



SWIPE - DRIVE - BRAIN

# Synthèse

| Alec Roy - 26/07/2025



## Section #1

# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

## Style personnel

### Style personnel : Promoteur

Alec Roy apparaît comme quelqu'un de déterminé et volontaire. Proactif, il est toujours à la recherche de propositions et d'actions pour faire avancer son travail. Il aborde son activité de manière souple et gère aisément le changement et les imprévus. La façon engageante avec laquelle il présente ses idées laisse peu de place au doute pour son interlocuteur : on veut le suivre. Il est doté d'un leadership et d'une volonté de progrès continu qui font de lui un moteur incroyable dans une équipe.

### Ses points forts

#### Dans sa relation avec les autres

- Il possède un sens critique, n'accepte que les idées argumentées.
- Il implique les autres dans les décisions, joue collectif.
- Il cherche à nouer des relations authentiques, témoigne de l'intérêt pour les autres.

#### Dans sa manière de travailler

- Il est réfléchi, aborde les problèmes sous le versant conceptuel.
- Il structure son travail, le planifie et s'attache aux procédures.
- Il ne s'acharne pas lorsqu'il est bloqué, délègue facilement.

#### Dans sa gestion des émotions

- Il exprime ses ressentis, communique facilement avec les autres.
- Il est réactif, possède une énergie forte et un sens de l'urgence.
- Il dégage de l'enthousiasme, voit les choses positivement.

#Affirmé

#Engageant

#Observateur

#Direct

#Empathique

#Ouvert d'esprit

#Critique

#Collaboratif

#Concentré

#Curieux

#Conventionnel

#Prudent

#Organisé

#Consciencieux

#Délégatif

#Réactif

#Dynamisant

### Domaines d'amélioration

- Il gagnerait à laisser les autres s'exprimer jusqu'au bout avant d'émettre des réserves quant à leurs propositions.
- Il pourrait faire en sorte de trancher plus vite lorsque l'équipe ne parvient pas à tomber d'accord sur la décision à prendre. Ceci lui permettrait d'avancer plus rapidement.
- Il pourrait parfois être plus pragmatique, notamment en confrontant ses idées aux réalités du terrain.

## Section #1

# TALENT CLOUD



INFLUENCER



Développer des relations



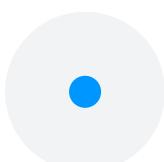
Diriger



Fédérer



COOPÉRER



Communiquer avec tact



Soutenir les autres



Travailler en équipe



RÉFLÉCHIR



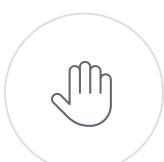
Anticiper les obstacles



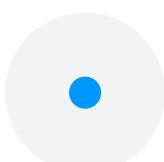
Développer une vision



Innover



AGIR



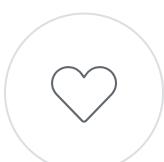
Entreprendre



Planifier et organiser



Perfectionner et contrôler



RESSENTIR



Partager son enthousiasme



Faire preuve de réactivité



Gérer le stress

- Distinctif : Supérieur à 80 % des gens
- Avéré : Supérieur à 60 % des gens
- Mobilisable : Supérieur à 40 % des gens
- A développer : Inférieur à 60 % des gens
- Non développé : Inférieur à 80 % des gens

## Section #1

# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

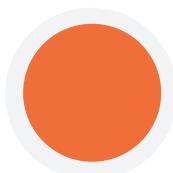
## Influencer



### Développer des relations

Il est particulièrement doué pour :

- Limiter ses relations à l'essentiel.
- Créer une connexion en partageant ses émotions.



### Diriger

Il est particulièrement doué pour :

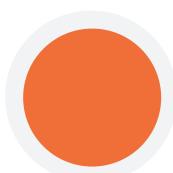
- Donner la direction au groupe.
- Chercher à convaincre les autres.
- Assumer les décisions impopulaires.



### Fédérer

Il est particulièrement doué pour :

- Créer des contacts utiles plutôt que les multiplier.
- S'intéresser aux idées des autres.
- Rallier les autres à sa cause.



## Section #1

# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

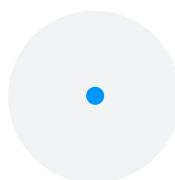
## Coopérer



### Communiquer avec tact

Il est particulièrement doué pour :

- S'adresser aux autres avec franchise.
- Provoquer des débats.



### Soutenir les autres

Il est particulièrement doué pour :

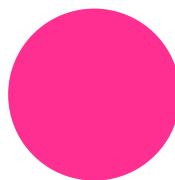
- Agir avec altruisme.
- Guider les autres vers des solutions.



### Travailler en équipe

Il est particulièrement doué pour :

- Concilier les différentes opinions dans l'équipe.
- Participer au bon fonctionnement de l'équipe en sollicitant les autres.



## Section #1

# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

## Réfléchir



### Anticiper les obstacles

Il est particulièrement doué pour :

- Considérer l'impact provoqué par une décision sur les autres.
- Appréhender l'ambiguité des situations.
- Repérer les opportunités liées à un projet.



### Développer une vision

Il est particulièrement doué pour :

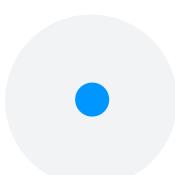
- Élaborer des stratégies portées vers l'avenir.
- Prendre en considération l'existant.
- Porter attention aux spécificités d'une situation.



### Innover

Il est particulièrement doué pour :

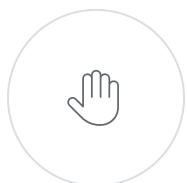
- Valoriser les méthodes et process qui ont fait leurs preuves.
- Challenger la nécessité de changer avant d'avancer.



## Section #1

# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

## Agir



### Entreprenante

Il est particulièrement doué pour :

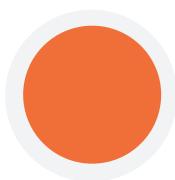
- Prendre des initiatives qui dépassent le cadre établi.
- Impliquer et solliciter les autres avant d'avancer.



### Planifier et organiser

Il est particulièrement doué pour :

- Travailler avec méthode et structurer les tâches.
- Chercher à border et stabiliser les décisions.



### Perfectionner et contrôler

Il est particulièrement doué pour :

- Viser l'exactitude en prenant soin de vérifier son travail.
- Déléguer la finalisation du travail à d'autres.



## Section #1

# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

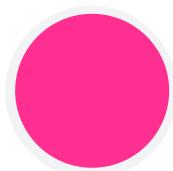
## Ressentir



### Partager son enthousiasme

Il est particulièrement doué pour :

- Créer un climat de travail dynamisant.
- Exprimer ses ressentis de manière spontanée.



### Faire preuve de réactivité

Il est particulièrement doué pour :

- Tempérer et questionner les changements.
- Témoigner d'une vive énergie.



### Gérer le stress

Il est particulièrement doué pour :

- Utiliser le stress pour passer à l'action.
- Relativiser la situation et rester optimiste.
- Anticiper les situations stressantes pour les éviter au maximum.



## Section #2

# ANALYSE DES MOTIVATIONS

## Sa façon de fonctionner

### Ce qui le motive

- Avoir de l'influence
- Etre reconnu(e) par les autres
- Créer de nouvelles choses

### Ce qui le motive le moins

- Se préoccuper de l'esthétique
- Rencontrer de nouvelles personnes
- Avoir des tâches clairement définies

### La façon dont il gère son énergie

Alec Roy possède une énergie majoritairement tournée vers l'action. Ses sources de motivation le mettent en mouvement et l'amènent à prendre des risques. Il a besoin d'être stimulé pour maintenir son intérêt envers une activité ou un poste. Pour lui, la stabilité est synonyme d'ennui et de lassitude. Il est intéressant de lui proposer régulièrement de nouveaux défis.

#décontracté

#flexibilité

#amical

#agilité

#accueillant

#adaptabilité

#proximité

#liberté

#bienveillant

### Les activités qu'il privilégie

#### Concevoir

L'activité de conception est essentielle pour que Alec Roy se sente pleinement engagé. Mettre à contribution son imagination et ses idées est en effet primordial pour lui car il en tire beaucoup d'énergie et d'intérêt. C'est une de ses façons de se réaliser à travers son travail.

#### Évaluer

Évaluer est une activité dans laquelle Alec Roy peut véritablement se réaliser d'un point de vue personnel. Il apprécie particulièrement de pouvoir être un point de référence et d'apporter un avis dans son domaine d'expertise. Il a une idée bien précise de comment doit être conduit le travail et n'hésite pas à challenger l'avis des autres sur le sujet.

#### Propulser

Alec Roy retire beaucoup d'énergie de son implication dans des activités où il doit impulser le passage à l'action. Il a un sens de la réussite marqué qui le pousse à déployer une forte dynamique de travail. Il apprécie particulièrement d'être un des moteurs du travail.

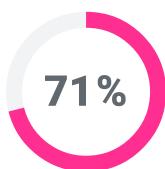
## Section #2

# ANALYSE DES MOTIVATIONS

## Le style de management qu'il adopte

### Ce que cela implique

Alec Roy est un manager inspirant qui cherche à faire progresser ses collaborateurs sur le plan personnel. Il a un plan d'action pour chacun et se positionne en tant que mentor. C'est un manager qui entraîne vers un objectif collectif mais qui se montre également capable de prendre en compte les singularités de chacun.



Coach

Essayez ça

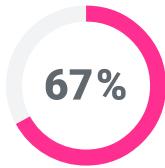


Visionnaire

Venez avec moi

### Le style de management qu'il recherche

Alec Roy attend d'un manager que celui-ci soit inspirant et qu'il le fasse progresser sur le plan personnel. Il a besoin d'être guidé dans son travail par quelqu'un qui a un plan d'action pour lui. Il cherche un mentor en qui il puisse avoir confiance. Il est motivé par un leader qui l'entraîne vers un objectif collectif, mais qui se montre capable de prendre en compte les singularités de chacun.



Visionnaire

Venez avec moi



Coach

Essayez ça

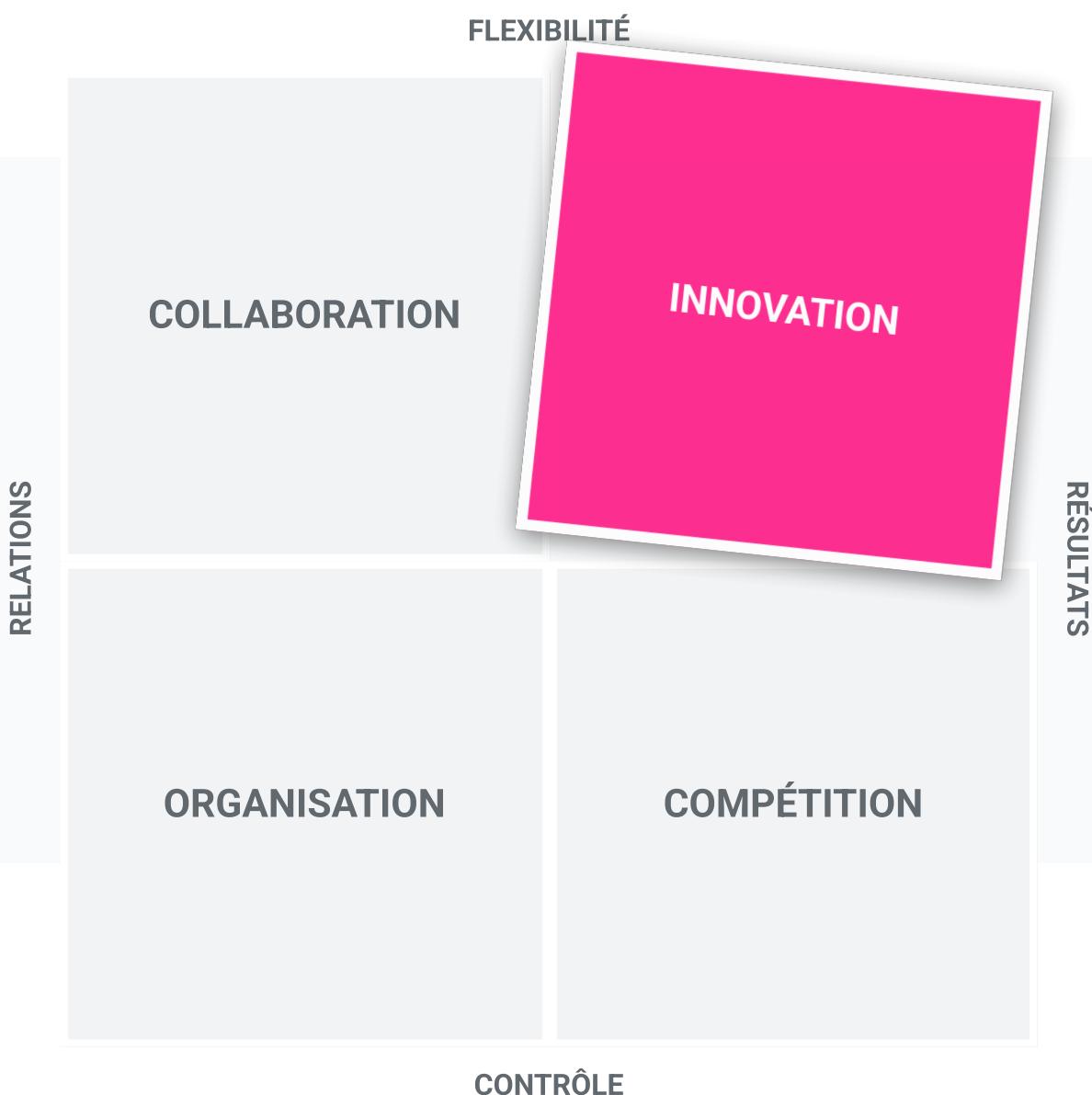
## Section #2

# ANALYSE DES MOTIVATIONS

## La culture dans laquelle il s'épanouit

### | L'environnement idéal pour lui

Alec Roy cherche un cadre de travail dynamique tourné vers le résultat. Il se retrouve dans une culture d'entreprise qui valorise l'innovation en adoptant une approche souple du travail. Chacun y est libre dans sa façon de procéder du moment que les objectifs sont atteints. Il a besoin d'un cadre de travail qui évolue régulièrement pour intégrer de nouveaux modes de fonctionnement et qui soit régulièrement remis en question. En effet, il attend d'être stimulé par son environnement et en aucun cas de se fixer dans une routine de travail. En définitive, peu de règles lui sont nécessaires, il a besoin d'une culture qui valorise les accomplissements.



### Section #3

## ANALYSE DES APTITUDES

### La façon dont il réfléchit

#### Prise de décision : Raisonnée

Consacre un peu plus de temps afin de bien valider ses décisions.

#### Tâches privilégiées : Avancée

Capacité à appréhender des sujets nouveaux et stratégiques.

#### Style d'apprentissage : Innovante

Intègre facilement les nouveaux concepts en les éprouvant soi-même.

### Comment il développe ses compétences

Brillant d'un point de vue intellectuel, Alec Roy a tendance à s'approprier facilement des concepts qui lui étaient initialement étrangers. Il est capable de comprendre des sujets nouveaux ou complexes sans avoir besoin de les voir mis en pratique. Il peut donc développer ses compétences en lisant et en s'informant sur des sujets très divers. Il a besoin d'être stimulé intellectuellement par son activité, sans quoi il risque de s'ennuyer rapidement.

Le tempérament spontané de Alec Roy l'amène à apprendre en testant par lui-même des concepts ou techniques. Pour lui, la meilleure façon d'acquérir de nouvelles connaissances est avant tout d'essayer, échouer au besoin pour comprendre, puis recommencer. Il peut parfois manquer de patience. Pour intégrer de nouvelles idées ou de nouvelles connaissances, il a avant tout besoin de les expérimenter par lui-même.



## À propos

AssessFirst est une société qui conçoit et commercialise des outils d'évaluation RH qui permettent aux professionnels RH et aux managers opérationnels de recruter mieux (tests de recrutement) et de développer les talents de leurs collaborateurs.

Pour en savoir plus, rendez vous sur :  
[www.assessfirst.com](http://www.assessfirst.com)

## Limitation de responsabilité

AssessFirst conseille de ne prendre aucune décision relative à la sélection, au management ou au développement des personnes sur la base unique de leurs résultats aux tests, questionnaires et/ou enquêtes.

La société AssessFirst ne saurait être tenue responsable de quelque façon que ce soit des conséquences directes et/ou indirectes liées à l'utilisation des outils et systèmes d'évaluation qu'elle met à disposition.

## Contactez-nous

[support@assessfirst.com](mailto:support@assessfirst.com)