

Brief “Roadmap Métier Développeur”



Objectifs :

- Définir un projet professionnel clair et précis à court, moyen et long terme.
- Élaborer une stratégie d'insertion professionnelle
- Découvrir et connaître les différents métiers du “Développeur”
- Définir les contours du métier choisi

Étape 1 - Les métiers :

- **Blockchain Developer**
- **Frontend Developer**
- **Backend Developer**
- **DevOps**
- **QA Engineer**
- **Software Architect**
- **PostgreSQL DBA**
- **Prompt Engineer**

Questions à propos du métier :

- Quels sont les rôles de chaque poste ?
- Quelles sont les interactions entre les fonctions ?
- Quelles sont les compétences liées à chaque métier ?
- Quels sont les outils propres à chaque métier ?
- Quels sont les traits de caractère / qualités nécessaires pour chaque métier ?
- Est-il possible de devenir un Développeur Fullstack “compétent” en 2022 / 2023 ? Pourquoi ?
- Que vous inspirent ces mots ? (Développez) :
 - maîtriser
 - expert
 - compétent
 - spécialisé
 - efficace
 - efficient
- Est-ce que “avoir des compétences” est synonyme de “être compétent” ?
- Quelle est la différence entre “Software Engineer” et “Développeur” ?
- Quelles sont les principales évolutions de chaque métier ? (on démarre où et on finit où)

Étape 2 - Les types d'entreprises :

- Start-up
- Grand groupe
- Cabinet de conseil
- Les SSH ESN (Entreprise de Service du Numérique)
- Les clients finaux (Freelancing)
- Les agences (digitales, WEB, marketing ...)

Questions :

- Qu'est-ce qu'on attend de vous dans ce type d'entreprise ?
- Quels sont les facteurs de succès dans ce type d'entreprises ?
 - Est-ce que vous devez être un spécialiste ou être polyvalent pour réussir ? Développez.
- Comment est organisée une journée pour un développeur dans ce type d'entreprise (en moyenne) ?
- Quels sont les spécificités de ce type de structure dans votre quotidien comparé aux autres types d'entreprise (habillement, diversité des missions, choix des outils, organisation) ?

Étape 3 - L'éthique :

Y a-t-il des domaines dans lesquels vous refuseriez toujours de travailler ?
Qui vont à l'encontre de vos principes / valeurs ? Par exemple :

- Si Pornhub vous propose un poste de dev accepteriez-vous ? Pourquoi ?
- Si une entreprise de drones militaires d'attaques vous propose de participer au développement de la partie software, accepteriez-vous ? Pourquoi ?
- Si une startup vous propose de travailler sur une application destinée aux enfants ? (éducation 2.0, idéologies, collectes de données, endoctrinement, etc ...)
- Etc ... (à vous d'enrichir ces propositions, sur quoi vous refuseriez de travailler)

Étape 4 - Le recrutement :

- Comment travaillent les recruteurs en 2023/2024 ?
 - Quels sont les principaux outils pour les recruteurs ?
 - Quelles sont les différentes étapes préalables à l'embauche ?
 - Qui dans l'entreprise est impliqué dans le processus de recrutement ?
 - Quels peuvent être les délais d'un recrutement ?
 - Quels sont les principaux types de tests techniques ?
 - Qu'allez-vous devoir travailler pour réussir ces tests ?
 - Que recherche-t-on dans l'élaboration de ces tests ? Qui recherche-t-on ?

En amont de la préparation, il est important de veiller à sa e-réputation !

- C'est quoi la e-réputation ? C'est quoi l'identité ? C'est quoi la réputation ?
- Que dit Google sur vous ? (petit exercice pratique)
- Quelles traces est-il possible de laisser en ligne ?
- Définissez le terme de "personal branding"
- Comment peut-on travailler son personal branding ? Illustrez avec des exemples concrets.

La préparation aux entretiens d'embauches :

- Comment travailler la confiance en soi ? Pourquoi sommes-nous mal à l'aise dans un entretien d'embauche ?
 - Les **tape loops**
 - Une bonne connaissance de l'entreprise (avis, clients, domaines, etc ...)
 - Les plateformes d'entraînement (codewars, coding game, etc ...)
 - Coaching - Mentor
 - Développement personnel
 - Re-formulation des questions
 - Test de personnalité
(<https://www.assessfirst.com/fr/science/shape/>)/(<https://www.16personalities.com/fr/test-de-personnalite>)
- Quelles pourraient être les questions "déstabilisantes" en entretien d'embauche ?
 - Quelles serait votre **tape loop** de réponse ?

Étape 5 - Interview d'un professionnel (Facultatif mais fortement conseiller).

Vous allez effectuer une interview d'un professionnel sur les métiers présentés.

Cette interview s'articulera autour de 3 grandes étapes :

- A. Préparation de l'interview
- B. Réalisation de l'interview
- C. Bilan et retranscription

Étape 6 - Comment postuler ?

Quelles sont les plateformes et les canaux ?

- Lister les outils et les plateformes.

Comment postuler ?

- Quelle est la meilleure stratégie ?

Lister des offres d'emploi pertinentes pour les métiers présentés

- Par rapport à vos choix et vos contraintes géographiques, votre éthique, contrainte familial, etc ... effectuer une recherche d'offres d'emploi.
- Sélectionner au moins 10 offres d'emploi. Répertorier ces offres de manière tabulaire dans un document.

Mettre en place un système de veille persistante (recherche passive)

- Système d'alerte par e-mail par exemple
- Configuration de LinkedIn / Glassdoor

Étape 7 - Présentation orale

- Effectuer une présentation orale de 45 minutes sur les 2 métiers ciblés et les présenter au reste de la promo.
- La présentation orale portera sur votre veille et votre interview.

Livrables :

Un repo Github pour chaque groupe contenant :

- Slide de présentation
- Retranscription des interviews (les vidéos / audios sont plus que bienvenus)
- Une documentation Synthèse format Markdown (qui chatouille la rétine)
- Une liste les 10 offres d'emploi sélectionnées

Modalités Pédagogiques :

- Rendu en groupe de 4.
- Livraison Jeudi 7 Décembre 2023 à 17h.
- Présentation libre dans le format mais impérativement basée sur un support visuel. Répartition du temps de parole équitable.

Critères de performance :

- L'introduction doit être en anglais
- Les repos Github doivent respecter les bonnes pratiques vu auparavant
- Les métiers doivent correspondre à la réalité du terrain (pas aux fiches métiers d'un organisme des années 80)
- Ne pas baser ses recherches sur les cursus des formations
- Chaque question fera l'objet d'une discussion dans le groupe
- Chaque offre d'emploi est soigneusement sélectionnée et est pertinente avec la réalité du métier
- La présentation doit être pédagogique et facile à comprendre pour un néophyte
- Le professionnel interviewé doit obligatoirement être expérimenté dans le métier présenté
- Chaque apprenant doit rédiger un projet professionnel clair et précis à court, moyen et long terme sur un fichier individuel sur le repo Github
- Méthodologies agiles (scrum)

Quelques sources (non exhaustives) :

- <https://roadmap.sh>
- <https://dev.to/juyn/esn-agence-client-final-comment-choisir-ec2>
- <https://www.codewars.com/>
- <https://github.com/DopplerHQ/awesome-interview-questions#javascript>
- <https://weworkremotely.com/>
- <https://github.com/yangshun/tech-interview-handbook>
- <https://github.com/Twipped/InterviewThis>
- <https://github.com/yangshun/front-end-interview-handbook>
- <https://github.com/tvandame/back-end-developer-interview-questions>
- <https://guides.codepath.com/compsci/UMPIRE-Interview-Strategy>
- <https://dev.to/fullstackcafe/20-tricky-es6-interview-questions-to-revamp-your-javascript-skills-5a4o>