채용정보 페이스북 트위터 이메일 인쇄

㈜킨텍스

정규직 직원 채용

KINTEX

지원자격

경력 신입·경력 학력 학력무관

우대 기본우대 장애인

근무조건

고용형태 정규직 수습 3개월

급여 회사내규에 따름 - 면접 후 결정

지역 경기도 고양시 일산서구 지도

기업정보

산업(업종) 광고·홍보·전시

사원수 110명

설립년도 2002년 (18년차)

기업형태 국내 공공기관·공기업 (비상장)

홈페이지 kintex.com

....

기업정보 1004관심기업

관심기업 추가하고 **채용소식 받기**

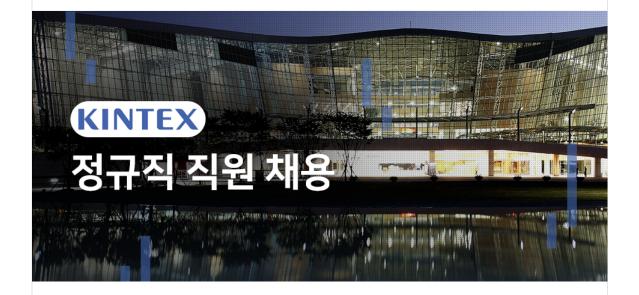
홈페이지 지원

스크랩

상세요강 접수기간/방법 기업정보 추천 모의고사 재무-회계 직무채용관

국내 공공기관·공기업

4대보험 가입정보 - 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험



전시산업의 발전을 위하여 함께 일할 분을 모십니다.

2020년 4월 14일 주식회사 킨텍스 대표이사

01. 모집부문

직 종	직 급	직 무	예정인원	비고
사무전문직	4직급	회계	1명	경력경쟁
사무전문직	4직급	일반 (홍보)	1명	경력경쟁
사무전문직	4직급	IT	1명	경력경쟁
기술전문직	4직급	소방	1명	경력경쟁
기술전문직	4직급	전기	1명	경력경쟁
기술전문직	4직급	통신	1명	경력경쟁

기술전문직	4직급	기계	1명	경력경쟁
기능직	7직급	사무보조	2명	공개경쟁 (신입)

- * 채용예정 인원은 응시인원의 적격여부에 따라 변동될 수 있음.
- * 각 직무내용은 직무기술서 참조
- * 경력, 신입 모두 수습기간 3개월 후 평가 통해 정직원 발령

직무기술서 다운로드

02. 지원자격

○ 응시 자격 요건

구분 세부내용

• 학력, 성별 : 제한 없음

• 연령 : 만60세 (당사 정년기준) 미만인 자

• 합격자 발표후 즉시 근무 시작 및 해외 여행에 차질이 없어야 함 공통사항

* 병역의무대상자는 병역필 또는 면제자

• 우대사항 : 어학 (영어)능력 우수자

	• 우대사양 : 어약 (영어)등덕 우두사
사무전문직 (회계) 4급	・외부감사 대상기관의 회계결산업무 경력 3년 이상
사무전문직 (일반) 4급	・홍보업무 (SNS, 홈페이지 등) 경력 3년 이상
사무전문직 (IT) 4급	・시스템 통합 구축 관련 경력 3년 이상 및 빅데이터 분석/처리 플랫폼 설계 구축 경력 3년 이상
기술전문직 (소방) 4급	・ 자격증 : 소방설비기사(전기분야 및 기계분야 동시 보유) ・ 소방 관련분야 (설계, 감리, 공사) 경력 3년 이상
기술전문직 (전기) 4급	・ 자격증 : 전기기사 ・ 전기 관련분야 (설계, 감리, 공사) 경력 3년 이상
기술전문직 (통신) 4급	・ 정보통신 관련분야 (설계, 감리, 공사) 경력 3년 이상
기술전문직 (기계) 4급	・ 자격증 : 건축설비기사 ・ 건축설비분야 (설계, 감리, 공사) 경력 3년 이상

○ 보수 및 처우수준

- 경력환산은 내부규정에 따름

기능직

(사무보조) 7급

- 기술/사무전문직 4급 : 연간 48,227천원 부터

자격제한 없음

- 기능직 7급 : 연간 28,889천원부터
- ※ 성과급 등 별도 지급

○ 가점사항

구분 가 점

• 취업지원대상자 증명서 제출자는 각 전형 (필기, 면접)마다 가점 적용 보훈 5 ~ 10% ※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 직접 관계관청에 확인하고 증명서를 발급받아 제출

(취업지원대상자) ※ 가점합격은 모집단위별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 이 경우 원 점수를 기준으로 계산함

5% ㆍ 장애인복지법상 등록된 장애인인 경우 필기시험시 가점 적용 장애인

03. 접수 및 제출서류

• 공고기간 : 4.14.(화) ~ 5.4.(월) • 접수기간 : 4.27.(월) ~ 5.4.(월)

· 접수방법 : 온라인 접수 사이트 (kintex.saramin.co.kr)

• 제출서류

[입사지원단계 - 온라인제출]

- 입사지원서 (자격사항 필수기재), 자기소개서, 개인정보제공동의서

[서류전형단계 - 온라인제출]

- (대상) 필기전형 합격자 및 예비합격자
- (필수) 채용 분야별 응시자격 보유 증빙자료 스캔 제출
- 1. <u>필수 자격증 증빙</u>
- 2. 경력증명서
 - 2019년 4월 14일 이후 발급분만 인정하며 경력 확인을 위하여 근무처별 연락처를 반드시 기재 (팀장 등 해당 업무관리자 또는 인사담당자)
- 3. 건강보험자격득실확인서
- (선택) 지원서 기재사항에 대한 증빙 (기타 자격증, 어학성적, 교육사항 이수증명서, 취업지원대상자증명서, 장애인증명서)

[면접 단계 - 현장제출]

- 서류전형시 제출한 서류에 대한 원본서류

04. 전형절차

모집공고	필기시험	필기시험 결과발표	서류전형 결과발표	면접시험
4/14~5/4	5/23(토)	6/3(수)	6/15(월)	6/18~24 중 1일

* 상기 일정은 회사 사정에 따라 변경될 수 있음

05. 전형방법

- ・1차전형 [필기시험]
- 응시 대상 : 응시자 전원
- 선발 인원 : 총 45명 (분야별 채용 예정인원의 5배수)
 - · 회계 5, 홍보 5, 소방 5, 전기 5, 통신 5, 기계 5, IT 5, 사무보조 10
 - •필기시험 통과자 중 고득점자 순으로 합격자 선정
- •예비합격자는 과락자를 제외한 필기시험 통과자 중 분야별 최대 2배수 선정
- 일자 및 장소 : 5월 23일 (토) 예정, 시험장소는 추후 안내
- 합격자발표 : 6월3일 (수), 접수 홈페이지에서 확인
- 전형 내용, 심사기준

구분		공통 (문항수)	전공시험 (문항수)	
기능직7급	사무보조		없음	
	일반(홍보)		없음	
사무직4급	회계		경영학(20), 중급회계(20)	
	IT	NCS직업기초 능력평가 (50) - -	데이터베이스 (20), SW공학 (20)	
	소방		기계공학 (20), 소방학 (20)	
기스피4그	전기		전기공학 (20)	
기술직4급 -	통신		정보통신공학 (20)	
	기계		기계공학 (20)	

※ 과락기준

- 1. 공통과목 : 100점 만점 환산시 60점 미만
- 2. 전공과목 : (1과목) 100점 만점 환산시 60점 미만

(2과목) 100점 만점 환산시 각 과목 40점 미만, 평균 60점 미만

3. 공통과목과 전공과목 둘 중 어느 하나가 기준 미달이면 불합격

※ 참고사항

- 1. 인성검사는 전분야 공통 시행하며 결과는 면접시 참고자료로 활용
- 2. 필기시험 동점자가 발생할 경우 모두 합격자로 하며 동점자의 계산은 소수점 이하 최대 둘째 자리까지 (셋째자리에서 반올림) 한다.

· 2차전형 - 서류전형

- 전형 대상 : 필기시험 합격자
- 증빙자료 접수 : 6.3.(수) ~ 6(토), 온라인 접수 사이트 제출
- 심사 기준
 - 1) 제출된 자료를 기반으로 지원자격 적격여부 심사, 증빙자료 미첨부 또는 기재된 내용과 증빙 내용이 다를 경우 부적격 처리됨
 - 2) 부적격자 발생으로 적격자가 분야별 5배수 미만이 되는 경우 필기시험 예비합격자 중 고득점자 순으로 추가 서류전형 심사
 - 3) 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인함
- 합격자발표 : 6.15.(월) 14시, 접수 홈페이지에서 확인

ㆍ 3차전형 - 면접시험

- 응시 대상 : 서류전형 통과자
- 최종 선발 인원 : 분야별 모집인원 내
- 전형 일자 : 6.18(목) ~ 6.24(수) 중 1일
- 합격자발표 : 6.30.(화)까지 발표 예정
- 전형 장소 : 킨텍스 회의실
- 전형 내용, 심사 기준

면접	배점	내용
역량면접	40%	 평가항목 : 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정, 입사지원서 내용검증 및 실무능력 평가 면접방식 : 多 대 多 면접
임원면접	60%	・평가항목 : 지원자 인성 및 업무능력 평가 ・면접방식 : 多 대 多 면접
합계	100%	· 총 100점 만점

- ※ 채용심사 최종 반영비율 : 면접심사 점수 100%
- ※ 면접심사 점수 60점 이상을 득점한 자 중 합격자 및 예비합격자 선정
 - 예비합격자 : 채용분야별 각 1배수 (회계 1, 홍보 1, 소방 1, 전기 1, 통신 1, 기계 1, IT 1, 사무보조 2)
- ※ 필수자격 외 소지한 자격증과 교육이수 항목은 면접전형 시 우대예정

06. 합격 취소사유

- 입사지원 관련서류상 허위, 위조사항 기재 및 허위서류 제출 또는 미제출
- 킨텍스 인사관리규정상 채용 제한 결격 사유에 해당하는 자
- 신체검사 결과 이상자

[결격 사유]

- 피성년후견인, 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니 한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 징계에 의하여 해임을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
- 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 사업거래상 밀접한 이해관계를 가진 자

07. 기타사항

- 채용서류 반환 안내
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 최종합격자를 제외한 지원자는 제출한 채용서류를 반환받을 수 있으며, 최종합격자 발표일로부터 30일 내에 동법 시행규칙 별표 제3호 서식 '채용서류 반환청구서' 를 작성하여 이메일 (recruit@kintex.com)으로 제출하면 본인확인 후 청구 받은 날부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편 (수신자 부담)을 통하여 발송해 드립니다. 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 개인정보 보호법에 따라 파기됩니다.
- 지원서의 허위작성 및 제출서류 위변조, 대리시험 등 부정행위자는 적발시 합격이 취소되며 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시가 제한됩니다.
- ・채용 결과에 대한 이의가 있는 경우 신청인의 응시 내역 (수험번호, 지원분야, 성명, 연락처)과 이의 신청내용을 구체적 (사실관계 포함)으로 작성하여 근거와 함께 이메일로 제출하면 담당자가 검토하여 회신드립니다.
- . 기타 므이사하으 채요다다자 (recruit@kintex com)로 므이바라니다

음페이지 지원
B일 11:18:00
시작일 2020.04.22(수)
마감일 2020.05.04(월)

달력보기

인사 담당자 채용담당자 연락체 연락체확인

마감일은 기업의 사정으로 인해 조기 마감 또는 변경될 수 있습니다.

예상 지원자 현황 통계

지원자수	연령		성별		학력	
45 ⁹	25세이하	11	21	24	고졸미만	1
	26세~30세	18			고졸(예정)	7
	31세~35세	8			초대졸(예정)	6
모집인원	36세~40세	7			대졸(예정)	24
0 g	41세~45세	0			석박사(예정)	7
O o	46세이상	1	남자	여자		

홈페이지 지원은 로그인 유저만 집계되므로 실 지원자 수나 총 클릭 수와는 상이합니다.

지원현황 상세보기

기업정보 9개의 채용공고 진행중



이 기업 추천 모의고사

모의고사 더보기

기출/실전 모의고사

2019년 하반기 킨텍스 실전모의고 사

건축시공학

NCS모의고사

NCS 직업기초능력검사

문제해결

NCS모의고사

NCS 직업기초능력검사(기술능

력)_2

기술능력

NCS모의고사

NCS 직업기초능력검사(대인관

계)_2

대인관계

근무환경

경기 고양시 일산서구 킨텍스로 217-60 (대화동, 킨텍스) 킨텍스 지도보기 복리후생 연금보험 국민연금, 고용보험, 산재보험, 건강보험

관련 키워드

재무·회계 직무채용관 경리·회계·결산 회계 결산 홍보·PR 홍보 SNS운영 기계설계·CAD·CAM 전기설계

시공·현장·감리·공무 소방감리 전기·소방·통신·안전 전기공사 건축설비 시설·보안·경비·안전 소방 기계 사무보조

해당 공고는 **최저임금 준수에 동의**하였으며, **학력차별, 성별제한, 연령제한이 없는 채용공고**입니다.

불법/허위/과장/오류 신고

본 정보는 **㈜킨텍스**에서 제공한 자료를 바탕으로 잡코리아가 편집 및 그 표현방법을 수정하여 완성한 것입니다.본 정보는 잡코리아의 동의 없이 무단전재 또는 재배포, 재가공할 수 없으며, 게재된 채용거입과 채용담당자의 정보는 구직활동 이외의 용도로 사용될 수 없습니다.잡코리아는 ㈜킨텍스에서 게재한 자료에 대한 오류와 사용자가 이를 신뢰하여 취한 조치에 대해 책임 을 지지 않습니다. <저작권자 © 잡코리아. 무단전재-재배포 금지> 등록일 : 2020-04-22 11:49 (2020-04-22 13:49 게재) 최종수정일 : 2020-04-22 11:49

정보통신망법 제50조</u>에 따라 인사담당자의 연락처는 본 채용공고 진행의 목적으로만 사용되어야 하며, 누구라도 사전동의 없이 전자메일 등으로 광고성 정보를 전송 및 연락하는 행위를 하 면 안 됩니다. 채용목적 외 정보 전송금지 ▼

공지사항 [나에게 보내는 편지] - 당첨을 축하드립니다! 20.04.24

서비스 전체보기

회사소개 광고문의 제휴문의 인재채용 이용약관 개인정보처리방침 운영사이트

Copyright © JOBKOREA Corp. All Right Reserved.