

SWOT-Analyse

Sterktes

DLR 1. Het analyseren van problemen, deze omzetten naar een IT-context en dan een oplossing ervoor vinden kan ik zeer goed.

DLR 2. Ik kan data verzamelen en verwerken, opslaan en ter beschikking stellen, zodat deze op een correcte manier kunnen worden opgevraagd.

DLR 3. Mijn projecten zijn altijd veilig, gebruiksvriendelijk, leesbaar en aanpasbaar.

DLR 4. Het installeren, configureren, beveiligen, onderhouden en ondersteunen van toepassingen, databanken en infrastructuur en deze aanpassen indien nodig zodat ze blijven beantwoorden aan de veranderende behoeften van een organisatie zijn allemaal dingen die ik goed kan.

DLR 5. Ik handel deontologisch en maatschappelijk verantwoord, conform bedrijfs- en organisatiecontext.

DLR 8. Ik werk heel goed in team.

DLR 9. Ik kan heel goed Nederlands en Engels.

DLR 10. Ik ben me bewust van de internationale context van het vakgebied.

DLR 11. en DLR 12. Ik hou mij bezig met de vorderingen in de technologieën die invloed hebben op het vakgebied.

Buiten deze competenties ben ik iemand die heel creatief is en dit uit ik ook graag in mijn IT gerelateerde projecten wanneer ik kan. Zo zijn dingen zoals design dingen die ik heel graag doe.

Ik kan heel goed doorwerken als het moet. Als er deadlines zijn om te halen of dergelijke heb ik geen probleem met op volle kracht door te werken.

Ik leer ook snel nieuwe dingen bij, zeker als ze duidelijk uitgelegd worden.

Zwaktes

DLR 2. Ervoor zorgen dat data op een correcte manier opgevraagd kan worden is geen probleem, maar ervoor zorgen dat dat op de efficiëntste manier gebeurt is wat moeilijker voor mij, dat blijkt uit de vakken hieromtrent zoals databanken.

DLR 3. Mijn code is leesbaar, soms zelfs te leesbaar. Leesbare code is iets zeer subjectiefs en ik vind dat mijn code leesbaar is, maar het is me opgevallen vanuit een heleboel vakken en in vergelijking met andere studenten en lectoren dat ik soms in de minderheid val van welke manier nu leesbaarder is. Dit leidt soms ook naar het opofferen van efficiëntie, maar vooral gewoon naar langere code, omdat ik bepaalde bijvoorbeeld stukken code uitgewerkt veel duidelijker vind dan ze op één lijn te schrijven.

Ik ben niet slecht in het testen van mijn code. In tegendeel zelfs. Waar ik wel slecht in ben is het correct testen van code. Ik verkies vaak de snellere, maar minder correcte methodes.

DLR 4. Systemen, maar vooral netwerken zijn dingen waar ik het in algemeen een stuk moeilijker mee heb.

DLR 6. En DLR 7. Ik hou mij zeker bezig met de vorderingen in de technologieën die invloed hebben op het vakgebied en met de rol dat het vakgebied speelt in andere sectoren. Maar ik heb het gevoel dat ik gewoon nog wat ervaring nodig heb om deze twee competenties echt goed te kunnen.

DLR 8. Een leidinggevende functie is iets waar ik minder comfortabel mee ben, dus zeker iets waar ik aan moet werken.

Buiten deze dingen ben ik iemand die duidelijkheid nodig heeft. Ik hou niet van ambiguïteit. Als ik een project moet maken heb ik liever dat ik goed weet wat ik moet doen en wat het eindproduct moet zijn.

Ik heb het vaak ook moeilijk in heel professionele omgevingen of situaties. In zo'n situaties ben ik iets nerveuzer en minder snel om iets te zeggen.

Ook ben ik vaak heel ontspannen. Veel te ontspannen zelfs. In zo'n momenten voel ik helemaal geen stress of druk en ben ik dan bezig met totaal andere dingen dan de dingen waar ik mee bezig zou moeten zijn. Maar dan heb ik ook momenten waar het compleet omgekeerd is en ik heel gespannen ben, waardoor ik weer niet al te veel gedaan krijg omdat ik drukker bezig ben met me zorgen te maken dan effectief te werken.

Opportunities

Er is natuurlijk veel vraag naar IT'ers. Dus er is veel kans om werk te vinden, maar belangrijker is dat er een grotere kans is om een job te vinden dat ik effectief fijn vind om te doen. Ik zou bijvoorbeeld in een job terecht kunnen komen waar ik mijn creativiteit kan laten lopen zoals een job in UI/UX.

Wanneer we spreken over competenties is een job natuurlijk ook een plek van leren, verbeteren en perfectioneren. Dus afhankelijk van welke job ik ga doen, kan ik de kans krijgen om de competenties die ik nodig heb voor deze job te verbeteren. Dat kunnen competenties zijn waar ik niet zo goed in ben, maar dat kunnen ook competenties zijn die ik al goed kan. Ik zou bijvoorbeeld in een software job waar ik in team werk mijn software en communicatie skills kunnen verbeteren. Maar wat ook zou kunnen is dat ik een leidinggevende functie krijg in dat team en zo dus wat comfortabeler kan worden met een leidinggevende functie.

Er zijn natuurlijk ook kansen om nieuwe dingen bij te leren. Beide van de job zelf, maar ook bijvoorbeeld van collega's.

Een job kan mij ook in het algemeen comfortabeler maken met professionele omgevingen.

Bedreigingen

Het zou natuurlijk altijd kunnen dat ik een job doe die ik niet zo tof vind. Of misschien eentje die niet per se niet tof is, maar eentje waar ik niet creatief kan zijn. Of misschien leer ik dingen bij, maar niet de dingen die ik wil bijleren.

Een job kan natuurlijk ook stressvol zijn. Het zou kunnen dat dit voor meer super gespannen momenten zorgt of dat deze momenten meer gespannen worden.

Nog een jammere waarheid is het gebrek aan tijd. Er zijn maar vierentwintig uren in een dag, 365 dagen in een jaar en maar zoveel jaren in een levensduur. Er zijn zoveel dingen die ik wil doen, wil bijleren en wil perfectioneren, maar jammer genoeg heb ik de tijd niet om alles dat ik wil doen te kunnen doen en moeten er dus hier en daar hobby's, passies, interesses, ... afgeknapt worden.