



Alec ROY

Leader Lean et Agile avec près de 15 ans d'expérience à la croisée du produit, de la tech, du business et du management, j'ai accompagné des **scale-ups** (ManoMano, SantéVet, Dougs...) dans leur **hyper-croissance** en structurant le delivery, en menant des transformations agiles à l'échelle et en développant les talents.

Mon style est **humain, collaboratif** et orienté **résultats**. Je crée les conditions pour que chacun progresse, gagne en autonomie et trouve du sens. Vision stratégique et posture de coach s'articulent dans mon leadership : **transparence, confiance** et **excellence**.

Reconnu pour ma capacité à fédérer, motiver et inspirer, j'apporte **empathie**, spontanéité et **pragmatisme**. Moteur d'innovation, je challenge l'existant, teste, apprend et itère.

En résumé, un **servant leader** passionné, animé par l'envie de contribuer à la croissance d'une entreprise où les personnes et les produits grandissent ensemble.

+33 6 19 19 65 16

@ alecroy89@gmail.com

22300 Lannion

linkedin.com/in/alec-roy



Dernières expériences

Engineering Manager



- **Management d'un Domaine**
 - Accompagnement à la définition des plans de carrières individuels (entretiens annuels, entretien RH, etc.) de SE, Lead SE, PM, PDS
 - Recrutement des membres de l'équipe
 - Management de proximité (1:1 et discussions quotidiennes pour conserver le lien)
- **Coach d'équipe**
 - Accompagnement à la compréhension et la bonne application du framework (ShapeUp)
 - Facilitation des ateliers et événements d'équipe
 - Coaching individuel pour certains SE et Lead SE
- **Responsable du delivery**
 - Mise en place d'OKRs de domaine
 - Co-construction des roadmaps en fonction des OKRs stratégiques
 - Mise à disposition des Squads des moyens nécessaires à l'atteinte des objectifs
 - Coordination avec les autres Squads (avec les autres EM) et avec les autres pôles hors Tech
 - Suivi de production des équipes et optimisation des processus

Lead Scrum Master



- **Mener la transformation de culture agile**
 - Expliquer et promouvoir l'approche Agile
 - Travailler avec les responsables Produit et Ingénierie pour définir les modes de fonctionnement de la Technologie et du Produit, de manière à ce que :
 - Les équipes livrent régulièrement des logiciels de qualité et de valeur (de 1 à 2 livraisons par mois en 3 mois d'action)
 - Les équipes soient plus prévisibles (+30 % en 3 mois d'action)
 - Les équipes conçoivent et communiquent des plans trimestriels et itératifs (1 plan trimestriel établi et 1 plan par iteration communiqué à toute la société)
 - Les équipes inspectent et adaptent leurs plans
 - Définir et appliquer l'organisation des équipes pour la mise à l'échelle (inspiré de SAFe, unFIX, etc.)
 - Impliquer et collaborer avec le COMEX
- **Encadrer et mentorer les Scrum Masters**
 - Co-définition de leur plans de carrière
 - Encadrer les SM pour qu'ils s'améliorent et puissent participer davantage à l'initiative Agile@Scale
 - Favoriser un esprit communautaire parmi les SM afin qu'ils s'entraident et progressent ensemble
 - Orienter et soutenir les SM, qu'ils puissent coacher leurs équipes conformément à l'initiative Agile@Scale

Senior Scrum Master

(Coach Agile d'équipes / RTE)



- **Accompagner l'hyper-croissance et le passage de l'Agilité à l'échelle**
 - Accompagnement d'équipes et d'équipes d'équipes (trains)
 - Coaching, mentorat, formations, conseil auprès des équipes et des individus (techniques, produits, management, etc.) dans les trains Money et Operations
 - Établissement de contrat de coaching avec les équipes afin de suivre les effets du coaching et les progrès des équipes
 - Participer à la définition, à l'alignement et à la communication de ce qu'est l'Agilité chez ManoMano
 - Participer à la conception et à la mise en œuvre du framework d'Agilité à l'échelle: MACS
 - Faciliter les événements impliquant de grandes équipes (de 30 à 80 personnes) pour favoriser l'alignement et créer des objectifs communs

Diplômes

Chef de projet informatique (niveau II)

Esarc Evolution - 2011

Bac Communication et Gestion des RH

Lycée Jean Monnet - 2007

Compétences

- **Agilité** : SAFe, LeSS, Nexus, unFIX, Lean, Scrum, ShapeUp...
- **Coaching Agile** : accompagnement d'équipes (tech et managériales) et d'individus (SE, Scrum Master, PO/PM, PDS)...
- **Leadership/Management** : servant leader, mentor, développement de carrière, motivateurs intrinsèques, responsabilisation, autonomisation et délégation...
- **Delivery** : OKRs, coordination multi-équipes, co-construction de roadmaps stratégiques, suivi de production, optimisation des flux...
- **Communication** : facilitateur, écoute active, animateur, formateur...
- **Tech**: Node.js, TypeScript, Nest.js, PostgreSQL, Docker...
- **Langues**: français et anglais courants



Certifications

- Professional Scrum Master II (2021)
- SAFe Agilist (2020)
- Professional Scrum Master I (2020)
- Professional Scrum Product Owner I (2020)



Loisirs

Kaamelott, bricolage, jardinage, TFT, Kaamelott, tatouage, cinéma, séries, Kaamelott

depuis septembre 2023

février 2023 - juillet 2023

février 2021 - février 2023



Lean and Agile Leader with nearly 15 years of experience at the crossroads of product, tech, business and management, I have supported **scale-ups** (ManoMano, SantéVet, Dougs...) in their **hyper-growth** by structuring delivery, leading agile transformations at scale and developing talent.

My style is **human, collaborative** and **results-oriented**. I create the conditions for everyone to grow, gain autonomy and find meaning. Strategic vision and coaching posture come together in my leadership: **transparency, trust** and **excellence**.

Recognized for my ability to unite, motivate and inspire, I bring **empathy, spontaneity** and **pragmatism**. As an innovation driver, I challenge the status quo, test, learn and iterate.

In short, a passionate **servant leader**, driven by the desire to contribute to the growth of a company where people and products grow together.

+33 6 19 19 65 16

@ alecroy89@gmail.com

22300 Lannion

linkedin.com/in/alec-roy



Last 3 experiences

Engineering Manager



- **Domain Management**
 - Support in defining individual career plans (annual reviews, HR interviews, etc.) for SE, Lead SE, PM, PDS
 - Recruitment and onboarding of team members
 - Close management through regular 1:1s and daily discussions to maintain connection
- **Team Coaching**
 - Support in understanding and properly applying the ShapeUp framework
 - Facilitation of workshops and team events
 - Individual coaching for some SE and Lead SE to develop autonomy and leadership
- **Delivery Management**
 - Implementation of domain OKRs
 - Co-construction of roadmaps aligned with strategic OKRs
 - Providing squads with the necessary resources to achieve objectives
 - Coordination with other squads (with other EMs) and with non-Tech departments
 - Monitoring team production and continuous process optimization

Lead Scrum Master



- **Explain and promote the Agile approach**
 - Work with Product and Engineering leaders to define the ways of working for Technology and Product so that:
 - Teams deliver quality and valuable software regularly (from 1 to 2 releases per month within 3 months of action)
 - Teams become more predictable (+30% in 3 months of action)
 - Teams design and communicate quarterly and iterative plans (1 quarterly plan established and 1 plan per iteration communicated to the entire company)
 - Teams inspect and adapt their plans
 - Define and implement team organization for scaling (inspired by SAFe, unFIX, etc.)
 - Involve and collaborate with the Executive Committee (COMEX)
- **Leading and mentoring Scrum Masters**
 - Co-definition of their career plans
 - Support SMs to improve and participate more actively in the Agile@Scale initiative
 - Foster a community spirit among SMs to encourage mutual support and collective growth
 - Guide and support SMs so they can coach their teams in line with the Agile@Scale initiative

Senior Scrum Master

(Train Agile Coach / RTE)



- **Supporting hyper-growth and the transition to Agile at scale**
 - Coaching, mentoring, training and advising teams and individuals (tech, product, management, etc.) within the Money and Operations trains
 - Supporting teams and teams of teams (trains)
 - Establishing coaching contracts with teams to monitor progress and measure the impact of coaching
 - Contributing to the definition, alignment and communication of what Agile means at ManoMano
 - Participating in the design and implementation of the Agile@Scale framework: MACS
 - Facilitating large-scale events (30 to 80 people) to foster alignment and create shared objectives



Diplomas

Project manager in Computer science (level II)

Esarc Evolution - 2011

Bac Communication et and human resources management

Lycée Jean Monnet - 2007

Skills

- **Agility:** SAFe, LeSS, Nexus, unFIX, Lean, Scrum, ShapeUp...
- **Agile Coaching:** supporting teams (technical and managerial) and individuals (SE, Scrum Master, PO/PM, PDS)...
- **Leadership/Management:** servant leader, mentor, career development, intrinsic motivators, empowerment, autonomy and delegation...
- **Delivery:** OKRs, multi-team coordination, co-construction of strategic roadmaps, production monitoring, process optimization...
- **Communication:** facilitator, active listening, group facilitation, trainer...
- **Tech:** Node.js, TypeScript, Nest.js, PostgreSQL, Docker...
- **Languages:** French (native) and English (fluent)



Certifications

- Professional Scrum Master II (2021)
- SAFe Agilist (2020)
- Professional Scrum Master I (2020)
- Professional Scrum Product Owner I (2020)



Hobbies

Kaamelott, DIY, gardening, TFT, tattoos, cinema, TV series