



Anvo-Systems Dresden GmbH – Zur Wetterwarte 50 Haus 337/B – 01109

Stadt Heidelberg

Bürger- und Ordnungsamt/Zuwanderungsrecht
Bergheimer Str. 147B
69115 Heidelberg

Empfehlungsschreiben für Herrn Zhoubin Maneshi

Sehr geehrte Damen und Herren,

Herr Zhoubin Maneshi, geboren am 22.09.1989 in Shiraz, Iran, war vom 15.04.2019 bis 27.09.2019 als Test Ingenieur in unserem Unternehmen beschäftigt.

Die Anvo-Systems Dresden GmbH ist eine junge Fabless Semiconductor Company, die sich auf monolithische, hoch zuverlässige, schnelle, nicht-flüchtige Datenspeicherung für industrielle und Kommunikationsanwendungen spezialisiert hat.

Das Aufgabengebiet von Herrn Maneshi umfasste die folgenden Tätigkeiten, die er selbständig ausführte:

- Entwicklung, Verifikation und Implementierung von Testlösungen für das Produktportfolio von Anvo-Systems sowie die Überleitung dieser Lösungen in die externe Fertigung
- Mitarbeit bei der wechselseitigen Anpassung von Produkten und Halbleitertechnologien unter besonderer Berücksichtigung der physikalischen Eigenschaften von komplexen nicht-flüchtigen Speicherzellen
- Teilaufgaben bei Konzipierung und Entwicklung von ATE Testlösungen für neue Produkte
- Entwicklung und Adaption von Testprogrammen zur Charakterisierung der Produkte
- Vorbereitung von Wafer- und Bauelemente-Produktionstests im Labor und Transfer in die externe Fertigung
- Wiederholbarkeitsmessungen an Bauelementen sowohl im Labor als auch unter Fertigungsbedingungen
- Entwicklung von Testprogrammen für die elektrische Charakterisierung auf Grundlage der halbleiterphysikalischen Eigenschaften von Transistoren und anderen Bauelementen der Halbleitertechnologien von Anvo-Systems
- Systematische Engineering-Messungen zur Erhöhung der Ausbeute, des Durchsatzes und der Qualität der Produkte
- Auswertung der Ergebnisse und Korrelation mit den technologischen Prozess Schritten einschließlich ihrer physikalischen Grundlagen
- Ableitung von Maßnahmen zur Kostenreduzierung und Fertigungsstabilisierung auf Grund statistischer Analysen an hochparallelen Testsystemen (ATE)
- Fehleranalyse von Ausfallbauelementen



Herr Maneshi war ein äußerst motivierter Mitarbeiter. Schwierige Aufgaben ging er mit großem Elan an und fand dabei immer sinnvolle und praktikable Lösungen. Er war sehr zuverlässig, und sein Arbeitsstil war stets geprägt durch sorgfältige Planung und Systematik.

Auch in Situationen mit hohem Arbeitsanfall erwies sich Herr Maneshi als belastbarer Mitarbeiter und ging jederzeit überlegt, ruhig und zielorientiert vor.

Seine Arbeitsergebnisse waren, auch bei wechselnden Anforderungen und unter schwierigen Bedingungen, von hoher Qualität. Er verfolgte vereinbarte Ziele nachhaltig und erfolgreich.

Gegenüber Vorgesetzten, Mitarbeitern und Kunden verhielt sich Herr Maneshi stets einwandfrei.

Er trug wesentlich zu einer guten und effizienten Teamarbeit bei und überzeugte durch seine persönliche Integrität.

Herr Maneshi erledigte seine Aufgaben stets zu unserer Zufriedenheit und entsprach unseren Erwartungen.

Aufgrund des vorliegenden Beschäftigungsverbotes nach § 284 Abs. 1, Satz 1 SGB III konnten wir Herrn Maneshi nicht mehr beschäftigen und sahen uns zu unserem Bedauern gezwungen, das mit Ihm bestehende Arbeitsverhältnis außerordentlich aus wichtigem Grund, fristlos mit sofortiger Wirkung zu kündigen.

Sobald die Voraussetzungen für eine Beschäftigung im Laufe des Jahres 2019 vorliegen sind wir bereit, ihn umgehend wieder einzustellen.

Mit freundlichen Grüßen

Dr. Stefan Günther

Geschäftsführer