

ESCOLA SENAI EDWARD SAVIO

ERIC BROLIO

HENRIQUE CHECCO

JEAN HENRIQUE

LUIS OTAVIO

REQUISITOS FUNCIONAIS E NÃO FUNCIONAIS, PROJETO VOZES UNIDAS

BROTAS

Projeto

O projeto busca promover a diminuição das desigualdades, com foco nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 5 e 10. Oferecemos uma plataforma segura e informativa para pessoas pertencentes a minorias frequentemente discriminadas, com o intuito de facilitar o acesso a notícias, materiais de estudo, apoio especializado e oportunidades de emprego inclusivas.

- **Materiais Educativos:** Distribuímos livros e vídeos que abordam a igualdade de gênero, inclusão no mercado de trabalho e enfrentamento de preconceitos, oferecendo informações e estratégias para combater discriminações de todos os tipos, como racismo, xenofobia, homofobia e preconceitos contra pessoas com deficiência.
- **Suporte Psicológico:** Oferecemos consultas com psicólogos para ajudar indivíduos a superar barreiras emocionais e desenvolver habilidades de enfrentamento, promovendo o bem-estar e o sucesso profissional de grupos marginalizados.
- **Fóruns de Discussão:** Facilitamos fóruns online para discussões sobre temas como igualdade de gênero, racismo, xenofobia, homofobia, capacitismo e outras formas de desigualdade. Nesses espaços, os usuários podem trocar experiências e estratégias para promover inclusão e combater o preconceito.
- **Divulgação de Notícias:** Mantemos o site atualizado com notícias e boas práticas sobre inclusão no mercado de trabalho e na sociedade em geral, com foco em temas como igualdade de gênero, combate à discriminação e conscientização sobre violências estruturais que afetam minorias.

Essas ações visam não apenas empoderar grupos discriminados e apoiar sua saúde mental, mas também fomentar um diálogo construtivo sobre diversas desigualdades, incentivando a adoção de políticas inclusivas. Ao proporcionar acesso a materiais educativos, suporte psicológico, fóruns de discussão e informações atualizadas sobre iniciativas de inclusão, nosso projeto contribui significativamente para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 5 e 10.

Requisitos Funcionais:

- **Página de Notícias:**
 - Permitir que os usuários visualizem, filtrem e compartilhem notícias relacionadas a igualdade de gênero e visando a redução de desigualdades.
 - Possibilidade de busca por palavras-chave dentro das notícias.
 - Sistema de gerenciamento de conteúdo para os administradores e jornalistas publicarem e editarem notícias.
- **Página de Materiais de Estudo:**
 - Fornecer acesso a artigos, guias e materiais educacionais sobre os temas de igualdade, e ambientes inclusivos com todos.
 - Funcionalidade de download dos materiais para consulta offline.
 - Possibilidade de categorização dos materiais por temas e por títulos.
- **Página de Especialistas:**
 - Listagem de especialistas (como psicólogos, assistentes sociais) para ajudar empresas e funcionários a lidarem com questões de inclusão e saúde mental.
 - Perfil detalhado dos especialistas com informações de contato e áreas de atuação.
 - Agendamento de consultas ou sessões com os especialistas.
 - Conseguir avaliar os especialistas.
- **Página de Vagas de Emprego:**
 - Empresas podem postar vagas de emprego com foco em contratar pessoas de minorias discriminadas.
 - Candidatos podem se inscrever nas vagas, enviando informações como nome, e-mail e grau de escolarização, junto ao seu currículo.
 - Sistema de feedback para os candidatos após o processo de seleção.
 - Filtros para busca de vagas por localidade, setor, e requisitos da vaga.
- **Funcionalidades Gerais:**
 - Autenticação e cadastro de usuários (empresas, candidatos, jornalistas e administradores).
 - Diferentes níveis de acesso para cada tipo de usuário (usuários, empresas, jornalistas e administradores).
 - Sistema de notificação para candidatos sobre novas vagas e atualizações de candidaturas.
 - Proteção de dados dos usuários, especialmente para garantir um ambiente seguro.
- **Fórum Online:**

- Usuários podem criar novos posts sobre temas relacionados à igualdade de gênero e redução das desigualdades.
- Outros usuários podem comentar nos posts existentes, promovendo discussões e trocas de ideias.
- Funcionalidade de reportar posts/comentários que sejam inadequados.
- Sistema de categorização para os posts, facilitando a navegação por temas.
- Moderação de posts e comentários por administradores para garantir que as diretrizes sejam seguidas.

Requisitos Não Funcionais:

- **Desempenho:**
 - O sistema deve garantir tempos de resposta rápidos (menos de 2 segundos por requisição) para consulta de vagas, materiais e notícias.
 - O sistema deve suportar até 1000 usuários simultâneos sem perda significativa de desempenho.
- **Segurança:**
 - Implementação de autenticação segura (via tokens ou OAuth).
 - Criptografia de dados sensíveis, como informações pessoais dos candidatos e especialistas.
 - Controle de acesso adequado para proteger o conteúdo exclusivo das empresas e a privacidade dos candidatos.
- **Usabilidade:**
 - O site deve ser responsivo, garantindo que funcione bem tanto em dispositivos móveis quanto em desktops.
 - O design deve ser acessível para todos, com conformidade com as diretrizes de acessibilidade (WCAG), especialmente considerando o público-alvo.
- **Escalabilidade:**
 - O sistema deve ser projetado para crescer em termos de número de vagas postadas e número de usuários sem comprometer a performance.
 - Possibilidade de integração futura com outras plataformas de empregos e cursos.
- **Manutenibilidade:**
 - O código deve ser modular e seguir boas práticas de programação para facilitar futuras manutenções e atualizações.
 - Documentação detalhada do sistema para facilitar o suporte e evolução.
- **Compatibilidade:**
 - O sistema deve ser compatível com todos os navegadores principais (Chrome, Firefox, Safari, Edge).
 - Suporte para diferentes sistemas operacionais (Windows, macOS, Android, iOS).