

# 2021年入职月度总结

技术开发中心

项目支持团队

康玥

# 入职至今









#### 工作生活

从学校的学习生活状态脱离出, 体验适应新的环境,新的学习方 法。



#### 熟悉技能

技术领域庞大复杂,学校的学习 不足以用于实际工作,时刻学习 新的知识。

# 01 相似点

- 不断学习的过程
- 需要掌握适合的学习方法
- 多角度的思考

• .....

# 02 不同点

- 一个偏向抽象概念,一个偏向实践
- 一个偏向广度,一个偏向深度
- 一个是阶段性的,一个是长期的

• .....

# 03 连接点

学校培养的良好的基础和习惯,是工作所必要的

Life is a process of constant insist and continuously surpass.



# 短期目标

1.快速学习掌握工作所需技能知识,熟悉开发流程,熟悉工作内容。从全局和局部两个角度深入认识并融入到团队中。

2.熟悉团队并建立良好的沟通方式,将个人工作与团队工作相结合。



Success comes through team work







# 新的问题



Java接触的较少。 Spring框架,Maven 等相关知识缺乏。

编程工具



以往的经验大多是以个 人为主,或几个人完成 的小规模项目,对于企 业级项目的理解和接触 有限。

项目规模



对业务逻辑的不清晰 会影响到对于代码的 理解和使用

业务逻辑



对项目结构和流程不够 清晰,不能确切的理解 后端开发的范围,也对 整套开发流程了解有限

结构流程



## 逐步解决

#### 01 从细节入手熟悉开发

在辅导的指引下,熟悉并测试研发中心项目平台,之后从平台模块的细节处入手,先处理一些小型的需求,在实践的过程中学习编程语言和框架,项目框架,业务逻辑,相关工具和插件的使用,断点调试,swagger接口测试等内容。



#### 93 接触项目管理相关内容

接受建议开始接触项目管理相关的内容,学习从更广义的层面去了解项目的运转流程,结合开发工作,从全局和局部两个角度进行学习理解。



#### 02 在沟通中快速学习

自我的学习之余,与同事前辈们交流遇到的 一些问题,快速学习熟悉环境和工作内容。 在交流中加深理解,加快认识新知识的过程。



#### 04 通过新员工培训学习

通过目前已开放的网络学院的新员工必修课程内容,多维度的学习了解公司业务情况以及公司各方面的制度,以及项目开发流程中各方面需要主要的事项,





## 工作进展

基本熟悉Git和GitLab的使用,拉取代码,提交代码等操作,基本熟悉开发工具Eclipse以及Spring框架, JPA实体定义等。基本掌握开发工具的本地启用,断点调试,swagger接口测试。

开始接触开发工作

在版本上线反馈接口和IPOC上线反馈接口增加版本接收方的actualOnlineTime。在版本接收方的查询接口中,确保返回了actualOnlineTime内容。

优化版本上线反馈接口,优化了快速版本的查询方式。 修改版本接收方的逻辑,使得实际上线时间的设置只 改动当前Patchld下对应特定departmentId的的那一个 记录。 版本上线成功后,将第一次反馈的上线时间记录为版本统计信息PatchStatistic的实际上线时间,固定不再更新。增加校验参数逻辑,设置departmentId为必传项。当departmentId为空或者与版本号不匹配时,抛出异常。

- 旁听参与学习当前部门进行的敏捷转型项目,了解其必要性和具体方法。统计敏捷试点报名情况,参与敏态流程思路的沟通会议。同时对研发中心需求和开发流程进行学习,并绘制开发流程图。
- 持续学习网络学院的新员工必修课程,在业务系统, 规章制度,平台使用,研发框架,编码规范,代码分 析,数据库等多方面进行深入了解。







## 入职一个月



# 亚 环境融入



## 工作内容



### 后续计划



## 个人建议

跟同事前辈们能积 极沟通解决问题, 同时不断自我学 习,积极融入环境 开始逐步接触团队 工作内容, 在项目 中从细微的地方入 手,在实践中逐渐 熟悉整体结构

尽快了解业务和团 队项目的体系结 构,保持现有步调 逐步深入到团队工 作中。

可以增加一些团 队项目相关文 档,便于快速建 立概念。



