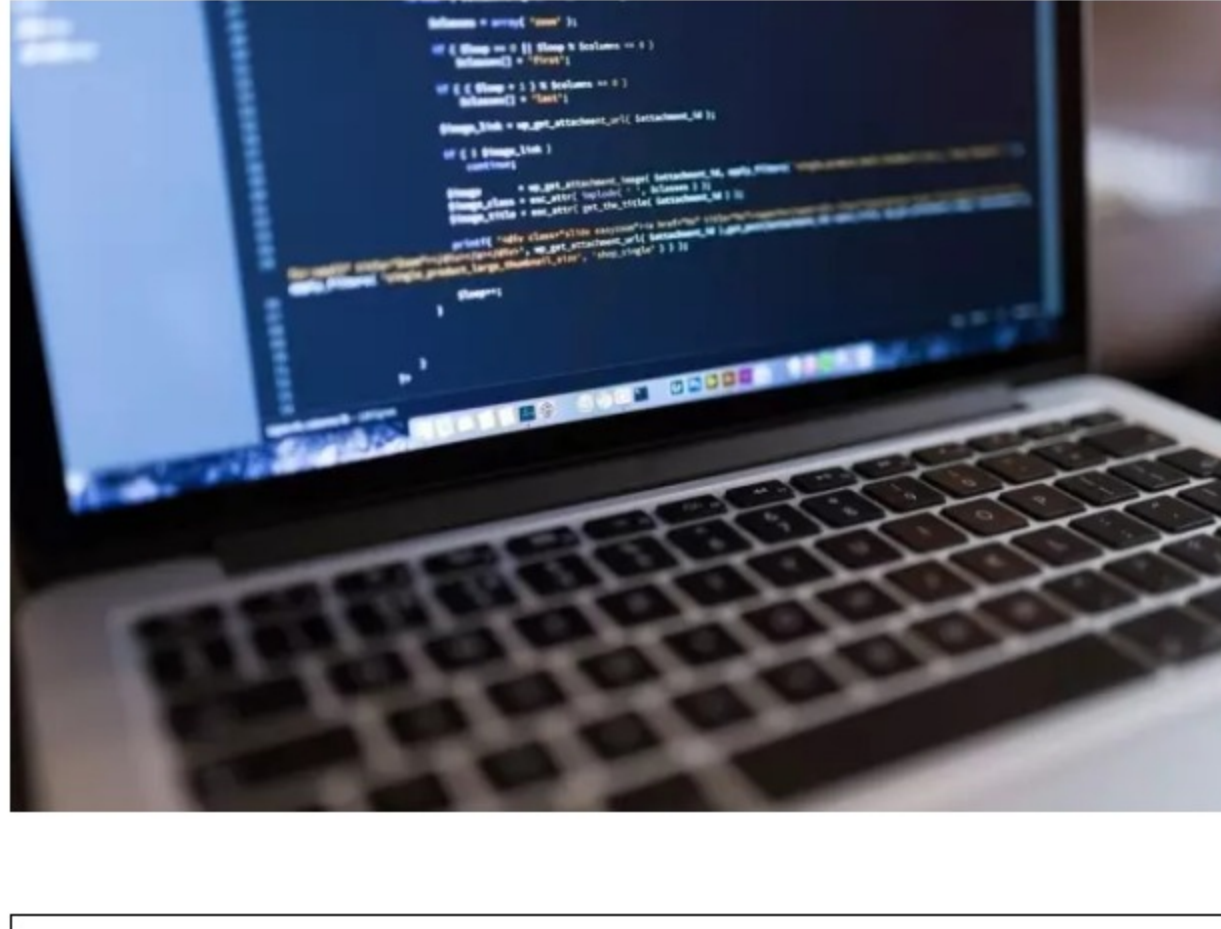


零经验！运营新人如何写好个人简历

原创：吴炜韡 运营研究社 2016-09-08



在线分享

本文为简历写作技巧，节选自运营研究社「运营求职联盟」校园招聘季系列分享课程，在产品菜鸟汇（ID：U_quan）公众号中回复“校招”既可免费报名其他系列求职面试课程。

关于运营写简历，我个人觉得核心是要多「经营」，平时多总结自己的工作，按照时间轴的方式把出成绩的项目记录下来。但是，有一些基础的简历技巧（尤其是零运营经验的小伙伴）还是需要提前掌握的，关于这方面的内容我把话语权给运营社@313—吴炜韡，他本身从事运营工作，另一个身份是简历达人，专治各种不合格的简历。

-----性感的分割线-----

大家好，我是吴炜韡，现担任某互联网公司的运营经理。我做了四年的运营工作，说长不长，说短也不短，加上前三年都在乔布简历工作，后续也成为了WPS的认证简历设计师，先后点评加修改的简历也有近2000份，我对简历这一块还是有一点点了解的。今天，就和大家聊聊一份合格的运营简历该怎么写？（重点是应届生）

1.简历的作用是什么

在正式说简历怎么写之前，我想问大家一个问题，简历的作用是什么？有人说简历是对自己全部经历的一个概括，有人说简历是想HR展现自己…这些说法其实都对，但不够精确，我认为，简历的核心作用是：让HR看到你的简历后，觉得你是适合他正在招聘岗位的那个人！那么，一份合格的运营简历，需要让HR一眼就认为你适合做运营。

2.简历上应该有哪些内容

通常，简历的内容有以下部分：个人信息、教育背景、经历（工作经历/实习经历/项目经历等）、技能证书、荣誉奖励、自我评价、求职照、应聘岗位。有些人会把这些内容一股脑全放到简历上，他们的简历看上去像一个大杂烩，看起来很丰富，但HR却没办法找到他们简历的重点。简历上有一些必放信息，包括：个人信息、教育背景、经历、应聘岗位。其他信息是否放，这里有一个评判标准：是否能给你求职的运营工作带来加分！能，放！不能，坚决不放！

3.简历的内容怎么写

①简历标题

我在招聘运营专员的时候，发现很多人的简历标题都是这样的：“我的简历”、“简历”、“XXXX简历”，其实这样会给我的简历筛选带来不少难度，我必须一点点开才知道这份简历是谁的，然后再给简历重新命名分类。正确的简历标题应该是“应聘岗位+姓名+手机号”

②个人信息

个人信息不是户口调查，无需把你所有的信息都放上，一般包括姓名、电话、邮箱即可，也可以加上现居住地，方便HR安排面试时间。

③教育背景

教育背景的格式基本上都差不多，入学时间、毕业时间、学校、专业、学历，如下所示：

教育背景			
2012.09-2016.07	中国政法大学	市场营销	本科学位

④经历

经历的描述有三个原则，简洁、具体、有条理。

简洁的意思是只写你负责的相关内容，不啰嗦，有的同学经历描述就像写作文，看起来就晕。多用短句，一句话只说一件事是一个不错的选择。另外，尽量不要出现“你我他”这些人称代词。

2014.07-2014.08	上海精锐教育集团	课程销售顾问
<ul style="list-style-type: none">负责公司相关教育课程的的销售工作；通过陌拜电话、上门拜访等方式接触客户，及时发现客户需求并达成销售；2个月共打出陌拜电话2000次，邀请53名家长面谈，完成10单课程销售，销售金额达5万元。		

具体。具体的意思，你不能只写了你做了什么，还需要写你是怎么做的，结果如何，这样我们才能完整的看到一个人的能力。另外，描述的过程中如果有相关数字的补充，能很好的增加描述的可信度。但记住，数字千万别作假，不诚信的求职者是所有HR最痛恨的！

有条理。有条理就是按照一定的顺序对经历进行排列，有两类，逻辑顺序和时间顺序。

⑤技能证书

与运营相关的技能一定要写！四六级证书、计算机等级测试这些证书说实话，除非是某些企业要求，真的用处不大。另外，求你们别写熟练使用office系列办公软件了，没几个应届生真的用的好的。如果你真的熟练运用，请你写出你能怎么用！比如，熟练使用ppt制作运营方案，熟练使用excel进行相关数据的统计并制作数据透视表等。

⑥荣誉奖励

和运营相关的荣誉奖励，应届生基本上都没有。奖学金经历可以写，但没有也没关系。喂，那位同学，说的就是你，你写的“LOL校园比赛冠军”、“优秀寝室长”是什么鬼！

⑦自我评价

自我评价可放可不放，写自我评价记住，尽量不要写纯主观的内容，比如“我性格活泼开朗，沟通表达能力良好，有团队精神”，如果你真的要写，加上客观内容的支撑，比如“具备良好的组织能力，曾举办5场百人以上规模的校园活动”。自我评价是结合岗位要求和对你个人经历概括的结合。

⑧求职照

放不放求职照只有一个标准，看脸！

⑨求职意向

求职意向很多人简历上都没有，但这个其实非常重要，我评判一个人简历写的如何标准，就是是否跟他求职意向匹配，如果没有求职意向，你的简历只能是一堆经历的罗列，没有任何重点。

4.简历排版原则

一页纸原则。尽量一页纸，不需要加封面和求职信，真的超过一页纸也没关系，但绝大多数应届生求职者的简历，一页纸是肯定足够的。

经历按照与求职意向的相关性排序。简历如果想给HR一个比较好的印象，那么你必须第一个版面来把你的核心优势展现给HR看，你应该把和求职意向相关的内容放在简历的最前面，比如自我评价、运营相关经历等，像教育背景这些内容可以放在比较靠后的部分。

不求花哨，但求简洁。这里推荐下乔布简历的官网，还是比较适合各位使用，大家如果想看相对设计丰富一点的模板，可以去WPS的稻壳儿看看，有很多设计的不错的模板。PS：乔布的需要会员，可以通过完成任务免费下载，稻壳是需要付费的，一般5块钱左右一份。

5.没有运营相关经历该怎么写简历

最好是能够马上找相关实习，不然就.....

无中生有。无中生有有什么意思呢？就是你如果是没有运营相关经历的时候，你可以去以研究一下你想去的公司的产品，看看现在这个产品是如何运营的，如果你应聘这个职位，你会如何开展你的工作？你觉得现有的运营手段有哪些是可以改进的，写一个运营方案，那么你就有了一个运营相关的经历了！然后，你把这段经历写到你的简历中去，运营相关经历，get

最后，还是放一下我的个人微信号：Aaron-dota，有疑问的朋友可以加我微信，但是否回复，看心情，或者付费咨询。

在公众号「产品菜鸟汇」

回复以下数字关键词看运营实操干货

01--《年轻人,为何要坚定地选择做运营?》

02--《坚信运营跟对人比做对事重要》

03--《运营跟产品的五种“暧昧”关系》

04--《如何快速成长为高阶运营》

05--《运营的三大职业发展方向，你会选择哪条?》

06--《高阶运营常用的3种思考模型》

07--《如何有效的进行跳槽》

08--《怎样用数据分析提升用户留存》

09--《十步成为互联网上最稀缺的运营》

10--《内容运营月薪3000-月薪30000》

“仅5%的运营有系统学习的机会，在运营的野蛮生长时期，我想“不让运营人孤寂地成长”。



「产品菜鸟汇」的每周二、四都有实操干货帮你离高阶运营更近一步。

ID: U_quan