

Desafio – Distribuição dos lucros

Objetivos gerais

Avaliar o candidato (a) nos conceitos de capacidade analítica , qualidade de código, aplicação de boas práticas, resiliência, disponibilidade, performance e o bom uso do git (clareza dos commits, divisão do trabalho e melhores práticas).

Descrição

Uma empresa fechou o ano de operação com lucro e deseja reparti-lo entre seus funcionários, com o objetivo de ser justa criou uma regra para a distribuição deste montante por: área, tempo de empresa, e faixa salarial (os funcionários que ganham menos teriam sua participação incrementada). Para isso foi solicitado ao time de tecnologia que desenvolva um processo que receba um valor máximo em dinheiro e, olhando a base de dados da empresa, distribua o montante para os funcionários já cadastrados com os dados abaixo. Tal distribuição segue determinadas regras descritas a seguir .

Regras Gerais

- Foi estabelecido um peso por área de atuação (Quanto maior o peso maior o valor recebido):
 - Peso 1: Diretoria;
 - Peso 2: Contabilidade, Financeiro, Tecnologia;
 - Peso 3: Serviços Gerais;
 - Peso 5: Relacionamento com o Cliente;
- Foi estabelecido um peso por faixa salarial e uma exceção para estagiários(Quanto maior o peso menor o valor recebido):
 - Peso 5: Acima de 8 salários mínimos;
 - Peso 3: Acima de 5 salários mínimos e menor que 8 salários mínimos;
 - Peso 2: Acima de 3 salários mínimos e menor que 5 salários mínimos;
 - Peso 1: Todos os estagiários e funcionários que ganham até 3 salários mínimos;
- Foi estabelecido um peso por tempo de admissão(Quanto maior o peso maior o valor recebido):
 - Peso 1: Até 1 ano de casa;
 - Peso 2: Mais de 1 ano e menos de 3 anos;
 - Peso 3: Acima de 3 anos e menos de 8 anos;
 - Peso 5: Mais de 8 anos

Seguindo as regras estabelecidas, proponha uma fórmula para chegar ao bônus de cada funcionário e faça o cálculo de quanto cada funcionário deveria receber considerando o lucro da empresa de R\$ 5.000.000,00

Input de dados

Estamos enviando anexo a base de dados de funcionários.

Retorno esperado

O processo deve ter como resultado além do valor a ser pago para cada funcionário, algumas informações gerenciais:

- Total distribuído = Soma do que foi pago a todos os funcionários
- Total disponibilizado = O valor que a empresa deseja distribuir
- Total distribuído e número de funcionários por área
- Total distribuído e número de funcionários por faixa salarial
- Total distribuído e número de funcionários por tempo de admissão

Além disso, todo o código deve ser disponibilizado via github.

Dicas

- Surpreenda-nos e lembre-se menos é mais!
- Documentação e explicação do repositório facilita o entendimento de quem está analisando.
- Lembre-se que o seu código é um espelho da sua qualidade!

Desejamos que divirta-se e aproveite ao máximo esse momento de desafio! 😊