

2019년도 신입/경력사원 채용공고

인간, 환경, 기술의 융화로 최고의 에너지 기술을 창조하는
Global Leading Energy Solution Partner KEPCO E&C I
한국전력기술의 미래를 열어갈 창의적인 글로벌 인재를 찾습니다.

I 채용분야 및 선발인원 : 총 97명

채용분야			채용인원(명)				근무지
			일반	사회형평		합계	
				취업지원 대상자	장애인		
신입	기술/ 연구	원자력	8	-	-	8	김천 / 대전
		기계	15	1	1	17	
		계측	8	-	1	9	
		전기	8	1	1	10	
		토목	5	-	-	5	
		건축	2	-	-	2	
		지질	1	-	-	1	
		환경	1	-	-	1	
		전산	4	-	1	5	
		공정	2	-	-	2	
		재료	2	-	-	2	
	사무	사무	15	1	1	17	
경력	디지털플랜트(AI)		1	-	-	1	
	신재생에너지		1	-	-	1	
	데이터분석 및 개발		1	-	-	1	
	SW공학		1	-	-	1	
	스마트그리드		1	-	-	1	
	노심해석		1	-	-	1	
	디지털플랜트(계측)		1	-	-	1	
	열유체 전산해석		1	-	-	1	
	지진		1	-	-	1	
	구조해석		1	-	-	1	
	토목(수문)		1	-	-	1	

채용분야		채용인원(명)				근무지
		일반	사회형평		합계	
			취업지원 대상자	장애인		
경력	웹프로그램개발	2	-	-	2	김천 / 대전
	프로젝트파이낸싱	1	-	-	1	
	방송기술	1	-	-	1	
	전기(ETAP)	1	-	-	1	
	전산응용배관	1	-	-	1	
	내진해석	1	-	-	1	
합 계		89	3	5	97	

※ 채용분야별 자세한 직무 이해는 직무기술서 참고

※ 신입/경력, 채용분야별 중복지원은 허용되지 않음

※ 근무지는 회사상황에 따라 변동가능

※ 입사지원 시, 반드시 응시자격 및 유의사항 등을 확인하시기 바랍니다.

II 응시자격

구분	모집단위	응시자격
어 학	일반	· 토익 700점이상 또는 토익-S 120점이상 또는 오픽 IM2이상 영어성적 소지자
	사회형평	· 토익 585점이상 또는 토익-S 110점이상 또는 오픽 IM1이상 영어성적 소지자
	공통	· 토익, 토익-S(스피킹), 오픽(영어) 성적만 인정함 * 어학성적은 지원자격 확인 및 서류전형 평가요소로만 활용하며, 이후 전형단계에서는 미반영함 · 2017년 12월 17일 이후 응시하여 조회확인이 가능한 국내 정기시험에 한함(국외응시, 조회불가, 특별시험 등은 불인정) · 아래 조건 중 하나에 해당하는 자는 어학 면제(신입대상) - 사무분야 : 변호사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사 소지자 - 기술/연구분야 : 기술사 소지자 - 한국전력기술 체험형 청년인턴 우수인턴 선정자(인턴 수료 후 3년 이내 1회에 한함)

구분	모집단위	응시자격
학력 및 경력	신입	· 학력 및 전공, 경력제한 없음
	경력	<ul style="list-style-type: none"> · (디지털플랜트(AI), 신재생에너지, 데이터분석 및 개발, SW공학, 스마트그리드, 노심해석, 디지털플랜트(계측), 열유체 전산해석, 지진, 구조해석, 토목(수문)) 아래 조건 중 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 지원분야 관련 박사학위 취득 후 2년이상 지원분야 관련 실무경력이 있는 자 - 지원분야 관련 석사학위 취득 후 5년이상 지원분야 관련 실무경력이 있는 자 · (웹프로그램개발, 프로젝트파이낸싱, 방송기술, 전기(ETAP), 전산응용배관, 내진해석) 아래 조건 중 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 지원분야 관련 박사학위 취득 후 2년이상 지원분야 관련 실무경력이 있는 자 - 지원분야 관련 석사학위 취득 후 5년이상 지원분야 관련 실무경력이 있는 자 - 지원분야 관련 학사학위 취득 후 7년이상 지원분야 관련 실무경력이 있는 자 * 서류전형 시 경력산정위원회에서 회사 경력환산기준에 따라 산정한 경력기간으로 응시자격여부를 결정 * 수학기간 및 학위취득 전 경력은 경력으로 인정하지 아니하며, 학위취득 후 전문연구요원 등 대체복무 경력은 지원분야와 관련이 있을 경우 경력으로 인정함
병역	공통	· 병역필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자 (최종합격자 발표일이전 전역예정자 포함)
사회 형 평	취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> · 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따른 취업지원대상자(국가보훈처 발급 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 취업지원대상자) * 취업지원대상자 별도전형 외의 다른 분야에도 지원가능
	장애인	<ul style="list-style-type: none"> · 장애인복지법 등에 의하여 등록한 장애인 * 장애인 별도전형 외의 다른 분야에도 지원가능
기 타	공통	<ul style="list-style-type: none"> · 채용분야별 중복 지원 불가(중복지원 시 불합격 처리) · 임용일부터 즉시 근무가 가능한 자 · 회사 인사규정 제10조(결격사유)에 해당되지 않는 자 · 회사 정년(만 60세)에 도달하지 아니한 자 · 자격요건 미충족자가 입사 전후로 발견된 경우 합격을 취소함

Ⅲ 근무조건

신분	<ul style="list-style-type: none"> · 정규직 · 신입사원의 경우 입사 후 3개월 이내 수습기간 부여 <ul style="list-style-type: none"> * 수습기간 중 근무성적이 양호한 경우 수습해지 및 정규직 임용 * 입사일은 최초 수습임용일로 소급하여 적용 <ul style="list-style-type: none"> - 수습기간 내 근무평가 후 근무평가 60점 이상인 자 수습해지 - 수습기간 내 근무평가 후 근무평가 60점 미만인 자는 인사위원회 심의를 통해 정규직 임용 취소 여부 결정
경력산정	<ul style="list-style-type: none"> · 신입사원 대졸수준 연봉등급 기준 : 원급 6등급 · 신입사원의 경우 병역법 등에 의한 의무복무기간 및 학력에 따른 수학기간만을 경력으로 인정(석사, 박사, 석박통합 수학기간 포함) · 경력사원의 경력산정은 회사 경력환산기준에 의거 서류전형 시 경력산정위원회를 통해 결정된 경력을 기준으로 연봉등급을 산정

Ⅳ 전형방법

○ 전형단계



* 대졸수준의 경우 필기전형 시 직업기초능력평가, 직무능력평가, 인성검사 실시

* 경력사원의 경우 필기전형 시 적성검사와 인성검사 실시

** 직무역량면접 시 영어면접 동시진행

** 전기(ETAP)분야의 경우 영어질의응답 위주로 면접진행

○ 채용일정

순번	내용	일정	비고
1	채용공고	9.25(수) ~ 10.10(목)	
2	입사지원서 접수	10.1(화) ~ 10.10(목)	15시까지
3	서류전형 합격자 발표	10.23(수)	10배수
4	필기전형	10.27(일)	서울 광남고
5	필기전형 합격자 발표	11.8(금)	3배수
6	AI면접, 경험기술서, 자기소개서 접수	11.8(금) ~ 11.11(월)	
7	면접전형	11.18(월) ~ 11.22(금)	본사(김천)
8	면접전형 합격자 발표	11.27(수)	
9	신체검사 및 신원조회	11.27(수) ~ 12.12(목)	
10	최종합격자 발표	12.12(목)	
11	입사	12.16(월)	

※ 상기 일정은 회사사정에 따라 변동될 수 있으니 반드시 채용 홈페이지를 통해
수시로 확인 요망

○ 전형평가

서 류 전 형	· (신입)평가항목 : 직무/역량기반 중심 정량평가				
	교육사항	외국어	외국어-S	자격	계
	50점	20점	20점	10점	100점
	· (경력)평가항목 : 경력/직무/역량기반 중심 정성평가				
	경력기술서	외국어	외국어-S	자기소개서	계
	50점	20점	20점	10점	100점
	· 서류전형 합격자 결정 : 가산점 포함 서류전형 고득점자 순				
	· 세부평가기준 : 첨부참조				
	※ 서류전형 면제 대상자(신입 대상, 아래 조건 중 하나에 해당하는 자)				
	- 회사 체험형 청년인턴 우수인턴 선정자(인턴수료 후 3년 이내 1회에 한함)				
	- 특수자격증 소지자(변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 기술사)				
	* 변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사 : 사무분야 지원자에 한함				
	* 기술사 : 기술/연구분야 지원자에 한함				

필기전형

구분	과목명	주요내용	배점
신입	인성검사	· 채용대행업체 인성검사 활용	적부
	직업기초능력평가	· NCS직무적합도 검사	40점
	직무능력평가	· 해당분야 전공지식(기사수준)	60점
		· 사무 전공지식(법정/상경/인문·사회 등)	
경력	인성검사		적부
	적성검사		100점

- 신입의 경우 필기전형 합격자에 한해 경험기술서 및 자기소개서 작성
 - 기한 내에 미작성 시 면접전형 미응시자로 간주함
 - 예비합격자 작성 병행
 - * 미작성자 발생 시 작성완료한 예비합격자 중 선순위자 순으로 합격처리
- 필기전형 합격자 결정
 - 신입 : 가산점 포함 필기전형 고득점자 순
 - 경력 : 가산점 포함 필기전형(50%)+서류전형(50%) 고득점자 순

면접전형

구분	과목	배점
직무역량면접	· PT, 관찰면접, 영어 관찰면접 등	60점
인성면접	· 회사 인재상 등을 반영한 종합면접	40점

* 면접전형 전 경력사원의 경우 AI면접 및 평판조회, 신입사원의 경우 AI면접을 통해 사전 면접참고자료 수집(전형점수로 미반영)

- 이전지역(대구/경북)인재, 양성평등 채용목표제
 - 채용인원이 5명을 초과하는 분야에 적용
 - 이전지역(대구/경북)인재 채용목표비율 : 30%
 - 양성평등 채용목표비율 : 23%
 - 전형별 합격자 중 채용목표인원에 미달하는 경우 해당전형 취득점수가 채용분야별 합격선 -5점 이내의 인재를 목표미달인원 만큼 추가합격 처리함(단, 과락자 제외)
 - 채용목표제 세부사항은 당사 내부 채용목표제 세부기준 적용
 - 성별의 경우 양성평등 채용목표제 및 전형 시 본인확인을 위해 정보를 수집하며, 채용전형 시 성별에 대한 차별 대우는 없음

○ 이의신청 안내

- 접수기간 : 면접전형 합격자 발표일 익일 15시까지
- 접수방법 : 채용홈페이지를 통해 신청방법 안내
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의신청 전문심의위원회 이의제기 내용 검토 및 답변 처리

[이의신청 처리 예외사유]

- 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

V NCS기반 지원서 접수

- 접수기간 : **2019년 10월 1일(화) ~ 2019년 10월 10일(목) 15시**
- 접수방법 : 채용 홈페이지를 통한 인터넷 접수(<http://kepc-co-enc.scout.co.kr>)
- ※ 지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정 할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다.
(접수마감시간 연장 없음)

VI 유의사항

- 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.
- 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 사진, 생년월일, 연락처, 성별 등 개인정보수집 시 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용됩니다.
- 한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며, 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

- 입사지원서에 기재한 개인정보는 각 전형 시 블라인드 처리
- 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지
ex. kepcoenc@학교명.ac.kr(X) 또는 751001@kepc-co-enc.com(X) 등
- 입사지원서(경험/경력기술서 및 자기소개서 포함) 작성 시 직·간접적으로 블라인드 채용에 위배되는 항목 작성 금지
ex. 신촌에 있는 여자대학 재학 시(X), 관악산에 있는 대학재학 시(X) 등
- 경험/경력기술서 및 자기소개서 작성 시 개인인적사항, 단체명(학교 또는 기관 등)은 작성 금지 또는 자체블라인드 처리 후 제출
*ex. 30세 홍길동입니다(X), 한국전력기술 재직 시(X) → ***** 재직 시(O)*

- 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 시험 부정행위자, 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격은 무효 또는 취소합니다.
- 입사지원서 상 증빙자료(어학성적표, 자격증 등 제출서류)는 면접전형 시 관련 원본확인 및 면접전형 합격자에 한해 제출받을 예정이며, 제출관련 세부사항은 면접전형 합격자 발표 시 별도 안내 예정입니다.
- 증빙자료 제출 시 어학성적표, 자격증 등은 유효기간이 지나 발급이 불가능한 경우 지원서 허위작성 등으로 처리될 수 있으니, 해당 증빙자료를 사전에 준비하시기 바랍니다.
- 입사지원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 관련 규정을 위반한 자는 채용전형을 정지 또는 무효로 하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 신체검사 및 신원조회 등에 이상이 있을 경우 합격무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자는 퇴직일로부터 5년간 지원을 제한합니다.
- 이번 채용은 NCS(국가직무능력표준) 기반의 직무능력중심 채용으로 채용분야별 직무기술서를 반드시 참고해 주시기 바랍니다.
- 모집 단위, 채용분야별 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 탈락처리 합니다.
- 입사 후에도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 증빙서류 제출자에 한하여, 채용서류 반환절차에 따라 제출된 서류는 별도

안내되는 절차에 의하여 반환되며, 반환신청이 없는 경우 개인정보보호법에 따라 파기합니다.

- 기타 문의는 채용 홈페이지(<http://kepc-enc.scout.co.kr>)에 문의하시기 바랍니다.

VII 결격사유 [인사규정 제10조]

한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련법령에 의거 국내 체류자격을 부여 받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

첨부1 서류전형 평가항목별 배점

1. (공통) 외국어(20) : (TOEIC 점수/990) x 20

* TOEIC에 한함

* 청각장애(중증) 응시자 적용기준

구분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비고
TOEIC	독해50% + 청해50%	독해성적 x 200%	청해성적 제외

2. (공통) 외국어-S(20) : (TOEIC 환산점수/990) x 20

* 환산점수 : TOEIC-S 또는 OPIc(영어)에 한함

TOEIC-S	180이상	170	160	150	140	130	120	110
TOEIC	958.9	936.7	907.3	871.3	831.3	773.5	703.5	626.1
OPIc(영어)	AL	IH	IM3	IM2	IM1			
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8	587.6			

3. (신입) 교육사항(50)

- 최대 5개 항목을 작성하여 항목별로 채용분야와의 연관성 정도에 따라 등급별 차등 평가

등급	주요내용	학교교육	직업교육	PES
상	· 지원분야와 상당한 관련성이 있는 교육	4점	2점	8점
중	· 지원분야와 관련성이 보통수준인 교육	2점	1점	
하	· 지원분야와 관련성이 미흡한 교육	1점	0.5점	

- 교육구분 및 평가방법

교육구분	주요내용 및 평가방법
학교교육	· 제도화된 학교 내에서 이루어지는 고등교육과정 · 등급점수 x 이수학점
직업교육	· 학교교육 외 외부교육 · 등급점수 x 외부교육 환산점수(교육시간 10시간 당 1점)
PES	· 한국전력기술 PES(Power Engineering School) 교육 수료자 · 8점

* 항목당 이수학점/교육시간 3학점/30시간 초과 시 3학점/30시간으로 인정

* 성적증명서, 교육수료증(교육시간 명시) 등 증빙 가능한 교육만 인정

4. (신입) 자격증(10)

1) 한국어 또는 한국사(5)

분야	주요내용	배점
한국어	· 국어능력인증시험 1급, KBS한국어능력시험 1급, 한국실용글쓰기 1급	5점
	· 국어능력인증시험 2급, KBS한국어능력시험 2-급이상, 한국실용글쓰기 준2급이상	3점
한국사	· 한국사능력검정시험 1급	5점
	· 한국사능력검정시험 2급	3점

2) 직무자격(5)

채용분야	인정 자격증
원자력	원자력기사, 방사성동위원소취급자일반면허(RI), 일반기계기사
기계	일반기계기사, 기계설계기사, 건설기계설비기사, 금속재료기사, 소방설비기사(기계), 에너지관리기사, 공조냉동기계기사, 용접기사
계측	전자기사, 전기기사, 정보통신기사, 정보보안기사
전기	전기기사, 전기공사기사, 소방설비기사(전기), 전기철도기사
토목	토목기사, 측량 및 지형공간정보기사
건축	건축기사, 건축설비기사
지질	응용지질기사
환경	수질환경기사, 대기환경기사, 폐기물처리기사, 화공기사
전산	정보처리기사, 정보보안기사, 정보통신기사, 전자계산기조직응용기사
공정	품질경영기사, 산업안전기사
재료	금속재료기사, 용접기사, 비파괴검사기사
사무	정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급

* 상기 자격증 이외는 인정하지 않음

* 자격의 경우 엔지니어 기술자등급 관리 등을 위해 필요

5. (경력) 경력기술서(50) 및 자기소개서(10) 정성평가

채용분야별 직무기술서 상의 직무수행내용, 필요지식 및 필요기술과 경력기술서 정성평가, 직무기술서 상의 직무수행태도와 자기소개서 정성평가

항목	경력기술서(50)		자기소개서(10)	계
	직무수행내용	필요지식/기술	직무수행태도	
배점	25점	25점	10점	60점

6. 동일분야 내 자격증은 가장 유리한 1개만 적용(중복 미허용)

첨부2 채용전형별 가산점

1. 사회형평적 가산점(신입/경력대상, 서류, 필기, 면접전형에 적용)

분야	주요내용	가산점
취업지원대상자	· 관련 법률에 따른 취업지원대상자 * 지원자 본인명의로의 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산율에 따라 부여	5~10점
장애인	· 장애인복지법 등에 의하여 등록한 장애인 * 지원자 본인명의로의 장애인증명서 발급이 가능한 자	5점
기초생활수급자	· 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자 * 지원자 본인명의로의 기초생활수급자증명서 또는 차상위계층확인서 발급이 가능한 자	5점

2. 특수자격 가산점(신입대상, 필기전형에 적용)

분야	주요내용	가산점
사무	· 변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사	10점
기술/연구	· 기술사	

3. 가산점 적용기준

가. 계산방법 : 사회형평적 + 특수자격 가산점

나. 가산점은 합산하여 최대 10점 초과 불가

다. 동일분야 내 가산점은 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)

라. 국가유공자법 제31조에 의거 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 사람은 합격예정인원의 30% 이내로 제한 함(인원계산 시 소수점이하는 버림, 단 가산점을 제외하고도 합격선 이상인 경우에는 30%상한에서 제외)

첨부3 합격자 결정 및 예비합격자 운영

1. 합격자 결정기준

- 합격기준
 - 가산점을 포함하여 분야별 전형 총점 고득점자 순으로 합격자를 결정
 - 응시자가 해당분야 합격예정인원 미만일 경우 부적격 기준 미해당자 전원 합격
- 각 전형별 채용목표제 시행
- 인원계산 시 소수점이하 반올림
- 점수계산 시 소수점 셋째자리이하 버림

2. 서류전형

- 합격예정인원 : 분야별 채용인원의 10배수
 - * 서류전형 면제자, 채용목표제 적용 추가합격자 미포함(별도)
- 부적격(과락) 기준 : 서류전형 점수 40%미만인 자(가산점 제외)
- 동점자 처리기준
 - 신입 : 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 교육사항 > 외국어 > 외국어-S > 자격증 점수 순
 - 경력 : 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 경력기술서 > 외국어 > 외국어-S > 자기소개서 점수 순
 - 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리
- 서류전형 면제 대상자(신입 대상)
 - 회사 체험형 청년인턴 우수인턴 선정자(인턴 수료 후 3년 이내 1회에 한함)
 - 특수자격증 소지자(변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 기술사)
 - * 변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사 : 사무분야 지원자에 한함
 - * 기술사 : 기술/연구분야 지원자에 한함

3. 필기전형

- 합격예정인원 : 분야별 채용인원의 3배수(채용목표제 적용 추가합격자 미포함)
- 부적격(과락) 기준
 - 인성검사 부적격자 또는 필기전형 각 과목별 점수 40%미만인 자(가산점 제외)
- 동점자 처리기준
 - 신입 : 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 직무능력평가 > 직업기초능력평가 > 서류전형 합격순위 순
 - 경력 : 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 적성검사 > 서류전형 합격순위 순
 - 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

4. 면접전형

- 합격예정인원 : 분야별 채용인원의 1배수(채용목표제 적용 추가합격자 미포함)
- 부적격(과락) 기준 : 면접전형 각 유형별 점수 40%미만인 자(가산점 제외)
- 동점자 처리기준
 - 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 직무역량면접 > 인성면접 > 필기전형 합격 순위 > 서류전형 합격순위 순
 - 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

5. 예비합격자 운영

- 예비합격자 : 해당전형 非합격자로 합격기준 충족자 중에서 고득점자 순 운영
 - 합격자발표 후 합격포기 또는 불참발생 시 예비합격자 충원
 - 예비합격자 수 : 전형단계별 합격예정인원의 30%
 - * 소수점이하 반올림(단, 30%값이 1미만일 경우 1명으로 예비합격자 운영)
- 전형별 예비합격자 결정방법
 - 서류전형 추가합격(현장사전등록제)
 - 필기전형 당일 결시자 발생 시 → 고사장에 현장사전등록한 예비합격자 충원
 - 필기전형 추가합격
 - 자기소개서 미제출자, AI면접 미응시자, 면접불참 통보자
→ 합격포기 간주 후 예비합격자 충원
 - 면접전형 추가합격
 - 신체검사 또는 입사일 당일까지 참석포기 등으로 발생한 결원에 대해서 해당분야별 예비합격자 충원(추가 신체검사, 신원조회 실시)