《你在为谁工作》摘抄

为他人工作的同时，也是在为自己工作。

某公司有一位员工， 在公司已经工作了10年， 薪水从不见涨。 有一天， 他终于忍不住内心的郁闷，当面向老板诉苦。老板说：“ 你虽然在公司待了10年，但你的工作经验却不到1年，能力也只是新手的水平。

你的努力是赋予你的是令你终身受益的能力。

也许你的老板可以控制你的工资，但是他无法遮住你的眼睛，捂住你的耳朵，阻止你去学习。换句话说，他无法阻止你为未来所做的努力，也无法剥夺你因此得到的回报。

要有持久的热情。

无论你做的是什么工作，无论你面对的工作环境是松散的还是严格，你都应该认真的工作，不要老板一转身就开始偷闲，没有监督就没有工作。你只有在工作中锻炼自己的能力，使自己不断提高，升职加薪的事才能落到你头上。

但是，为什么一定要等到无路可走的时候，在遭遇到人生的“晴天霹雳”之后，才试着改变自己的心态和做事方式呢？

在平凡的工作中脱颖而出，与其说是由个人的才能决定的，不如说取决于个人的进去心态。

大部分年轻人不能清晰的意识到，自己手头的平凡工作就是一座宝贵的钻石矿。

能够从日复一日的工作中发现机遇是非常重要的。

滚石不生苔

写出两个以上的目标就等于没有目标，避免精力太分散，不聚焦，不能够阶段性的得到反馈。

做好心理建设，拥有健康的心态。

时刻准备着，当机会来临是你就成功了—美国哈佛大学校训。

大事是由众多小事积累而成的，忽略了小事就难成大事。

没有人会告诉你需要作的事，这都靠你自己主动思考，在主动工作的背后，需要你付出的是比别人更多的智慧、热情、责任、想象力和创造力。 当然你清楚地了解公司的发展规划和你的工作职责，就能够预知应该做些什么，然后立刻去做，不必等到老板交代。

如果想登上成功之梯的最高阶，你就必须永远保持主动率先的精神，纵使面对缺乏挑战或毫无乐趣的工作。当你养成这种主动的习惯时，你就以行动证明了自己是一个勇于承担责任、值得信赖的人，一个有可能成为老板和领导者的人。

最佳的工作完成时间时昨天，最好把工作完成在昨天。

人应该保持适度的紧张。

一个人的思想决定一个人的命运。

每个人的潜能都是非常大的，越相信自己，你所能完成 工作就越多，做的也就越好。

绝不拖延，立即行动。

良好的条件是等不来的。

激情是工作的灵魂。

工作中要有生气和热情。

今天的成绩是昨天的积累，明天的成功则有赖于今天的努力。

把过去的成绩当作激励自己更上一层楼的动力。

你可以选择维持“勉强说得过去”的工作状态，也可以选择卓越的工作状态，这就取决与你内心有无进取心。

Michael Jordan曾经说过:“从‘不错’迈入‘杰出’的境界，关键在于自己的心态”

生活中最悲惨的事情莫过于看到这样的情形:一些雄心勃勃的年轻人满怀希望地开始他们的“职业旅程”，却在半路上停了下来，满足于现有的工作状态，然后漫无目的地游荡着人生。由于缺乏足够的进取心，他们在工作中没有付出“100%”的努力，也就很难有任何更好、更具有建设性的想法和行动，最终只能做一个拿着中等薪水的普通职员。如果他们的薪水本来就不多，当他们放弃追求“更好”的愿望时，他们会干得更差。不安于现状、追求完美、精益求精的年轻人，才会成为工作中的赢家。

杰出人物从不满足现有的位置。随着他们的进步，他们的标准会越定越高；随着他们眼界的开阔，他们的进取心会逐渐增长。

凡是事业有成的人皆是如此，他们会以毕生的精力去追求更高的位置，不断追求新的技能以及优势的开发。即使偶遇突发事件，他们也不会改变自己的目标。

试着为自己设定更高的目标！在完成一天的工作后，你可曾想过:“我应该能够做的更出色一点，或者更勤奋一点儿？”你完成工作的质量是否比以前高？速度是否比以前快？你的工作习惯、态度、解决事情的方法与以前比是否更好？

不断追求更高的自我定位。

比别人多做一点，为了获得成功的己会，我必须比别人更扎实地工作。

不断提升自己的价值，增进自己的竞争优势。

选择继续学习。

当你的工作进展顺利的时候，要加倍努力地学习。

你所具备的知识越是丰富，你所具备的价值也就越多。

未来的职场不再是知识与专业技能的竞争，而是学习能力的竞争，一个人如果善于学习而且不断学习，他的前途会是一片光明

习惯的力量是巨大的，因为它具有一贯性，它通过不断重复，使人们的行为呈现出难以改变的特定的倾向。就像依据古老的谚语：“习惯就像一根绳索。每天我们都织进一根丝线，他就会逐渐变得非常坚固，无法断裂，把我们牢牢固定住。”

优秀的员工之所以优秀，很大程度上是因为他有一些良好的习惯，不论是竭尽挖掘自己的天赋，还是在工作中倾注热情。

管理学大师 彼得.杜拉克告诫哪些希望超越自我的优秀员工：“坏习惯必须改掉，因为他会妨碍你取得绩效。”