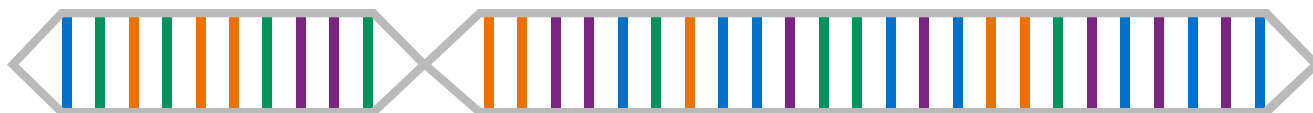


あなたのクリフトンストレングス34の結果

あなたには唯一無二の力があります。独自のクリフトンストレングス34プロファイルが、他者と全く異なるあなたの姿を特定します。これがあなたの才能のDNAです。テスト回答を基に順位付けされています。

本レポートを使用して、上位資質を最大限に活用し、残りの資質を確認し、可能性を最大限に引き出しましょう：

- 結果を読んで振り返り、あなたが自然に行っている得意な行動を理解する。
- 最も高いクリフトンストレングスを日々活かす方法を学ぶ。
- 結果を他者と共有し、強固な人間関係を構築し、チームワークを深める。



強化する

1. 個別化
2. 戦略性
3. 自我
4. 学習欲
5. 指令性
6. 活発性
7. 未来志向
8. 責任感
9. 達成欲
10. 着想

確認する

11. 競争性
12. 自己確信
13. 目標志向
14. 回復志向
15. ポジティブ
16. 収集心
17. コミュニケーション
18. 親密性
19. 共感性
20. 信念
21. 内省
22. 原点思考
23. 適応性
24. アレンジ
25. 包含
26. 最上志向
27. 社交性
28. 分析思考
29. 公平性
30. 運命思考
31. 規律性
32. 成長促進
33. 慎重さ
34. 調和性

あなたは、クリフトンストレングスの資質「戦略的思考力」に強みがあります。

■ 「実行力」は、物事を成し遂げるのに役立つ資質です。

■ 「影響力」は、主導権を握り、はっきりと意見を表明し、確実に他の人の耳を傾けさせるのに役立つ資質です。

■ 「人間関係構築力」は、チームを団結させる強力な人間関係を構築するのに役立つ資質です。

■ 「戦略的思考力」は、情報を取り入れ、分析し、より適切な判断を下すのに役立つ資質です。

「あなた独自の貢献を特定する：クリフトンストレングスの領域」セクションをお読みください：[詳細](#)

無限のポテンシャルを解き放つ： 最強のクリフトンストレングス



- 1. 個別化
- 2. 戦略性
- 3. 自我
- 4. 学習欲
- 5. 指令性
- 6. 活発性
- 7. 未来志向
- 8. 責任感
- 9. 達成欲
- 10. 着想

クリフトンストレングスプロフィールにおける上位の資質は、非常に強い力をもっています。

これらの資質は、あなたがいかに唯一無二の才能にあふれているかを表します。あなたの強みを存分に活かした暮らしを始めるスタート地点です。

これらの資質を育て、可能性を最大限に引き出す

職場にかかわらず、あらゆる場所で成功するための最大の可能性は、あなたが自然に行っている得意なことを強化し、そのさらに上に行くことにあります。

トップ5つの資質から始めましょう。

あなたの生来の最強の才能です。

1. クリフトンストレングスの上位資質を熟読する。才能を最大限に活用するためには、初めにまず自分が上位資質を理解し、次にそれを他者に伝える方法を考える必要があります。
2. 自分自身を振り返る。自分の経験、モチベーション、自己認識について考えましょう。その後、クリフトンストレングスの資質があなたをどのように形作っているか、つまり、あなたの行動とやり方、そして理由について考えます。
3. これらの資質を日々に活かす。最も高い資質を活かすために、本レポートのアドバイスから始めてみましょう。
4. 盲点に注意する 上位資質によって、時に意図していないネガティブな誤解が生じる場合があります。「弱みとは何か？」のセクションを読んで、上位資質が阻害の要因となるのを防ぎましょう。

クリフトンストレングス6～10に着目しましょう。

同じストラテジーを当てはめて、次の5つのクリフトンストレングス資質を最大限に活用します。強みベースのアプローチを日常生活に活かせば、最高の自分になれるでしょう。自分のベストのさらに上を行きましょう。そうすればよりエンゲージし、力が湧き生き生きとするでしょう。



「人間関係構築力」

1. 個別化

成長する方法

あなたは、各人のユニークな資質に関心を持ちます。異なるタイプの人たちの集団をまとめ、生産性の高いチームを作ることに長けています。

あなたの個別化がユニークな理由

この個人向けにカスタマイズされた強みのインサイトは、あなたのクリフトンストレングスの結果に特有のもので、

多くの場合、あなたは、人々があなたのアドバイスに感謝していることを感じ取ります。個人が問題に対処したり、機会を有効に利用したりできるよう手助けしていると信じています。

持っている才能によって、あなたは、混乱を取り除きます。おそらくあなたは、統制の取れていない状況に割って入り、効率を改善するには資材や人をどのように配置する必要があるかを迅速に判断します。あなたは、スケジュールの確立、ファイルの準備、チェックリストの作成、備品の注文などに向いています。人々は、すべての手順、部品、要素を検討するあなたの能力に頼ることでしょう。一連の手順を論理的に確立し、その実行方法を示すあなたの能力に、人々は信頼を寄せます。

あなたは本能的に、最新のニュースや出来事を常に頭に入れておけるように人々を手助けします。

強みによって、あなたは 他人の視点に立って、その独自の視点から物事を見ることができます。あなたには、人々と親しい関係を築く能力があります。この点は、人々の成功や失敗だけでなく、喜びや悲しみも感じ取るあなたの能力を拡大します。

生まれながらにして、あなたは、自分の考え、気持ち、ニーズを率直に伝えるので、相手はあなたが何を考えているか思い悩まずにすみます。あなたの率直なアプローチによって、彼らは一人の人間としてのあなたを理解します。通常、ニーズや希望を単刀直入な表現で伝えることで、混乱が生じなくなります。

個別化を活用することで成功する理由

あなたは一人ひとりの個性を見つけて尊重し、全員を同じには扱いません。それぞれの個性を知っているので、ベストな状態を引き出す方法もわかっています。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

出会う人それぞれの個性を尊重しましょう。

- 自分自身の強みとスタイルを説明できる達人になりましょう。今まで受けた最高の称賛は何でしたか？ 人間関係を築く最善の方法は何ですか？ 最も効果的な学習方法は何ですか？
- 同じ質問を同僚や友人にしてみてください。彼らが自分の強みを起点に、そして最も得意なことを基盤として未来を設計するのを助けるでしょう。
- 他の人の才能を見つけて、夢の実現を後押ししましょう。一人ひとりが自分の才能の真価を理解し、それを最大限に発揮できるよう、支援しましょう。
- 成功した人たちを調べ、成功に導いた彼ら独自のものを見出しましょう。
- 同僚や友人が、各自のモチベーションやニーズをもっと認識できるよう、助けましょう。

盲点に注意しましょう。

- 相手があなたについて知っている以上に、あなたが相手についてよく知っていることはよくあります。また、あなたの好き嫌い、モチベーション、ニーズについて配慮が見られないと、相手に失望する場面もあるかもしれません。あなたの好みはあなたが伝える必要があります。相手が本能的に察知してくれると考えてはいけません。
- あなたにとって自然な衝動は、グループにとって最善のことよりも、個人のニーズや目標を優先させることです。えこひいきや偏見に見えないように、ときには自分のスタイルを曲げてでも大義を重んじなければならぬと認識しましょう。



「戦略的思考力」

2. 戦略性

成長する方法

あなたは、先に進むために別の選択肢も想定します。いかなる想定に直面しようとも、適切なパターンと問題を直ちに予測することができます。

あなたの戦略性がユニークな理由

この個人向けにカスタマイズされた強みのインサイトは、あなたのクリフトンストレングスの結果に特有のものであります。

強みによって、あなたは 考えたり仕事したりするために一人になる時間が必要な、自立心の強い人です。革新的なアイデアを生み出したり、体系的な行動計画を提案したりします。あなたは、人々の行動、工程の機能、潜在的問題の発生において繰り返し現れるパターンを見つけられるようです。

あなたは本能的に、ある特定のプロセス、行動計画、旅行プランなどを強化、改善、改訂、修正、または見直すために、数多くの方法を生み出すことがあります。あなたの提案は、今後数か月、数年、または数十年でのプロジェクトの展開方法に影響を与えることがあります。また、自分自身または他の人の才能、スキル、知識に潜む欠点を見つけることがあります。あなたの好きなことにランク付けをしてみると、人や物事の欠点を修正することは、上位に位置するでしょう。

持っている才能によって、あなたは、自分自身の独創的なアイデアを考案します。未来志向の人たちのチームと共同作業を行っているときに、あなたの想像力は刺激されるようです。

多くの場合、あなたは、特定の話題に関する自分の考えを表現するのに適切な言葉をすぐに見つけることができます。特定の人たちや物事を改善する方法について話すことを快適に感じるはずです。

おそらくあなたは、革新的なアイデアを生み出します。イベント、人、提案などに対して、ユニークな視点を提供します。おそらくあなたは、人々がプロジェクトや取り組みを始めるきっかけを与えることでしょう。あなたは、目標を定め、それに到達するためのさまざまな方法を考案し、その中から最良の方法を選択する傾向があります。チームメンバー、クラスメート、同僚が機会、トレンド、解決策に気付く前に、あなたがそれを思い付くのは、そのためです。

戦略性を活用することで成功する理由

あなたは代替となる選択肢を迅速に比較して最善のものを決定します。状況を予測し、頭の中でさまざまなシナリオを描き、先の計画を立てる能力が生まれつき備わっているあなたは、意思決定も迅速です。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

状況の変化に対処できるよう、常に3つ以上の選択肢を考えておきましょう。

- 成功への最善の道を見つけ出すあなたの才能を駆使して、グループを強化しましょう。あなたはすぐにそれがわかるので、思いつきのように見えるかもしれません。あなたが考えたことを周りが理解できるように説明しましょう。
- 自分の目標と戦略について考える時間を、毎日のスケジュールに組み込みましょう。すべての選択肢を評価し、個々の目標について適切な施策を見つける作業は、一人でやるのが適しています。
- 自分の洞察力を信じましょう。あなたはあまりに自然に、そして簡単に選択肢を考えるので、どうやってその戦略を思いついたのか覚えていないこともあります。それでも、その才能により成功する確率が高いでしょう。
- 重要な仕事をしていると思うグループを見つけて、あなたの戦略的思考を使って彼らに貢献しましょう。そのアイデアと卓越した計画策定能力で、あなたはどのようなグループでも強いリーダーになれます。
- あなたの思考プロセスを説明する準備をしておきましょう。あなたの「戦略性」の才能を誤解して、アイデアを批判されたと考える人が出てくる可能性があります。そうした人たちに対しては、そうではなく、すでにうまく行っていることや他の人が成功したことを基準に検討しているのだとわかるように説明してください。

盲点に注意しましょう。

- 他の人と一緒に仕事をする場面では、「戦略性」の才能が批判と間違われることがあります。すでに順調に機能していることや他の人が成功したことに気を配りましょう。
- あなたはパターンや経路を極めて短時間で評価するため、他の人はあなたの思考プロセスについていくことも、理解することも難しい場合があります。ときには後戻りして、そこまでの考えに至った経緯を説明しなければならないことを自覚しましょう。

**「影響力」**

3. 自我

成長する方法

あなたは、大きなインパクトを与えることに駆り立てられます。独立心に富み、組織や周囲の人々に与える影響の大きさに基づいてプロジェクトに優先順位を付けます。

あなたの自我がユニークな理由

この個人向けにカスタマイズされた強みのインサイトは、あなたのクリフトンストレングスの結果に特有のものであります。

多くの場合、あなたは、ときどき、個人的なまたは仕事上の特定の目標を達成するためにがんばります。これには、昇給、昇進、学位の取得、あなたが価値を置くものの取得、または認証プログラムの完了などが含まれますが、これに限るものではありません。おそらく地位に関する挑戦には、他の人と比べてよりいっそう意欲的になるでしょう。

あなたは本能的に、目的に到達する、お金を稼ぐ、権力を持つ、有名になるといった特定の欲求を感じることもあるかもしれません。こうしたことに成功するために、あなたは望むこと、期待すること、要求すること、必要とすることなどをすぐに口に出すかもしれません。あなたはときどき、誰かしら特定の人たちの注目を集め、維持するために、洗練された言葉や難解な専門用語を使うことがあります。あなたの語彙力は、あなたを特別の存在にしているのでしょう。あなたの話や話し方で、意図的に特定の相手に恐れや威圧感を与えていることもあるかもしれません。

生まれながらにして、あなたは、仕事熱心で生産的な人に惹かれます。人生に対して前向きな人たちと一緒にいると、満足感が強まります。

持っている才能によって、あなたは、自分が言うことは重要であると主張します。個人やグループに対し、今やっていることをやめて、自分の言うことに全神経を集中するのが賢明であることを伝えるでしょう。

強みによって、あなたは 人生を喜びと陽気で満たす性格です。あなたからの励まし、楽観性、肯定の言葉は、人々に個人的または専門的にこの上ない満足感と高い達成感を与えます。あなたは、他の人に対して、彼らの良い行い、優れた仕事、および強みを思い起こさせることができます。あなたの面前では、誰も彼らが上手に成し遂げたことを無視、卑下、誤解することはできないようです。

自我を活用することで成功する理由

あなたは重要なことを遂行することに駆り立てられ、良い影響をもたらすことに一心不乱に取り組めます。成功をもたらすために懸命に働く自分の意欲と多大な貢献に敬意を払ってほしいと考えています。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

他の人のレベルアップに貢献できる重要な仕事のチャンスを探しましょう。

- 自分が残したい功績を想像します。将来の自分を思い描きます。自分の人生を振り返るときは、世界を良くするためにこれから何ができるか自問しましょう。
- 達成したいと強く望む目標、成果、資格のリストを作成して、毎日目にするところに貼ります。自分自身を鼓舞するために、このリストを使うのです。
- 人生のいろいろな場面で受け取ったフィードバックやサポートが、あなたにとってどれだけ価値のあるものになっているか、大切な人たちに伝えましょう。あなたは感謝と肯定を必要としています。彼らの言葉はあなたのモチベーションを上げるでしょう。
- 常に実績に念頭に置いておきましょう。「自我」の資質は、あなたを傑出した目標に向かわせようとします。
- 自分の強みを書き出し、それを頻繁に確認しましょう。一番うまくできることを思い出すことで、望むフィードバックを得られないときでも自信を取り戻せます。

盲点に注意しましょう。

- 強い「自我」の才能を備えるあなたは、自分の評判や成功を過度に気にしていると見なされることがあります。敬意は行動と貢献に対して払われるものだということを理解しましょう。
- あなたは、時々、自分の弱さを隠していたり、過度に抑制しているような印象を与えることがあるため、周囲の人はどうすればあなたをサポートできるかわからないことがあります。助けが必要なときは他の人に知らせて、その人が重要な存在であると彼らに感じさせることの価値を考えましょう。



「戦略的思考力」

4. 学習欲

成長する方法

あなたは学習意欲が高く、常に向上することに駆り立てられます。成果よりも学習すること自体に意義を見出します。

あなたの学習欲がユニークな理由

この個人向けにカスタマイズされた強みのインサイトは、あなたのクリフトンストレングスの結果に特有のもので、

おそらくあなたは、自分の注意を引き続けるプロジェクト、問題、機会に労力を集中させることにほとんど苦労しません。

持っている才能によって、あなたは、習慣的に、あらゆる種類の情報を後で参照できるようにまとめます。通常、事実、例、話、またはデータを収集したらすぐに、それを使いたがります。あなたはそれに価値があると信じています。あなたの強い知識欲は、まだ言葉を発することもない頃からの、生来の性質でしょう。

強みによって、あなたは 知識や技術を身につけたいという欲求が定期的に満たされると、前向きな姿勢でいられます。つまり、仕事や課題にやりがいがないと、満足感が得られません。毎日毎日同じことをさせられると、気分が落ち込みます。権限ある役職につく人々から繰り返し報酬を与えられても、どれだけ業績を認められても、不満を隠せなくなります。

生まれながらにして、あなたは、通常、要求の厳しいクラスに登録しようとします。あなたは、どれだけのことを成し遂げられるかを見つけるために自身の才能や耐久力を試すことのできる状況に身を置くことで成長します。あなたは、日々自分自身を試す必要があると考えています。

多くの場合、あなたは、一般的でない語、専門的な語、または高度な語もいくらか自分の語彙として使っているかもしれません。言葉とは、あなたがある人で行う会話、討論、または議論において優位性、つまり支配力を与える知識の一形態だと実感しているかもしれません。これによって、複数の聞き手の心にあなたが権威ある人として位置付けられるかもしれません。あなたは、ある特定の人の注意を捉えて離さないこともあるでしょう。あなたは特定のイベント、プロジェクト、または会議を任されることさえあるかもしれません。

学習欲を活用することで成功する理由

あなたは学ぶことが好きで、最良の学習方法を本能的に知っています。情報を選び取って素早く吸収し、継続的な学習を自分に課す生まれつきの能力で、常に最先端の情報を獲得することができます。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

自分の学習意欲を利用して、あなた自身や他の人の生活に付加価値を与えましょう。

- 新しい技術を早い段階で取り入れ、同僚、友人、家族に情報を提供しましょう。あなたは飲み込みが早いので、最先端の知識を他の人と共有して説明すれば感謝されるでしょう。
- 学びたいという気持ちを大事にしましょう。地域や職場で教育の機会を活用しましょう。毎年少なくともひとつは新しい科目や講座をとることを自らに課しましょう。
- 知識を増やす機会を探しましょう。取り組む科目、コース、プロジェクトの難易度を少しずつ上げてください。あなたは学習曲線が急激に上がるような挑戦がとても好きです。停滞しないように注意しましょう。
- 変化を起こす人になりましょう。他の人たちは新しい規則や技術を導入したり、環境を整備したりすることに尻込みするかもしれません。新しいことから吸収したいというあなたの意欲は他の人たちの懸念を和らげることができます。
- 学習の進捗度を記録しましょう。もし専門分野やスキルなどの学習レベルが特別な段階に上がったなら、レベルアップしたことを祝福する時間を持ちましょう。そうした目安がなければ自分でつくってもよいでしょう。例えば、あるテーマに関する本を5冊読むなどの目標を設定します。

盲点に注意しましょう。

- 学ぶことや勉強することを重んじるあなたは、他の人にこの価値観を押し付ける傾向があります。相手のモチベーションに必ず敬意を払い、学習のための学習に追い込むことは止めましょう。
- あなたは、学ぶ過程が楽しすぎるあまり、成果を重視しないことがあります。知識を習得する過程が、成果や生産性の妨げにならないよう注意してください。



「影響力」

5. 指令性

成長する方法

あなたには強い存在感があります。状況の主導権を握り、決断を下します。

あなたの指令性がユニークな理由

この個人向けにカスタマイズされた強みのインサイトは、あなたのクリフトンストレングスの結果に特有のもので、

あなたは本能的に、いつも、人に要求します。あなたは直接命令を下し、明確な期待を示します。それは、あなたが、相手の強みを深く理解し、その限界をも受入れ、目標をわかっている人だからであり、それを知っている相手に対しては、非常に効果的に働くでしょう。

生まれながらにして、あなたは、新たに組織に加わった人や外部の人と会話を始められるかどうか賭けをすることがよくあります。チャンスを活かして成功した場合、自信が得られるはずです。あなたは常に、新しく知り合った人に質問をしたり、指示を与えたり、命令したりする必要がある場合、断定的な態度になります。

おそらくあなたは、可能性を考える人たちに囲まれていると、心地よさを感じます。彼らが提示する未来への提案について、よくあなたの考えを口にします。彼らがこの先数か月、数年、数十年に達成しようとしていることが明確になるまで、質問をしたり、議論を交わしたりします。

持っている才能によって、あなたは、自分自身を信じているため、困難な状況にも飛び込みます。危険に遭遇したときにも対処できる才能を持っていることを知っています。新たな冒険に取り掛かることにワクワクします。不可能な目標に取り組むことで、力が湧いてきます。安心なゾーンから不慣れた領域に踏み出すことに刺激されます。

多くの場合、あなたは、ときどき、自分自身のアイデアを気持ちよくグループに伝えます。グループのメンバーは、あなたの革新的なアイデアを歓迎するでしょう。彼らはおそらく、自分たちが考えたこともなかったような奇抜な方法を提案してもらえると気づいているのです。

指令性を活用することで成功する理由

あなたは、抵抗や課題に直面しても毅然と向き合います。指揮をとったり主張することが苦ではないので、危機のときにも障壁を取り除いて他の人を安心させることができます。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

他の人が迷っているときは、指揮を取る準備をしておきましょう。

- 対立をも恐れないその能力を本物の説得力にするための言葉や声の調子、話し方を普段から練習しておきましょう。
- 取り組む価値のある挑戦を引き受けて、仲間を連れていきましょう。コンフォートゾーンから抜け出して、変化不可避の新たな領域へと進めるよう、「指令性」の能力を発揮して仲間を主導しましょう。
- 同僚や友人がコミットメントを果たすのを助けましょう。あなたは、人に行動を起こすきっかけを与えられます。
- あなたが正当だと信じ、支持する大義を見つけましょう。その大義が抵抗にあい、それを守ろうとするときに、最高の自分を発見するかもしれません。
- 人を説得することが求められる職務を探してください。

盲点に注意しましょう。

- あなたの断固たる姿勢や存在感は、あなたにそのつもりがなくても威圧的に見える可能性があります。コーチングやフィードバック、期待値を設定しなければならないときは、特にそのことに留意してください。
- あなたの言葉には権威を感じさせるため、あなたの意見が最終決定となる場合があります。他の人も貢献する機会を持てるように、彼らの意見を聞いてから自分の考えを伝えることを検討してください。

**「影響力」**

6. 活発性

成長する方法

あなたは、アイデアを実行に移すことで物事を進めます。単に話すだけではなく、いますぐ実行することを望みます。

活発性を活用することで成功する理由

あなたは変化を起こす人です。アイデアを行動に変える方法を生まれつき知っており、物事を実現させます。あなたの自分のエネルギーは伝染し、人を惹きつけます。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

変化を起こす人になりましょう。他の人が行き詰ったら、決定を下して先に進みます。

- 新たな発見や気づきを得たときは、後で行動に移せるように記録しておきましょう。
- 自分の仕事への緊迫感に自覚を持ちましょう。物事を実現させたいというあなたの意欲は、議論だけにとどまっている同僚やグループに対して、実際に行動へ移す後押しができます。
- 物事を実現できる状況に自分を置くようにしましょう。あなたのエネルギーとスピードの速さは、同僚を巻き込みます。

盲点に注意しましょう。

- あなたは、具体的な計画を立てずに突き進んだり、行動に移したりすることがあります。大きな決断を下す前に、まずは自分に対して、代替手段を検討し、選択肢を比較するよう問いかけましょう。
- あなたの人を急いで行動に移させるエネルギーに相手は圧倒されてしまい、無理強いされていると感じさせる可能性があります。誰もが同じように緊急性を感じるわけではないことを覚えておいてください。行動する前によく考える時間が必要な人もいます。



「戦略的思考力」

7. 未来志向

成長する方法

あなたは、未来と、そこで起こり得ることに触発されます。未来についてのビジョンを語ることで、人々にエネルギーを与えます。

未来志向を活用することで成功する理由

あなたはビジョンを持った人です。高い見通す力と、より良い未来を詳細に思い描く能力で、願望を実現させることができます。未来のビジョンで他の人を触発し、レベルアップを促します。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

あなたが思い描くより良い未来のビジョンを、他の人と共有しましょう。

- 水平線のかなたに見えていることを人に説明するときは、できる限り細かく描写しましょう。誰もがあなたのように現在と未来のギャップを苦も無く埋められるわけではありません。
- 未来に関するあなたのアイデアが役立つ職務を選びましょう。例えば、起業やプロジェクトの立ち上げなどで、卓越した手腕を発揮するかもしれません。
- 未来を描けない人を助けましょう。あなたは自然により良い明日を予測することができます。そこから、現在の悩みの種や問題を捉えなおそうとすることにやる気を感じます。

盲点に注意しましょう。

- 未来を見据えて生きているあなたは、今この瞬間を楽しむことが難しいと感じることがあります。先を見るための物事ももちろん重要ですが、今しかできない経験を味わうチャンスを逃さないようにしましょう。
- あなたと同じように未来を考えることができない人は、あなたのビジョンをはねのける可能性があります。未来を良くするためには、現在の真の問題に対処しなければならないことを受け入れてください。



「実行力」

8. 責任感

成長する方法

あなたは、実行すると発言したことに対して心理的な責任感を持ち、誠実さや忠実さといった不変的な価値観を大事にします。

責任感を活用することで成功する理由

あなたは、コミットメントを達成するために取り組む意識が強く、当事者意識もあります。言行一致の人であり、他の人はあなたを頼りにして信頼しています。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

自分にとって最も重要なことに責任を持ちましょう。

- 常にスケジュールやTo Doリストを確認してから、新しい依頼を受けるようにしましょう。そうすれば、労働時間を増やさず現実的に全てのコミットメントを果たすことができ、なおかつ、あなたが責務を真剣に担っていることを周囲にわかってもらうこともできます。
- コミットメントの感覚が同じ人たちと協力関係を築きましょう。責任感について自分と同じように真剣に捉えている人が周りにいると、目標に向かって大きく前進するでしょう。
- 学校、組織、地域のために倫理的見張り役となりましょう。非倫理的な一切の行為をなくすように行動してください。

盲点に注意しましょう。

- 他の人の依頼を断るのが苦手なあなたは、仕事を必要以上に引き受ける場合があります。新しい仕事を引き受けるときは何か1つを手放すようにして、「責任感」の才能に対処しましょう。
- 義理を重んじすぎると、最も大切な人と過ごす時間が取れなくなることがあります。ときには健全な人間関係にとっての最善の答えが「ノー」であることを覚えておいてください。

**「実行力」**

9. 達成欲

成長する方法

あなたは働き者で、スタミナもあります。自分が多忙で生産的であることに、大きな満足感を得ます。

達成欲を活用することで成功する理由

タスクを完了することが好きなあなたは、達成することで満足感を得ます。あなたには強い内的な動機があります。生まれつきの強さやエネルギー、パワーは、一生懸命に物事を成し遂げるモチベーションになります。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

強さと努力を、人生で最も重視しましょう。

- チャレンジ目標を設定しましょう。プロジェクトを終わらせるごとに、自分の内なるモチベーションをうまく利用して、さらに難易度の高い目標を設定しましょう。
- 次の項目や業務に進む前に、数分でも時間を取ってひとつひとつの成功を喜びましょう。
- プロジェクトや割り当てられた仕事に対するコミットメントは、できる限り高い優先事項に合わせるようにしましょう。

盲点に注意しましょう。

- あなたは、他の人が自分と同じように一生懸命働いていないとイライラすることがあります。同時に、彼らはあなたを要求の厳しい人だと思うかもしれません。誰もが自分自身に厳しいわけでも、あなたほど仕事に駆り立てられるわけでもないことを、覚えておきましょう。
- あなたは物事をやり遂げようというニーズが高いために、全体像が見える前にプロジェクトを引き受けたり、期限に同意したりする可能性があります。コミットする前に、きちんと実行するための時間とリソースがあることを確かめましょう。



「戦略的思考力」

10. 着想

成長する方法

あなたはアイデアに魅力を感じます。一見共通点のない現象に関連性を見出すことができます。

着想を活用することで成功する理由

あなたはアイデアに魅力を感じます。異なる視点から物事を見るのが好きで、いつもつながりを探しているので、ブレインストーミングではパワフルで独創的な力を発揮します。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

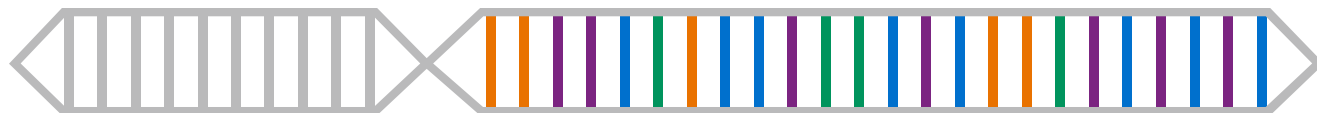
自分や他の人を触発してエネルギーを与えられるよう、創造性を磨きましょう。

- 職場や自宅でのルーティンに、ちょっとした変更を加えてみてください。実験しましょう。自分で頭脳ゲームをしてみましょう。あなたはおそらく飽きやすいので、こういった調整でエンゲージメントを維持できます。
- 読むこと、調べること、考えることに時間をとってください。他の人たちのアイデアや経験は、あなたの新しい発想のもとになります。
- 何があなたの「着想」の資質を刺激するか知っておきましょう。いつ最高のアイデアが生まれまし
たか？ 人と話しているときですか？ 読書しているときですか？ 単に人の話を聞いたり観察している
ときですか？ あなたが最高のアイデアを生み出せる環境を特定しておき、それを再現しましょう。

盲点に注意しましょう。

- あなたの無限の考えやアイデアは、ときに周りの人を圧倒し、混乱させることがあります。あなたの抽象的な考えについていけないという理由だけで意見が拒否されないように、アイデアに磨きをかけ、最善のものだけを発表するようにしましょう。
- あなたは、自分が考えたアイデアを最後までやり通せないことがあります。あなたの最善のアイデアを現実の成果に変えられる人と協力することを考えてみましょう。

クリフトンストレングスの残りの項目を確認する



- 11. 競争性
- 12. 自己確信
- 13. 目標志向
- 14. 回復志向
- 15. ポジティブ
- 16. 収集心
- 17. コミュニケーション
- 18. 親密性
- 19. 共感性
- 20. 信念
- 21. 内省
- 22. 原点思考
- 23. 適応性
- 24. アレンジ
- 25. 包含
- 26. 最上志向
- 27. 社交性
- 28. 分析思考
- 29. 公平性
- 30. 運命思考
- 31. 規律性
- 32. 成長促進
- 33. 慎重さ
- 34. 調和性

あなたの可能性を最大限に引き出す最高の機会は、あなたの上位資質を育て、活用することで得られます。同時に、あなたのクリフトンストレングス34の資質すべてを理解することも重要です。

あなたのクリフトンストレングス34プロフィール

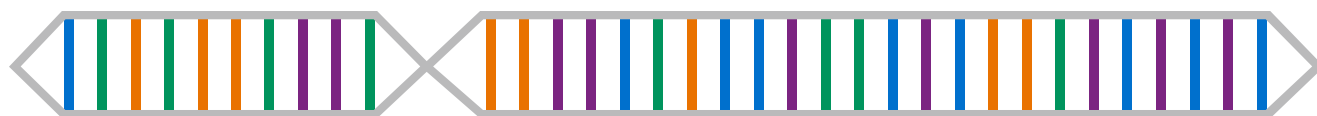
クリフトンストレングス34プロフィールの上位にある資質は日常的に発揮されていると考えられます。下位に近いものはほとんど表れていないでしょう。

あなたの才能のDNAを完全に理解するために、クリフトンストレングスの資質すべてが、単独でまたは他の資質と組み合わせ、仕事や生活にどのように影響を与えているかを検討しましょう。さらに、トップ10の資質について詳しく見ていきます：

- **中位資質を確認する。**あなたは、これらの資質が自分の行動に時々現れていることに気づいているかもしれません。また、特定の状況では、この資質に頼る必要がある場合もあります。中位資質は必要に応じて使用できるサポート的役割として理解しましょう。
- **下位資質に対処する。**クリフトンストレングスの上位資質はあなたがどのような人間であるかを表すものであり、下位資質はあなたではないことを意味します。これは、必ずしもあなたの弱みではありませんが、最も力を発揮しない資質ではあります。これらの資質を適切に対処しなければ、あなたのポテンシャルを最大限に発揮する妨げになるかもしれません。
- **弱みを特定する。**どの資質が妨げとなっているかを判断するには、次ページの「弱みとは何か？」のセクションを確認してください。そして、成功の障害となり得るものを克服する方法を見つけましょう。

クリフトンストレングスプロフィール全体を確認するには、本レポート巻末の「クリフトンストレングス34資質の順序」セクションをご覧ください。

弱みとは何か？



1. 個別化
2. 戦略性
3. 自我
4. 学習欲
5. 指令性
6. 活発性
7. 未来志向
8. 責任感
9. 達成欲
10. 着想
11. 競争性
12. 自己確信
13. 目標志向
14. 回復志向
15. ポジティブ
16. 収集心
17. コミュニケーション
18. 親密性
19. 共感性
20. 信念
21. 内省
22. 原点思考
23. 適応性
24. アレンジ
25. 包含
26. 最上志向
27. 社交性
28. 分析思考
29. 公平性
30. 運命思考
31. 規律性
32. 成長促進
33. 慎重さ
34. 調和性

クリフトンストレングスに着目するということは、弱みを無視してよいという意味ではありません。

ギャラップでは、弱みを「成功の妨げとなるもの」として定義しています。クリフトンストレングスアセスメントは弱さを数学的に定量化するものではありませんが、このプロファイルを用いることで、あなたのどの資質でも成功の妨げとなる可能性があることを検討できます。

上位資質は、あなたに成功をもたらす最高の可能性です。ですが、状況や人によっては、上位資質によって、自分が効果的に機能することを妨げ、盲点にもなります。

また、プロファイルの下位資質も、あなたの成功を妨げる場合があります。必ずしも弱みとはいえませんが、自然に発揮できるものではないことが多いです。

潜在的な弱みを特定するために、自問自答してください：

- この資質は私の成功を妨げたことがありますか？
- この資質に関するネガティブなフィードバックをこれまでに受けたことがありますか？
- この資質を発揮すると疲れてしまいますが、私の役職で発揮する必要がありますか？

これらの質問のいずれかの答えが「はい」の場合は、弱みとなる領域を見つけられるかもしれません。弱みを無視しないでください。弱みは無視するのではなく、強みに着目し、妨げとなる資質に対処するように努めましょう。

弱みに対処するにはどうすればよいですか？

- 把握する：自分の弱みと、それがどのように妨げとなっているかを把握しましょう
- 協力する：仲間にサポートを求めましょう
- 強みを活かす：別の資質を活用して、より良い結果を達成しましょう
- とにかくやる：一步を踏み出して、今でき得るベストを尽くしましょう

あなた独自の貢献を特定する： クリフトンストレングスの領域

クリフトンストレングス34プロファイルは、自分がどのような人間なのかを理解するのに役立ちます。また、どのように物事を成し遂げることができるのか、他者に影響を与えることができるのか、信頼関係を構築できるのか、情報を処理できるのかを理解するための大きな助けとなります。クリフトンストレングスの4つの領域によるフレームワーク（「実行力」、「影響力」、「人間関係構築力」、「戦略的思考力」）は、あなたの資質について、また、チームに参加する、チームを作る、チームをリードする上でどのように貢献ができるかを考える一助となります。

最高のチームは、自分自身の、そして他者のチームに対するユニークな貢献を理解するメンバーから成り立ちます。この気づきと感謝が、団結力を強め、万能でより生産的な、エンゲージしているチームになるための活力を生み出すのです。

しかしながら、この4つの領域に考えを縛られないよう注意してください。特定の領域に上位資質が当てはまらなかったとしても、心配はありません。これは、例えば、戦略的に思考できない、人間関係を構築できない、ということの意味するものではないからです。誰もが物事を成し遂げ、他者に影響を与え、人間関係を構築し、情報を処理しています。あなたの上位資質を、それが属している領域とは違う領域で活かせば、同じ結果が手に入ります

次のページでは、あなた独自のクリフトンストレングスプロファイルがどのように4つの領域に分類されたかを説明します。自分の強みの領域を知ることは、最も貢献できる方法を理解するのに役立ちます。

クリフトンストレングスの領域

「実行力」

「実行力」を上位資質に持つ人は、物事を成し遂げます。

「影響力」

「影響力」を上位資質に持つ人は、主導権を握る方法を知っていて、はっきりと意見を表明し、他の人たちがそれに確実に耳を傾けるようにします。

「人間関係構築力」

「人間関係構築力」を上位資質に持つ人は、しっかりとした人間関係を構築し、チームをまとめ、単なる個人の寄せ集めではなく大きな力を発揮するチームを作ります。

「戦略的思考力」

「戦略的思考力」を上位資質に持つ人は、情報を取り入れ、分析し、より適切な判断を下せるようにします。

あなたは、クリフトンストレングスの資質 「戦略的思考力」に強みがあります。

あなたは、他者がより良い判断に役立つ情報を取り入れ、分析するのを助ける方法を知っています。



このチャートは、4つの領域におけるあなたのクリフトンストレングス34資質の結果の相対分布を表したものです。これらの分類は、あなたが最高の成果を出す可能性の高い分野と、チームへの最良の貢献方法を理解する良い出発点となります。

あなたのクリフトンストレングスの領域に関する詳細は、以下のチャートをご覧ください。

クリフトンストレングスの領域

「実行力」		「影響力」		「人間関係構築力」		「戦略的思考力」	
24 アレンジ	13 目標志向	17 コミュニケーション	27 社交性	15 ポジティブ	18 親密性	21 内省	4 学習欲
20 信念	31 規律性	5 指令性	11 競争性	1 個別化	34 調和性	28 分析思考	2 戦略性
29 公平性	8 責任感	26 最上志向	12 自己確信	19 共感性	30 運命思考	22 原点思考	7 未来志向
14 回復志向	9 達成欲	6 活発性	3 自我	25 包含	23 適応性	16 収集心	10 着想
33 慎重さ				32 成長促進			

行動する

クリフトンストレングスのレポートを読むことは、始めの一步にすぎません。最高の状態へ到達するには、クリフトンストレングスを活かして成長し、可能性を最大限に引き出すことにかかっています。

ここで、次のステップに進みます：

- 強みを他の人と共有する。親しい人と、これに関して対話することは、あなたの上位資質の開発を加速します。
- ギャラップ認定ストレングスコーチを探す。コーチは、上位資質を状況に応じて効率的に活かす方法を学ぶ際に助けとなります。
- 上位資質を日々活かす。レポートのアドバイスを読み、自分自身をガイドするために活用します。

上位資質を活用して成長する方法

個別化

出会う人それぞれの個性を尊重しましょう。

戦略性

状況の変化に対処できるよう、常に3つ以上の選択肢を考えておきましょう。

自我

他の人のレベルアップに貢献できる重要な仕事のチャンスを探しましょう。

学習欲

自分の学習意欲を利用して、あなた自身や他の人の生活に付加価値を与えましょう。

指令性

他の人が迷っているときは、指揮を取る準備をしておきましょう。

活発性

変化を起こす人になりましょう。他の人が行き詰ったら、決定を下して先に進みます。

未来志向

あなたが思い描くより良い未来のビジョンを、他の人と共有しましょう。

責任感

自分にとって最も重要なことに責任を持ちましょう。

達成欲

強さと努力を、人生で最も重視しましょう。

着想

自分や他の人を触発してエネルギーを与えられるよう、創造性を磨きましょう。

クリフトンストレングス34資質の順序

1. 個別化

「人間関係構築力」

「個別化」の資質が高い人は、一人ひとりが持つユニークな個性に興味をひかれます。異なるタイプの人たちの集団をまとめ、生産性の高いチームを作ることに長けています。

2. 戦略性

「戦略的思考力」

「戦略性」の資質が高い人は、目的に向かうための選択肢を想定することができます。いかなる想定に直面しようとも、適切なパターンと問題点を直ちに予測することができます。

3. 自我

「影響力」

「自我」の資質が高い人は、大きな影響を与えることを望んでいます。独立心に富み、組織や周囲の人々に与える影響の大きさに基づいてプロジェクトに優先順位をつけます。

4. 学習欲

「戦略的思考力」

「学習欲」の資質が高い人は、学習意欲が旺盛で、常に向上を望んでいます。結果よりも学習すること自体に意義を見出します。

5. 指令性

「影響力」

「指令性」の資質が高い人は、存在感があります。状況の主導権を握り、決断を下します。

6. 活発性

「影響力」

「活発性」の資質が高い人は、アイデアを実行に移すことにより結果をもたらします。単に話すだけではなく、いますぐ実行することを望みます。

7. 未来志向

「戦略的思考力」

「未来志向」の資質が高い人は、未来と未来にできることを心に描くことで、ひらめきを得ます。未来についてのビジョンを語ることで、人々にエネルギーを与えます。

8. 責任感

「実行力」

「責任感」の資質が高い人は、一度やると言ったことに対して、心理的に責任意識を持ちます。正直さや忠実さなどの普遍的価値を大切にしています。

9. 達成欲

「実行力」

「達成欲」の資質が高い人は、並外れたスタミナがあり、旺盛に仕事に取り組みます。自分が多忙で生産的であることに、大きな満足感を得ます。

10. 着想

「戦略的思考力」

「着想」の資質が高い人は、新しいアイデアを考えるのが大好きです。見た目には共通点のない現象に、関連性を見出すことができます。

11. 競争性

「影響力」

「競争性」の資質が高い人は、自分の進歩を他の人と比較します。コンテストで勝つために、相当な努力をします。

12. 自己確信

「影響力」

「自己確信」の資質が高い人は、自分の能力と判断力に自信を持っており、リスクを冒すこともあります。まるで、自分が正しい方向へ進んでいることを教えてくれる羅針盤が体内に備わっているかのようです。

13. 目標志向

「実行力」

「目標志向」の資質が高い人は、目標を定め、その目標に向かってまい進し、目標達成に必要な修正を行うことができます。優先順位をつけてから、そのとおりに行動します。

14. 回復志向

「実行力」

「回復志向」の資質が高い人は、問題を解決するのが大好きです。どこに問題があるのかを探りあて、それを解決することに長けています。

15. ポジティブ

「人間関係構築力」

「ポジティブ」の資質が高い人は、情熱的であり、しかも自然にその熱意を人に分け与えることができます。生き生きとしており、他の人たちに活気を吹き込み、やる気を起こさせることができます。

16. 収集心

「戦略的思考力」

「収集心」の資質が高い人は、収集や蓄積を必要とします。その対象には、情報、アイデア、人工物だけでなく、人間関係も含まれる場合があります。

17. コミュニケーション

「影響力」

「コミュニケーション」の資質が高い人は、一般的に自分の考えを言葉に表すのが得意です。話術に優れ、物事を印象的に説明するのが上手です。

18. 親密性

「人間関係構築力」

「親密性」の資質が高い人は、他の人たちとの緊密な関係を楽しみます。目標達成のために友人と努力することから、大きな満足感を得ます。

19. 共感性

「人間関係構築力」

「共感性」の資質が高い人は、自分を相手の状況に置き換えて考えることにより、相手の感情を察することができます。

20. 信念

「実行力」

「信念」の資質が高い人は、核となる普遍的な価値観を持っています。これらの価値観は、彼らの人生に明確な意義をもたらします。

21. 内省

「戦略的思考力」

「内省」の資質が高い人は、知的な活動に多くの時間を費やします。内省的で、知的な議論が好きです。

22. 原点思考

「戦略的思考力」

「原点思考」の資質が高い人は、過去について考えるのが好きです。歴史をたどることにより、現在を理解します。

23. 適応性

「人間関係構築力」

「適応性」の資質が高い人は、流れに沿って進むことを好みます。「今」を大切に、それぞれの時点で進む方向をひとつずつ選択することにより、将来を見極めます。

24. アレンジ

「実行力」

「アレンジ」の資質が高い人は、多くの物事を整理し組織化できると同時に、この能力を補完する柔軟性も備えています。すべての要素と資源をどのように組み合わせたら、最高の生産性を実現できるのかを考えるのが好きです。

25. 包含

「人間関係構築力」

「包含」の資質が高い人は、相手を受け入れることができます。人の輪から外れている人に注意を払い、そのような人を輪に入れようと努力します。

26. 最上志向

「影響力」

「最上志向」の資質が高い人は、個人や集団の卓越性を高める手段として、強みに注目します。優れたものを最高レベルのものに変えようとします。

27. 社交性

「影響力」

「社交性」の資質が高い人は、知らない人と出会い、惹きつけ味方につけることが大好きです。見知らぬ人と打ち解けて親しくなることから満足感を得ます。

28. 分析思考

「戦略的思考力」

「分析思考」の資質が高い人は、物事の理由と原因を追求します。状況に影響を与える可能性のあるすべての要素を考慮に入れる能力を備えています。

29. 公平性

「実行力」

「公平性」の資質が高い人は、あらゆる人を平等に扱う必要性を確信しています。明確なルールを定め、それに従うことで、世界のすべての人を公平に扱おうとします。

30. 運命思考

「人間関係構築力」

「運命思考」の資質が高い人は、あらゆる人や物事は互いに結び付いていると考えています。この世に偶然というものはほとんど存在せず、ほぼあらゆる出来事には何らかの意味が存在すると確信しています。

31. 規律性

「実行力」

「規律性」の資質が高い人は、日課や身のまわりを秩序だててを好みます。世界は自分の考えた秩序で説明できると考えています。

32. 成長促進

「人間関係構築力」

「成長促進」の資質が高い人は、他の人の持つ可能性を認識し、それを伸ばします。小さな進歩の兆候を見逃さず、成長の証に満足感を得ます。

33. 慎重さ

「実行力」

「慎重さ」の資質が高い人は、決定や選択を行うときに細心の注意を払います。あらゆる道のりには、危険や困難が待ち受けていると考えています。

34. 調和性

「人間関係構築力」

「調和性」の資質が高い人は、意見の一致を求めます。意見の衝突を嫌い、異なる意見でも一致する点を探ります。