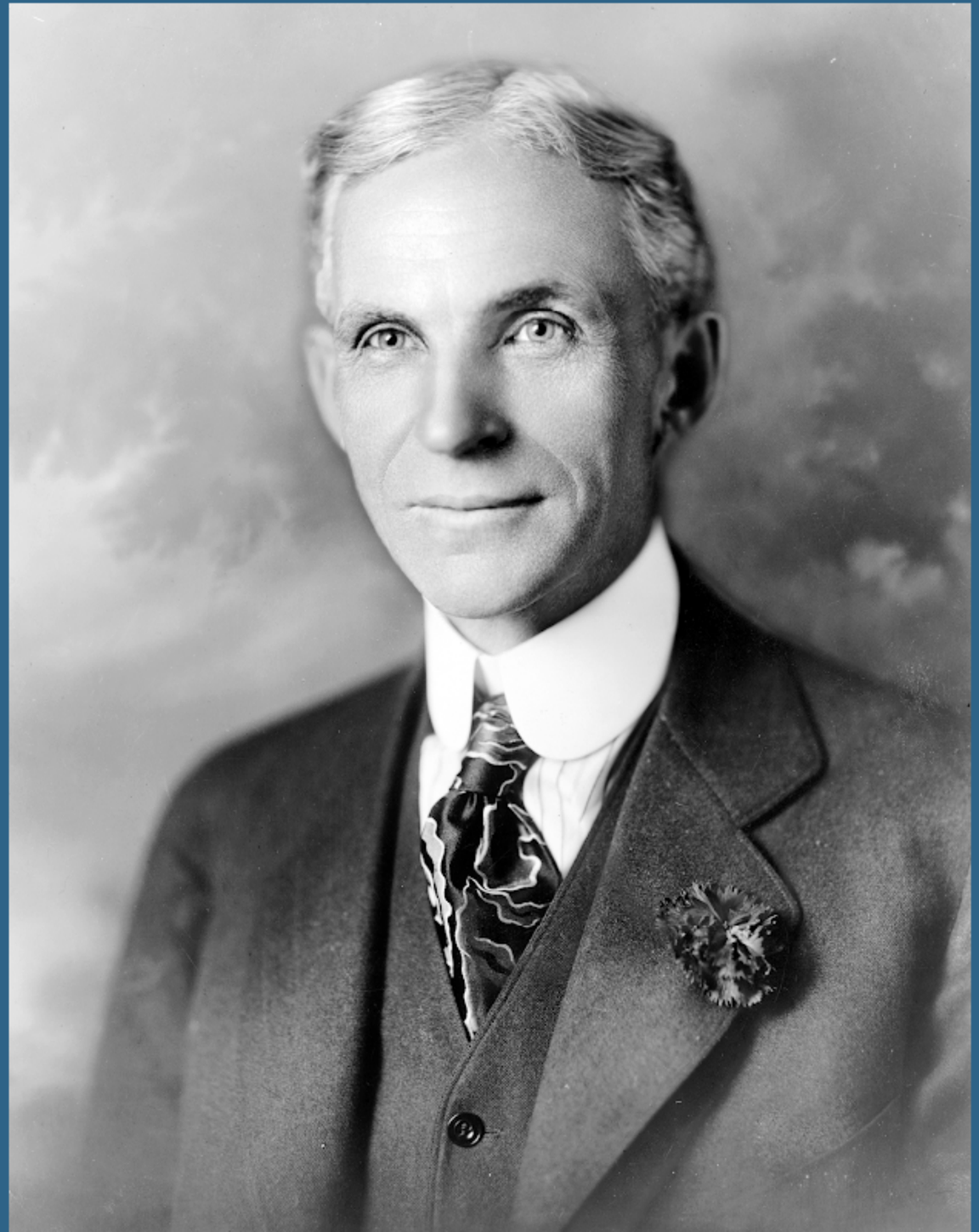
Henry Ford

Equipo 4

Martínez Coronel Brayan Yosafat
Martínez Mendez Eduardo Isaí
Martínez Rodríguez Alejandro
Medina Villalpando Josué de Jesús



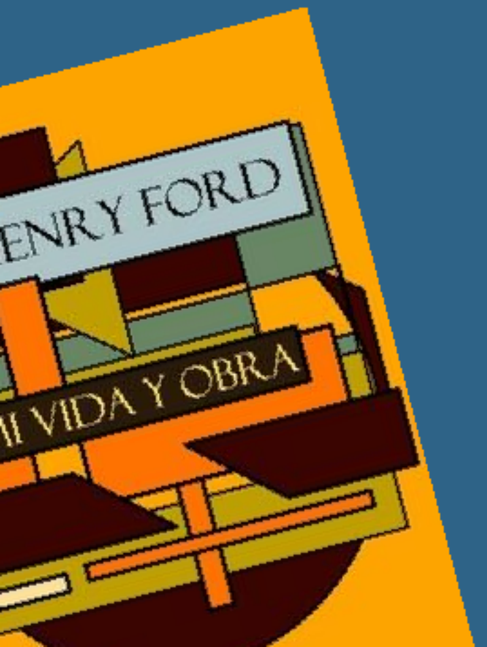
Organización que dirigía

Nacido el 30 de julio de 1863 en Michigan en la granja de su padre cerca de Deaborn, Estados Unidos. A los 12, abrió un taller mecánico donde pasó la mayoría de su adolescencia.

Fue un empresario y emprendedor estadounidense, fundador de la compañía Ford Motor Company en 1903 y padre de las cadenas de producción modernas utilizadas para la producción en masa.

Logros

Producción en masa de automóviles (Fordismo). Tras la fabricación del primer modelo (el Ford T), decidió implementar en todas sus fábricas este sistema de producción.



Varios libros que se han vuelto icónicos para muchos dueños de negocios y fanáticos de todo el mundo.

Galardonado con el Premio al Servicio Nacional y Comunitario del American Petroleum Institute

Rasgos

"La tradición es un elemento que va en contra del crecimiento de una empresa, pues no permite salirse de los márgenes establecidos y, por tanto, limita la capacidad de las personas"

Inteligencia:

- Inteligencia analítica
- Inteligencia creativa

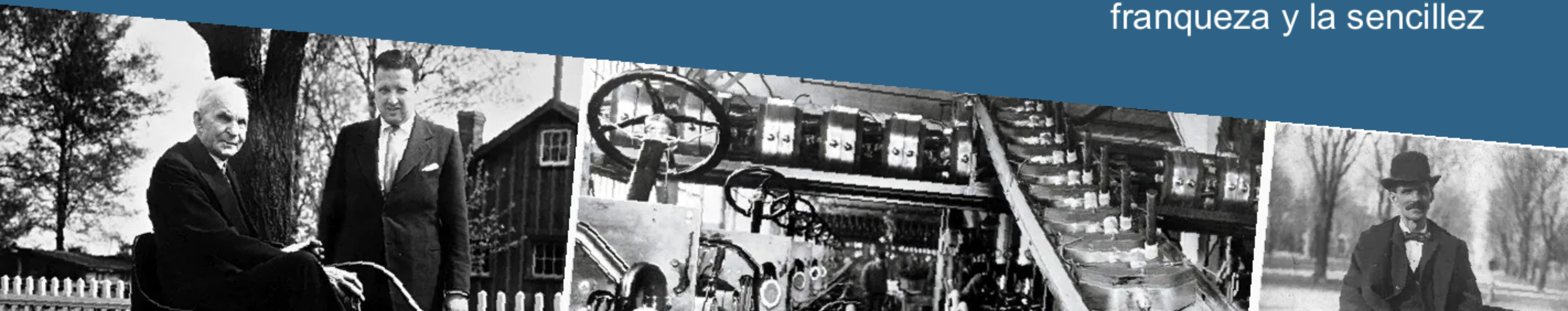
Inteligencia emocional:

- Pacifista ferviente y oponente de la Primera Guerra Mundial

Personalidad:

- Confianza en sí mismo

- Simpatía por la igualdad, la movilidad, el cambio, el realismo, la franqueza y la sencillez



Comportamiento

Equilibrado

Defendió un estilo de liderazgo basado en un trabajo detallado, perfeccionista y que exigía de cada empleado un trabajo de calidad extrema.

Tenía un enfoque que beneficiaba a los trabajadores, sin descuidar el cumplimiento de sus metas.

Defendía una gestión dedicada al trabajo duro, analítico y planificado en el tiempo.

"Hay una regla para el empresario y es: hacer los productos con la mayor calidad posible al menor coste y pagando unos sueldos lo más altos posibles."

- Henry Ford

Seguidores

Los empleados al trabajar en una organización que le daban muchas cosas positivas como en la cuestión de sueldo, o incluso paga en las vacaciones (algo que no se hacía mucho en ese entonces), se sentían motivados en su trabajo generando mas producción en la empresa

Motivación

Seguidores

También pagó a los trabajadores afroamericanos los mismos salarios que a los trabajadores blancos

Estableció estándares de empleo modernos: la semana de cuarenta horas, la jornada de ocho horas, las vacaciones y los días de enfermedad, y los salarios estandarizados.

La productividad aumentó entre el 40-70 % por trabajador y los beneficios crecieron un 20%.

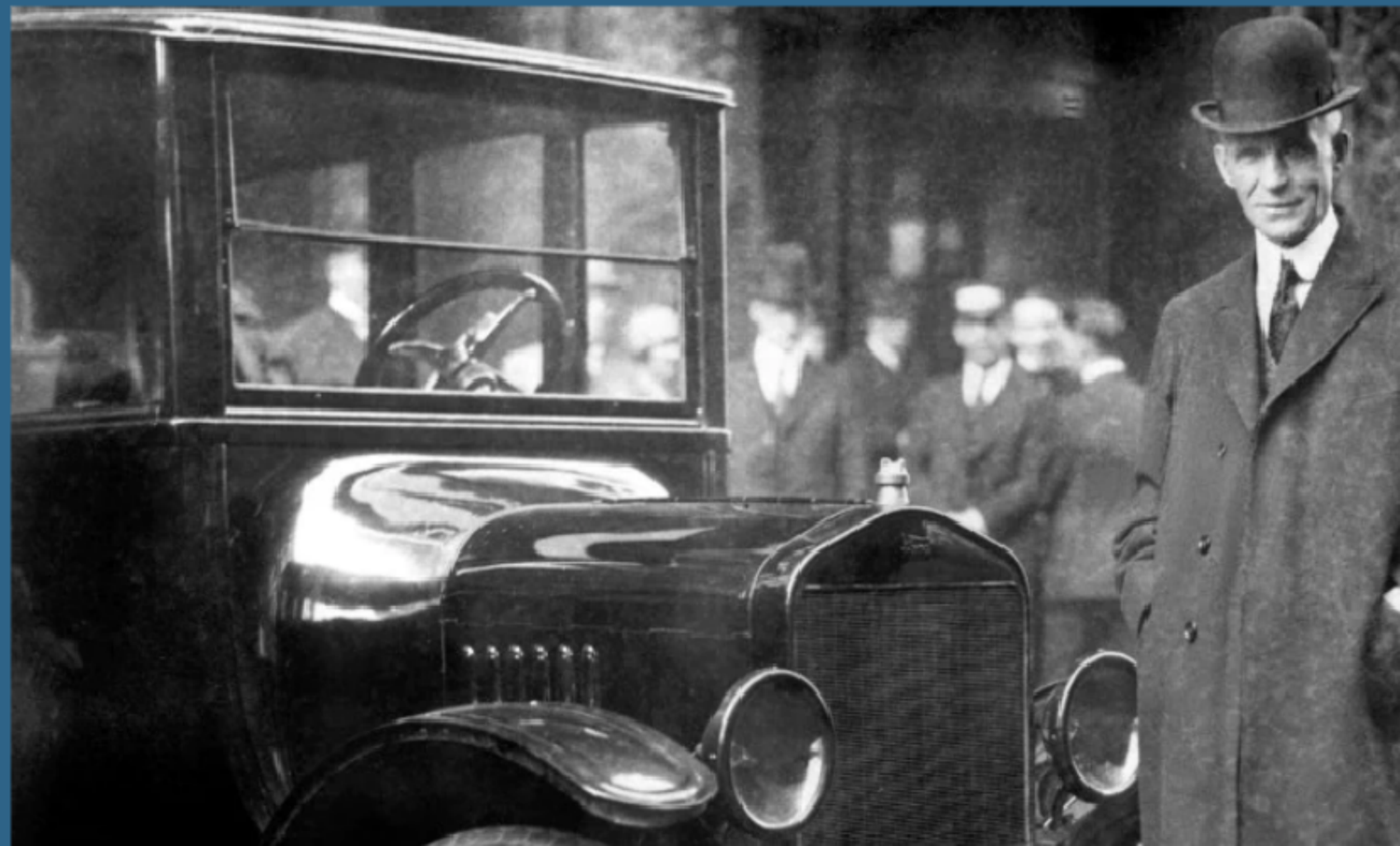
Satisfacción

Desempeño

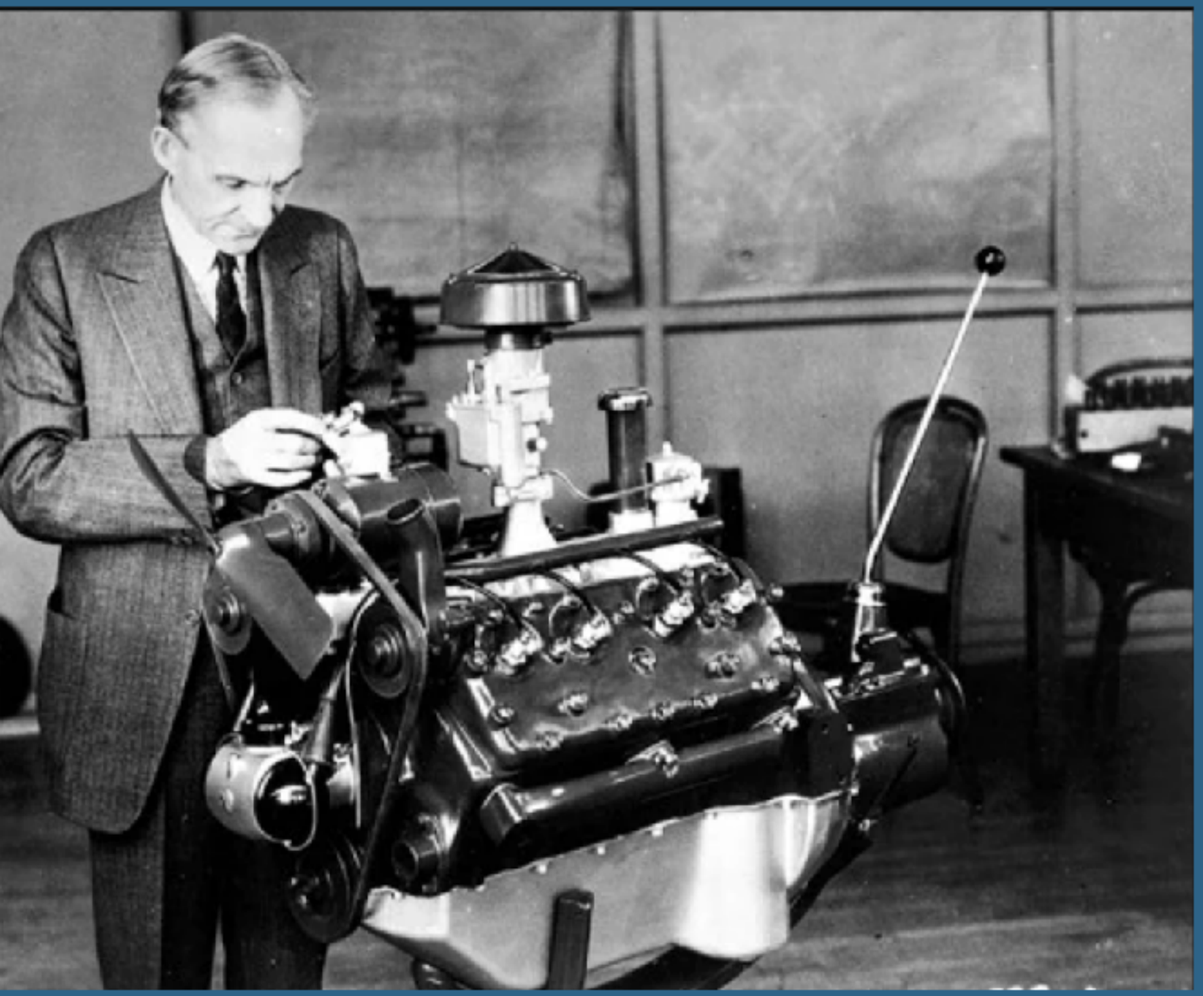
Situación de Organización

Ford Motor Company se fundó en 1903 y como cualquier PyME tuvo unos comienzos duros. En 1908 solo tenía 450 empleados y producía 10.607 automóviles.

Se buscó que el trabajador tuviera que moverse lo mínimo posible y se diseñó todo conforme a ello. Eso fue lo que permitió que la producción aumentara exponencialmente.



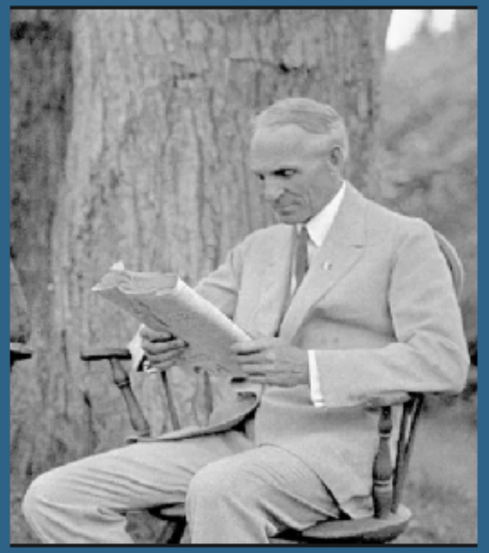
Situación de Organización



En 1914, la tasa de absentismo se redujo al 2,5 %, la tasa de rotación disminuyó hasta el 54% y en 1915 hasta el 16%.

Además, la productividad aumentó entre el 40-70 % por trabajador y los beneficios crecieron un 20%. Así que resulto que aquello que el periódico New York Evening Post tituló como “Un acto magnífico de generosidad” resultó ser una excelente inversión.

Situación de Organización



Eventualmente consolido los principios donde consolidaria su filosofia administrativa, los cuales son: Principio de economizacion, intensificasión y productividad

Esto lo podemos ver en el hecho que, durante los inicios de la Gran Depresión (1929 - 1932), Henry Ford duplicó los salarios de los trabajadores.

Fue contingente

Estilo de liderazgo

Liderazgo transaccional

- Ford siempre fue un hombre analista y tenían clara sus metas. Se centró en la organización y desempeño del grupo.

- Decía que era importante que lo que se empieza juntos, se debe permanecer y terminar juntos. Así, el cumplimiento de metas lo lograba incentivando a sus empleados.

- Al ser contingente en el ejercicio del liderazgo, supo manejar la situación en las crisis, como la de "La gran depresión" que sufrió el país.

Áreas de Oportunidad

Aceptación de diversos grupos religiosos.

Referencias

“Henry Ford biografía mi vida mis logros. Lo que hizo Ford cuando era joven,” Gloria-cedric.ru, 2021. [Online] Available: https://gloria-cedric.ru/es/salon-vaz/biografiya-genri-forda-moya-zhizn-moi-dostizheniya-chem-zanimalsya-ford-v/

“Historia,” Ford.es, 2015. [Online] Available: https://www.ford.es/acerca-de-ford/historia

“Henry Ford Sus logros Logros. Henry Ford: una historia de éxito. Trabajando por vocación,” Atchercules.ru, 2014. [Online] Available: https://atchercules.ru/es/genri-ford-ego-uspehi-dostizheniya-genri-ford-istoriya-uspeha-rabota-po.html

Delco, “Henry Ford, un visionario de la industria automovilística (I),” Motorpasion.com, May 14, 2011. [Online] Available https://www.motorpasion.com/ford/henry-ford-un-visionario-de-la-industria-automovilistica-i Accessed Mar. 06, 2022.