

Charte de travail en équipe pour le projet GL

1) Présentation de l'équipe:

Le projet GL est un projet majeur de la deuxième année de l'ENSIMAG. On vous fera une présentation de notre groupe, de son organisation et ses règles de vie pour ce projet. Nous sommes cinq étudiants formant l'équipe GL49: AÏT HAMMOU Driss, LEACHOURI Khalil, AJJA Hamza, DAOUD Youssef et BENTAIBI Oussama.

2) Les points faibles et forts de l'équipe:

Après avoir synthétisé les fiches d'auto-évaluation, et travaillé quelques jours sur le projet, nous avons déjà distribué les rôles au sein de l'équipe. Même si on s'est rendu compte que toute l'équipe se penche vers le profil mathématiques, on pense qu'on va dépasser cette difficulté avec un sens de coopération et un esprit d'équipe. Ce qui nous a mis déjà à l'aise dans l'équipe malgré que c'est la première fois qu'on travaille les uns avec les autres pour la majorité de l'équipe. L'ambiance était positive dès le début du travail et il se voit que tout le monde est bien investi dans le travail. La communication (orale et écrite) ne présente pas un souci vu que tous les membres de l'équipe partagent la même langue maternelle. voici ci-dessous la matrice SWOT de notre équipe.

FORCES: <ul style="list-style-type: none">- Bonne organisation de travail.- Cohésion de l'équipe.- Même langue maternelle.	FAIBLESSES: <ul style="list-style-type: none">- Orientation mathématiques plus que informatique.- manque d'expérience en JAVA (1ere année de travail en JAVA pour toute l'équipe).
OPPORTUNITÉS: <ul style="list-style-type: none">- Travail parallèle sur les deux côtés gestion et technique (Maven, Planner, gestion d'équipe..).	MENACES: <ul style="list-style-type: none">- Problème de connexion pour certains membres de l'équipe.- performances faible de machines pour certains membres.

3) Les valeurs de l'équipe:

Dès le début du travail, on s'est mis d'accord que le déroulement du projet doit se faire dans le cadre de la démocratie, la confiance, le respect, la tolérance... Chaque membre de l'équipe doit s'investir au mieux dans le projet pour assurer l'avancement de l'équipe. Tout le monde a droit à l'erreur, et donc tout le monde évitera d'interrompre les autres, toutefois, cela signifie l'interruption de dialogue, l'imposition d'opinion ou la moquerie.. Chaque membre est ravi d'éclairer son coéquipier, de l'aider et répondre à ses questions. Pour les situations à choix multiples, personne n'a le droit d'imposer une décision aux autres, et tout le monde aura le droit de voter. Les retards ou les absences aux réunions seront tolérés tant que l'avancement du projet se passe comme prévu.

L'équipe se concentre aussi sur des valeurs plus pragmatiques comme le partage d'information et l'altruisme entre les membres lors de l'exécution de toutes les tâches du projet. On compte donc travailler comme une seule unité qui avance ensemble mais qui partage le travail en même temps.

4) Gestion de projet:

Comme on a déjà désigné avant, toute l'équipe se penche vers le profil mathématiques. On a donc décidé de considérer la motivation et la curiosité pour la répartition du travail. Driss, qui fait l'ingénierie financière et qui veut faire du management, s'occupe de l'organisation et s'assure que la planification du travail est toujours mise à jour, et qu'on ne dépasse pas les délais soulignés. Oussama était désigné comme chef du projet parce qu'il veut relever des défis de leadership, et parce que toute l'équipe a voté pour lui bien sûr (Vive la démocratie!).

Tous les membres de l'équipe n'hésiteront pas à faire part du problème au chef et au organisateur du projet, car les deux ne sont en aucun cas des personnes de flexibilité, au contraire, ils doivent être à l'écoute de toute l'équipe et rester ouverts à leurs propositions.

À première vue, nous avons décidé d'adopter une planification mixte, la programmation par paires et des rôles tournants pour assurer la flexibilité du travail au sein de l'équipe. Pendant les week-ends, nous prévoyons également de travailler, mais aussi de laisser une marge pour nous détendre. Cela reste bien sûr en fonction de l'avancement du travail sur le projet.

5) Communication au sein de l'équipe:

Pour que tout le monde sache où l'équipe en est, et réagir en cas de déviation sur le chemin, nous nous organisons de la manière suivante au

niveau de la communication: une petite réunion matinale de 15 minutes pour faire la to do list de la journée, et une réunion de 30 min le soir pour évaluer l'avancement de la journée mais aussi pour l'encouragement pour ce qui reste à réaliser. Comme mentionné précédemment, on fait de la programmation par paires, donc on laisse les binômes libre à communiquer pendant toute la période de leur travail ensemble.

Nous favorisons l'utilisation de notre serveur de Discord (sur la figure ci-dessous) pour toutes les communications du projet pour avoir accès à tous les outils et la documentation utilisée dans le projet. Cela laisse aussi tout le monde joignable en cas de souci par exemple.

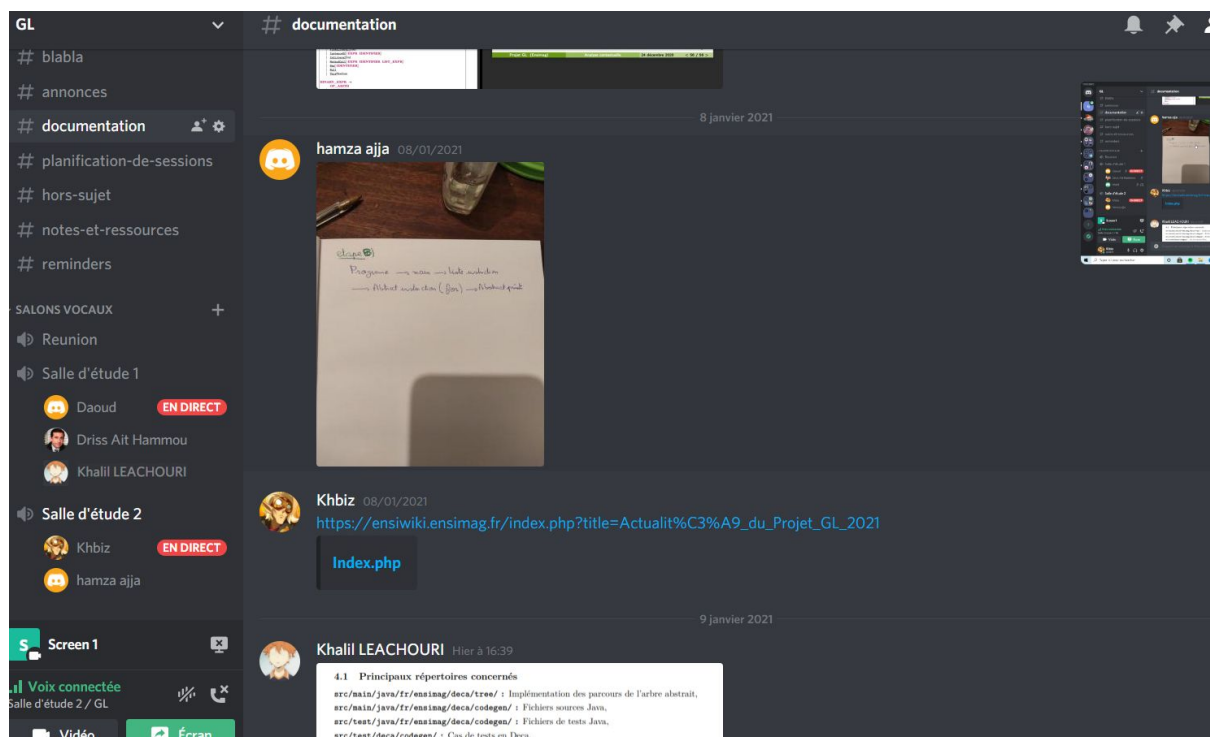


Figure 1:Notre Discord du projet.