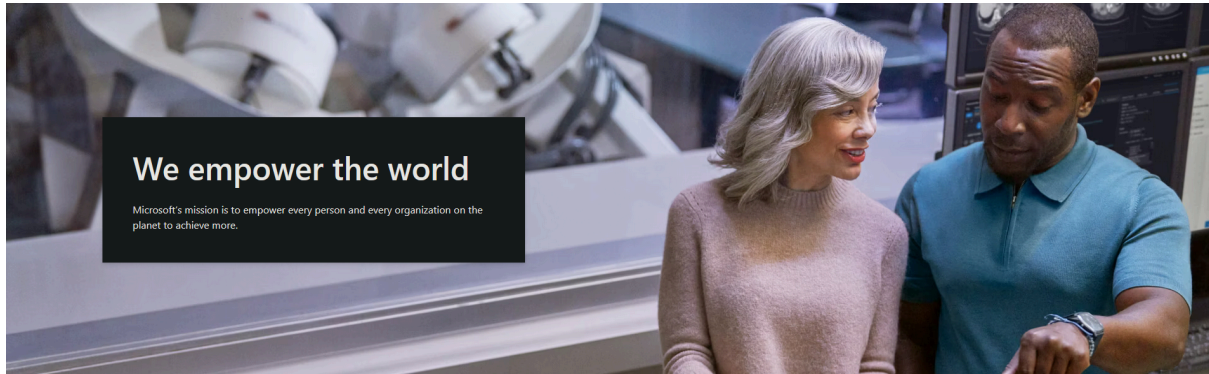


1. Misión

“Empower every person and every organization on the planet to achieve more”
(Empoderar a cada persona y a cada organización del planeta para lograr más)



La misión de Microsoft indica su propósito de crear tecnología que ayude a las personas y a las organizaciones a desarrollar su potencial, aumentar su productividad y transformar positivamente el mundo.

2. Valores



Los valores de Microsoft se inspiran en una cultura basada en la mentalidad de crecimiento y el respeto por la diversidad.

Los valores principales son:

-Integridad y honestidad: Actuar con transparencia, ética y responsabilidad en todas las actividades.

-Respeto y diversidad: Valorar las diferencias individuales, promover la inclusión y crear un entorno donde todos puedan aportar.

-Responsabilidad: Cumplir los compromisos y rendir cuentas por el impacto de las acciones.

-Pasión por los clientes: Escuchar sus necesidades y ayudarlos a lograr sus objetivos mediante soluciones tecnológicas.

-Innovación: Buscar constantemente nuevas formas de mejorar la vida de las personas a través de la tecnología.

-Mentalidad de crecimiento: Creer que las capacidades se pueden desarrollar mediante el esfuerzo, el aprendizaje y la colaboración.

3. Políticas



-Política de sostenibilidad: Se compromete a ser una empresa en carbono negativo para 2030 y eliminar todo el carbono emitido desde su fundación para 2050.

-Política de igualdad e inclusión: Se compromete a fomentar la igualdad de oportunidades, eliminar barreras y promover un entorno laboral inclusivo donde todas las personas sean valoradas y respetadas.

-Política de privacidad y seguridad de datos: Protección de la información de los usuarios, cumplimiento con normativas internacionales y transparencia en el uso de datos.

-Política de innovación responsable: Desarrollo ético de la inteligencia artificial y tecnologías emergentes, guiado por principios de fiabilidad, seguridad, privacidad e inclusión.

-Política de desarrollo profesional y bienestar: Impulsar la formación constante de los empleados y promover un ambiente de trabajo equilibrado que prioriza tanto el desarrollo personal como el profesional.