Основною причиною ініціювання даної роботи є потреба в розробці курсової роботи , що  
виражається в:  
- Написанні програми для під’єднання бази даних і написанні самої ж бази даних.  
- Оформленні пояснювальної записки і звіту.  
Негативні наслідки такого положення методичних матеріалів досить очевидні:   
Призначення системи  
Система призначена для обліку і керування базою даних коледжа  
  
Основними учасниками та користувачами системи будуть:  
1.Викладачі   
2.Студенти  
Додатковими учасниками системи можуть бути:  
1. Батьки  
2. Абітурієнти  
  
Короткий опис головних модулів системи  
В результаті своєї роботи, система повинна оформити всю інформацію про коледж у зручній для користувачів схемі  
Загальна схема роботи системи може мати наступний вигляд:

Функції системи  
Для коледжа система дозволяє:  
1. Вносити інформацію  
2. Редагувати її  
  
Для Користувачів система дозволяє:  
1. Переглядати  
2. Шукати потрібне  
  
Загальні функції системи:  
1. Вся інформація про коледж буде міститися в 1 системі  
2. За допомогою неї легко знайти необхідну інформацію  
Загальні [вимоги](https://vcolnuft.volyn.ua/moodle/mod/folder/view.php?id=1292) до функцій та учасників :  
1. Не спамити  
1.1. Не допускати неправдивої інформації  
1.2. Користуватися за призначенням  
2. Не переміщати дані з таблиць в інші  
2.1. Дотримуватися правил  
2.2. Бути обережним з іншими користувачами

Алгоритм підготовки системи до функціонування:

Для компаній:  
1. Фірма, що зацікавлена в участі в системі, заходить через web-browser на “Welcome Page”  
web-сервера, заповнює анкету і посилає запит на під’єднання до SMILE;  
2. Web-server передає заповнену анкету клієнта в Tomcat;  
3. Сервлет обробляє анкету (перевіряє на наявність, тощо), створює в БД нового клієнта,  
генерує для нього Login & Password, виставляє закодовану QAP-аплікацію на ftp-server і  
посилає (мабуть через web-server) e-mail клієнту звіт про його профіль;  
  
  
Для клієнтів:  
1. Клієнт, який хоче шукати роботу за допомогою системи, заходить через web-browser на  
“Welcome Page” web-сервера, переходить на сторінку реєстрації Персон, заповнює анкету  
і посилає запит на під’єднання до SMILE;  
2. Web-server передає заповнену анкету юзера в Tomcat;  
3. Сервлет обробляє анкету (перевіряє на наявність, тощо), створює в БД нового юзера,  
генерує для нього Login & Password і посилає на e-mail юзера його реєстраційні дані;  
  
Алгоритм пошуку робочих місць в системі:  
1. Клієнт заходить на web-site і логується в систему. Тут він отримує можливість зайти в  
Stammdaen і оновити їх, або внести корективи.  
2. Клієнт вводить фільтр пошуку (на даному етапі не реалізується) і запускає пошук  
робочих місць.  
3. Web-server передає запит на Tomcat і система виконує Matching 1 по даних Stammdaten.  
Результати пошуку формуються у вигляді Web-сторінки, а також формуються звіти (для  
юзера і для клієнта) і запам’ятовуються в БД. Результати пошуку юзер може зберегти під  
своїм профілем. (- питання про мах обсяг інформації, яку може зберігати юзер під своїм  
аккаунтом?)  
  
  
Алгоритм оновлення пропозицій про наявність робочих місць:  
1. Пропозиція про наявність вільних робочих місць дійсна протягом певного періоду. Цей  
період встановлюється в XML файлі “JobPositionPosting”.  
2. В будь-який момент часу фірма може:  
a. добавляти до існуючих пропозицій нові пропозиції;  
b. достроково закривати відкриті пропозиції;  
c. продовжувати термін дії існуючих відкритих пропозицій;  
d. змінювати умови в існуючих пропозиціях.  
3. Всі зміни що до своїх пропозицій Фірма здійснює шляхом пересилання на ftp-server  
нового XML файлу “JobPositionPosting”. При цьому потрібно ідентифікувати які  
пропозиції існували і які зміни до них потрібно внести.  
a. Якщо з’являеться позиція з новою ID, тоді ми її просто додаємо до БД і  
виставляємо на web-сайт системи.

Перелік даних, які зберігаються в системі  
Дані Фірм-клієнтів:  
1. Фірми-клієнти та їх Unternehmensdaten;  
2. Основний профіль фірми (Stammdaten);  
  
Дані Юзерів:  
1. Юзери та їх Unternehmensdaten;  
2. Основний профіль юзера (Stammdaten);  
Algorithms for Matchings  
Matching 1 (Stammdaten)  
Matching 2 (Hard Skills)  
Matching 3 (Soft Skills)

Екранні форми системи  
Серверна частина системи буде мати приблизно такий перелік web-pages з екранними  
формами:  
1. “Welcome Page” з рекламною інформацією, горячими новинами та полями для  
Login&Password.  
Для Фірм-клієнтів –  
1. “Welcome Page” + Login;  
2. Page “Stammdaten”;  
3. Page “List of Positions”;  
  
  
Для Юзерів – шукачів роботи –  
1. “Welcome Page” + Login;  
2. Page “My Personal Info”;  
3. Page “My Stammdaten”;  
4. Page “My SoftSkills Profile” ;  
5. Page “My Reports” ;

Опис звітів та звітних форм системи  
Базові умови.  
• Всі звіти повинні пересилатись користувачам в наперед визначеному XML форматі для  
забезпечення їх сумісності зі стандартами HR-BA-XML.  
• Всі учасники системи – і компанії і клієнти повинні автоматично отримувати усі звіти  
про їх активність в системі після кожної завершеної сесії роботи в системі.  
• Звіти поділяються на  
a) Ручні – ті, які будуть генеруватись сервером по команді  
фірми/юзера/адміністратора/тощо  
  
b) Автоматичні – ті, які будуть генеруватись сервером автоматично по настанні якої-  
небуть заданої події  
  
Стандартні звіти.  
В процесі своєї роботи система буде генерувати наступний стандартний набір звітів  
для всіх її учасників. Для кожного звіту слід представити його орієнтовний вигляд.  
Для Фірм-клієнтів –  
1. Звіт про реєстрацію фірми в системі (автоматичний);  
2. Звіт про різні налаштування фірми на сервері (ручний) – можливо для майбутнього;  
3. Звіт про користувачів. (Ручний)  
  
Для інтернет-користувачів –  
1. Звіт про реєстрацію персони в системі (автоматичний);  
2. Звіт про введені на сервері Stammdaten юзера (на основі яких проводиться процедура  
“Matching 1”) (ручний);  
  
Для адміністратора системи –  
1. Звіт про поточну кількість учасників системи – фірми та персони;  
2. Звіт про поточну кількість актуальних пропозицій;