

# 从放弃校招到年薪百万，有些面试潜规则必须告诉你！

原创：王叔叔 运营研究社 2017-08-31

这个时代需要什么样的毕业生？

罗胖说，这个时代需让自己变成U盘的人，无需系统，即插即用；500强HR说，我们需要的要么出身够好，值得培养，要么经验，实践对口，好用的。

前太和顾问华东区总经理（人力薪酬数据的），Cmall科技合伙人（面了不下一千个人），从月均生活费150到30天吃遍上海中心地段（静安寺）每一个馆子依然心态平和的王（百万）叔叔，想分享点自己的校招和初入职场经历。



校招和任何一个机会都是给有准备的人的，你最好是985、211高校毕业，四年奖学金获得者，学生会长实践实习积极份子，或者娘胎里自带的主角光环的\*二代。

要是你和90%大学生一样，沉迷农药夜不能寐，寄情爱豆日渐消瘦，考试实践靠混，吃饭娱乐靠APP，大一大二没有目标，三四大四听天由命的话，而且刚好也不是什么名校毕业生。其实，完全不应寄希望于靠一场校招带来大好前程。



在毕业那年学校组织的为期三天校招，我就压根没去，原因有两个。

第一，叔作为对专业爱不起来的60分党，对所谓的对口企业也是完全没有兴趣。

第二，由于不是211、985院校，所以什么500强，知名企业几乎都不会来招聘，小单元叔也就不那么积极了。

第三天叔就纯粹当体验生活去了校招会场，然后就遇到了一家奇葩的公司。

当时王同学（也是我啦）拿着一份简历在校招会场闲逛，显得和周围焦虑的同学，疲惫的招聘人格格不入，直到走到角落一家不知名的机械设备公司面前。

招聘：你是今年电子信息专业毕业的？

王同学：是啊

招聘：你是逛了一圈最后到我们公司的？

王同学：对啊

招聘：我最看不上那些到处乱投简历，最后才到我们公司的年轻人了，一点不专一。（此刻，叔内心毫无波动默念了一句MMP，你倒是找个靠近门口的位子啊）

招聘：你爸妈有政府的么？你家里有什么关系么？

王同学：？？？？？

招聘：家里没有关系的公司基本就不要了。刚才有个小伙没有资源，看他机灵破格录取了，零底薪，年轻人，就是要经历点挫折。

王同学内心：大叔，套路可以啊。要是我进了坑，哪天要你加薪升职，估计你也会对我说年轻人要多经历挫折的吧。

其实，王叔叔不是不想认真参加校招，只是我早早的认清的现状和自己的定位吧。作为一个普通工科一本，没背景没颜值，毕业出来基本上能接收自己的，无外乎销售、客服、保险、被不知名企业压榨的小技工。

我还清楚的记得自己第一份工作是在上海做儿童外语教材销售，要先花几百块买工作服装的那种，没有合同，没有底薪，新人补贴一个月150。你没看错，150块人民币，在21世纪的上海，开局一袋宣传资料，装备全靠自己凑。

刚开始的时候我经常抱怨，从小就努力学习，在坚持，为什么现在是这样一个结果。见到后来几年毕业的大学生，我也就想通了，有哪一代大学生是容易的？

热门专业薪酬大跳水，骗子多劳动法不健全，人脉出身论王道，还有租房、出行、饮食三座消费成本大山，大部分的大学生都是苦的。

校招，你要准备好了，那就勇敢的去。如果没有做好准备，也没必要过于纠结抱怨，纯当作体验。人生是一场马拉松，你我天生璞玉，历社会锤炼，或成珍品，或有瑕疵，纵凡品玉碎，不失赤子坦诚，无愧于心。

最后，王叔叔有两点建议给到年轻人：

最好在大学期间找到喜欢的事业和方向，不过国内的换专业的方法太坑爹，非要成绩前多少，我要是有这名列前茅的实力，说明我认可现在的专业，还换个毛线。

其次在二三大四去将来想从事的领域企业和实操公司实习，每个岗位精通需要很多磨练，但是入门并不难。同时掌握必要的面试套路（这一块王叔叔会在明天晚上在千聊和大家一起聊天）然后做好准备，安心磨练，成长，打怪升级，不计较太多的得失，不成为恶魔的帮凶。

## 解读你不知道的运营面试套路

运营研究社

分享提纲：

- 人力资源部的招聘流程
- 新人如何让面试官上心
- 选择创业还是进入大公司

# 20:00

TIME: 17 / 8 / 31 ( 四 )

扫码进入直播间

王叔叔现在公司的小伙伴基本都是90后的年轻人，我喜欢他们，或有一技之长，或有赤子之心，聊到刚毕业那段时光，好运的风毛麟角，苦逼的比比皆是。大家会心一笑，也许有泪光，但也有解脱。问起来为何没有放弃，除了希望，更多的是压力和一种来自不甘心的自尊吧。