

한국도박문제관리센터 직원 채용 공고 (2020년 1차)

한국도박문제관리센터 공고 제2020-002호

한국도박문제관리센터(이하“센터”)는 사행산업통합감독위원회법 제14조에 따라 ‘사행산업 또는 불법사행산업으로 인한 중독 및 도박 문제와 관련한 사업과 활동’을 위해 설립되었으며, ‘공공기관의 운영에 관한 법률’에 의해 문화체육관광부 소관 기타공공기관으로 지정된 법정법인입니다. 센터와 함께 도박폐해 안전망을 구축하여 국민 삶의 질 향상에 기여할 유능한 직원을 다음과 같이 채용하고자 하오니 많은 지원을 바랍니다.

2020. 1. 23.

한국도박문제관리센터 원장

1. 채용예정 직급 및 인원

구분	고용형태	직종	직급	주요 업무	인원
예치-01-01	정규직	예방 치유직	3급	- 도박문제 예방, 치유, 재활 관련 연구	1명
예치-01-02	정규직	예방 치유직	4급	- 도박문제 예방, 치유, 재활 관련 연구용역 관리 - 국내, 외 교류 - 국내, 외 자료 조사 및 분석	1명
예치-01-03	정규직	예방 치유직	5급(a)	- 도박문제 예방사업 실행관리 - 예방 콘텐츠 개발·개선 및 보급, 예방사업 연계망 구축	1명
예치-01-04	정규직	예방 치유직	5급(a)	- 도박중독 상담치유 및 재활 - 도박문제 상담 및 사례관리	3명
행정-01-05	정규직	행정 사무직	4급	- 경영기획(사업기획, 사업환경분석, 경영방침 수립, 경영평가, 성과관리 등)	1명
무기-01-06	무기 계약직	헬 프 라 인 상담직	-	- 도박문제 전화, 온라인 상담	2명
무기-01-07	무기 계약직	업무직	5급b	- 임원 비서 및 행정사무	1명

구분	고용형태	직종	직급	주요 업무	인원
업무-01-08	기간제	업무직	5급a	- 도박문제 개인 및 집단상담 운영	2명
청년인턴	기간제	청년인턴	-	- 국내 외 연구자료 조사 보조 및 자료실 업무보조	1명

* 채용 후 담당업무는 붙임 NCS기반 직무기술서 내용 참조

2. 지원자격

가. 지원 자격요건

구분	직종	직급	채용분야(업무)	자격요건
예치-01-01	예방치유직	3급	- 도박문제 예방, 치유, 재활 관련 연구	1. 관련 분야 박사학위 취득 후 1년 이상의 관련 분야 실무경력자 2. 관련 분야 석사학위 취득 후 4년 이상의 관련 분야 실무경력자 3. 관련 분야 학사학위 취득 후 6년 이상의 관련 분야 실무경력자 4. 전문대학 전임강사 이상의 경력자 5. 학력·경력 및 기타 자격으로 위 각 호의 어느 하나에 상응하는 능력이 있다고 인정되는 자 * 관련분야 : 간호학, 교육학(상담전공), 사회복지학, 상담학, 심리학, 중독재활학, 보건학
예치-01-02	예방치유직	4급	- 도박문제 예방, 치유, 재활 관련 연구용역 관리 - 국내, 외 교류 - 국내, 외 자료 조사 및 분석	1. 관련 분야 석사학위 취득 후 1년 이상의 관련 분야 실무경력자 2. 관련 분야 학사학위 취득 후 3년 이상의 관련 분야 실무경력자 3. 학력·경력 및 기타 자격으로 위 각 호의 어느 하나에 상응하는 능력이 있다고 인정되는 자 * 관련분야 : 간호학, 교육학(상담전공), 사회복지학, 상담학, 심리학, 중독재활학
예치-01-03	예방치유직	5급(a)	- 도박문제 예방사업 실행 관리 - 예방 콘텐츠 개발·개선 및 보급, 예방사업 연계망 구축	1. 관련분야 학사학위 취득자 2. 학력·경력 및 기타 자격으로 위 호에 상응하는 능력이 있다고 인정되는 자 * 관련분야 : 간호학, 교육학(상담전공), 사회복지학, 상담학, 심리학, 중독재활학
예치-01-04	예방치유직	5급(a)	- 도박중독 상담치유 및 재활 - 도박문제 상담 및 사례관리	1. 관련분야 학사학위 취득자 2. 학력·경력 및 기타 자격으로 위 호에 상응하는 능력이 있다고 인정되는 자 * 관련분야 : 간호학, 교육학(상담전공), 사회복지학, 상담학, 심리학, 중독재활학
행정-01-05	행정사무직	4급	- 경영기획(사업기획, 사업 환경분석, 경영방침수립, 경영평가, 성과관리 등)	1. 국가공무원 8급 이상으로서 3년 이상 근무한 자 2. 학사학위 취득자로서 3년 이상의 직무관련 실무경력자 3. 전문학사 취득자로서 5년 이상 또는 고등학교 졸업자로서 7년 이상의 직무관련 실무경력자 4. 위 각 호의 어느 하나에 상응하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자

구분	직종	직급	채용분야(업무)	자격요건
무기 - 01 - 06	헬프 라 인 상 담 직	-	- 도박문제 전화, 온라인 상담	1. 심리학, 사회복지학, 간호학, 상담학 등 관련분야 학사학위 취득자 2. 학력·경력 및 기타 자격으로 위호와 상응하는 능력이 있다고 인정되는 자 * 관련분야 : 간호학, 교육학(상담전공), 사회복지학, 상담학, 심리학, 중독재활학
무기 - 01 - 07	업무 직	5급 (b)	- 임원 비서 및 행정사무	1. 국가공무원 9급 이상으로 근무한 자 2. 고등학교 졸업자 3. 위 각 호의 어느 하나에 상응하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자
업무 - 01 - 08	업무 직	5급 (a)	- 도박문제 개인 및 집단 상담 운영	1. 학사학위 취득자 2. 학력·경력 및 기타 자격으로 위 호에 상응하는 능력이 있다고 인정되는 자 * 우대사항: 관련분야 졸업자(간호학, 교육학(상담전공), 사회복지학, 상담학, 심리학, 중독재활학)
청 년 인 턴	청 년 인 턴	-	- 국내 외 연구자료 조사 보조 및 자료실 업무보조	1. 관련분야 학사학위자 또는 졸업예정자(관련학과 : 간호학, 교육학(상담전공)), 사회복지학, 상담학, 심리학, 중독재활학) 2. 연령 : 만 34세 이하(청년고용촉진특별법시행령 제2조) 3. 성별 및 경력 : 제한 없음 4. 주 5일 근무가 가능한자 (재학생 및 휴학생 지원가능) ※ 취업이 결정된 자는 지원불가 5. 고용보험 가입기간 6개월 이상 경력자 지원 불가

* 자격요건에 해당하는 경력 및 자격은 면접일을 기준으로 함

* **경력**은 **경력증명서 및 기타서류 상에 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정함(최종합격시 경력증명서류 제출 - 미제출 또는 허위사실 기재 시 합격 취소)**

* 취업보호(지원) 대상자는 서류 및 면접심사 시 해당 가산점 부여하며, 장애인·국민기초생활보장법에 따른 저소득층 대상자, 비수도권지역 인재, 공공기관 청년인턴 경험자는 서류심사 시 해당 가산점 부여

나. 결격사유 : 센터 인사규정 제20조에 따른 결격사유에 해당되지 않는 자

한국도박문제관리센터 인사규정 제20조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예기간 중에 있는 자
5. 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년, 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
6. 「병역법」 제76조제1항에 규정된 병역의무 불이행자
7. 채용시 허위사실이 있는 서류를 제출한 자
8. 신체검사결과 해당업무에 정상적인 근무를 할 수 없다고 판단된 자
9. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
10. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
13. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

3. 근무조건 및 보수 수준

구분 \ 모집분야	공통																							
근무시간	주 5일 근무, 1일 8시간(09시~18시) * 예방치유직(예치01-04) 및 업무직(업무01-08)의 경우 주말근무를 시행하며, 이에 근무일이 별도 지정될 수 있음(예: 화요일~토요일) * 헬프라인 상담직(무기 01-06)의 경우 3교대 24시간근무 시행(주말, 공휴일을 포함하여 3교대 근무)																							
근무장소	센터 본부 및 서울센터(서울시 중구)																							
계약기간	- 정규직, 무기계약직 : 센터 인사규정상 정년적용 (단, 수습기간(6개월) 평가에 따른 수습 해제시) - 기간제(업무-01-08): 임용일로부터 1년간 - 기간제(청년인턴): 임용일로부터 4개월																							
보수수준 및 기준	연봉은 센터 보수규정 등 관계 규정에 의거, 채용대상자의 경력을 반영하여 결정 - 정규직 <div>(단위: 천원)</div> <table><tr><th colspan="2">구 분</th><th>초임연봉수준</th></tr><tr><td colspan="2">3급</td><td>32,268 ~ 41,016</td></tr><tr><td colspan="2">4급</td><td>29,172 ~ 35,850</td></tr><tr><td colspan="2">5급a</td><td>26,544 ~ 31,224</td></tr></table> - 헬프라인 상담직 및 업무직 <div>(단위: 천원)</div> <table><tr><th colspan="2">구 분</th><th>초임연봉수준</th></tr><tr><td rowspan="2">업무직</td><td>5급(a)</td><td>26,544 ~ 31,224</td></tr><tr><td>5급(b)</td><td>23,184 ~ 27,804</td></tr><tr><td>헬프라인 상담직</td><td>-</td><td>26,136 ~ 35,424</td></tr></table> * 정규직 및 헬프라인 상담직, 업무직은 성과급 및 선택적 복지비 등 각종 제수당 별도 지급 - 청년인턴: 1,800,000원(월)	구 분		초임연봉수준	3급		32,268 ~ 41,016	4급		29,172 ~ 35,850	5급a		26,544 ~ 31,224	구 분		초임연봉수준	업무직	5급(a)	26,544 ~ 31,224	5급(b)	23,184 ~ 27,804	헬프라인 상담직	-	26,136 ~ 35,424
구 분		초임연봉수준																						
3급		32,268 ~ 41,016																						
4급		29,172 ~ 35,850																						
5급a		26,544 ~ 31,224																						
구 분		초임연봉수준																						
업무직	5급(a)	26,544 ~ 31,224																						
	5급(b)	23,184 ~ 27,804																						
헬프라인 상담직	-	26,136 ~ 35,424																						
기타	- 센터는 정기 · 수시 인사발령으로 순환보직 실시																							

4. 심사방법 및 일정

가. 심사방법

○ 1차 서류심사

- 지원서, 교육 및 경험사항, 경력사항, 자격사항, 자기소개서, 역량기술서(직무수행계획서 혹은 회복자로서의 역할 및 기대)등 채용홈페이지에 작성된 서류를 기준으로 심사
- 서류심사 기준에 따라 채용예정 인원의 최대 5배수 이내로 합격자를 결정할 수 있음

○ 2차 면접심사

- 서류심사 합격자를 대상으로 직무수행능력 등 종합적 평가를 위한 면접심사 실시
 - 전문지식과 경험, 지원동기 및 의욕, 직무수행능력, 면접시험태도, 업무이해력 등 평가

나. 심사일정

일정구분	심사내용
지원서 접수	1.23(목)~2.6(목)
서류심사	2.24.(월)~2.27.(목)
서류심사 합격자발표 및 면접일시, 장소 통보	3.4.(수)
면접심사	3.10.(화)~3.12.(목)
최종합격자 발표	3.18.(수)
임용관련 서류제출	3.19.(목)~3.23.(월)
임용예정일	4.1(수)

* 상기 심사일정은 센터 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 센터 홈페이지 및 온라인 채용홈페이지를 통하여 공고 할 예정임

5. 지원서 접수

○ 접수기간 : 2020. 1. 23(목) 15:00 ~ 2.6(목) 18:00

○ 접수방법 : 센터 온라인 채용홈페이지(<https://kcgp.recruiter.co.kr>) 접수

*** 접수기한 내 온라인 지원서 최종제출이 완료되어야 함**

○ 유의사항

- 최종 제출된 지원서는 수정불가
- 지원서에 기재된 자격증, 경력증명서 등 관련 증빙서류는 최종 합격시 제출(미제출 또는 허위사실 기재시 합격 취소)

6. 지원서류(지원서는 온라인 채용홈페이지에서 작성)

* 지원서류에 허위사실 기재 시 합격이 취소될 수 있으므로 유의

- 지원서(기본정보, 교육 및 경험사항, 자격 및 기타사항, 자기소개서, 역량기술서(직무수행계획서 등) * (무기-01-07) 임원 비서 및 행정사무 및 청년인턴의 경우는 역량기술서 작성내용이 타 분야와 다르므로 지원서 내 주의사항 참조
- 지원서에 기재한 사항의 증빙서류(자격증, 학력증명, 경력증명 등) 각 1부(해당자에 한함/ 최종합격시 제출) * 경력증빙시 반드시 경력증명서 제출(4대보험 완납증명서 미인정)
- 가산점 항목별 증빙서류 각 1부(해당자에 한함 / 최종합격시 제출)

7. 기타사항

- 채용과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 심사일정과 전형별 합격여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 지원서류 작성시 학교명, 가족관계, 출신지, 신체적 조건 등 인적사항이 직·간접적으로 드러나지 않도록 유의해야 합니다.
- 지원자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조, 동법시행령 제2조에 따라 채용여부가 확정된 날로부터 180일 이내에 채용서류의 반환을 요구할 수 있습니다.
- 제출된 서류의 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 합격 통보 후에도 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 채용분야별 심사결과 적격자가 없다고 판단될 경우에는 지원자 모집을 다시 할 수 있습니다.
- 면접심사의 일시, 장소는 서류전형 합격자에 한하여 별도 통보합니다.
- 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우를 대비하여 예비합격자를 결정할 수 있습니다.
- 채용자의 보수, 복무, 인사 등은 센터 규정에 따릅니다.
- 기타 상세한 내용은 온라인 채용홈페이지 Q&A게시판을 통하여 문의하시거나 센터 인사담당(02-740-9022)으로 연락바랍니다.

8. 붙임

- NCS기반 채용 직무기술서