

RESPONSABILIDADES INDIVIDUALES:

Nuestro equipo de trabajo está conformado por cuatro integrantes:

L. Kevin Anadon. Como Coordinador, 5.210.897-1



- sistemas operativos [fundamentos]:

- · Primera versión, shell script que instale y configure el entorno de trabajo.
- · Creación de un shell script desarrollado en forma modular
- Relevamiento y justificación de los Sistemas Operativos a utilizar en los servidores.
- Manual de instalación básica de un servidor Linux.

- Configuración de red del servidor.
- · Imágen del servidor instalado(.ova).

- PROYECTO [GESTIÓN]:

- · Nombre del Grupo, integrantes y sus roles de trabajo.
- Desarrollar un formato de acta de reuniones formales e informales.
- · Reglas del grupo.
- Documentación de Inicio, planificación y pizarra colaborativa al día.

|---- - PROYECTO [CICLO DE VIDA]:

· Ciclo de Vida del Proyecto (Formulación e implementación).

· Actas de reuniones (ver estándar en anexo).

- · Planificación de Reuniones Formales.
- · Planificación y pizarra colaborativa al día
- Tabla de Actividades.
- · · · Tabla de Recursos.
- · · · Diagrama.
- · · · GANTT Completo.

DEFINICIÓN DE ROLES.

| Agustín Yorel Acosta. Como Subcoordinador. 5.430.523-2



- · Producto Mínimo Viable de Función.
- Producto Mínimo Viable de Gestión.
- · Producto Mínimo Viable de Seguridad y Control de Acceso.

|---- PROGRAMACIÓN [GESTIÓN DE DATOS]:

- · Revisión fiable del código fuente en los Repositorios.
- · Control continuo y preciso sobre lo datos en el Repositorio.

| Mayza Ferreira. Como Primera Integrante. 5.368.397-6



- Modelo conceptual (MER) 1ra. Versión
- Diagrama Entidad Relación.
- · R.N.E

- Esquema Relacional normalizado (3ra. Forma Normal).
- · Diccionario de datos

DEFINICIÓN DE ROLES.

| Ignacio Rodríguez. Como Segundo Integrante. 5.347.256-1



- |---- TALLER MANTENIMIENTO [FUNDAMENTOS]:
 - De requisitos en Servidor, Terminal, Sistema Operativo
- |---- TALLER MANTENIMIENTO [MAQUETADO]:
 - Esquema Lógico de Interconexión con otros Sistemas.
 - · Esquema Lógico de Interconexión con Establecimientos..

|---- - FORMACIÓN EMPRESARIAL [FUNDACIÓN]:

- · Nombre de la Empresa, logo y fundamentos
- Presentación, propósitos de la empresa y Objetivos Generales
- · Mision y Vision
- Valores de la organización

RESPONSABILIDADES GRUPALES:

- | Agustín Yorel Acosta. Como Subcoordinador.
- | Mayza Ferreira. Como Primera Integrante.
 - - Modelo de desarrollo a seguir.
 - - · Empleo de Técnicas.
 - Empleo de Elaboración de formularios que especifican las Técnicas.
 - · Revisión del documento de Especificación de Requerimientos.

ROLES ESTUDIADOS

DEFINICIÓN DE ROLES.

4

- SISTEMAS OPERATIVO K

- · Primera versión, shell script que instale y configure el entorno de trabajo (variables, directorios, backup, usuarios de la aplicación, etc)
- · Creación de un Shell script desarrollado en forma modular, que permita ABM de usuarios y grupos del sistema.
- Relevamiento y justificación de Sistema Operativo a utilizar en el servidor, incluyendo planes de soporte técnico.
- · Manual de instalación básica de un servidor Linux con soporte técnico Empresarial (SUSE Linux Enterprise Server, Red Hat Enterprise Linux, CentOS).
- Configuración de red del servidor.
- · Imagen (.ova) del servidor instalado.

- BASES DE DATOS M

- Modelo conceptual (MER) 1ra. Versión
- Diagrama Entidad Relación.
- Esquema Relacional normalizado (3ra. Forma Normal).
- · R.N.E
- · Diccionario de datos.

- PROGRAMACIÓN A

- Producto Mínimo Viable de la aplicación de cliente (solo seleccionar síntomas y obtener diagnóstico)
- Producto Mínimo Viable de la aplicación de gestión (Solo ABM de síntomas y patologías asociadas)
- · Codigo almacenado con histórico de cambios en GitHub
- · Usuarios y claves del sistema

- FORMACIÓN EMPRESARIAL

- · Nombre de la Empresa, logo y fundamentos
- · Presentación, propósitos de la empresa y Objetivos Generales
- · Mision y Vision
- · Valores de la organización

- TALLER DE MANTENIMIENTO |

- Detalle de los equipos para los Terminales, fundamentando la elección
- Detalle del servidor para el establecimiento, fundamentando la elección.
- Detalle y fundamentación del sistema operativo del servidor.
- Detalle del esquema lógico primario (tentativo) de interconexión del establecimiento.
- Detalle del esquema lógico primario (tentativo) de interconexión con otros establecimientos si es que corresponda.

DEFINICIÓN DE ROLES.

ANÁLISIS Y DISEÑO DE APLICACIONES A M

- Se propone para el siguiente proyecto la siguiente metodología:
 - Fundamentación del modelo de desarrollo a seguir.
- Preanálisis y Análisis: Relevamiento de Datos:
 - Empleo de técnicas vistas durante el curso.
 - Elaboración de formularios apropiados para la tarea anterior.
- Especificación de Requerimientos (Estándar IEEE830)

- PROYECTO K

- · Nombre del Grupo, integrantes y sus roles de trabajo.
- Desarrollar un formato de acta de reuniones formales e informales.
- · Reglas del grupo.
- · Actas de reuniones (ver estándar en anexo).
- · Ciclo de Vida del Proyecto (Formulación e implementación).
- · Documentación de Inicio, planificación y pizarra colaborativa al día.
- Planificación de Reuniones Formales.
- · Planificación y pizarra colaborativa al día (Foto y datos exportados de Trello 1era entrega)
- Planificación de Proyecto
 - Tabla de Actividades.
 - Tabla de Recursos.
 - Diagrama
 - GANTT Completo.