

【技术学习和岗位招聘系统】需求简述

文档说明：本案例仅用于暑期实践使用，请勿随意在网络上传播和转载，更不能用于其他商业用途。

在当前的就业市场上对于新兴技术岗位的需求急剧增长。然而，新技术的快速大量涌现容易令求职者困惑，哪些新技术岗位处于增量市场？哪些岗位已悄悄饱和？同时，面对快速更新的技术点（如stable diffusion3），应当如何快速学习？大厂员工们都在学什么做什么？传统招聘求职市场较难匹配时下的技术发展速度，求职者也常常面临信息不对称等问题，影响自身职业发展。

因此，开发一款能够高效反映岗位缺口和市场需求的技术学习和岗位招聘系统显得尤为迫切。方向选择大于努力！

1. 用户管理

- 游客账号可以搜索、查看用户或企业的资料和动态
- 用户账号的信息管理，包括注册登录、信息修改、注销等功能。
- 用户基本信息包括：昵称、姓名（仅在投递时呈现至企业）、学历、兴趣岗位（此四项必填项）、博客或仓库链接等。另外，用户可在系统中上传pdf简历。
- 用户可创建企业，此时用户成为该企业的管理员，可增删企业员工和招聘。
 - 增加企业员工：企业管理员在企业页面下新增员工，该员工用户在企业页面下进行企业认证成为该企业员工。一个用户仅可加入一个企业。
- 加入企业的用户可补充个人资料，如工龄、岗位等。
- 用户可关注和被关注。

2. 企业管理

- 企业信息：用户创建企业时，需填写企业名称、简介、图片等。企业管理员可修改企业信息。
 - 需求变更：企业管理员可选择一名企业内的员工转移管理员权限，目标员工接受后成为新的管理员。原管理员用户转为普通员工，可退出企业、投递简历、加入其他企业等。
- 企业下的员工加入企业，也可主动退出，主动退出时系统通知企业管理员。
- 企业可被用户关注。

3. 用户展示

- 用户公开展示的内容包括个人资料和动态。
- 用户动态，指用户自行分享的技术学习进展、科研成果、项目成果等。用户可管理（发布、删除）个人动态。
- 单条动态可以被点赞、评论、转发。

4. 企业展示

- 企业公开展示的内容包括企业资料、动态、招聘信息。
- 企业动态由其下员工动态组成，反映该企业近期的关注热点、技术动向等。
 - 企业动态下展示的有影响力的员工的动态。员工影响力定义方式简单形式是根据粉丝数量判断。（小组可以提出更有创意的影响力定义方式）
- 企业招聘信息展示正在招聘的岗位列表。

5. 招聘管理

- 企业管理员发布招聘岗位要求和数量
- 注册用户（非企业管理员）可在企业招聘中选择岗位投递简历
- 企业管理员可查看每个招聘岗位下的应聘人员列表、下载简历，私聊应聘者，并在系统中标记是否录用，动态反映在岗位招聘人数中
- 有企业的员工如果被另一个企业录用，其只有退出之前企业才可以加入新企业

6. 系统推荐

- 系统向用户推送其关注的用户、关注的企业的动态
- 企业发布新的岗位招聘后，系统应将该招聘信息推荐至相关的意向岗位的用户处
- 用户填写意向岗位后，系统推荐一批企业和用户供其关注

7. 私信管理

- 常见的私信功能

8. 大语言模型作职业分析

- 用户可以简历优化，系统调用大语言模型分析和优化简历（有次数限制）