



Discovery[®]

Profil Personnel

Alec Roy

mercredi 22 février 2023

Module « de base »
Module « Management »

Informations personnelles :

Alec Roy
a.roy@santevet.com

Téléphone :

Date de l'évaluation: mercredi 22 février 2023

Date d'impression: jeudi 23 février 2023

Referral Code: SANTEVET1MARS

Sommaire

Introduction	4
Synthèse	5
Style Personnel	5
Relations avec autrui	5
Prise de Décision	6
Forces et Faiblesses	7
Points Forts	7
Faiblesses potentielles	8
Valeur pour l'Equipe	9
Communication efficace	10
Les freins à une communication efficace	11
"Points Ignorés" possibles	12
Votre Type Opposé	13
Suggestions pour progresser :	15
Management	16
L'Environnement Idéal de Travail	16
Le Management de Alec	17
La Motivation	18
Style de Management	19
La roue Insights Discovery® - 72 positions	20
Les graphiques des couleurs du profil Insights Discovery®	21

Introduction

Ce profil personnel "Insights Discovery" est basé sur les réponses de Alec Roy au questionnaire qu'il a rempli le mercredi 22 février 2023.

L'origine des théories sur la personnalité remonte au Vème siècle av.J.C, lorsque Hippocrate identifia quatre énergies distinctes qu'un individu peut manifester. Le système "Insights" est quant à lui construit autour d'un modèle de la personnalité que le psychologue suisse Carl Gustav Jung a été le premier à développer. Ce modèle a été publié dans son ouvrage " Types Psychologiques", paru en 1921 et développé dans ses travaux ultérieurs. Les travaux de Jung sur la personnalité et les "préférences" sont considérés depuis lors comme des travaux princeps pour la compréhension de la personnalité humaine et ont fait jusqu'à aujourd'hui l'objet de nombreuses études de la part de milliers de chercheurs.

En utilisant la typologie de Jung, le profil personnel "Insights Discovery" offre une bonne base pour la compréhension de soi et pour son propre développement. Les recherches faites dans ce domaine semblent indiquer qu'une bonne compréhension de soi, à la fois de ses points forts et de ses points faibles, permet aux individus de développer des stratégies de communication efficaces et peut les aider à mieux répondre aux exigences de leur environnement professionnel.

Généré à partir de plusieurs centaines de milliers de combinaisons de données, ce profil est unique. Il correspond à vos réponses au questionnaire. Vous pouvez bien sûr modifier ou ignorer les informations dans lesquelles vous ne vous reconnaissez pas ; ne le faites cependant qu'après en avoir parlé avec des collègues ou des amis, afin d'identifier si ces éléments peuvent faire partie de vos "Points Ignorés".

Exploitez ce profil activement. En d'autres termes, identifiez les points-clés qui vous permettront d'évoluer et allez-y ! Partagez les points qui vous paraissent les plus importants avec vos collègues et amis. Recueillez leur avis sur les points qui vous touchent particulièrement. A partir de là, construisez votre plan de développement personnel pour améliorer la qualité de votre communication.

Synthèse

Les informations suivantes vous permettront de mieux comprendre votre propre style de travail. Nous vous suggérons donc d'analyser avec soin ces données, afin de mieux cerner ce que sont vos comportements habituels, dans votre activité professionnelle, dans vos relations avec autrui et dans votre façon de prendre vos décisions.

Style Personnel

Alec a tendance à être extrêmement souple, adaptable et facile à vivre, cherchant à s'adapter harmonieusement à tous ceux qui l'entourent. Il est prêt à tout essayer, mais son travail doit être actif plutôt que théorique. Si sa fonction exige qu'il travaille seul pendant de longues périodes, il risque de devenir nerveux et indécis, à moins que la tâche ne soit passionnante. Il est parfois dépassé par les événements et a beaucoup de mal à dire non, même face à des demandes irréalistes. Il a une très bonne écoute et ne parle qu'à bon escient.

Il prend plaisir à aider autrui mais préfère apporter son aide de façon réelle et pratique. Son bon sens lui permet de réagir de façon très pratique, avec les gens comme avec le reste. Il a tendance à vivre le moment présent avec la philosophie "Cela n'arrive qu'une fois". Esprit ouvert, tolérant, amusant et de bonne compagnie, Alec vit dans et pour le moment présent. Perçu comme spontané et charmant, Alec est persuasif, adore les surprises et aime trouver des façons originales et inattendues pour faire plaisir aux autres.

Capable de mener plusieurs projets de front, Alec tire beaucoup de plaisir des différents aspects relationnels de son travail. Il a tendance à minimiser l'importance des règles, surtout si elles semblent s'opposer à ses valeurs. Il a, en rapport avec ses valeurs personnelles, des buts et des capacités très particulières. Doué socialement, au caractère égal et infatigable dans ses efforts pour apporter paix et bien-être, il a tendance à considérer la relation parfaite avec autrui comme un idéal à atteindre. Bien que ses sentiments soient profonds, ils peuvent changer rapidement en fonction de son humeur.

Quand il donne un coup de main aux autres, il attend d'eux de la réciprocité et surtout de la reconnaissance pour son aide. Alec a l'esprit d'équipe, il est consciencieux et organisé. Derrière sa tolérance caractéristique, il y a une curiosité naturelle. Il trouve la diversité du monde formidablement attirante. Il participe aux événements importants et aime à se les rappeler, tout comme les détails marquants. Les autres doivent être sûrs de ce qu'ils avancent. Ça le rassure de savoir qu'il a l'accord et le soutien des autres.

Il est sûr de ses propres capacités et est constamment à la recherche d'occasions qui lui permettront de se faire apprécier d'autrui. Les travaux théoriques n'ont que peu d'intérêt pour lui et il a besoin de sentir qu'il fait quelque chose plutôt que de simplement réfléchir. Alec est chaleureux, ouvert, réaliste et rayonne d'optimisme. Il essaie de vivre chaque moment comme une expérience personnelle excitante. Passionné et peu conscient de qui il est réellement, il peut manquer de lucidité quant à sa propre identité et sa valeur.

Relations avec autrui

Alec est ouvert et rend la vie plus agréable pour les autres, grâce au plaisir pur et sans réserve qu'il éprouve à vivre le moment présent. Il s'investira beaucoup pour avoir des relations amicales

et éviter les conflits. Il préfère une vie stimulante, pleine de coopération et d'harmonie. Il pense être à même d'influencer quiconque et de le faire changer d'avis. Il est chaleureux, populaire et sociable et a un large cercle d'amis et de connaissances. Il est motivé pour aider les autres de façon pratique et directe, en coopérant avec ceux qui en ont besoin.

Il apprécie les contacts humains harmonieux et travaille bien dans les postes où il y a beaucoup de relations avec les autres. S'il ne peut pas éviter de dire une vérité désagréable à quelqu'un, il adoucira le message en le faisant passer de façon positive. Il attire beaucoup d'amis et de relations. Bien qu'il soit quelque peu difficile de bien le connaître, sa vie privée épanouissante le rend loyal et digne de confiance envers ses amis. Affable, attentionné et compréhensif, il est en général d'une aimable efficacité dans ses relations avec autrui.

Il est généreux et prête aide et assistance à autrui, sans rien attendre en retour. Il est plutôt indifférent à l'autorité et préfère les structures à plat où chacun a les mêmes possibilités d'avancement. Alec préfère se concentrer sur les aspects positifs, harmonieux et dynamiques des gens et des relations humaines. Il vous avouera qu'il est déconcerté par ceux qui le perçoivent comme rigide et intraitable. Cela vient peut-être du fait qu'il a tendance à toujours exprimer ce qu'il pense d'autrui. Alec est très sensible à la façon dont il s'entend avec les autres et donne le meilleur de lui-même dans les situations qui se déroulent en douceur et dans l'harmonie.

Prise de Décision

Préférant un résultat qui garantisse l'harmonie, Alec fera tout ce qui est en son pouvoir pour préserver de bonnes relations. Il préfère se fier à l'opinion d'autrui plutôt qu'aux faits quand il envisage une action. En général, il décide de façon réfléchie, trouve les problèmes stimulants et, habituellement, réfléchit bien avant d'agir. Son slogan pourrait être "Faisons-le maintenant, on paiera plus tard !" ; il perçoit la vie en fonction de l'impact que ses décisions ont sur autrui. Il prend ses décisions en s'appuyant sur ses expériences personnelles.

Il peut résoudre les conflits de façon positive et obtenir des résultats acceptables pour les deux parties, car il sait prendre en compte tous les intérêts. Il préfère les décisions qui font prendre peu de risques. Parfois, les gens pensent que Alec prend ses décisions apparemment en contradiction flagrante avec la logique. Il a la capacité d'évaluer les besoins du moment et de les gérer. Il reconnaît la valeur des jugements qui reposent sur une analyse logique, mais les ignore souvent quand il prend ses décisions.

Il peut avoir du mal à prendre des décisions basées uniquement sur des considérations objectives. Il a toujours l'impression qu'une solution se concrétisera une fois qu'il aura tous les faits en mains. Il s'adapte quand il faut modifier des conclusions déjà entérinées, du moment que personne n'est affecté par les changements. Esprit ouvert, curieux et perspicace, Alec a une excellente vision à long terme et beaucoup de sensibilité. Généralement, Alec écouterait, apprécierait et accepterait les idées et les opinions d'autrui, même celles qui peuvent lui sembler inhabituelles ou "bizarres".

Notes personnelles

Forces et Faiblesses

Points Forts

Cette partie identifie les points forts que vous, Alec, apportez à votre entreprise. Vous avez évidemment des capacités, des compétences et des qualités dans bien d'autres domaines, mais les phrases ci-dessous sont probablement celles qui définissent le mieux les qualités que vous pouvez faire valoir.

Les Points forts de Alec :

- A une bonne écoute. Peut aider les autres à atteindre leurs buts.
 - Perspicace et empathique avec autrui.
 - Vit dans et pour le moment présent.
 - Regarde d'abord ce qu'il y a de bien en chacun de nous.
 - Un conseiller inventif.
 - Honnête et accommodant.
 - Grand sens de l'humour et de la plaisanterie.
 - Bien disposé et serviable envers autrui.
 - Aime passer du temps avec les autres - et les aider fait qu'il se sent bien.
 - Agit avec spontanéité.
-

Notes personnelles

Forces et Faiblesses

Faiblesses potentielles

Jung disait : "La sagesse consiste à admettre que toute chose a deux faces". On pourrait dire aussi qu'un point faible est simplement un point fort mal exploité. Les réponses que vous, Alec, avez données au questionnaire laissent à penser que les points suivants peuvent se révéler être pour vous des "points faibles".

Les faiblesses potentielles de Alec :

- Evite toute agressivité ou irritation vis-à-vis d'autrui.
- Devient peu coopératif s'il est froissé.
- En règle générale, il parle en général !
- Fait passer les autres avant lui, quitte à ne pas le supporter par la suite.
- Idéaliste dans les relations humaines - veut que tout le monde soit heureux !
- Trouve difficile de dire "non" si cela risque de mettre en péril ses relations.
- Etait indécis sur le moment, mais n' est pas plus sûr maintenant !
- Souvent blessé par les commentaires négatifs d'autrui.
- Démotivé par les tâches routinières.
- Trop conciliant et trop influençable.

Notes personnelles

Valeur pour l'Equipe

Chacun apporte à l'équipe dans laquelle il travaille un ensemble unique de talents, de qualités et d'aspirations. Ajoutez à cette liste toutes les autres expériences, compétences ou qualités que vous, Alec, apportez à votre équipe et mettez celles qui vous paraissent les plus intéressantes pour le groupe à la disposition de vos collègues.

Comme membre d'une équipe, Alec :

- Apporte aide et soutien à toute personne qui en a besoin.
 - Renforce et soutient l'esprit d'équipe.
 - Se fait des amis rapidement et facilement.
 - Génère une multitude d'idées.
 - Veut toujours être occupé et impliqué dans les activités de l'équipe.
 - Sera compatissant et à l'écoute des besoins d'autrui.
 - Est considéré comme un collègue positif.
 - Considère la réussite d'autrui comme la clé de son propre succès.
 - Fait de gros efforts pour établir et entretenir des relations avec les autres.
 - A une influence sympathique, apaisante et stabilisatrice sur l'équipe.
-

Notes personnelles

Communication

Communication efficace

La communication ne peut être efficace que si elle est reçue et comprise par le destinataire. Pour chaque personne, certaines formes de communication sont plus efficaces que d'autres. Cette partie identifie quelques points-clés qui permettront à autrui de communiquer plus efficacement avec vous, Alec. Notez les éléments qui vous paraissent les plus importants et mettez adroitement ces informations à la disposition de vos collègues.

Pour bien communiquer avec Alec, il faut :

- Éviter les rapports détaillés, se concentrer sur les problèmes humains.
- Susciter toutes les occasions de contacts au sein de l'équipe.
- Manifester de l'intérêt pour ses idées et être disposé à discuter de choses personnelles.
- Être disposé à discuter ouvertement des problèmes.
- Parler de lui et des choses qui le passionnent.
- Définir ensemble et précisément ce qui doit être fait.
- Prendre le temps de vérifier que des problèmes personnels ne l'ennuient pas.
- Faire appel à son besoin de rendre service.
- Utiliser un langage familier et simple.
- Garder un rythme vif mais régulier.
- Être spontané et rechercher l'harmonie.
- Adopter son style calme et son égalité d'humeur.

Notes personnelles

Communication

Les freins à une communication efficace

Certaines formes de communication risquent d'être moins efficaces avec vous, Alec. Des comportements que les autres devraient éviter de manifester avec vous figurent dans la liste ci-dessous. Vous pouvez utiliser ces informations pour développer une stratégie de communication efficace et acceptable par toutes les parties.

A éviter en communiquant avec Alec :

- Agir de façon agressive ou rejeter ses idées sans explication.
 - Annihiler ou restreindre ses possibilités de se créer un réseau de relations.
 - Oublier d'évoquer dans quelle mesure les autres peuvent être concernés par une décision.
 - Se montrer brusque, dominateur ou lui imposer des délais peu réalistes.
 - Critiquer, condamner ou anéantir son enthousiasme.
 - Ne pas prendre suffisamment de temps pour parler avec lui.
 - Devenir trop froid ou distant.
 - Attendre de lui qu'il soit intéressé si vous ne vous concentrez que sur le travail.
 - Oublier de lui faire des compliments et de manifester votre reconnaissance quand il le mérite.
 - Refroidir son enthousiasme par des remarques négatives.
 - Paraître lent, apathique ou trop guindé.
 - L'ignorer, l'oublier ou l'humilier.
-

Notes personnelles

"Points Ignorés" possibles

La perception que nous avons de nous-mêmes peut être différente de celle que les autres ont de nous. Nous projetons ce que nous sommes sur le monde extérieur à travers notre "Persona" et nous ne sommes pas toujours conscients de l'effet que nos comportements produisent sur autrui. Nous appelons ces comportements dont nous avons peu conscience : "Points Ignorés". Prenez conscience des points importants dont vous n'étiez pas au courant et testez-en la pertinence auprès de vos collègues et amis.

Les "Points Ignorés" possibles de Alec :

Alec aime les relations démocratiques, participatives et échanger des idées avec autrui. Il peut avoir des difficultés à travailler seul. Il est sensible aux critiques et a tendance à prendre pour lui toute remarque d'autrui, ce qui peut l'offenser et le décourager. S'il essayait d'être plus objectif par rapport à ses projets et son travail, il serait moins vulnérable et moins sensible aux critiques et aux déceptions.

Il devrait comprendre que parfois une bonne dispute peut apaiser les tensions. Ayant tendance à ne pas prendre de décisions rapides, il ne comprend pas bien les difficultés que cela engendre chez ceux qui décident plus vite que lui. Il peut être tellement sensible aux sentiments d'autrui qu'il pourra parfois vouloir ignorer des faits importants quand cela risque de froisser quelqu'un. Parfois, il peut manquer d'esprit pratique et négliger des détails de routine qui méritent attention. Sa discrétion ne l'avantage pas toujours. Prendre la parole au lieu d'attendre pour répondre l'aiderait à vaincre la timidité dont il fait preuve par moments.

Il trouve difficile de faire face aux conflits ; il sera donc tenté de les fuir ou d'ignorer les problèmes plutôt que de chercher des solutions qui se révéleraient pénibles. A cause de sa grande indulgence envers lui-même et les autres, Alec peut sembler détaché et indifférent. Parfois perçu comme crédule et peut-être trop naïf car il accepte les choses et les gens tels qu'ils sont, Alec n'envisage pas d'intention malveillante de la part d'autrui ou n'y pense même pas. Alec ferait bien de prendre du recul et d'essayer d'examiner la situation plus objectivement avant de réagir. Sa tendance à ne pas achever les tâches entamées peut parfois passer aux yeux d'autrui pour un manque de sérieux ou du désintérêt.

Notes personnelles

Votre Type Opposé

La description faite ci-après correspond au type opposé au vôtre sur la roue Insights. Nous avons souvent du mal à bien communiquer avec ceux dont les préférences sont très différentes des nôtres. Le fait de pouvoir repérer ces traits de caractère vous aidera à améliorer l'efficacité de vos relations et donc à parfaire votre épanouissement personnel.

Reconnaître le type opposé au vôtre :

Le Type Insights opposé à celui de Alec est le "Réformateur", le Type "Pensée" de la typologie de Jung.

Les Réformateurs sont des penseurs créatifs et abstraits. Ils ont une forte orientation résultat, contrebalancée par une recherche constante de la perfection qui risque de limiter leurs résultats. Ils ont par moment du mal à garder un mental positif, non critique, ce qui risque de rendre leur performance aléatoire. Ils sont souvent indécis et s'énervent quand ils se trouvent en tort. Les Réformateurs sont capables de solliciter des appuis pour défendre leur idée longtemps après qu'une décision différente de ce qu'ils souhaitaient aura été prise et acceptée par tout le monde.

Alec verra souvent les Réformateurs comme des gens réservés et froids. Ils peuvent devenir autoritaires quand ils estiment que les gros efforts qu'ils ont faits ne sont pas reconnus. Ils sont souvent abrupts dans leur expression et Alec trouvera sans doute que leur égocentrisme est insupportable. Pour faire triompher leur point de vue, les Réformateurs n'hésiteront pas à employer l'intimidation ou la menace de représailles. Manquant parfois de recul, ils peuvent sembler indifférents aux besoins d'autrui. Si un projet vient à échouer, ils auront du mal à en assumer la responsabilité.

Les Réformateurs sont des gens précis, capables de porter attention aux détails. Ils expriment leur colère avec force, tout comme leurs convictions. Ils s'énervent contre ceux qui ne se plient pas à leur autorité. Alec trouvera que les Réformateurs sont des individus distants et fort critiques.

Notes personnelles

Votre Type Opposé

Communiquer avec votre Type Opposé

Ecrire spécialement pour vous, Alec, cette partie suggère quelques stratégies de communication que vous pourriez mettre en œuvre avec les personnes qui occupent une position opposée à la vôtre sur la roue Insights.

Alec Roy : Comment satisfaire les attentes de votre type "Opposé" ?

- L'aborder de façon structurée et logique.
- Faire preuve de cohérence.
- Maintenir la conversation dans le registre professionnel.
- Respecter ses valeurs et ses principes.
- Utiliser "vous devriez" plutôt que "vous devez".
- Garder vos commentaires personnels pour vous.

Alec Roy : A éviter lorsque vous communiquez avec votre type "Opposé"

- Lui dire ce qu'il faut faire ou comment le faire.
- Mettre du sentiment pour traiter les problèmes.
- Attendre une réaction positive immédiate.
- Manquer de réalisme ou vous égarer dans des abstractions.
- Lui permettre d'être trop théorique.
- Se montrer désinvolte, changeant, fantasque ou prétentieux.

Notes personnelles

Suggestions pour progresser :

Le système "Insights Discovery" ne mesure en aucune manière la compétence, l'intelligence ou le niveau de formation d'une personne. Cependant, la liste ci-dessous présente quelques suggestions qui devraient vous permettre de progresser dans votre vie professionnelle. Identifiez les points importants dont vous n'aviez pas conscience et intégrez-les dans votre plan de développement personnel.

Alec peut sans doute tirer profit des actions suivantes :

- En prenant ses distances avec certaines personnes et en ayant avec elles des relations plus formelles.
 - En respectant l'ordre du jour, en gardant les problèmes humains pour la fin de la réunion.
 - En investiguant davantage les hypothèses d'autrui.
 - En réfléchissant sur chaque livre qu'il a lu avant d'en commencer un autre.
 - En écoutant plus et en parlant moins.
 - En maîtrisant ses accès de colère et en gérant ce problème.
 - En réfléchissant à ce qu'il veut vraiment.
 - En ne se montrant pas toujours aussi ouvert et empathique.
 - En se dotant d'une foule de règles et de réglementations auxquelles il devra se conformer.
 - En rebondissant plutôt qu'en se repliant sur lui-même quand il est déçu.
-

Notes personnelles

Management

L'Environnement Idéal de Travail

On est généralement plus efficace lorsqu'on se trouve dans un environnement professionnel correspondant à nos préférences et à notre style. Il peut se révéler pénible, en effet, de travailler dans un environnement qui ne nous convient pas. Cette partie mérite d'être utilisée afin d'assurer un bon équilibre entre l'environnement idéal de travail que vous recherchez, vous Alec, et votre environnement habituel, afin de vous permettre d'identifier toutes les frustrations possibles qui peuvent en découler.

L'environnement idéal de travail de Alec inclut un ou plusieurs des éléments suivants :

- Il y a beaucoup d'occasions de se retrouver entre collègues.
- L'ambiance n'est pas aux réunions de style "collet monté".
- Il a la possibilité d'entretenir et développer des relations individuelles avec ses collègues.
- Le lieu de travail permet d'avoir des contacts personnels et d'échanger des points de vue.
- Il est à l'abri de toute autorité et de toute bureaucratie.
- Il y a peu de règles strictes concernant la ponctualité ou la tenue vestimentaire.
- Il y a peu d'interruptions "pesantes" qui refroidissent l'atmosphère.
- Les horaires de travail sont souples.
- L'informel l'emporte sur la règle.
- L'information circule bien et est accessible à tous.

Notes personnelles

Management

Le Management de Alec

Cette partie identifie quelques points-clés pour bien vous manager, vous Alec. Certains de ces besoins peuvent être satisfaits par vous-même, d'autres pourront l'être par vos collègues ou par votre patron. Notez les points qui vous paraissent les plus pertinents et faites en sorte de les mettre adroitement à la disposition des personnes concernées.

Pour être efficace dans son travail, Alec a besoin :

- Du soutien de son manager plus fréquemment qu'il ne le pense.
 - D'un manager qui attache de l'importance à ses sentiments.
 - D'aide dans sa façon de manager en lui donnant du feed-back.
 - De temps pour penser et réfléchir.
 - D'aide pour déléguer les tâches et reconnaître où sont les priorités.
 - Qu'on lui donne des orientations claires et qu'on lui fasse connaître les exigences requises.
 - D'un manager "omniprésent", dont la présence est visible et manifeste.
 - De son coin bien à lui, avec de la place pour ranger ses affaires personnelles.
 - De faire l'expérience du travail en groupe avec des collègues pour s'ouvrir l'esprit et apprendre à faire la part des choses.
 - De comprendre la nécessité d'une bonne gestion du temps et du respect des délais.
-

Notes personnelles

Management

La Motivation

On sait bien maintenant qu'il est impossible de motiver quelqu'un, on peut seulement lui fournir l'environnement dans lequel il se motivera lui-même. Voici, ci-dessous, quelques suggestions susceptibles d' aider autrui à motiver Alec. Avec son accord, intégrez les plus importantes d'entre elles dans son système d'évaluation de performance pour obtenir de lui une motivation maximale.

Alec est motivé par :

- Le fait d'avoir des "héros" comme collègues, des gens qu'il admire, respecte et qu'il peut imiter.
 - Le fait de faire partie d'une "task-force" et d'agir en combinaison avec autrui.
 - Le fait de se sentir "l'un de nous".
 - Les récompenses qui reflètent ses attentes du moment.
 - Le fait d'être un élément-clé au sein d'une équipe performante.
 - Les investissements en équipements pour son usage personnel, cela le rassure sur sa valeur.
 - Des commentaires louangeurs, de temps en temps...
 - Les évènements qui marquent la réussite d'autrui.
 - Les pauses régulières pour casser la routine.
 - La perspective de travailler pour le bien commun.
-

Notes personnelles

Style de Management

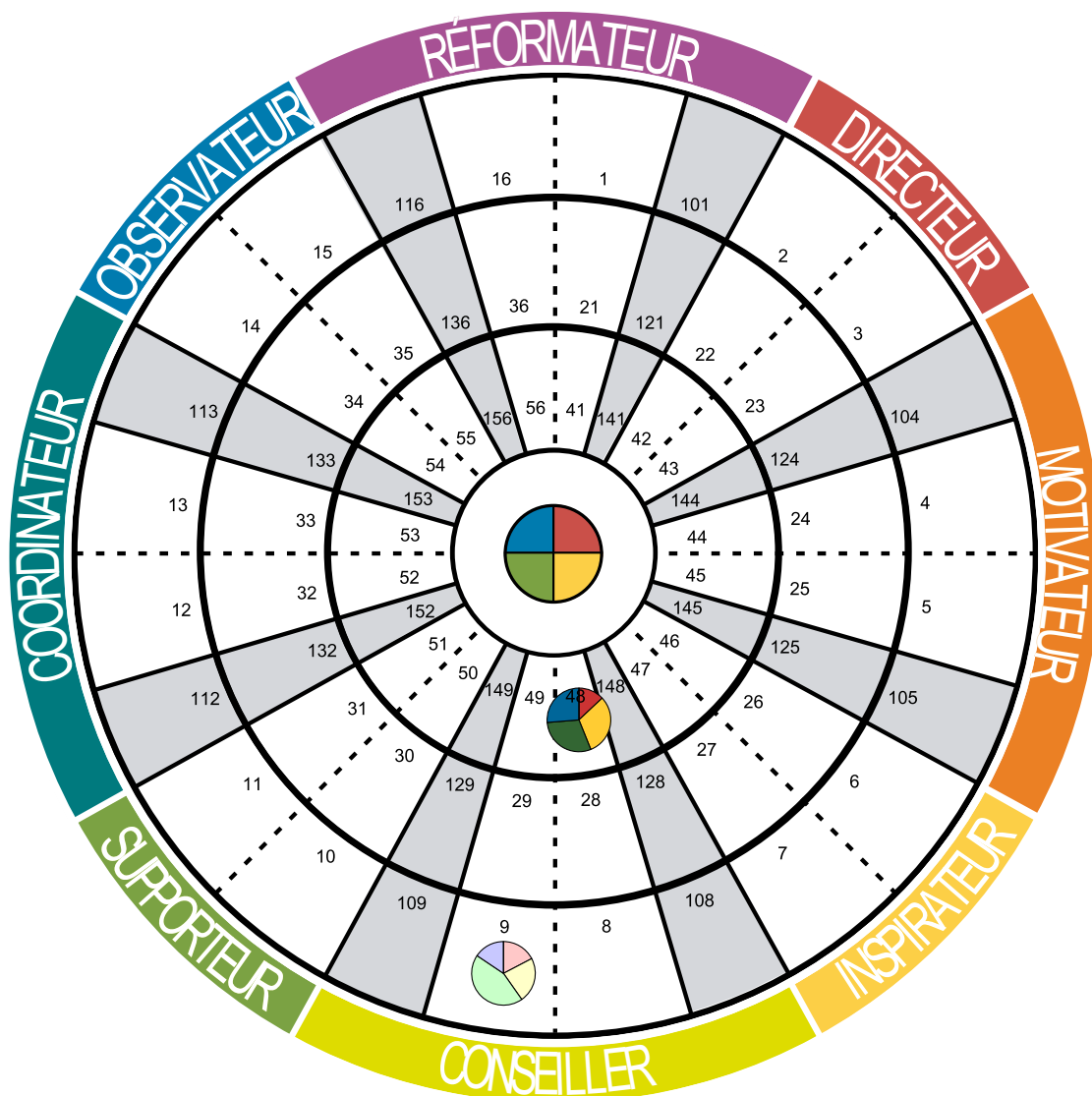
Il y a différentes façons de diriger autrui, chacune étant plus appropriée à telle ou telle personne ou situation. Cette partie identifie votre approche managériale naturelle et donne des indications sur votre style de management. Elle met en lumière à la fois vos talents de Manager et certains de vos handicaps potentiels dans ce domaine, lesquels mériteraient que vous y prêtiez une plus grande attention dans l'avenir.

Comme Manager, Alec aura tendance à :

- Etre trop confiant à l'égard de ses collaborateurs.
- Surévaluer certaines de ses relations personnelles.
- Obtenir des résultats grâce à ses bonnes relations.
- Perdre de vue l'objectif des réunions, les transformant souvent en événements mondains.
- Etre considéré comme quelqu'un de trop timoré face aux problèmes importants.
- Encourager à tous les niveaux le développement des membres de son équipe.
- Avoir des difficultés à fixer des priorités.
- Détecter rapidement les conflits et prendre des mesures préventives.
- Etre très fier de son équipe et demander qu'elle soit reconnue.
- Ne pas prendre suffisamment le temps d'envisager d'autres options et alternatives.

Notes personnelles

La roue Insights Discovery® - 72 positions

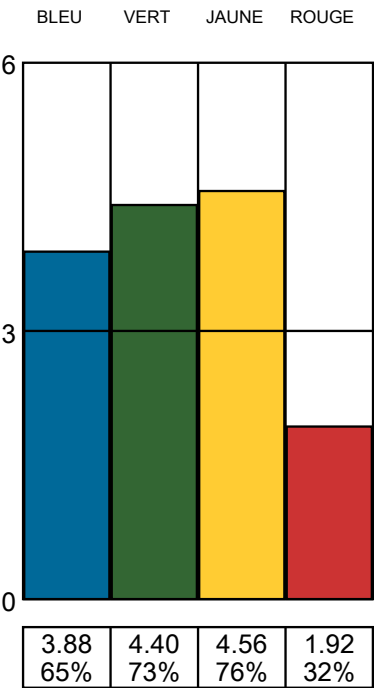


Position consciente sur la roue
48: Conseiller/inspirateur (Adaptable)

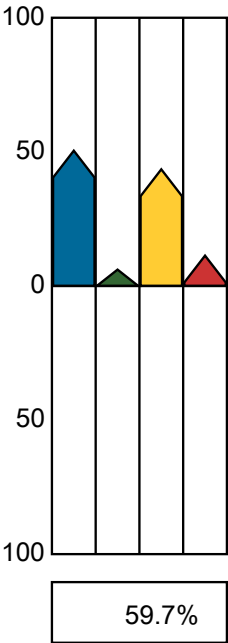
Position Moins Consciente sur la roue
9: Conseiller/supporteur (de Base)

Les graphiques des couleurs du profil Insights Discovery®

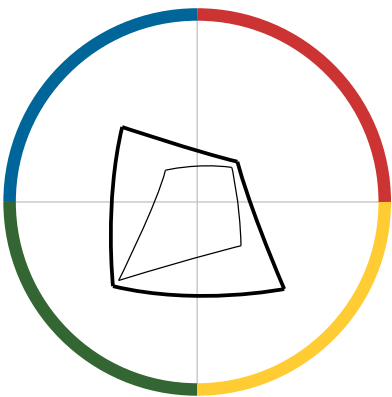
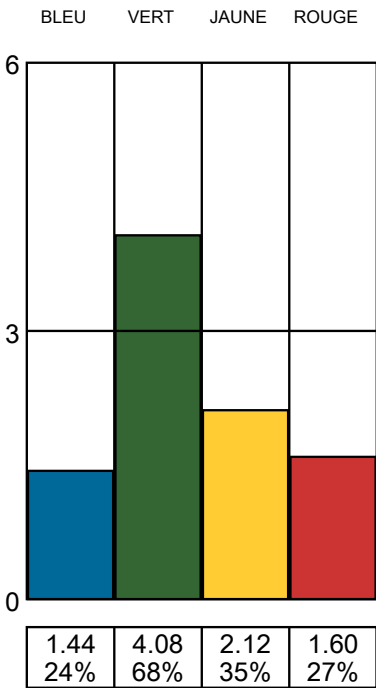
Persona (Consciente)



Évolution des énergies



Persona (moins consciente)



— Consciente
— Moins Consciente



GLOBAL HEADQUARTERS

PROFILE: D_PR_RETENTION

Insights Learning & Development

Terra Nova, 3 Explorer Road, Dundee, DD2 1EG, Scotland, UK.

TÉL : +44(0)1382 908050 FAX : +44(0)1382 908051

E-MAIL : insights@insights.com WEB : www.insights.com