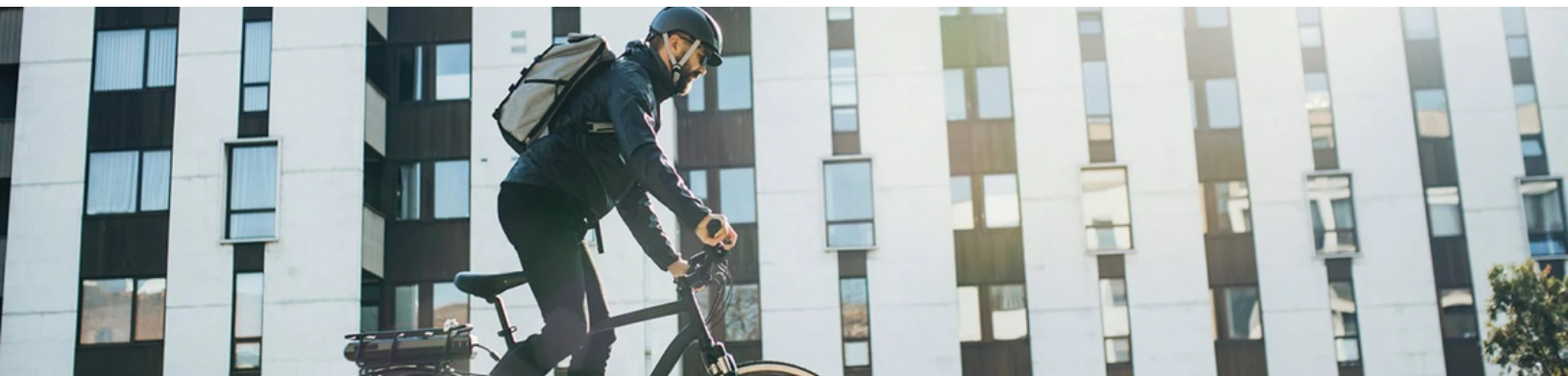




Leasing vélo d'entreprise

Comment ça fonctionne ?

Cet E-book contient les conseils et l'expertise des fondateurs de Kameo Bikes, une jeune entreprise innovante et passionnée par le vélo



E-BOOK GRATUIT

Avantages pour employés

Mobilité, loisir et sport, voici 3 raisons qui motivent de plus en plus de personnes à utiliser un vélo électrique.

Venir au travail à vélo, c'est **gagner du temps**. Dans un environnement urbain, le vélo est souvent plus rapide que la voiture et vous connaissez, dès le départ, la durée de votre trajet.

Restez en forme en faisant du vélo. Des études scientifiques ont prouvé qu'une pratique régulière du vélo augmentait l'espérance de vie et réduisait le nombre de jours de maladie

En outre, vous recevrez **une indemnité kilométrique** allant jusqu'à **0,24 € par kilomètre**. Si vous parcourez 10 km à vélo chaque jour, vous bénéficierez de 2,4 € par jour, soit environ 48 € par mois !

- Gagnez du temps
- Restez en forme
- Bénéficiez d'une compensation €



Avantages pour employeur

Augmentez le bien être de vos employés.

Différents tests ont montré que les gens sont moins susceptibles de tomber malades s'ils font régulièrement du vélo. Les gens sont également plus heureux et ont une meilleure capacité de concentration.

Une place de stationnement simple coûte environ 18.000€. Si un plan vélo vous permet **d'éviter le prochain agrandissement** de votre parking, vous ferez une énorme économie.

Vous souhaitez **attirer les meilleurs collaborateurs** et faire en sorte que ceux-ci **restent fidèles** à votre entreprise? Pour vos employés, aucun avantage extra-légal n'affiche un rapport «coût brut/avantage net» aussi intéressant que le vélo de société.

Votre entreprise souhaite faire attention à son impact sur l'environnement ? Commencez avec vos déplacements quotidiens et véhiculez **une image responsable**.

- **Service tout inclus**
- **Atout pour votre entreprise**
- **100% déductible**



PLAN CAFÉTÉRIA

Un moyen d'offrir à vos employés un package salarial personnalisé attractif, sans augmenter le coût salarial.

Une partie du salaire est flexible. Dans **un plan cafétéria**, une partie de la rémunération peut être échangée contre un autre avantage.

Cela peut concerner, par exemple, une partie du salaire brut ou la prime de fin d'année.

Pour cette partie du salaire, votre collaborateur choisit parmi les avantages que vous fixez vous-même : jours de vacances supplémentaires, épargne-pension ou un vélo !

Cette mesure doit se faire à coût équivalent pour l'entreprise. Si un travailleur décide de sacrifier une partie de sa rémunération brut pour un autre avantage, **l'entreprise ne payera pas de cotisations patronales sur ce montant** comme c'est le cas sur un salaire. Cette différence doit être au bénéfice du travailleur. **C'est un double avantage !**

Pour qui ? Cette mesure s'applique aux TPE, PME ou grandes entreprises

Le plan cafeteria avec un exemple chiffré

Un moyen d'offrir à vos employés un package salarial personnalisé attractif, sans augmenter le coût salarial.

Prenons l'exemple d'un employé qui gagne **2500€** brut par mois. Il décide de consacrer mensuellement **75€** de son brut pour l'achat d'un vélo, il perd donc environ **36€** net.

Les charges patronales non-payées sur ces **75€** sont à disposition du travailleur.

Il peut avoir accès à un vélo à **112€** par mois grâce au plan cafétéria.



Ce qui équivaut au **CONWAY Cairen C627**

Prix d'achat : **2644.62€** HTVA

Location tout inclus : **112€** par mois



Je garde mes **36€** net par mois

= **1296€** au bout de 36 mois

Je consacre **36€** net par mois à l'achat d'un vélo

= 1 vélo de **3200€** tvac au bout de **36 mois**

FAQ

- **Un vélo électrique peut-il être mis à ma disposition par mon employeur dans le cadre d'une exonération pour mise à disposition d'un vélo d'entreprise ?**

Oui. Les vélos électriques sont également concernés pour autant que certaines conditions soient rencontrées.

- **Peut-on cumuler plan cafeteria + indemnité vélo à 0.24 euro/km + une participation de l'entreprise dans l'achat ou le leasing du vélo ?**

Oui. Il est même possible d'être dans le cas extrême où l'entreprise offre le vélo et octroie l'indemnité vélo en plus.

- **Un contrat spécifique pour la mise à disposition d'un vélo est-il nécessaire ?**

Non, cependant c'est conseillé. Une bike policy régit en général le fonctionnement pour l'entreprise. Chaque employé qui bénéficie d'un vélo signe alors ce document.

- **Y a-t-il un ATN pour les vélos ?**

Si le vélo est utilisé pour les déplacements domicile-travail au moins 20% du temps, alors il n'y a pas d'ATN.

- **Puis-je cumuler l'exonération de la mise à disposition d'un vélo d'entreprise par l'employeur avec l'indemnité vélo de 0,24 euro?**

Oui. L'exonération de l'avantage provenant de la mise à disposition d'un vélo d'entreprise est cumulable avec celle de l'intervention kilométrique de 0,24 euro pour l'usage d'un vélo. Dans ce cas, le cumul est autorisé pour un même déplacement ou une partie de celui-ci.

Comment fonctionne un leasing vélo ?

Un montant mensuel **fixe** pour :

Le **vélo** et les **accessoires** de votre choix.



La
Pvélo

Une **assurance omnium** couvrant le vol et les dégâts matériels ainsi qu'une **assistance** en cas de panne 24h/24 7j/7.

Un **entretien annuel**, sur le site de votre entreprise : freins, pneus, vitesses, éclairage d'origine et pièces d'usures pour que vous rouliez sur un vélo comme neuf!



Votre contact
Julien Jamar
Gérant

julien@kameobikes.com
0498 72 75 46



Entrez dans la roue

KAMEO Bikes vous emmène ...

Retrouvez ici les étapes classiques de mises en place d'un tel plan.

Bien sûr KAMEO s'adapte à votre rythme.

- 1 Prise de contact.**
Discussion et explication des aspects légaux.
- 2 Réflexion sur votre Bike Policy.**
Ce document fera office de contrat entre votre entreprise et vos travailleurs pour la mise à disposition d'un vélo. Cet avenant au contrat de travail définit les règles du jeu pour la future rémunération flexible.
- 3 Première mise en selle.**
KAMEO se déplace chez vous pour présenter le plan à vos employés et leur faire tester leur future vélo éventuel.
- 4 Période de test.**
KAMEO met à votre disposition pendant une durée limitée quelques vélos de différents types. Avec ceux-ci vos employés pourront tester facilement un modèle ou un autre et vérifier si le vélo est une solution pour leurs déplacements.
- 5 Séance de questions - réponses et commande des vélos.**
KAMEO revient dans votre entreprise. Nous prendrons le temps de répondre à chaque question et de conseiller vos employés sur le modèle qui leur conviendra le mieux. Il est important de faire cet exercice après le test. Ainsi vos employés sont certains de faire le bon choix.
- 6 KAMEO vient livrer les vélos et les accessoires.**
Vos employés sont alors parfaitement équipés pour rouler !



Votre contact
Julien Jamar
Gérant
julien@kameobikes.com
0498 72 75 46



Contactez-nous

Vous avez encore des questions ou vous souhaitez savoir directement ce que nous pouvons faire pour vous et votre entreprise ?



Votre contact
Julien Jamar
Gérant
julien@kameobikes.com
0498 72 75 46



Arnaud DUPONT
CFO d'AFELIO



Un service complet clairement comparable à un leasing de voitures.

ILS NOUS FONT CONFIANCE
