

Si queremos que **todos conversen sobre seguridad**, es necesario crear **una rutina**.

Incorporando en una reunión de inicio de jornada, el objetivo es promover diálogos sobre seguridad (5 minutos) semanales o diarios, entre los trabajadores y sus jefes directos.

El departamento de Prevención tiene que ayudar, disponibilizando fichas de diálogo y otros materiales que orienten las conversaciones.



Dialogos de Seguridad



Paso a Paso



Desarrollamos fichas de diálogos



Formamos a los responsables de la puesta en práctica



Acompañamos el proceso de ejecución



Ejemplo

TEMA: ¡no invente!

Ocurren varios accidentes en la empresa resultantes de "invenciones", con la mejor de las intenciones (trabajar más rápido). Pero son peligrosas. ¡Para la empresa es una prioridad que las personas no se hagan daño!

Lance las siguientes preguntas: ¿Hace cuántos años que la empresa se fundó? ¿Cada procedimiento y forma de trabajar en la empresa, tendrá sido realizado y analizado por cuantas personas? El objetivo de estas preguntas es esclarecer que las reglas que existen, fueron originadas por muchas personas. De muchas generaciones. Siempre que alguien invente una nueva forma o no cumpla una regla, está desaprovechando el conocimiento de casi 50 años de experiencia. Claro que si existen sugerencias, son bienvenidas. Presentenlas. Pero hasta ser aprobadas, debe respetarse el proceso de trabajo ya definido. Pida al grupo que describa inventos en la empresa que hayan visto (sin citar nombres) y que piensen que son peligrosos.

Fecha

Presencias

Líder

Posibilidad de implementación con soporte informático

www.ichoosesthe.com

