

Todo list

Elena guck hier!	7
Gefühl ist eigentlich nicht das richtige Wort	8

Universität Münster
Fachbereich 06, Erziehungswissenschaft und Sozialwissenschaften
Wintersemester 2025/2026
Vorbereitung und Begleitung des Berufsfeldpraktikums
Janusz Wilden
063591

Theoriebasierte Praxisreflexion zum Berufsfeldpraktikum

Peter Minor
514507
Boeselagerstraße 75b
48163 Münster
pminor@uni-muenster.de
Zweifach-Bachelor
Mathematik, Informatik
11. Fachsemester
Universität Münster
1. April 2025 - 30. September 2025
Abgabedatum 31. Januar 2026

Inhaltsverzeichnis

1 Einleitung: Beschreibung der Praktikumstätigkeit	4
2 Beschreibung des Fallbeispiels	5
2.1 Verhältnis zu E.	5
2.2 Abgabegruppe	5
2.3 Kontext zu meinen Bewertungen	5
2.4 Klausurzulassungsanfrage	6
2.5 Mein Vorgehen	6
3 Reflexion des Falls	7
3.1 Allgemeine Beziehung zu E.	7
3.2 Studiengangwechsel von E.	8
3.3 Anfrage der Abgabegruppe	8
4 Fazit: Zusammenhang zum Seminar	10
5 Eigenständigkeitserklärung	11

1 Einleitung: Beschreibung der Praktikumstätigkeit

Ich habe mein Praktikum an der Universität Münster als Tutor für die Vorlesung Informatik II absolviert, die sich hauptsächlich an Studierende der Informatik, sowohl Hauptfachlich, als auch als Fach beim Zweifachbachelor Informatik und an Wirtschaftsinformatikstudierende richtet. Sie behandelt weiterführend die Grundkonzepte des objektorientierten Programmierens und der Softwareentwicklung und -planung, insbesondere Rekursion, Datenstrukturen und Komplexitätsanalyse von Algorithmen.

Ich habe einen Großteil meiner Tätigkeit im Homeoffice bzw. digital ausgeführt, die Zeit, die ich auf dem Campus an der Einsteinstraße 64 verbrachte, hatte ich einen mir zugewiesenen Raum im Seminarraumzentrum am Orléans-Ring 12, den ich für die Zeit meines Tutoriums frei nutzen durfte.

Mein Tätigkeitsbereich umfasste das Korrigieren von Abgaben der Übungsblätter, die die Studierenden im Zuge der Vorbereitung auf die Klausur und im Rahmen einer Studienleistung einreichen mussten. Dazu waren die Studierenden in Gruppen von 2 oder 3 Studierenden eingeteilt. Diese Abgaben erfolgten wöchentlich, für die Korrektur war sowohl eine Musterlösung als auch ein Bewertungsschema vorgegeben. Außerdem zählte das Halten eines Tutoriums zu meinem Aufgabenbereich, in dem ich die Vorlesungsinhalte der vergangenen Woche und jeweils die Korrektur des vorangegangenen Übungsblattes und eine Vorbesprechung des aktuell zu bearbeitenden Übungsblattes behandelte. Dabei sollte ich die Vorlesungsinhalte auf eine neue Art und an die jeweiligen Kenntnisse der Studierenden, die ich aus der Qualität der Abgaben herauslesen sollte, angepasst darstellen und Feedback zu den Abgaben geben, sowie die Probleme, die sich durch die Lernstandskontrollen in Form der Abgaben gezeigt haben, ansprechen und bei der Lösungsfundung unterstützen. Dieses Feedback sollte zusätzlich zu der Planung und Durchführung des Tutoriums auch einen Einfluss auf die Korrektur der Abgabe haben, was in Form von Korrekturkommentaren und Bepunktungen erfolgen sollte. Neben den Vorgegangenen, welche meine Hauptaufgaben darstellten, sollte ich den Studierenden auch organisatorisch und beratend zur Seite stehen. Ich hatte eine feste Gruppe aus 16 Studierenden, die zu meiner Übungsgruppe gehörten, also zu meinem Tutorium kamen, mich als ersten Ansprechpartner hatten und deren Übungszettelabgaben ich beurteilte. Der letzte Teil meiner Arbeitszeit bestand aus einer Übungsleitendenbesprechung, in der alle Tutoren sich versammelten und der Professor, der die Vorlesung hielt, uns über das aktuelle Geschehen in der Vorlesung und die jeweils aktuellen Übungsblätter informierte. Ein großer Teil dieser Tätigkeiten ist Eigenständig erfolgt.

Bis auf die Übungsleitendenbesprechung hatte ich keinen professionellen Kontakt zu meinen Mitübungsleitenden oder dem Professorenteam. Meine Studierenden hatten die Möglichkeit, mich per Mail, Learnweb oder mithilfe einer eigens für eine unkomplizierte Kommunikation eingerichtete Whatsapp-Gruppe zu kontaktieren.

2 Beschreibung des Fallbeispiels

2.1 Verhältnis zu E.

In meiner Übungsgruppe gab es eine Studierende Person E., mit der ich bereits persönlich Kontakt hatte. Ich ging regelmäßig mit ihr in die Mensa zum Essen oder traf sie im Kontext der gemeinsamen Freundesgruppe. Unser freundschaftlicher Kontakt und die Begegnungen im universitären Kontext waren nur dadurch verschränkt, dass wir im freundschaftlichen Kontext über die Vorlesung sprachen und sie mir Feedback zu meiner Tutoriumsgestaltung gab. Anders herum war der einzige Einfluss, dass ich ihren Namen bereits kannte und wir nach den Tutorien gemeinsam essen gingen oder kurz abglichen, ob wir zu einer Verabredung innerhalb der Freundesgruppe gehen würden.

2.2 Abgabegruppe

Am Anfang des Semesters werden die jeweiligen Abgabegruppen eingeteilt, in denen die Übungsblätter zusammen bearbeitet und abgegeben werden. E. hat sich in der von mir dafür vorgesehenen Kennlernphase einer Gruppe zweier befreundeter Studierenden, Person T. und Person D., angeschlossen. Ich anonymisierte die Abgaben, für mein persönliches Fairnessempfinden, also wusste ich nicht, welche Personen welche Abgabe machten. Mir ist eine Abgabegruppe aufgefallen, die immer dieselbe Handschrift hatte, was ich mir dadurch erklärte, dass eine Person der Abgabegruppe die Gemeinsamen Lösungen aufschrieb, um eine bessere Lesbarkeit zu erreichen. In der Mitte des Semesters eröffnete mir E., dass sie mit ihrer Abgabegruppe nicht zufrieden sei, da sich T. und D. als sehr unzuverlässig erwiesen. Sie wies mich nach Anfrage an, vorerst nichts zu unternehmen. Einige Wochen später sprachen wir erneut über die Vorlesung und sie erzählte mir von ihren Plänen, den Studiengang zu wechseln, da sie nicht mehr damit zufrieden war. Zu diesem Zeitpunkt waren bereits ein Großteil der Übungsblätter abgegeben worden. Nachdem sie den Studiengang abgebrochen hatte, hörte die Abgabegruppe, welche immer die selbe Handschrift aufwies, auf, regelmäßig Abgaben einzureichen. Diese Gruppe hat die Klausurzulassung nicht erreicht.

2.3 Kontext zu meinen Bewertungen

In meiner Korrektur habe ich Unterschieden zwischen fachlichen bzw. inhaltlichen Fehlern und formalitätsbezogenen Fehlern, die zwar semantisch korrekt waren, aber in einem falschen Format, wie zum Beispiel durch Komprimierung unleserliche Dokumente oder falsche Dateibennennung. Einige Fehler ließen sich nicht klar Kategorisieren, dort habe ich im Einzelfall entschieden. Bei Abgabegruppen, die knapp an der Grenze zum Bestehen lagen, habe ich auf deren Anfrage kurz vor Ende des Semesters Punkte, die ich für Formalitätsfehler abgezogen hatte, wieder gutgeschrieben, um die Zulassung nicht wegen für den späteren Berufsalltag irrelevanter Formalitäten zu gefährden oder das Studium gar um ein Semester zu verzögern.

Diese Option habe ich öffentlich im Tutorium angeboten und bei einer Abgabegruppe wie beschrieben durchgeführt.

2.4 Klausurzulassungsanfrage

Die Klausurzulassung wurden nach dem letzten Tutorium, aber klar vor der ersten Klausur eingestellt und klar kommuniziert. Einige Wochen danach schrieb mir T. in Absprache mit D. eine Nachricht, in der sie E. als unzuverlässig darstellten und damit begründen wollten, warum die Klausurzulassung von ihnen nicht erreicht werden konnte. Ich habe mir deren Bepunktungen angeschaut und festgestellt, dass sie selbst in meinem entgegenkommendem Vorgehen, die Formalitätspunkte wieder gutzuschreiben, die Zulassung um wenige Punkte verfehlt hätten. Außerdem wäre auf jeden Fall eine Kommunikation mit dem zuständigen Professor notwendig gewesen, falls ich dem Ersuchen der Gruppe stattgegeben hätte.

2.5 Mein Vorgehen

Ich habe mich mit der Ansprechperson, die für die Organisation der Übungsblätter und die Koordination der Klausurzulassungen zuständig gewesen ist, in Verbindung gesetzt und schilderte ihm die Situation. Ich gab an, dass ich mit E. befreundet war und habe die Situation aus beiden Sichtweisen geschildert. Außerdem bat ich E. darum, eine Schriftprobe abzugeben.

Die Ansprechperson hat daraufhin entschieden, T. und D. keine Klausurzulassung zu erteilen, was ich in einer Antwortnachricht an T. mitteilte.

3 Reflexion des Falls

Mein Fall besteht aus mehreren Aspekten, deren zu Grunde liegende Irrationen ich betrachte. Diese waren hauptsächlich durch meine freundschaftliche Beziehung mit E., sowie auch durch meinen Gleichbehandlungsanspruch als Übungsleitender und mein Verständnis von T. und D.s Situation. Ich betrachte im Nachhinein drei Situationen, beschreibe, wie meine Entscheidungsprozesse ausgesehen haben und reflektiere diese im Anschluss. Sie stellen für mich verschiedene, zeitlich getrennte Situationen, aber durch die wechselseitige Abhängigkeit verschmelzen sie im Sinne einer Fallarbeit zu einem Fall.

3.1 Allgemeine Beziehung zu E.

Der erste Aspekt, der in diesem Fall eine Rolle spielt, war die Spannung, die zwischen dem Neutralitätsanspruch, sowohl von mir als auch von der Universität, und meiner Affektion zu E., die sich durch die freundschaftliche Beziehung zu ihr ergab, weil dadurch das Potential für eine ungerecht positive Bewertung ihrer Abgaben, aber auch durch das Potential, auf Grund überdurchschnittlich häufigem Feedback von ihrer Perspektive aus, die Tutorien in eine für sie hilfreiche Richtung zu lenken, gesteigert sein könnte.

Neben diesen Potentialen galt es zusätzlich, die Wahrnehmung der Spannung bei den anderen Studierenden meiner Übungsgruppe nicht aufkommen zu lassen, weil diese das Vertrauen in meine Neutralität verletzen könnte.

Das zu positive Bewerten hatte ich bereits durch die Anonymisierung der Abgaben gelöst. Dadurch war das Potential deutlich kleiner, aber nicht komplett annulliert, da ich durch Handschriften doch einen, auch wenn anonymen, Zusammenhang zwischen den jeweiligen Abgabegruppen über die jeweiligen Übungsblätter hinweg herstellen konnte. Eine optimalere Lösung würde die Korrektur durch jeweils andere Tutoren darstellen, was ich aber nicht angestoßen habe, weil das einen großen Eingriff in das Gesamtsystem darstellen würde. Das Problem der Wahrnehmung dieser Spannung innerhalb meiner Übungsgruppe habe ich durch die Bekanntgabe der Anonymisierungsmethodik gelöst, was meine Studierenden positiv wahrgenommen haben.

Die Feedbackproblematik habe ich während meiner Tätigkeit nicht wahrgenommen, sie ist durch die limitierte Kommunikation mit E. über das Tutorium auch nicht aufgetreten. Die Spannung ist in der Gruppe nicht wahrgenommen worden, ich habe allen Teilnehmenden meiner Übungsgruppe die Möglichkeit gegeben Feedback zu geben. In Zukunft werde ich diese Offenheit beibehalten, da mir das Feedback neben der Möglichkeit zum Ausgleich potentieller Ungerechtigkeiten auch geholfen hat, mein Tutorium zu verbessern und an meine Studierenden anzupassen.

Falls solche Situationen erneut auftreten, werde ich dasselbe machen, um diese beiden Probleme zu umgehen, weil dieses Vorgehen sowohl meinem Gerechtigkeitssinn entsprach als auch durch bewusste Kommunikation meine Freundschaft zu E. nicht negativ beeinträchtigte.

Elena
guck
hier!

3.2 Studiengangwechsel von E.

Der zweite Aspekt, der in diesem Fall als Irritation betrachtet wird, ist E.s Studiengangwechsel. In der Situation standen sich das Prinzip der minimalen Hilfestellung und das Gefühl, dass die Studierenden T. und D. Durch E.s Verlassen der Gruppe eine weitergehende Hilfestellung bedürfen könnten, gegenüber.

Im Allgemeinen habe ich für das Semester das Prinzip der minimalen Hilfestellung verfolgt. Das Prinzip der minimalen Hilfestellung beschreibt, durch die kleinste sinnvolle Unterstützung zu erreichen, dass die jeweiligen Ziele der Lernenden erreicht werden, aber ihnen gleichzeitig möglichst viel Raum zu geben, Probleme selbstständig zu lösen und dadurch zu wachsen.

Das habe ich getan, indem ich in den Tutorien immer nur die Stellen in den Übungsblättern angesprochen habe, die in den Abgaben besonders schlecht gelaufen sind, und diese jeweils durch ähnliche Aufgaben und unterstützende Hilfestellungen während der Tutorien üben ließ. Dadurch hatten die Studierenden genau an den Stellen, die ihnen schwergefallen sind, eine Unterstützungs- und Übungsmöglichkeit.

Dieses Prinzip auch in die organisatorischen Teile des Studiums, wie den Umgang mit Problemen in der Abgabegruppe, auszuweiten, hätte den Vorteil, dass die Studierenden die Möglichkeit hätten, auch in diesen Bereichen zu wachsen. Dagegen sprach in dieser Situation, dass die Studierenden vielleicht keine Erfahrungen mit solchen Problemstellungen hätten, was ohne Hilfestellung bei organisatorischen Aufgaben verheerende Auswirkungen auf den weiteren Studienverlauf haben könnte.

Ich entschied mich am Anfang des Semesters für eine Implementierung des Prinzips der minimalen Hilfestellung, aber mit Ausschluss der organisatorischen Themen, die im Studium neuartig sein könnten, wie die Prüfungsanmeldungen und das Organisieren von Abgaben in Kleingruppen, und potentiell das Voranschreiten des Studiums verhindern könnten. Dort fällt die beschriebene Situation insofern hinein, dass durch das Fehlen eines Gruppenmitglieds potentiell verhindert werden könnte, dass die Klausurzulassung erreicht wird. Ob eine neuartige Problemstellung für T. und D. bestand, ist nicht mit Sicherheit zu sagen, meiner Einschätzung nach war dies aber nicht der Fall.

Das hatte zur Konsequenz, dass ich nicht eingegriffen habe, so lange nicht um Hilfe gebeten wurde.

Als dieser Aspekt dieses Falls in einem späteren Tutorium noch einmal aufgetreten ist, habe ich diese Einschätzung nicht noch einmal so getroffen, da sie in dem beschriebenen Fall zum nicht-erreichen der Klausurzulassung beigetragen hat, also die Vermutung naheliegt, dass die Studierenden T. und D. nicht genügend Erfahrung hatten, um mit der Situation adäquat umzugehen.

3.3 Anfrage der Abgabegruppe

Der dritte Aspekt, der in diesem Fall als Krise betrachtet wird, ist T.s und D.s Anfrage. Durch diese Situation hat sich mir gezeigt, dass mein Umgang mit dem zweiten Aspekt verbesserungs-

Gefühl
ist
eigent-
lich
nicht
das
rich-
tige
Wort

würdig war. Hier wird eine der Antinomien im Lehrberuf klar: Ich musste zwar in der Situation sehr spontan entscheiden, wie ich mit der Situation umgehen soll, musste mich aber gegenüber den Studierenden implizit erklären, warum von meiner Seite keine Unterstützung gekommen war, als die Abgaben immer unregelmäßiger geworden sind, was ein Beispiel für die Begründungsantinomie ist. Diesselbe Erklärungsnot hätte ich auch gegenüber dem Professorenteam gehabt, falls herauskommen sollte, dass ich über E.s Wechsel informiert gewesen bin.

Dadurch ergab sich ein neues Dilemma: Entweder könnte ich die Entscheidung treffen, die Information zurückzuhalten und mich somit einer Begründungsnot zu entziehen, in einer Situation, in der ich zu der Zeit sehr unsicher war und keine Begründung in der Hand hatte, oder mich diesem Widerspruch stellen und diesen Aufarbeiten, um dann eine begründete Informationsweiterleitung zu betreiben. Dann müsste ich mich einer Bewertung meiner Entscheidungen stellen und potentielle Konsequenzen über mich ergehen lassen. Für letzteres habe ich mich in dieser Situation entschieden.

Falls dieser Aspekt dieses Falls noch einmal auftreten sollte, werde ich dasselbe tun, die Aufarbeitung der Situation hat mir geholfen, ein besseres Verständnis für meine Erwartungen an mich als didaktische Kraft zu entwickeln und hat meine weiteren Handlungen in positiver Weise beeinflusst.

4 Fazit: Zusammenhang zum Seminar

Der dargestellte Fall zeigt exemplarisch, wie komplex und vielschichtig das professionelle Handeln im Lehrkontext sein kann, vor allem durch Spannungen zwischen verschiedenen Aufgaben und Verantwortungen, die eine Lehrperson jeweils gegenüber verschiedenen Akteuren, wie die lernenden Personen, dem Arbeitgeber oder Eltern hat.

Die Auseinandersetzung mit diesem Fall nach den im Seminar besprochenen Methoden hat mir geholfen, diese Spannungen nicht nur rückblickend zu beschreiben, sondern sowohl diese als auch meinen Umgang damit systematisch zu reflektieren und in einen theoretischen Zusammenhang einzuordnen. Zentral war dabei die Erfahrung, dass viele Herausforderungen im Lehrberuf nicht durch eindeutige Regeln oder einfache Lösungen aufzulösen sind, sondern als Antinomien bestehen bleiben. In meinem Fall zeigte sich dies besonders im Spannungsfeld zwischen Nähe und Distanz, zwischen Gleichbehandlungsanspruch und individueller Beziehung sowie zwischen minimaler Hilfestellung und notwendigem Eingreifen. Die Fallarbeit im Seminar hat mir geholfen, diese Widersprüche nicht als persönliches Scheitern oder Fehlverhalten zu interpretieren, sondern als strukturelle Merkmale pädagogischen Handelns, die reflektiert ausgehalten und begründet bearbeitet werden müssen. Als besonders hilfreich habe ich die methodische Struktur der Fallarbeit empfunden. Durch die detaillierte Rekonstruktion des Geschehens wurde mir teilweise erst im Nachhinein bewusst, an welchen Stellen implizite Annahmen und persönliche Überzeugungen mein Handeln geleitet haben. Gerade die Auseinandersetzung mit Alternativentscheidungen und deren möglichen Konsequenzen hat meinen Blick dafür geschärft, dass pädagogische Entscheidungen immer vorläufig sind und sich erst im Verlauf als tragfähig oder problematisch erweisen. Die Analyse des zweiten Aspekts meines Falls hat mir deutlich gemacht, dass didaktische Prinzipien wie das der minimalen Hilfestellung zwar eine sinnvolle Orientierung bieten, jedoch kontextsensitiv angewendet und gegebenenfalls angepasst werden müssen.

Darüber hinaus hat das Seminar mein Verständnis von professioneller Verantwortung erweitert. Insbesondere die Reflexion der Entscheidung, Informationen transparent weiterzugeben und mich der Begründungsnot zu stellen, hat mir verdeutlicht, dass professionelles Handeln nicht nur im konkreten Unterstützen von Lernenden besteht, sondern auch in der Fähigkeit, eigene Entscheidungen offen zu reflektieren und zu vertreten. Die Fallarbeit hat mir gezeigt, dass gerade diese Bereitschaft zur Selbstkritik und Aufarbeitung eine zentrale Voraussetzung für professionelles Wachstum darstellt. Insgesamt hat mir die Arbeit am eigenen Fall deutlich gemacht, dass Fallarbeit ein sehr geeignetes Instrument ist, um die theoretischen Inhalte des Seminars mit der eigenen Praxis zu verknüpfen. Sie ermöglicht es, abstrakte Konzepte wie Antinomien, Neutralität oder pädagogische Verantwortung anhand konkreter Erfahrungen zu durchdringen und nachhaltig zu verinnerlichen. Für meine zukünftige Tätigkeit als Lehrkraft nehme ich aus dem Seminar mit, dass Unsicherheit und Irritation nicht vermieden werden müssen, sondern wertvolle Ausgangspunkte für Reflexion und Weiterentwicklung darstellen können.

5 Eigenständigkeitserklärung

Hiermit versichere ich, dass die vorliegende Praxisreflexion mit dem Titel *Theoriebasierte Praxisreflexion zum Berufsfeldpraktikum* von mir und ohne Fremde Hilfe verfasst worden ist, dass keine anderen Quellen und Hilfsmittel als die angegebenen benutzt worden sind und dass die Stellen der Arbeit, die anderen Werken – auch elektronischen Medien – dem Wortlaut oder Sinn nach entnommen wurden, auf jeden Fall unter Angabe der Quelle als Entlehnung kenntlich gemacht worden sind. Mir ist bekannt, dass es sich bei einem Plagiat um eine Täuschung handelt, die gemäß der Prüfungsordnung sanktioniert werden kann.

Ich erkläre hiermit, dass ich Kenntnis von einer zum Zweck der Plagiatskontrolle vorzunehmenden Speicherung der Arbeit in einer Datenbank sowie von ihrem Abgleich mit anderen Texten zwecks Auffindung von Übereinstimmungen habe.

Ich versichere, dass ich die vorliegende Arbeit oder Teile daraus nicht anderweitig als Prüfungsarbeit eingereicht habe.

(Ort, Datum)

(Unterschrift)