## HPHK 취업특강

Series 1

(급격히 변화된) 시장 & 채용 트렌드 분석

# 취업특강

채용 트렌드에 맞춘 5단계 구성

#### 기업의 채용 절차 순서



- 1. 서류 전형
- 2. 온라인 코딩테스트
- 3. 면접(인터뷰)
  - 기술면접
  - 인성면접
- 4. 입사

1. 서류 전형

2. 온라인 코딩테스트

3. 면접(인터뷰)

- 기술면접
- 인성면접

4. 입사

그전에

시장 & 채용 트렌드 분석

- + 새로운 준비 방법
- + 직군/직무 분석



- 1. 서류 전형
- 2. 온라인 코딩테스트
- 3. 면접(인터뷰)
  - 기술면접
  - 인성면접
- 4. 입사

#### 그전에

시장 & 채용 트렌드 분석

- + 새로운 준비 방법
- + 직군/직무 분석



- 1. 서류 전형
- 2. 온라인 코딩테스트
- 3. 면접(인터뷰)
  - 기술면접
  - 인성면접
- 4. 입사

	시리즈명	내용
Series 1	시장 & 채용 트렌드 분석	<ul><li>시장 분석</li><li>채용 트렌드 분석: 변화한 채용 시장에서의 새로운 준비</li><li>직군/직무 분석: 채용공고 리서치</li></ul>
Series 2	서류 전형 분석	<ul><li>서류 전형 트렌드 분석: 서류전형 &amp; 자소서 문항 리서치</li><li>기업 분석: 기업 맞춤형 자기소개서 준비</li><li>포트폴리오 분석</li></ul>
Series 3	코딩테스트 분석	<ul><li>코딩 테스트 트렌드 분석</li><li>코딩 테스트 플랫폼 분석 및 준비</li><li>기업별 코딩 테스트 분석 및 준비</li></ul>
Series 4	면접(인터뷰) 전형 분석	<ul><li>면접 트렌드 분석</li><li>기술 면접 분석</li><li>인성 &amp; 컬처핏 면접 분석</li></ul>
Series 5	종합 분석 & 준비	

KDT 취업특강 5단계 시리즈

## 시장의 변화 & 채용 트렌드 변화

4차 산업혁명 & 디지털 대전환 시대(DT, DX)

## 4차 산업혁명 시대???

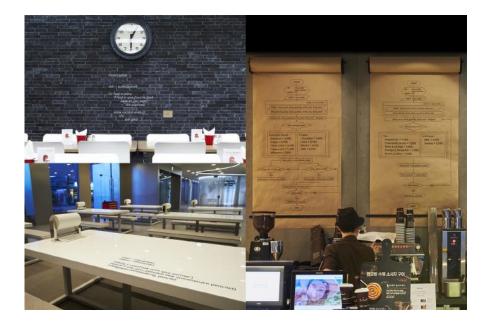
디지털 대전환, 도대체 이게 무엇인가...

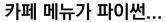


#### 현대카드의 실험

- '본부-실-팀'의 삼단계로 되어 있는 조직 구성 중 팀을 실장이 마음대로 구성하도록 자율권 부여. 지금까지는 모든 팀 재편은 하나하나 회사의 승인을 받아야 했지만 실장이 전권을 갖고 연중 agile한 합종연횡이 가능하도록 함.
- 본부장을 제외한 모든 임원들의 개인 사무실이 없어지고 회의실로 전환.
- 회사의 모든 사내 안내문은 파이썬 언어만 사용. 식당과 카페의 메뉴까지.

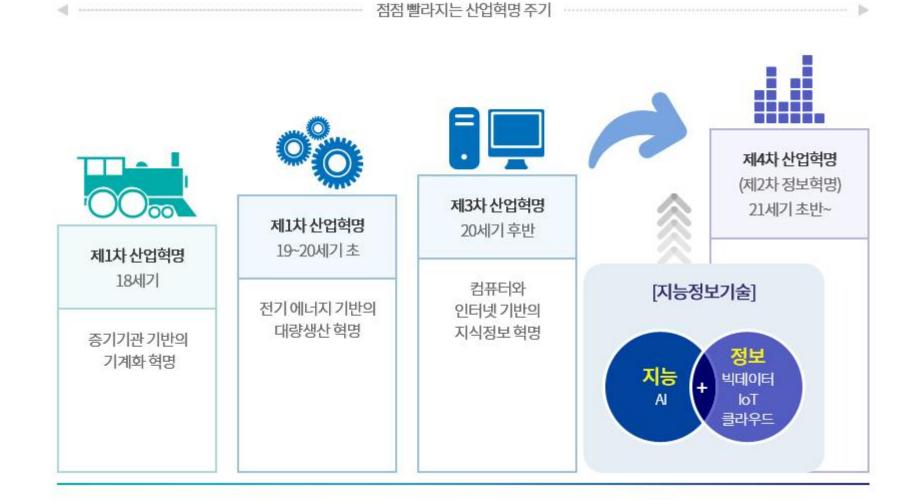
https://ko-kr.facebook.com/diegobluff







휴지통 안내도 파이썬...



4차 산업혁명이라는 단어가 아니라 그로 인해 나타나는 현상에 집중!

#### 사회

#### 일자리 위협하는 4차 산업혁명, 내 직업은 괜찮을까

조선닷컴 인포그래픽스팀

## [단독] 국내 1800만명 일자리, 10년내 인공지능·로봇에 위협

4차산업혁명...일자리 500만개 사라진다

WEF 보고서 "사무-관리직 특히 큰 타격"

현상 1: 사람이 하는 일자리가 줄어든다.

#### 4차 산업혁명 시대의 일자리 변화

(자료:세계경제포럼 2015~2020년도 고용 전망)



전체적으로 5년간 514만 여개의 일자리가 감소될 전망이며, 해마다 103만 개 일자리가 줄어드는 셈이다.

【2015-2020년 직군별 고용 증감규모 추정(단위:천명)】

순고용 감소	사무·행정	제조·생산	건설·채굴	디자인·스포츠·미디어	법률	시설·정비
	-4,759	-1,609	-497	-151	-109	-40
순고용 증가	비즈니스· 금융	경영	컴퓨터·수학	건축· 엔지니어링	영업·관리직	교육·훈련
	492	416	405	339	303	66





과거에는 기술 생산 == 기술 활용

- Samsung
- Microsoft
- Oracle, SAP

현상 2: 기술 생산과 기술 활용이 분리된다.

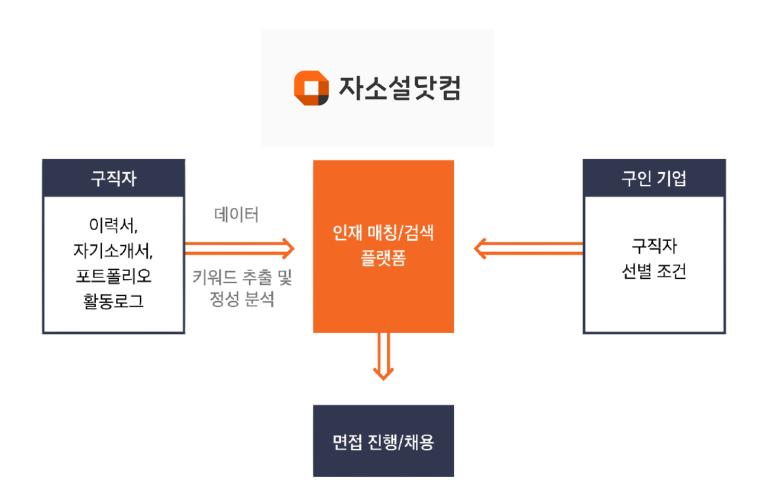




현재는 기술 이해만 있다면 누구든 활용 가능

- Google Tensorflow Airbnb, Xiaomi
- AWS Pinterest, Netflix
- IBM Watson Legends, Minter Ellison

현상 2: 기술 생산과 기술 활용이 분리된다.

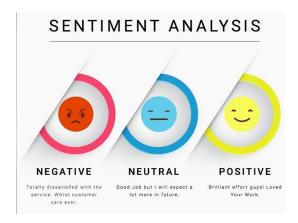


자소설 닷컴의 사례

### Sentiment Analysis

: 텍스트를 바탕으로 작성자의 특성, 감성을 분석하는 기술.

: 정치 여론 조사, CS 분석 등에 사용.

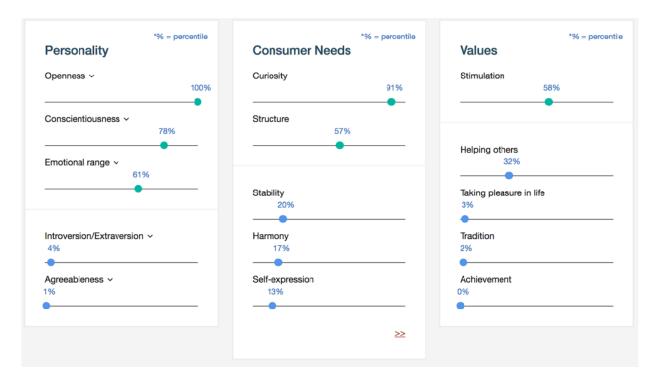


- → 자기소개서, 이력서 등의 문서에서 사용자의 특성을 추출하고자 함
- → 단 3일만에, 정성 분석 기능 개발…어떻게?

#### What is IBM Watson™ Personality Insights?

IBM Watson™ Personality Insights is a service that pulls psychological insights from unstructured customer communication data, using IBM's proprietary machine learning technology.

Dec 20, 2019 - GigaBrief



**IBM Watson Personality Insights** 

원래라면 60년 걸릴 작업이 단 3일 만에 가능해짐

# 따라서 요즘은 회사에 들어가지 않아도 기술을 배우고 활용할 수 있는 시대이다!

# 4차 산업혁명 시대

& 디지털 대전환(DX) 시대에

취업하기 (feat. Github) (7)



### 우리 보통 이런 얘기 많이 하죠?



나는 경력을 어디서 쌓나

## 대 경력직의 시대

공채 시대의 종말..

#### 대기업 공채의 종말, 억소리나는 개발자 유치전, 성과급 논쟁...

공태윤 기자

입력 2021.12.27 21:40 | 수정 2021.12.28 20:55

분야별 주요

### [뱅커, 디지털 충격파] 공채 줄이고 디지털 인재 수시채용…빅테크 공세 '맞불'

입력 2021-12-09 05:00

### 수시채용 시대, 기업 62% '직무역량' 평가강화

머니투데이 | 이재윤 기자

## 잠깐!

회사는 왜 경력직을 선호할까요?

## 잠깐!

## 회사는 왜 경력직을 선호할까요?

역량 추정이 가능하기 때문

학교, 학점,

대외활동, 봉사

동아리, 외국어,

자격증...



# "직무역량"

공채의 시대는 가고, 역량 중심의 수시 채용 시대가 도래

나는 신입인데...

역량을 어떻게 증명하지?

# "耳로젝트"

프로젝트 중심의 자기소개서

자기를 소개하는 것이 아닌,

자기가 한 것을 소개하는 것

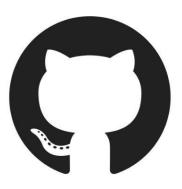
# "Github" (7)

프로그래밍을 한다면,

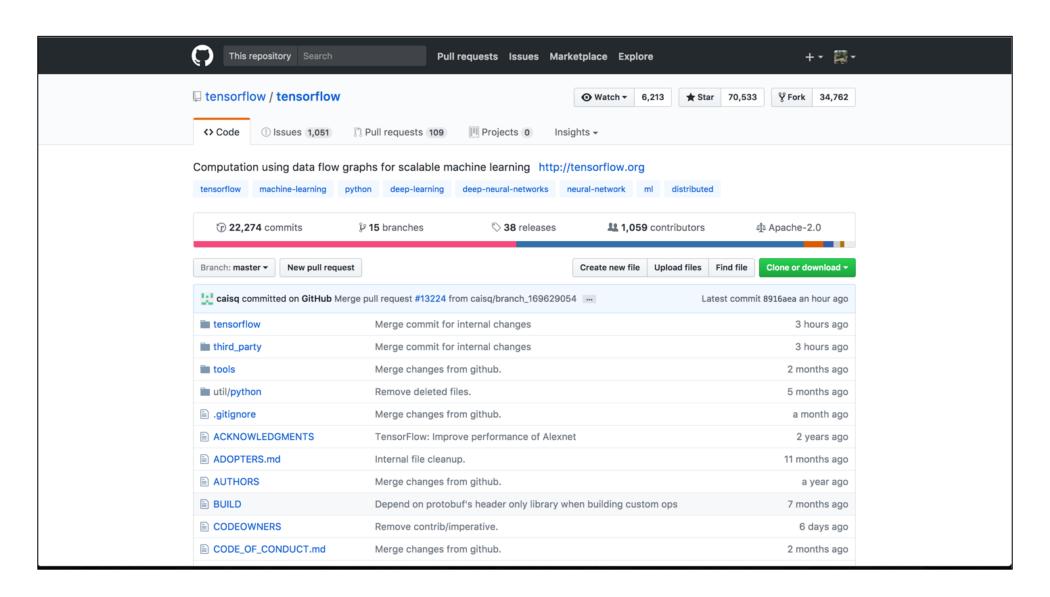
자기소개서 및 포트폴리오이자

내 프로젝트를 공유하는 공간

# "Github" (7)

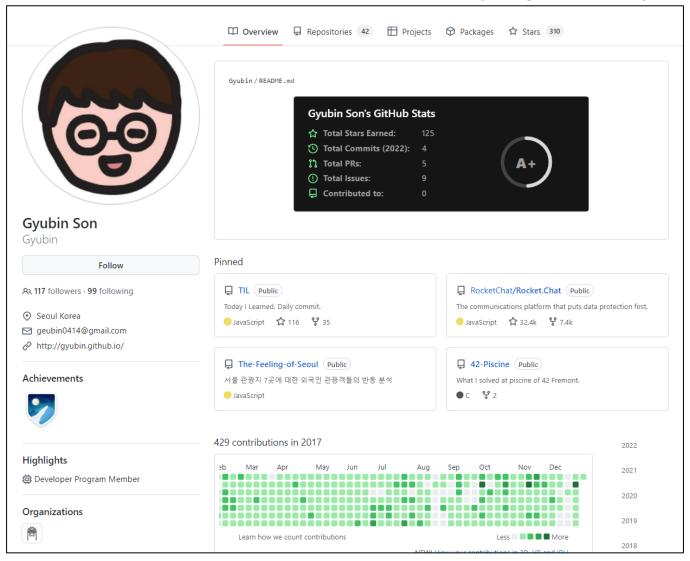


- == 개발자들의 구글 드라이브(?)
- == 개발자들의 이력서
- == 개발자들의 메모장



오픈소스 프로젝트 - Tensorflow

#### https://github.com/Gyubin



개발자의 이력서 & 연습장



자소서 항목

[2016 NAVER 신입/경력 모바일앱 개발자 자기소개서]

- 1. 자신에 대해 자유롭게 표현해주세요.
- 2. 자신의 기술력과 열정을 보여줄 수 있는 활동사항을 기재해 주세요

(경력, 프로젝트, 경진대회, 창업, 논문, 특허 등)

-작성시에는 '본인이 주도적으로 참여한 부분' 위주로 기입하며, 1) 진행기간 2) 주요내용 3) 본인이 공헌한 점 4) 사용한

Skill 또는 지식 5) 결과/성과 를 간결하게 핵심만 기입해주세요

- 3. [선택] 본인이 작성한 소스코드 및 프로젝트, 경진대회 관련 관련자료가 있다면 첨부해 주세요 (작성양식: PDF) (오픈소
- 스 코드 사이트 Github, Bitbucket ID혹은 URL 기입)

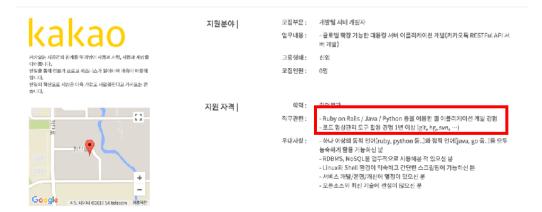
#### 현대카드 Software Engineer(SE) 변경

채용공고

1) DEV : ①사용 가능한 개발언어 및 솔루션 기술/숙련도 ②개발업무 중 특히 관심있는 분야와 이유 ③본인이 가

2) DS : ①Kaggle 참가여부 및 해당 Kernel 링크 ②오픈소스 개발 경험 및 github 주소 ③데이터 사이언스 관련 컨퍼런스 참가 경험

3) PM: ① 디지털 서비스를 이용해 본 경험 및 User 입장에서 개선하고 싶은 포인트 ②만약 스타트업을 한다면 해 보고 싶은 서비스 아이디어



#### Github는 필수!

## 취업을 위한

학습 전략 수립 (feat. MOOC)

# "학습공식"

공고 – 내가 가진 것

- = 내가 없는 것
- = 학습해야 할 것

# 일단 학습하기 전 마인드 셋을 다시 잡아야 한다!

나는 토스 개발자가 되고 싶다!

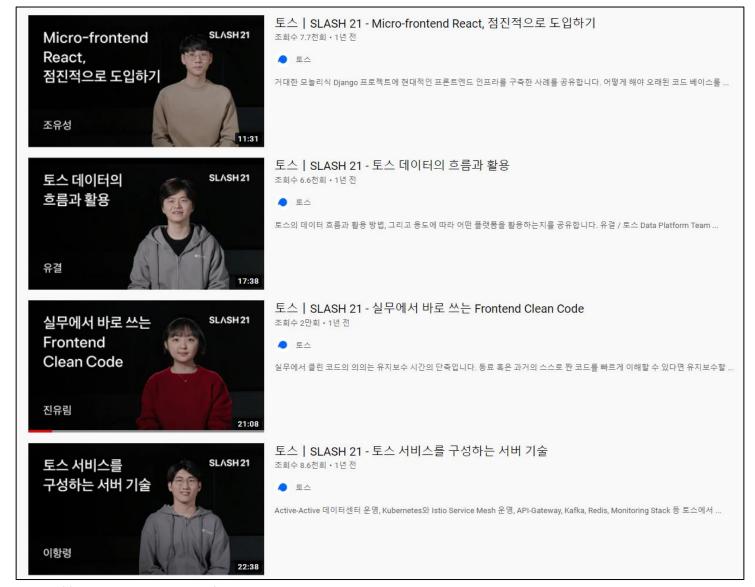
나는 토스 개발지가 되고 싶다!

나는 토스 개발자이다.

나는 토스 개발지기 되고 싶다!

나는 토스 개발자이다.

그렇다면 토스 개발자는 어떻게 일할까?



https://www.youtube.com/results?search\_query=%ED%86%A0%EC%8A%A4+slash

#### 회사에서 어떻게 일하는지 모두 공개되어 있다.

나는 도스 개발지기 되고 싶다!

나는 토스 개발자이다.

토스 개발자는 어떻게 학습할까?

MOOC의

1. Coursera

https://www.coursera.org/

사례

2. Edx – CS50

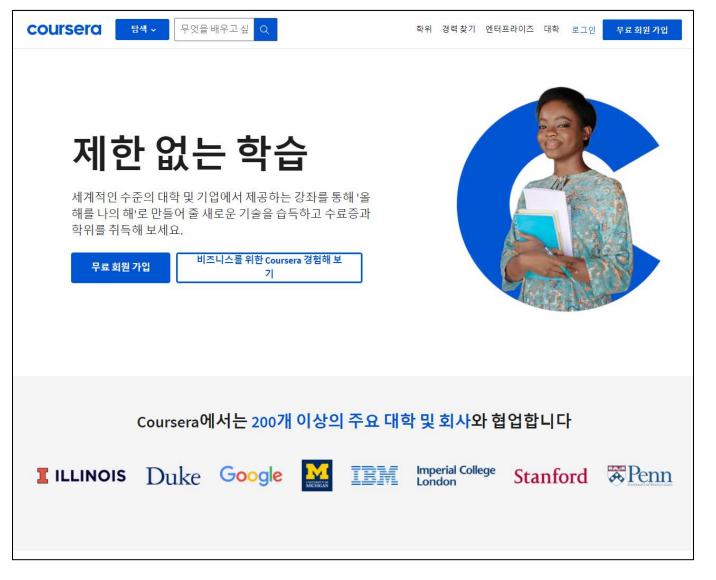
https://www.edx.org/

3. Udacity

https://www.udacity.com/

4. K-MOOC

http://www.kmooc.kr/



## 1. Coursera

대학연합: Stanford, Johns Hopkins, Upenn, …

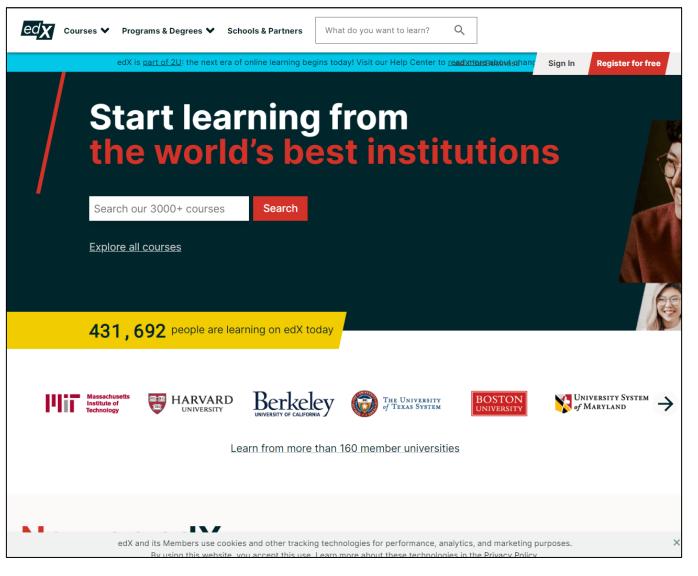
글로벌 기업: Google, IBM, ···





### 1. Coursera

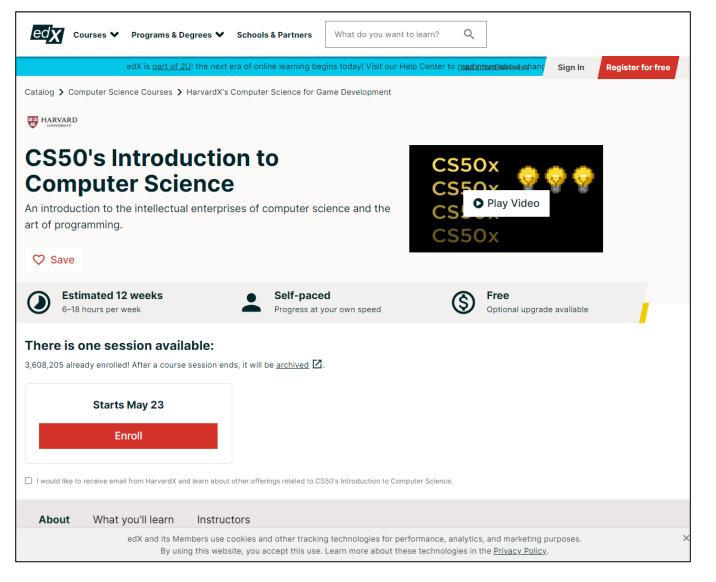
주요 강의: Deeplearning.ai, Machine Learning



## 2. Edx

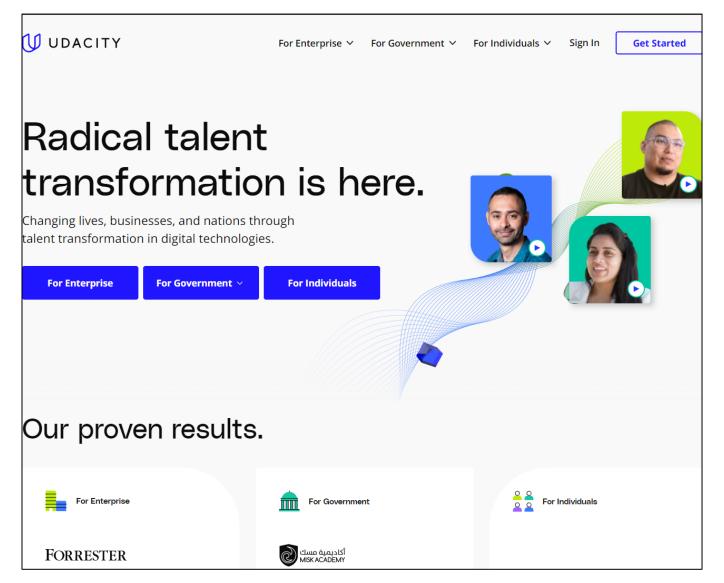
대학연합: Berkeley, MIT, Havard, ···

글로벌 기업: Microsoft, Redhat, ···



2. Edx

주요강의: Introduction to Computer Science, CS50x



3. Udacity

실리콘밸리 기반의 기술의 끝.

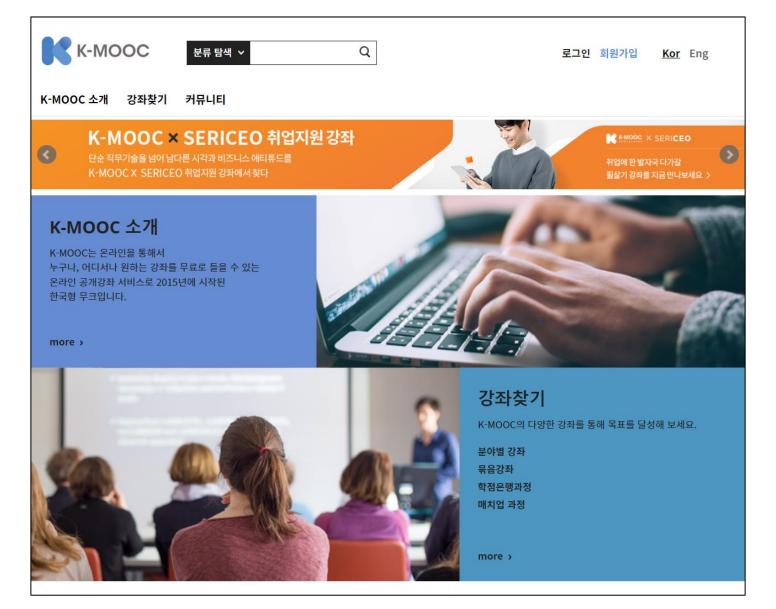
Android - Google, Facebook / AR - Unity, ...

#### Udacity - Intro to Machine Learning



https://www.youtube.com/playlist?list=PLAwxTw4SYaPkQXg8TkVdIvYv4HfLG7SiH

Udacity에서는 머신러닝 세계 1타에게 수업을 들을 수 있다



4. K-MOOC

영어가 힘들다면...

코딩 플랫폼의 1. Codecademy

https://www.codecademy.com/

사례

2. Code Avengers

https://www.codeavengers.com/

3. Team Treehouse <a href="https://teamtreehouse.com/">https://teamtreehouse.com/</a>

프로젝트

1. Kaggle <a href="https://www.kaggle.com/">https://www.kaggle.com/</a>

사례

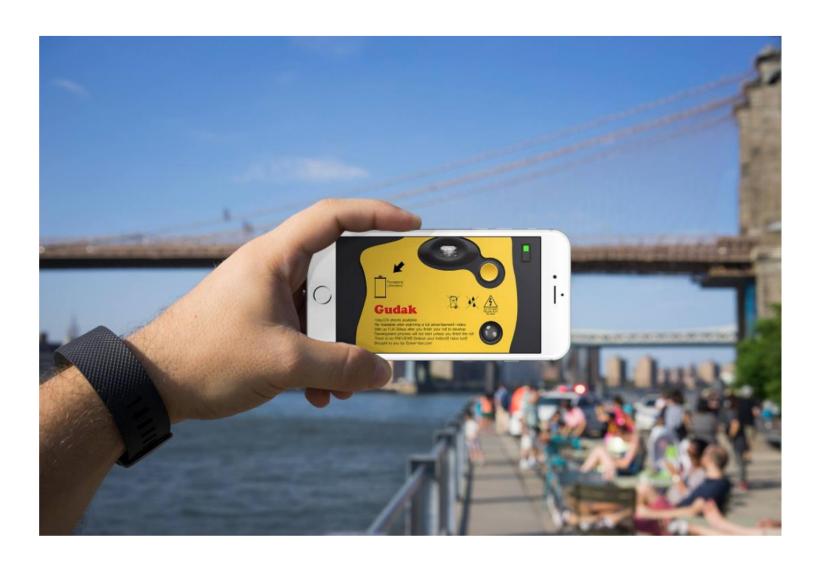
2. 다양한 공모전 및 contest

3. 내 주변 문제를 해결 → 거창할 필요 없다.

https://github.com/ejolie/sookjae



한국 내에 메르스 발병 지역을 제보 및 공유하는 사이트 5,295,641 views



24장의 사진을 찍고 3일을 기다리면 필름 카메라처럼 사진이 저장되는 "구닥(Gudak)" 9개국 앱스토어 1위



프로선수 뿐만 아니라, 조기축구를 하는 자신도 분석 당하고 싶어서 만든 서비스 초창기 모습은 미약하나...



https://www.youtube.com/watch?v=dIFYZN-Ugvw

AC밀란, 세비야, 왓포드 등 전 세계 1355개 축구팀이 사용하는 "비프로 일레븐"

# 지금까지의 내용 정리!

## 지금은?

4차 산업혁명 시대 (직무 역량 중심 채용의 시대) 회사에 들어가지 않아도 기술을 <mark>학습</mark>할 수 있는 시대 공채가 저물고 직무 역량으로 검증하는 수시 채용 시대

## 따라서!

내가 이미 그 회사의 직원이라는 마음가짐으로,

그 사람들이 어떻게 일하는지 찾아보고

MOOC을 통해 공고에는 있지만 나에게는 없는 지식을 배우자.

## 그리고

거창할 필요없이, 주변의 문제를 해결하는 프로젝트를 하자.

반드시 학습 내용과 프로젝트는 Github에 기록하자.

그것이 포트폴리오가 되고 내 직무 역량이 된다!!!

# (7년 간의 데이터에서 발견한) 취업 절대 공식

## 무적권 취업 되는 3가지 공식

- 1. Github TIL을 1.5년 이상 지속
- 2. (나의 언어로) 타인에게 설명할 수 있는 SW 역량
- 3. 유저가 실사용 하는 프로젝트를 개발 & 유지보수

## 마지막으로, 이 모든 것은 꾸준히 실천한다.



https://www.youtube.com/watch?v=V9AGvwPmnZU

## 가수가 되려면 어떤 것부터 준비해야 할까?

노래 연습? 가사 쓰는 연습? 보컬 학원 등록?

## 먼저 분야를 정하자!

Ballad Rock

R&B Reggae

Hiphop Folk

Jazz Dance

## SW 직군도 각각의 <mark>분야</mark>가 있다!

Frontend

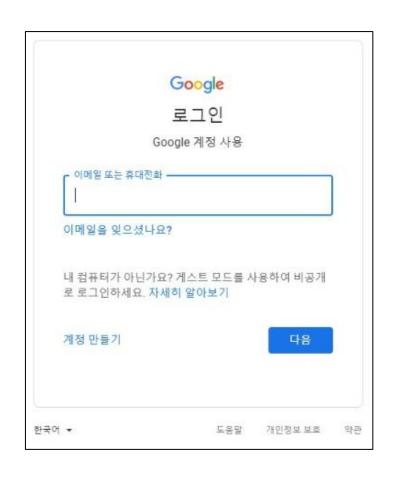
Backend



DevOps

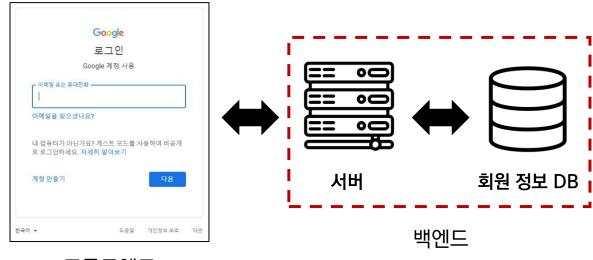
**Data Scientist** 

#### 1) Frontend (프론트엔드)



- Frontend는 서비스의 앞부분을 만드는 분야
- HTML, CSS, JavaScript를 통해 화면을 구성하고 동작
- React, Vue, Angular 등의 역량 필요
- 엄밀히 말하면 프론트엔드와 웹디자인은 다른 영역이다. (요즘은 프론트엔드로 통합되는 추세)

### 2) Backend (백엔드)



프론트엔드

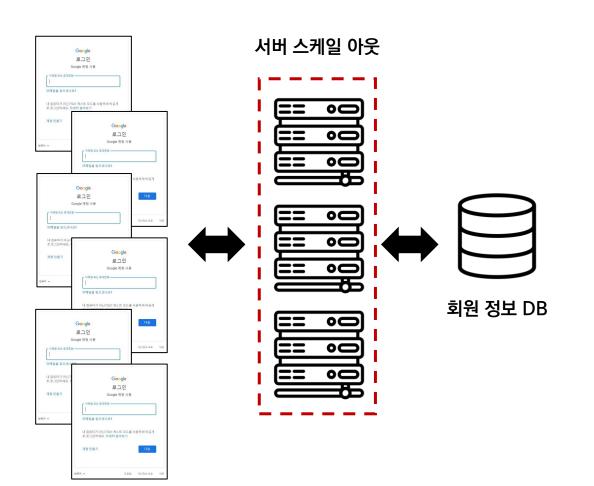
- Backend는 서비스의 뒷부분을 만드는 분야
- Java, Python, Ruby 등
- Spring, Django, Ruby on Rails 등의 역량 필요

이메일은 형식에 잘 맞춰서 썼는가?

실제 회원 정보에 있는 이메일인가?

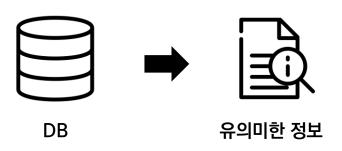
위와 같은 검증을 진행하고 그 결과를 프론트엔드로 돌려주는 것이 백엔드의 역할이다.

## 3) DevOps (데브옵스)



- DevOps = Dev(개발) + Ops(운영)
- 배포, 스케일 인/아웃, 모니터링 등의 인프라 분야
- Docker, Kubernetes, Jenkins 등의 역량 필요

#### 4) Data Scientist (데이터 사이언티스트)



- 쌓여 있는 데이터를 의미 있는 데이터로 도출하는 분야
- vs 데이터 엔지니어: 데이터의 수집/가공/저장이 주 업무
- 데이터 전처리, 모델 학습, ML 파이프라인 구축 등을 담당
- Python, Tensorflow, Pytorch, Kubeflow 등의 역량 필요

## SW 직무 분야 정리

직무 분야	필요 역량 및 스킬	특징
프론트엔드(Frontend)	HTML, CSS, JavaScript React, Vue, Angular	고객에게 보여지는 화면 구성 (Client)
백엔드(Backend)	Java – Spring Python – Django Ruby – Ruby on Rails	고객의 요청에 대한 데이터의 생성/삭제/수정/조회 (Server)
데브옵스(DevOps)	AWS, Docker, Kubernetes, Jenkins	개발 + 운영 인프라 설계 및 담당
데이터 사이언티스트 (Data Scientist)	Python, R, SQL, Tensorflow, Pytorch, Kubeflow	데이터를 의미 있는 정보로 도출 통계학, 머신러닝, 딥러닝 역량 필요

### 시장 & 채용 트렌드 분석

### 새로운 준비 방법



- 1. 서류 전형
- 2. 온라인 코딩테스트
- 3. 면접(인터뷰)
  - 기술면접
  - 인성면접
- 4. 입사

## SW 직군 채용 공고 사이트 알아보기













## SW 직군 채용 공고 사이트 알아보기

사이트	URL	특징
원티드	https://www.wanted.co.kr/	• IT 서비스기업, 스타트업 위주
로켓펀치	https://www.rocketpunch.com/	• 한국형 링크드인 표방
프로그래머스	https://programmers.co.kr/	<ul><li>개발자 전용 구인구직 사이트</li><li>각종 강좌, 코딩테스트 문제 제공</li></ul>
자소설닷컴	https://jasoseol.com/	<ul><li>대기업, 공기업 위주</li><li>채용 공고를 달력 형태로 제공</li></ul>
점핏	https://www.jumpit.co.kr/	• 개발자 채용 플랫폼
링크드인	https://kr.linkedin.com/	<ul><li>인맥 기반의 연결 서비스</li><li>경력직 이직 시 주로 사용</li></ul>

실습: 채용 공고 분석

- 직군별 자격요건과 우대사항을 분석하고,

- Github에 정리하기

### [예시]

- https://github.com/dgl1231/recruit\_research/blob/main/Company\_Analysis.md
- <a href="https://github.com/YeLinS/TIL2/wiki/%EA%B8%B0%EC%97%85">https://github.com/YeLinS/TIL2/wiki/%EA%B8%B0%EC%97%85</a>-%EB%A6%AC%EC%84%9C%EC%B9%98

## 깜짝 QUIZ!

자격요건과 우대사항 모두를 만족해야 취업이 가능할까?

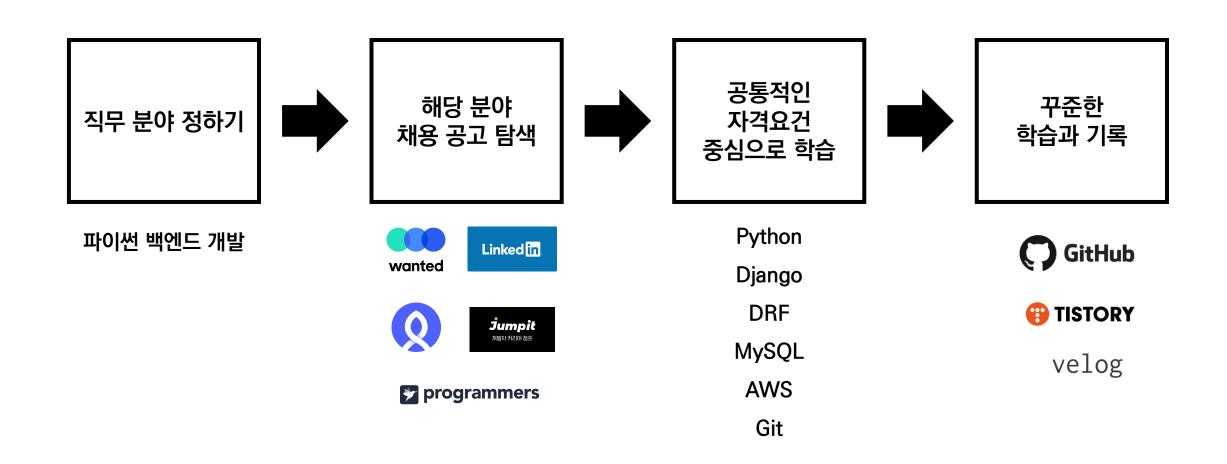


우대사항은 말 그대로 해당 사항이 있다면 우대를 해준다는 것이다. 자격요건에만 부합한다면 충분히 지원 가능하다.

심지어 자격요건으로 1, 2년 정도의 개발 경험을 요구하더라도 신입으로 지원 가능하다. 충분히 나의 경험과 능력이 회사와 맞다고 판단이 되면 자격요건/우대사항에 크게 신경 쓰지 않아도 된다.

드물지만, 경력 채용 공고에 신입 개발자가 지원해서 합격한 경우도 실제로 있다.

### 채용 공고를 통해 전략적으로 학습 가능!



#### 회사에서 신입에게 바라는 역량은 어느 정도 일까?

응용프로그래머 / 12년차 🔽		
신입에게 수준급 코딩실력을 바라면 그 회사는 양아치랍니다		
2021-09-06 작성   신고		
댓글 0		

회사는 자격요건에 해당하는 사항을 신입이 모두 능숙하게 다룰 것이라고 기대하지 않는다.

따라서 해당 자격요건을 마스터 하겠다는 생각으로 취업 기간을 오래 가지는 것 보다는 프로젝트 1개라도 해봤다면 지원을 하면서 부족한 부분을 메우는 것이 좋다.

신입에게는 기술에 대한 순수 실력보다는 <mark>태도와 꾸준함</mark>을 더 많이 본다. 자격요건/우대사항에 기죽지 말고, 입사하기 위해 열심히 노력한 자신의 모습을 적극적으로 어필하자!

## 실습 1: 공고 사이트 가입 & 채용 공고 리서치 (2시간)

- 여러 공고 사이트 가입 후, 직군을 최소 1개 이상 선택(ex. 프론트엔드, 백엔드, 데브옵스 등)
- 선택 직군 관련 공고 10개 이상 찾아서, 공통 자격요건/우대사항 정리 -> Github
- 공고 사이트 프로필 업데이트 (선택사항) https://www.rocketpunch.com/@sungmoonyoon

#### [예시]

- https://github.com/dgl1231/recruit\_research/blob/main/RESEARCH.md
- https://github.com/YeLinS/TIL2/wiki/%EC%B1%84%EC%9A%A9-%EA%B3%B5%EA%B3%A0-%EB%A6%AC%EC%84%9C%EC%B9%98