Comm 1116 电子邮件分配 （202410）：符合 AI 标准[[1]](#footnote-1)

（到期日：23）

以下是您将为之撰写本学期大型独奏作业（30 分）的场景。您的提交必须是共享文件，并且必须包含计划表。

您将在作业文件夹中共享此作业文件。您不会在截止日期单独提交。只需在截止日期前将手从键盘上移开，您的教师就会对您一直在处理的文件进行评分，他们可以检查您的编辑和进度。

当然，欢迎您使用 AI 来帮助编辑，但您需要提供 AI 确认（见下文）。对于此确认，您不需要生成每个提示和结果;只需提供一段描述您如何或是否在此作业中使用 AI。   
  
此外，如果您确实使用 AI，请将 AI 修订后的文本粘贴到最终草稿中，以便我们可以在版本历史记录功能中跟踪这些更改。同样，你不会因为使用人工智能而失去分数，但我们想知道人工智能是如何被使用的，以及它会产生什么样的工作——如果只是为了满足我们自己的好奇心。谢谢。

你在 Blackbox Codewerx 工作，这是一家在咨询基础上生产运算代码的小型公司。您最大的客户是一家电力公司，您正在为该公司开发智能监控和开关软件，以适应风能和太阳能快速变化的电力供应，并由天然气燃料发电站的基本负荷提供支持，这样客户就不会遇到断电。

大家都很忙，员工们都在说**公司需要扩张**。您曾是BCIT合作计划的一部分，并认为**Codewerx应该签署加拿大政府学生工作安置计划（SWPP）**。你决定在会议上发言。

你：嘿，约翰和苏，我一直在考虑参与学生安置计划的好处。我相信它可以为我们的团队带来一些新鲜的人才，甚至可能带来一些长期的好处。此外，我们将为**每个被安置的学生获得 7,000 美元来补贴他们的工资**，而且只有大约 420 小时，通常分布在四个月内，所以这**不是一项长期承诺**。这还不错。

John（首席开发人员）：嗯，我看到了潜在的优势，但我担心我们**需要投入时间和资源来培训和监督学生。它可能会从我们的日常任务中抽离出来，我们可能会经历生产力的短期下降**。所以，我认为**入职**[[2]](#footnote-2) 是一个相当大的问题。

Sue（人力资源经理）：我同意John的担忧。培训和人员流动都是问题。我们需要多少小时来培训和整合学生，让他们与我们在一起的短时间内？我们会投资于他们的培训，只是为了让他们在实习结束后离开。

你：这些都是有道理的。但是，额外的帮助**可以减轻我们当前程序员的一些工作量**。此外，我认为**长期利益将超过短期挑战**。例如，我们可以及早发现有前途的人才;这些学生中的一些人在毕业时可能会成为我们团队的宝贵补充。

John：没错，但是最初的学习曲线呢？**我们不能指望学生立即开始工作**，这可能会减慢我们的速度，尤其是在我们紧迫的项目截止日期下。

Sue：考虑到我们主要项目的机密性和专有性，还有第二个主要问题，即**与临时员工共享敏感信息**。我们需要确保我们的知识产权得到保护。当这些年轻学生转到其他雇主或回到教室时，他们的离散程度会有多大？

你：我理解你的担忧。我们**需要仔细选择适合学生的项目或工作部分**，并确保他们得到适当的指导和支持。我可以对团队负责人进行民意调查，看看他们是否有适合学生的项目或任务，并询问他们是否支持我们加入 SWPP 计划。至于保密，我们可以**让学生签署保密协议**来解决这个问题。我们可以与我们的律师讨论调整我们的标准保密协议，[[3]](#footnote-3)使其适用于学生。

Sue：但正如我们所说，将他们整合到我们的团队中怎么样？让临时员工了解我们的内部政策和流程可能具有挑战性。对于我们的团队领导来说，这可能会占用相当多的时间。

你：我听到了你们俩的声音，这些绝对是我们需要解决的问题。然而，引入新观点、促进创新和为未来建立人才管道的好处是巨大的。我认为这是值得探索的。

约翰：嗯，这是一个风险，但我也看到了潜在的好处。也许如果我们仔细规划项目，保护我们的专有知识产权，并提供适当的指导，它可能会奏效。

苏：我同意。但我们需要保护团队领导和当前程序员的时间和生产力;我们**必须创建一个清晰的入职流程**，或者更好的是，**创建一个入职手册**。[[4]](#footnote-4) 是的，我想就是这样。一本手册需要付出很多努力才能整理出来，但会让学生更容易融入。当然，一旦手册写好了，我们就可以用它来招收未来的学生——假设我们在第一轮之后继续招收合作学生。我还要指出，NDA将代表成本。不过，对团队领导进行民意调查是一个很好的第一步。这将证明首先需要学生，并且团队领导是参与的。

你们：你们俩都说得好。怎么样：我会起草一封**给老板的电子邮件**[[5]](#footnote-5)，概述SWPP的潜在好处。他/她一定会看到你概述的相同问题，所以我将解决这些问题以及我们如何克服它们。我将提出一个经过深思熟虑的计划，包括项目或任务选择、入职手册和保密措施。你觉得怎么样？

苏：我在船上。

John：听起来不错。如果我们能够证明我们已经考虑了挑战并制定了可靠的战略，SSWP 可能会获得批准。但我们需要老板的许可才能进一步追求。

你：完美。我将开始起草该草案，一旦准备好，我将与你们俩分享，以获取任何其他意见。让我们共同努力，为我们的公司和参与其中的学生取得成功。

请立即将这封电子邮件写给老板，请求他/她允许支持Codewerx的合作社安置计划。您必须先申请此许可，然后才能获准将公司时间花在项目上。为老板编造一个名字和其他小细节，这些细节不在场景中，但如果你在现实世界中写这封电子邮件，你会包括这些细节。

请注意，此场景是故意简单和重复编写的，以帮助理解，这样您就不会过度依赖自己电子邮件中的文本。

**平面图**

**目的声明**

我想要我的读者，谁是

自

**1. 主要思想陈述**

**2. 上下文**

**3. 详**

**4. 下一步**

\*\*Purpose Statement\*\*

I want my reader, who is the company’s CEO, to understand the value and logistics of Codewerx participating in the Student Work Placement Program (SWPP), and to approve the initiative.

\*\*Main Idea Statement\*\*

Participating in the SWPP will enhance our team’s innovation and capacity by integrating eager, skilled students into our workforce, while also leveraging government subsidies to mitigate financial risks.

\*\*Context\*\*

Codewerx is at a critical juncture where innovation and team expansion are paramount. The SWPP offers a practical solution to these challenges by providing financial incentives for hiring students, which aligns with our strategic goals of fostering innovation and managing costs effectively.

\*\*Details\*\*

- \*\*Program Benefits\*\*: Access to fresh talent, government subsidies covering a significant portion of the interns' salaries, and the infusion of new ideas into our projects.

- \*\*Risk Mitigation\*\*: Development of an onboarding manual to streamline the integration process, and implementation of NDAs to protect our intellectual projects.

- \*\*Implementation Plan\*\*: I propose creating a task force to oversee the integration of SWPP, beginning with identifying suitable projects for student involvement and drafting the necessary documentation for the onboarding and confidentiality agreements.

\*\*Next Steps\*\*

1. \*\*Approval\*\*: Seek explicit permission from the CEO to explore this initiative further.

2. \*\*Research and Planning\*\*: Conduct a detailed analysis of the program’s requirements and benefits.

3. \*\*Task Force Creation\*\*: Assemble a team responsible for the implementation of SWPP, including the development of onboarding materials and confidentiality agreements.

4. \*\*Program Integration\*\*: Begin the integration process, starting with the application to the SWPP and the selection of suitable projects for student involvement.

---

\*\*计划表\*\*

- \*\*目的声明\*\*

我希望我的读者，也就是公司的CEO，理解Codewerx参与学生工作安置计划（SWPP）的价值和逻辑，并批准这一倡议。

- \*\*主要思想声明\*\*

参与SWPP将通过将热情、有技能的学生整合到我们的工作力量中，来增强我们团队的创新和能力，同时利用政府补贴来减轻财务风险。

- \*\*上下文\*\*

Codewerx正处于一个创新和团队扩展至关重要的关键时刻。SWPP通过为雇用学生提供财政激励，提供了应对这些挑战的实际解决方案，这与我们培养创新和有效管理成本的战略目标一致。

- \*\*细节\*\*

- \*\*计划好处\*\*：获取新鲜人才，政府补贴覆盖实习生薪资的重要部分，为我们的项目注入新思想。

- \*\*风险措施\*\*：开发入职手册以简化整合流程，以及实施针对性的保密协议以保护我们的知识产权。

- \*\*实施计划\*\*：我提议创建一个负责SWPP实施的工作组，开始时识别适合学生参与的项目并起草必要的入职文件和保密协议。

- \*\*下一步行动\*\*

1. \*\*批准\*\*：寻求CEO明确批准，以进一步探索这一倡议。

2. \*\*研究与规划\*\*：对计划的要求和好处进行详细分析。

3. \*\*创建任务组\*\*：组建负责实施SWPP的团队，包括开发入职材料和保密协议。

4. \*\*计划整合\*\*：开始整合流程，从申请SWPP和选择适合学生参与的项目开始。

**Subject: Proposal for Participation in the Student Work Placement Program**

**Dear [Boss's Name],**

**I hope this email finds you well. As we continue to navigate the challenges and opportunities of our rapidly evolving industry, I've been reflecting on strategies to enhance our team's capacity and innovation. I would like to propose that Codewerx explore the potential benefits of participating in the Government of Canada's Student Work Placement Program (SWPP).**

**This initiative offers a unique opportunity to bring fresh perspectives into our projects while also addressing our current staffing needs. By welcoming students into our fold, we not only contribute to developing the next generation of talent but also stand to gain from their fresh insights and ideas. The program offers a substantial subsidy for each student placed, covering a significant portion of their salaries for approximately 420 hours of work spread over four months. This short-term commitment could provide us with the additional support we need without overextending our resources.**

**I understand and appreciate the concerns raised regarding the onboarding process, the potential impact on our productivity, and the confidentiality of our projects. However, I believe that with careful planning and the creation of an onboarding manual, we can mitigate these risks effectively. This manual would streamline the integration process, ensuring that new additions are quickly brought up to speed with our policies and processes. Moreover, implementing non-disclosure agreements specifically tailored for these placements can safeguard our intellectual property.**

**To proceed with this initiative, I seek your permission to further explore and potentially champion the integration of the SWPP into our operations. Your support would be invaluable in taking the first steps towards this potentially rewarding endeavor.**

**I am keen to discuss this proposal in more detail and hear your thoughts on how we might integrate this program into our strategy. Your insight and approval are crucial as we consider this innovative approach to talent development and operational enhancement.**

**Thank you for considering this proposal. I look forward to your feedback and the opportunity to contribute further to our company's success.**

**Warm regards,**

**[Your Name]**

**邮件主题: 提议参与学生工作安置计划**

**亲爱的[老板姓名]，**

**希望这封邮件找到您时一切都好。随着我们持续面对快速发展行业的挑战与机遇，我一直在思考增强团队能力和创新的策略。我想提议Codewerx探索参与加拿大政府学生工作安置计划（SWPP）的潜在好处。**

**该计划为我们带来了独特的机会，将新鲜视角融入我们的项目中，同时也解决了我们当前的人员需求。通过接纳学生，我们不仅为下一代人才的发展做出贡献，还能从他们的新思想和想法中获益。该计划为每位学生提供了大量补贴，覆盖他们薪资的重要部分，为期大约四个月，共420小时的工作。这种短期承诺为我们提供了所需的额外支持，而不会超出我们的资源。**

**我理解并赞赏关于入职过程、对我们生产力可能产生的影响以及项目保密性的担忧。然而，我相信，通过仔细规划和创建入职手册，我们可以有效地降低这些风险。这个手册将简化整合流程，确保新成员能够快速了解我们的政策和流程。此外，针对这些安置采用特制的保密协议，可以保护我们的知识产权。**

**为了推进这一倡议，我寻求您的许可，进一步探索并可能推动将SWPP整合到我们的运营中。您的支持对于我们采取这一潜在回报举措的第一步至关重要。**

**我希望能详细讨论这一提议，并听取您对如何将该计划融入我们策略的想法。您的见解和批准对我们考虑这种创新人才发展和运营增强方法至关重要。**

**感谢您考虑这一提议。我期待您的反馈，以及进一步为我们公司的成功做出贡献的机会。**

**此致敬礼，**

**[您的名字]**

1. 这项任务是故意杂乱无章的，在某种程度上是不完整的，因此您将不得不找出相关和重要的信息，并计划如何在您的电子邮件中对其进行排序。不好意思。这很艰难，但很公平。 [↑](#footnote-ref-1)
2. “入职”是指公司适应新员工并将其融入其角色、团队和组织文化的过程。它涉及入职培训、培训、提供必要的资源和促进联系，以确保新员工能够迅速提高工作效率并参与组织内的工作。 [↑](#footnote-ref-2)
3. 保密协议 （NDA） 是两方或多方之间具有法律约束力的合同，其中概述了他们希望出于某些目的相互共享的机密信息，同时对接收方披露或使用该信息施加限制。保密协议通常用于保护专有商业信息、商业秘密和其他敏感材料不被披露给未经授权的个人或实体。 [↑](#footnote-ref-3)
4. 入职手册，通常称为员工入职手册或入职培训手册，是一种结构化文档或指南，可在新员工加入组织时为他们提供基本信息、政策、程序和资源。入职手册的目的是促进新员工顺利有效地过渡到他们的角色和整个公司。它通常包括有关公司文化、价值观、使命的信息，以及有关工作职责、期望、福利和管理流程的实际细节。（ChatGPT 提示：“定义入职手册”9 月 25 日/23 日） [↑](#footnote-ref-4)
5. 在电子邮件中给老板起你喜欢的任何名字。 [↑](#footnote-ref-5)