

Interview Vincent

▼ INTERVIEW DEVOPS

▼ Présentation

«Je suis Vincent, j'ai 28 ans, et je travaille en tant que Lead DevOps chez Inetum depuis maintenant 4 ans.»

▼ Parcours

«J'ai suivi ma scolarité au Lycée Théophile Legrand à Louvroil, où j'ai obtenu un Bac professionnel en Systèmes Électroniques Numériques. Faute d'avoir trouvé un emploi dans mon domaine d'études, j'ai occupé divers postes dans les secteurs de la mécanique et de l'agroalimentaire pendant plusieurs années.

En parallèle, je me suis autoformé sur divers outils du numérique et j'ai pu renforcé mes compétences dans les langages de programmation C++ et Python.

En 2019, j'ai fais une formation **Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE)** proposée par Pôle

Emploi de 5 mois, où j'ai intégré un programme

d'alternance en tant que technicien d'exploitation. Cette expérience a été déterminante pour mon parcours professionnel car elle m'a ouvert les portes d'Inetum et a marqué le début concret de ma carrière dans le domaine.»

▼ Processus de recrutement

« J'ai découvert cette opportunité par l'intermédiaire d'un ami, et en tant qu'utilisateur exclusif de Linux, l'alignement avec cette plateforme a été le premier élément qui a captivé mon intérêt.

J'ai suivi les étapes conventionnelles en soumettant mon CV à la RH d'Inetum, j'ai pu avoir un entretien téléphonique, en parallèle des démarches avec Pôle Emploi pour accéder à la formation POE.

Après avoir complété cette formation, j'ai voulu poursuivre cette aventure chez Inetum qui m'ont accordé un entretien sur site avec des évaluations. C'est ainsi que j'ai officiellement été intégré en novembre 2019, avec Décathlon comme premier client.»

▼ Rôle du DevOps

- « Actuellement j'occupe le poste de **prestataire Lead DevOps** chez Adeo, où ma mission principale consiste à automatiser les processus au sein d'un service de monitoring.
- Ce service est spécifiquement conçu pour détecter les éventuels dysfonctionnements au sein de l'infrastructure.
- La plateforme d'automatisation intervient ensuite de manière autonome pour remédier automatiquement au problème, une pratique que l'on qualifie

d'autoremédiation.

- En fonction des résultats obtenus, le ticket est soit clôturé soit escaladé vers l'équipe appropriée.
- En résumé, en tant que Lead DevOps, mon rôle va audelà du simple codage des automatisations ; Il englobe également l'optimisation et la maintenance du code moteur de l'automatisation.

Les outils que je privilégie pour cette tâche sont ceux d'Ansible. »

▼ Journée Semaine type

voir audio (Mis dans le dépôt)

▼ Ce qui te plaît

« Les technologies évoluent constamment et notre travail englobe une variété de tâches d'où l'importance de l'adaptabilité.

Ce qui me passionne particulièrement, c'est la possibilité de concevoir et coder des automatisations puis de les voir fonctionner avec succès.

Réussir à automatiser une tâche se traduit invariablement par un gain de temps significatif.

▼ On peut imager un peu en prenant l'exemple des ingénieurs en Formule 1 :

Avec l'angle de carrossage. Cet angle influe directement sur la stabilité et l'adhérence de la voiture lors des virages, impactant ainsi sa vitesse et sa maniabilité. Lorsque le pilote tire sur le volant, l'angle de carrossage est ajusté. Ce geste influence la répartition du poids sur les roues, modifiant la surface de contact avec la piste. Un angle de carrossage optimal permet une meilleure adhérence dans les virages, offrant ainsi au pilote un contrôle accru de la voiture. Tout ça pour dire que c'est l'ingénierie de solution qui me fait me lever le matin !»

▼ Ambitions

« D'ici 10/15 ans, je vise un poste de directeur technique sur les automatisations d'infrastructure.»

= dirige plusieurs équipes techniques qui font de l'automatisation, c'est 2/3 step de plus qu'actuellement

▼ Facteurs de succès

« En 3 mots : **Curiosité ; Autonomie ; Autodidacte L**e DevOps prospère grâce à :

- la curiosité pour l'innovation,
- l'autonomie dans la résolution de problèmes
- la capacité d'apprentissage autodidacte pour rester pertinent dans un environnement technologique en constante évolution. »

▼ Perception métier DevOps

« Je croyais initialement que les professionnels DevOps faisaient simplement partie intégrante d'une équipe, mais en réalité, les équipes DevOps interviennent de manière ponctuelle au sein d'équipes externes.

L'interaction de l'équipe DevOps ne se fait pas entre les équipes Dev et Ops, mais elle se déploie au sein même de ces deux branches.

L'objectif est d'apporter les bénéfices de chaque domaine pour simplifier et optimiser le travail des équipes Dev et Ops simultanément.

»

▼ Salaire

« Lors des entretiens, il est essentiel de défendre de manière **confiante** vos prétentions salariales en alignement avec votre **expérience** et vos **compétences**. Ne craignez pas de justifier **votre valeur** sur le marché en

mettant en avant **votre expertise**, ce qui contribuera à obtenir une rémunération en adéquation avec votre parcours professionnel. »

▼ Entreprise adapté DevOps = ESN

« À mes yeux, les ESN représentent le terrain de prédilection pour le développement de carrière en tant que DevOps, en particulier au stade junior. Avec une période d'environ 5-6 ans.

La diversité des projets et des responsabilités au sein de ces entreprises offre une opportunité inestimable pour se former et se spécialiser dans le domaine du DevOps. Une fois qu'une solide expérience est acquise, la transition vers des ESN de taille plus modeste ou à caractère familial, des grandes entreprises, voire des start-ups, devient envisageable. »

▼ Conseils

« En ce qui concerne les compétences, veillez à aligner au mieux vos

aptitudes avec celles spécifiées dans les offres d'emploies correspondantes au métier que vous recherchez.

Créez et cultivez un réseau professionnel car, dans ce domaine, il est

primordial de comprendre que l'expansion de votre cercle professionnel renforce votre attractivité sur le marché de l'emploi.

En d'autres termes, plus vous élargissez votre réseau, plus vous augmentez vos opportunités professionnelles. »