

결원보충 대체인력 및 전문직무(변호사 및 회계사), 프로젝트 별정직(계약직) 채용 공고

1. 채용분야 및 인원

구분	분야	채용기간/프로젝트	인원	근무지
결원보충	기획	임용일로부터 1년(결원기간 : 2020.09.29까지)	1	본사
	홍보	임용일로부터 1년(결원기간 : 2021.03.26까지)	1	본사
	예산	임용일로부터 1년(결원기간 : 2024.07.31까지)	1	본사
	사업행정	임용일로부터 1년(결원기간 : 2022.06.01까지)	1	대전
	기계	임용일로부터 1년(결원기간 : 2021.08.19까지)	1	본사
	유체계통	임용일로부터 1년(결원기간 : 2022.06.01까지)	1	대전
	노심보호	임용일로부터 1년(결원기간 : 2021.11.03까지)	1	대전
	전기	임용일로부터 1년(결원기간 : 2021.03.08까지)	1	본사
전문직무	법무	임용일로부터 2년	1	본사
	회계	임용일로부터 2년	2	본사
프로젝트	소방(신고리5,6)	임용일로부터 2021년 08월 31일까지/ 신고리5,6호기 종합설계용역	1	본사
	ETAP (신한울 1,2)	임용일로부터 2020년 09월 30일까지/ 신한울1,2호기 종합설계용역	1	본사
	원자력(UAE 원전)	임용일로부터 2020년 12월 31일까지/ UAE 원전 종합설계용역	1	본사
	토목(UAE 원전)	임용일로부터 2020년 12월 31일까지/ UAE 원전 종합설계용역	1	본사
	DPS(OPR1000)	임용일로부터 2년/ OPR1000형 원전 다양성보호계통 설비보강 설계용역	1	대전
	전기(신서천)	임용일로부터 2021년 3월 31일까지/ 신서천화력 건설사업 설계기술용역	1	본사
	배관(열전소자)	임용일로부터 2년/ 열전소자 기본설계 종합연구	1	본사
	원자력(열전소자)	임용일로부터 2년/ 열전소자 기본설계 종합연구	1	본사
	방사선(열전소자)	임용일로부터 2년/ 열전소자 기본설계 종합연구	1	본사
	계측제어(열전소자)	임용일로부터 2년/ 열전소자 기본설계 종합연구	1	본사
	인허가(열전소자)	임용일로부터 2년/ 열전소자 기본설계 종합연구	1	본사
	전산응용설계 (차세대 하이브리드)	임용일로부터 2년/ 차세대 하이브리드 추진체계 점검 및 정비시스템 연구 예비사업	1	대전

※ 채용분야별 중복지원은 허용하지 않으며, 근무지는 회사상황에 따라 변경가능

※ 채용분야별 수행업무 직무기술서 직무수행내용 참조

2. 응시자격 및 근무조건

가. 응시자격 및 우대사항

응시자격	<ul style="list-style-type: none"> - (공통) 입사예정일에 근무가 가능한 자(취업중인 경우, 입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자) - (법무) 변호사법 제4조에 따른 변호사 자격증 소지자 - (회계) 국내공인회계사 자격증 소지자
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> - 사회형평적 인재 우대(가산점 부여) - 채용분야 유관 경험 또는 경력자 우대 - 채용분야 관련 자격증 소지자 우대
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> - 회사 인사규정 제10조의 결격사유

나. 계약기간 및 급여수준

계약기간	<ul style="list-style-type: none"> - 결원보충 대체인력 근로계약기간 : 임용일로부터 1년 <ul style="list-style-type: none"> · 결원기간이 1년 이상인 경우 1년 단위로 계약하며, 필요 시 결원기간 범위 내 연장 가능 - 전문직무 근로계약기간 : 임용일로부터 2년 - 프로젝트 <ul style="list-style-type: none"> · 근로계약기간의 경우, 프로젝트(용역)의 계약연장, 조기종료, 수행업무 종료 여부 등에 따라 연장 또는 조기 계약만료 · 프로젝트 계약직의 경우 프로젝트 발주처의 근로계약해지 요청이 있을 경우, 근로계약기간 만료전일 경우에도 계약을 해지함 <p>※ 계약기간 내에 반기별로 다면평가를 실시하며, 평가결과 2회 연속 평가기준 점수 미달일 경우 조기 계약해지 또는 계약을 연장하지 않을 수 있음</p>
급여수준	<ul style="list-style-type: none"> - 합격자의 학력 및 경력에 따라 산정하며, 과도한 경력은 조정 - 결원보충 대체인력은 최대 대졸 후 10년까지 경력만 인정 - 전문직무 별정직(계약직)은 대졸 후 10년까지 경력만 인정 <ul style="list-style-type: none"> · 특례경력(3년) + 기본연봉등급(2등급) 추가 부여 - 프로젝트 별정직(계약직)은 최대 대졸 후 3년까지 경력만 인정

3. 전형절차 및 방법

가. 채용전형 개요

채용공고 → 입사지원서 접수 → 서류전형 → 면접전형(AI면접, 실무진면접) 및
인성검사 → 신원조사 및 신체검사 → 최종합격 → 근로계약 및 임용

나. 전형별 제출서류

전형	제출서류
입사지원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서 및 자기소개서 ※ 온라인 홈페이지에 접수(방문, 우편, 이메일 등 접수는 받지 않습니다)
실무진 면접	<p>※ 서류전형 합격자에 한함</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 최종학교 졸업(예정)증명서 1부 (석사이상의 경우 대학교 졸업증명서 포함) ○ 성적증명서 1부(석사이상의 경우 대학교 성적증명서 포함) ○ 교육사항 관련 증명서 1부 ○ 경험 혹은 경력사항 관련 증명서 1부 (입사지원서의 경험 혹은 경력사항은 해당 회사(기관)에서 발급한 증명서가 제출된 경우에만 경력 산정에 반영함) ○ 국민연금 가입자 가입증명서 또는 건강보험 자격득실 확인서 1부 ○ 신원진술서 1부 ○ 어학성적 및 자격증 각 1부 ○ 장애인 복지카드 1부 ○ 기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층확인서 1부 (부모명의로 입증서의 경우 주민등록상 동일세대 증명서류 포함) ○ 경력단절여성 증빙서류 1부 ○ 기타 입사지원서 기재사항 증빙서류
신원조회	<p>※ 실무진 면접전형 합격자에 한함</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 후견등기사항부존재증명서(전부) 1부 ○ 신용정보조회서 1부 ○ 병적증명서 1부(군경력 사항 기재내용이 포함되어야 함) ○ 기타 입사지원서 기재사항 증빙서류

※ 증빙서류는 진위확인이 가능한 문서로 제출

※ 증빙서류는 접수마감일까지 유효한 증빙만 인정

다. 전형일정

단계		내용
채용공고 및 입사지원서 접수		<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용공고 : 2019.09.11(수)부터 ~ 09.26(목) ○ 입사지원서 접수 : 2019.09.19(목)부터 ~ 09.26(목) 13시까지 - 온라인 접수(https://kepc0-enc.recruiter.co.kr)
서류전형		<ul style="list-style-type: none"> ○ 전형방법 : 입사지원서 정성평가(100점) - 입사지원서의 교육사항, 어학사항, 자격사항, 경험 혹은 경력사항, 경험기술서, 자기소개서를 참고하여 직무기술서의 직무수행내용, 필요지식, 필요기술, 직무수행태도와의 적합성 평가 - 전형위원 점수 산술평균 60점 이상인 자 중 가산점을 포함한 총점 고득점자 순 - 동점자 처리 : 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 경력단절여성 순 ○ 합격자 발표(3배수) : 2019.10.11.(금), 합격자 개별통보
면접 전형	AI면접	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인공지능 기반 온라인 AI면접 실시 ○ 일시 : 2019.10.11.(금) ~ 10.14(월) ※ 면접전형 시 평가자료로만 활용되며, 면접점수에 미반영 ※ 미응시 시 불합격 처리
	실무진 면접 및 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일시 및 장소 : 2019.10.17(목), 본사 ○ 전형방법 : 실무진면접(100점) 및 인성검사(적부) ○ 합격순위 결정 - 인성검사 적격자 및 전형위원 점수 산술평균 60점이상인 자 중, 가산점을 포함한 총점 고득점자 순 - 동점자 처리 : 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 경력단절여성 > 서류전형 합격순위 순 - 합격인원 : 채용예정인원의 1배수 ○ 합격자 발표 : 2019.10.24.(목), 합격자 개별통보
신원조사 및 신체검사		<ul style="list-style-type: none"> ○ 일정 : 2019.10.24(목) ~ 10.30(수) ○ 신원조사 : 경북지방경찰청 등에서 실시 ○ 신체검사 : 김천제일병원에서 실시 ※ 상기 병원이외에서 신체검사 진행 시 비용 본인 부담 ※ 추가 검진비용발생 시 검진비용 본인 부담
최종합격자 발표 및 임용		<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종합격자 발표 : 2019.11.01(금) ○ 임용(입사예정일) : 2019.11.06(수)

※ 전형일정 및 공고내용은 회사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

라. 예비합격자 운영

- 각 전형별 합격기준 충족자 중 예비합격자 운영 : 전형별 합격예정인원의 1배수
- 서류전형 : 서류전형 발표당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원
- 실무진면접전형 : 입사당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원

4. 유의사항

- 가. 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- 나. 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 다. 한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다. 또한 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지
ex. kepcoenc@학교명.ac.kr(X) 또는 751001@kepc-co-enc.com(X) 등
- 입사지원서에 기재한 개인정보는 각 전형 시 블라인드 처리
- 입사지원서(경험기술서 및 자기소개서 포함) 작성 시 직·간접적으로 블라인드 채용에 위배되는 항목 작성 금지
ex. 신촌에 있는 여자대학 재학 시(X), 관악산 자락에 있는 대학 재학 시(X) 등
- 경험기술서 및 자기소개서 작성 시 개인인적사항, 단체명(학교 또는 기관 등)은 작성 금지 또는 자체블라인드 처리 후 제출
*ex. 저는 30세 홍길동입니다(X), 한국전력기술 재직 시(X) → ***** 재직 시(O)*

- 라. 응시자격, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 시험 부정행위자, 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 마. 경력산정 시 입사지원서에 기재된 경력사항만을 인정하며, 추가 경력 산정 요청은 인정하지 않습니다.
- 바. 채용되는 근로자는 결원보충, 전문직무, 프로젝트 계약직으로 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸 되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.
- 사. 채용절차법 제11조에 따라 제출서류는 최종합격자 발표 후 14일 이후 청구기간(14일) 내에 청구 시 반환(반환기간 이후 제출서류 파기) 합니다.
 - 반환희망자 : 채용서류 반환청구서 이메일(recruit@kepc-co-enc.com) 제출
- 아. 신체검사 및 신원조사 등에 이상이 있을 경우 합격무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 자. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자는 퇴직일로부터 5년간 지원을 제한합니다.
- 차. 입사에정일 정해진 시간 내에 입사하지 않을 시 입사포기로 간주합니다.

카. 기타 문의처

구분	채용분야	부서	연락처
채용전형	-	인사노무처	054-421-3333~4
채용분야별 수행예정업무	기획	혁신성장실	054-421-3136
	홍보	혁신성장실	054-421-8458
	예산	기획처	054-421-3121/4095
	사업행정	원자로사업관리실	042-868-4065
	기계	기계배관기술실	054-421-4059
	유체계통	유체계통설계그룹	054-421-8253
	노심보호	계측제어설계그룹	042-868-4587
	전기	원자력사업관리실	054-421-3173
	법무	법무총괄반	054-421-3149
	회계	경영지원처	054-421-3186
	소방(신고리5,6)	국내건설사업그룹	054-421-3738
	ETAP(신한울 1,2)	국내건설사업그룹	054-421-3738
	원자력(UAE 원전)	해외사업그룹	054-421-4381
	방사선(UAE 원전)	해외사업그룹	054-421-4381
	토목(UAE 원전)	해외사업그룹	054-421-4381
	DPS(OPR1000)	계측제어설계그룹	054-421-8141
	전기(신서천)	건설사업그룹	054-421-7648
	배관(열전소자)	미래성장신사업그룹	054-421-3173
	원자력(열전소자)	미래성장신사업그룹	054-421-3173
	계측제어(열전소자)	미래성장신사업그룹	054-421-3173
	인허가(열전소자)	미래성장신사업그룹	054-421-3173
	전산응용설계 (차세대 하이브리드)	미래성장신사업그룹	054-421-4065

[결격사유]

한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련법령에 의거 국내 체류자격을 부여 받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

[우대사항] 사회형평적 인재 가산점

분야	주요내용	가산점
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> · 관련 법률에 따른 취업지원대상자 * 취업지원대상자로서 국가보훈처 발급 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산율에 따라 가산점 부여 * 채용예정인원(최종합격인원)이 4명이상인 채용분야(3명이하인 채용분야는 적용하지 아니함) 	5~10점
장애인	<ul style="list-style-type: none"> · 장애인복지법 등에 의하여 등록한 장애인 	5점
기초생활 수급자	<ul style="list-style-type: none"> · 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자 · 기초생활수급자증명서 또는 차상위계층확인서 발급대상자 · 부모명의 입증서의 경우 주민등록상 동일세대로 되어있는 자 	1점
경력단절 여성	<ul style="list-style-type: none"> · 임신·출산·육아와 가족의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성 	1점

※ 전형별 점수에 추가 가산하여 적용하며, 가산점을 합산하여 최대 10점 초과 불가

※ 동일분야 내 가산점은 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)

※ 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 사람은 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없으나, 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함