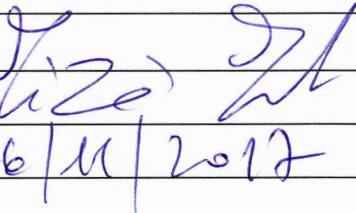
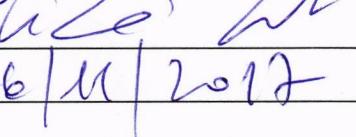


TESTA AUTOTRASPORTI
NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Rev.0 in uso dal 06/11/2017

CODICE ETICO

DICHIARO DI AVER COMPRESO I CONTENUTI E MI IMPEGNO A RISPETTARE TUTTO QUANTO E' CONTENUTO NEL PRESENTE DOCUMENTO.

La Direzione		Il Dipendente
Firma		Firma
DATA	06/11/2017	

TESTA AUTOTRASPORTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Rev.0 in uso dal 06/11/2017

Codice etico

La ditta Testa Tiziano è consapevole che l'autorevolezza di un'azienda si riconosca, oltre che dalla competenza dei suoi collaboratori e dall'alta qualità del servizio fornito alla clientela, anche dall'attenzione posta alle esigenze dell'intera collettività.

I principi che da sempre ispirano il lavoro di questa Società vengono raccolti formalmente in un Codice Etico di Comportamento nella convinzione che l'affidabilità si costruisca quotidianamente rispettando le norme e valorizzando le persone. Pertanto il nostro codice etico rappresenta un elemento identificativo nei confronti del mercato e dei terzi, la cui conoscenza e condivisione, richiesta a tutti coloro che operano nell'Azienda o che collaborano con essa, costituiscono il fondamento della nostra attività ed il primo passo verso i nostri obbiettivi:

- Perseguire l'eccellenza, attraverso lo sviluppo Sostenibile
- Salvaguardare l'Ambiente e la Sicurezza di tutte le persone coinvolte tramite un comportamento coerente e rispettoso dell'Etica Sociale

Pertanto il seguente codice etico illustra tutti i principi etici e morali che sono alla base dell'attività della ditta testa Tiziano, nonché le linee di comportamento adottate dalla società sia all'interno (con il proprio personale) che all'esterno (con tutti i suoi partners: Clienti, Fornitori, istituzioni ecc).

Il presente Codice è quindi vincolante e per gli amministratori e per i dipendenti della Ditta Testa Tiziano, nonché per tutti coloro che operano stabilmente o temporaneamente con essa, che qui di seguito identificheremo come *I DESTINATARI*.

Principi generali

La condotta dei destinatari a tutti i livelli è improntata ai principi di legalità, correttezza, non discriminazione, riservatezza, diligenza e legalità

Legalità

La Ditta Testa Tiziano opera nell'assoluto rispetto della legge e del presente Codice.

Tutti i destinatari sono pertanto tenuti a non istaurare alcun rapporto privilegiato con terzi che sia frutto di sollecitazioni esterne finalizzate ad ottenere vantaggi impropri. Perciò i Destinatari non sono tenuti ad accettare donazioni, favori, e/o contropartite in generale al fine di concedere vantaggi a terzi.

Per questo motivo gli stessi non devono effettuare donazioni in denaro o di beni, offrire utilità o favori illeciti correlati all'attività da essi prestata a beneficio della ditta Testa Tiziano.

TESTA AUTOTRASPORTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Rev.0 in uso dal 06/11/2017

Non Discriminazione

Nei rapporti con i tutte le persone coinvolte con l'attività (clienti, fornitori, dipendenti, istituzioni ecc.) in particolare nella selezione e gestione del personale, nell'organizzazione lavorativa, nella scelta, nella selezione e gestione dei fornitori, nonché nei rapporti con gli Enti e le istituzioni, la ditta Testa Tiziano evita e ripudia ogni discriminazione che riguardi l'età, il sesso, la razza, gli orientamenti sessuali, lo stato di salute, le opinioni politiche e/o sindacali, la religione, la cultura e la nazionalità dei suoi interlocutori.

Riservatezza

La ditta Testa Tiziano s'impegna ad assicurare la protezione e riservatezza dei dati personali dei destinatari e dei collaboratori (clienti, fornitori ecc) nel rispetto della normativa applicabile in materia di dati sensibili e personali.

I Destinatari sono tenuti a non utilizzare informazione riservate, apprese durante lo svolgimento della propria attività, per scopi estranei all'esercizio di tale attività e comunque ad agire sempre nel rispetto degli obblighi di riservatezza, assunti dalla ditta Testa Tiziano nei confronti di tutti i suoi partners, siano essi Clienti, fornitori, enti o altro. In particolare i destinatari s'impegnano a non divulgare documenti che riguardino progetti di ricerca, invenzioni o operazioni correlate alla ditta Testa Tiziano e al suo know-how.

Diligenza

Il rapporto tra la ditta testa Tiziano e i suoi è fondato sulla reciproca fiducia: i dipendenti sono, pertanto, tenuti ad operare per favorire gli interessi dell'azienda nel rispetto dei valori indicati nel presente Codice.

I destinatari devono astenersi da qualsiasi attività che possa configurare conflitto con gli interessi della ditta Testa Tiziano, rinunciando al perseguitamento di interessi personali in conflitto con i legittimi interessi dell'azienda.

Nei casi in cui si possa raffigurare il *fumus* della sussistenza di un conflitto d'interessi, i destinatari devono immediatamente rivolgersi al proprio superiore gerarchico affinché l'azienda possa valutare ed eventualmente autorizzare l'attività potenzialmente in conflitto.

Nei casi di violazione, la Ditta testa Tiziano, adotterà tutte le misure idonee a cessare tale conflitto, riservandosi di agire a salvaguardia della propria tutela.

TESTA AUTOTRASPORTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Rev.0 in uso dal 06/11/2017

Lealtà

Sia la Ditta Testa Tiziano che i suoi Destinatari s'impegnano a realizzare una concorrenza leale, rispettando la normativa nazionale e comunitaria, nella consapevolezza che una concorrenza virtuosa costituisce un sano incentivo ai processi d'innovazione e sviluppo e tutela sia gli interessi dei consumatori che della collettività.

Rapporti coi dipendenti e collaboratori.

Selezione del personale

La valutazione e la selezione del personale sono effettuati secondo correttezza e trasparenza, rispettando le pari opportunità al fine di coniugare le esigenze della ditta Testa Trasporti con i profili professionali, le ambizioni e le aspettative dei candidati.

Perciò l'impegno dell'azienda è volto ad adottare ogni provvedimento utile ad evitare ogni forma di favoritismo nel processo di selezione del personale, utilizzando criteri oggettivi e meritocratici nel rispetto della dignità dei candidati e del buon andamento dell'azienda.

Il personale assunto anche mediante l'attuazione del presente Codice, riceve un 'informazione chiara e corretta circa ruoli, responsabilità, diritti e doveri delle parti.

Gestione del personale

La ditta testa Tiziano tutela e valorizza le proprie risorse umane, favorendo le condizioni necessarie alla crescita professionale, le conoscenze, le abilità individuali e effettuando un 'opportuna formazione per l'aggiornamento professionale e favorendo strumenti partecipativi in grado di raccogliere le opinioni ed i suggerimenti dei lavoratori. Pur garantendo la massima disponibilità, nessun lavoratore è obbligato ad eseguire mansioni che esulano dal suo contratto di lavoro o dal suo ruolo all'interno dell'Azienda.

I rapporti tra dipendenti devono svolgersi con lealtà, correttezza, rispetto reciproco ed in osservanza dei valori della civile convivenza e della libertà delle persone.

Ambiente di lavoro

La ditta Testa Tiziano s'impegna ad offrire al proprio personale un ambiente di lavoro sano, sicuro, e rispettoso della dignità dei lavoratori e, a tal scopo, la ditta adotta il modello organizzativo e di gestione conforme alle linee guida UNI INAIL.

Questo modello prevede, al fine di assicurare la sua completa attuazione, una fase di vigilanza e verifica periodica sull'efficienza e l'efficacia detto MOC (Management of Change).

La formazione del personale rappresenta un elemento centrale del SGSL adottato, nello specifico tutte le procedure e verifiche attuate periodicamente sono le seguenti:

TESTA AUTOTRASPORTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Rev.0 in uso dal 06/11/2017

- Gestione dei documenti, dati, registrazioni;
- Identificazione e valutazione dei rischi per la Salute e Sicurezza sul lavoro;
- Gestione risorse umane;
- Gestione impianti macchine attrezzi e ambiente di lavoro;
- Gestione della sorveglianza sanitaria;
- Controllo operativo per la Salute e Sicurezza sul lavoro;
- Verifiche ispettive interne;
- Gestione delle non conformità incidenti eventi accidentali;
- Azioni Correttive e Preventive;
- Sorveglianza e misurazioni;
- Gestione delle emergenze e primo soccorso.

Gestione dell'impresa

Osservanza delle procedure interne

La ditta Testa Tiziano ritiene che l'efficienza gestionale e la cultura del controllo siano elementi indispensabili per raggiungere i propri obiettivi.

I Destinatari sono tenuti alla rigorosa osservanza delle procedure e delle direttive disciplinari interne dell'azienda.

Gli stessi devono agire in base ai rispettivi profili di autorizzazione e devono conservare ogni idonea documentazione per tenere traccia delle azioni intraprese per conto dell'azienda.

Gestione contabile

Nell'attività di gestione contabile i destinatari devono agire nel rispetto dei principi di veridicità, accuratezza e trasparenza, affinché sia tutelata la reputazione della ditta Testa Tiziano sia internamente che esternamente.

Il rispetto di tali principi consente altresì all'azienda di pianificare le proprie strategie operative in base alla propria reale situazione economica e patrimoniale. Pertanto tutte le voci riportate in contabilità devono essere supportate da documentazione completa, chiara e valida, evitando qualsiasi forma di omissione, falsificazione o irregolarità. In caso di elementi patrimoniali economici fondati su valutazioni e stime, relativa registrazione deve ispirarsi a criteri di ragionevolezza e prudenza.

TESTA AUTOTRASPORTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Rev.0 in uso dal 06/11/2017

Tutela del patrimonio

I Destinatari esercitano le proprie funzioni cercando di contenere l'uso delle risorse aziendali e sono tenuti alla sicurezza per proteggere i dispositivi hardware dell'azienda da accessi non autorizzati che potrebbero ledere gravemente alla protezione dei dati personali e dei clienti della Ditta Testa Trasporti.

Comunicazione

La ditta Testa Tiziano provvede a mettere a disposizione a tutti i Clienti, fornitori, enti ed istituzioni e ai collaboratori in generale tutti i più idonei strumenti di comunicazione necessari ad interagire con l'azienda per inoltrare richieste, chiedere chiarimenti, effettuare reclami ecc.

Tutte le informazioni sono complete, accurate ed efficaci, affinché sia consentito a tutti coloro che hanno relazioni durature e/o temporanee con l'Azienda di assumere decisioni corrette e consapevoli.

Rapporti con l'esterno

Relazioni con Autorità e Pubbliche Amministrazioni

Tutti i rapporti con le autorità e con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima chiarezza, alla trasparenza e alla collaborazione, nel pieno rispetto della legge e secondo i più alti standard morali e professionali.

I Destinatari, salvo espressa autorizzazione, non possono relazionarsi in nome e per conto della ditta Testa Tiziano con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione.

Nei rapporti con i Pubblici Ufficiali, con gli Incaricati di Pubblico Servizio, e la Pubblica Amministrazione in generale, i Destinatari autorizzati si atterrano a massimi livelli di correttezza ed integrità, astenendosi da qualsiasi forma di pressione, esplicita o velata, finalizzata a ottenere qualsiasi vantaggio indebito per sé o per la ditta Testa Tiziano. A tal proposito i Destinatari autorizzati saranno tenuti ad osservare scrupolosamente quanto disposto dal presente Codice, dal Modello Organizzativo, dai protocolli vigenti, nonché in generale da tutto ciò previsto dalle direttive della ditta Testa Tiziano.

Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

La ditta Testa Tiziano non favorisce né discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale e si astiene dal fornire qualsiasi contributo indebito sotto qualsiasi forma a partiti, sindacati o altre formazioni sociali, salvo specifiche deroghe e comunque sempre nei limiti di quanto consentito dalle norme vigenti.

TESTA AUTOTRASPORTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Rev.0 in uso dal 06/11/2017

I Destinatari sono tenuti ad astenersi da qualsiasi pressione diretta, indiretta o millantata nei confronti di esponenti politici o rappresentanti sindacali.

Rapporti con Clienti e Fornitori

I destinatari si rapportano con tutti i terzi con cortesia, competenza e professionalità, nella convinzione che dalla loro condotta dipende la tutela dell'immagine e della reputazione dell'azienda e conseguentemente il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

A tal scopo i Destinatari devono astenersi da qualsiasi forma di comportamento sleale o ingannevole che possa indurre i clienti o i fornitori a fare affidamento su fatti o circostanze infondati, impegnandosi con costanza ad offrire servizi puntuali e di alta qualità ai clienti, limitando i disservizi e i ritardi e perseguiendo la piena soddisfazione della clientela.

Le relazioni con i fornitori sono improntate a lealtà, correttezza, e trasparenza e la scelta degli stessi avviene in base a criteri oggettivi di economicità, opportunità ed efficienza.

I Destinatari devono porre in essere ogni controllo possibile, affinché anche i fornitori e i clienti siano in grado di rispettare i principi etici fondamentali di cui al presente Codice.

Sistema di controllo interno

Il rispetto delle prescrizioni del presente Codici è affidato alla prudente, ragionevole ed attenta sorveglianza di ciascuno dei Destinatari, nell'ambito dei rispettivi ruoli e funzioni all'interno dell'Azienda.

Tutti i Destinatari sono invitati a riportare ai loro diretti superiori i fatti e le circostanze potenzialmente in contrasto con i principi del presente Codice.

La Direzione della ditta Testa Tiziano e gli organi all'uopo preposti adottano ogni necessaria misura per porre fine alle violazioni, potendo ricorrere a qualsiasi provvedimento disciplinare nel rispetto della legge e dei diritti dei lavoratori, ivi inclusi i diritti sindacali.

Linee guida del sistema sanzionatorio

Il sistema di controllo interno è orientato all'adozione di strumenti e metodologie volti a contrastare i potenziali rischi aziendali, al fine di garantire il rispetto non solo delle leggi, ma anche delle disposizioni e procedure interne. Infatti, la violazione dei principi fissati nel Codice e nelle procedure indicate nei controlli interni compromette il rapporto fiduciario tra la Società ed i propri amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori, partners commerciali e finanziari. Tali violazioni saranno quindi immediatamente perseguite dalla ditta Testa Tiziano, in maniera incisiva e tempestiva, mediante l'adozione di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati.

TESTA AUTOTRASPORTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Rev.0 in uso dal 06/11/2017

Gli effetti delle violazioni del Codice Etico e dei protocolli interni devono essere tenuti in considerazione da tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con la ditta Testa Tiziano. A seconda della gravità della condotta posta in essere dal soggetto coinvolto in una delle attività illecite previste dal Codice, la ditta Testa Tiziano, provvederà senza indugio a prendere i provvedimenti opportuni, indipendentemente dall'eventuale esercizio dell'azione penale da parte dell'autorità giudiziaria.

Fermo quanto sopra esposto, i comportamenti in violazione del Codice Etico costituiscono:

- grave inadempimento per i dipendenti (operai, impiegati, quadri e dirigenti), con le sanzioni, applicate a seconda della gravità, previste dal CCNL di categoria (rimprovero verbale, rimprovero scritto, multa non superiore a tre ore di retribuzione, sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di tre giorni lavorativi, licenziamento per giusta causa o giustificato motivo); nel caso di pendenza dell'azione penale ovvero di esecuzione di un provvedimento restrittivo della libertà personale assunto nei confronti del dipendente, prima di adottare il provvedimento disciplinare, potrà essere adottata la sanzione della sospensione dal servizio e dalla retribuzione, per la durata corrispondente all'esito dell'azione penale ovvero fino al termine della durata del provvedimento restrittivo della libertà personale;
- giusta causa per revoca del mandato agli amministratori;
- causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i collaboratori esterni e parasubordinati;
- causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i fornitori, appaltatori e subappaltatori.

L'individuazione e l'applicazione delle sanzioni terrà sempre conto dei principi generali di proporzionalità e di adeguatezza rispetto alla violazione contestata.

In tutte le suddette ipotesi, la ditta Testa Tiziano si riserva altresì il diritto di esercitare tutte le azioni che riterrà opportune per il risarcimento del danno subito in conseguenza del comportamento in violazione del Codice Etico.