



**PUBLICACIÓN DE TRABAJOS FIN DE GRADO/MASTER  
EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL GREDOS**

**TÍTULO DEL TRABAJO:**

MYPARALLELORG DEDUCCIÓN DE JERARQUÍAS ALTERNATIVAS EN UNA COMPAÑÍA EN BASE A INTERACCIONES DE USUARIOS

**AUTOR (APELLIDOS, NOMBRE):**

YOEL PÉREZ CARRASCO

**E-MAIL:**

[YOELPEREZ@USALES](mailto:YOELPEREZ@USALES)

**TUTOR 1 (APELLIDOS, NOMBRE):**

VINCI, WALTER

**TUTOR 2 (APELLIDOS, NOMBRE):**

DE LA PRIETA PINTADO, FERNANDO

**GRADO/MASTER UNIVERSITARIO:**

INGENIERÍA INFORMÁTICA

**FECHA DE DEFENSA (DD/MM/AAAA):**

**CALIFICACIÓN:**

*Los TFG/TFM evaluados positivamente con una calificación numérica de aprobado merecerán la incorporación de la copia en formato digital al Repositorio Institucional con acceso abierto. Para ello se contará con la autorización expresa de los titulares de la propiedad intelectual o industrial de dicho TFG/TFM y se salvaguardarán siempre los derechos de propiedad intelectual.*

Por medio del presente documento, ☒ AUTORIZO / ☐ NO AUTORIZO a la Universidad de Salamanca a publicar en el Repositorio Institucional GREDOS, en acceso abierto, el Trabajo Fin de Master arriba indicado, siempre que la calificación numérica obtenida haya sido 5.0 o superior.

Y para que así conste a los efectos indicados, firmo la presente autorización en.....SALAMANCA.....a .....5...de.....SEPTIEMBRE.....de.....2024.

Fdo.: .....



## TOMA DE DATOS

### TÍTULO DEL TRABAJO:

### AUTOR (APELLIDOS, NOMBRE):

YOEL PÉREZ CARRASCO

### TUTOR 1 (APELLIDOS, NOMBRE):

VINCI, WALTER

### TUTOR 2 (APELLIDOS, NOMBRE):

DE LA PRIETA PINTADO, FERNANDO

### GRADO/MASTER UNIVERSITARIO:

INGENIERÍA INFORMÁTICA

### FECHA DE DEFENSA (DD/MM/AAAA):

### CURSO ACADÉMICO:

4º

### PALABRAS CLAVE DEL TFM (EN ESPAÑOL Y EN INGLÉS):

ESPAÑOL	INGLÉS	ESPAÑOL	INGLÉS
1.	1. REACT	3.	3. APIS
2.	2. ORGANISATION HIERAR- CHY,	4.	4. GITHUB

### CLASIFICACIÓN UNESCO (CONSULTAR EN WIKIPEDIA "CLASIFICACIÓN UNESCO DE 6 DÍGITOS"):

1.	3.	5.	7.
2.	4.	6.	8.

### RESUMEN EN ESPAÑOL:

EN TODAS LAS EMPRESAS EXISTE UNA JERARQUÍA Y UNA DIVISIÓN EN EQUIPOS/ÁREAS/ORGANIZACIONES FIJADAS POR LOS OBJETIVOS DE LA COMPAÑÍA Y LOS EQUIPOS DE DIRECCIÓN. SIN EMBARGO, EN ENTORNOS COLABORATIVOS Y PROYECTOS COMPUESTOS POR MÚLTIPLES COMPONENTES, LOS TRABAJADORES INTERACTÚAN A TRAVÉS DE DIVERSAS HERRAMIENTAS, CREANDO UNA SUERTE DE "ORGANIZACIÓN PARALELA" EN LA QUE PUEDE QUE TRABAJEN MÁS CON GENTE DE DIFERENTES EQUIPOS AL SUYO O QUE RECIBAN PETICIONES POR PARTE DE PERSONAS QUE NO ESTÁN DIRECTAMENTE EN SU VERTICAL IERÁROIICA.

### RESUMEN EN INGLÉS:

IN ALL COMPANIES THERE IS A HIERARCHY AND DIVISION INTO TEAMS/AREAS/ORGANISATIONS ESTABLISHED BY COMPANY GOALS AND MANAGEMENT TEAMS. HOWEVER, IN COLLABORATIVE ENVIRONMENTS AND MULTICOMPONENT PROJECTS, WORKERS INTERACT THROUGH VARIOUS TOOLS, CREATING A KIND OF 'PARALLEL ORGANISATION' IN WHICH THEY CAN WORK MORE WITH PEOPLE FROM TEAMS OTHER THAN THEIR OWN OR RECEIVE REQUESTS FROM PEOPLE WHO ARE NOT DIRECTLY IN THEIR HIERARCHICAL VERTICAL.

THIS PROJECT AIMS TO CREATE AN APPLICATION TO MANAGE AND VISUALISE THE CON-