

六月面试心得

基本素质

判断是否会在本司待长久。

1. 上一家公司离职原因
2. 本司是否有能够吸引到该面试者的地方

沟通与气质

整体沟通中，与面试官的沟通是不是顺畅OK.

比较吸引人的气质是自信和诚恳——不知道就是不知道，猜的就是猜的。

如果知道答案的话，能够辅以原本的业务场景做解答，展现出一个是做业务过程中不断思考学习的形象，非常加分。

技能素质

工程师基本素质

1. 平时如何学习
2. 是否了解前沿情况——比如用vuejs的是不是了解vue3

前端基本知识

1. es6 (async/Promise/Proxy...)
2. 基本算法：防抖节流及其场景应用

框架知识

1. vuejs常规操作——生命周期、api
2. 框架对比(如果有其他框架经验的话)
3. 进阶，vuejs——事件循环，生命周期具体的触发时间(如update)，VNode等等

项目基建知识

进阶关键，考察是否拥有单独建立一个项目并维护的能力。

1. webpack怎么配置的，什么坑点，某个api
2. babel怎么配置的，什么坑点，什么理解
3. gulp用不用，怎么用的

个人项目经验亮点

能够清晰地说出来的，能够体现面试者思考能力、创新能力以及落地实行的能力的工作经历亮点。

面试官非常愿意倾听。

技术评价维度

1. 基础是否扎实。(基础题答对三分之二以上)——写业务代码的基本素质
2. 是否有整体的项目观，而不是一直在别人的基建基础上写业务代码 —— 能负责项目的基本素质
3. 细分技术方向（如框架，如偏小众工具）与本司所需的是否一致——快速上手，减少培养成本的加分项
4. 是否对某个方面有深入的理解——体现学习能力，展示潜力的加分项
5. 是否是在某方面已经大成，能够给公司技术带来更新动力——大佬的关键项