

AREA ADMINISTRATIVA	
Ação proposta	Justificativa
Criar um programa de incentivo à inovação interna, permitindo que os colaboradores apresentem ideias para novos projetos.	<p>A Microsoft valoriza a inovação como parte de sua cultura.</p> <p>Segundo a Teoria da Autodeterminação (Deci e Ryan), fornecer autonomia e oportunidades para que os funcionários contribuam com suas ideias estimula a criatividade e a motivação intrínseca.</p>
AREA COMERCIAL	
Ação proposta	Justificativa
Implementar um programa de recompensas que inclui bônus por metas alcançadas e reconhecimento público em eventos internos da empresa.	A Teoria da Expectativa (Vroom) sugere que os funcionários são mais motivados quando acreditam que seus esforços resultarão em recompensas tangíveis, como bônus financeiros e reconhecimento público.
AREA DE PRODUÇÃO	
Ação proposta	Justificativa
Aumentar a flexibilidade no trabalho, com horários flexíveis e maior opção de trabalho remoto.	<p>A Microsoft já promove um ambiente de trabalho flexível.</p> <p>De acordo com a Teoria dos Dois Fatores de Herzberg, melhorar fatores higiênicos como a flexibilidade e o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal ajuda a reduzir a insatisfação, resultando em um ambiente mais produtivo e saudável.</p>
PROPOSTAS COMUNS	
Ação proposta	Justificativa

Oferecer programas de bem-estar mental e físico, como apoio psicológico, academias e sessões de meditação.	A Microsoft já investe em saúde e bem-estar para seus colaboradores. Com base na Teoria de Maslow, ao atender necessidades básicas de segurança e saúde, a empresa cria um ambiente que permite aos funcionários se concentrarem em níveis mais elevados de realização, como o crescimento pessoal e profissional.
--	--