직이 이루어진 날까지의 공백기간에 대한 급여(최대 4개월분)를 보상금으로 지급하라고 하였으며, 해고 당시에 금속노조 조합원이었던 근로자에게는 1년치 급여를 노조 보상금으로 지급하라고 판결하였습니다. 그러나 TST는 터르키예 근로노동법 4857 제21조에 명시되어 있는 ‘고용주의 근로계약에 대한 선택적 권리’에 따라 해고자를 복직시키지 않는 대신에 해고로 인한 근로기회 상실에 대한 금전적인 보상이 보다 현실적으로 합리적이라고 판단했습니다. 실제로 보상금을 수령한 해고원 중에 지금까지 TST에 복직을 요구한 해고원은 없으며, 2019년 6월부터 TST에 해고 기간 중의 임금인상분과 복지혜택을 누리지 못한 부분에 상응한 보상금을 추가로 요구하는 새로운 소송을

Position on ESG Controversy

제기하였습니다. 새롭게 제기된 소송은 총 62건이며, 49건은 이미 종결되어 TST에서 해당 해고원들에게 추가 보상금 지급을 완료하였고, 진행 중인 나머지 13건의 소송에 대해서도 법원 판결내용대로 이행할 계획입니다. 추가로 회사 내부 법무팀과 제3자 글로벌 로펌(White & Case 의 터키 현지 협력 로펌인 GKC Partners)이 67개의 복직 소송 중 하나의 Regional Court of Appeals의 결정과 1심 법원의 평결을 토대로 검토한 결과, TST의 법원 판결 이행과정과 이행결과에 법률적 문제가 없다는 것을 2023년 6월 1일에 확인하였습니다.

‘노조설립 불승인 반려 소송’의 결과

빌레식 금속노조가 2018년 1월 3일에 제기한 ‘노조설립 불승인 반려 소송’에 대해 터르키예 노동부는 1심(2020년 3월)과 2심(2021년 4월)에서 금속노조가 사내 노조 설립에 필요한 정족수를 갖추지 못했다고 판단하면서 회사 승소 판결을 내렸습니다. 이 때는 노동부가 정족수를 판단하는 기준 인원을 TST의 이즈밋 공장과 이스탄불사무소에 근무하는 전체 직원으로 보았습니다. 그러나 2022년 6월 대법원 최종심에서는 기준 인원을 이즈밋 공장에 근무하는 직원들로만 한정하면서 당시 금속노조가 정족수를 갖추었다고 판단하였고, 해당초 노조설립을 승인하지 않은 것이 잘못이었다고 판결하면서 최종적으로 회사 패소로 종결되었습니다. 소송 종결 이후 빌레식 금속노조는 다시 TST 사내에 노조 설립을 추진하기 시작하였고 노동부에 금속노조와 회사간 이슈조정 중재를 신청하였으나, 노동부는 조정불가 입장을 표명하였습니다. 이후 금속노조는 법적 절차에 따라 노조의 합법적 지위 확보를 위해 조합원 모집을 시작하고, 2023년 2월 24일에 총파업을 실시하겠다고 TST에 통보했습니다만, 총파업을 예고한 당일에 금속노조는 파업을 하지 않았습니다. 터르키예 노동부는 금속노조의 총파업 미실시 사실을 확인한 후, 금속노조가 노동법에서 명시한 사내 노조가 되기 위한 법적 절차와 요건을 갖추지 못했음을 근거로 2023년 3월 9일에 ‘금속노조의 TST 사내노조 승인 요청’의 효력이 상실되었음을 최종확정하고 TST에 결과를 통보하였습니다. TST는 언제든지 빌레식 금속노조가 사내 노조로서의 법적 요건을 갖춘다면, 그 즉시 사내 노조로 인정하고 그에 상응한 대우를 할 것입니다.

주요 사건 경과

날짜	주요 사건
2017.11.13.	빌레식 금속노조가 터르키예 노동부에 포스코아산TST 사내노조 설립 승인 요청
2017.11.21.	포스코아산TST는 직원들에게 노조 가입을 부당강요한 조합원 69명을 헌법/노동법/사규 위반으로 해고
2017.11.30.	해고된 조합원(해고원)들이 ‘부당해고 확인 소송’ 제기
2018.1.2.	노동부가 빌레식 금속노조의 사내노조 설립 불승인
2018.1.3.	빌레식 금속노조는 ‘노조설립 불승인 반려 소송’ 제기
2021.3.18	‘부당해고 확인 소송’ 최종심에서 원고(해고원) 승소 - 법원 판결 : 해고원 복직 및 노조 보상금 지급
2021.5.17	해고원 대상 보상금 지급 완료 * 터르키예 노동법상 복직 판결을 받더라도 고용주는 해고 보상금을 지급하고 복직시키지 않을 수 있음(제3의 글로벌 로펌에서 적법성 확인 완료, 2023년 6월)
2022.6.18	‘노조 설립 불승인 반려 소송’ 최종심에서 원고(빌레식 금속노조) 승소
2023.2.24	빌레식 금속노조가 사내노조 설립 재추진을 위해서 반드시 필요한 법적 절차인 총파업을 예고한 날짜였으나 실제로 파업 미실시
2023.3.8	노동부는 최종적으로 ‘빌레식 금속노조의 사내노조 설립 승인 요구’ 효력 상실 확정(=노조 설립 승인 취소) * 터르키예 코자엘리주 노동지청 공문번호 E-69772711-553-00013511478
2023.5.31	해고원들이 보상금 수령 후 해고 이후 ~ 최종 판결 확정까지의 공백 기간 중의 임금 상승률을 고려하여 포스코아산TST에 추가 보상금 요구 소송 제기. 추가로 소송이 제기된 62건 중 49건은 종결되었으며, 아직 진행 중인 나머지 13건에 대해서는 판결 즉시 이행 예정



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

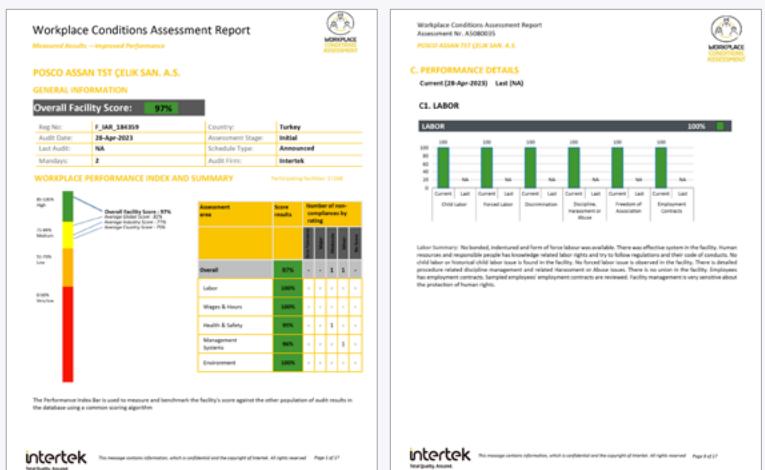
PART 4

ESG FACTBOOK

Position on ESG Controversy

제3자 감사기관의 ‘포스코아산TST ESG 경영’ 실사 결과

TST는 본 사건을 계기로 유사한 이슈의 재발을 방지하고, 노동과 인권분야에서 개선해야 할 점이 무엇인지를 확인하기 위하여 2023년 4월에 영국에 본사를 둔 글로벌 ESG 감사기관인 인터텍(INTERTEK)에 실사를 의뢰하였습니다. 실사는 노동(Labor), 임금/근로시간(Wage and Work hour), 안전/보건(Safety and Health), 경영시스템(Management System), 근무환경(Working condition) 등 총 5개 분야에서 진행되었고, 실사결과 총점 97점, 특히 노동 분야는 100점의 결과를 얻었습니다. 인터텍은 TST가 노동권에 대한 인지 수준이 매우 높고, 관련 법과 규제를 잘 준수하고 있다고 평가하였으며, 결사의 자유와 단결권을 보장하며, 비위행위에 대한 내부고발 등 직원의 정당한 행위에 대한 회사의 보복행위도 전혀 없음을 확인하였습니다.



노사간 신뢰소통 증진 활동

TST에는 직원들이 투표로 선발한 직원 대표들로 구성된 직원대의기구가 있습니다. 법적으로 직원대의기구는 직원 대표 3명으로 구성하고 경영층과의 협의체도 반기 단위로 운영하면 되지만 TST는 직원들의 의견을 보다 적극적으로 청취하기 위해 직원 대표 4명과 지원인력 20명을 추가로 선출하여 운영하고 협의체도 분기 단위로 운영하고 있습니다. 또한 논의된 안건에 대한 의사 결정과 실행력을 강화하기 위해 사장이 직접 협의체를 주재하고 있습니다. 최근 TST는 직원대의 기구에서 발의한 전 임직원이 함께하는 ‘노사화합 스포츠데이’, ‘안전다짐대회’를 개최하여 현지 언론에 우수사례로 소개되기도 하였습니다.



Pooco Assan TST çalışanları yaza merhaba dedi

POSCO ASSAN TST'de 'Yaza Merhaba' etkinliği düzenlendi. Konser ve yarışmalarda unutulmaz anılar yaşanan etkinlikte, 5. ve 10. yıldır tamamlayan çalışanlar plaketler ile lale çiçeği ödülleri takdim edildi.



Turkmenlik ve tırnak pasılarla eşlik eden POSCO ASSAN TST'in spor festivalinde hem eğlence hem de sporun bir arada olduğu 'Yaza Merhaba' etkinliği düzenlendi. Türkmenlik geleneklerine uygun olarak turkmenlerin geleneksel dansları da gerçekleştirildi.

Çılgınca eğlenceli turkmen dansı, unutulmaz bir gün geçirmeye 'Yaza Merhaba' etkinliğindeki müzisyenlerin gitar ve gitar virtüözleri tarafından sunuldu. Spor müsabakalarla başlayan etkinlik, müsabık, plaketler, lansiyat, aut show; dört ve dört十分锺 over后被打破的球门得以修复。

노동과 인권 증진을 위한 향후 계획

포스코는 현재 전 세계 39개 해외법인의 인권정책을 재점검하고 홈페이지에 게재하였으며, 현지 어로 임직원 교육도 실시하고 있습니다. 그리고 2023년부터는 ‘포스코 해외법인 인권 실사 체계’를 개발하여 매년 전체 해외법인을 대상으로 온라인 실사를 진행하고, 실사결과 이슈가 감지된 법인에는 직접 사내전문가를 파견하여 개선을 지원할 계획입니다. 그리고 현재 해외법인에서 인권·노동권 이슈의 발생이 예상되는 경우, 해외법인에 파견된 주재원이 본사의 인사부서에 관련 내용을 즉시 보고할 수 있도록 프로세스를 운영하고 있으며, 앞으로도 이슈 예방과 해결을 위해 본사와 해외법인간의 협업체계를 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



Governance

87
윤리/컴플라이언스

92
투명성 제고



PART 1 OUR BUSINESS

윤리/컴플라이언스

포스코의 윤리경영 철학은 ‘올바른 일을 올바르게 한다’는 것입니다. 이는 실질, 실행, 실리에 입각하여 필요하고 의미 있는 일을 ‘기업윤리’라는 가치 아래에서 깨끗하고 공정한 방법으로 추진하는 것을 말합니다. 포스코는 윤리경영을 포스코의 기업문화로 뿌리내리게 하기 위해 ‘비윤리 행위 예방 및 인간존중의 기업문화 정착’을 운영 목표로 세우고 한 단계 성장하고자 합니다.

PART 2 CORPORATE CITIZENSHIP

PART 3 ESG PERFORMANCE ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE

PART 4 ESG FACTBOOK

지배구조 ■ 윤리경영 관리체계

포스코는 2003년 기업윤리 실천을 위한 ‘윤리규범’을 제정, 선포한 이래 20여 년간 윤리를 경영의 최우선 가치로 삼고 체계적인 윤리경영 컴플라이언스를 운영해왔습니다. 포스코는 대표이사 직속의 정도경영실에서 윤리경영 업무를 수행하고 있으며 정도경영실은 국내 사업회사, 해외법인 및 협력사를 대상으로 윤리경영 정책 수립·운영 지원, 직급별·직군별 맞춤형 윤리교육 및 캠페인 전개, 인간존중 위반 및 비윤리 감사 등 다양한 윤리실천 활동을 하고 있습니다. 윤리경영 주요 이슈 및 실적은 최고 경영층에 보고하고, 독립성을 확보하기 위해 이사회 산하의 감사위원회에도 정기적으로 연 2회 보고하고 있습니다.

전략 ■ 윤리경영 프로세스

포스코는 윤리경영을 모든 임직원의 일상과 업무에서 실천하기 위해 다음의 프로세스를 운영하고 있습니다. 일상 속 비윤리 감지 및 예방활동으로 윤리실천을 생활화 합니다.

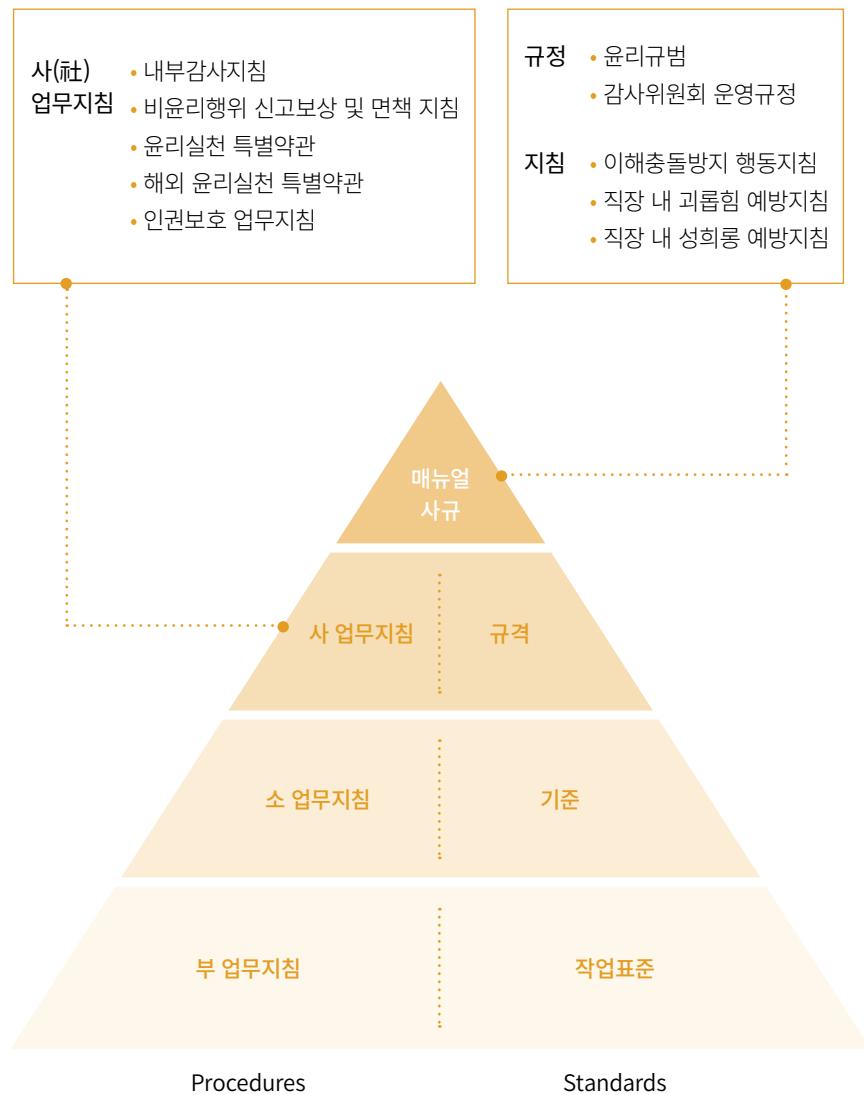


윤리기준 및 정책의 표준화

포스코의 윤리경영 표준 및 정책은 윤리규범, 감사위원회 운영규정, 내부감사지침 등 총 10개(사규 5개, 업무지침 5개)가 있습니다. 정도경영실은 해당 사규 및 업무지침과 관련된 업무를 수행하는 소관부서로 적정성 검토를 수시로 진행합니다. 적정성 평가 후 제개정·폐지가 필요한 경우, 전사 ‘사규관리지침’, ‘표준관리지침’, ‘표준작성지침’에 명시된 관리체계, 운영 절차 및 방법에 의거해 규정 및 지침을 관리하고 있습니다.

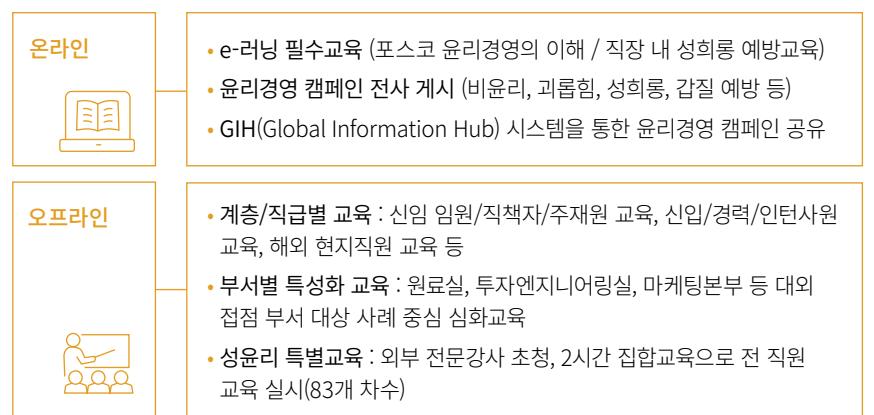
전략

윤리경영 표준 운영체계



윤리교육

포스코는 온/오프라인 교육 프로그램을 개발, 운영하며 국내외 전 임직원 교육을 실시하고 있습니다. 포스코의 윤리경영 상담 및 감사사례를 중심으로 한 ‘포스코 윤리경영의 이해’와 임직원의 눈높이에 맞춘 ‘성희롱 예방교육’은 e-러닝 필수 교육으로 운영하여 전 임직원이 온라인으로 이수할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 매월 윤리경영 캠페인을 통해 윤리 딜레마 발생 시 대처 방법, 직장 내 성희롱, 괴롭힘 발생 예방 및 대처 방법 등 회사 생활에 유익한 내용을 전 임직원이 쉽게 이해할 수 있도록 하고 캠페인 자료는 GIH(Global Information Hub)를 통해 전 그룹사에 공유하고 있습니다. 정도 경영실에서는 영상회의 시스템을 활용하거나 집합교육 방식으로 임직원 대면교육도 적극적으로 실시하고 있습니다. 신임 임원, 직책자, 주재원 및 신입사원, 경력사원 등 직책/직급별 교육을 통해 윤리 및 인간존중 마인드 향상에 노력하고 있습니다. 또한 고객 접점부서나 구매부서의 요청에 의한 비윤리 사례 중심으로 심화교육을 실시하여 현업에서 발생할 수 있는 비윤리 리스크 예방활동도 실시하고 있습니다. 2022년에는 전 임직원 대상 성윤리 특별교육을 집합교육 방식으로 진행하여 직장 내 성희롱에 대한 경각심을 높이고 성윤리 준수 마인드를 강화하였습니다.



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

윤리/컴플라이언스

리스크 관리

■ 윤리진단 및 조치

설문조사

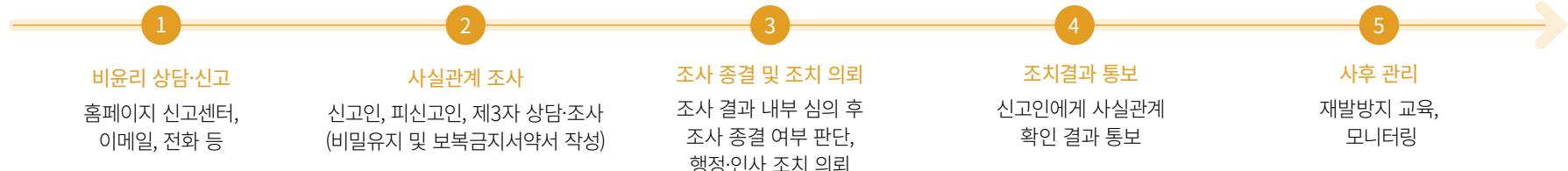
포스코는 임직원의 윤리실천 수준을 진단하고 비윤리 행위를 사전 감지하기 위해 직원 대상 윤리세션과 설문조사를 정기적으로 실시하고 있습니다.

신고센터 운영

포스코는 임직원의 비윤리 및 인간존중 위반 사항을 신고할 수 있는 신고센터를 상시 운영하고 있습니다. 이해관계자 누구나 상담 및 신고가 가능하며, 임직원이 청탁을 받을 시 청탁 받은 내용은 반드시 ‘클린 포스코 시스템’에 기록·관리하도록 함으로써 투명한 기업문화를 만들어가고 있습니다. 2022년에는 총 403건의 비윤리신고가 접수 되었으며, 124건의 상담이 진행되었습니다.



신고처리 프로세스



비윤리 조치

포스코는 금품 수수·횡령·성윤리 위반·정보 조작의 4대 비윤리 행위는 ‘무관용 원칙(One Strike Out Rule)’으로 대응하며, 윤리사항 위반에 대해서는 반드시 그에 합당한 처벌을 받도록 하고 있습니다. 포스코는 제보자의 신분 노출이 가능한 모든 행위를 금지하고, 위반 시 처벌할 수 있는 제도를 명문화하고 있습니다. 감사 조직인 정도경영실 임직원은 매년 초 ‘신고자 신분보호 전자서약’을 하는 등 제보자 신분보호에 만전을 기하고 있습니다.

임원 윤리세션	임원의 윤리경영 마인드 점검 (연 1회)
직책자 윤리세션	직책자의 윤리 리더십 제고 (연 1회)
협력사 인간존중 설문	포스코 직원의 갑질, 안전 위반 지시 등 점검 (연 1회)
윤리 리스크 감지 설문	업무 비윤리, 인간존중 위반 (성희롱, 괴롭힘 등) 실태 점검 (월 1회)



윤리/컴플라이언스

리스크 관리

■ 변화관리

맞춤형 윤리 컨설팅

비윤리 리스크 발생 가능성이 높은 부서의 경우, 직책자가 직접 부서원의 윤리수준을 진단하고 정도경영실의 윤리 컨설팅을 통해 부서 내 문제점을 자체 발굴하고 해결하도록 지원하고 있습니다. 또한 교육이 필요한 부서에는 대면교육도 실시하고 있습니다.

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

협력사 윤리경영 지원

포스코는 공급망 관리의 일환으로 윤리경영 인프라 및 노하우 공유와 윤리경영 컨설팅으로 협력사의 윤리경영 시스템 도입을 지원하고 있습니다. 2020년 5개사를 시작으로, 2021년도에는 11개사, 2022년 10개사의 윤리 규정·제도 도입, 비윤리신고센터 신설 지원, 윤리 교육·캠페인 제공, 윤리 딜레마 상담 등을 지원하여 협력사 스스로 윤리경영을 실현할 수 있는 기반을 마련할 수 있도록 지원했습니다. 또한 맞춤형 컨설팅을 통해 협력사 윤리수준 진단 및 개선목표 수립 지원, 개선목표 이행을 위한 윤리상담 실시, 윤리경영 캠페인 및 교육자료 제공 등으로 협력사의 변화관리를 지원하고 있습니다. 컨설팅 후에도 윤리수준 재진단을 통해 각 회사가 목표 이행 실적을 확인하고 스스로 향후 계획을 수립할 수 있도록 지원하고 있습니다.

구분

협력사 지원내역

1. 윤리 규정·제도 도입
 - 윤리 규정 제정 : 윤리규범, 성희롱, 괴롭힘 및 이해충돌 방지지침 등
 - 사외 강사료 기탁 및 선물 반송센터 도입
2. 비윤리신고센터 신설
 - 신고제도 및 절차 도입 : 비윤리 행위 신고보상 및 면책지침, 신고자 신분 보호규정 등 운영
3. 윤리 교육 체계화
 - 집합교육 정례화 : 파트너사 경영진 특강 전문강사 초청 강연 등
 - 컨설팅 결과에 따른 맞춤형 교육자료 제공
4. 윤리 딜레마 상담
 - 온라인 윤리상담 실시 : 이해관계자 경조금 수수, 공사대금 안전사고 등 민원성 이슈, 윤리제도 운영 관련 등
5. 윤리 캠페인 사례 공유
 - 윤리 캠페인 전개 : 직책자 윤리 리더십, 건전한 회식문화 등

윤리제도 구축

윤리 상담 및 지원

지표 및 목표

■ 윤리교육 이수율

전사 필수 교육으로 ‘포스코 윤리경영의 이해(e-러닝)’ 과목을 운영 중이며, 전 직원 이수율 목표로 하고 있습니다.

지표	단위	2020	2021	2022	2022 목표	2023 목표
윤리교육 이수율	%	99.6	99.9	100	100	100

운리/컴플라이언스

공정거래

공정거래 관리체계

공정거래 자율준수 업무는 대표이사 직속의 법무실이 담당하고 있으며, 임직원에 대한 공정거래 교육, 상담, 점검 등 컴플라이언스 활동을 수행하고 있습니다. 공정거래 자율준수 프로그램(CP, Compliance Program)을 통해 리스크를 사전에 예방하며, 공정하고 투명한 기업문화를 정착해 가고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램(CP)

포스코 공정거래 자율준수 프로그램은 ‘공정거래 자율준수 프로그램 운영지침’에 따라 자체적으로 수립·운영하는 내부 준법 체계로 공정거래 관련 법규 위반행위를 사전에 예방하기 위한 교육·점검활동 등을 포함하고 있습니다. 포스코는 공정거래위원회에서 권고하는 공정거래 자율준수 프로그램 8대 요건과 함께 자율준수협의회를 추가로 도입해 운영하고 있습니다. 또한 본 프로그램의 일환으로 점검활동이나 내부고발/외부제보에 대응한 결과를 분석하여 프로세스 개선 등 재발방지 대책을 수립하고, 위반사항 발생 시에는 내부기준에 따라 관련자 징계, 교육 등 개선조치를 취하고 있습니다. 아울러 법적 위험에 체계적으로 대응하기 위해 ‘준법통제기준’에 따라 준법통제체제의 유효성을 평가하고 그 결과를 연 1회 이사회에 보고하도록 되어 있으며, ‘공정거래 자율준수 운영지침’에 따라 CP 모니터링 활동 내역 및 계획을 연 2회 이사회에 보고하고 있습니다. 한편, 공정거래위원회 주관 CP 등급평가의 지속 참여로 포스코 CP 활동에 대한 정부기관의 객관적 평가를 통해 CP 모범기업으로서 기반을 마련하고 있으며, 포스코의 정책과 목표 등이 반영된 실적보고서도 공개하고 있습니다.

협력기업 CP 인증제 운용

포스코는 국내기업 최초로 협력기업을 대상으로 ‘CP 인증제도’를 도입하여 운용하고 있습니다. 이를 통해 공급사, 가공센터 등 협력기업이 공정거래 관련 내부준법시스템을 구축할 수 있도록 지원하고, CP 인증을 취득한 우수 협력기업에게는 인센티브를 부여하고 있습니다.

리스크 관리체계

Prevention (예방)

- 경영층 CP 활동 지원
- 컴플라이언스 지침 제·개정
- 맞춤형 교육, 상담, 정보제공

Detection (감지)

- 상시 모니터링
- 준법 리스크 점검
- 협업부서 자가점검

Response (대응)

- 제도 개선 코칭, 후속 조치
- 분쟁 해결, 재발방지
- 협력 네트워킹, CP 활동 평가

CP 운영절차

CP 운영현황

- ① CP 기준과 절차 마련 및 시행
- ② 최고경영자 자율준수 의지 및 지원
- ③ 자율준수관리자 임명
- ④ 자율준수 편람 제작·활용
- ⑤ 지속적이고 체계적인 교육 실시

- ⑥ 내부 감시 체계 구축
- ⑦ 법 위반 임직원 제재
- ⑧ 효과성 평가와 개선조치
- ⑨ 자율준수협의회 운영

공정거래 교육

포스코는 유관부서와 해외법인을 대상으로 맞춤형 공정거래 교육 및 코칭을 실시하고 있습니다. 임직원들의 공정거래 이해도를 높이기 위해 상시 수강이 가능한 e-러닝 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 신입사원과 판매/구매부문 등 계층별·부문별 직원을 대상으로 공정거래 집합 교육을 실시하고 있습니다. 또한 해외법인과는 법무협의회를 정기 개최하여 주요 현안을 공유하고 관련 준법 가이드를 제공해 리스크 예방을 위해 힘쓰고 있습니다.

투명성 제고

■ 이사회

이사회 구성 및 선임

포스코는 지주사 체제 전환 후 비상장 회사임에도 선진적인 지배구조 구축을 위해 포스코 정관 제26조(이사의 수)에 따라 사외이사를 선임하고, 사외이사가 위원장을 맡아 이사회 산하 전문 위원회(ESG위원회, 감사위원회)를 운영하고 있습니다. 2023년 3월 기준, 이사회는 총 7명으로 사내이사 5명, 사외이사 2명으로 구성되어 있습니다. 이사는 주주총회에서 선임하며, 김학동 대표이사가 이사회 의장으로 선임되었습니다. 이사 선출에 관련 법령과 정관에서 요구하는 절차를 준수하여 전문성과 경험을 갖춘 이사를 선임함으로서, 이사회 의사결정 과정의 투명성과 독립성을 제고하였습니다.

▣ 기업지배구조 현장

이사회 운영

포스코는 정기이사회를 연 7회 개최하는 것을 원칙으로 하며, 긴급한 의안이 있는 경우 임시 이사회를 개최합니다. 이사회의 원활한 운영을 위하여 이사회의 권한과 책임, 운영 절차 등을 구체적으로 규정한 이사회 운영규정을 제정하여 운영하고 있습니다. 이사회는 의장이 소집하여 개최 및 주재되며, 재적이사 과반수의 출석으로 성립하고, 출석이사 과반수의 찬성으로 의결됩니다. 또한, 개최된 이사회는 의사록으로 작성 및 기록·관리되고 있습니다. 이사회 일정은 전년도 이사회에서 결정하며, 사전에 충분한 시간을 두고 소집 통지할 수 있도록 운영합니다. 2022년 총 5회 정기 이사회가 개최되었으며, 사외이사 참석률은 100%입니다.

▣ 이사회 개최 내역

구분	성명	전문분야	주요 경력	임기
사내 이사	김학동	경영전반 (기술, 생산)	현) 포스코 대표이사 부회장 전) 포스코 철강부문장 * 서울대 금속공학, 카네기멜론대 재료공학(석사)	2022.3~2024.3 (2023.3 재선임)
	이시우	기술, 생산	현) 생산기술본부장(대표이사 사장) 전) 안전환경본부장(부사장) * 한양대 금속공학, 포항공대 MBA(석사)	2022.3~2024.3 (2023.3 재선임)
	이주태	재무, 전략	현) 경영기획본부장(부사장) 전) 구매투자본부장(부사장) * 경북대 경제학	2023.3~2024.3
	이희근	안전, 환경	현) 안전환경본부장(부사장) 전) 포스코엠텍 대표이사(전무) * 전북대 금속공학, 포항공대 금속재료학(석사)	2023.3~2024.3
	김영중	마케팅, 무역통상	현) 마케팅 본부장(부사장) 전) 포스코홀딩스 철강팀장(전무) * 부산대 금속공학	2023.3~2024.3
사외 이사	박재환	재무, 회계	현) 중앙대학교 경영학부 교수 현) 한국회계학회 부회장 * 고려대 경영학(학사/석사/박사)	2022.3~2025.3
	이민호	환경	현) 법무법인 울촌 ESG 연구소장 현) 한국환경영향평가학회 부회장 * 서울대 지질학, 서울대 환경계획학(석사), 델라웨어대 토크환경공학(박사)	2022.3~2025.3



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



투명성 제고

이사회 내 전문위원회

포스코는 이사회의 효율적이고 체계적인 운영을 목적으로 총 2개의 전문위원회(ESG위원회, 감사위원회)를 설치하였으며, 두 전문위원회는 독립적 위원회 운영을 위해 사외이사가 위원장을 맡아 운영하고 있습니다. 감사위원회는 산업계, 회계 또는 재무분야에 경험이 풍부한 전문가를 포함하고 ESG위원회는 환경전문가를 포함하는 것을 원칙으로 하여 각 위원회의 전문성을 높였습니다. 2022년 ESG위원회는 총 6회, 감사위원회는 총 4회 개최되었습니다.

ESG위원회 개최 내역 **감사위원회 개최 내역**

이사회 독립성/다양성/전문성

포스코는 비상장사임에도 지배구조 선진화를 위해 사외이사를 선임하였으며, 이사회의 독립성 강화를 위해 이사회 산하 전문위원회 위원장을 모두 사외이사로 선출하여 사외이사 중심의 이사회 운영 체계를 확립하여 운영하고 있습니다. 포스코 사외이사는 특정 분야에 치우치지 않고 경영 진의 합리적 의사결정을 지원할 수 있도록 산업계, 금융계, 학계, 법조계, 회계분야, 공공부문 등 다양한 분야에서 풍부한 경험과 전문성을 가진 인사들로 구성하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 또한 제철소 시찰, ESG 구매 체계 및 2050 탄소중립 추진 전략 설명회 등을 실시하여 사외이사의 전문성을 강화하였습니다.

구분	ESG위원회	감사위원회
구성	이민호 위원장 박재환 사외이사 이주태 사내이사 이희근 사내이사	박재환 위원장 이민호 사외이사 김영중 사내이사
주요 역할	<ul style="list-style-type: none"> 환경, 저탄소 정책검토 안전보건 계획 사전심의 ESG관련 이행 모니터링 	<ul style="list-style-type: none"> 이사 집무집행 감사 외부감사인 선임 내부회계 점검

이사회 보수 정책

운영의 효율화를 위해 이사회 운영규정에 따라 사외이사 전원이 이사회와 전문위원회 활동에 대해 평가를 실시할 수 있으며, 이사회 보수는 상법 제388조 및 당사 정관에 따라 주주총회의 승인을 받은 이사 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다. CEO(대표이사 부회장) 보수는 이사회에서 정한 기준에 따라 기본연봉과 성과금을 투명하고 객관적인 방법으로 지급하고 있습니다. 기본연봉은 직위, 위임 업무의 책임·역할 등을 종합 고려하여 연간 기본총액의 12분의 1을 매월 지급합니다. 성과금은 회계 연도 재무성과에 따른 정량평가 결과(매출액, 영업이익, 영업현금흐름, 포스코홀딩스 주가 성장률 등)와 ESG 실천성과 등 주요 경영활동에 대한 정성평가를 반영하여 연 2회(7월, 익년 2월) 분할하여 지급합니다.

투명성 제고

■ 전사 리스크 관리

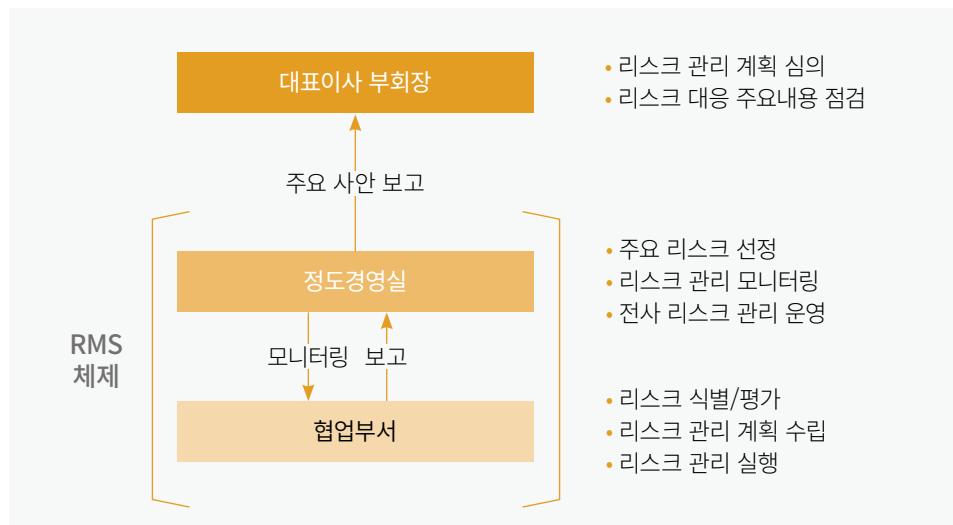
포스코는 리스크를 선제적으로 감지하고 대응하는 데 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. 이를 통해 급변하는 비즈니스 환경에 즉각적으로 대응해 리스크를 사전에 예방하고 지속가능한 성장 기반을 확보하고자 합니다. 리스크 모니터링 결과 및 대응 방안은 이사회와 이사회 산하 전문위원회에 보고하고 있습니다. 포스코는 리스크를 안전, 환경, 인권, 공급망 등의 사업 리스크와 투자, 재무 등의 비사업 리스크로 구분하고 사안별로 담당 부서에서 관리하는 등 실질적인 위험 저감 활동을 최우선으로 수행하고 있습니다.

리스크 자율예방체제(RMS*)

포스코는 체계적인 리스크 관리를 목적으로 2004년 회사 전체 프로세스 위험관리 시스템인 RMS를 구축해 운영하고 있습니다. 포스코는 경영환경 변화를 반영한 RMS의 내실 있는 운영을 위해 리스크 관리와 내부 감사활동을 연계하고, 현업 부서 피드백을 지속 반영하여 시스템을 개선하고 있습니다. 또한 현업 부서의 상시 리스크 조회 및 점검을 통해 현업 부서와 내부감사 부서 간 유기적으로 결합된 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 최근에는 빅데이터 분석을 활용한 스마트 자율 점검 시스템을 고도화해 이상 징후 발생 즉시 현업 부서가 자율적으로 점검 할 수 있도록 하고 있습니다.

* Risk Management System : 재무, 구매, 마케팅, 투자, 생산/설비관리 등 업무를 체계적으로 분류하고 개별 리스크를 선정·평가해 위험도별로 관리하는 시스템

리스크 관리체계



리스크
사전예방

리스크
예방지원

리스크
자율관리



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

투명성 제고

외부 경기 리스크 모니터링

포스코는 리스크에 민감한 철강 산업의 특성상 경제·철강·원료 시황 변동에 대한 상시 분석 및 예측 시스템을 운영하고 있습니다. 분기별 국내외 경제와 철강, 원료 시황을 면밀하게 분석 및 전망하고 있으며, 이를 단기 및 중기 경영계획에 필수적으로 반영하고 있습니다. 특히, 변동성이 큰 주요국 환율과 중국 철강 가격, 철광석, 원료탄, 니켈 등의 원료 시황 가격은 월 2회 주기로 예측하여 리스크를 줄이고자 노력하고 있습니다. 포스코그룹의 정보 허브인 GIH(Global Information Hub)를 통해 철강사업, 신성장 분야, 글로벌 경제, 경쟁사 및 전략 국가 동향, 기술 동향을 일일 정보로 제공하며, 외부 경기 리스크 상시 모니터링 기능을 강화하고 있습니다. 이와 더불어 포스코경영연구원을 통한 글로벌 철강경기 및 경제전망을 주기적으로 실시하여 리스크 모니터링을 추진하고 있습니다.

민감도 분석과 시나리오 경영

포스코 경영성과에 가장 큰 영향을 주는 외부 요인은 환율, 유가 등 경제적 요인과 철광석, 원료탄, 철강 가격 등 산업 시황 요인으로 이러한 지표 변동에 따라 매출액/원가/이익의 변화 가능성을 월 1회 이상 모니터링하고 있습니다. 또한, 지표 변동에 따라 사업 리스크가 예상될 경우, 즉각적인 대응 계획을 수립해 시행하고 있으며, 특히 투자사업 승인에 있어 판매량/판매가격/소재가격 등 핵심 리스크 요인에 대한 시나리오별 민감도를 분석해 의사결정에 반영하고 있습니다. 포스코는 사업환경 변화에 선제적으로 대응하기 위해 투자관리 프로세스 등을 개정하고 관리를 확대하고 있으며 이를 통해 투자 리스크 모니터링 및 실질적 대응력을 강화하고자 합니다. 경영계획은 ‘기본’, ‘낙관’, ‘비관’의 3가지 시나리오를 기반으로 수립하고 매월 계획 대비 실적을 분석해 운영 회의에 보고하고 있습니다.

내부회계관리제도

포스코는 내부회계관리제도를 도입하여 매 사업연도마다 자체 점검을 통해 제도를 개선하고 있습니다. 포스코그룹 차원의 리스크 방지를 위해 포스코홀딩스 분할 이전과 동일하게 내부회계관리제도 운영 및 실태 점검을 실시하여 이사회와 감사위원회에 보고하고 있으며, 주요 철강 연결사에 대해서도 법인 규모에 따라 차등을 두어 제도를 운영 및 실태 점검을 수행하고 있습니다. 매 사업연도의 운영 실태 점검 결과는 대표자를 통해 주주총회, 이사회 및 감사위원회에 보고하고 있습니다. 내부회계관리제도 운영 실태 점검은 설계평가*와 운영평가**로 구분하여 진행하고 있으며, 평가 과정에서 발견된 미비사항은 전담 부서와 해당 통제 수행부서가 협의하여 개선하고 있습니다.

* 설계평가 : 재무제표 관련 오류와 부정을 예방·적발하는 통제활동 설계의 적정성/완전성 여부를 점검하는 평가

** 운영평가 : 통제활동이 설계된 대로 운영되고 있는지를 점검하는 평가

내부회계관리제도

운영실태 점검계획 수립	<ul style="list-style-type: none"> 전년도 미비점 개선 방안을 반영한 통제활동을 선정하고, 점검 방향 및 주요 일정을 공지
통제활동 설계평가	<ul style="list-style-type: none"> 특정거래 하나를 표본으로 추출해 시작부터 종료까지 거래증빙에 따라 프로세스를 추적, 관련 위험을 파악해 통제활동 설계가 적절한지 검토 및 평가 조직, 프로세스 변경 내용이 적정하게 반영되었는지 점검
통제활동 운영평가	<ul style="list-style-type: none"> 중요 통제활동 관련, 통제담당자와 통제책임자가 검토한 증빙 및 결재 문서 확인 통제수행 과정 및 결과에 대한 증빙 확인
내부회계관리제도 검토·감사 및 보고	<ul style="list-style-type: none"> 회사가 실시한 설계 및 운영 평가에 대해 감사법인이 검토·감사 실시 대표자는 내부회계관리제도 운영 실태 점검 결과를 주주총회, 이사회 및 감사위원회에 보고



투명성 제고

투자사업 ESG 리스크 관리

포스코는 투자사업으로 인한 ESG 리스크를 최소화하고 ESG 성과는 최대화할 수 있도록 관리하고 있습니다. 투자사업 추진 시 사업 전 과정에서의 ESG 영향을 점검하기 위해 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 관련 리스크를 사전에 검토하고, 이를 최소화하는 방안을 수립하여 투자사업을 진행하고 있습니다. 투자사업 승인 전, 심의 단계에서부터 사내 ESG 전문가가 심의위원으로 참여하여 ESG 리스크를 점검하고 투자계획에 리스크 대응 방안이 반영되도록 하고 있습니다. 또한 ESG 영향을 고려하여 투자가 진행될 수 있도록 ESG 평가지표 70여 개를 발굴하여 투자사업 성과평가 항목에 적합한 지표를 반영하여 평가하고 있습니다.

주요 ESG 평가지표

영역	항목	지표	단위	정의
환경 (E)	온실가스	온실가스 배출량	tCO2e	사업장의 온실가스 배출의 총량
		에너지 사용량	GJ	직접에너지, 간접에너지, 재생에너지의 사용 총량
		재생에너지 사용 비율	%	재생 에너지 사용 비율
	오염물질	대기오염물질 배출량	톤	사업장에서 배출되는 대기오염물질의 총량
		수질오염물질 배출량	톤	사업장에서 배출되는 수질오염물질의 총량
	수자원	총 취수량	백만m ³	수원에서 용수용으로 들어온 물 총합
사회 (S)	폐기물	폐기물 발생량	톤	사업장에서 발생한 폐수를 제외한 모든 형태의 고형, 액체 폐기물의 총 중량
		관리	환경법규 위반	공개된 법규 위반 건수
	안전	재해율	%	재해자 수 / 총 직원 수 X 100
지배구조 (G)	이사회	재해자 수	명	일반재해, 중대재해, 공상재해자 수의 총합
		이사회 ESG 안건 상정	건	ESG 관련 보고 건수
	윤리경영	사외이사 비율	%	(사외 이사 수 / 전체 이사 정원) / 이사회 개최 횟수
	윤리규범 위반	건		윤리규범 위반 건수

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



투명성 제고

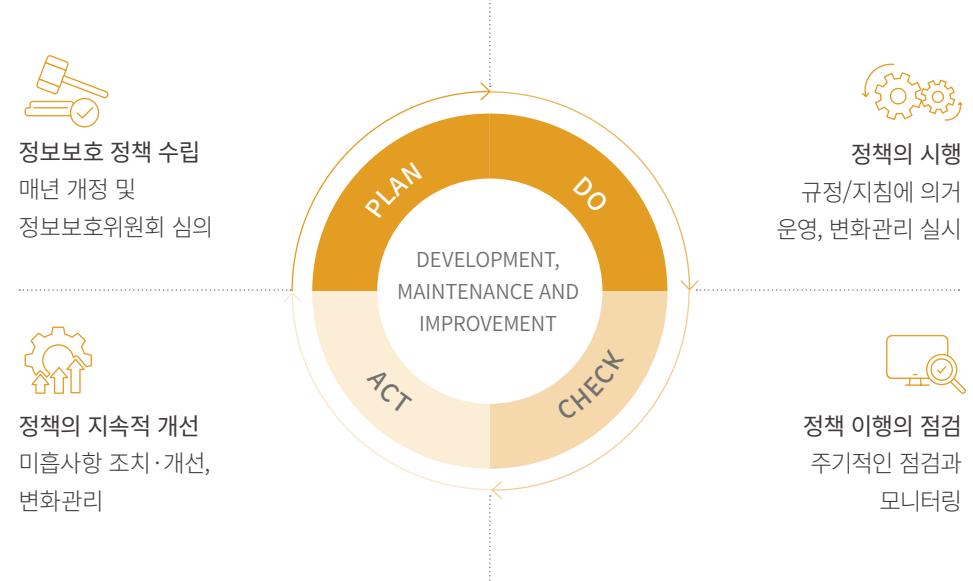
■ 정보보호

포스코는 정보보호 전담조직을 두어 지능화되고 고도화된 보안 위협에 대응하고 있습니다. 또한 법과 제도, 환경변화를 고려한 정보보호 체계를 운영하고 있으며, 국내외 정보보호 법규와 경영 환경, 기술변화 및 최신 동향을 분석하여 다양한 보안 리스크에 적극적으로 대응하고 있습니다. 포스코는 2021년 정보보호 국제표준 ISO 27001 인증을 획득한 이후, 지속적인 사후심사를 통해 글로벌 수준의 정보보호 관리체계를 유지하고 있습니다. 또한 포스코는 해외법인, 사업회사, 협력사의 보안수준을 높이기 위해 보안 컨설팅 활동 등을 수행하고 있으며, 고객사 및 공급사를 포함한 벤류체인 전체의 보안 강건화 및 동반성장에 기여하고 있습니다. 이를 통해 포스코는 보안 관련된 위험을 최소화하고, 규제 요구사항과 관련 법령을 준수함으로써 정보자산을 보호하고 이에 대한 신뢰성과 안전성을 제공하고 있습니다.

정보보호 정책

포스코는 정보보호 원칙을 기반으로 정보보호 규정과 개인정보보호 규정을 제정하고 이를 바탕으로 문서관리지침, 도면관리지침 등 10개의 세부 지침을 시행하고 있습니다. 이를 통해 기업 내 정보보호 수준을 향상시키고, 보안사고 발생을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 문서, 도면, 시스템 데이터 등 중요 정보의 라이프사이클 전반에 대한 보안관리 방안에 대한 상세 기준을 마련하고 이행하고 있습니다. 또한 개인정보보호 규정을 통해 고객 및 임직원의 개인정보 보호를 위한 관리적, 기술적 조치 사항을 명확히 하고 있으며, 임직원 및 고객을 대상으로 개인정보수집 이용 및 제3자 제공 동의서를 징구하여 이해관계자의 동의를 구하고 있습니다. 이를 통해 중요 정보에 대한 접근을 효과적으로 통제하고, 정보가 무단으로 공개되는 것을 예방하고 있습니다. 포스코는 매년 최신 법률과 제도, 대내외 환경을 고려하여 규정과 지침을 개정하며, 개정된 규정과 지침은 전사 정보보호위원회에서 심의를 거쳐 확정됩니다. 정보보호 규정 및 지침 문서는 표준문서 관리 시스템에서 모든 임직원이 열람할 수 있으며, 개정사항은 모든 직원이 쉽게 알 수 있도록 회사 포탈 시스템(EP)에 게시됩니다. 이를 통해 포스코는 정보보호 규정 및 지침을 체계적으로 관리하고, 모든 임직원이 이를 적극적으로 준수하도록 합니다.

정보보호 정책 운영 체계

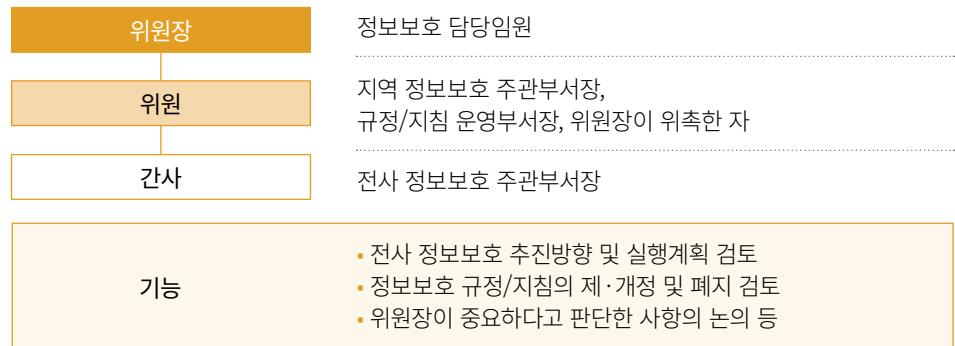


투명성 제고

정보보호 위원회

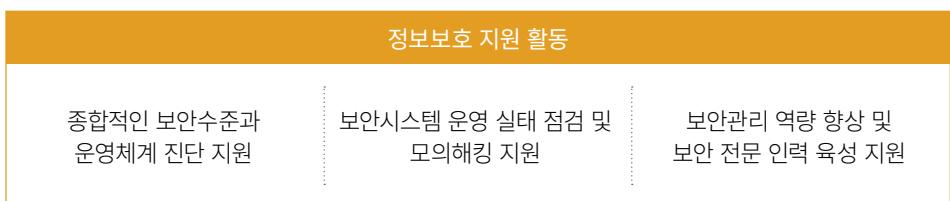
포스코는 전문성을 보유한 정보보호 및 개인정보보호 책임자를 선임하여 운영하고 있습니다. 또한 정보보호와 사이버보안 전략을 관할하는 정보보호위원회를 운영하고 있으며, 매년 정보보호 담당 임원이 주재하는 이 위원회에서는 회사의 주요 정보보호 활동을 공유하며, 정보보호 전략, 실행 방향, 정책 등에 대한 논의가 이루어집니다. 이를 통해 보안 위협에 대한 대비 및 대처 방안을 수립하고, 보안사고 발생 시 신속하고 적극적인 대응을 할 수 있도록 준비하고 있습니다.

정보보호위원회



해외법인·그룹사·협력사 정보보호

포스코는 중요한 기업 정보를 공유하는 해외법인 및 사업회사를 대상으로 매년 정보보안 수준 진단 및 컨설팅, 교육 등 다양한 보안 프로그램을 제공하고 있습니다. 또한 포스코는 보안컨설팅, 교육, 보안 가이드라인 제공 등 협력사를 위한 다양한 지원활동을 펼치고 있으며, 특히 제철소 상주 협력사를 대상으로 정기적인 방문을 통해 지속적인 현장 컨설팅 지원을 제공하는 데 중점을 두고 있습니다. 포스코는 이러한 노력을 기업의 사회적 책임으로 확대하기 위해 기업시민 활동의 일환으로 외부 고객 및 공급사를 대상으로 정보보안 컨설팅을 수행하여 철강밸류체인 전반의 보안 수준을 향상시키고 있습니다.



핵심기술 보호

포스코는 국가핵심기술 보유기업으로, 철강 부문에서 6개의 핵심기술을 보유하고 있습니다. 국가핵심기술 보호조치 기준에 따라 핵심기술을 관리하며, 매년 정부기관으로부터 국가 핵심기술 보안관리 실태조사를 받아 보안 수준을 향상시키고 있습니다. 또한, 포스코는 철강업 특성에 맞게 핵심 보유자산(인력, 문서, 설비, 시스템 등)을 식별하고 자산별 보호대책을 적용 및 관리하고 있습니다. 보안정책 수립부터 보호조치, 점검, 후속조치, 개선까지 전담부서 중심으로 관련 부서와의 협업을 통해 효율적인 정보보호 관리체계를 운영하고 있습니다. 2022년에는 국가 핵심기술 관리에 대한 성과를 인정받아 산업통상자원부 장관상을 수상하였습니다.



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

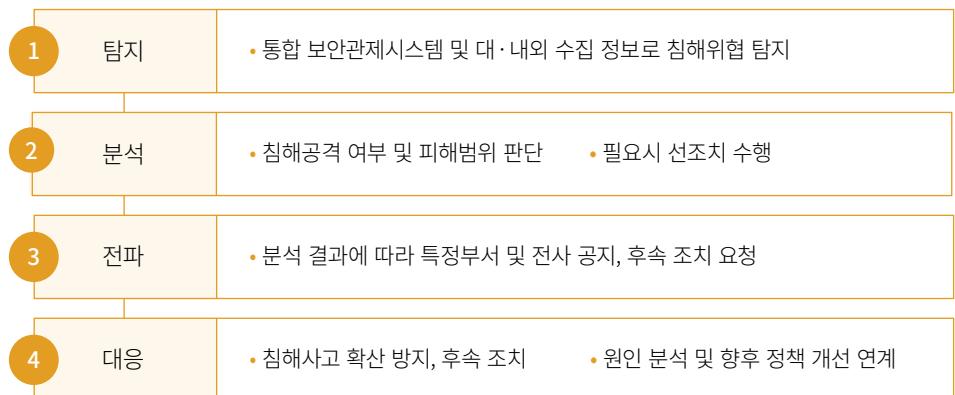


투명성 제고

사이버 보안사고 예방 및 대응

포스코는 사이버 보안 사고를 사전에 예방하고 효율적으로 대응하기 위해 24시간 365일 그룹통합보안관제센터를 운영하고 있습니다. 그룹통합보안관제센터는 국내외 해킹 동향 정보를 지속적으로 수집·분석하고, 첨단 모니터링 및 탐지 시스템을 활용해 잠재적인 사이버 위협을 식별·차단·완화하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 예방 조치와 더불어 외부 사이버 공격에 대한 시스템의 보안성을 확보하기 위해 시스템 설계부터 운영까지 각 단계별로 보안 위험 평가를 실시하고 있으며, 정기적인 침투 테스트를 통해 취약점을 발굴하여 개선하고 있습니다. 또한 침해 공격에 대한 대응력을 더욱 강화하기 위해 주기적으로 모의훈련을 실시하고 있습니다.

침해위협 탐지 및 조치 프로세스



침해사고 예방

포스코는 그룹통합보안관제센터에서 실시간으로 사이버 침해 위협을 감지하고, 외부 위협 정보를 신속하게 수집하여 현장의 보안 취약점을 개선하는 등 다양한 침해 사고를 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 더하여, 홈페이지와 주요 시스템에 대해 주기적인 모의해킹 및 취약점 점검 조치를 진행하고 있으며, 더 나아가 자체 보안 전문 인력 및 외부 전문 기관을 활용하여 사내

시스템 침투 테스트를 수행하여 알려지지 않은 취약점을 찾아내고 개선하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 이와 함께 침해 흔적 점검에도 지속적으로 힘쓰는 한편 보다 안전한 사이버 업무 환경을 만들고자 노력하고 있습니다.

침해사고 대응

포스코는 ‘사이버 위기 대응 매뉴얼’을 도입하여 각 침해 유형별 대응 절차와 관련 부서의 역할을 체계화하였습니다. 이를 통해 사이버 보안 사고 발생 시 즉각적인 대응과 피해 확산 방지를 위한 조치를 실시하고 있습니다. 더불어, 한국 인터넷 진흥원의 침해 위협 경보 단계 기준에 따라 포스코는 자체 침해 위협 경보 5단계 체계를 마련하였습니다. 사이버 보안 사고 발생 시, 포스코는 그룹통합보안관제센터를 컨트롤 타워로 하여 그룹 차원의 대응 체계를 구축하고 운영하고 있습니다. 이를 통해 신속하게 위기 상황을 파악하고 적절한 대응 조치를 취하며, 신속한 시스템 복구로 사고에 따른 피해를 최소화할 수 있습니다.

포스코 사내 침해위협 경보 단계



투명성 제고

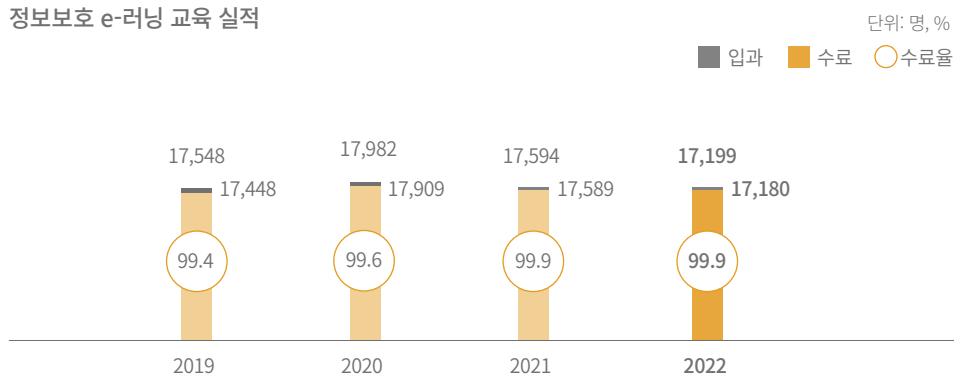
임직원 변화관리

포스코는 정보보호 침해 및 정보 유출 사고를 방지하기 위해 정보보호 캠페인, 교육, 점검활동 등을 수행하여 임직원의 보안의식 제고에 힘쓰고 있습니다. 이메일, 그룹웨어 팝업, 전사 게시글, 온/오프라인 교육 등 다양한 채널을 활용하여 직원들의 일상업무에 보안을 생활화 할 수 있도록 하고, 보안 활동에 우수한 직원에게는 포상을 수여하고 있습니다. 전 임직원은 매년 정보보호 e-러닝 필수 교육을 이수해야 하며, 신입사원, 신임 임원 및 부장, 국가핵심기술 관련자 등 역할 별로 차별화된 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 또한 포스코는 부서별 보안담당자를 지정하여 내부 보안교육, 점검 등 부서별 보안활동을 지원하고 있으며, 부서 보안담당자를 대상으로 반기 1회 이상 워크숍을 개최하여 보안 정책 검토, 대내 보안 트렌드 공유 및 관련 이슈 토의 등을 실시하고 있습니다.

보안 신고 및 처리

포스코는 임직원들이 보안사고와 잠재적 위협의 징후를 신고할 수 있는 체계를 구축하고 운영하고 있습니다. 임직원들은 해킹 사고의 징후, 정보 유출, 보안 취약점, 피싱 이메일, 아이디어 제안 등에 대해 정보보호 담당 부서에 신고할 수 있으며, 이를 위한 정보보호 신고센터도 별도로 운영하고 있습니다. 2022년 기준으로 총 40건의 신고가 접수되어 처리되었습니다. 특히, 임직원들이 보안 신고 등 정보보호 활동에 기여한 경우 적절한 보상을 제공하고 있으며, 보안 위반이 확인될 경우는 사내 규정에 따라 징계 조치를 취하고 있습니다.

정보보호 e-러닝 교육 실적



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



투명성 제고

■ 세무관리

세무관리 정책

포스코는 사업활동을 수행하는 각 국가의 법규를 준수하고, 납세의무를 성실히 이행하며, 조세피난처 등 저세율 국가로의 소득이전행위를 하지 않습니다. 각 국가의 과세당국과 투명한 관계를 유지하며, 요청 시 관련 사실관계와 적법한 증빙을 제공하고 있습니다. 포스코는 국가별 세법 차이를 인식하여 세무 리스크를 방지하고, 모든 거래 시 관련 세법의 범주 내에서 사업을 수행하고 있습니다. 포스코 모든 법인의 세무담당 임직원은 포스코 세무정책에 따라 각국의 세무법규를 준수하며, 과세당국과 투명한 관계를 유지한다는 원칙 아래 업무를 수행합니다. 포스코는 정당하게 세금을 납부하고, 불합리한 과세는 심판청구 및 행정소송 등 합법적인 절차를 밟아 조세불복을 진행하고 있습니다. 합법적 절세재원을 활용한 성장이익을 사회와 공유합니다. 포스코 글로벌 사업장에서는 사업활동 과정에서 발생할 수 있는 세무 리스크(신사업 투자, 기존사업 경쟁력 강화, 구조조정 등)를 사전 검토하여 국내외 법규를 준수하고 있습니다. 리스크 검토 시, 외부 세무전문가 및 과세당국의 자문을 근거로 의사결정을 하고 있습니다. 포스코는 국외 특수관계자와의 거래에 있어 OECD 이전가격 가이드라인과 각국 법규에 따른 정상가격거래를 원칙으로 하고 있습니다. 특히, 국외 특수관계자와의 거래는 이전가격 보고서를 작성하여 이행상황을 관리합니다.

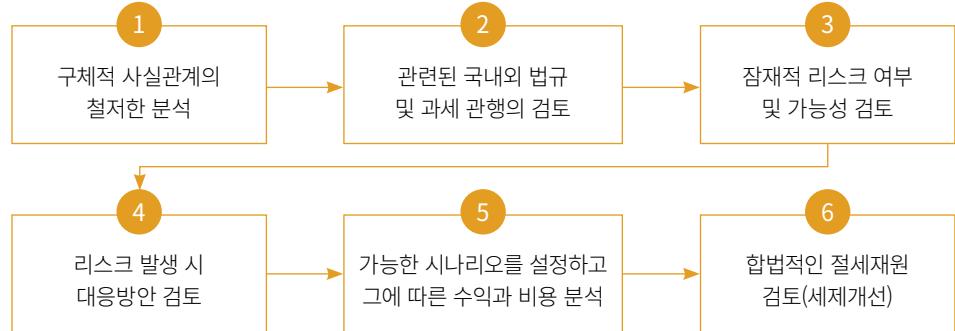
세무 리스크 관리 활동

포스코는 모든 거래 시, 관련 법규를 준수하고 세무 리스크 평가 및 검토에 기반한 의사결정 체계를 갖추고 있습니다. 모든 세무신고와 납부기한을 준수하며, 거래와 관련된 적격증빙을 문서화하여 보관합니다. 또한, 과세당국과 투명한 관계를 유지하고 과세당국의 자료 요청에 대해 신속하고 정확하게 대응하고 있으며, 국내 거래는 관련 법률에 따라 제3자 및 특수관계자와의 거래에서 공정한 거래가격을 유지하고 있습니다. 국제거래상 이전가격 운영에 있어서도 정상가격에 따라 거래하여 국제조세 관련 리스크를 방지하기 위해 노력하고 있습니다.

세무 리스크 평가

포스코는 사업과 관련한 재화와 용역의 거래, 인수합병, 기업구조 변경, 국제거래, 신사업 추진, 거래구조 변경 등에서 발생할 수 있는 모든 세무상의 리스크를 방지하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 사업상 의사결정 시, 포스코 세무조직은 외부전문가와 공조하여 세무 리스크를 신중하게 검토하고 있습니다.

세무 리스크 평가 프로세스



투명한 세금납부

2022년 당사 연결기준 세전이익은 9,547억 원이며, 명목세액은 3,246억 원으로 명목세율 34%를 기록했습니다. 반면, 실질세액은 1,643억 원으로 실질세율 17.2%를 기록했습니다. 또한 포스코의 최근 2개년의 명목세율 평균은 28.8%이며, 실질세율 평균은 21.7%로, 특히 최근 2개년의 평균 실질세율은 명목세율에 비해 7.1%p 낮습니다. 이러한 차이는 일시적 차이로 인한 이연법인세의 변동, 비과세수익 효과, 비공제 비용 효과, 세액공제 및 감면 효과, 미실현 손익 효과 등에 기인하는 것으로 나타났습니다.

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

이해관계자 커뮤니케이션

포스코는 더 큰 기업가치를 창출하고 지속 성장하기 위해 다양한 이해관계자들과 소통하며 공감하고 있습니다. 포스코의 이해관계자는 투자자, 고객사, 협력사/공급사, 지역사회, 임직원 등으로 각 이해관계자 특성에 맞는 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다.

기업시민 러브레터



포스코는 2018년부터 다양한 이해관계자들과의 소통을 위한 오픈 플랫폼인 ‘기업시민 러브레터’를 운영하고 있습니다. 지역사회 이해관계자를 비롯한 투자자, 고객사, 협력사/공급사 등 누구나 본 페이지에서 기명 또는 무기명으로 다양한 의견을 개진할 수 있으며, 접수된 의견에 대한 회사의 공식 답변을 받을 수 있습니다. 포스코는 여러 이해관계자들의 이야기에 경청하고 의견을 적극적으로 수렴하며 기업시민으로서의 책임과 역할을 다하고자 합니다.

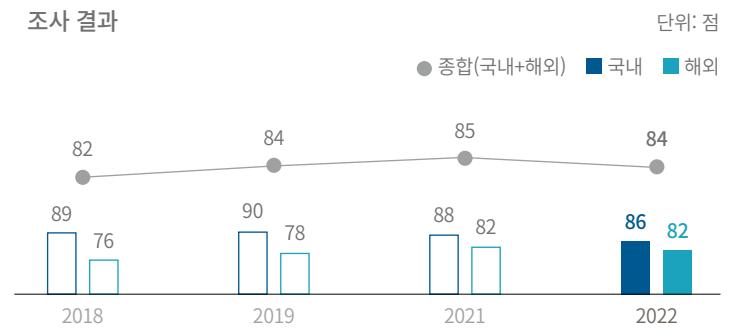
그 외 이해관계자 소통 채널



고객만족도 조사

포스코는 제품 및 서비스에 관한 고객의 의견과 개선 요구사항을 파악하기 위해 매년 외부 전문 조사 기관을 통해 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다. 2022년 국내외 주요 고객사 346사를 대상으로 주문 대응, 제품 품질, 클레임 대응, 솔루션 지원 등 7개 부문에서 진행한 만족도 조사에서 종합점수 84점을 기록하였습니다. 또한 만족도가 낮은 82개의 고객사를 대상으로 추가 심층 인터뷰를 진행하여 고객의 목소리를 경청하고 탄소중립 관련 문항을 구체화하여 포스코에 대한 고객사들의 요구사항 635건을 파악하였습니다. 또한, 고객사의 주요 공통 니즈에 대응하기 위해 시스템 및 제도 개선 등 7대 개선과제를 선정하고 추진하고 있으며 개별 고객사 맞춤형 개선 계획도 수립하여 대응하고 있습니다.

조사 결과



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

이니셔티브 참여

포스코는 다양한 글로벌 이니셔티브 참여를 통해 여러 이해관계자와의 소통과 협업을 강화하고 있습니다. 2050년 탄소중립을 목표로 당사의 실행의지를 외부에 적극적으로 표명하고 실행력을 강화하고 있으며, 선도적이고 적극적인 참여를 통해 지속가능경영의 리더십을 발휘하고자 합니다.



UNGC LEAD 그룹 선정

포스코는 2012년부터 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 회원사로 참여하고 있습니다. UNGC는 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 통해 지속가능경영을 촉진하는 세계 최대의 자발적 기업시민 이니셔티브입니다. 포스코는 더 나은 미래를 위해 전 세계 모든 구성원이 이행해야 할 국제사회의 약속인 UN의 지속가능한 발전목표(SDGs)에 기여하는 활동을 추진 중이며, 이러한 노력을 인정받아 2020년부터 3년 연속으로 ‘UNGC 한국협회 LEAD 그룹’에 선정되었습니다.

세계철강협회 ‘Sustainability Champion’

세계철강협회는 2018년부터 매년 140여 개의 회원사 중 철강산업의 지속가능성을 선도하는 기업들을 Sustainability Champion으로 선정해오고 있습니다. 선정 자격을 충족하기 위해서는 지속가능성 현장의 9가지 원칙 준수, 소재·공정별 탄소 배출량 데이터를 제출, 지속가능성 프로그램 참여 등의 기준에 부합해야 합니다. 포스코는 ESG 경영에 대한 노력과 성과를 인정받아 2022년부터 2년 연속 Sustainability Champion으로 선정되었습니다.

ResponsibleSteel 사업장 인증 획득

ESG가 기업 경영의 뉴모델로 떠오른 시대적 변화 속에서 포스코는 글로벌 리딩 철강사업 전문회사로서 사회적 책임을 다하며 리더십을 발휘하기 위해 노력하고 있습니다. 2022년 포스코는 ESG 경영현황을 점검하고 개선하기 위해 철강산업 글로벌 ESG 이니셔티브인 ResponsibleSteel에 가입하여 사업장 인증을 받았습니다. ResponsibleSteel 사업장 인증을 받기 위해서는 글로벌 ESG 기준에 부합하는 매우 엄격한 370개의 요구사항들을 모두 충족해야 합니다. 이는 기후변화와 온실가스, 환경관리, 안전·보건, 인권, 노동권, 지역사회, 생물다양성 등 다양한 분야로 구성되어 있으며, 독립된 제3자 인증기관의 서면 및 현장심사를 통과해야 합니다.

또한, 시민단체, 환경단체, 학계 등 다양한 대외 이해관계자들의 인터뷰와 외부 전문가로 구성된 전문가 패널의 종합 검증도 통과해야 합니다. 포스코는 기업시민 경영이념을 기반으로 한 ESG 경영활동 및 성과가 회사 전체 프로세스와 시스템에 내재화된 덕분에 심사를 원활하게 대응할 수 있었습니다. 그 결과, 2022년 10월 단일 규모로 글로벌 1, 2위 제철소인 포항제철소와 광양제철소가 아시아 철강사 최초로 ResponsibleSteel 사업장 인증을 획득하였습니다.



* 포스코(포항제철소, 광양제철소)
ResponsibleSteel
사업장 인증서



PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

Part.4 ESG Factbook



105

•
ESG Data

117

•
GRI

119

•
SASB

121

•
TCFD

122

•
검증의견서

125

•
보고서 제작

Environmental_국내 사업장

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

온실가스 배출량	단위	2020	2021	2022
직/간접 배출량(Scope1&2) ⁽¹⁾	tCo ₂ e	75,649,882	78,490,205	70,185,615
직접 배출(Scope1)	tCo ₂ e	75,069,656	77,101,095	68,305,993
간접 배출(Scope2)	tCo ₂ e	580,226	1,389,117	1,879,630
직/간접 배출량 집약도 (조강생산량 기준)	tCo ₂ e/ton	2.11	2.05	2.05
기타 간접 배출량(Scope3) ⁽²⁾	tCo ₂ e	13,202,091	12,872,905	7,107,502
구매한 제품&서비스 ^①	tCo ₂ e	3,828,530	3,422,572	2,583,823
자본재 ^②	tCo ₂ e	-	-	857
Scope1&2에 포함되지 않은 연료 및 에너지 관련 활동 ^③	tCo ₂ e	-	-	298,540
업스트림 운송&유통 ^④	tCo ₂ e	1,497,585	1,605,907	1,537,143
사업장에서 발생된 폐기물 ^⑤	tCo ₂ e	-	-	141,520
출장 ^⑥	tCo ₂ e	345	174	346
직원 통근 ^⑦	tCo ₂ e	9,771	9,374	8,245
다운스트림 운송&유통 ^⑧	tCo ₂ e	-	-	489,786
다운스트림 임대자산 ^⑨	tCo ₂ e	2,012,756	2,087,193	1,888,240
투자 ^⑩	tCo ₂ e	5,853,104	5,747,685	159,002

(1) 정부의 배출량 인증 통보 결과에 따라 Scope1&2 배출량은 변동될 수 있음. 직/간접 배출량 합은 사업장별 직/간접 배출량 (Scope1+2)의 소수점 이하를 절사하여 합하므로 차이 발생

(2) ②③⑤⑧은 '22년 Scope3 산정에 신규 추가한 카테고리이며, 모든 카테고리의 산정 경계는 포항/광양제철소로 한정

① ④ 구매 제품 중 철강제품 생산에 가장 직접적인 영향을 미치는 구입 원료로 한정(그중 사용 비중이 90% 이상 차지하는 철광석, 석탄, 석회석에 산정)하고, 주요 원료 공급사의 제품별 Carbon Intensity 정보 및 원료 산지별 국가간 표준화해거리표 (환경성적표지) DB를 활용

② '22년 포스코 자산 취득 기준 제철소 비품 및 차량에 대해 산정

③ 전기, LNG 등 제철소 사용 에너지에 대해 탄소발자국을 활용하여 산정

⑤ 사업장 발생 폐기물 중 위탁처리한 폐기물로 산정, 정부 폐기물관리 올바로 Sys' 자료 활용

⑥ ⑦ 포/광양제철소 임직원의 출장 및 통근 Data로 산정

⑧ 내수/수출 판매한 제품의 운송 도착지 정보(국가/도시)로 국가간 표준화해거리표 DB 등을 활용하여 산정

⑨ 임대자산 중 포스코퓨처엠이 임대하고 있는 석회소성공장의 Scope1&2 배출량으로 산정

⑩ 포스코가 지분을 갖고 있는 회사 중 배출권거래체 및 목표관리체 대상업체의 Scope1&2 배출량과 지분율을 고려하여 산출

* 포항 냉천 범람('22.9)에 따른 '22년 조강생산량 감소로 '21년 대비 ① ④ 배출량 감소

포스코홀딩스 출범('22.3)에 따른 포스코 종속회사 관계 변경(포스코퓨처엠 등 제외)으로 '21년 대비 ⑩ 배출량 감소

에너지	단위	2020	2021	2022
총 에너지 사용량	GJ	374,874,611	380,052,800	333,781,599
직접에너지 사용량	GJ	370,302,385	369,264,360	319,078,303
천연가스	GJ	52,692,024	41,270,222	30,750,384
휘발유 (총)	GJ	8,347	4,587	6,249
휘발유 (차량용)	GJ	8,347	4,587	6,249
디젤 (총)	GJ	183,868	189,168	218,348
디젤 (차량용)	GJ	179,288	185,423	195,695
LPG (총)	GJ	62	34	30
LPG (차량용)	GJ	62	34	30
부생가스	GJ	317,418,084	327,800,350	288,103,292
간접에너지 사용량	GJ	4,571,908	10,788,169	14,703,073
전기	GJ	4,480,025	10,746,994	14,618,973
스팀	GJ	91,883	41,175	84,100
전력 사용 비율	%	1.2	2.8	4.4
재생에너지 사용량	GJ	318	270	223
재생에너지 사용 비율	%	0.00008	0.00007	0.00007
총 에너지 집약도 (조강생산량 기준)	GJ/ton	10.4	9.9	9.8
전기 판매량 ⁽³⁾	GJ	16,287	13,840	8,671

(3) 재생에너지 판매량에 포함



Environmental_국내 사업장

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

물	단위	2020	2021	2022
총 용수 취수량 ^{(1)~(2)}	ton	136,377,262	143,218,271	145,115,608
시하수 재처리수	ton	28,619,071	29,413,861	29,098,637
지표수 ^{(1)~(2)}	ton	93,311,289	100,116,109	108,957,548
지하수	ton	6,716,780	6,298,260	3,451,420
해수담수	ton	7,730,122	7,390,041	3,608,003
‘High’인 지역에서의 취수량	ton	-	-	-
‘Extremely High’인 지역에서의 취수량	ton	-	-	-
총 용수 취수량 집약도 (조강생산량 기준) ^{(1)~(2)}	ton/ton	3.8	3.7	4.2
총 용수 사용량	ton	64,435,548	68,353,529	73,375,512
‘High’인 지역에서의 사용량	ton	-	-	-
‘Extremely High’인 지역에서의 사용량	ton	-	-	-
총 폐수 방류량	ton	71,941,714	74,864,742	71,740,096
용수 재사용량	ton	50,816,253	47,804,712	44,625,210
용수 재사용률	%	37.3	33.4	30.8
재활용수 사용 사업장 수	개	2	2	2
수질오염물질 배출량 ^{(3)~(5)}				
COD	ton	704	735	476
TOC(총유기탄소량)	ton	-	-	96
T-N	ton	928	948	685
SS	ton	146	169	135

(1) 2021년 데이터는 일부 대상 시설의 취수량이 누락되어 정정하였으며, 「2021 기업시민보고서」 데이터와 상이함

(2) 2022년 7월부터 용수 취수량 집계 대상 시설이 추가되어 2022년은 기존 연도 대비 실적이 증가함

(3) TMS 측정기기 교체 일정으로 인해 '22년 유기물질 측정지표(COD, TOC) 실적 중 COD는 포함 한정, TOC는 광양 한정 실적임

(4) 「환경오염시설의 통합관리에 관한 법률」에 따른 통합허가 취득 과정에서 수질오염물질 배출량 산정 대상 시설이 2022년부터 변경됨

(5) 수질오염물질 배출량을 사내 TMS 데이터에서 정부 확정 데이터로 변경함에 따라 「2021 기업시민보고서」 데이터와 상이함

폐기물	단위	2020	2021	2022
총 폐기물 발생량	ton	21,974,695	21,806,614	19,116,670
재활용	ton	21,662,956	21,509,991	18,787,137
소각	ton	64,985	60,302	62,031
매립	ton	246,431	236,196	267,470
기타	ton	322	125	32
일반폐기물 발생량	ton	21,881,629	21,712,129	19,020,091
재활용	ton	21,583,265	21,433,251	18,727,793
소각	ton	54,660	49,900	45,485
매립	ton	243,704	228,978	246,813
기타	ton	-	-	-
지정폐기물 발생량	ton	93,066	94,485	96,579
재활용	ton	79,691	76,740	59,344
소각	ton	10,326	10,401	16,546
매립	ton	2,727	7,219	20,657
기타	ton	322	125	32
총 폐기물 집약도 (조강생산량 기준)	ton/ton	0.61	0.57	0.56
총 폐기물 재활용률	%	98.6	98.6	98.3

자원순환	단위	2020	2021	2022
고로슬래그 재활용량	ton	11,998,028	12,441,549	10,283,369
수재슬래그 재활용량	ton	11,087,808	11,454,700	9,422,994
시멘트 산업용	ton	10,810,459	11,243,762	9,210,120
비료 등 기타	ton	277,349	210,938	212,874
괴재슬래그 재활용량	ton	910,220	986,849	860,375

Environmental_국내 사업장

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

대기오염물질	단위	2020	2021	2022
총 대기오염물질 배출량	ton	65,823	61,445	51,806
NOx	ton	40,680	35,755	27,877
SOx	ton	24,879	25,474	23,750
Dust	ton	264	216	180

환경 법규 위반	단위	2020	2021	2022
환경 법규 위반 건수	건	5	12	9
수질 관련 법규 위반 건수	건	-	3	1
환경 법규 및 규제 위반으로 발생한 행정조치의 수	건	4	11	9
과태료	건	-	3	1
비금전적 제재(개선명령 등)	건	4	8	8
폐수 관련 사고 건수	건	-	-	-

친환경 매출·구매·투자	단위	2020	2021	2022
친환경 제품 및 서비스 매출액 ⁽¹⁾	백만 원	-	-	11,332,770
친환경 제품 및 서비스 매출 비율	%	-	-	26.7
친환경 제품 및 서비스 구매액 ⁽²⁾	백만 원	-	3,005,898	3,495,961
친환경 제품 및 서비스 구매 비율	%	-	12.8	11.8
환경 투자비	백만 원	938,733	227,261	318,731

(1) 2022년 친환경 제품 분류 기준 수립에 따라 2020-2021 실적 미집계

(2) 2021년 친환경 구매 분류 기준 수립에 따라 2020 실적 미집계

환경 및 에너지경영시스템	단위	2020	2021	2022
환경경영시스템(ISO 14001) 인증				
대상 사업장 수	개	2	2	2
취득 사업장 수	개	2	2	2
인증률	%	100	100	100
에너지경영시스템(ISO 50001) 인증				
대상 사업장 수	개	2	2	2
취득 사업장 수	개	2	2	2
인증률	%	100	100	100

무공해차량	단위	2020	2021	2022
무공해차량 보유 비율 ⁽³⁾	%	-	12	21
보유 무공해차량 대수	대	-	71	156
전체차량 대수	대	-	590	751

(3) 2021년 EV100 가입에 따라 2020 실적 미집계

생산정보	단위	2020	2021	2022
조강 생산량	천ton	35,935	38,263	34,219
고로/전로	천ton	34,703	36,907	33,255
전기로	천ton	1,232	1,356	964
고로/전로 비율	%	96.6	96.5	97.2
전기로 비율	%	3.4	3.5	2.8
주원료 사용량				
철광석	백만ton	53.5	55.6	49.1
원료탄	백만ton	24.9	25.4	22.7
석회석	백만ton	6.8	6.9	5.5

Social_국내 사업장

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



인사	단위	2020	2021	2022
총 임직원 수	명	17,944	18,259	18,122
임원 수	명	81	86	67
남성	명	78	84	66
여성	명	3	2	1
여성 비율	%	3.7	2.3	1.5
연령별				
30세 미만	명	-	-	-
30~50세	명	-	2	-
50세 초과	명	81	84	67
직원 수	명	17,863	18,173	18,055
남성	명	16,940	17,126	17,046
여성	명	923	1,047	1,009
여성 비율	%	5.2	5.8	5.6
연령별				
30세 미만	명	2,718	2,921	3,035
30~50세	명	7,253	7,365	7,353
50세 초과	명	7,892	7,887	7,667
관리직 수	명	4,029	4,116	4,135
남성	명	3,988	4,058	4,063
여성	명	41	58	72
여성 비율	%	1.0	1.4	1.7
연령별				
30세 미만	명	-	-	1
30~50세	명	1,004	1,090	1,193
50세 초과	명	3,025	3,026	2,941

인사	단위	2020	2021	2022
기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 수	명	17,665	17,559	17,107
남성	명	16,753	16,561	16,147
여성	명	912	998	960
여성 비율	%	5.2	5.7	5.6
기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 비율	%	98.5	96.2	94.4
기간제 근로자(계약직) 수	명	267	685	1,007
남성	명	253	635	957
여성	명	14	50	50
여성 비율	%	5.2	7.3	5.0
기간제 근로자(계약직) 비율	%	1.5	3.8	5.6
신규 채용자 수	명	702	1,192	1,336
남성	명	652	1,114	1,276
여성	명	50	78	60
여성 비율	%	7.1	6.5	4.5
연령별				
30세 미만	명	481	681	882
30~50세	명	23	78	103
50세 초과	명	198	433	351
총 이직자 수	명	817	1,070	1,180
이직률	%	4.6	5.9	6.5
자발적 이직자 수	명	223	359	568
자발적 이직률	%	1.2	2.0	3.1
비자발적 이직자 수	명	594	711	612
정년퇴직	명	578	691	588
정리해고	명	-	-	-
기타	명	16	20	24

Social_국내 사업장

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

인사	단위	2020	2021	2022
정기성과 평가 받은 임직원의 수	명	16,220	15,663	15,300
남성	명	15,427	14,799	14,464
여성	명	793	864	836
고용 형태별	명	16,357	15,819	15,300
임원	명	74	78	64
기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	16,220	15,663	15,137
기간제 근로자(계약직)	명	63	78	99
장애인				
장애인 재직 인원 수	명	598	588	565
국가보훈자				
국가보훈자 재직 인원 수	명	728	711	738

일과 삶의 균형	단위	2020	2021	2022
유연근무				
유연근무 사용 직원 수	명	5,121	4,935	5,316
육아휴직				
총 육아휴직 사용자	명	97	106	152
남성	명	45	57	96
여성	명	52	49	56
육아휴직 복귀자	명	127	121	141
남성	명	48	46	79
여성	명	79	75	62
난임 휴가				
난임휴가 사용 직원 수	명	81	85	81

교육	단위	2020	2021	2022
총 교육 시간	시간	1,397,942	1,332,271	1,769,947
1인당 교육 시간	시간/명	78	73	98
총 교육 비용	백만 원	21,681	26,954	22,938
1인당 교육 비용	백만 원/명	1.21	1.48	1.27
산업안전 교육 현황				
산업안전 필수교육 이수자 수 ⁽¹⁾	명	-	-	73,964
정보보안 교육 현황				
총 교육 시간	시간	29,848	31,953	24,338
필수교육 이수자 수	명	17,909	17,589	17,180
기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	17,522	16,779	15,917
기간제 근로자(계약직)	명	387	810	1,263

(1) 필수교육 수료 기준으로 산정함에 따라 이수자 중복 산정

퇴직연금제도	단위	2020	2021	2022
확정급여 연금제도(DB)				
확정급여채무의 현재가치	백만 원	1,378,597	1,330,938	1,193,500
사외적립자산의 공정가치	백만 원	1,455,098	1,543,469	1,475,606
확정급여제도의 부채 인식액	백만 원	76,501	212,531	282,106



Social_국내 사업장

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

안전	단위	2020	2021	2022
근로손실재해율(LTIR)	명/20만 시간	0.10	0.10	0.19
임직원 근로손실재해율(LTIR)	명/20만 시간	0.11	0.10	0.11
관계사 근로손실재해율(LTIR)	명/20만 시간	0.09	0.10	0.25
근로손실재해율(LTIFR)	명/100만 시간	0.48	0.51	0.93
임직원 근로손실재해율(LTIFR)	명/100만 시간	0.54	0.52	0.56
관계사 근로손실재해율(LTIFR)	명/100만 시간	0.43	0.51	1.26
총기록사고율(TRIR) ⁽¹⁾	명/20만 시간	-	-	0.35
임직원 총기록사고율(TRIR)	명/20만 시간	-	-	0.27
관계사 총기록사고율(TRIR)	명/20만 시간	-	-	0.41
총기록사고율(TRIFR) ⁽¹⁾	명/100만 시간	-	-	1.73
임직원 총기록사고율(TRIFR)	명/100만 시간	-	-	1.37
관계사 총기록사고율(TRIFR)	명/100만 시간	-	-	2.06
사고재해율	%	0.08	0.06	0.13
임직원 사고재해율	%	0.07	0.04	0.08
관계사 사고재해율	%	0.09	0.09	0.19
사고사망만인율	% ₀₀	1.53	0.29	0.30
임직원 사고사망만인율	% ₀₀	1.18	0.00	0.00
관계사 사고사망만인율	% ₀₀	1.90	0.60	0.63

안전	단위	2020	2021	2022
임직원				
임직원 근로손실재해자수(LTI)	명	16	19	20
임직원 총기록사고자수(TRI) ⁽¹⁾	명	-	-	49
임직원 사망자수	명	2	-	-
임직원 재해자수	명	12	7	14
임직원 아차사고 건수	건	5,857	5,149	6,391
관계사				
관계사 근로손실재해자수(LTI)	명	14	19	49
관계사 총기록사고자수(TRI) ⁽¹⁾	명	-	-	82
관계사 사망자수	명	3	1	1
관계사 재해자수	명	14	15	30
관계사 아차사고 건수	건	423	362	289

(1) 작은 사고도 드러내어 개선함으로써 중대재해를 예방하고자 예방 지표로 도입하여 관리(2022~)



Social_국내 사업장

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

사회공헌 활동 실적	단위	2020	2021	2022
임직원 자원봉사				
자원봉사 참여 시간	시간	319,305	296,729	346,855
자원봉사 참여자 수	명	14,407	12,024	13,096
1인당 자원봉사 시간	시간/명	18	16	19
임직원 자원봉사 참여율	%	81	67	73
사회공헌비용				
기부금 ⁽¹⁾	백만 원	34,089	49,455	54,257
지역사회투자	백만 원	17,984	9,323	5,306
기타	백만 원	116	901	982

(1) 2021년 사회공헌비용은 GEM 매칭펀드 비용을 제외하여 기존 49,455백만 원에서 49,115백만 원으로 변경

공급망 관리	단위	2020	2021	2022
안전보건경영시스템(ISO 45001/OHSAS 18001/KOSHA-MS) 인증				
대상 사업장 수	개	2	2	2
취득 사업장 수	개	1	2	2
인증률	%	50	100	100
품질경영시스템(ISO 9001 or IATF 16949) 인증				
대상 사업장 수	개	2	2	2
취득 사업장 수	개	2	2	2
인증률	%	100	100	100

노사관계	단위	2020	2021	2022
단체교섭협약 적용 직원 비율	%	100	100	100
파업으로 인한 작업 중단 횟수	회	-	-	-

공급망 관리	단위	2020	2021	2022
공급사(Supplier) 거래 실적 평가				
거래 공급사(Supplier) 수	개	1,374	1,469	1,408
평가 실시 공급사(Supplier) 수	개	1,129	1,159	1,182
공급사(Supplier) 평가 실시율	%	82.2	78.9	83.9



Governance_국내 사업장

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

공정거래/반부패	단위	2020	2021	2022
공정거래 교육 현황⁽¹⁾				
공정거래 교육 이수 임직원 수	명	3,199	3,136	3,783
공정거래 법규 위반				
경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반으로 인해 벌금이 부과된 총 건수	건	-	-	-
진행 중인 건수	건	-	-	-
완료 건수	건	-	-	-
경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반으로 인해 비금전적 제재를 받은 총 건수	건	-	-	-
진행 중인 건수	건	-	-	-
완료 건수	건	-	-	-
경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반으로 인해 부과받은 총 벌금액	원	-	-	-

(1) 개별 교육 수료 기준으로 산정함에 따라 이수자 중복 산정

윤리	단위	2020	2021	2022
윤리신고 접수 건수⁽²⁾				
유형별	건	-	322	403
부정비리	건	-	107	165
인권존중 위반	건	-	34	46
갑질	건	-	19	16
기타	건	-	162	176
윤리신고 조치완료 건수	건	-	322	403
윤리 교육 현황				
총 교육 시간	시간	35,816	36,444	35,198
필수교육 이수자 수	명	17,908	18,222	17,599

(2) 윤리신고 건수 유형 기준 개정에 따라 2021년 이후 데이터만 공개



Environmental_국내외 생산법인

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

온실가스 배출량	단위	2020	2021	2022
직/간접 배출량(Scope 1&2)	tCo ₂ e	84,133,893	86,839,467	78,597,742
직접 배출(Scope 1)	tCo ₂ e	82,252,254	84,175,764	75,459,989
간접 배출(Scope 2)	tCo ₂ e	1,881,639	2,663,710	3,137,762
직/간접 배출량 집약도 (조강생산량 기준)	tCo ₂ e/ton	2.07	2.02	2.03

에너지	단위	2020	2021	2022
총 에너지 사용량	GJ	418,146,872	421,703,664	375,227,503
직접에너지 사용량	GJ	402,674,822	400,355,302	350,246,630
석탄 사용량	GJ	508,303	481,616	455,618
천연가스 사용량	GJ	58,126,679	46,499,182	35,806,534
휘발유 사용량 (총)	GJ	8,347	4,587	6,249
디젤 사용량 (총)	GJ	360,063	350,922	395,479
LPG 사용량 (총)	GJ	62	34	30
부생가스 사용량	GJ	343,671,368	353,018,961	313,582,720
간접에너지 사용량	GJ	15,465,280	21,341,434	24,973,020
전기(전력) 사용량	GJ	13,559,564	19,549,609	23,178,662
스팀 사용량	GJ	1,905,717	1,791,824	1,794,358
재생에너지 사용량	GJ	6,770	6,929	7,853
총 에너지 집약도 (조강생산량 기준)	GJ/ton	10.3	9.8	9.5
전기 판매량	GJ	1,114,148	1,131,632	1,134,249

* 국내외 생산법인 데이터는 조강 생산설비를 보유한 상공정 사업장 실적의 합계이며, 대상 사업장은 포스코 국내 사업장과 자회사인 포스코야마토비나(베트남), 그리고 포스코가 위탁운영 중인 크리카타우포스코(인도네시아)와 포스코장기항불수강(중국)입니다.

물	단위	2020	2021	2022
총 용수 취수량	ton	152,027,126	158,033,999	159,359,899
상수도 ⁽¹⁾	ton	29,668,596	30,417,281	29,769,412
지표수	ton	107,111,235	113,229,057	122,056,776
지하수	ton	7,517,173	6,997,620	3,925,708
해수담수	ton	7,730,122	7,390,041	3,608,003
‘High’인 지역에서의 취수량	ton	-	-	-
‘Extremely High’인 지역에서의 취수량	ton	-	-	-
총 용수 취수량 집약도 (조강생산량 기준)	ton/ton	3.7	3.7	4.1
총 용수 사용량	ton	77,058,768	80,171,222	84,643,731
‘High’인 지역에서의 사용량	ton	-	-	-
‘Extremely High’인 지역에서의 사용량	ton	-	-	-
총 폐수 방류량	ton	74,968,358	77,862,777	74,716,168
용수 재사용량	ton	51,889,603	48,748,687	45,318,777
용수 재사용률	%	34.1	30.8	28.4
재활용수 사용 사업장 수	개	4	4	4

(1) 포스코 국내 사업장 시하수 재처리수는 상수도에 포함

대기오염물질	단위	2020	2021	2022
총 대기오염물질 배출량	ton	79,905	76,866	64,887
NOx	ton	47,606	43,122	34,416
SOx	ton	29,324	30,974	28,299
Dust	ton	2,975	2,770	2,173



Environmental_국내외 생산법인

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

폐기물	단위	2020	2021	2022
총 폐기물 발생량	ton	24,310,264	24,109,019	21,434,243
재활용	ton	23,679,483	23,654,147	21,085,400
소각	ton	69,902	64,944	66,795
매립	ton	247,491	236,469	267,486
기타	ton	10,999	14,045	14,548
일반폐기물 발생량	ton	23,735,121	23,550,393	20,903,290
재활용	ton	23,130,080	23,130,060	20,607,298
소각	ton	58,655	53,351	49,179
매립	ton	243,704	228,978	246,813
기타	ton	-	-	-
지정폐기물 발생량	ton	575,143	558,627	530,953
재활용	ton	549,403	524,086	478,103
소각	ton	11,248	11,592	17,615
매립	ton	3,787	7,492	20,673
기타	ton	10,999	14,045	14,548
총 폐기물 집약도 (조강생산량 기준)	ton/ton	0.60	0.56	0.54
총 폐기물 재활용률	%	97.4	98.1	98.4

환경경영시스템(ISO 14001) 인증	단위	2020	2021	2022
대상 사업장 수	개	5	5	5
취득 사업장 수	개	4	5	5
인증률	%	80	100	100

생산정보	단위	2020	2021	2022
조강 생산량	천ton	40,578	42,964	38,635
고로/전로	천ton	37,803	40,043	36,285
전기로	천ton	2,775	2,921	2,350
고로/전로 비율	%	93.2	93.2	93.9
전기로 비율	%	6.8	6.8	6.1



Social_국내외 생산법인

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



인사	단위	2020	2021	2022
총 임직원 수	명	22,709	23,078	23,279
임원 수	명	100	105	92
남성	명	97	103	91
여성	명	3	2	1
여성 비율	%	3.0	1.9	1.1
연령별				
30세 미만	명	-	-	-
30~50세	명	1	3	3
50세 초과	명	99	102	89
직원 수	명	22,609	22,973	23,187
남성	명	21,293	21,532	21,773
여성	명	1,316	1,441	1,414
여성 비율	%	5.8	6.3	6.1
연령별				
30세 미만	명	4,540	4,437	4,611
30~50세	명	9,970	10,382	10,646
50세 초과	명	8,099	8,154	7,930
관리직 수	명	4,302	4,386	4,450
남성	명	4,229	4,294	4,335
여성	명	73	92	115
여성 비율	%	1.7	2.1	2.6
연령별				
30세 미만	명	-	-	1
30~50세	명	1,215	1,301	1,451
50세 초과	명	3,087	3,085	2,998

인사	단위	2020	2021	2022
기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 수	명	22,071	21,996	21,868
남성	명	20,810	20,654	20,558
여성	명	1,261	1,342	1,310
여성 비율	%	5.7	6.1	6.0
기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 비율	%	97.3	95.5	94.1
기간제 근로자(계약직) 수	명	607	1,048	1,378
남성	명	549	949	1,273
여성	명	58	99	105
여성 비율	%	9.6	9.4	7.6
기간제 근로자(계약직) 비율	%	2.7	4.5	5.9
신규 채용자 수	명	836	1,502	1,663
남성	명	758	1,382	1,553
여성	명	78	120	110
여성 비율	%	9.3	8.0	6.6
연령별				
30세 미만	명	552	874	1,146
30~50세	명	79	163	144
50세 초과	명	205	465	373
총 이직자 수	명	1,068	1,334	1,424
이직률	%	4.7	5.8	6.1
자발적 이직자 수	명	453	609	794
자발적 이직률	%	2.0	2.6	3.4
비자발적 이직자 수	명	615	725	630
정년퇴직	명	583	699	598
정리해고	명	5	2	4
기타	명	27	24	28

Social_국내외 생산법인

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

안전	단위	2020	2021	2022
근로손실재해율(LTIR)	명/20만 시간	0.08	0.08	0.14
임직원 근로손실재해율(LTIR)	명/20만 시간	0.09	0.08	0.10
관계사 근로손실재해율(LTIR)	명/20만 시간	0.07	0.08	0.19
근로손실재해율(LTIFR)	명/100만 시간	0.38	0.41	0.72
임직원 근로손실재해율(LTIFR)	명/100만 시간	0.43	0.40	0.48
관계사 근로손실재해율(LTIFR)	명/100만 시간	0.34	0.42	0.94
총기록사고율(TRIR) ⁽¹⁾	명/20만 시간	-	-	0.27
임직원 총기록사고율(TRIR)	명/20만 시간	-	-	0.23
관계사 총기록사고율(TRIR)	명/20만 시간	-	-	0.31
총기록사고율(TRIFR) ⁽¹⁾	명/100만 시간	-	-	1.35
임직원 총기록사고율(TRIFR)	명/100만 시간	-	-	1.14
관계사 총기록사고율(TRIFR)	명/100만 시간	-	-	1.53
사고재해율	%	0.06	0.05	0.10
임직원 사고재해율	%	0.06	0.03	0.06
관계사 사고재해율	%	0.07	0.07	0.14
사고사망만인율	% ₀₀	1.15	0.22	0.23
임직원 사고사망만인율	% ₀₀	0.92	0.00	0.00
관계사 사고사망만인율	% ₀₀	1.38	0.44	0.46

안전	단위	2020	2021	2022
임직원				
임직원 근로손실재해자수(LTI)	명	17	19	22
임직원 총기록사고자수(TRI) ⁽¹⁾	명	-	-	53
임직원 사망자수	명	2	-	-
임직원 재해자수	명	13	7	14
관계사				
관계사 근로손실재해자수(LTI)	명	15	21	49
관계사 총기록사고자수(TRI) ⁽¹⁾	명	-	-	82
관계사 사망자수	명	3	1	1
관계사 재해자수	명	15	16	30
안전보건경영시스템(ISO 45001/ OHSAS 18001/KOSHA-MS) 인증				
대상 사업장 수	개	5	5	5
취득 사업장 수	개	3	4	5
인증률	%	60	80	100
품질경영시스템 (ISO 9001 or IATF 16949) 인증				
대상 사업장 수	개	5	5	5
취득 사업장 수	개	5	5	5
인증률	%	100	100	100

(1) 작은 사고도 드러내어 개선함으로써 중대재해를 예방하고자 예방 지표로 도입하여 관리(2022~)



GRI Index

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



주제	지표	포스코 대응 현황	주제	지표	포스코 대응 현황
일반정보 공개	2-1	p.6	일반정보 공개	2-26	p.89~90
	2-2	p.2		2-27	p.107, 112
	2-3	p.2		2-28	p.103
	2-4	p.106, 111		2-29	p.102
	2-5	p.124		2-30	p.111
	2-6	p.6		3-1	p.24
	2-7	p.108		3-2	p.25
	2-8	p.108		3-3	p.26
	2-9	p.92~93		201-2	p.28~32
	2-10	p.92		201-3	p.109
	2-11	p.92	경제 성과	205-1	p.94
	2-12	p.93		205-2	p.87~88, 112
	2-13	p.93		205-3	p.89, 112
	2-14	p.93	세금	207-1	p.101
	2-15	p.92~93		301-1	p.107
	2-16	p.93	원재료	301-2	p.106, 107
	2-17	p.92~93		302-1	p.105, 113
	2-18	p.93	에너지	302-2	p.105, 113
	2-19	p.93		302-3	p.105, 113
	2-20	p.93		302-4	p.36, 105, 113
	2-21	사업보고서 p.296~302		302-5	p.38
	2-22	p.8~9	용수 및 폐수	303-1	p.47~48
	2-23	Policies & Positions		303-2	p.47~48
	2-24	p.42, 45, 52, 58~59, 68, 72, 75~77, 89~91, 94~96, 99, 101		303-3	p.106, 113
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스		303-4	p.106, 113
				303-5	p.106, 113

GRI Index

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



주제	지표		포스코 대응 현황
생물다양성 온실가스 배출	304-3	서식지 보호 또는 복원	p.50
	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	p.42, 105, 113
	305-2	간접 온실가스 배출(Scope 2)	p.42, 105, 113
	305-3	기타 간접 온실가스 배출(Scope 3)	p.105
	305-4	온실가스 배출 집약도	p.42, 105, 113
	305-5	온실가스 감축	p.28~42
	305-6	오존층 파괴물질(ODS) 배출	(1)
폐기물	305-7	NOx, SOx, 기타 중대한 대기 배출물	p.107, 113
	306-3	폐기물 발생	p.106, 114
	306-4	폐기물 재활용	p.106, 114
	306-5	폐기물 처리	p.106, 114
공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	p.58~59
	308-2	공급망에서의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	p.59
고용	401-1	신규 채용과 이직 임직원	p.108, 115
	401-2	상근직 근로자에게만 제공하는 복리후생	p.82
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	p.109
노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	(2)

(1) CFC, Halon 등 오존층 파괴물질은 철강 생산과정에서 주로 배출되거나 사용하는 물질이 아니며 산정/집계하지 않음

(2) 노동 관련 법령 및 단체협약에 따라 공지하고 있음

주제	지표		포스코 대응 현황
산업 안전보건	403-1	산업안전보건시스템	p.69
	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사고 조사	p.72
	403-3	산업안전보건 서비스	p.69~73
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	p.69~73
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 교육	p.70, 109
	403-6	근로자 건강 증진을 위한 프로그램 설명	p.71
	403-7	비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	p.70~72
훈련 및 교육	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용 대상 근로자	p.70~72
	403-9	업무 관련 상해	p.110, 116
	403-10	업무 관련 질병	p.110
다양성 및 기회균등	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	p.109
	404-2	직원 역량강화 및 전환 지원 프로그램	p.78~79
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	p.109
차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	p.75~77, 89
아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	p.59, 77
강제노동	409-1	강제노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	p.59, 77
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	p.63~68
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	p.68
공급업체 사회 영향평가	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	p.58~59
	414-2	공급망에서의 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	p.58~59

SASB Index_국내 사업장

산업분류 : Iron & Steel Producers

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

카테고리	코드	지표	포스코 대응 현황
온실가스	EM-IS-110a.1	(1) 글로벌 총 Scope 1 배출량, (2) Scope 1 배출량 중 배출 제한 규제 적용 대상 비율	(1) p.105 (2) 100%
	EM-IS-110a.2	Scope 1 배출, 배출 감소 목표, 목표 대비 성과 분석의 관리를 위한 장·단기 전략과 계획에 대한 논의	p.28~41
대기	EM-IS-120a.1	(1) NOx 배출량(N_2O 제외) (2) SOx 배출량 (3) 미세먼지(PM10) 배출량	p.107
		(4) CO 배출량 (5) 망간(MnO) 배출량 (6) 납(Pb) 배출량 (7) 휘발성유기화합물(VOCs) 배출량 (8) 다환방향족탄화수소(PAHs) 배출량	N/A
		(1) 총 에너지 사용량 (2) 그리드전기 사용비율 (3) 재생에너지 사용비율	p.105
		(1) 총 연료 사용량 (2) 석탄 비율 (3) 천연가스 비율 (4) 재생연료 비율	p.105
		(1) 취수량 (2) 물 재활용 비율 (3) 물 스트레스 지수 '높음(40-80%)' 지역에서의 용수 사용량 (4) 물 스트레스 지수 '매우 높음(>80%)' 지역에서의 용수 사용량	p.106 해당사항 없음
		(1) 총 폐기물 발생량 (2) 유해폐기물 발생 비율 (3) 재사용·재활용·재가공 비율	p.106
		(1) 총 기록사고율(Full-time+contract, TRIR) (2) 산재사망률(Full-time+contract) (3) 아차사고 빈도율(Full-time+contract)	p.110
		철광석 및 코크스 석탄 소싱의 환경과 사회 문제 관리 프로세스	p.62
Activity Metric	EM-IS-000.A	로우 철강(Raw steel) 생산량 중 (1) 기본 산소로 공정을 통한 생산량/비율 (2) 전기 아크로 공정을 통한 생산량/비율	p.107
	EM-IS-000.B	철광석 총 생산량(Total iron ore production)	해당사항 없음
	EM-IS-000.C	코크스 석탄 총 생산량(Total coking coal)	해당사항 없음

SASB Index_국내외 생산법인

산업분류 : Iron & Steel Producers

PART 1 OUR BUSINESS	PART 2 CORPORATE CITIZENSHIP	PART 3 ESG PERFORMANCE ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE	PART 4 ESG FACTBOOK	카테고리	코드	지표	포스코 대응 현황
온실가스	EM-IS-110a.1	(1) 글로벌 총 Scope 1 배출량, (2) Scope 1 배출량 중 배출 제한 규제 적용 대상 비율	p.113 (1) p.113 (2) 100%				
		Scope 1 배출, 배출 감소 목표, 목표 대비 성과 분석의 관리를 위한 장·단기 전략과 계획에 대한 논의					
대기	EM-IS-120a.1	(1) NOx 배출량(N_2O 제외) (2) SOx 배출량 (3) 미세먼지(PM10) 배출량	p.113 N/A				
		(4) CO 배출량 (5) 망간(MnO) 배출량 (6) 납(Pb) 배출량 (7) 휘발성유기화합물(VOCs) 배출량 (8) 다환방향족탄화수소(PAHs) 배출량					
		(1) 총 에너지 사용량 (2) 그리드전기 사용비율 (3) 재생에너지 사용비율					
		(1) 총 연료 사용량 (2) 석탄 비율 (3) 천연가스 비율 (4) 재생연료 비율					
		(1) 취수량 (2) 물 재활용 비율 (3) 물 스트레스 지수 ‘높음(40-80%)’ 지역에서의 용수 사용량 (4) 물 스트레스 지수 ‘매우 높음(>80%)’ 지역에서의 용수 사용량					
		(1) 총 폐기물 발생량 (2) 유해폐기물 발생 비율 (3) 재사용·재활용·재가공 비율					
		(1) 총 기록사고율(Full-time+contract, TRIR) (2) 산재사망률(Full-time+contract) (3) 아차사고 빈도율(Full-time+contract)					
		철광석 및 코크스 석탄 소싱의 환경과 사회 문제 관리 프로세스					
		로우 철강(Raw steel) 생산량 중 (1) 기본 산소로 공정을 통한 생산량/비율 (2) 전기 아크로 공정을 통한 생산량/비율					
		철광석 총 생산량(Total iron ore production)					
		코크스 석탄 총 생산량(Total coking coal)					

TCFD Index

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK

구분	지표	포스코 대응 현황
지배구조	기후 변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독을 설명 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	p.33
전략	조직이 단기, 중기 및 장기간에 걸쳐 파악한 기후 변화와 관련된 위험과 기회 설명 기후 변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후 변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성 설명	p.28~41
리스크 관리	기후 변화와 관련된 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명 기후 변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	p.42
지표	기후 변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 어떻게 통합되는지 설명 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표 공개 Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 위험 공개 기후 변화와 관련된 위험, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 대상 설명	P.42



PART 1
OUR BUSINESS

PART 2
CORPORATE
CITIZENSHIP

PART 3
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

PART 4
ESG FACTBOOK



2022년 온실가스 배출량에 대한 검증의견서



서문

한국품질재단(이하 재단)은 포스코 (이하 회사)의 2022년 온실가스 배출량에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증범위

회사의 운영 통제하에 있는 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 직접 및 간접 배출원 (Scope1, 2)의 온실가스 배출량을 산정하였습니다.

검증기준

“온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2022-279호)”과 “온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호)”

보증수준

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부 심의를 통해 확인하였습니다.

검증의 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

검증을 통해 명세서에 수록되어 있는 회사 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 회사의 2022년 온실가스 배출량은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침”에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 회사의 2022년 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 500만 톤 CO₂-eq 이상 업체로서, 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 2.0% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 따라서 회사의 2022년 온실가스 배출량에 대한 “적정” 의견을 제시합니다.

배출량 산정 결과

단위: tCO₂eq

사업장명	Scope1	Scope2	총계
합계	68,305,992.584	1,879,629.979	70,185,615

온실가스별 배출량 및 총 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다.
(사업장 단위 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

2023년 6월 20일
(주)한국품질재단 대표 송지영

Ji Young Song

PART 1
OUR BUSINESS

PART 2
CORPORATE
CITIZENSHIP

PART 3
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

PART 4
ESG FACTBOOK



「주식회사 포스코 Scope3 배출량 및 사회적 감축효과」에 대한 제3자 검증 의견서



서문

(재)한국품질재단(이하 재단)은 「주식회사 포스코」(이하, 회사)의 “2022년 Scope3 배출량 및 사회적 감축효과”에 대한 검증을 수행하였습니다. 본 검증은 Scope3 및 사회적 감축효과에 중대한 오류 및 기술된 내용에 왜곡이 없는지에 대한 제한적 보증을 목적으로 하고 있습니다.

검증 범위

회사의 운영통제하에 있는 검증 대상은 다음과 같습니다.

- Scope3 배출량 : 구매한 제품&서비스, 자본재, Scope1&2에 포함되지 않은 연료 및 에너지 관련 활동, 업스트림운송&/물류, 사업장 발생 폐기물, 직원 출장, 직원통근, 다운스트림운송&/물류, 다운스트림임대자산, 투자
- 사회적 감축효과 : 고장력 자동차강판, 고효율 전기강판, 고로 수재슬래그

검증기준

본 검증은 다음의 기준을 토대로 검증을 수행하였습니다.

- Scope3 배출량 : “WBCSD/WRI, Corporate Value Chain(Scope3) Accounting and Reporting Standard” “환경성적표지 작성지침(환경부고시 제2021-65호)” 및 “ISO14064-3”
- 배출계수 : 원료 공급사에서 공시한 원단위 배출량 정보, 환경성적표지 인증제품의 LCA정보, UNFCCC의 GHG emission calculator tool, ICAOcalculator
- 사회적 감축효과 : 내부 산정기준

회사의 책임

Scope3 배출량 및 사회적 감축효과 산정 시 검증기준의 선택, Scope3 대상범위 선정 및 배출량 산정의 책임은 회사에 있습니다.

검증의 절차

재단은 ISO14064-3(Specification with guidance for the verification and validation of greenhouse gas statements; 온실가스 선언에 대한 타당성 검증 및 확인을 위한 세부지침) 및 상기 검증기준에 따라 검증을 수행하였습니다. 재단은 회사로부터 제공받은 Scope3 배출량 및 사회적 감축효과 산정 결과의 확인 및 교차검증을 통해, 배출량 산정에 적용된 데이터가 정확하고 배출량이 상기 검증기준에 따라 적합하게 산정되었는지에 대한 제한적 확신을 얻기 위해 검증을 계획하고 수행하였습니다.

검증의 한계

본 검증은 회사에서 설정한 산정기준 자체의 타당성확인을 목적으로 하고 있지 않습니다. 검증결과에는 회사에서 설정한 자체 산정기준에 내재되어 있는 불확실성의 고유 한계가 내포되어 있습니다. 자체 산정기준에 따라 배출량 산정결과에 중요한 차이가 발생할 수 있고, 이는 비교 가능성에 영향을 줄 수 있습니다.

검증 결론

검증을 통해 Scope3 온실가스 배출량 및 사회적 감축효과 산정 결과에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 「주식회사 포스코」의 “2022년 Scope3 배출량 및 사회적 감축효과”는 “Technical Guidance for Calculating Scope3 Emission(Greenhouse Gas Protocol)” 및 내부기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 기업 시민보고서에 수록된 「주식회사 포스코」의 “2022년 Scope3 배출량 및 사회적 감축효과”에는 중요한 오류 및 누락이 발견되지 않았습니다. 배출량 산정과정에서의 일부 활동자료의 추정은 배출량이 과소산정되지 않는 보수적 원칙이 적용되었습니다.
- 3) 사회적 감축효과는 내부기준에 대한 일관성 및 정확성이 유지되고 있는 것으로 확인되었습니다. 감축량 산정과정에서의 일부 활동자료 및 매개변수의 추정은 감축량이 과대산정되지 않는 보수적 원칙이 적용되었습니다.
- 4) 최종 산정된 “2022년 Scope3 배출량 및 사회적 감축효과”는 다음과 같습니다.

단위: ton CO₂

구분	2022년
온실가스 배출량	구매한 제품&서비스 2,583,823
	자본재 857
	Scope1, 2에 포함되지 않은 연료 및 에너지 관련 활동 298,540
	업스트림 운송&물류 1,537,143
	사업장 발생 폐기물 141,520
	직원 출장 346
	직원 통근 8,245
	다운스트림 운송&물류 489,786
	다운스트림 임대자산 1,888,240
	투자 159,002
사회적 감축효과	고장력 자동차강판 2,434,737
	고효율 전기강판 4,256,711
	고로 수재슬래그 6,270,380

5) 따라서 「주식회사 포스코」로부터 “2022년 Scope3 배출량 및 사회적 감축효과”에 대해 적정 의견을 제시합니다.

2023년 6월 15일

(주)한국품질재단 대표 송지영

Ji Young Song

PART 1

OUR BUSINESS

PART 2

CORPORATE

CITIZENSHIP

PART 3

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

PART 4

ESG FACTBOOK



기업시민보고서에 대한 독립된 인증보고서

주식회사 포스코 경영진 귀중

삼일회계법인은 주식회사 포스코(이하, 회사)의 2022년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 회사의 기업시민보고서(이하, 보고서)에 대하여 제한적 확신 업무를 수행하였습니다.

인증대상 정보

보고서에 포함된 인증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- 117~118페이지에 수록한 Global Reporting Initiative(GRI) Standards Index에 포함된 정보
- 119~120페이지에 수록한 Sustainability Accounting Standards Board(SASB) Index에 포함된 정보
- ESG Factbook 105~116페이지에 수록한 ESG DATA

우리의 인증업무는 2022년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 것이며 그 이전기간 및 보고서에 포함된 상기 외 정보에 대한 인증 절차를 수행하지 아니하였으므로 이에 대한 어떠한 결론도 표명하지 아니합니다.

준거기준

인증대상 정보를 작성하기 위하여 회사가 사용한 기준은 GRI Standards와 SASB(Iron & Steel Producers Sustainability Accounting Standard)입니다.

인증대상 정보에 대한 회사의 책임

회사는 준거기준에 따라 인증대상 지속가능성 정보를 작성할 책임이 있으며, 인증대상 지속가능성 정보를 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없이 작성하기 위한 내부통제의 설계, 운영 및 유지에 대해서도 책임이 있습니다.

인증업무의 고유한계

비재무정보를 평가하고 측정하기 위한 일반적으로 인정된 기준이 존재하지 않으며, 다양한 측정지침과 측정방법이 허용될 수 있으므로, 이로 인하여 기업들 간의 비교가능성에 영향을 미칠 수 있습니다.

인증인의 독립성과 품질관리

우리는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀 유지 및 전문가적 품위의 기본 원칙에 기반을 둔 인증업무와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 우리는 국제품질관리기준(International Standard on Quality Management 1)을 적용하고 이에 따라 윤리적 요구 사항, 전문직기준과 해당 법규의 요구사항 준수에 관한 정책 및 절차의 문서화를 포함하여 품질 관리 시스템을 유지합니다.

인증인의 책임

우리의 책임은 우리가 수행한 절차와 우리가 입수한 증거를 근거로 식별된 지속 가능성 정보에 대한 제한적 확신을 표명하는 것입니다. 우리는 IAASB¹⁾가 제정한 ISAE 3000²⁾에 따라 제한적 확신 업무를 수행하였습니다. 이 기준은 인증대상 지속가능성 정보가 중요하게 왜곡표시되지 않았는지 여부에 대한 제한적인 확신을 얻을 수 있도록 인증절차를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다.

1) International Auditing and Assurance Standards Board

2) International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised), Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information

제한적인 확신 업무에는 회사가 인증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위하여 사용한 기준의 적합성 평가, 부정 또는 오류로 인한 인증대상 지속가능성 정보의 중요왜곡표시위험에 대한 평가, 위험에 대응, 인증대상 지속가능성 정보의 전반적인 공시를 평가합니다. 제한된 확신 업무는 내부 통제에 대한 이해를 포함하여 위험 평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적인 확신 업무보다 제한적입니다.

우리가 수행한 절차는 우리의 전문적인 판단을 기반으로 하였으며 질문, 수행된 프로세스 관찰, 문서 검토, 분석적 절차, 정량화 방법 및 보고 정책의 적합성 평가, 기초 정보 간 비교 및 대사가 포함되었습니다. 우리는 업무의 성격을 고려하여 다음의 절차를 수행하였습니다.

- 중요이슈에 대한 관리접근방법을 파악하기 위해 회사의 지속가능성 정보에 대한 내부보고 및 데이터 집계에 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
- 회사의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해
- 위험평가 프로세스의 결과, 지속가능성 정보 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 참여 활동 등과 관련된 문서 검토
- 질문과 분석적 검토를 기본으로 인증대상 데이터에 대한 제한된 검증 수행

제한적 확신 업무에서 수행되는 인증 절차의 성격, 시기 및 범위는 합리적 확신 업무보다 낮은 수준의 확신을 제공하도록 계획되었습니다. 따라서, 우리는 회사의 인증대상 정보가 준거기준에 따라 중요성의 관점에서 작성되었는지에 대한 합리적인 확신을 표명하지 않습니다.

인증인의 의견

우리의 인증절차 수행 결과, 보고서가 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거 기준에 따라 작성되지 않은 사항이 발견되지 아니하였습니다.

이용제한

본 보고서는 회사의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돋기 위해 회사의 경영진을 위하여 작성되었습니다. 따라서 회사 및 경영진 이외의 제3자의 사용에 대하여 당법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다.

서울특별시 용산구 한강대로 100 삼일회계법인

대표이사 윤 훈 수

2023년 6월 30일



이 인증보고서는 인증보고서일(2023년 6월 30일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 인증보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 회사의 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 인증보고서가 수정될 수도 있습니다.

PART 1 OUR BUSINESS

보고서 제작



2022 기업시민보고서 표지는 포스코가 생산하는 철이 무한히 재활용된다는 특성을 표현함으로써 ‘Building a Better Future Together’라는 표제어의 의미를 구체화한 것입니다. 포스코는 친환경 자동차, 풍력발전기, 태양광 패널, 선박에 들어가는 주요 부품인 철강재를 생산하여 인류가 친환경 미래로 한 발 더 다가가도록 하며, 이 철강재는 무한히 재활용됨으로써 그 자체로 친환경을 실천합니다.

제작총괄 : 기업시민실 ESG그룹

문의 : sustainability@posco.com

제작 협조 부서

감사기획그룹	솔루션전략그룹
경영기획그룹	안전기획실
구매투자기획그룹	에너지부
기업시민전략그룹	연구기획그룹
노무기획그룹	인권센터
노사발전그룹	인사그룹
동반성장그룹	인사문화기획그룹
마케팅전략그룹	자금그룹
법무실	정보보호사무국
보건기획실	커뮤니케이션실
부산물자원화그룹	탄소중립에너지그룹
사업관리그룹	탄소중립전략그룹
사회공헌그룹	투자관리그룹
선강생산기술그룹	포스코인재창조원
설비자재기획그룹	환경기획그룹
세무그룹	환경자원그룹

발간일 2023년 6월

검증 삼일회계법인

발간 포스코

디자인 디자인생선가게



posco