

Variable: Productividad Laboral

Definición de la variable

La productividad laboral significa cuánto trabajo puede hacer una persona en un cierto período de tiempo. Se mide como la relación entre la producción total y las horas trabajadas. Esta variable es fundamental para evaluar la eficiencia de los empleados y el rendimiento general de una organización.

Función Matemática

La productividad laboral se puede expresar mediante la siguiente función matemática:

$$P = \frac{Q}{T}$$

Donde:

- P es la productividad
- Q es la cantidad de unidades producidas
- T es el tiempo de trabajo (puede ser en horas, días, etc.)

Función

La productividad laboral desempeña varias funciones en una organización, tales como:

1. **Evaluación de Eficiencia:** Permite a las empresas medir cuán eficientemente están utilizando sus recursos humanos.
2. **Toma de Decisiones:** Ayuda a los gerentes a identificar áreas que necesitan mejoras y a tomar decisiones informadas sobre la asignación de recursos.
3. **Comparación:** Facilita la comparación de la productividad entre diferentes departamentos o con otras empresas del mismo sector.

Restricción

La productividad se medirá en función de la cantidad de unidades producidas por hora trabajada en una fábrica a lo largo de una semana.

Ejemplo Práctico

Imaginemos que una empresa quiere medir la productividad de dos equipos de trabajo en una semana. Cada equipo tiene una cantidad diferente de trabajadores y produce diferentes cantidades de unidades.

- **Equipo A** tiene 10 empleados y en total produce 2500 unidades trabajando durante 500 horas. La productividad de este equipo se calcula de la siguiente manera:

$$P = \frac{2500 \text{ unidades}}{500 \text{ horas}} = 5 \text{ unidades por hora}$$

- **Equipo B** tiene 8 empleados y produce 2000 unidades trabajando 400 horas. Su productividad sería:

$$P = \frac{2000 \text{ unidades}}{400 \text{ horas}} = 5 \text{ unidades por hora}$$

Ambos equipos tienen una productividad de 5 unidades por hora. Sin embargo, el equipo B tiene menos trabajadores, lo que significa que usa mejor su personal para producir las mismas unidades en menos horas. Esto indica que, aunque ambos equipos son igualmente productivos, el equipo B es más eficiente al emplear menos recursos (trabajadores) para lograr la misma cantidad de producción.

Referencias Bibliográficas

Referencias

- [1] Chiavenato, I. (2007). *Administración de recursos humanos* (6^a ed.). McGraw-Hill Interamericana.
- [2] Instituto Nacional de Estadística e Informática – INEI. (2023). *Indicadores de productividad laboral en el Perú: Informe técnico*. Recuperado de <https://www.inei.gob.pe>
- [3] Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). *Administración* (14^a ed.). Pearson Educación.
- [4] Gómez-Mejía, L. R., Balkin, D. B., & Cardy, R. L. (2016). *Gestión de recursos humanos* (6^a ed.). Pearson.