

Organisation Intra-Équipe

1. Rôles et Responsabilités

Parcours A :

- **Responsable Interface & Affichage : Mehdy**
 - Visualisation de la BD
 - Affichage du modèle d'une table
 - Affichage du contenu d'une table

- **Responsable Interactions & Fonctionnalités : Nikola**
 - Tri par un ou plusieurs attributs
 - Filtrage sur un ou des attributs
 - Modification d'une entrée
 - Suppression d'une entrée

- **Responsable Communication avec le Back-End : Yovanne**
 - Envoi de données pour écraser le contenu d'une table
 - Envoi de données pour ajouter à une table
 - Envoi de données pour initialiser toute la BD
 - Extraction des données d'une table
 - Extraction de données filtrées

Parcours C :

- **Responsable Analyse du modèle relationnel existant :**
 - Comprendre la base de données initiale
 - Identifier les incohérences et problèmes (redondance, absence de normalisation, manque de contraintes d'intégrité)
 - Rédiger un rapport d'analyse
- **Responsable Optimisation et Data Warehouse :**
 - Conception et implémentation du nouvel entrepôt de données
 - Définition des modèles de faits et dimensions
 - Ajout de contraintes pour assurer l'intégrité des données
 - Justification des améliorations apportées

2. Modalités de Communication et de Coordination

Afin de garantir une bonne organisation, les règles suivantes sont mises en place :

- **Réunion hebdomadaire** (1h ~ toutes les deux séances) :
 - Point sur l'avancement des tâches
 - Identification des problèmes et mise en place de solutions
 - Répartition des nouvelles tâches

- **Canal de communication principal** : Discord afin de se mettre au courant sur l'avancement et les besoins de chacun
- **Outil de gestion de projet** : [Trello](#)
- **Dépôt de code et collaboration** :
 - [Github Front](#)
 - [Github Back](#)
- **Méthodologie** : Agile

Rétrospective

Éléments positifs

- Répartition claire des rôles par spécialité (Interface & Affichage, Interactions & Filtrage, Communication Back-End, etc.) permettant une meilleure collaboration.
- Communication fréquente sur l'avancement, groupe Discord qui a permis de directement faire des demandes aux autres
- Méthodologie agile favorisant l'adaptabilité

Points à améliorer

- Manque de compréhension mutuelle entre les membres de l'équipe sur les tâches et responsabilités de chacun
- Problèmes techniques liés aux différences de formats de fichiers (PSQL/MySQL) et aux incompréhensions entre les bases de données multidimensionnelles et l'entrepôt de données.
- Coordination insuffisante sur certains points, entraînant des retards ou des incompréhensions

Actions correctives

1. Explication détaillée en début de projet :
 - a. Présenter les spécialités de chacun et les technologies utilisées
 - b. Organiser une réunion de partage des connaissances pour clarifier les attentes et les contraintes techniques.
2. Réunions techniques régulières :
 - a. Inclure des démonstrations pratiques pour s'assurer que tout le monde comprend les enjeux techniques.
3. Standardisation des formats et protocoles :
 - a. Définir dès le départ les formats de fichiers attendus (MySQL)
 - b. Préciser les différences entre les bases de données transactionnelles et l'entrepôt de données pour éviter les confusions