



Alec ROY

- +33 6 19 19 65 16
- alecroy89@gmail.com
- 22300 Lannion
- linkedin.com/in/alec-roy
- youtube.com/@alec-agile-gardener
- [découvrir ma personnalité pro](#)

Compétences

- Agilité** : SAFe, LeSS, Nexus, unFIX, Lean, Scrum, ShapeUp...
- Coaching Agile** : accompagnement d'équipes (tech et managériales) et d'individus (SE, Scrum Master, PO/PM, PDS)...
- Leadership/Management** : servant leader, mentor, développement de carrière, motivateurs intrinsèques, responsabilisation, autonomisation et délégation...
- Delivery** : OKRs, coordination multi-équipes, co-construction de roadmaps stratégiques, suivi de production, optimisation des flux...
- Communication** : facilitateur, écoute active, animateur, formateur...
- Tech**: Node.js, TypeScript, Nest.js, PostgreSQL, Docker...
- Langues**: français et anglais courants

Loisirs

Kaamelott, bricolage, jardinage, TFT, Kaamelott, tatouage, cinéma, séries, Kaamelott



Qui suis-je ?

Je suis un leader Lean / Agile et manager passionné, avec près de 15 ans d'expérience à la croisée du produit, de la tech, du business et du management.

J'ai accompagné mes équipes dans des **scale-ups** (ManoMano, SantéVet, Dougs...) en hyper-croissance en structurant le **delivery**, en accompagnant des **transformations** agiles à l'échelle et en développant les talents de mes équipes. Mon style est résolument **humain, collaboratif** et orienté **résultats**.

Les équipes que j'accompagne décrivent mon approche comme motivante et engageante. Je crée les conditions pour que chacun progresse, prenne **confiance** et gagne en **autonomie**. Je combine sens de vision stratégique (*roadmaps alignées sur la stratégie globale de l'entreprise, adaptation des cadres de travail aux contextes...*) et posture de coach (*mentorat, écoute active, feedback constructif...*). Mon leadership repose sur la **transparence**, la **confiance** et l'**excellence**.

Sur le plan humain, mes forces résident dans ma capacité à **fédérer, motiver et inspirer**. Je suis reconnu pour mon **empathie**, ma facilité à **nouer des relations authentiques** et ma **spontanéité**, qui rendent la collaboration naturelle et agréable. Je suis aussi moteur d'innovation et de changement : j'aime comprendre **pourquoi**, questionner l'existant de manière pragmatique, tester de nouvelles approches, apprendre vite et itérer.

Ce qui me définit en tant que manager :

- **People first** : je valorise la progression individuelle et collective, j'aime mettre en avant le talent des autres, je détecte facilement le potentiel de chacun.
- **Coach & visionnaire** : j'aide à grandir et j'entraîne vers un objectif commun, en encourageant à définir des objectifs collectifs et individuels.
- **Catalyseur** : je transforme les défis en opportunités et stimule l'énergie collective, en m'entourant d'*early adopters* qui viendront m'épauler dans la transformation.
- **Structuré & pragmatique** : je sais concevoir des cadres clairs, réalistes (mais ambitieux) et adaptés aux enjeux business, tout en restant pragmatique et progressif.

En résumé, je suis un **servant leader** qui rayonne par l'enthousiasme, la proximité et la volonté d'avoir un **impact global, positif et durable**. Mon moteur : contribuer à la croissance d'une entreprise en créant un environnement où les personnes et les produits grandissent ensemble.

Quelques accomplissements

Dougs (Engineering Manager)

- **Optimisation du suivi de production** de mon domaine dans Notion (à défaut d'un outil dédié au suivi). **Résultat**: Pilotage du delivery simplifié, automatisation de l'avancement des tickets branchés sur GitHub, identification et résolution des *bottlenecks*, amélioration de la communication de l'avancement (automatisation Slack), déploiement aux autres domaines.
- **Déploiement des OKRs de Domaine** pour redonner du sens aux équipes. **Résultat**: les autres domaines ont voulu appliquer la même méthode en voyant notre impact pertinent sur les OKRs stratégiques de l'entreprise.
- **Déploiement d'une solution de bureau virtuel (Gather)**. **Résultat**: Utilisé dans mon domaine, on m'a demandé de le déployer à la Tech (80 personnes) puis à toute l'organisation (400+ personnes). Facilite la collaboration dans un environnement distribué partout en France.
- **Promotion d'un Software Engineer au poste de Lead Software Engineer**, alors que personne n'avait détecté son Leadership. **Résultat**: Augmentation de la performance de l'équipe (motivation, productivité, innovation, qualité des livrables).

SantéVet (Lead Scrum Master)

- **Organisation (en 1 semaine de délai) d'un PI Planning pour 12 équipes**. **Résultat**: Roadmap trimestrielle réalisée et livrée au COMEX en 1 jour, avec gestion des dépendances contre 2 semaines avec leurs anciennes méthodes, sans gestion de dépendances.
- **Définition d'objectifs SMART de cycle pour les équipes**. **Résultat**: Amélioration de la prédictabilité, passage de 0% à 30% d'équipes terminant tout ce qu'elles démarrent.
- **Planification des cycles inter-équipes**. **Résultat**: identification plus tôt des dépendances et suivi quotidien des dépendances, mise en places d'actions, éliminant un frein majeur à la livraison.
- **Lancement de 3 communautés** (Agile, PO, Lead Tech). **Résultat**: partage de la culture d'amélioration continue, aide à la mise en place de focus time et enquêtes régulières pour adapter l'organisation.
- **Diffusion de l'importance de la qualité et de l'amélioration continue**. **Résultat**: incidents critiques réduits de 3 par semaine à 3 par mois, adoption d'une DoD commune à la Tech, montée en compétence et certification d'un Scrum Master junior à la PSM-II en 6 mois.

ManoMano (Senior Scrum Master)

- **Participation à l'élaboration d'un framework d'agilité à l'échelle dans un contexte de croissance accélérée**. **Résultat**: Équipes synchronisées, réduction de l'impact des dépendances, autonomisation et sens de participer à la stratégie de l'entreprise.

SantéVet, ManoMano, onepoint, ECV Digital (Formateur)

- **Montage et animation de formations et conférences** : principalement autour de sujets agiles auprés de collègues plus ou moins sachants, mais à destination d'étudiants en L3 pour les aider à construire des backends Node.js/TypeScript solides.

Expériences détaillées

(pour celles et ceux qui aiment les making-of)

<p>depuis septembre 2023</p> <p>Engineering Manager</p> <ul style="list-style-type: none">Management d'un Domaine<ul style="list-style-type: none">Accompagnement à la définition des plans de carrières individuels (entretiens annuels, entretien RH, etc.) de SE, Lead SE, PM, PDSRecrutement des membres de l'équipeManagement de proximité (1:1 et discussions quotidiennes pour conserver le lien)Coach d'équipe<ul style="list-style-type: none">Accompagnement à la compréhension et la bonne application du framework (ShapeUp)Facilitation des ateliers et événements d'équipeCoaching individuel pour certains SE et Lead SEResponsable du delivery<ul style="list-style-type: none">Mise en place d'OKRs de domaineCo-construction des roadmaps en fonction des OKRs stratégiquesMise à disposition des Squads des moyens nécessaires à l'atteinte des objectifsCoordination avec les autres Squads (avec les autres EM) et avec les autres pôles hors TechSuivi de production des équipes et optimisation des processus	 <p>doogs</p>	<p>novembre 2015 - février 2021</p> <p>Lead Scrum Master</p> <ul style="list-style-type: none">Mener la transformation de culture agile<ul style="list-style-type: none">Expliquer et promouvoir l'approche AgileTravailler avec les responsables Produit et Ingénierie pour définir les modes de fonctionnement de la Technologie et du Produit, de manière à ce que :<ul style="list-style-type: none">Les équipes livrent régulièrement des logiciels de qualité et de valeur (de 1 à 2 livraisons par mois en 3 mois d'action)Les équipes soient plus prévisibles (+30 % en 3 mois d'action)Les équipes conçoivent et communiquent des plans trimestriels et itératifs (1 plan trimestriel établi et 1 plan par iteration communiqué à toute la société)Les équipes inspectent et adaptent leurs plansDéfinir et appliquer l'organisation des équipes pour la mise à l'échelle (inspiré de SAFe, unFIX, etc.)Impliquer et collaborer avec le COMEXEncadrer et mentorer les Scrum Masters<ul style="list-style-type: none">Co-définition de leur plans de carrièreEncadrer les SM pour qu'ils s'améliorent et puissent participer davantage à l'initiative Agile@ScaleFavoriser un esprit communautaire parmi les SM afin qu'ils s'entraident et progressent ensembleOrienter et soutenir les SM, qu'ils puissent coacher leurs équipes conformément à l'initiative Agile@Scale
<p>février 2023 - juillet 2023</p> <p>Senior Scrum Master</p> <p>(Coach Agile d'équipes / RTE)</p> <ul style="list-style-type: none">Accompagner l'hyper-croissance et le passage de l'Agilité à l'échelle<ul style="list-style-type: none">Accompagnement d'équipes et d'équipes d'équipes (trains)Coaching, mentorat, formations, conseil auprès des équipes et des individus (techniques, produits, management, etc.) dans les trains Money et OperationsÉtablissement de contrat de coaching avec les équipes afin de suivre les effets du coaching et les progrès des équipesParticiper à la définition, à l'alignement et à la communication de ce qu'est l'Agilité chez ManoManoParticiper à la conception et à la mise en œuvre du framework d'Agilité à l'échelle: MACSFaciliter les événements impliquant de grandes équipes (de 30 à 80 personnes) pour favoriser l'alignement et créer des objectifs communs	 <p>santéVet</p>	<p>février 2015 - août 2015</p> <p>Chef de projet fonctionnel</p> <p></p>
<p>février 2021 - février 2023</p> <p>Senior Scrum Master</p> <p>(Coach Agile d'équipes / RTE)</p> <ul style="list-style-type: none">Accompagner l'hyper-croissance et le passage de l'Agilité à l'échelle<ul style="list-style-type: none">Accompagnement d'équipes et d'équipes d'équipes (trains)Coaching, mentorat, formations, conseil auprès des équipes et des individus (techniques, produits, management, etc.) dans les trains Money et OperationsÉtablissement de contrat de coaching avec les équipes afin de suivre les effets du coaching et les progrès des équipesParticiper à la définition, à l'alignement et à la communication de ce qu'est l'Agilité chez ManoManoParticiper à la conception et à la mise en œuvre du framework d'Agilité à l'échelle: MACSFaciliter les événements impliquant de grandes équipes (de 30 à 80 personnes) pour favoriser l'alignement et créer des objectifs communs	 <p>ManoMano</p>	<p>octobre 2011 - février 2015</p> <p>Développeur & "Scrum Master"</p> <p></p>

Ingénieur d'études

onepoint.

Lead Scrum Master - CRÉDIT MUTUEL ARKEA

- Accompagner une à deux équipes pour la migration d'application mobile**
 - Mise en place d'une organisation (inspirée de Less) pour faciliter le travail collaboratif de 4 équipes (environ 30 collaborateurs) travaillant conjointement sur 2 produits mobile natifs.
 - Accompagnement d'une à deux équipes

Aider le Responsable du Changement à la conception du framework à l'échelle

- Atelier de conception du mode de communication du framework au sein d'Arkéa
- Feedback et conseils sur la documentation établie

Développeur TypeScript / Product Specialist / Expert Agile - BOUGE TA BOÎTE

- Création de la plateforme web d'un réseau social (start-up) d'entrepreneuses.**
 - Développer les fonctionnalités (backend)
 - Accompagner la cliente dans ses choix stratégiques applicatifs (intégration plus que développement from scratch)
 - Recueillir et reformuler le besoin et le rédiger sous forme de tâches pour l'équipe de développement
 - Proposer une organisation permettant d'optimiser les résultats (livraison, qualité, etc.)

Scrum Master - CAISSE DES DÉPÔTS ET CONSIGNATIONS

- Meneur de l'équipe de développement de la 3ème version du Compte Personnel de Formation.**
 - Scrum Master au sein d'une équipe de 15 ingénieurs
 - Facilitation des Daily Scrum, Sprint Planning, Sprint Reviews, Sprint Retrospectives
 - Mise en place et suivi des méthodes et actions de rétrospectives

Chef de projet fonctionnel



- Accompagner le projet stratégique de refonte du système de gestion de produit de Cdiscount (modèle offre v1).**
 - Élaboration d'un plan détaillé des différents projets, définition des objectifs, respect des délais établis
 - Identification les risques potentiels liés au projet et mise en place des stratégies pour les minimiser ou les gérer en cas de besoin
 - Surveillance de l'avancement du projet alloué à un prestataire, identification des écarts par rapport au plan initial et mettre en place des mesures correctives
 - Gestion des budgets, suivi des dépenses afin que les projets restent dans les limites budgétaires
 - Communication entre les parties prenantes du projet (membres de l'équipe, utilisateurs sponsors, autres équipes techniques...)

Développeur & "Scrum Master"



Refonte et MCO de la plateforme front de prise de commande du leader européen de l'imprimerie des imprimeurs (Exaprint, groupe Vistaprint)

- Développeur**
 - Intégration WEB xHTML / CSS
 - Développement PHP5 (Zend Framework) + S.O.A
 - Autres technos : JavaScript (jQuery), MSSQL
 - Relationnel avec service marketing du client
- "Scrum Master"**
 - Conduite de projet
 - Leader d'une équipe de 3 à 8 développeurs
 - Facilitation des Daily Scrum, Estimations, Sprint Planning, Sprint Reviews, Sprint Retrospectives
 - Relationnel client (Président, Directeur Général et CTO)
 - Avant-vente
 - Facturation



Certifications

- Professional Scrum Master II (2021)
- SAFe Agilist (2020)
- Professional Scrum Master I (2020)
- Professional Scrum Product Owner I (2020)

Diplômes

Chef de projet informatique (niveau II)

Esarc Evolution - 2011

Bac Communication et Gestion des RH

Lycée Jean Monnet - 2007

Recommandations

(un peu le Rotten Tomatoes de ma carrière)



Simon Françoise

Engineering Director @Dougs - N+1

Alec est un manager profondément impliqué, toujours présent pour ses équipes, avec une communication claire, bienveillante et efficace. Il sait créer un climat de confiance, où chacun se sent écouté et responsabilisé.

Alec s'est distingué par son rôle actif dans l'amélioration du suivi de la production des équipes de développement de ses équipes. Alec a su identifier les points de friction, proposer des changements concrets et impactants, permettant ainsi à ses équipes de mieux s'organiser et donc de consacrer plus de temps à produire. Ce sens de l'amélioration continue, associé à sa capacité à fédérer, en fait un atout majeur. Alec a su responsabiliser ses équipes afin de les autonomiser.

Alec a également un impact au-delà de ses équipes. Il réussit naturellement à embarquer les autres Engineering Managers dans sa quête d'amélioration continue. Alec est considéré par les autres Managers et moi-même comme une personne de confiance vers qui nous allons naturellement nous tourner pour être conseillés ou aidés sur les aspects organisationnels et humains.

C'est un vrai plaisir de travailler avec Alec car il amène de l'énergie, de la transparence et un véritable esprit d'équipe. Il rend les choses plus simples, plus fluides et plus bienveillantes.

Je suis heureux de recommander Alec ROY en tant qu'Engineering Manager au sein de votre entreprise. J'ai eu le plaisir de travailler avec Alec pendant plus deux ans chez Dougs Comptabilité, où il a occupé le poste d'Engineering Manager et je peux dire sans hésiter que c'est une personne avec qui on a envie de collaborer au quotidien.

N'hésitez pas à me contacter pour toute information supplémentaire concernant les qualifications d'Alec.

Alice Montel

Scrum Master @SantéVet - N-1

J'ai eu l'incroyable chance de travailler avec Alec lorsqu'il a rejoint SantéVet en tant que Lead Scrum Master et en tant que mon responsable direct. Ayant des opinions bien définies sur le type de gestion que je souhaitais, mais étant relativement nouvelle dans le domaine de l'Agile, j'avais de grandes attentes à son égard. Comme il s'est avéré, non seulement Alec a répondu à mes attentes, mais il les a largement dépassées.

Il a rapidement compris le contexte de l'entreprise et a commencé immédiatement à proposer des améliorations pertinentes. En seulement quelques jours, on aurait dit qu'il faisait partie de l'équipe Agile depuis toujours, s'intégrant parfaitement et rassemblant les gens pour générer de nouvelles idées. En quelques mois seulement depuis son arrivée, les équipes se sont considérablement améliorées sur de nombreux aspects : elles sont capables de mieux planifier, de finir davantage ce qu'elles ont commencé, de gérer les dépendances de manière plus efficace et de communiquer plus efficacement.

Il maîtrise l'agilité et il est un excellent mentor, mais surtout, il est inspirant !

Il incarne la définition d'un servant leader. Vous pouvez venir avec un problème à tout moment, il sera toujours prêt à vous aider, que ce soit en vous faisant réaliser que vous avez déjà une solution ou en vous fournissant des outils ou des idées pour résoudre le problème.

Je n'aurais pas pu espérer un meilleur leader ou un meilleur responsable. Ses futures équipes auront beaucoup de chance de l'avoir. Lorsque l'on trouve quelqu'un comme Alec avec de telles compétences et une telle mentalité, ce serait insensé de le laisser partir. Il fait partie des personnes exceptionnelles.

Florian Labadens

Head of Agile @ManoMano - N+2

J'ai eu le plaisir de travailler avec Alec en tant que Scrum Master au sein de notre équipe agile, et je le recommande vivement. Alec est un coach senior d'équipe avec une compréhension approfondie du développement de produits agiles. Son expertise pour guider les équipes vers leurs méthodes de travail les plus efficaces est grandement appréciée.

Alec a développé une grande maîtrise du flux de développement de produits agiles et s'assure constamment que l'équipe incarne les valeurs et les principes agiles. Il est habitué à faciliter une ou plusieurs équipes, ainsi que des ateliers avec des petits ou grands groupes de personnes. Il a un regard avisé pour remettre en question l'état actuel, optimiser les processus et éliminer les obstacles.

L'une des principales forces d'Alec est son engagement à apporter de la valeur à l'organisation. Il sollicite activement les retours des membres de l'équipe et des parties prenantes, les utilisant pour affiner son approche et conduire le succès de l'équipe.

Je recommande en toute confiance Alec en tant que Scrum Master talentueux et dévoué, ou pour tout rôle lié au produit.



Domingo Nofre

CTPO @SantéVet - N+1

J'ai eu le plaisir de travailler avec Alec pendant une période de 6 mois, où il a occupé le poste de Lead Agile. Pendant ce temps, Alec a constamment démontré une compréhension remarquable des méthodologies Lean et Agile. Il a activement contribué en partageant des idées novatrices, en proposant des solutions perspicaces et en remettant de manière très positive en question nos pratiques existantes.

L'expertise d'Alec allait au-delà de la connaissance théorique. Il a géré avec brio des cérémonies importantes, telles que les planifications trimestrielles, impliquant plusieurs équipes et individus. Il a favorisé la collaboration inter-équipes, facilitant un flux de communication et de coordination fluide.

En plus de sa compétence en gestion des processus, Alec a dirigé avec succès une équipe de Scrum Masters, les guidant dans leur développement personnel et professionnel. Son mentorat et son soutien ont contribué de manière significative à améliorer les performances de l'équipe et le succès global au sein de l'entreprise.

L'énergie contagieuse d'Alec en fait un professionnel exceptionnel avec lequel collaborer. Sans aucun doute, j'ai hâte de travailler à nouveau avec Alec à l'avenir, car sa motivation est toujours un catalyseur pour améliorer les méthodes de travail de notre organisation.



Xavier Terradellas Fernández

Head of Product @SantéVet

Je recommande vivement Alec Roy en tant que Coach Agile, Scrum Master et Formateur Agile. J'ai eu le plaisir de travailler avec Alec dans plusieurs rôles, et son dévouement pour promouvoir les pratiques Agiles et stimuler le changement positif est vraiment remarquable.

L'engagement d'Alec à aider les individus, les équipes et les organisations à adopter les valeurs et les pratiques agiles est exceptionnel. Il comprend que chaque personne, chaque équipe et chaque organisation est unique, et il adapte son approche en conséquence. Alec est un fervent défenseur de la maximisation de la valeur des produits que nous développons tout en améliorant la qualité des interactions au sein de l'organisation. Il a pu le prouver en seulement 4 mois.

Une des plus grandes forces d'Alec est sa capacité à impliquer ses collègues et à les inspirer à adopter de nouvelles façons de travailler. Il favorise un environnement collaboratif et inclusif où chacun se sent habilité à contribuer avec ses idées et son expertise. Alec est un leader naturel et possède d'excellentes compétences en communication et en facilitation, ce qui lui permet d'expliquer et de promouvoir efficacement les approches Lean et Agile.

Pendant son temps en tant que Lead Scrum Master chez Santévet, Alec a joué un rôle crucial dans la promotion de la culture Agile au sein du département Technique et Produit. Il a collaboré étroitement avec les Responsables Produit et Ingénierie pour définir les méthodes de travail, veillant à ce que les équipes livrent régulièrement un logiciel de valeur, améliorent la prévisibilité et conçoivent des plans efficaces pour les trimestres et les itérations. Les efforts d'Alec pour encadrer et guider les Scrum Masters ont également été essentiels pour développer un esprit de communauté solide et favoriser l'amélioration continue.

En résumé, Alec Roy est un Coach Agile exceptionnel qui apporte une expertise approfondie, du dévouement et de la passion à chaque projet qu'il entreprend. Son engagement pour le changement et sa capacité à impliquer les collègues dans de nouvelles façons de travailler sont vraiment admirables. Je recommande totalement Alec à toute organisation à la recherche d'un Coach Agile expérimenté et efficace.

Wow, vous êtes encore là ? 😲