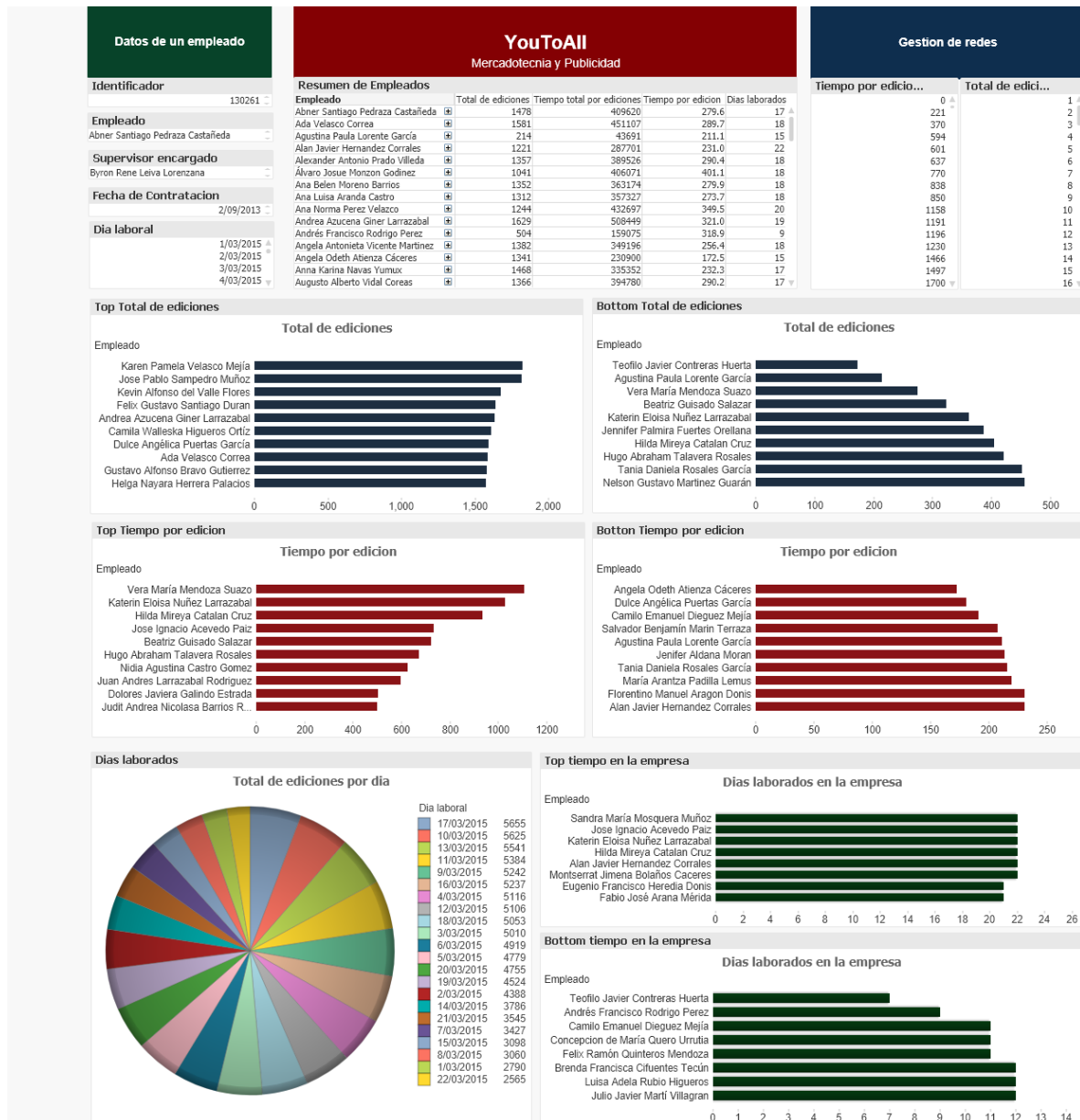


Universidad de San Carlos de Guatemala
Facultad de Ingeniería
Escuela de Ciencias y Sistemas
Sistemas Organizacionales y Gerenciales 1



Francisco Luis Suarez López
201807190
Repositorio: https://github.com/Yosoyfr/SOG1_P1_2S2021

Dashboard



Con estos datos podemos apoyarnos para poder verificar el flujo que de trabajo que maneja este departamento, gracias a esto podemos premiar al personal de mejores formas y poder decidir si existe personal que no esta cumpliendo con las expectativas de la empresa.

Además de las gráficas, el Dashboard cuenta con un resumen por empleado, que agrupa lo que son sus días laborales y despliega lo realizado en cada día.

Gracias a la ayuda de la herramienta, todas estas graficas y nuestra tabla resumen trabaja de forma interactiva, con lo que no es fácil poder analizar e interpretar resultados, de manera gráfica y concisa.

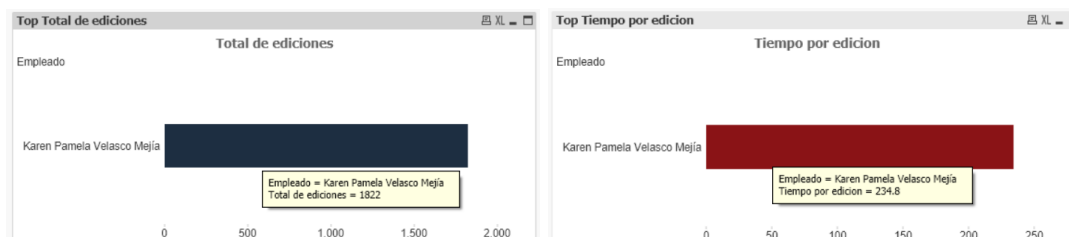
Análisis

Con el análisis de nuestros datos podemos dar las siguientes conclusiones con respecto a los siguientes temas:

- Candidatos para ascender de puesto
- Candidatos para despedir en la empresa

Candidatos para ascender de puesto

1. Karen Pamela Velasco Mejía



Es la empleada con el mayor total de ediciones y esta cerca del top de tiempos por edicion, con lo que es una buena alternativa, esto tomando en cuenta que no lleva la maxima cantidad de dias contratada en la empresa, cuenta con 20 dias.

2. Angela Odeth Atienza Cáceres



Es la empleada que se tarda menos en realizar una edición y lleva una cantidad de ediciones bastante buena para la cantidad de días que lleva contrada que son 15, con lo que su desempeño puede ser de los mejores en la empresa.

3. Dulce Angelica Puertas García



Esta empleada cuenta con características similares a Angela, con lo que tiene mucho merito de ser ascendida y cuenta con 18 días laborando.

4. Camilo Emanuel Diéguez Mejía



El empleado Camilo tiene datos bastante interesantes para 11 días de estar laborando en la empresa y se encuentra en el top de menos tiempo por edición, lo cual se puede apreciar que promete bastante este empleado, con lo que podría ser ascendido.

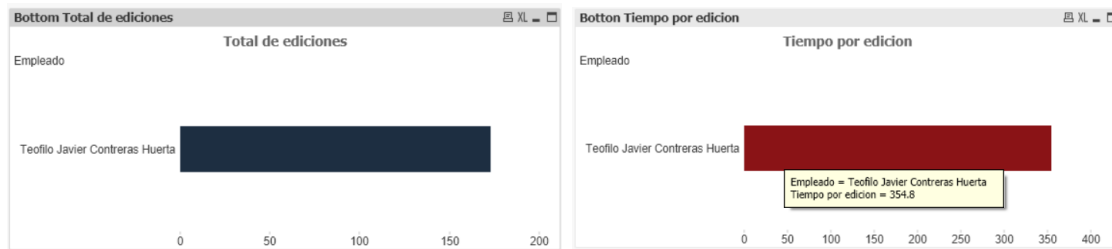
5. José Pablo Sampedro Muñoz



Es el segundo en el top de total de ediciones y casi igual que el primero y con un día menos laborado, con lo que muestra buenos resultados y promete demasiado para la empresa.

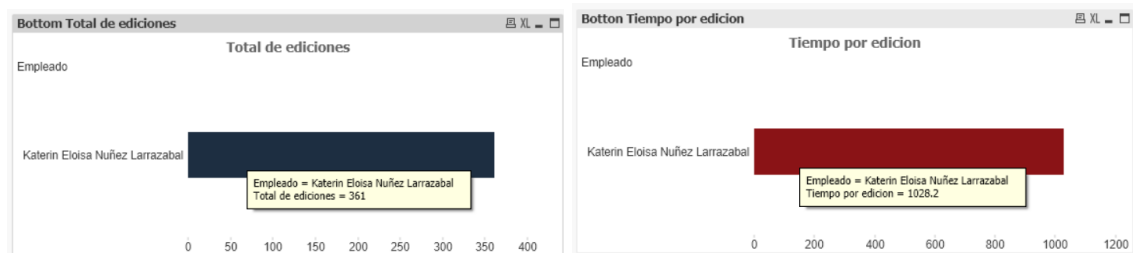
Candidatos para despedir en la empresa

1. Teófilo Javier Contreras Huerta



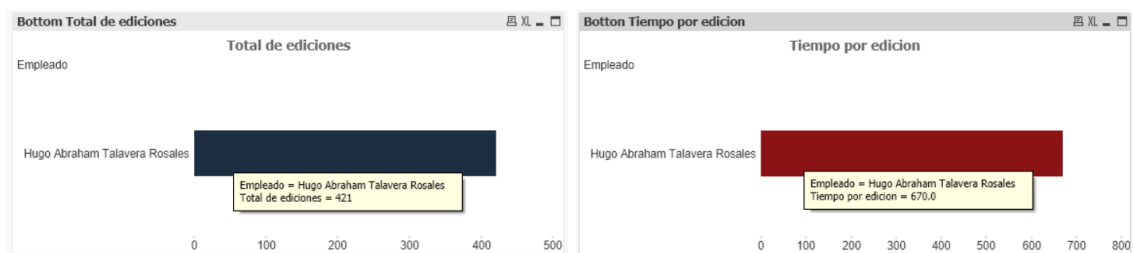
Tiene la peor estadística de total de ediciones y se encuentra cerca de las malas estadísticas de tiempo por edición, con un tiempo laboral de 7 días con lo que se puede detectar que su actitud y disposición con la empresa no es la mejor desde el inicio.

2. Katerin Eloisa Nuñez Larrazabal



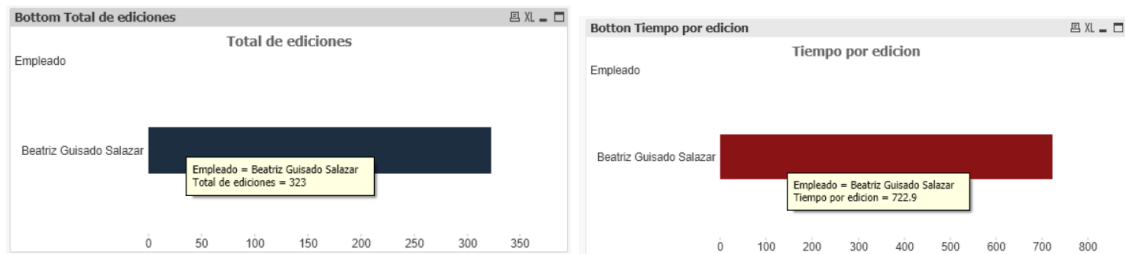
Katerin es una empleado que se encuentra tanto en las peores estadísticas de total de ediciones como en las peores de tiempos por edicion, con un total de 22 dias trabajados en la empresa, este numero es el top de dias de un empleado laborando, con lo que podemos decir que disposicion con la empresa no es la mejor.

3. Hugo Abraham Talavera Rosales



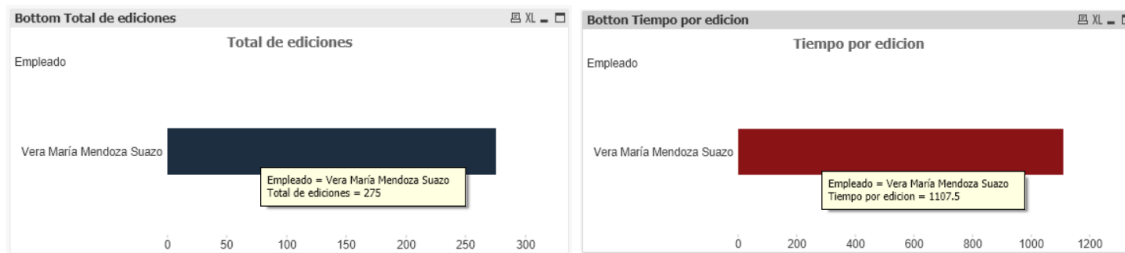
Presenta el mismo caso que la empleada Katerin.

4. Beatriz Guisado Salazar



Presenta el mismo caso que los empleados Katerin y Hugo.

5. Vera María Mendoza Suazo



Vera presenta el peor tiempo de edicion, el cual es un tiempo demasiado exagerado para una edicion, cuenta con 18 dias laborando y se encuentra en el top de los peores totales de ediciones en lo que lleva laborando, con lo que es una clara candidata a ser depedida.