

# 研发中心月度RCS 2022.2







议程

I 重点事项

I 认可

I 分享

# 2021年研发中心技术积累

## 技术货架



## 核心业务发展和技能提升

产品货架	技术货架	人才积累
测试大数据产品	全面建设大数据技术栈，新引入Flink、Airflow、Livy、Kudu等开源技术组件。 创新性引入分布式算子指标计算、大数据量分级加载、动态提交任务等机制，大大提高了数据处理与查询性能	2个大数据处理团队 1个大数据采集团队
CIM产品	引入可编辑的前端3D框架，用于展示机房机台及机台的业务数据。 按月分表后的数据聚合中间件。	3个人员可进行前端3D大屏 前端框架开发
EAP产品	modbus、finstcp等通讯协议的通讯包。 优化了通过配置文件实现业务定制，在启微、唐人实现了零代码变动交付。	
MES产品	分布式任务调度	
WMS仓储类产品	持久层代码简化myBatisPlus	4个有仓储业务开发经验的团队
公共	前端代码自动生成框架，WEB应用前端跨系统集成框架，甘特图模板，可编辑的打印模板，标签模板解析，编码规则，持续集成（CI），代码保护方案（加密狗、硬件License、加密服务器），网关动态路由刷新机制。	2个自动化测试框架人员 1个前端架构师

# 2022年研发中心重点工作

开发效率、交付效率、技术变现

# 开发效率

代码生成与低代码、新员工培训、全栈

# 交付效率

安装简化、配置合并、配置替代开发

# 技术变现

支撑方案、实现产品、输出专利



# 项目绩效季度考核制度

研发中心管理制度绩效考核章节



- ❑ 将指挥权交给听得见炮火的人，谁对接客户，谁对项目节点负责，谁指挥，谁考核。各不同业务部门的人员，以项目和产品为中心聚合成团队，由项目经理或产品经理领导完成目标。
- ❑ 产品经理/项目经理对团队成员进行考核，具有决定权，其过程和参数可以按照实际不同项目的要求设定，但核心参考因素应该是对项目的贡献。
- ❑ 产品经理/项目经理需要具备考核全团队成员的权力，即为项目服务的所有业务人员，不限于研发，还包括采购、HRBP、FBP等。
- ❑ 产品经理/项目经理需要参考客户经理(AR) 和解决方案（SR）的评价意见。在前端铁三角中，以AR的意见为主。



### □ 人力资源启动考核：

通知研发中心和产品团队。

考核前对被考核团队进行保密安全审查，审查不通过的团队季度考核直接得C。

### □ OMT团队考核办法：

KPI+OMT，给出团队排名

### □ 产品经理个人考核办法：

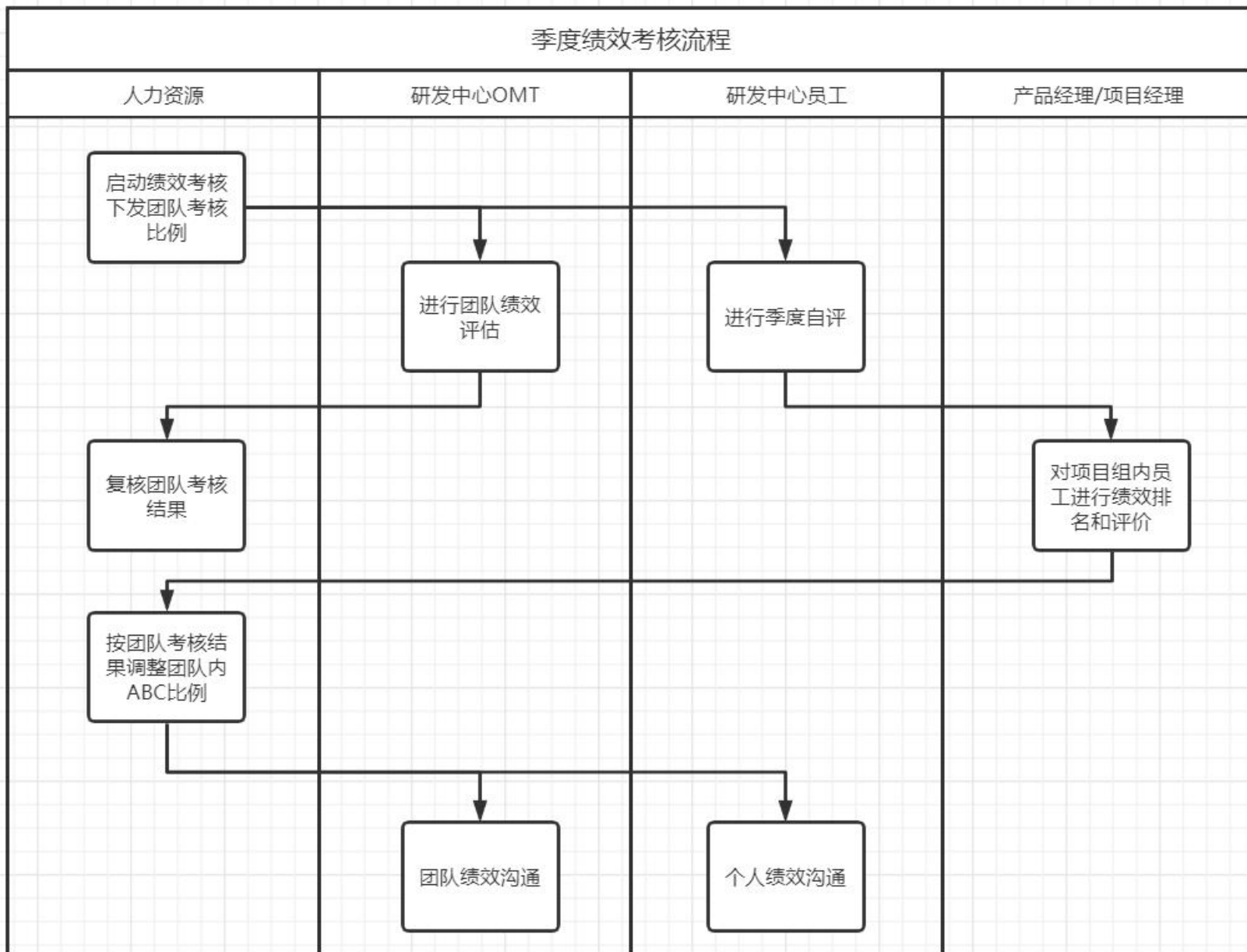
产品线及项目线加权值。是否结合个人PBC由产品线决定。给出个人排名。

### □ 人力资源汇总：加权复核结果

### □ 反馈结果：沟通与调整



# 考核执行过程







# 团队考核办法

目标描述	目标权重	评价标准			说明
		一般1/3	良好2/3	优秀3/3	
项目节点达成率	30%	70%	80%	90%	按PMO定义的项目节点
研发效率	20%	4时/天	4.5时/天	5时/天	实际的平均每人单日出产时间。
产品质量	10%	2	1	0	外部系统故障及质量投诉事件
技术贡献	10%	1	2	3	原有系统涉及改进，公共组件输出，新技术调研和应用等。技术委员会评定。
工作规范	10%	2	1	0	违反研发管理制度的事件。
文化匹配度	20%				OMT团队阶段性制定文化牵引目标，并评议结果。



# 团队考核绩效对应个人比例（人力资源参考）

团队考核结果	A优秀（20%）	B良好（70%）	C一般（10%）
个人绩效A优秀	20%~50%	20%~40%	0%
个人绩效B良好	其他	其他	其他
个人绩效C一般	0%~30%	10%~30%	20%~40%

- 说明：**
- 人资资源可以根据公司董事会、财务、PMO、经营情况、调整等A、B、C团队的比例。
  - 比例的变化区间是建议为了让人成为整数。比如团队有7个人，20%=1.4，40%=2.8，则为人力资源计算为2人。
  - 业务部门打绩效的时候只需要根据贡献考核，给出对具体人员的A优秀、B良好、C一般的评价，需要保证不能全打A、不能全打C。



议程

I 认可

# 评选流程

项目、产品、部门均可提名  
名额不够，投票PK  
团队不限于XFT  
绩效、文化、客户、制度均可



# 明星员工与突出贡献团队

2022年1月



# 月度明星员工

MONTHLY STAR

## 夏天

优秀事迹：

夏天本月主要承担了ATYMS 产品的前端开发工作；作为前端开发主力，在项目交期紧、进度有风险的情况下，他不仅按时按质地完成开发任务，而且主动修改历史BUG，从而提高用户体验；他勇于打破常规、积极投入新技术的调研工作；他做事严谨负责、能够持续保持和团队的高效沟通并迅速解决问题，确保ATYMS 产品核心功能的顺利研发完成并在星科成功上线。

研发中心

DATE：2022年1月



泰治科技  
TAIZHITECH



# 月度明星员工

MONTHLY STAR

卢妍莹

优秀事迹：

卢妍莹在1月份承担华天材料库相关流程的测试工作，在测试任务繁重的情况下，她加班加点、积极梳理和学习业务，主动联系客户和研发人员解决测试过程中的问题。在西安疫情的情况下，她大半月滞留酒店，以乐观积极的心态投入工作，从而确保联调工作的顺利推进，期间完成所有入库流程及主数据同步、上下架等关键流程测试。她的这种认真负责，积极乐观的心态值得大家学习。

研发中心

DATE：2022年1月





# 月度明星员工

MONTHLY STAR

沈 奔 奔

优秀事迹：

沈奔奔在1月份主要承担鹏鼎WMS项目零件业务开发和现场问题处理工作。在深圳现场对接零件亮灯库存的开发和UAT测试工作过程中，他总能积极与客户沟通细节需求并第一时间响应客户提出的问题，且加班加点进行处理和解决问题；他工作责任心强、响应客户及时、执行效率高，是开发团队的榜样。

研发中心

DATE：2022年1月



泰治科技  
TAIZHITECH





# 月度明星员工

MONTHLY STAR

孙 浩

优秀事迹：

自长电JQMS运维项目启动后，孙浩就一直驻场江阴，承担了需求搜集、进度汇报、现场运维、新需求开发以及部分架构优化工作；他总能积极响应客户的需求，同时还指导和帮助其他开发人员，帮助客户IT解决问题，受到了客户的一致好评；针对客户方项目代码管控以及发布流程问题提供了相应的解决措施并落实成规范文档提供给客户，解决了客户方各种的疑难杂症。他在客户现场的积极态度、遇事灵活应变的能力值得小伙伴们共同学习。

研发中心

DATE：2022年1月



泰治科技  
TAIZHITECH

# 明星员工与突出贡献团队

2022年2月



# 月度明星员工

MONTHLY STAR

王进伟

优秀事迹：

王进伟在2月份主要承担QMS产品的研发工作，作为团队SCRUM LEADER，王进伟担当起了建立新团队、开发新产品、学习新业务等多方面的责任；QMS产品团队新、开发周期短、开发任务重，王进伟主动加班加点克服难关，合理分配工作，准时完成任务，并在工作中乐于分享和总结经验，优化后续的开发工作。王进伟具有很高的责任心和执行力，能主动承担任务，解决困难，值得学习。

研发中心

DATE：2022年2月



泰治科技  
TAIZHITECH



# 月度明星员工

MONTHLY STAR

於 珣

优秀事迹：

於珣2月份一直出差在深圳鹏鼎现场，在现场主要负责零件业务转档工作及处理系统问题，於珣工作认真负责，对于现场高强度的工作任务，他任劳任怨，加班加点，总能按时处理完成；他技术开发能力突出，输出代码质量可靠，对项目的按时上线作出了突出的贡献。

研发中心

DATE：2022年2月



泰治科技  
TAIZHITECH





# 月度明星员工

MONTHLY STAR

黄子璇

优秀事迹：

黄子璇在本月承担了伟测RCS二期前端功能的开发、优化工作。在该项目中，她能迅速进入角色，快速熟悉业务和代码，全力投入研发工作中。作为组内唯一的前端开发工程师，她不仅独立实现了复杂的前端功能、按时按质完成了前端开发工作，且深度参与了测试工作，保障了新版本如期上线。她自觉地提高投入、提升自我，在完成本职工作开发工作后，还会主动加班帮助同事、学习新技术，与组内同事共进退。

研发中心

DATE：2022年2月



泰治科技  
TAIZHITECH



# 月度明星员工

MONTHLY STAR

李梦觉

优秀事迹：

李梦觉在2月份主要承担材料库研发相关的统筹工作，从2月份进驻现场积极配合客户进行UAT测试及对接拣选系统和SAP系统进行上线前准备的工作；在推动系统上线后，他主动加班加点、及时响应、认真负责的处理系统出现的各类问题，并能主动串联产品和项目管理人员，确保项目正常运行；作为刚接手研发团队的“新人”，他的这种耐高压及认真负责的态度值得研发同事学习。

研发中心

DATE：2022年2月



泰治科技  
TAIZHITECH



# 月度明星员工

MONTHLY STAR

黄 伟

优秀事迹：

黄伟在2月份主要承担成品库项目客户新需求的研发及系统运行过程中各类问题的处理工作。二月初大版本更新后，在系统上线初期，稳定性不够的情况下，他几乎是12\*7的在线状态及时响应客户群里反馈的问题，保证系统问题第一时间得到解决。他的这种目标清晰、结果导向、成就客户的精神值得嘉奖，他克服困难、全力投入的精神也值得研发同事学习。

研发中心

DATE：2022年2月



泰治科技  
TAIZHITECH





# 月度明星员工

MONTHLY STAR

尤志琴

优秀事迹：

尤志琴在2月份主要负责万里晖项目开发团队的协调配合以及测试工作，并协同团队完成了2月份万里晖既定里程碑，在工作量饱和的情况下同时负责编写康佳一阶段EMS的验收文档，并完成对EMS演示系统的借机修改，并积极配合完成项目各种其它要求，多线作战，均能按期完成目标，表现优异。

研发中心

DATE：2022年2月



泰治科技  
TAIZHITECH



# 突出贡献团队

OUTSTANDING CONTRIBUTION TEAM

YYDS团队

优秀事迹：

YYDS团队在2月份承担了基于STDF Temp的近实时数据采集和伟测Chroma非标测试数据文件解析两项重点工作，保障了伟测二期项目的顺利上线并为利扬Pilot项目顺利开展打下了基础。在时间紧、任务重的情形下，团队各成员都加班加点、尽职尽责，连续9-10-6模式为目标的达成而努力，值得研发中心各团队学习。

研发中心

DATE：2022年2月



泰治科技  
TAIZHITECH





# 突出贡献团队

OUTSTANDING CONTRIBUTION TEAM

## QMS团队

优秀事迹：

QMS团队2月份主要承担了QMS产品的开发工作，在开发过程中团队成员展现了优秀的事业心和顽强的斗志，他们把项目目标和工作任务当作硬任务，积极主动，准时完成了2月份的项目目标。团队成员都是新人的情况下，他们能积极主动沟通，总结各类可以提高开发效率的优化点，并主动实施；QMS团队成员年轻具有活力，顽强拼搏，不折不扣完成任务，值得学习和表彰。

研发中心

DATE：2022年2月





议程

I

分享

# 创新与专利挖掘

马锋



谢谢

